

SALARIÉS

SÉCURISEZ LES
TRAJECTOIRES
PROFESSIONNELLES

BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

— AVEC LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



01

L'OPCO Santé,
qui sommes-nous ?

02

Le CEP, pour
qui, pour quoi,
comment ?

03

Les opérateurs
du Conseil en
Evolution
Professionnelle

04

Boostez votre
carrière avec le
CEP !

05

Les principaux
dispositifs de
financement
de formation

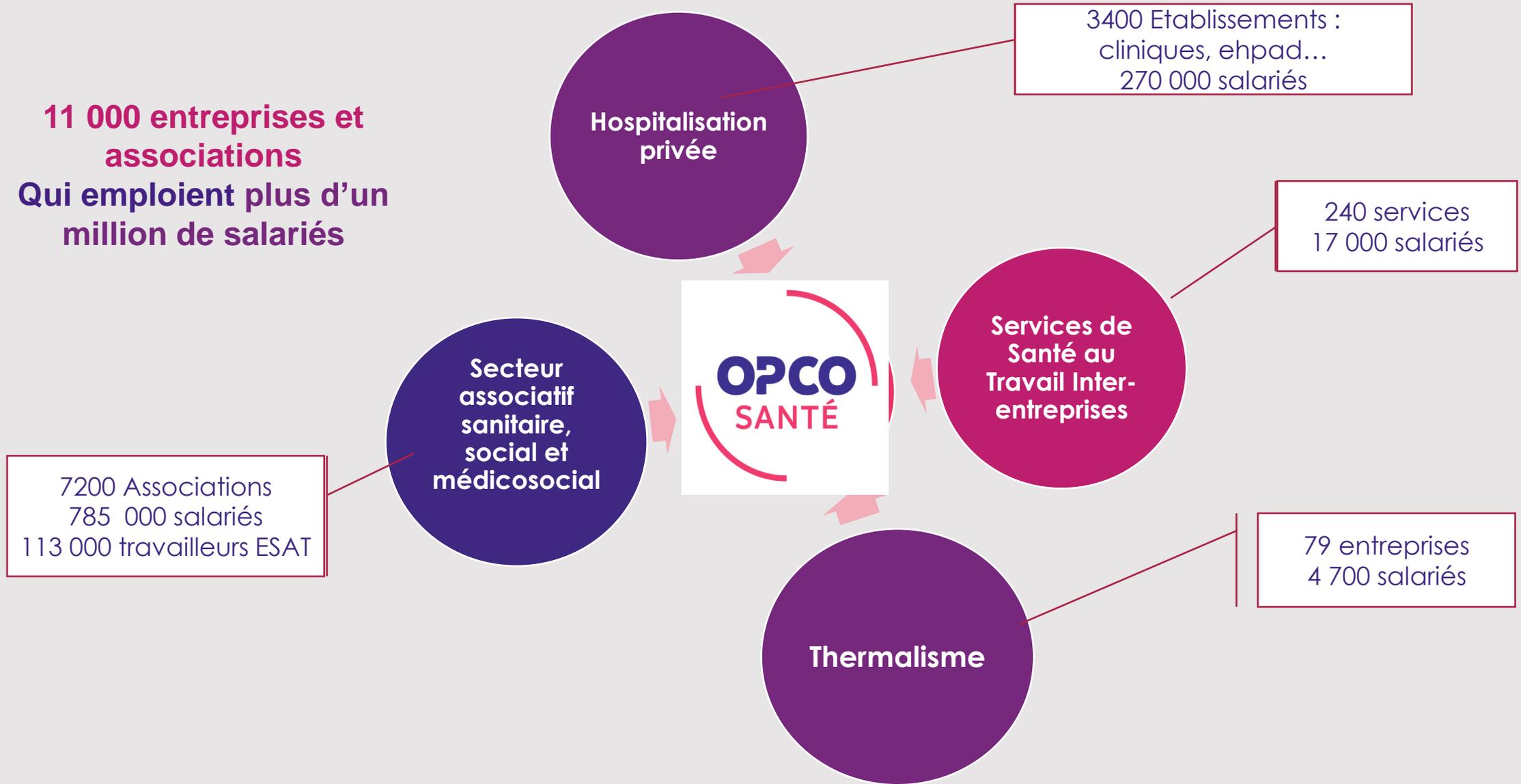
06

Témoignage

1. OPCO SANTÉ : QUI SOMMES-NOUS ?

LE PÉRIMÈTRE DE L'OPCO SANTÉ

11 000 entreprises et associations
Qui emploient plus d'un million de salariés



OPCO SANTE : UN OPÉRATEUR DE SERVICES EN PROXIMITÉ DES ENTREPRISES

Développement de l'Alternance

- Financement des contrats de professionnalisation et d'apprentissage
- Tutorat
- Reconversion ou promotion alternance (ProA)
- ...

Accompagnement des Entreprises de 50 salariés / personnalisable pour les + de 50

- Service de proximité
- Information et accès des salariés à la formation
- Analyse et définition des besoins en matière de formation

Actions cofinancées **Conseil RH**
Solution Emploi/Formation
Ingénierie financière

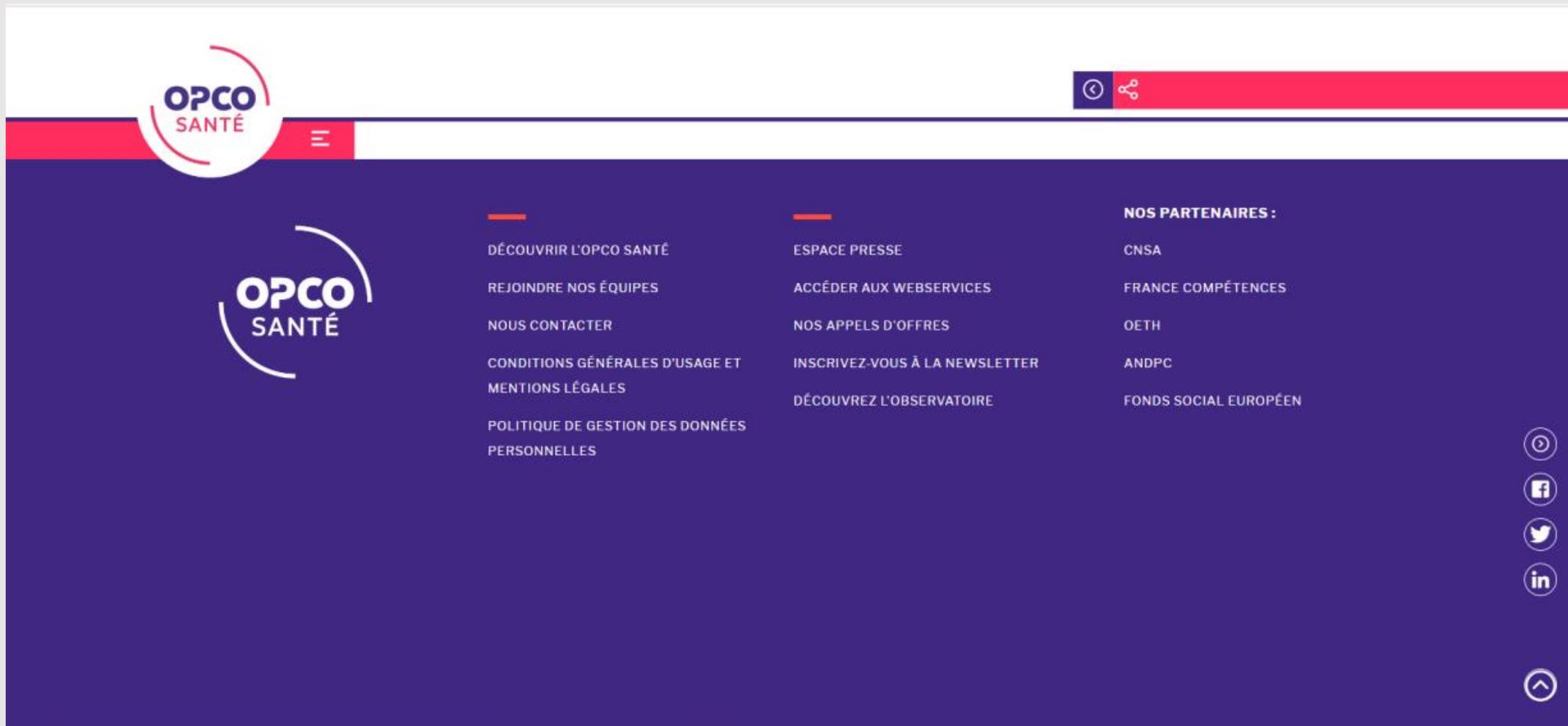
Plan de développement des compétences

- Financement du plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés
- Fonds conventionnels de Branche ou multi-branches
- Gestion des fonds volontaires

Appui technique aux Branches

- Certification professionnelles, dont diplômes d'Etat
- Niveaux de prise en charge des contrats d'alternance
- GPEC sectorielle ou territoriale
- ...

NOTRE SITE OPCO-SANTE.FR



2. LE CEP : POUR QUI, POUR QUOI, COMMENT ?

LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE : UN BESOIN IDENTIFIÉ

 **52%** C'est le taux d'augmentation du recours au CEP entre 2020 et 2022

 **80%** Des salariés se déclarent confiants vis-à-vis de leur situation professionnelle à venir

 **65%** des actifs envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

 **66%** Veulent évoluer dans leur entreprise

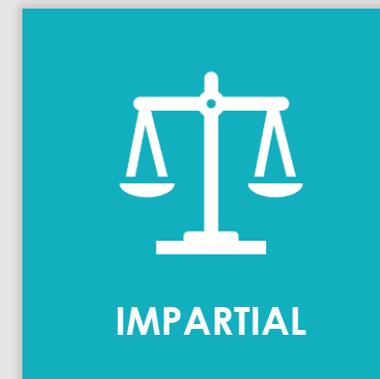
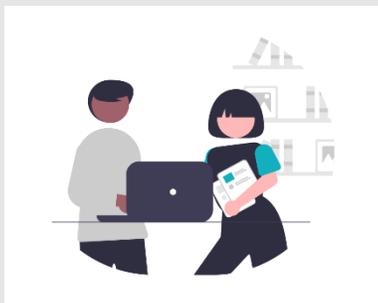


Second secteur qui mobilise le CEP :
Secteur de la Santé-Social
avec plus de 17% des actifs reçus

Données issues des opérateurs CEP 2022 et de Centre Info

LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE : DES PRINCIPES CLAIRS

- Un service **personnalisé**
- **Co-construit** avec le bénéficiaire en fonction de son projet
- **En coopération avec les partenaires** locaux de l'emploi et de la formation



LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE : POUR QUI ?

Les opérateurs
régionaux
du CEP

Mandatés par
FRANCE
compétences

 apec


pôle emploi

 Union Nationale des
Missions Locales
REPRÉSENTER ET ACCOMPAGNER
LES RÉSEAUX D'INSERTION

 CAP
EMPLOI

SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ ET
TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

CADRES

DEMANDEURS
D'EMPLOI

JEUNES - 26 ANS

EN SITUATION
DE HANDICAP

www.mon-cep.org

LE CEP : CONCRÈTEMENT COMMENT ÇA MARCHE ?

PRENDRE UN RDV	PREMIER NIVEAU DE CONSEIL	SECOND NIVEAU DE CONSEIL		
	Durée	2 Heures	4 Heures	2 Heures
		Faire un point sur sa situation et ses besoins	Construire un projet avec son conseiller	Concrétiser un projet avec le soutien de son conseiller
		1 À PLUSIEURS RDV	1 À PLUSIEURS RDV	1 À PLUSIEURS RDV

Le service est mobilisable autant de fois que de besoin !

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE : LES CONSEILLERS

Les conseillers en évolution professionnelle

- Experts emploi/formation sur votre territoire
- Spécialistes des transitions professionnelles et de la gestion de carrière



LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE : LES RENDEZ-VOUS

Les CEP proposent des rendez-vous sur des horaires classiques mais aussi sur des horaires élargis pour être au plus près des besoins des actifs :

→ Rendez-vous possible de 8h à 19h30



PRÉSENTIEL



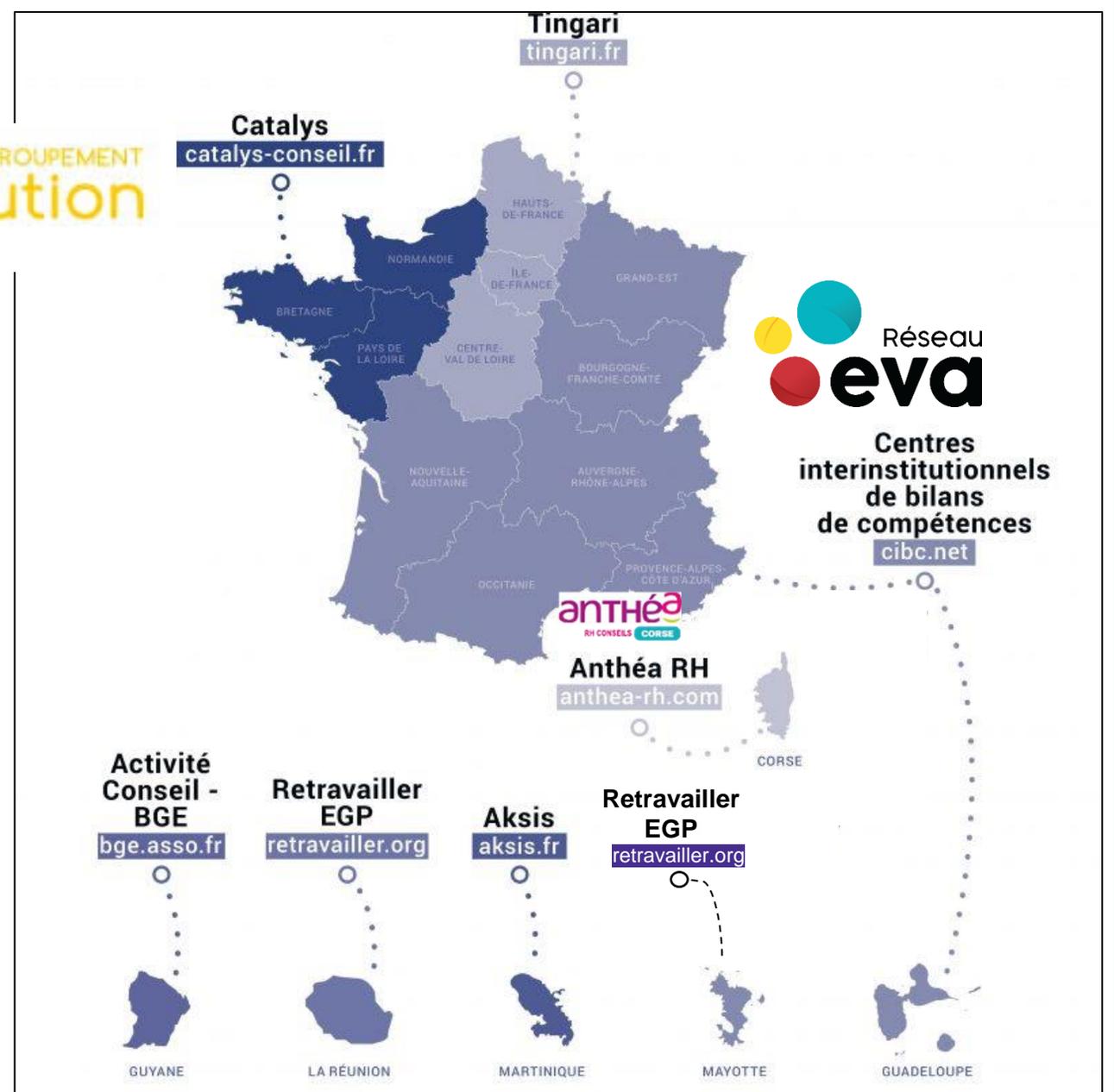
VISIOCONFERENCE



TELEPHONIQUE

3. LES OPÉRATEURS DU CEP

Les six opérateurs du CEP





**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

0805 29 02 10 (numéro vert)

<https://mon-conseil-en-evolutionprofessionnelle-corse.fr>

anthéa RH CONSEILS CORSE

FRANCE compétences

18 sites

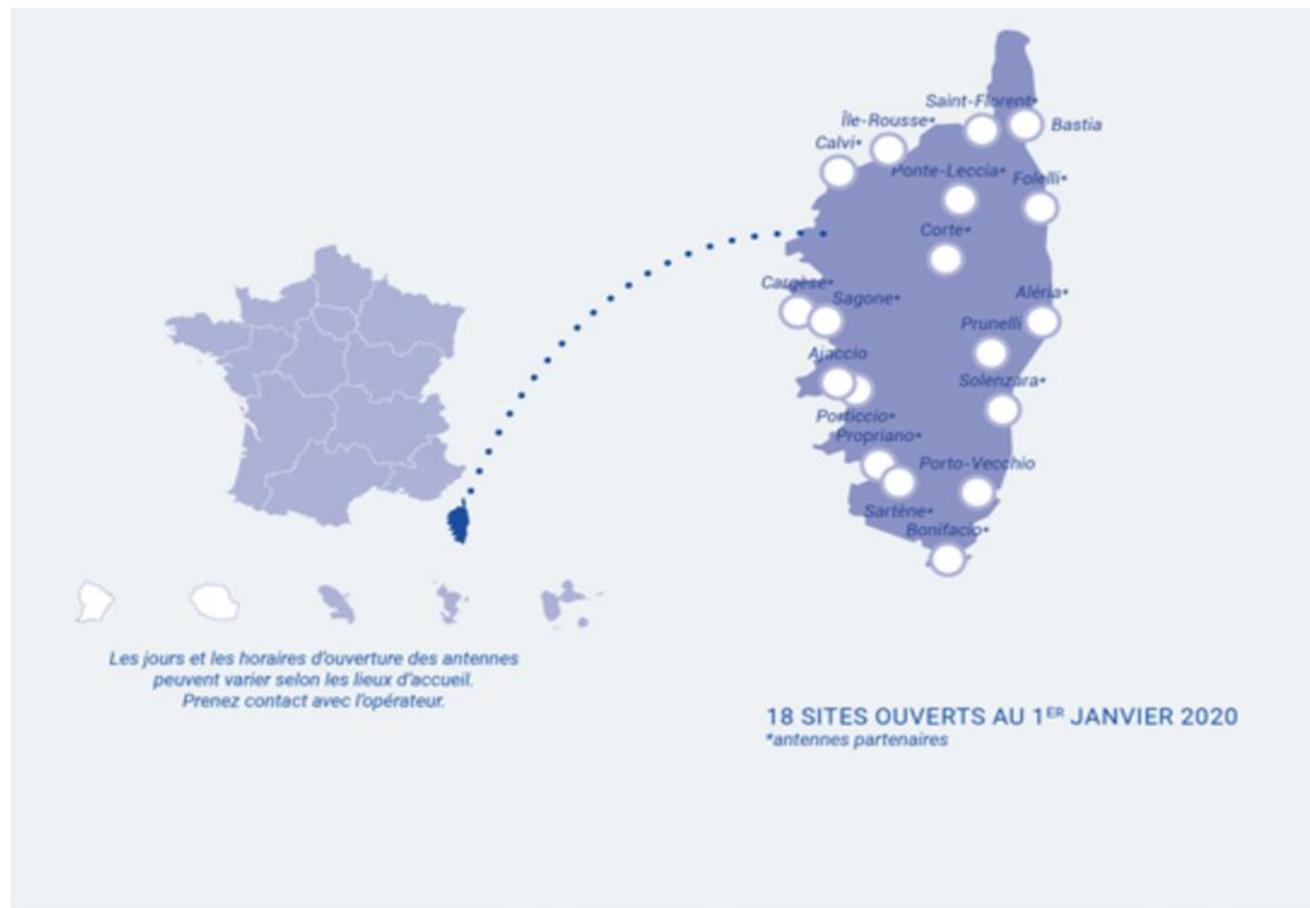
partout en Corse

Une dizaine de conseillers

Des bureaux fixes accessibles : Ajaccio, Bastia, Porto-Vecchio, Ghisonaccia, Corte, Propriano.

Des permanences dans des tiers lieux mobilisables en fonction des demandes.

www.mon-cep.org



Vos lieux d'écoute et d'accompagnement

- **En agence** : 9h à 18h du lundi au vendredi
le samedi matin de 9h à 13h
- **Par visioconférence** : 9h à 18h
- **Par téléphone** : 8h30 à 20h du lundi au vendredi
et le samedi matin

Prise de rendez-vous en ligne sur <https://www.infocep.fr>

Ou par téléphone **Numéro Vert régional**

En libre accès, un espace d'accueil et d'information sur l'emploi et les formations

Bretagne

0800 940 033 Service & appel gratuits

Centre Val-de-Loire

0800 945 905 Service & appel gratuits

Pays de la Loire

0800 949 149 Service & appel gratuits

Normandie

0800 943 143 Service & appel gratuits

Hauts de France

0800 942 952 Service & appel gratuits

Ile-de-France

0800 945 940 Service & appel gratuits

Le réseau EVA



Pour les salariés

Par téléphone, via le **numéro unique non surtaxé**
du lundi au vendredi de 8h à 19h
09 72 01 02 03

Pour les employeurs

*Offre de service : réunions d'information auprès des salariés,
information auprès des personnels RH, mise à disposition de
flyers ou d'affiches...*

www.mon-cep.org

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Notre présence nationale



Le Réseau EVA délivre le service
sur 7 régions en France



4. BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE AVEC LE CEP !

VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE RÉFLEXION



BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE !



5. LES PRINCIPAUX DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

- Accessible dès l'entrée dans la vie active, il est alimenté :



ABONDEMENTS LIÉS PAR DES DISPOSITIFS

- Compte professionnel de prévention (C2P)
- Accident du travail (AT) / Maladie Professionnelle (MP)
- Compte d'engagement citoyen (CEC)

Formations/Dispositifs possibles :



COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) ET ABONDEMENTS

1. DOTATIONS EMPLOYEURS et ABONDEMENTS DE CO CONSTRUCTION

2. ABONDEMENTS DE BRANCHE



Abondement CPF de la branche SSSMS

- Pour une liste de formations définie par l'accord + CLEA + VAE + permis professionnels
- Pour les salariés ayant au moins 500 € sur leur CPF
- A condition de mobiliser la totalité du montant CPF
- Abondement de 2000 € à 4000 € selon le niveau de formation du salarié



*RNCP = Répertoire National des Certifications Professionnelles

<https://www.moncompteformation.gouv.fr>

PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

Si vous souhaitez vous reconverter tout en conservant votre statut de salarié, vous pouvez mobiliser un PTP

Sont éligibles :

- CDI, CDD, intermittent, intérimaire
- **Changement de métier ou de profession**
- Formation certifiante

L'employeur ne peut pas refuser un PTP mais il peut repousser la date de départ dans un maximum de **9 mois**



Le financement de la formation

- ✓ **Prise en charge des frais pédagogiques par Transitions Pro** plafonnée à 1200h ou 1 an
- ✓ **Prise en charge des frais annexes si la formation se déroule pendant le temps de travail et en présentiel**
- ✓ **Prise en charge des stages** en dehors de l'entreprise où le bénéficiaire travaille

La rémunération pendant la formation

- ✓ **Prise en charge de la rémunération si la formation se déroule pendant le temps de travail** (selon le salaire du bénéficiaire) quelle que soit la durée de la formation.



Le CPF est entièrement mobilisé.

DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

ETAPE 1

Vérifier les conditions :
5 ans d'expérience
salariée continue

Depuis le 1^{er} novembre 2019, tous les salariés du secteur privé en **CDI ayant au moins 5 ans d'activité salariée** dans une ou plusieurs entreprises ont droit à l'assurance chômage quand ils démissionnent pour réaliser un projet de :

- reconversion avec projet de formation
- création-reprise d'entreprise

ETAPE 2

Avant la démission :
rencontrer un CEP afin
de sécuriser le projet et
préparer le dossier

TRANSITIONS
PRO

Partenaire
d'avenir

Dispositif géré par
<https://www.transitionspro.fr/>

ETAPE 3

Déposer un dossier auprès
de Transitions Pro pour faire
valider le caractère réel et
sérieux du projet

ETAPE 4

Une fois le caractère réel et
sérieux validé : s'inscrire
comme demandeur
d'emploi dans les 6 mois

ETAPE 5

Mettre en œuvre
son projet en tant
que demandeur
d'emploi indemnisé

www.mon-cep.org

6. UN TÉMOIGNAGE

CELA ME DONNE DES NOUVELLES RESPONSABILITÉS, UN NOUVEAU RÔLE. JE ME SENS VRAIMENT COMME UN SOIGNEUR À PART ENTIÈRE. JE FAIS PARTIE INTÉGRANTE D'UNE ÉQUIPE SOIGNANTE.

Romaric, aide-soignant, brancardier pendant 11 ans

« Devenir brancardier, c'était une volonté d'avoir un métier basé sur le relationnel, sur l'humain [...]

Je travaille dans une structure qui pratique du soin, vraiment à taille humaine. C'est un environnement familial [...]

En étant brancardier, l'évolution la plus logique c'était de devenir aide-soignant.

Mon conseiller, Hervé, m'a beaucoup rassuré car je me mettais moi-même des freins de par mon âge pour reprendre mes études [...] Hervé m'a dédié beaucoup de temps et nous avons tout fait ensemble, sur 3 ou 4 entretiens. J'ai d'abord pu monter un dossier Transitions Pro qui m'a accordé un financement partiel, et après il a fallu monter un dossier avec mon OPCO et c'est mon entreprise qui a pris le relais et qui a fait les démarches. Le financement a été accepté, j'ai fini ma formation le 16 décembre 2022 et j'ai commencé le jour même en temps qu'aide-soignant à la clinique.

« Si dans un futur proche je devais tenter le concours d'infirmier, je referais appel à vous [le CEP]. »

MERCI

Laurence DUSSUD

Responsable de
Gamme

OPCO SANTE



Valérie GARAU

Coordinatrice

ANTHEA
Corse



Marlène PILLET NEE

Chargée de
partenariats CEP

Groupement
EVOLUTION



Nicolas HUOT

Chargé de
partenariats CEP

Réseau EVA

