

Grand Public

LE MOIS
DE L'ALTERNANCE
DU 3 AU 28 AVRIL 2023

L'ALTERNANCE DANS LES MÉTIERS DU SOCIAL

Focus sur les métiers d'Accompagnant Educatif et Social (AES) et d'Educateur Spécialisé (ES)

Mercredi 19 avril 2023 à 16h00

walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

OPCO
SANTÉ

CFA Sanitaire & Social
Former aux métiers de l'humain

OPCO SANTE : NOTRE MISSION ET NOS PARTENAIRES



Vous **donner envie de rejoindre le secteur** de la santé : du sens, de forts besoins en recrutement, des possibilités d'évoluer tout au long de sa carrière

Vous **présenter plus en détail 2 métiers du social**

Vous **expliquer comment ça marche** et vous **donner les clés pour décrocher un contrat en alternance**

Florence
BREITWIESER



Olivier
GAUVIN



SONDAGE 1

DANS QUELLE SITUATION VOUS TROUVEZ VOUS?



1. Je sors du système scolaire et souhaite démarrer la vie active dans le secteur de la santé.
2. Je suis déjà en poste dans le secteur et souhaite évoluer ou me reconvertir.
3. Je travaille dans un autre secteur et souhaite intégrer celui de la santé.
4. Je me renseigne pour un proche (parent, ami, accompagnant ...)
5. Autre

POURQUOI CHOISIR LE SECTEUR DE LA SANTE ?

6 bonnes raisons

1

LES PERSPECTIVES
D'EMPLOI
DURABLE ET LA
SÉCURITÉ
D'EMPLOI

2

DES MÉTIERS AU
SERVICE DE
L'HUMAIN ET DU
PRENDRE SOIN

3

MÉTIERS DE
TERRAIN ET LE
TRAVAIL EN
ÉQUIPE

4

POSSIBILITÉS DE
CARRIÈRE
(MOBILITÉ
HORIZONTALE ET
VERTICALE)

5

DES STRUCTURES
QUI RECRUTENT
PARTOUT

6

LE SECTEUR DE LA
SANTÉ EST UN
DOMAINE
INNOVANT ET
TECHNOLOGIQUE

POURQUOI CHOISIR L'ALTERNANCE ?

5 bonnes raisons

1

APPRENDRE
UN MÉTIER SUR
LE TERRAIN

2

ÊTRE RÉMUNÉRÉ
PENDANT
LA FORMATION

3

DÉCROCHER UN
DIPLÔME JUSQU'À
BAC+5

4

ÊTRE ACCOMPAGNÉ
TOUT AU LONG DE
L'APPRENTISSAGE

5

S'INSÉRER PLUS
FACILEMENT DANS
LE MONDE
PROFESSIONNEL

POURQUOI CHOISIR L'ALTERNANCE ?

Sans oublier

LA GRATUITÉ DE
LA FORMATION

UNE AIDE AU
PREMIER
ÉQUIPEMENT

UN DÉFRAIEMENT
POUR
L'HÉBERGEMENT
ET LE TRANSPORT

TOUT COMME IL Y A UN AN, L'ACQUISITION D'UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE ET L'APPORT D'UN REVENU TOUT EN ÉTUDIANT RESTENT LES PREMIÈRES MOTIVATIONS DES ALTERNANTS



QUELLES ONT ÉTÉ VOS MOTIVATIONS DANS VOTRE CHOIX DE L'ALTERNANCE ?*

A tous les alternants ou ex-alternants (523)



*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

Observatoire de l'alternance Vague 2- Rapport de résultats - BVA pour Fondation the Adecco Group / Quintet Conseil / WALT - Décembre 2022 13



L'ALTERNANCE, C'EST 2 CONTRATS

QUEL CONTRAT CHOISIR ?

**LE CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**

OU

**LE CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION**

1. Répertoire national des certifications professionnelles.
2. Certificat de qualification professionnelle.
3. Certificat de qualification professionnelle interbranchés.
4. D'autres publics spécifiques peuvent être éligibles.

LE CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

LE CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION

	FINALITÉS	PUBLICS ⁴	PUBLICS SPECIFIQUES	DURÉE	RÉMUNÉRATION
LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE	Titre ou diplôme inscrit au RNCP¹	Jeunes de 16 à 29 ans	<ul style="list-style-type: none"> • 15 ans révolus si fin 1^{er} cycle secondaire • TH (RQTH) • Création entreprise • Sportifs de Ht. Niveau 	De 6 mois à 3 ans	Un pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel en fonction de l'âge, du niveau de diplôme du candidat et de l'année de formation
LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	Titre ou diplôme inscrit au RNCP CQP² ou CQPI³ Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective	Jeunes de 16 à 25 ans Demandeurs d'emploi de 26 ans et +	<ul style="list-style-type: none"> • Bénéf. RSA, ASS ou AAH • Jeunes étrangers (carte séjour ou étudiant) 	De 6 mois à 2 ans Peut aller jusqu'à 36 mois pour le public n'ouvrant pas de nouvelle chance	100% du SMIC ou un pourcentage du minimum conventionnel si l'alternant a plus de 26 ans

L'ALTERNANCE, DE VRAIES OPPORTUNITÉS



15 174 contrats d'apprentissage **en 2022**

↗ **+ 55%** par rapport à 2020 ↗ **+ 42%** par rapport à 2021

2349 contrats de professionnalisation **en 2022**

↗ **+ 9%** par rapport à 2020 ↗ **+ 6%** par rapport à 2021

De forts besoins en recrutement et
un dispositif en forte progression.

ALORS, N'HÉSITEZ PLUS !

QUELQUES METIERS AUXQUELS ON PEUT ACCEDER EN ALTERNANCE

FILIÈRE DU SOIN ET PARAMÉDICALE

Infirmier
Aide-soignant
Auxiliaire puériculture
Masseur-
Kinésithérapeute
Psychomotricien
Ergothérapeute
Agent hydrothermal...

FILIÈRE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

Accompagnant éducatif
et social
Educateur spécialisé
Educateur jeunes enfants
Assistant de service
social
Moniteur éducateur...

FONCTIONS SUPPORTS

Secrétariat et administration
Comptabilité Gestion
Ressources humaines
Communication
Cuisine
Services généraux...

LES STRUCTURES QUI RECRUTENT : UNE DIVERSITÉ DE SECTEURS

1/ PERSONNES ÂGÉES

Maison de retraite (EHPAD/EHPA)
Services d'aide, de soin et d'accompagnement à domicile (SAAD, SPASAD)

5/Centres thermaux

2/SANITAIRE

Hôpitaux et cliniques
Centres de lutte contre le cancer
Services de soins infirmiers à domicile

6/Centres de médecine du travail

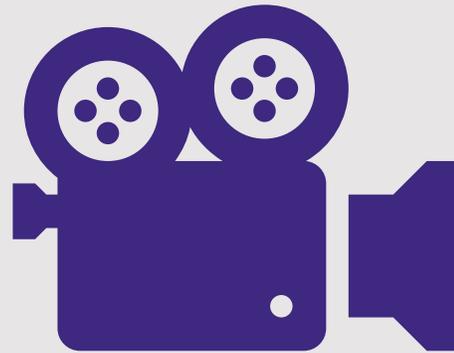
3/HANDICAP (ADULTE ET ENFANT)

Instituts médicaux éducatifs
Maisons d'accueil spécialisées
Foyer d'accueil médicalisés
Foyers de vie et ESAT
Services d'accompagnement à la vie sociale

4/PROTECTION DE L'ENFANCE ET ADULTES EN DIFFICULTÉS

Maisons d'enfants (MECS)
Service d'action éducative en milieu ouvert (AEMO)
Centres éducatifs (CER/CEF)
Centres d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)
Hébergements d'urgence
Centres d'accueil pour demandeurs d'asile (CADA)
Centre d'accueil pour usagers de drogues (CAARUD/CSAPA)

QUEL RETOUR D'EXPÉRIENCE D'UNE APPRENTIE ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL (AES) ?



ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

Les missions

- **Soutenir et accompagner quotidiennement les publics souffrant d'une perte d'autonomie, quelle qu'en soit la cause : enfants, adolescents, adultes affectés par un handicap, par l'âge ou par une situation de faiblesse ou de vulnérabilité.**
- **Mise en place d'activités et d'animations, aide dans le quotidien (déplacement, toilette, administratif, rendez-vous...), stimulation de la vie sociale et facilitation de l'accès aux activités d'apprentissage et culturelles.**

Qualités requises

1. **Investissement personnel,**
2. **Patience,**
3. **Ecoute et résistance psychologique.**

Le salaire d'un(accompagnant éducatif et social évolue selon certains critères (le lieu d'exercice, le nombre d'années d'expérience, ...).

Cela varie de 1600 à 1750 euros par mois

1. **Dans les familles.**
2. **Au sein d'établissement ou en milieu scolaire.**

Horaires décalés, pendant les jours fériés et les weekends possibles.

Salaire brut mensuel

Lieux d'exercice

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL



- Pour exercer; il faut le **Diplôme d'Etat d'accompagnant Educatif et Social (DEAES) – Niveau CAP (Niv.3)**.
- Pas de niveau préalable requis.
- Durée de la formation est de: **18 mois**.
- Examen d'entrée articulé autour **d'une épreuve écrite et d'une épreuve orale**.

- **Passerelle vers les formations menant aux diplômes et métiers des secteurs paramédicaux et médico-sociaux** (possibilité d'allègements de ces formations en fonction du profil du candidat)
- **Diplôme d'État d'aide-soignant (DEAS)**
- **Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture (DEAP)**
- **Diplôme d'État de moniteur éducateur (DEME)**
- **Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)**.

Formation

Evolutions possibles

EDUCATEUR/TRICE SPÉCIALISÉ(E)

Les missions

- **Accompagner** dans leur vie quotidienne **les jeunes et les adultes atteints de troubles physiques ou psychologiques ou en difficulté sociale**
- **Organiser des activités ludiques** qui encouragent l'insertion sociale (apprendre les règles d'une communauté, s'exprimer) et/ou l'insertion professionnelle.
- Dans le cas des enfants et des adolescents, **participer également à leur éducation.**

Qualités requises

1. Empathie,
2. Créativité,
3. Sens des responsabilités,
4. Résistance au stress.

Le salaire d'un(e) éducateur/trice spécialisé(e) évolue selon certains critères (le lieu d'exercice, le nombre d'années d'expérience, ...).

Cela varie de 1800 à 1900 euros par mois

1. Dans des établissements de type instituts médico-associatifs (IME),
2. Les instituts d'éducation motrice (IEM),
3. Les établissements ou services d'aide par le travail (ESAT),
4. Les maisons d'enfants à caractère social ou encore structures d'accompagnement en milieu ouvert.
5. ... ou en libéral.

Collabore avec d'autres professionnels de santé : psychologues, médecins spécialistes, assistants sociaux...

Salaire brut mensuel

Lieux d'exercice

EDUCATEUR/TRICE SPÉCIALISÉ(E)



Formation

- Pour exercer; il faut le **Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) – Niveau BAC+3 - Licence (Niv.3) en Etablissement de formation des travailleurs sociaux** .
- Durée de la formation est de: **3 ans**.
- Examen d'entrée articulé autour **d'une épreuve écrite et d'une épreuve orale**.

Juste après le DEES, Diplôme d'État médiateur familial (DEMF) sur concours, en 3 ans, avec allègement éventuel

Avec 3 ans d'expérience :

- vers des fonctions d'encadrement avec le Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (**CAFERUIS**) **en 2 ans**
- Vers des fonctions de direction d'un établissement avec le Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de chef de service (**CAFDES**) **en 2 ans**
- Pour travailler à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes sociaux avec le Diplôme d'État d'ingénierie sociale (**DEIS**) **sur concours et en 3 ans**.
- **Vers des Masters sciences de l'éducation, sciences sociales...**

Evolution possibles

QU'EST-CE QU'UN CFA?



Un CFA, c'est :

C'est un organisme de formation certifié, à vocation diplômante. Il propose des qualifications professionnelles validées par un diplôme d'Etat ou un titre reconnu au RNCP*

Quelles sont vos missions?

1. Nous sommes là pour vous informer
2. Nous sommes là pour vous orienter
3. Nous sommes là pour vous conseiller

RELATION PARTENARIALE (CFA/EMPLOYEUR) FORTE POUR SÉCURISER LE PARCOURS



Comment l'alternance s'organise?

une formation en **contrat d'apprentissage** s'effectue en alternance dans un CFA (Centre de Formation d'apprentis) et une entreprise

Quelles relation entre CFA/employeur?

Liens étroits entre le CFA, l'employeur et l'apprenti (absence, paie, médiation,)

Quelle durée?

Cela dépend du métier visé (ex: 18 mois pour le DEAES)

Comment m'y prendre?

En 5 étapes ...

COMMENT DECROCHER UN CONTRAT EN ALTERNANCE ?

1

Je cible le secteur d'activité qui m'intéresse et choisis le diplôme/formation que je souhaite suivre.

2

- J'identifie le CFA le plus adapté et prends contact avec (RDV, réunion d'information...)
- Il expliquera plus en détail la formation, le contrat...

3

Je recherche un employeur pouvant m'accueillir (avec l'aide du CFA ou en sollicitant mon réseau).

4

Une fois l'employeur identifié, j'informe mon référent du CFA qui prendra le relai auprès de l'employeur pour finaliser les modalités administratives et financières du contrat.

5

Mon contrat est signé, je démarre ma formation en alternance à la date mentionnée sur le contrat.

RETOUR D'UNE APPRENTIE ÉDUCATRICE SPÉCIALISÉE – MARIE SANCHEZ

Qu'est-ce qui vous a motivé à devenir
éducateur spécialisé?

Pourquoi en apprentissage?

Comment vous vous y êtes pris pour valider
votre projet et ensuite vous lancer dans
l'alternance?

Quel retour d'expérience pouvez-vous nous
faire (coté CFA et coté établissement)?

Quelle est la suite?

VOUS DOUTEZ ENCORE ET N'ÊTES PAS SÛR DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL?



Alors, testez la PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel)

Entre 1 à 30 jours, le conseiller (PE, ML...) prescrit une convention entre l'entreprise qui vous accepte, le conseiller et vous.

Pensez aussi à la mission de service civique

Vous avez également **les JPO (journées Portes Ouvertes), salons, forums...**

Enfin, vous avez également votre CIO (Conseiller d'information et d'orientation) qui pourra vous renseigner et vous accompagner dans la validation de votre projet professionnel

LES JOBBOARDS INCONTORNABLES

www.labonnealternance.apprentissage.beta.gouv.fr

www.1jeune1solution.gouv.fr

<https://walt.community>

www.welcometothejungle.com/fr/jobs

www.jobteaser.com/fr

<http://jobs-stages.letudiant.fr/offre-alternance.html>

www.studyrama-emploi.com

<https://my.yupeek.com>

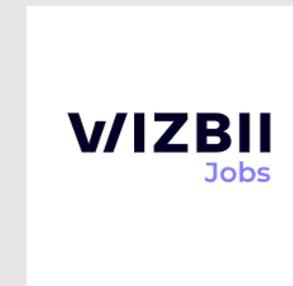
www.wizbii.com

www.iquesta.com/Offres-Alternance.html

www.jobirl.com

www.cidj.com/emploi-jobs-stages

www.mozaikrh.com



LES JOBBOARDS INCONTURNABLES

Sites généralistes

www.linkedin.com

www.monster.fr

www.keljob.com

www.regionsjob.com

www.meteojob.com

Vous êtes en situation de handicap ?

www.monparcourshandicap.gouv.fr

<https://espace-emploi.agefiph.fr>

www.hanploi.com

www.handi-alternance.fr

<https://emploi.handicap.fr>

<https://hello-handicap.fr>

www.talents-handicap.com

<https://handimooc.fr>

www.handinamique.org

Sites emploi « cadre »

www.apec.fr/candidat

www.cadremploi.fr

www.cadreo.com

Apprentissage dans la fonction publique

www.pass.fonction-publique.gouv.fr

<https://stage-apprentissage.paris.fr>

Pensez aux sites emploi régionaux !

<https://nostalentsnosemplois.auvergnerhonealpes.fr>

www.bretagne-alternance.com

SONDAGE 2



ÊTES-VOUS ASSEZ CONVAINCU POUR REJOINDRE NOTRE SECTEUR?

1. Oui
2. Non
3. Je ne sais, je dois encore réfléchir



05

QUESTIONS-RÉPONSES

VOTRE RETOUR SUR CE WEBINAR NOUS INTÉRESSE



<https://www.areyounet.com/runet/client/Reponse?i=584192874&s=6EFC1145>

REPLAY DE CE WEBINAR

Disponible dès demain sur notre site :

opco-sante.fr/nos-webinars

MERCI

Olivier GAUVIN

DG de l'association WALT



Florence BREITWIESER

Directrice CFA Sanitaire et Social



Linda CAZANOVE

Responsable de Gamme
« Recrutement-intégration »

OPCO Santé

The logo for OPCO Santé is contained within a white circular shape with a red border. It features the word "OPCO" in a bold, blue, sans-serif font, and "SANTÉ" in a bold, red, sans-serif font below it.

**OPCO
SANTÉ**