



Communiqué de presse

Levallois-Perret, le 1er juillet 2022

L'OPCO Santé publie son rapport d'activité 2021 « Le visage de nos actions »

2021 a marqué **un redémarrage dans l'écosystème de la formation professionnelle** et la poursuite pour l'OPCO Santé de ses missions de promotion et d'accompagnement des publics notamment fragilisés.

Une mise en lumière des acteurs de l'écosystème

Ce rapport d'activité choisit de mettre en avant l'ensemble des parties prenantes qui concourent au bon fonctionnement de ce secteur : les professionnels de la santé, du soin et de l'accompagnement. Et derrière ces acteurs au premier plan, celles et ceux qui œuvrent au déploiement des politiques emploi-formation, les équipes de l'OPCO Santé, les adhérents, les partenaires, les acteurs institutionnels, et enfin les apprenants. Ces derniers sont les ultimes bénéficiaires des formations, et les contributeurs du bon fonctionnement de la société. **La crise sanitaire nous a rappelé à quel point les métiers du sanitaire, social et médico-social sont fondamentaux.**

C'est cette évidence qui constitue le cœur de ce rapport d'activité, et transparaît à travers son titre : **Le visage de nos actions en 2021.**

Une profonde évolution du fonctionnement de l'OPCO Santé

C'est aussi à l'interne **une année de transformations importantes** dans les suites de la réforme pour la *Liberté de choisir son avenir professionnel* afin d'évoluer vers un modèle économique agile, performant, prêt à **répondre aux enjeux et aux mutations profondes** du secteur de la santé, du social et du médico-social. C'est aussi le déploiement de la transformation digitale qui se poursuit jusqu'en 2024, et la finalisation de la Gouvernance.

Un nouveau modèle économique

La réforme de la formation professionnelle de 2018 **a fait évoluer le modèle économique de l'OPCO Santé**. La contribution à la formation professionnelle est désormais collectée par l'URSSAF. Par ailleurs, **L'OPCO Santé endosse un rôle de conseil et non plus de collecteur. C'est un tournant majeur**. En conséquence, les OPCO doivent dorénavant développer des ressources. Trois ans après la création de l'OPCO Santé, tous les objectifs sont largement atteints. C'est un ajustement conséquent pour les acteurs de la formation professionnelle.

« On est [aujourd'hui] sur une continuité de la transformation. On a besoin d'un pilotage plus fin qui passe notamment par la digitalisation de nos services pour accompagner ces changements », Antoine Dubreuil, Directeur des affaires financières, OPCO Santé.*

Un schéma de Gouvernance finalisé

La gouvernance paritaire voulue par les partenaires sociaux de l'OPCO Santé s'est achevée en 2021 avec **la mise en place de trois sections paritaires professionnelles (SPP)** correspondants aux secteurs fondateurs de l'OPCO Santé : le secteur sanitaire, social et médico-social (SSSMS) à but privé non lucratif, le secteur de l'hospitalisation privée et le thermalisme et les services de prévention et de de santé au travail interentreprises (SPSTI). Ces SPP permettent, à partir des stratégies spécifiques à chacun de ces secteurs, de **s'inscrire dans la stratégie générale de l'OPCO Santé**.

« Cette gouvernance a à cœur de mettre à l'œuvre les transversalités et les convergences d'intérêt des branches professionnelles représentées au sein de l'OPCO Santé, tout en conservant leurs spécificité propres ». Emilie Lecerf, secrétaire générale de l'OPCO Santé.*

Alternance

La volonté générale du Gouvernement et des OPCO d'intensifier cette modalité de formation a abouti à **une augmentation significative du nombre de contrats d'alternance de près de 18 % en 2021**. En effet, le soutien de cette modalité de formation, appuyée par le soutien de France Relance, a fait augmenter considérablement le nombre de contrats d'alternance en 2021, notamment dans le secteur de la santé. On observe une hausse générale du nombre de contrats d'alternance signés en 2021 dans le secteur de la santé :

- **10 679** contrats d'apprentissage ;
- **2 216** contrats de professionnalisation

« Dans ce contexte [de crise sanitaire], en 2021, l'OPCO Santé a répondu présent avec beaucoup d'entrées en formations qualifiantes, notamment grâce au Plan de relance* ». Eric Deniset, président de l'OPCO Santé depuis le 9 juin 2022, succédant ainsi à Franck Monfort.

Malgré des besoins en recrutement élevés dans le secteur de la santé, ces chiffres restent significatifs, compte tenu **de l'appropriation récente des dispositifs de l'alternance** dans ce secteur.

« Cette année a été marquée par la croissance exponentielle de l'alternance, ce qui est particulier à notre secteur, car nous n'avions pas de pratique de ce type de dispositifs auparavant* », Jean-Pierre Mercier, vice-président de l'OPCO Santé.

Un renforcement de l'accompagnement des TPE-PME

Si ces entreprises et associations de petite taille sont souvent plus fragiles que les autres, **elles sont pourtant essentielles aux secteurs du soin et de l'accompagnement.**

C'est pourquoi l'OPCO Santé s'engage à les accompagner avec des solutions et des prestations sur mesure. À travers ses 25 délégations régionales et la force de son réseau, l'OPCO Santé offre **un service de proximité et déploie des solutions dédiées aux problématiques RH des TPE-PME.**

« 60% des TPE-PME adhérentes de l'OPCO Santé ont bénéficié d'une prise en charge en 2021. Auparavant, avant la réforme professionnelle, un tiers de ces entreprises seulement avaient accès à des financements* », Jean-Pierre Delfino, directeur général de l'OPCO Santé.

*verbatim extraits de la visio-conférence de presse qui s'est déroulée le 30 juin 2022 à l'occasion de la sortie du rapport d'activité 2021.

Des actualités riches à la rentrée de 2022

Cette conférence était l'occasion d'aborder **quelques rendez-vous incontournables** du second semestre de 2022 :

- **une synthèse nationale** et des recommandations sous la forme **d'un Livre blanc** issues des **Grands Rendez-vous de l'alternance** : 12 rencontres régionales réunissant des acteurs-clés du territoire autour des enjeux de recrutement et d'attractivité. **Diffusion automne 2022.**
 - Plus d'informations ici : <https://www.opco-sante.fr/les-grands-rendez-vous-alternance>
- **une restitution nationale** de la première étude qualitative du **Baromètre emploi-formation. Evènement prévu mi-novembre 2022.**
 - Plus d'informations ici : <https://www.opco-sante.fr/barometre-emploi-formation>

Accédez au rapport d'activité et au replay de la conférence de presse :

- [Consultez notre rapport d'activité](#)
- [Accédez au replay de la conférence de presse du 30 juin 2022](#)

Contacts presse :

- Sylvie Ussel-Sonnet
Sylvie.USSEL-SONNET@opco-sante.fr
01 49 68 10 25
- Irina Raza
irina.raza@opco-sante.fr
01 49 68 05 54