



27.05.24

# OPCO SANTÉ OCCITANIE

## PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI COLLECTIVE (POEC)

Synthèse des actions 2021 à 2023 et perspectives 2024

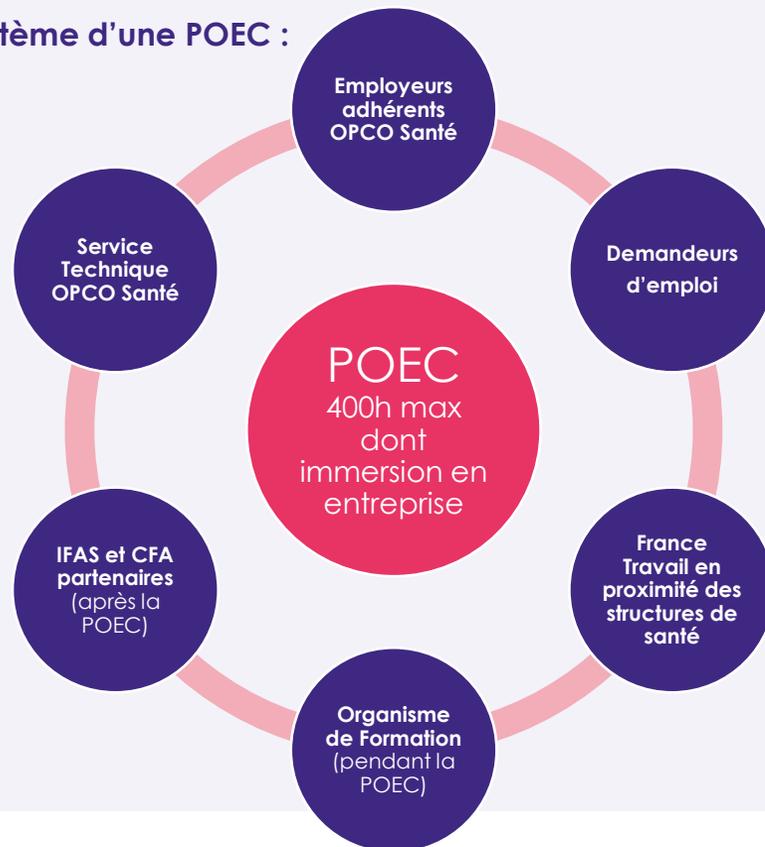
# LA POEC OPCO SANTÉ, EN QUELQUES MOTS

## Préparation opérationnelle à l'emploi collective

A l'initiative des branches professionnelles qui identifient **les métiers en tension**, elle est mise en place par l'OPCO Santé et France Travail. Elle permet de former un ensemble de demandeurs d'emploi pour faciliter la poursuite de leur parcours en alternance ou leur recrutement en CDI ou CDD (12 mois minimum).

C'est un dispositif **100% financé** dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).

### Ecosystème d'une POEC :



### Les + pour les employeurs :

Être mis en relation avec des candidats à l'alternance, présélectionnés

- Accueillir le candidat lors d'une **phase d'immersion** afin d'apprécier ses aptitudes avant l'embauche.
- **Stabiliser un recrutement** : vérifier la motivation, la posture professionnelle du candidat au-delà d'un simple entretien.
- Recruter un **demandeur d'emploi formé aux besoins de l'organisation**.

# BILAN REALISATION POEC 2021 À 2023

## 2021

POEC	Villes	Stagiaires
<b>AIDE-SOIGNANT</b>	- Montpellier	- 16
	- Rodez	- 12
	- Albi	- 14
<b>AGENT DE SERVICE HOSPITALIER</b>	- Mende	- 12
	- Béziers	- 13
	- Mazamet	- 12
	- Bagnères-de-Bigorre	- 12
<b>AES</b>	- Rodez	- 12
	- Moissac	- 15

**9 POEC réalisées pour 118 stagiaires  
8 villes couvertes**

Soit 15% du national

## 2022

POEC	Villes	Stagiaires
<b>AIDE-SOIGNANT</b>	- Nîmes	- 16
	- Toulouse	- 15
	- Albi	- 17
	- Lamalou-les-Bains	- 13
	- Perpignan	- 15
	-	-
<b>AGENT DE SERVICE HOSPITALIER</b>	- Montpellier	- 17
	- Mazamet	- 12
<b>AES</b>	- Toulouse	- 14
<b>Agent thermal</b>	- Lamalou-les-Bains	- 9
	- Amélie-les-Bains	- 12

**10 POEC pour 140 stagiaires  
8 villes couvertes**

Soit 20% du national

## 2023

POEC	Villes	Stagiaires
<b>AIDE-SOIGNANT</b>	- Toulouse	- 16
	- Nogaro	- 11
	- Alès	- 15
	- Tarbes	- 12
	- Toulouse	- 19
<b>AGENT DE SERVICE HOSPITALIER</b>	- Toulouse	- 12
	-	-
<b>AES</b>	- Albi	- 16

**7 POEC réalisées pour 102 stagiaires  
5 villes couvertes**

# POEC EN OCCITANIE : QUELQUES CHIFFRES CLÉS DU **BILAN 2021**

**9 SESSIONS** réalisées

- **9 GROUPES ORGANISÉS** SUR LES TERRITOIRES DE **LA REGION OCCITANIE**
- **118** demandeurs d'emplois formés
- Age moyen des participants : 36 ans

— **3 métiers ciblés**

- **4** GROUPES **ASH**
- **2** GROUPES **AES**
- **3** GROUPES **AS**
- **16% D'ABANDONS** (21 pers)
- **99 PÉRIODES D'IMMERSION PROFESSIONNELLE RÉALISÉES** (stages)

**Suivi des situations à l'emploi**  
6 mois après la POEC

- **Sur 99 parcours aboutis,**  
**71% INSERTION DANS L'EMPLOI** (70 pers) :
  - 14 contrats d'apprentissage
  - 11 contrats de professionnalisation
  - 7 CDI
  - 27 CDD
- **Dont 16% ACCÈS À LA QUALIFICATION :**
  - 11 formations initiales DEAS (7), DEAES (2) ou autre (1 IDE, 1 aux. vie)
- **13% SANS EMPLOI** (13 pers)
- **16% SITUATION INCONNUE** (16 pers)

# POEC EN OCCITANIE : QUELQUES CHIFFRES CLÉS DU **BILAN 2022**

**10 SESSIONS** réalisées

— **10 GROUPES ORGANISÉS**  
SUR LES TERRITOIRES DE  
**LA REGION OCCITANIE**

- **140** demandeurs  
d'emplois formés  
↗ **+16%** par rapport à  
2021
- Age moyen des  
participants : 31 ans

— **4 métiers ciblés**

- **1** GROUPES AES
- **2** GROUPES ASH
- **2** GROUPES AGENT THERMAL
- **5** GROUPES AS

— **9% D'ABANDONS** (13 pers)  
↘ -7% par rapport à 2021

— **132 PÉRIODES D'IMMERSION**  
**PROFESSIONNELLE**  
RÉALISÉES (stages)

**Suivi des situations à l'emploi**  
6 mois après la POEC

— Sur **126 parcours aboutis**,  
**75% INSERTION DANS L'EMPLOI** (95 pers) :

- 40 contrats d'apprentissage
- 19 contrats de professionnalisation
- 11 CDI
- 20 CDD

— **Dont 5% ACCÈS À LA QUALIFICATION**

- 4 formations initiales DEAS,  
1 Ambulancier

— **13% SANS EMPLOI** (17 pers)

**11% SITUATION INCONNUE** (14 pers)

# POEC EN OCCITANIE : PRÉ BILAN 2023

→ A ce jour, sur 7 POEC, 3 seulement font état du bilan à 6 mois post POEC

**7 SESSIONS** réalisées

— **7 GROUPES ORGANISÉS**  
SUR LES TERRITOIRES DE LA  
**REGION OCCITANIE**

- 102 demandeurs d'emplois formés
- Âge moyen des participants : 31 ans

— **3 métiers ciblés**

- **1 GROUPE AES**
- **1 GROUPE ASH**
- **5 GROUPES AS**

— **22% D'ABANDONS** (22 pers)

— **88 PÉRIODES D'IMMERSION PROFESSIONNELLE RÉALISÉES** (stages)

**Suivi des situations à l'emploi**

— **Sur 80 parcours aboutis,**  
**80% INSERTION DANS L'EMPLOI** (64 pers) :

- 18 contrats d'apprentissage
- 11 contrats de professionnalisation
- 2 CDI
- 20 CDD

— **Dont 20% ACCÈS À LA FORMATION**

- 10 formations initiales, 1 VAE, 2 formations gérontologie.

— **20% SANS EMPLOI** (16 pers)

# ÉLÉMENTS DE SYNTHÈSE POEC 2023

- Une **légère baisse du nombre de POEC** en 2023 (soit 7 POEC en 2023 contre 10 POEC en 2022), qui s'explique par le renouvellement de l'agrément du titre Agent thermal auprès de France Compétence.
- Le **nombre d'abandons est à la hausse en 2023** (22%). Le nombre d'abandons s'explique en partie par un **sourcing de candidats** ayant adressé des profils en grandes difficultés d'insertion (problématiques financières, familiales, comportementales) et parfois déstabilisés par la réalisation de la période d'immersion en structure.
- La mise en œuvre de PMSMP en amont de la POEC et les conditions d'accueil des stagiaires au moment de la période d'immersion (désignation d'un tuteur, organisation de l'intégration, définition des tâches, disponibilité etc) sont **des facteurs déterminants** pour sécuriser la suite du parcours de la POEC.
- Les bénéficiaires sont détenteurs d'un **bas niveau de qualification** : 93% d'entre eux ont un niveau BAC ou infra BAC ou pas de diplôme. Ainsi les POEC constituent toujours **un premier pas vers la qualification**.
- La **poursuite de parcours en formation initiale** se fait plus présente :
  - Le facteur explicatif prépondérant est que les **indemnités versées par Pôle Emploi** au titre de l'allocation chômage sont parfois **plus intéressantes que les rémunérations** perçues dans le cadre de contrat en **alternance** ;
  - Certains stagiaires n'ont **pas réussi à trouver d'employeurs** tandis que d'autres rencontrent, dans un contexte rural, des **problèmes de mobilité** pour se rendre sur le lieu de travail ;
  - Pour certains salariés en reconversion professionnelle, **l'alternance est perçue comme un déclassement** par rapport à une situation antérieure en contrat CDI ou CDD.

# PROGRAMMATION PRÉVISIONNELLE 2024

POEC	Dates POEC	Villes
AS	<ul style="list-style-type: none"><li>- 18 avril au 12 juillet</li><li>- 18 avril au 08 juillet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Toulouse (31)</li><li>- Montpellier (34)</li></ul>
AES	<ul style="list-style-type: none"><li>- Second semestre 2024</li><li>- Second semestre 2024</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- (66) à déterminer</li><li>- (34) à déterminer</li></ul>
ASL/ASI (ASH)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Second semestre 2024</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- A déterminer</li></ul>
Surveillant de nuit	<ul style="list-style-type: none"><li>- Second semestre 2024</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hérault (34) et Gard (30)</li></ul>
Agent thermal	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fin 2024 ou début 2025</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- A déterminer</li></ul>
Mixte AS / AES	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2025</li></ul>	
Moniteur éducateur	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2025</li></ul>	



# MERCI

VOS CONTACTS EN REGION :

**Mme Marion PAGANO** [marion.pagano@opco-sante.fr](mailto:marion.pagano@opco-sante.fr)  
07 76 77 66 63 – 04 67 06 18 98

**Mme Fabienne BRUYERE** [fabienne.bruyere@opco-sante.fr](mailto:fabienne.bruyere@opco-sante.fr)  
06 16 73 95 29 – 05 34 31 34 74