



Etablissement et Service d'Aide par le Travail ^(ESAT)

— DESSINONS VOTRE HORIZON DE FORMATION

Webinar 25 novembre 2022



QUI SOMMES-NOUS ?



NOUS SOMMES LES EXPERTS EN STRATÉGIE EMPLOI-FORMATION DÉDIÉS AU SECTEUR DE LA SANTÉ

AU PLUS PROCHE DE VOS STRUCTURES...

25 délégations | **400** salariés

DÉDIÉS AU DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS
DES ACTEURS DU SECTEUR DE LA SANTÉ

AU PLUS PRÈS DE VOS BESOINS

NOS 6 GRANDES MISSIONS

Faciliter votre recours à
l'alternance

Vous guider face aux
mutations du secteur

Vous apporter un service
de proximité

Vous outiller pour
informer vos salariés

Renforcer l'approche
formation des TPE PME

Innovier pour répondre
aux nouveaux besoins

NOUS SOMMES LES PARTENAIRES DE TROIS SECTEURS MAJEURS



 **SECTEUR DE L'HOSPITALISATION PRIVÉE ET DU THERMALISME**

 **SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL PRIVÉ À BUT NON LUCRATIF**

 **SECTEUR DE LA SANTÉ AU TRAVAIL INTER-ENTREPRISES**

1 000
cliniques
et hôpitaux

2 400
établissements pour
personnes âgées

79
entreprises
thermales

150 000
salariés et **40 000** médecins

120 000
salariés

47 000
salariés

7 200
structures

1 400
ESAT

785 000
salariés dont

120 000
travailleurs en situation
de handicap

240
services

994
établissements

17 000
salariés

VOTRE CONTRIBUTION VOLONTAIRE ET LES AXES DU PARTENARIAT

ORIENTATIONS ET MODALITÉS FINANCIÈRES POUR L'ANNÉE 2023

LA CONTRIBUTION À LA FORMATION PROFESSIONNELLE



Un formidable levier pour former vos travailleurs en situation de handicap et les préparer à une intégration sociale et professionnelle réussie !

CONTRIBUTION GLOBALE
4,80% (1,6 % MIN X 3)

Exemple : vous versez 12 000€ de contribution à OPCO Santé, l'État abonde votre contribution de 2/3 (8 000 €). Le coût réel pour l'ESAT est de 4 000 €.

=

Coût réel pour l'ESAT

1,6 % MINIMUM DE LA RGDFE ²

+

Abondement de l'État

1,6 % MIN X 2

Verser votre contribution volontaire à OPCO Santé, c'est bénéficier...



D'un **abondement** de votre contribution



D'un budget formation de **1,5 fois** votre contribution réelle



D'un **forfait minimum annuel de 2 000€** attribué à chaque adhérent Esat (au sens Unité de prestation) pour financer des formations sur votre budget formation

²Rémunération garantie directement financée par l'Esat



ABONDER VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

■ Un partenariat depuis déjà 2007 !



Afin de mieux accompagner les projets de formation des Travailleurs Handicapés d'ESAT, la **convention a été renouvelée pour 3 ans [2022-2024]** par le **Ministère des Affaires sociales et de la Santé, le Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social et l'OPCO Santé.**

Elle définit les principes de mise en œuvre de la contribution versée ainsi que les principes de financement des actions de formation.

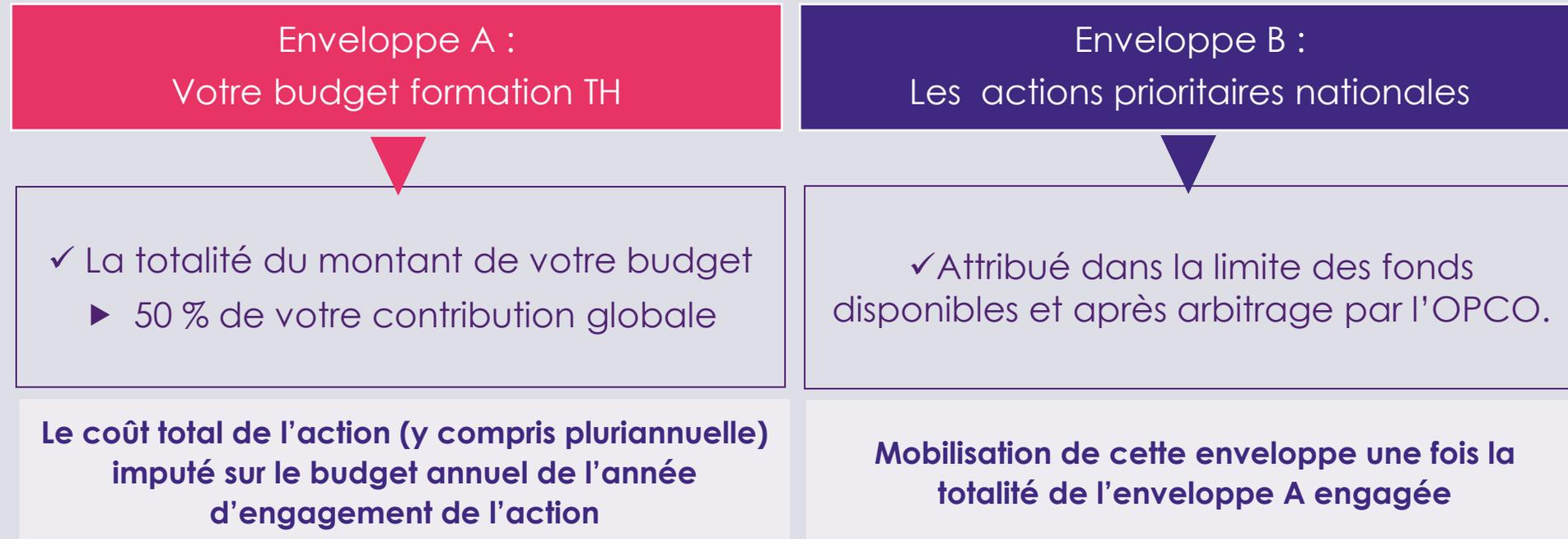
LA CONTRIBUTION VOLONTAIRE TH



Exemple : Vous versez 4 000 €, vous disposez d'un budget formation de 6 000 € et bénéficiez d'un accès aux Fonds mutualisés et actions collectives TH d'OPCO Santé.

LA CONTRIBUTION VOLONTAIRE TH

Les modalités de financement et de prise en charge en 2023



Délibération 2022 du Conseil d'Administration de l'OPCO Santé

LES TYPES D' ACTIONS DÉFINIS DANS LA CONVENTION CADRE

Enveloppe A : LES ACTIONS TH

1. Les actions de **Savoirs de base** (illettrisme, amélioration de la maîtrise de la langue française, dyscalculie, lutte contre la fracture numérique.....)

4. Les actions de sécurité et prévention des risques professionnels

2. Les actions d'**adaptation, maintien, perfectionnement et développement des compétences en lien avec l'activité professionnelle**

5. Les actions de **préparation à la vie professionnelle et insertion en milieu ordinaire**

3. Les actions de formations liées à la citoyenneté et à la posture du travailleur au sein de l'ESAT *

6. Les actions de **Reconnaissance des savoir-faire et des compétences, reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE), validation des acquis de l'expérience (VAE) et bilans de compétences**

*(mixité, lutte contre les stéréotypes, égalité, accueil des nouveaux arrivants, implication dans la vie sociale, maintien en bonne santé et prévention des addictions, préparation à la fin d'activité et au départ à la retraite., développement durable et transition énergétique...)

Enveloppe B : LES ACTIONS PRIORITAIRES NATIONALES

1. Actions permettant l'acquisition et/ou le développement de compétences professionnelles en lien avec les activités de l'ESAT et/ou permettant la validation de blocs de compétences en vue d'une qualification

4. Les actions visant les savoirs de base et la lutte contre l'illettrisme, notamment certification de compétences clés « CLEA »

2. La démarche de reconnaissance des savoir-faire et des compétences et validation des acquis de l'expérience

5. Les formations d'accès à l'autonomie en lien avec l'activité ou le projet professionnel du travailleur concerné*

3. Les formations visant à mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle ou d'insertion en milieu ordinaire de travail, y compris le bilan de compétences

6. Actions visant l'apprentissage de l'autodétermination, pour renforcer le pouvoir d'agir des travailleurs.

* notamment des prérequis tels que l'utilisation des nouvelles technologies, le travail au sein d'un collectif, la confiance et l'estime de soi, l'autonomie de déplacements - utilisation des transports collectifs, code de la route, permis de conduire.

COMMENT ESTIMER VOS BESOINS ?



PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

A remplir et à transmettre à votre conseiller OPCO Santé



CONTACTEZ VOTRE
CONSEILLER OPCO
SANTÉ POUR :

- ▶ VOUS CONSEILLER
- ▶ OPTIMISER VOTRE PLAN

LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES TH



Un **outil stratégique** pour favoriser les parcours professionnels et la montée en compétences des Travailleurs



Faire le lien avec le projet de vie, le projet personnel individualisé du travailleur handicapé



Poser un **diagnostic** sur les besoins d'évolution en compétences



Communiquer auprès des travailleurs handicapés

L'OPCO Santé met également en place :

- Un appui à la conception du PDC,
- Une évaluation de l'investissement,
- Une optimisation financière,
- Un appui à la mise en œuvre des projets (ingénierie de formation, élaboration de cahier des charges, choix des OF...)



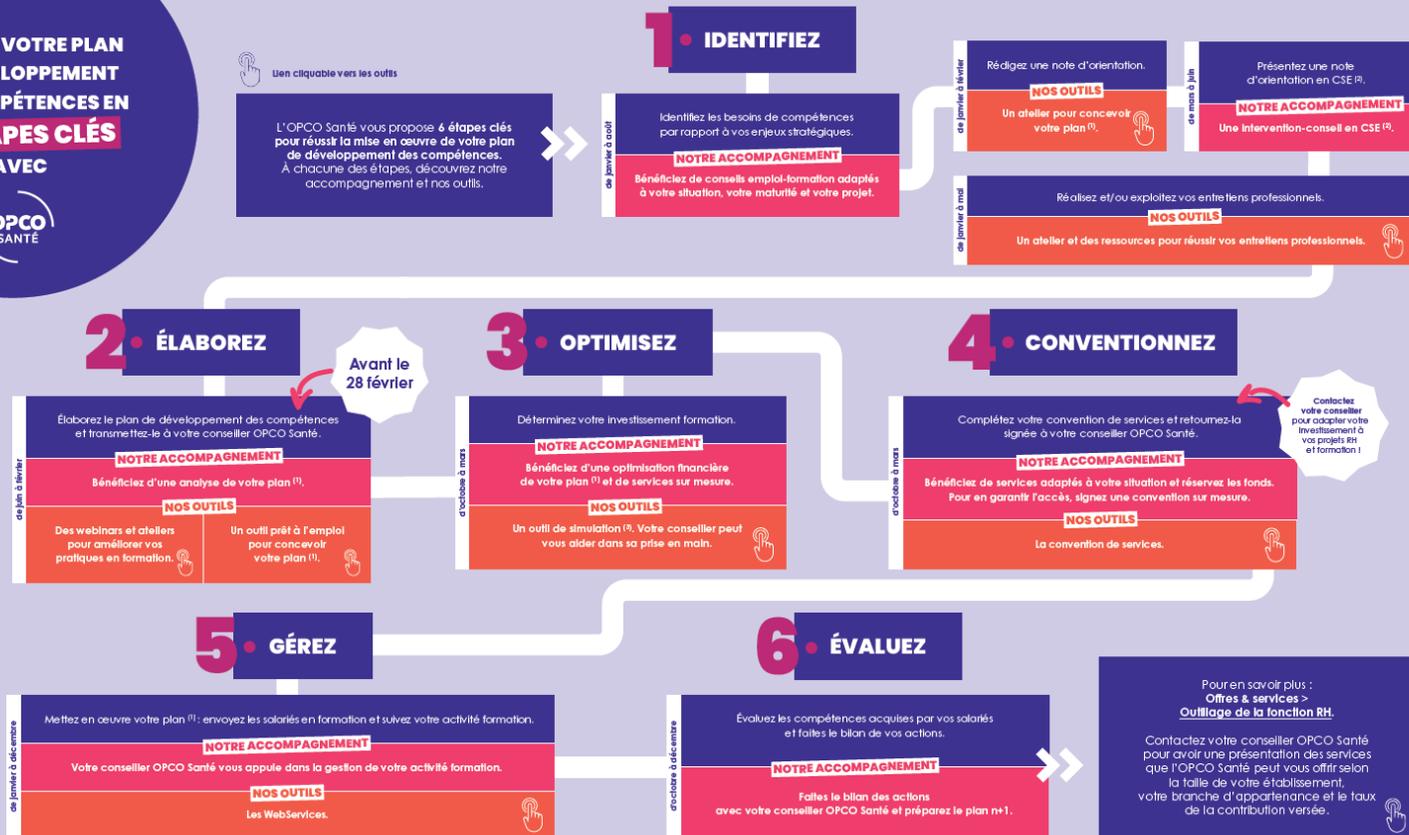
& Une partie financière pour estimer l'investissement formation nécessaire pour couvrir les besoins

6 ÉTAPES CLÉS POUR RÉUSSIR VOTRE PDC

RÉUSSIR VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN

6 ÉTAPES CLÉS

AVEC



POUR EN SAVOIR PLUS

rendez-vous sur notre site Rubrique

Outillage de la fonction RH



(1) Plan de développement des compétences.

(2) Comité social et économique: obligation pour les entreprises de plus de 50 ETP

(3) Cet outil est actuellement disponible pour les adhérents versant une contribution conventionnelle.

NOTRE OFFRE DE SERVICES POUR VOUS

■ CONSTRUIRE DEMAIN ENSEMBLE

DE NOUVEAUX ENJEUX POUR LE SECTEUR ?

Un plan de transformation en cours impliquant des évolutions majeures

- **CONCOURIR À L'INSERTION EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL DES TRAVAILLEURS D'ESAT**
- **RENDRE ATTRACTIF ET FAIRE CONNAÎTRE LE MÉTIER DE MONITEUR D'ATELIER**
- **PROPOSER UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE AUX TRAVAILLEURS D'ESAT**
- **INTÉGRER ET ACCOMPAGNER DE NOUVEAUX PROFILS DE TRAVAILLEURS D'ESAT**
- **UNE MISSION D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL AU SEIN DE L'ESAT RÉAFFIRMÉE**



MAINTENIR NOTRE RELATION DE PROXIMITÉ

DES SERVICES DÉJÀ TRÈS APPRÉCIÉS

DES RENCONTRES RÉGULIÈRES SUR LES TERRITOIRES

14

Événements organisés sur l'année 2021 sur tout le territoire

DES EXPÉRIMENTATIONS EN RÉGIONS ET DES COFINANCEMENTS POUR ABONDER VOTRE PLAN TH



L'équipe est disponible et à l'écoute et a toujours trouvé des solutions pour mener à bien l'ensemble des projets professionnels de nos salariés

DES ACTIONS COLLECTIVES PROPOSÉES SUR LES TERRITOIRES QUI RENCONTRENT LEUR PUBLIC

11%

Départs en formation dans le cadre des formations collectives

Réactivité, disponibilité, conseil

PARCE QU'ÊTRE ADHÉRENT À L'OPCO SANTÉ C'EST BÉNÉFICIER...

D'une offre de services pour vous accompagner au mieux



1 INFORMER

POUR DÉCRYPTER
LES ÉVOLUTIONS LÉGALES
ET LES ACTUALITÉS
DU SECTEUR ET DES
PUBLICS



2 CONSEILLER

POUR PRENDRE LES
BONNES DÉCISIONS
RH ET AJUSTER
VOS PRATIQUES GEPP,
PDC ET DE FORMATION



3 RECRUTER & INTÉGRER

POUR ATTIRER ET INTÉGRER
LES SALARIÉS DANS
LE SECTEUR DE LA SANTÉ



4 FORMER

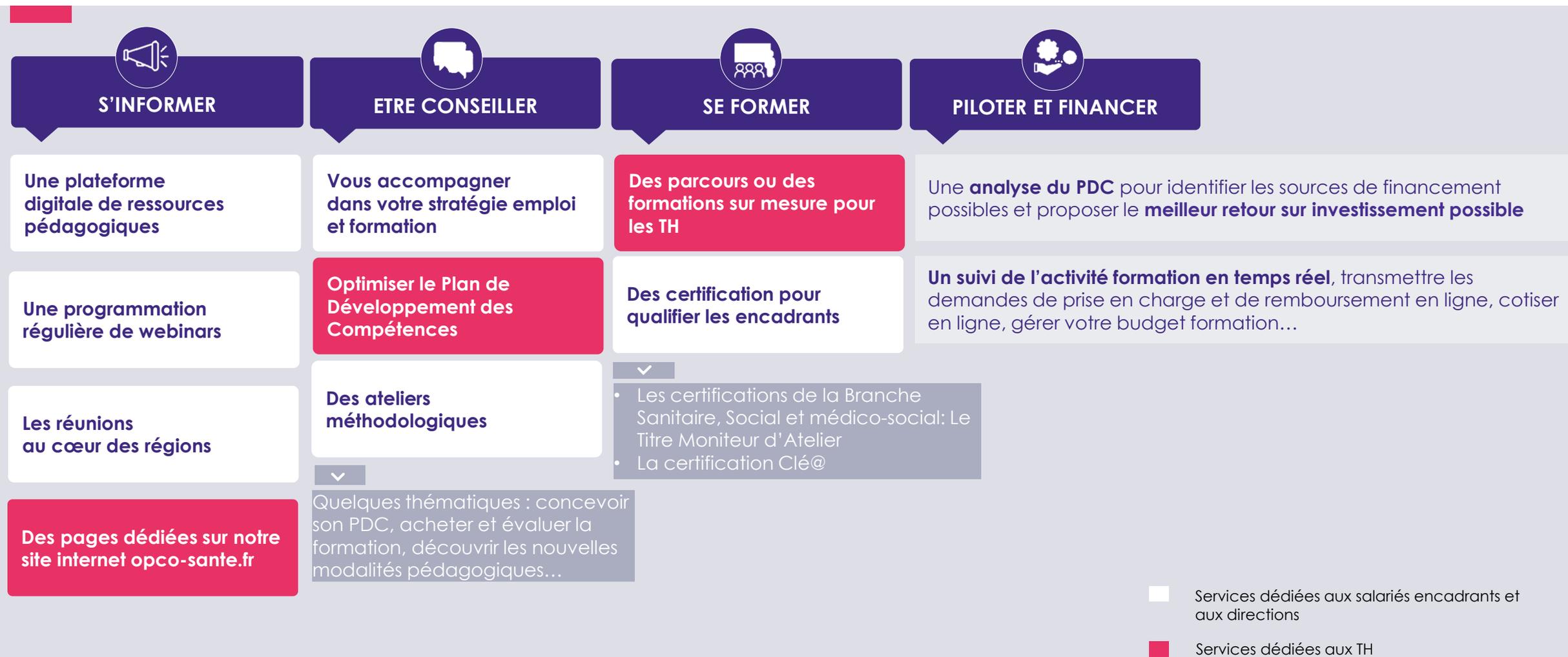
POUR QUALIFIER
ET PROFESSIONNALISER
LES SALARIÉS DU
SECTEUR DE LA SANTÉ



5 PILOTER & FINANCER

POUR PILOTER VOTRE
ACTIVITÉ FORMATION,
MOBILISER DES
FINANCEMENTS
ET OPTIMISER VOTRE
INVESTISSEMENT

Une offre de services pour conjuguer durablement les développements et les projets des équipes



ET DEMAIN...

Les nouveautés à votre disposition dès maintenant

FACILITER L'ACCÈS À L'INFORMATION ET À LA FORMATION
POUR LES TH

➤ L'ACCESSIBILITÉ POUR TOUS SUR LES INFORMATIONS SUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

FAVORISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS DES
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS ET HORS DE L'ESAT

➤ **UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE AUX TRAVAILLEURS D'ESAT : CATALOGUE DES
FORMATIONS COLLECTIVES**
➤ UN PARTENARIAT AVEC **LES OPÉRATEURS DU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE**
(EXPÉRIMENTATION À VENIR)
➤ ACCOMPAGNER L'ACCÈS AUX DIPLÔMES DES TRAVAILLEURS EN MOBILISANT LE **CPF**

ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS À L'ŒUVRE
DANS LE SECTEUR EN SOUTENANT LA MONTÉE EN
COMPÉTENCES DES PROFESSIONNELS
(ENCADRANTS, DIRIGEANTS, FONCTIONS SUPPORTS...)

➤ VOUS SOUTENIR DANS LE DÉPLOIEMENT DE POLITIQUE EMPLOI ET FORMATION ADAPTÉE
ET COLLECTIVE : **SRH +**

SOUTENIR L'INNOVATION DANS LES TERRITOIRES

➤ CRÉER UNE COMMUNAUTÉ D'ÉCHANGE ET DE PRATIQUE

FACILITER L'ACCÈS À L'INFORMATION ET À LA FORMATION POUR TOUS

➤ LES OUTILS DE PROMOTION EN FALC : L'OFFRE DE SERVICE DE L'OPCO SANTÉ SPÉCIAL ESAT

La transcription de la plaquette de l'offre de service avec le soutien de l'atelier FALC d'un ESAT



Disponible en version imprimable à partir de décembre

FAVORISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS ET HORS DE L'ESAT

Formations collectives : les thématiques 2023

Le cycle de formation visant à prendre soin de soi au travail et dans sa vie privée

- › HYGIÈNE DE VIE : DU DOMICILE AU BUREAU
- › TROUVER SON ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE DANS LE CADRE D'UN BUDGET LIMITÉ
- › ALLER VERS DES ACTIVITÉS CULTURELLES ET SPORTIVES - **Nouveauté !**
- › LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE
- › MA SANTÉ AU TRAVAIL - **Nouveauté !**

Le cycle de formation numérique

- › LA SÉCURITÉ NUMÉRIQUE - **Nouveauté !**
- › FACILITER SES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES AVEC LE NUMÉRIQUE
- › DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES INFORMATIQUES
- › L'USAGE DES RÉSEAUX SOCIAUX ET D'INTERNET

Le cycle de formation visant l'apprentissage de l'autodétermination et le pouvoir d'agir

- › LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE - **Nouveauté !**
- › LE PASSEPORT COMPÉTENCES - **Nouveauté !**
- › LA CITOYENNETÉ - **Nouveauté !**
- › LE POUVOIR D'AGIR

DES PARTENARIATS AVEC LES OPÉRATEURS DU CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



RÉSEAU EVA

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Guadeloupe
- Grand Est
- Ile de la Réunion
- Mayotte
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Sud



GROUPEMENT ÉVOLUTION

- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Hauts-de-France
- Ile-de-France
- Normandie
- Pays-de-la-Loire



ANTHÉA

- Corse

► **Un objectif commun :** faire du CEP un outil au service des RH comme levier de performance et de dialogue social pour renforcer la sécurisation des parcours professionnels et favoriser les évolutions au sein des structures adhérentes de l'OPCO Santé. ◀

POUR FAIRE FACE AUX ÉVOLUTIONS DU SECTEUR, **NOTRE SOLUTION** **RH+**



Bénéficier d'un accompagnement **individuel, collectif**
ou directement auprès de **vos salariés**

- ▶ Apporter une solution aux problématiques exprimées sur les sujets RH, transition écologique et numérique.
- ▶ Profiter d'un **accompagnement innovant et sur mesure** avec un plan d'action en cohérence avec les projets
- ▶ Bénéficier d'un réseau de **prestataires de qualité référencés** par l'OPCO Santé
- ▶ La possibilité d'adapter l'accompagnement et sa durée selon la problématique et le niveau de maturité

POUR FAIRE FACE AUX ÉVOLUTIONS DU SECTEUR, **NOTRE SOLUTION RH+** UNE SOLUTION EN 6 ÉTAPES



LE DIAGNOSTIC

Définissez votre projet avec votre conseiller OPCO Santé

1



LE CHOIX DU CONSULTANT

Votre conseiller **sélectionne** un consultant référencé

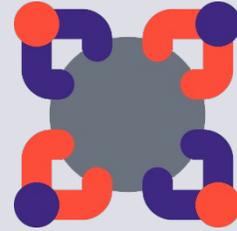
2



ÉTAT DES LIEUX

Établissez un **état des lieux** de votre situation avec le consultant

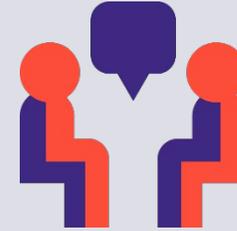
3



LA RÉUNION DE CADRAGE

Planifiez la réunion de cadrage **tripartite** définissant le plan d'actions

4



L'ACCOMPAGNEMENT

Démarrez la démarche d'accompagnement

Jusqu'à 10 jours
d'intervention

5



LE BILAN À 6 MOIS

Votre conseiller sélectionne un consultant référencé

Accompagnement
global du projet :
6 à 9 mois

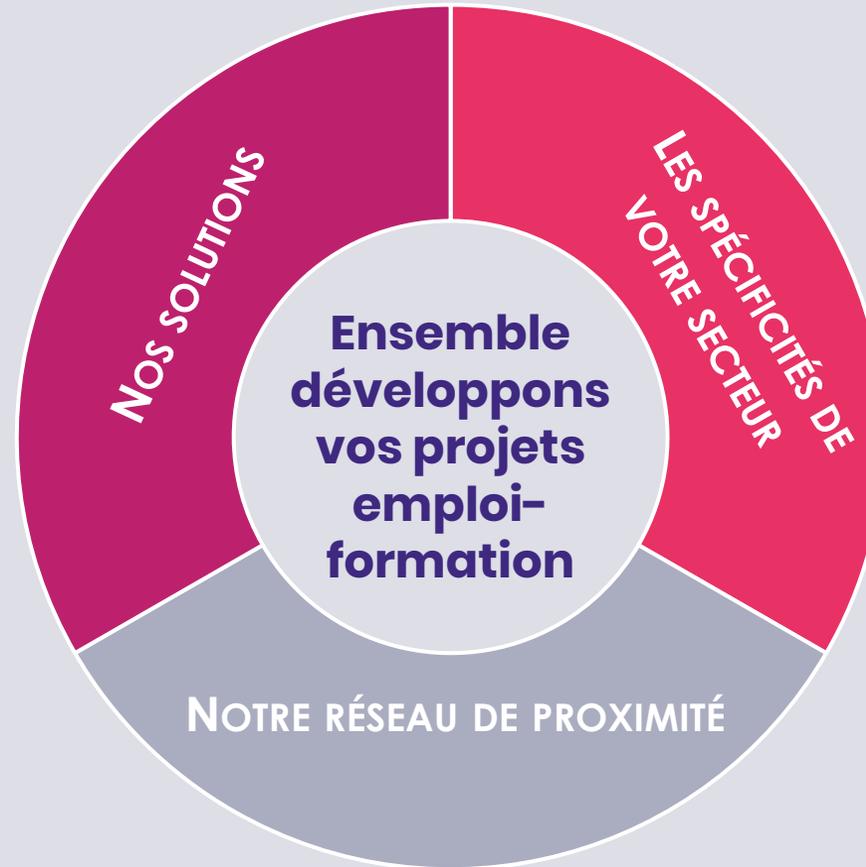
6

UNE OFFRE DE SERVICE PERSONNALISÉE

L'OPCO Santé vous propose également

INTRA pour faire bénéficier à vos collaborateurs de webinars, réunions d'information ou ateliers méthodologiques

SUR MESURE pour adapter ou créer des projets taillés pour VOUS



Nous **ADAPTONS** nos solutions aux **SPÉCIFICITÉS** et aux **ENJEUX** de votre structure

Un **CONSEILLER** dédié à votre écoute pour vous aider à formaliser vos besoins en les ajustant à la stratégie de votre entreprise

L'OFFRE DE SERVICE ESAT EN HAUTS DE FRANCE

PROXIMITE

- RENCONTRE ANNUELLE CERCLE ADHERENTS
- RENCONTRES TERRITORIALES

CONSEIL

- CONSEILLER GESTION DEDIÉ
- ATELIER CONSTRUIRE SON PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

FACILITATEUR

- MISE EN RELATION PARTENARIALE
- CONNAISSANCE DE L'OFFRE PARTENARIALE SUR LE SECTEUR

SUR MESURE

- ACTIONS COLLECTIVES DEPLOYÉES EN FONCTION DES BESOINS TERRITORIAUX
- POSSIBILITÉ DE CONSTRUIRE UN PROJET DE FORMATION SUR MESURE

MERCI

