



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région DOM TOM



obe^a

Mars 2022

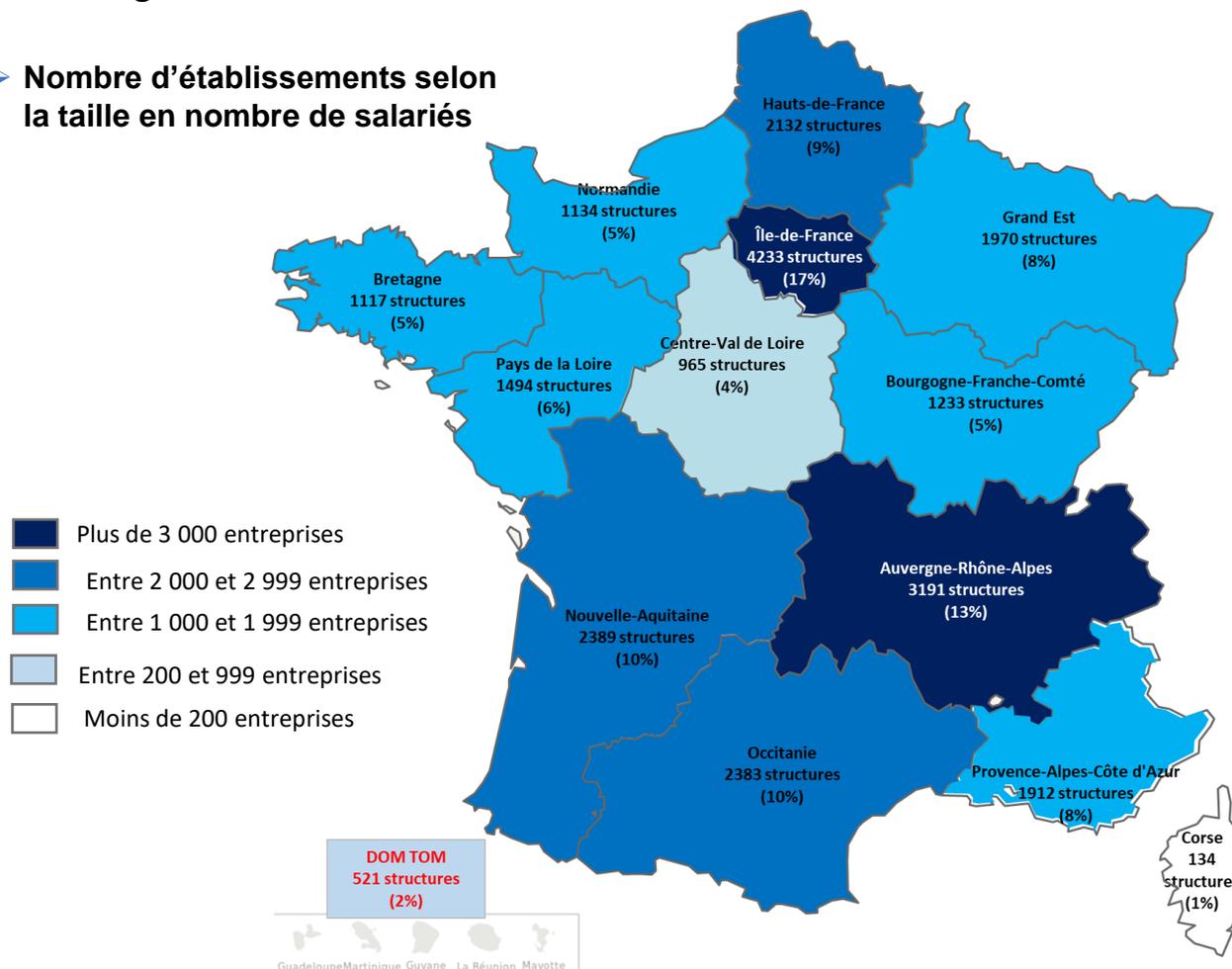
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région **DOM TOM** rassemble **2%** des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



Base : 521 établissements

(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

➤ Répartition selon les départements :

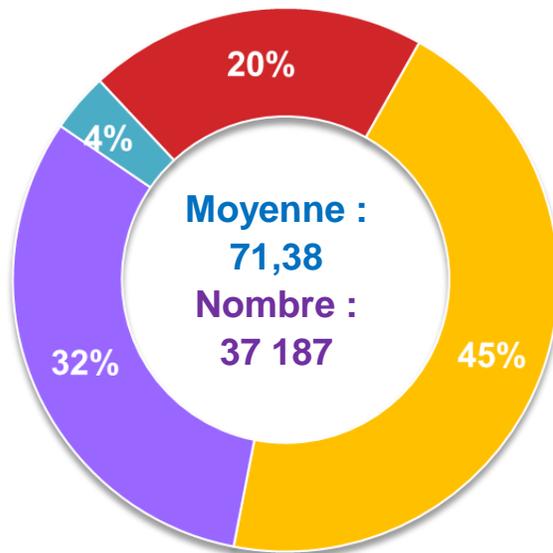
Département	Total	%age
97 (DOMTOM)	521	100%
DOM TOM	521	100%

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **521 établissements totalisant 37 187 salariés.**
- **20%** des 521 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

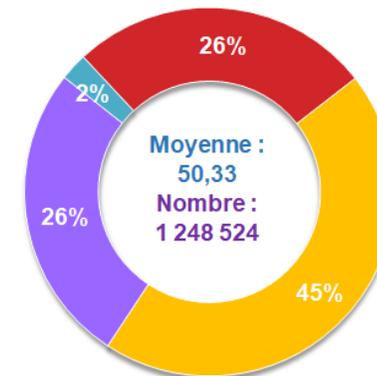
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
1 à 9 salariés	26%	20%	-6
10 à 49 salariés	45%	45%	=
50 à 199 salariés	26%	32%	+5
200 salariés & +	2%	4%	+1

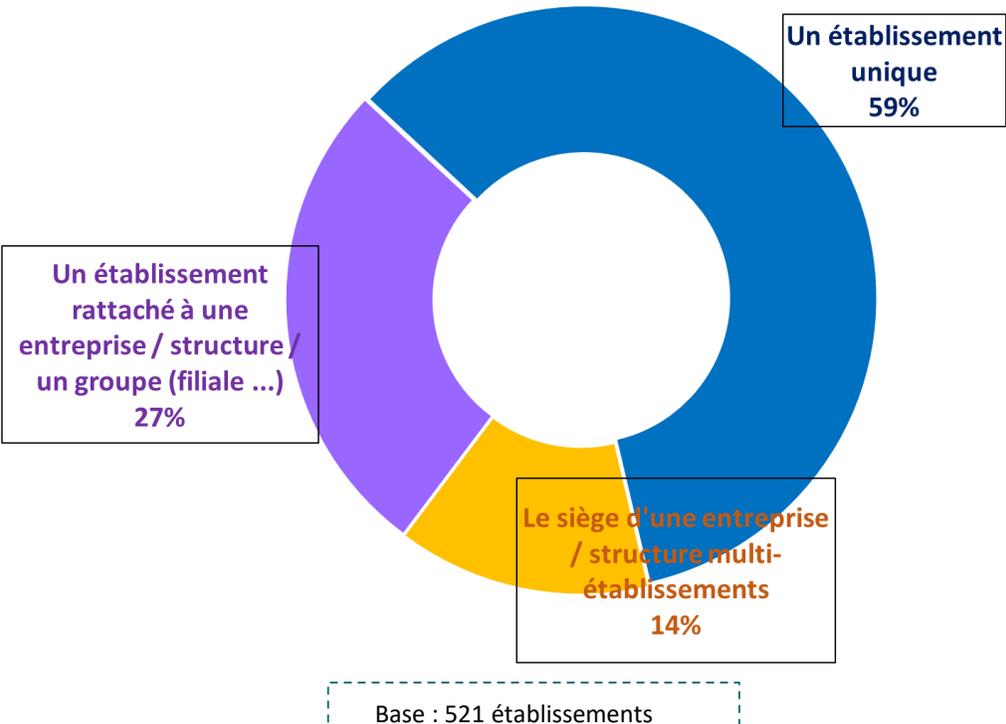
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

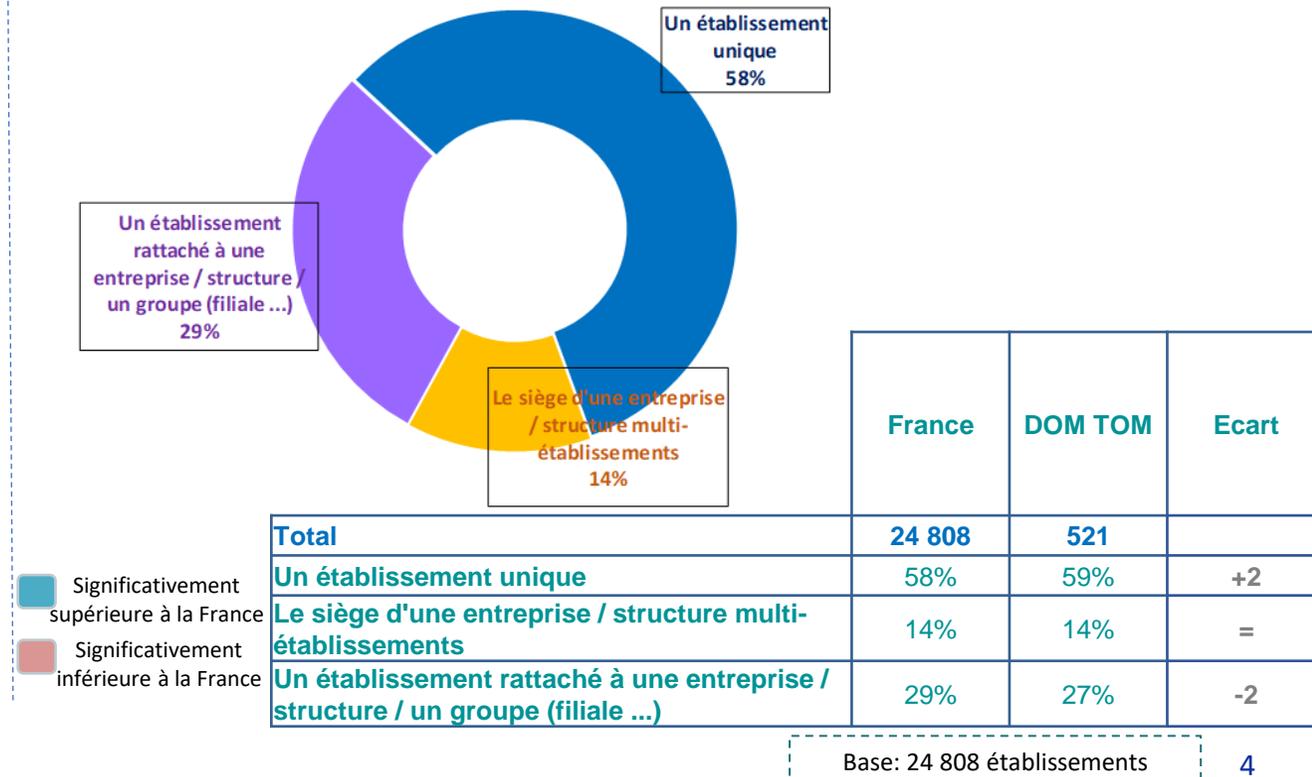
1 - Les établissements.

- **59%** des établissements sont des établissements uniques, **14%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **27%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



Enseignements clés

1 - Les établissements.

DOM TOM

521 structures / établissements
37 187 salariés
32 743 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : Les DOM TOM possède :

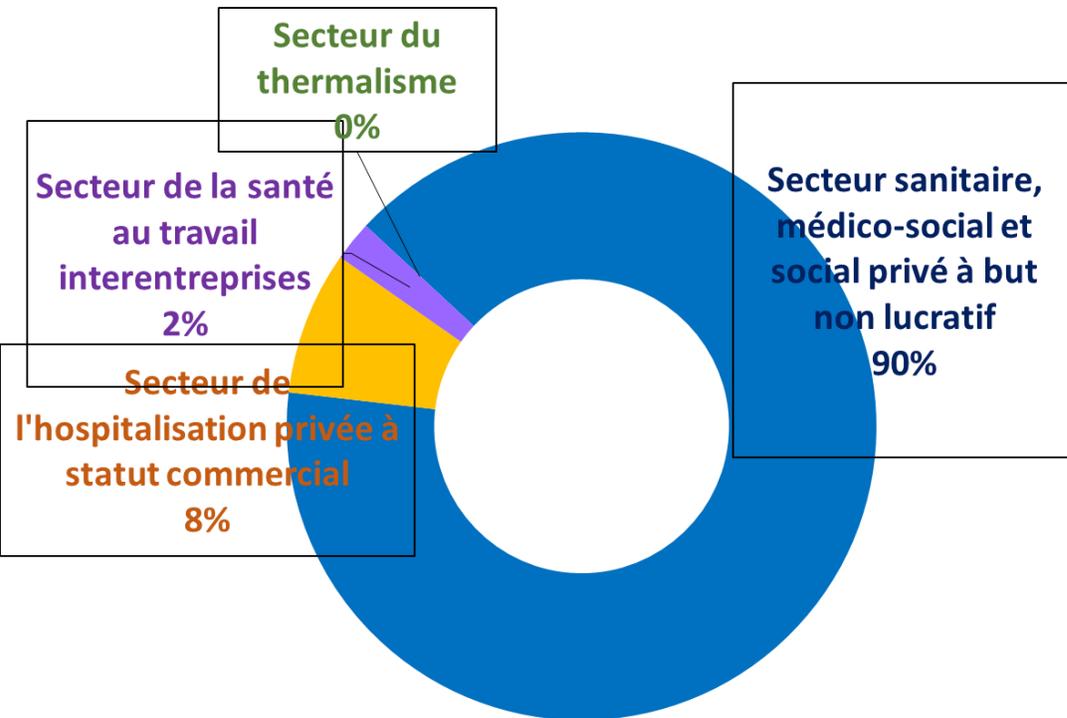
- 2% des structures / établissements
- 3% des salariés
- 3% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

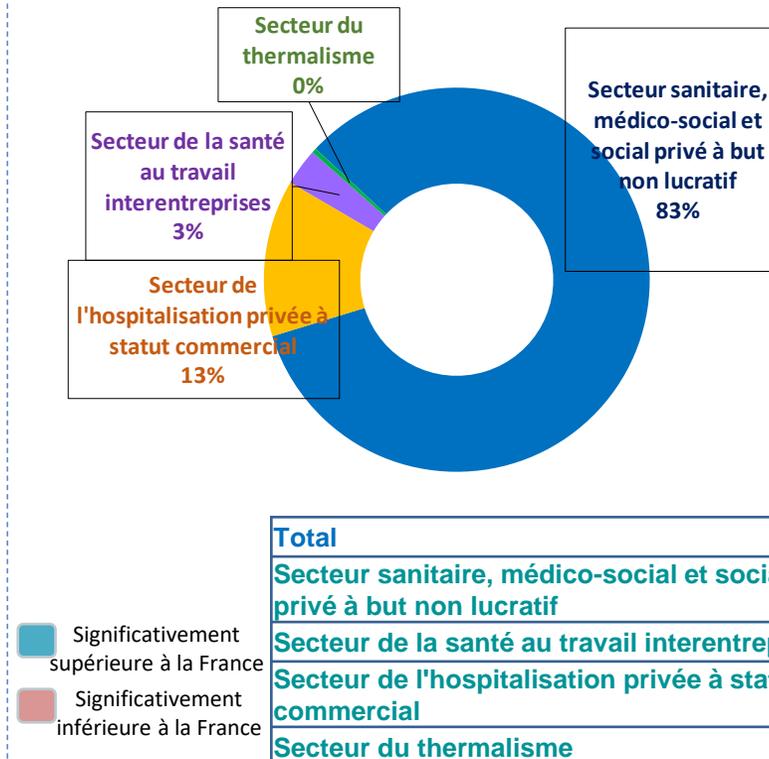
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **90%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (8%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (2%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



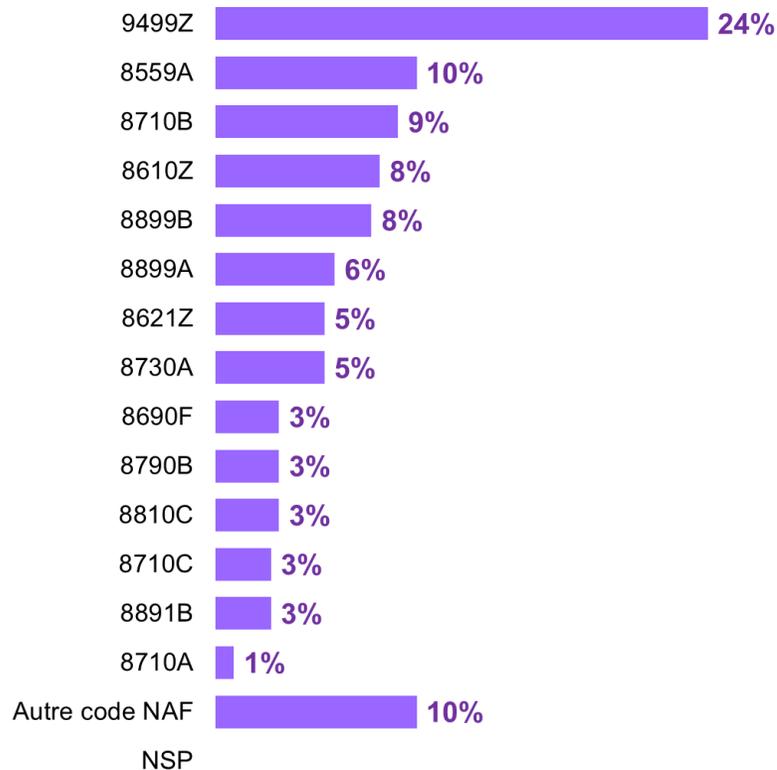
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

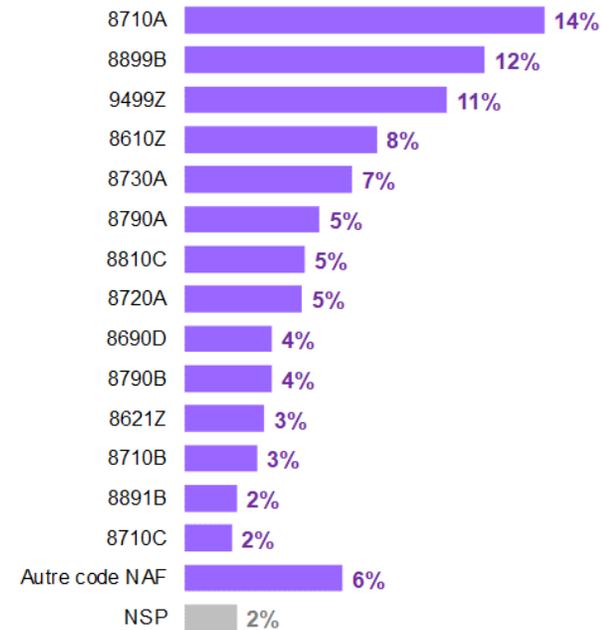
- 6 codes NAF pèsent pour 65% des établissements.
- *Le 9499Z, Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (24%),*
- *Le 8559A, Formation continue d'adultes (10%),*
- *Le 8710B, Hébergement médicalisé pour enfants handicapés (9%).*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :
8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

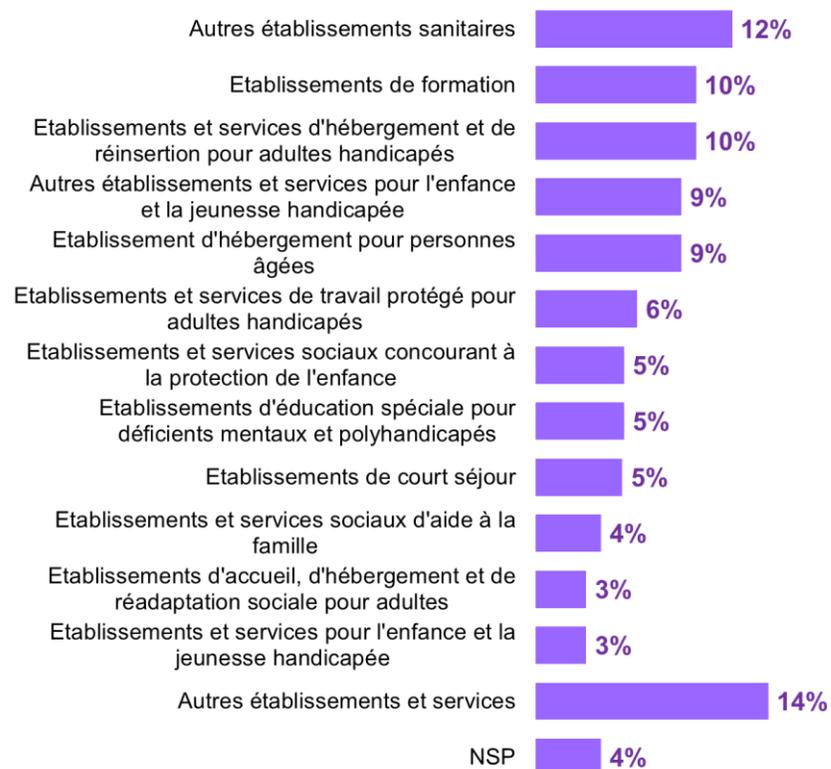
	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
8710A	14%	1%	-14
8899B	12%	8%	-4
8610Z	8%	8%	=
9499Z	11%	24%	+14
8730A	7%	5%	-1
8790A	5%	0%	-5
8720A	5%	0%	-5
8621Z	3%	5%	+2
8810C	5%	3%	-2
8790B	4%	3%	-1
8690D	4%	0%	-4
8710B	3%	9%	+6
8891B	2%	3%	+1
8710C	2%	3%	+1
8810B	1%	0%	-1
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	6%	+5
8810A	1%	0%	-1
8891A	1%	0%	-1
8559A	1%	10%	+9
8730B	1%	0%	-1
8690F	1%	3%	+2
7010Z	1%	0%	=
Autre code NAF	6%	10%	+4
NSP	2%	0%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Etablissements de court séjour	3%	5%	+2
Etablissements de moyen et long séjour	3%	0%	-3
Psychiatrie	2%	0%	-2
Autres établissements sanitaires	9%	12%	+3
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	9%	-14
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	0%	-4
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	5%	+4
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	3%	+1
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	9%	+6
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	6%	+2
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	10%	-1
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	5%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	3%	-4
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	4%	-2
Etablissements de formation	3%	10%	+7
Mission locales et PAIO	0%	0%	=
Autres établissements et services	10%	14%	+4
NSP	2%	4%	+2

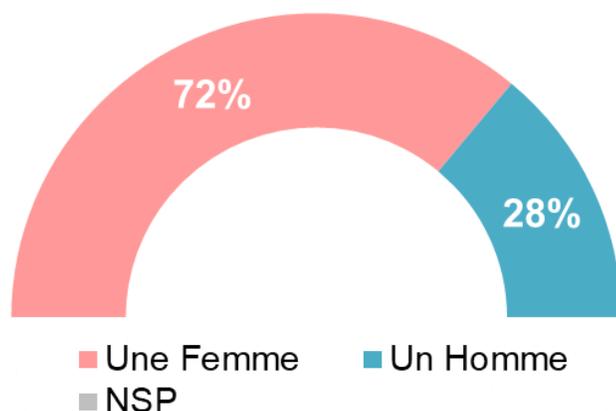
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

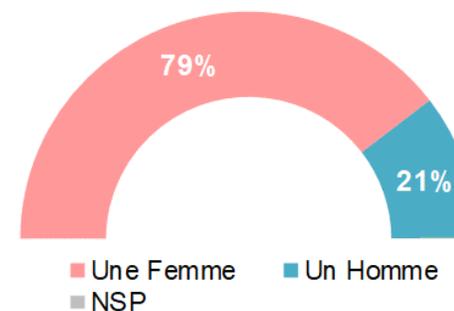
- 72% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (28% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Une Femme	79%	72%	-7
Un Homme	21%	28%	+7
NSP	0%	0%	-=

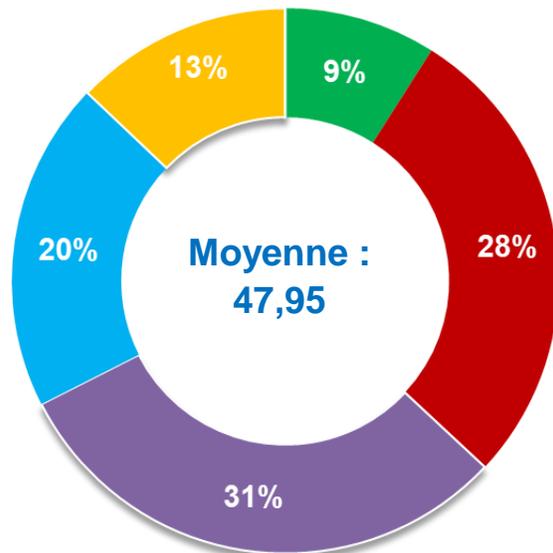
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, 9% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 33% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 48 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

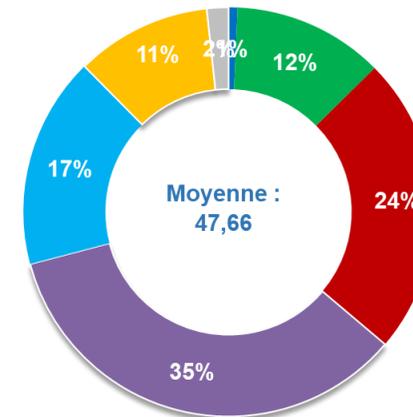


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Moins de 24 ans	1%	0%	-1
De 25 à 34 ans	12%	9%	-3
De 35 à 44 ans	24%	28%	+4
De 45 à 54 ans	35%	31%	-4
De 55 à 59 ans	17%	20%	+3
60 ans et plus	11%	13%	+2
(Refus de répondre)	2%	0%	-2

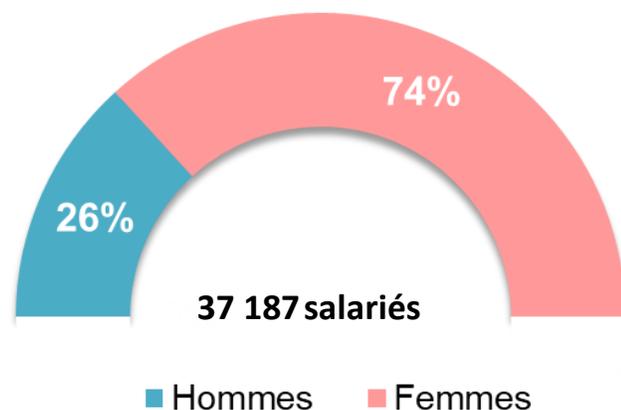
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

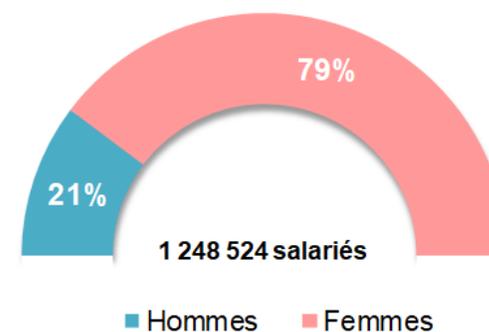
- En ce qui concerne les **37 187 salariés travaillant au sein des branches étudiées**, **74%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 37187 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	1 248 524	37 187	
Hommes	21%	26%	+6
Femmes	79%	74%	-6

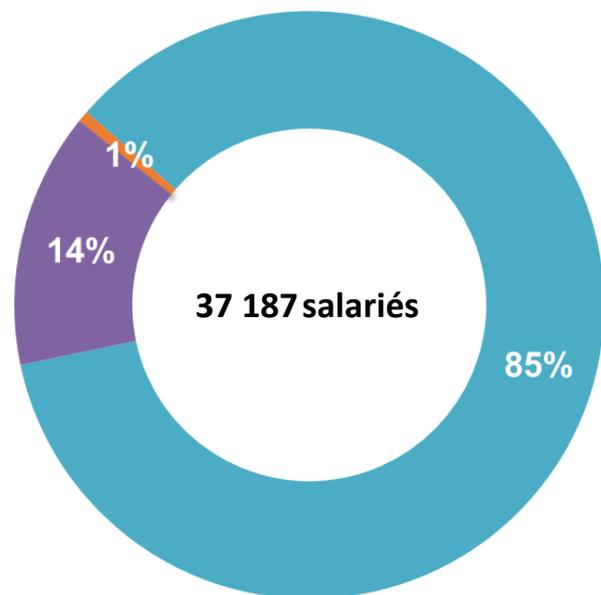
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 85% des salariés sont en CDI, 14% en CDD et 1% en contrat d'alternance.

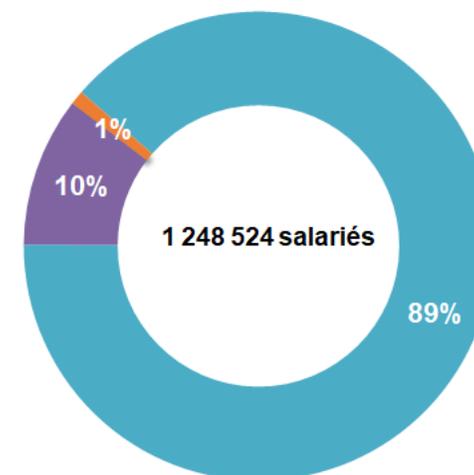
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 37187 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature de contrat la plus représentée

	France	DOM TOM	Ecart
Total	1 248 524	37 187	
CDI	89%	85%	-3
CDD	10%	14%	+4
Contrats d'alternance	1%	1%	-=

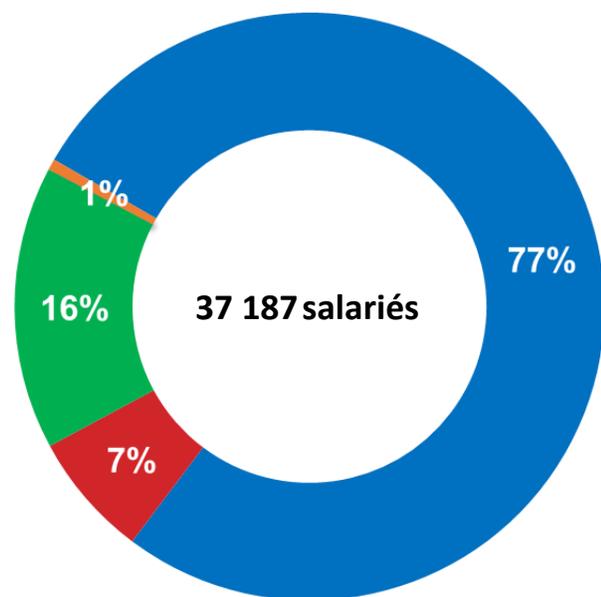
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 77% des salariés sont des employés, 7% des agents de maîtrise, 16% des cadres et 1% en contrat d'alternance.

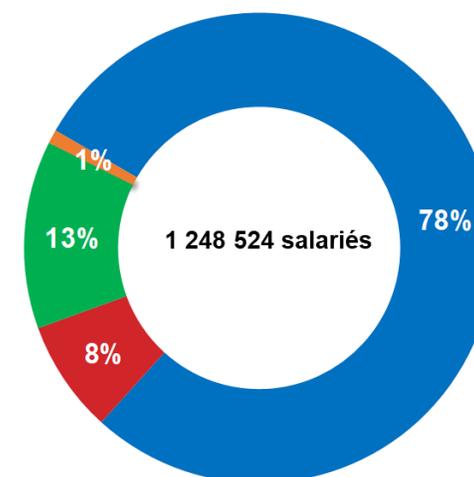
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 37187 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

■ Statut le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	1 248 524	37 187	
Employés	78%	77%	-1
Agents de maîtrise	8%	7%	-1
Cadres	13%	16%	+3
Contrats d'alternance	1%	1%	=

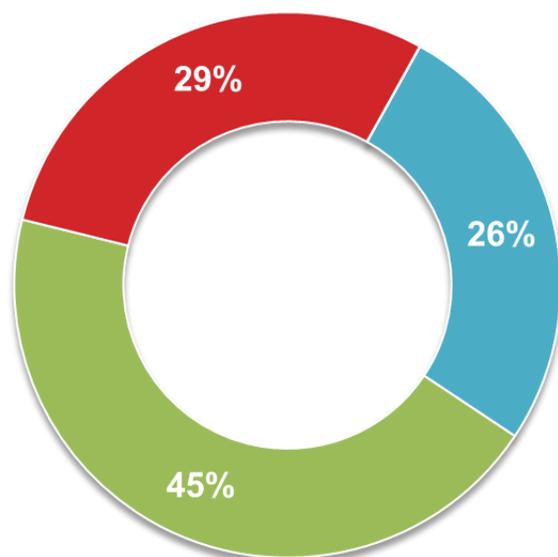
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **29%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

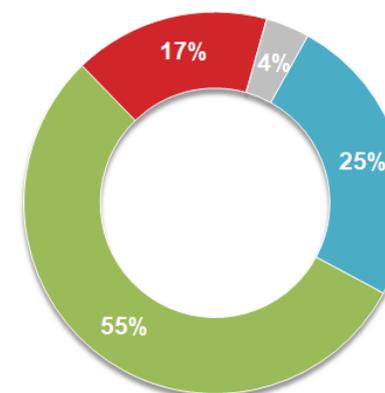
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Favorables	25%	26%	+2
Stables	55%	45%	-10
Défavorables	17%	29%	+13
NSP	4%	0%	-4

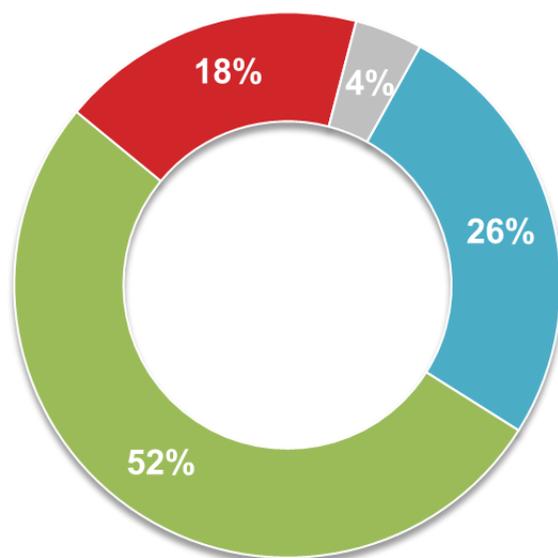
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un tiers (26%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 18% des perspectives défavorables et 52% une stabilité.

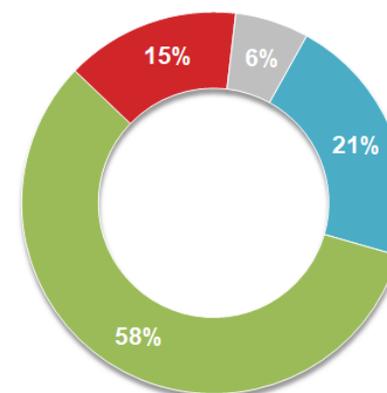
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Favorables	21%	26%	+5
Stables	58%	52%	-6
Défavorables	15%	18%	+3
NSP	6%	4%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

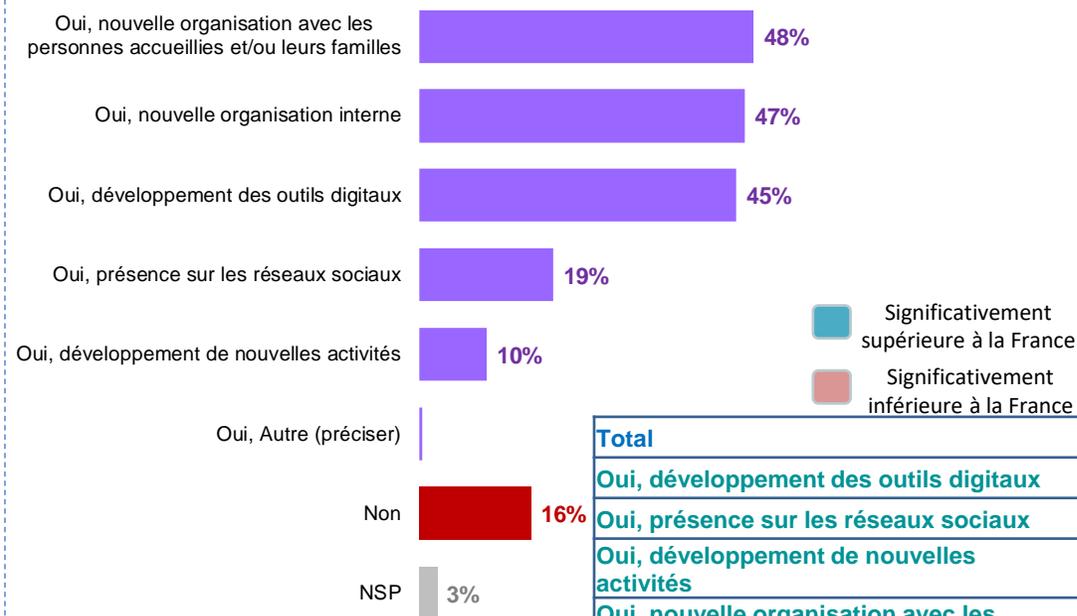
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Oui, développement des outils digitaux	45%	65%	+20
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	27%	+8
Oui, développement de nouvelles activités	10%	20%	+11
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	47%	-1
Oui, nouvelle organisation interne	47%	76%	+29
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	=
Non	16%	5%	-11
NSP	3%	3%	+1

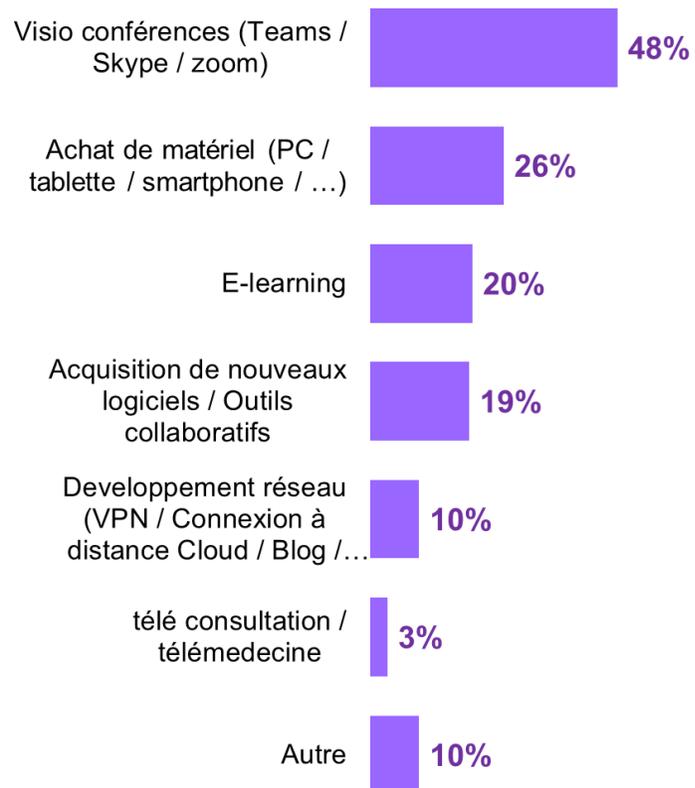
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

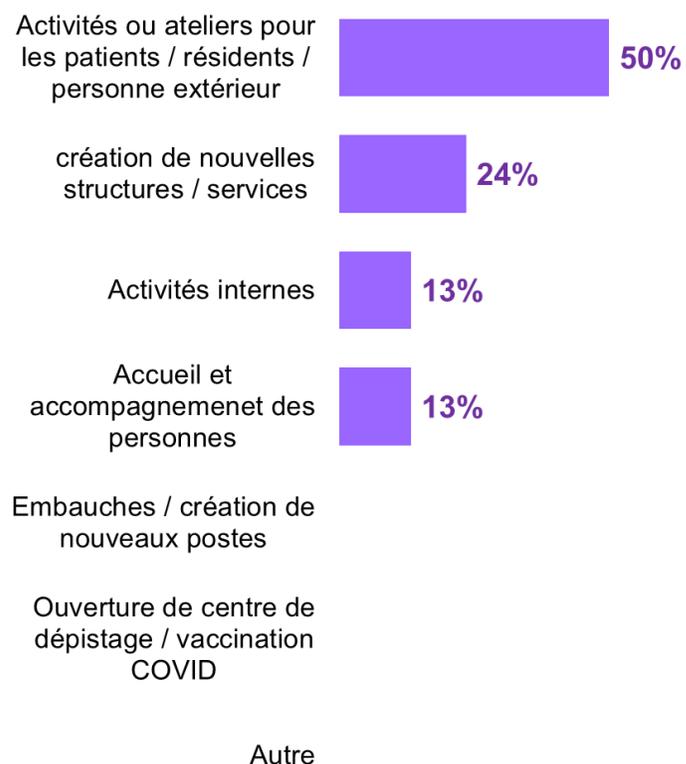
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 339 établissements*

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :

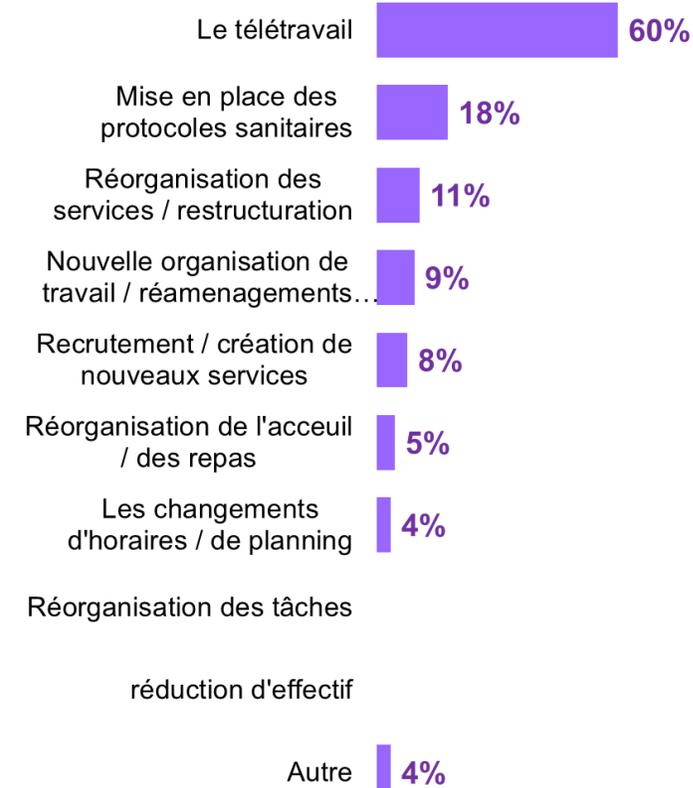


* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base : 106 établissements**

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



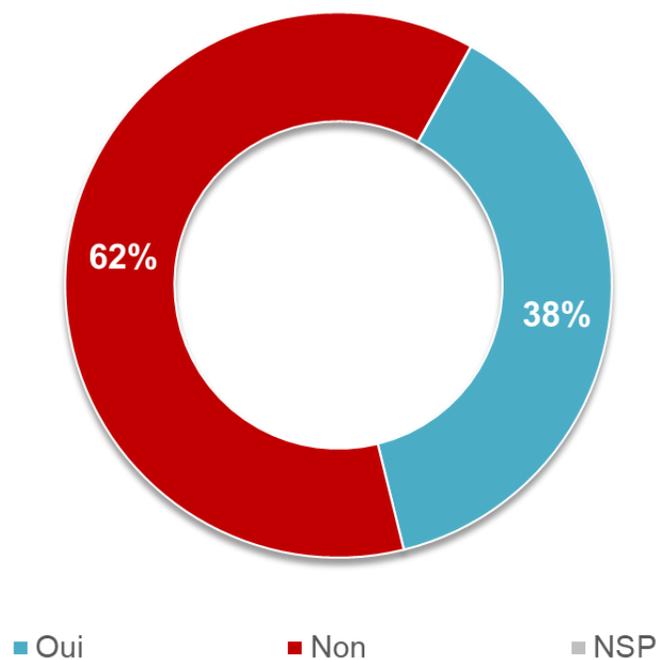
Base : 393 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

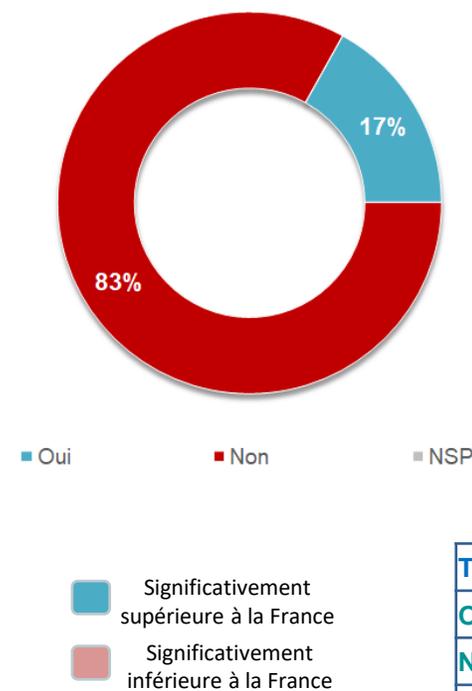
- Plus d'un tiers des établissements des branches étudiées, soit **38%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Oui	17%	38%	+21
Non	83%	62%	-21
NSP	0%	0%	=

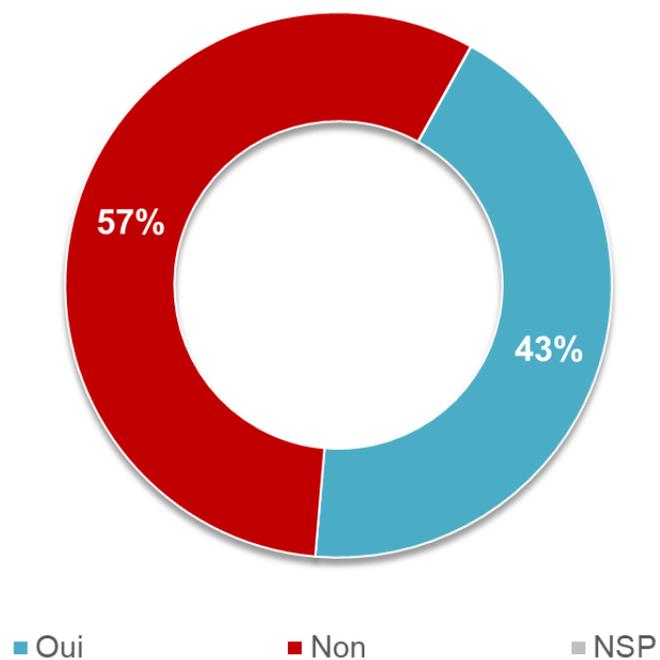
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

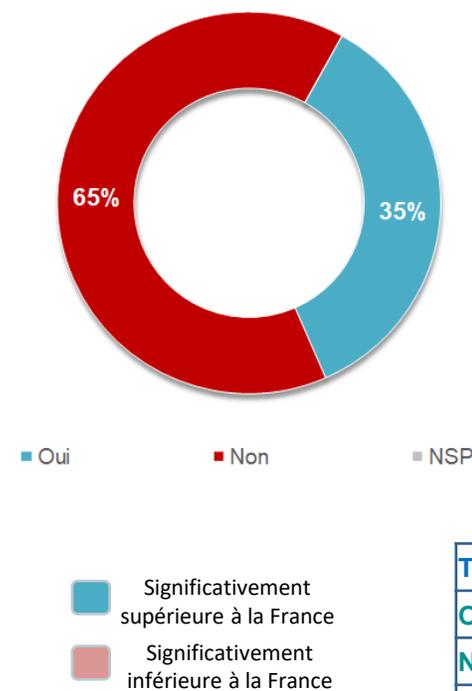
- Plus d'un tiers des entreprises de la branche (**43%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Oui	35%	43%	+8
Non	65%	57%	-8
NSP	0%	0%	=

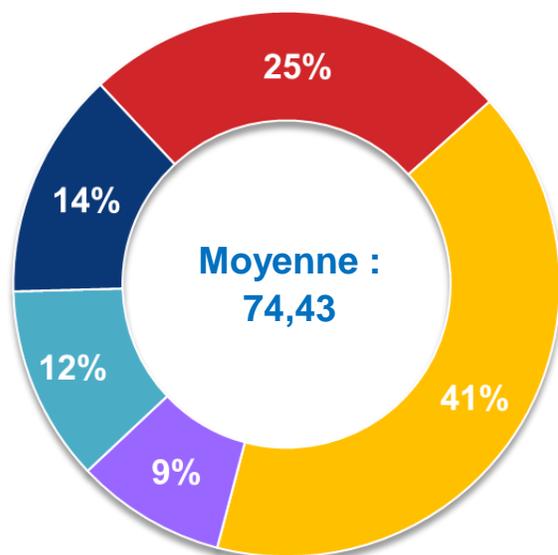
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 75% des établissements ont embauché en 2020.

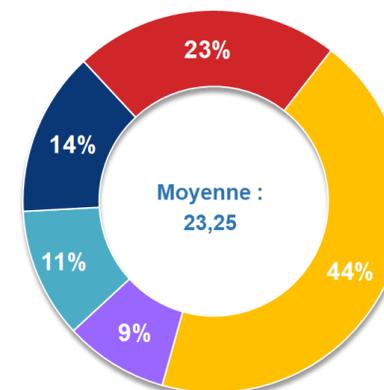
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
0 salarié	23%	25%	+3
1 à 5 salariés	44%	41%	-3
6 à 9 salariés	9%	9%	=
10 à 19 salariés	11%	12%	+1
20 salariés & +	14%	14%	-=

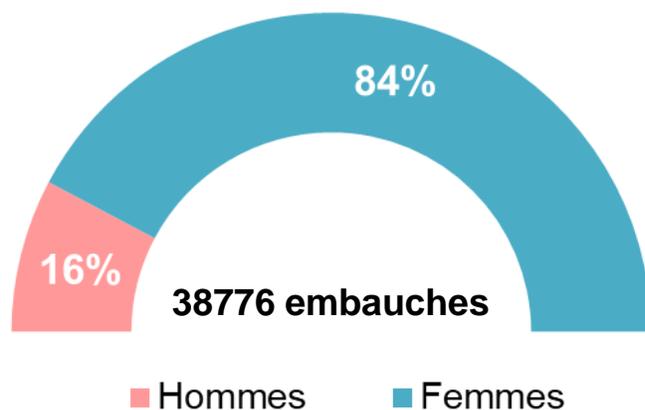
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

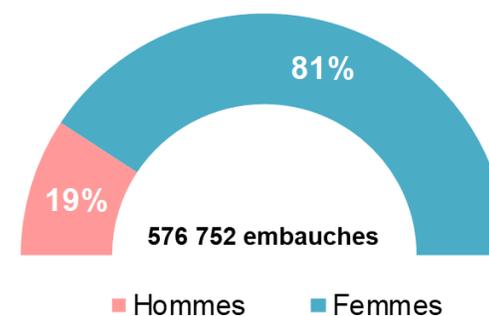
- **16%** des embauches en 2020 concernent des hommes et **84%** des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 38776 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	576 752	38 776	
Hommes	19%	16%	-3
Femmes	81%	84%	+3

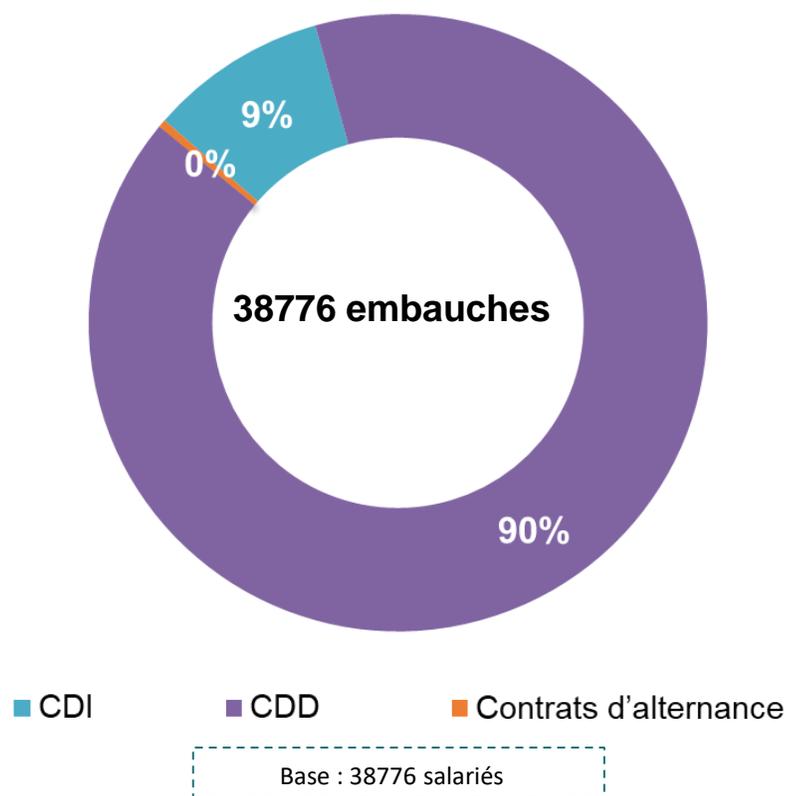
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

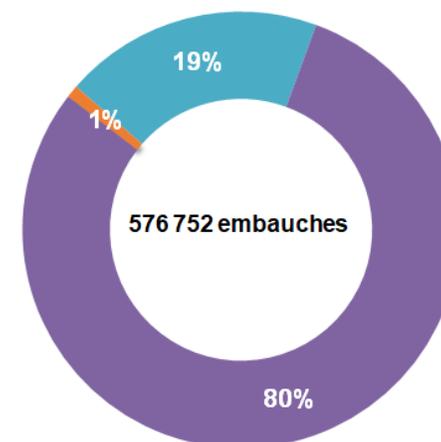
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **90%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature du contrat la plus représentée

	France	DOM TOM	Ecart
Total	576 752	38 776	
CDI	19%	9%	-10
CDD	80%	90%	+10
Contrats d'alternance	1%	0%	-1

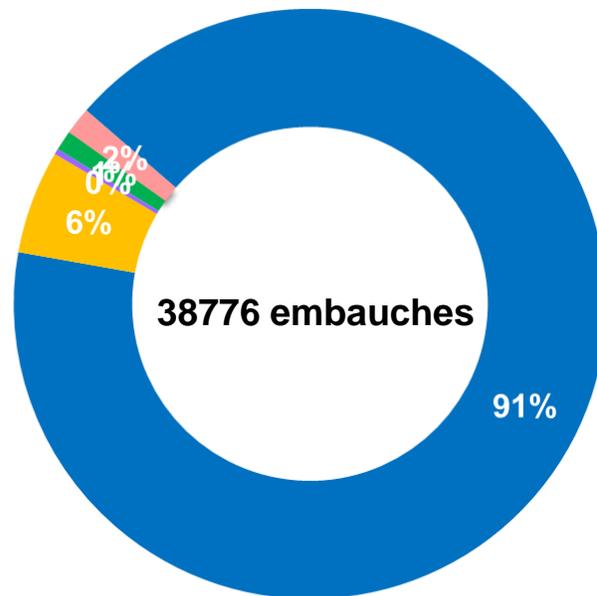
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **38 776 embauches en 2020**, la grande majorité (**91%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **6%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

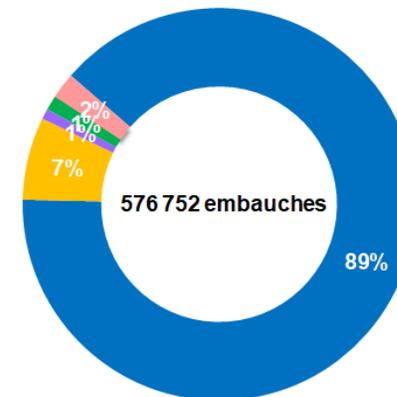
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 38776 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	576 752	38 776	
Un remplacement	89%	91%	+2
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	6%	-1
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	0%	-1
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	1%	=
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	2%	-1

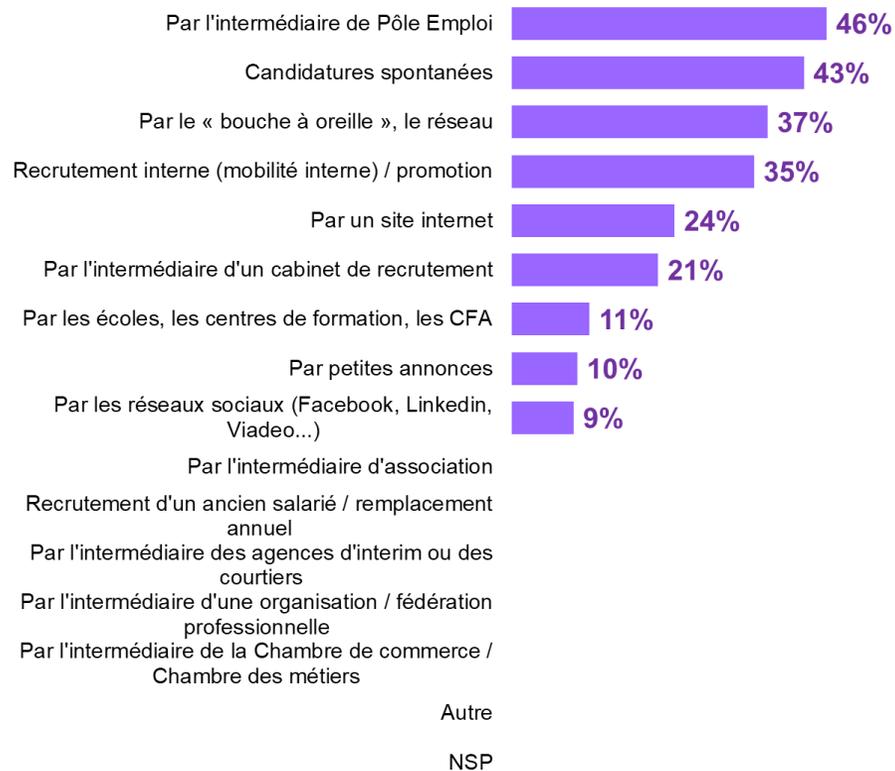
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**46%**), devant les candidatures spontanées (**43%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	19 237	389	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	46%	-12
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	21%	+15
Par un site internet	25%	24%	-1
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	9%	-7
Par petites annonces	17%	10%	-8
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	37%	=
Candidatures spontanées	34%	43%	+8
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	11%	-2
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	35%	+17
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	0%	-4
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	0%	-1
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	0%	-2
Par l'intermédiaire d'association	1%	0%	-1
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	0%	-1

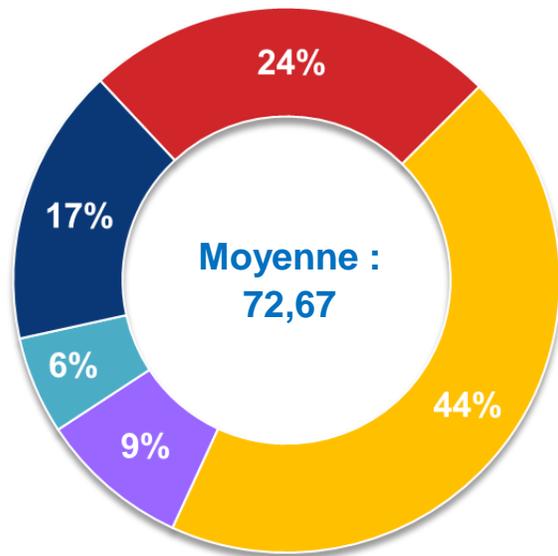
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 76% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

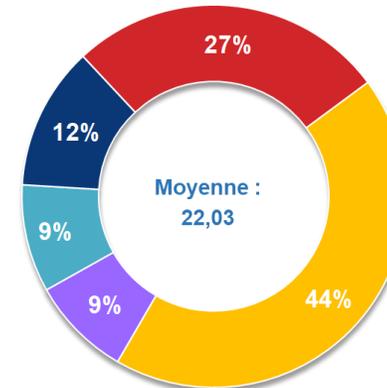
➤ Départs en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
0 salarié	27%	24%	-2
1 à 5 salariés	44%	44%	+1
6 à 9 salariés	9%	9%	=
10 à 19 salariés	9%	6%	-3
20 salariés &+	12%	17%	+4

Base: 24 808 établissements

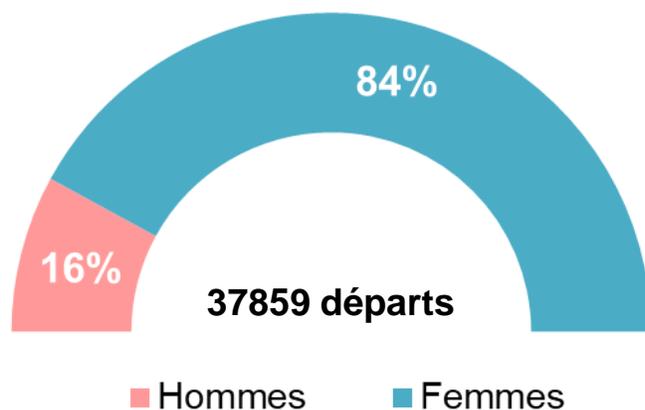
25

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

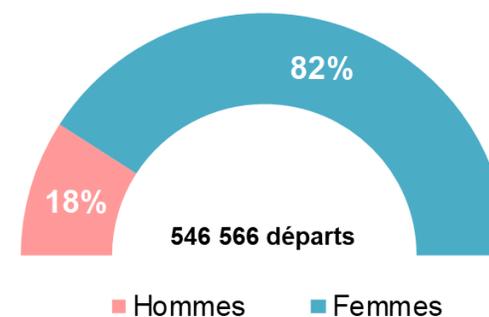
- 16% des départs en 2020 concernent des hommes et 84% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 37859 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	546 566	37 859	
Hommes	18%	16%	-2
Femmes	82%	84%	+2

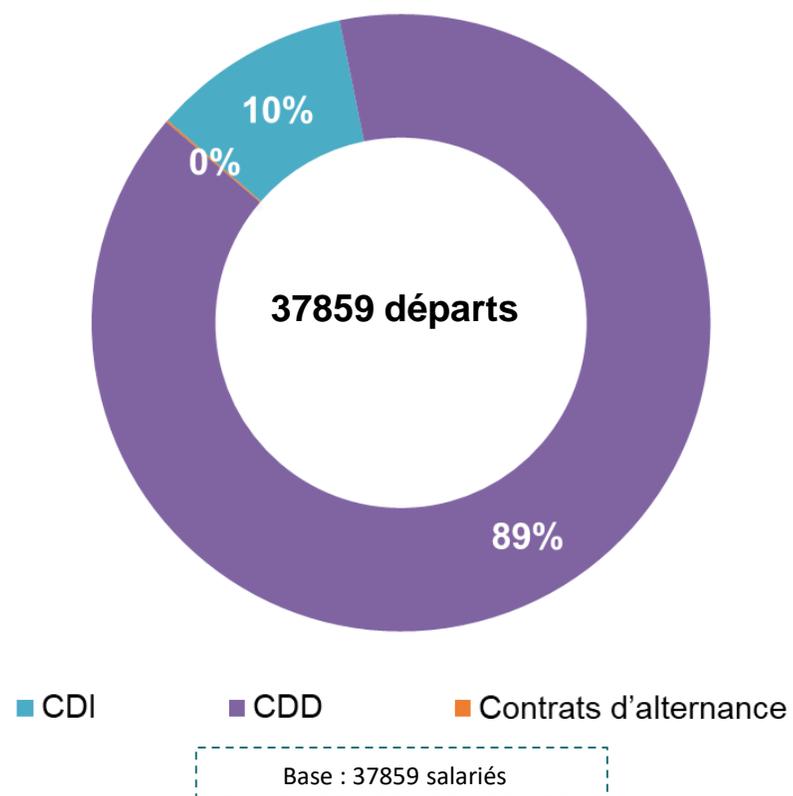
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

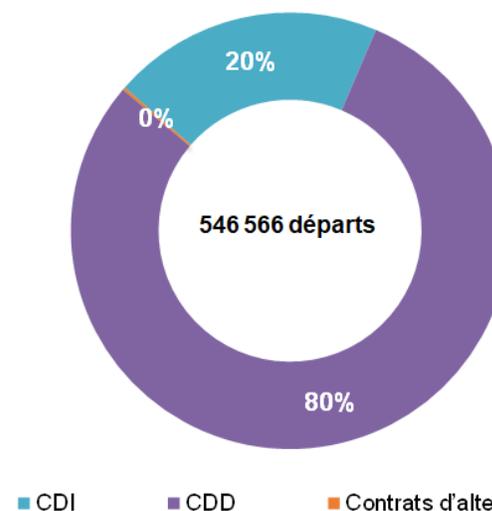
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **89%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	546 566	37 859	
CDI	20%	10%	-10
CDD	80%	89%	+10
Contrats d'alternance	0%	0%	-=

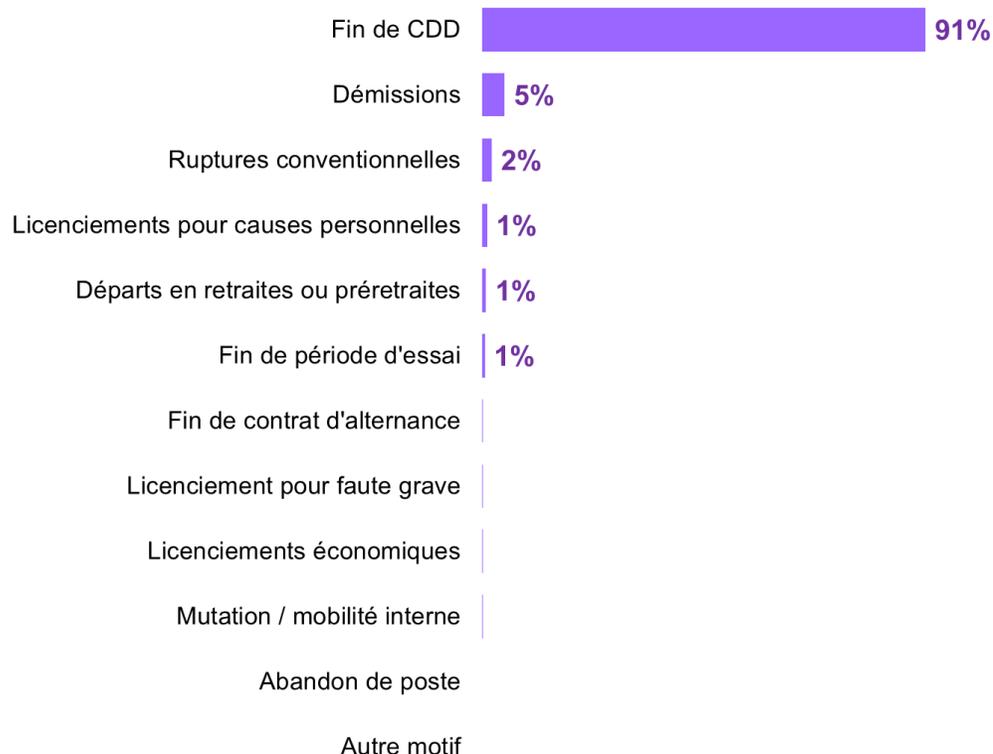
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

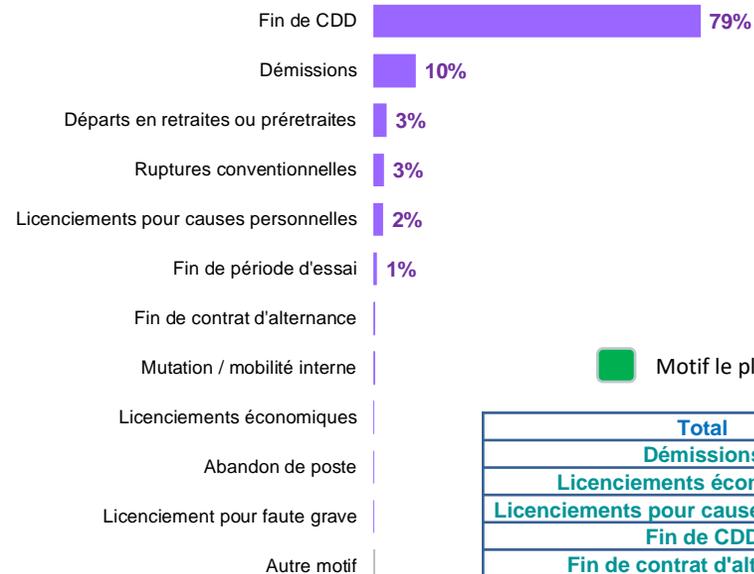
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **91%** devant les démissions (**5%**) et les ruptures conventionnelles (**2%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 37859 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	546 566	37 859	
Démissions	10%	5%	-6
Licenciements économiques	0%	0%	-=
Licenciements pour causes personnelles	2%	1%	-1
Fin de CDD	79%	91%	+11
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	-=
Ruptures conventionnelles	3%	2%	-1
Départs en retraites ou préretraites	3%	1%	-2
Abandon de poste	0%	0%	-=
Fin de période d'essai	1%	1%	-=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	-=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	-=

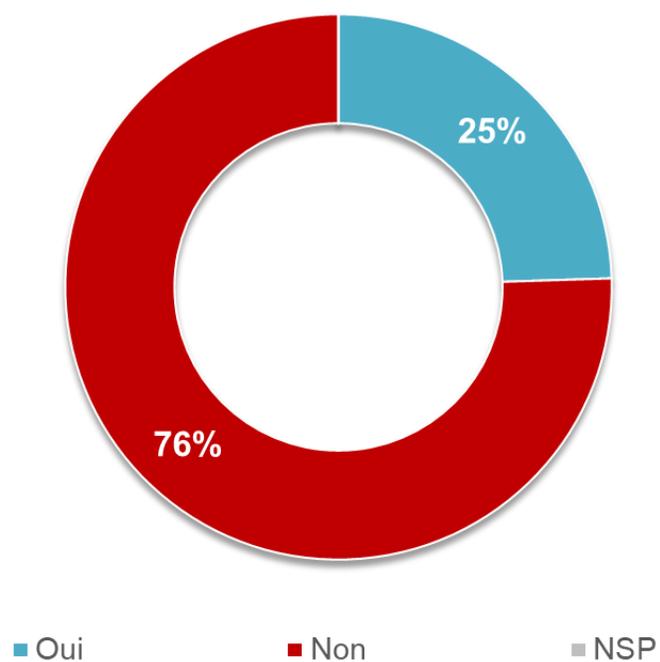
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

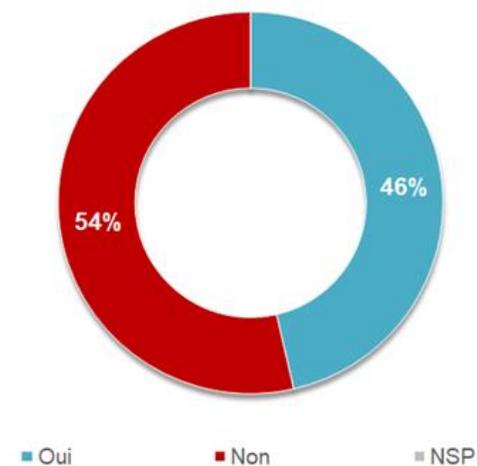
- Une minorité de **25%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Oui	46%	25%	-22
Non	54%	76%	+22
NSP	0%	0%	=

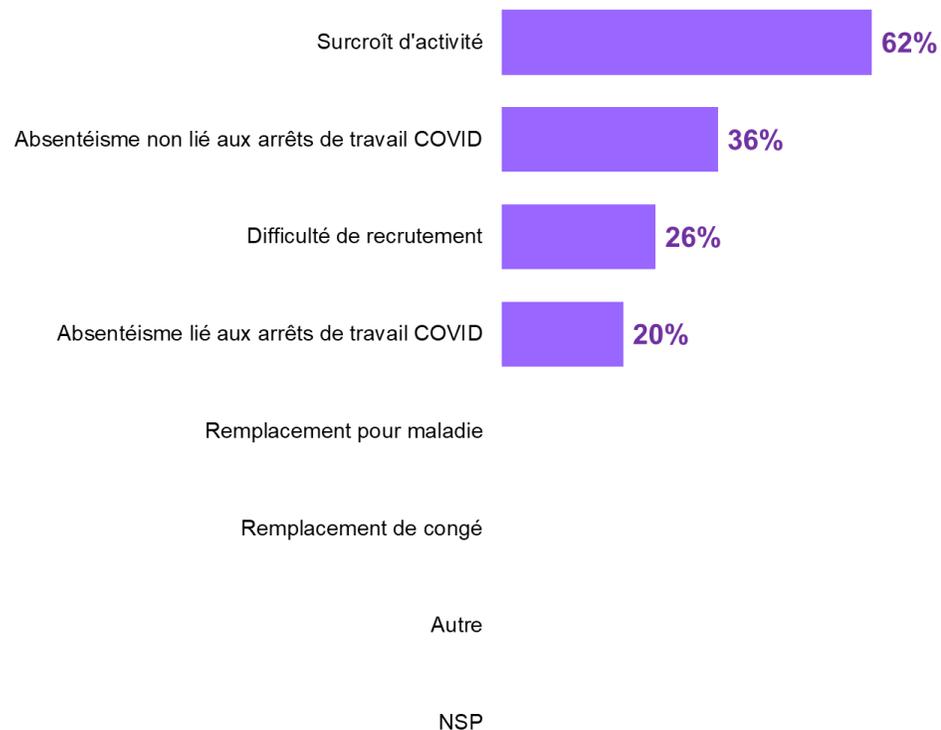
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

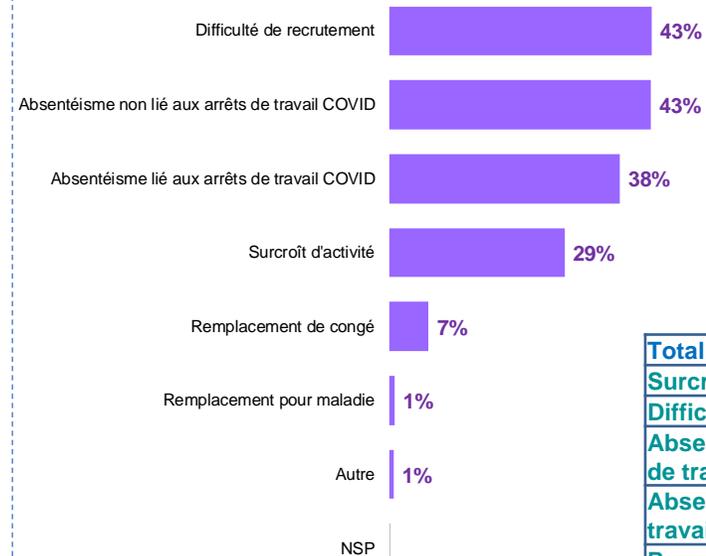
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité le surcroît d'activité (**62%**), l'absentéisme non lié au Covid (**36%**) devant les difficultés de recrutement (**26%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 128 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	11 514	128	
Surcroît d'activité	29%	62%	+33
Difficulté de recrutement	43%	26%	-17
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	36%	-7
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	20%	-18
Remplacement de congé	7%	0%	-7
Remplacement pour maladie	1%	0%	-1
Autre	1%	0%	-1
NSP	0%	0%	=

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

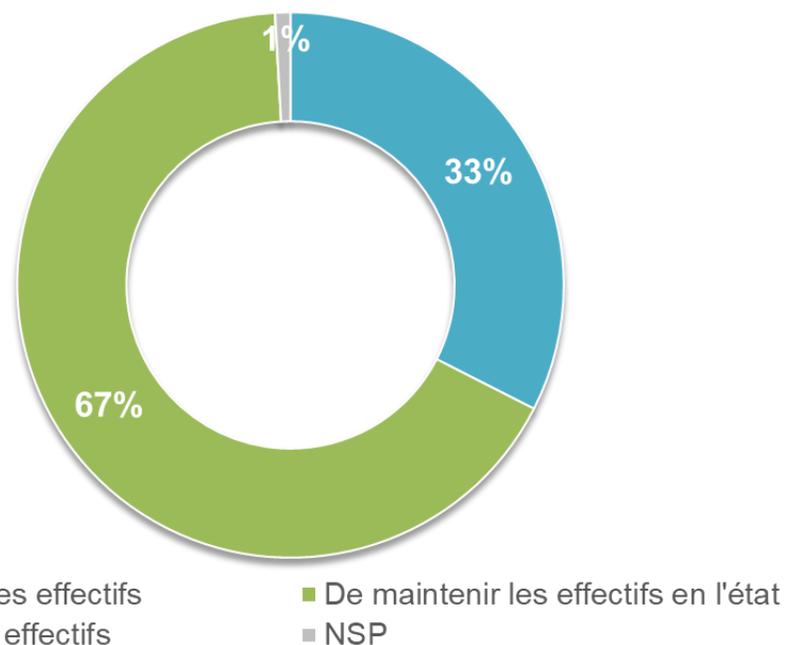
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

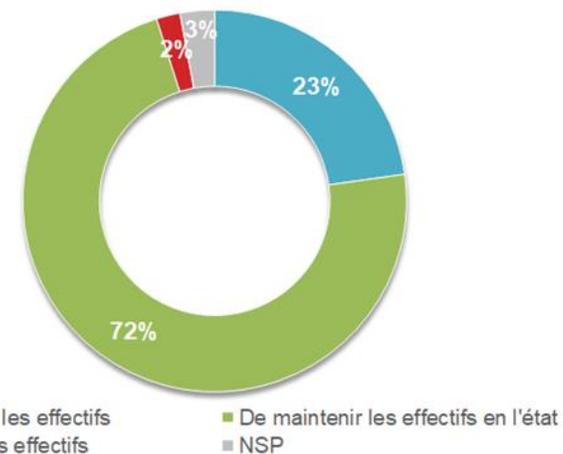
- **67%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **33%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de moins de **1%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

➤ Perspectives de recrutement



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
D'augmenter les effectifs	23%	33%	+10
De maintenir les effectifs en l'état	72%	67%	-6
De réduire les effectifs	2%	0%	-2
NSP	3%	1%	-2

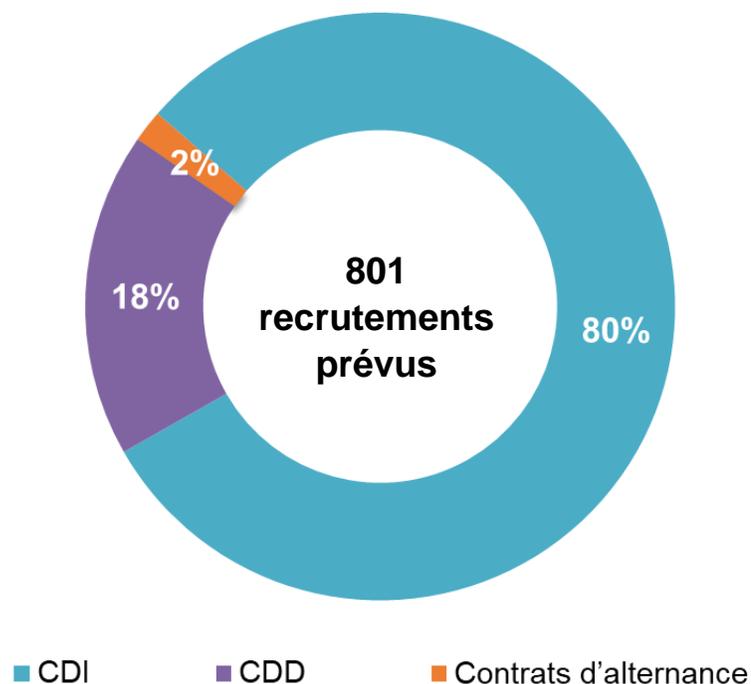
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

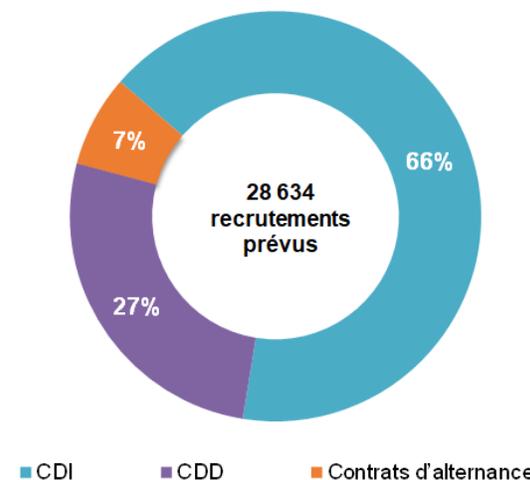
- Sur les **801 recrutements prévus**, **80%** sont envisagés en CDI, **18%** en CDD et **2%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 801 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	DOM TOM	Ecart
Total	28 634	801	
CDI	66%	80%	+14
CDD	27%	18%	-9
Contrats d'alternance	7%	2%	-5

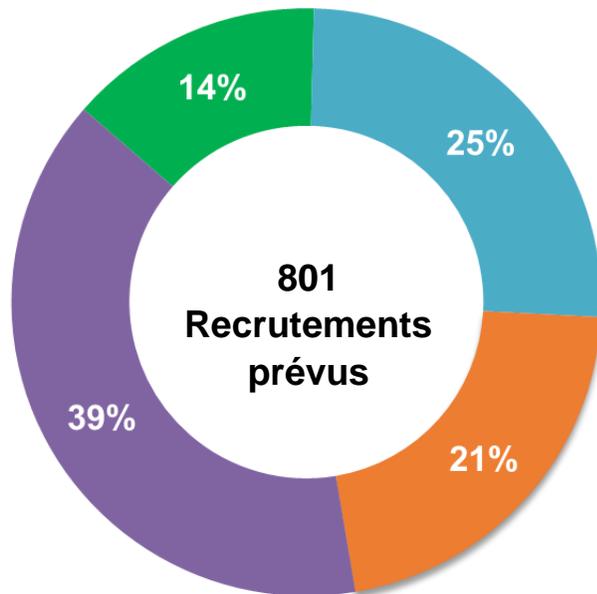
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 14% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 25% dans les 3 mois, 21% dans les 6 mois et 39% dans plus de 6 mois.

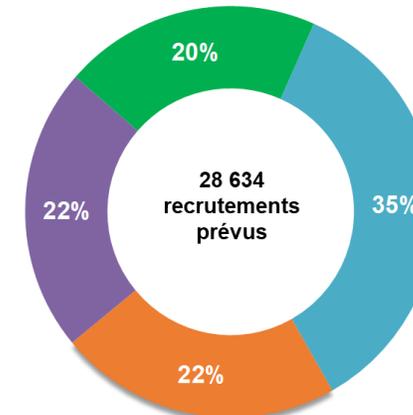
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 801 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

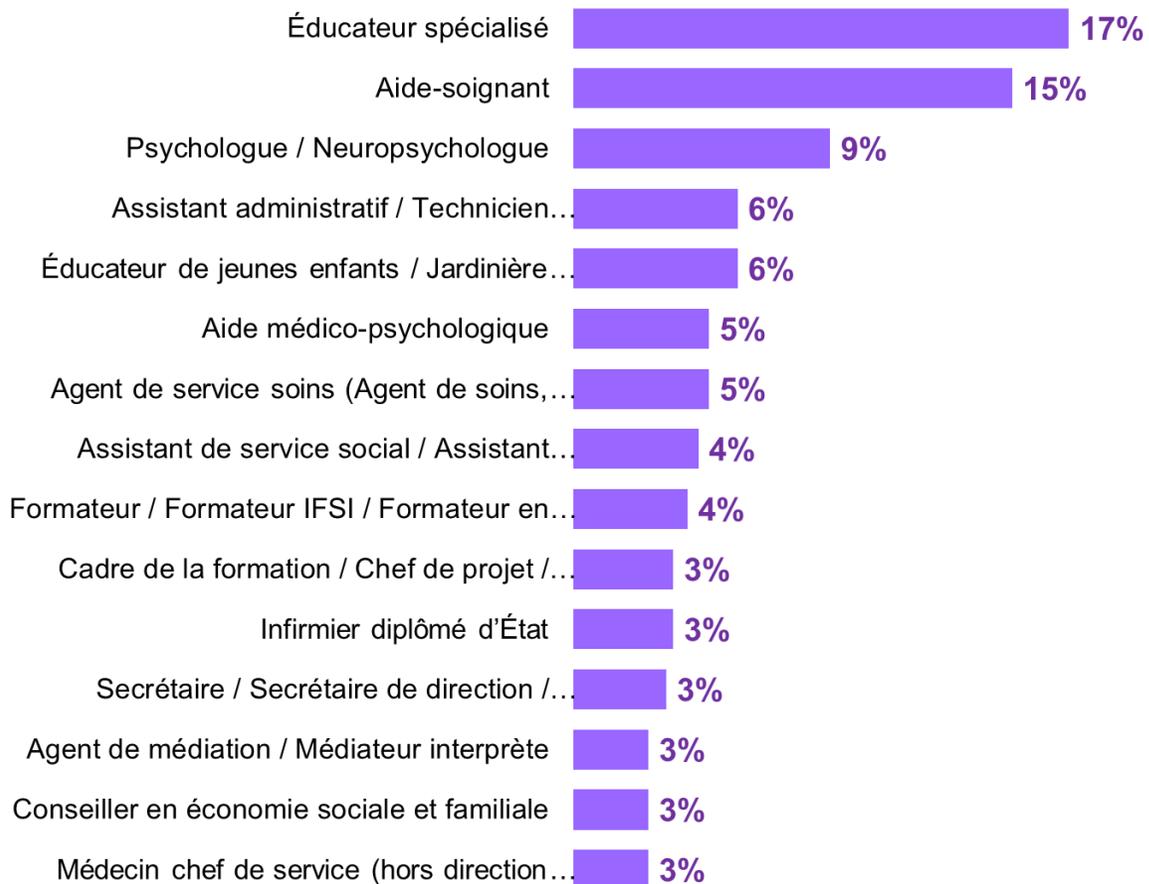
	Total	DOM TOM	Ecart
Total	28 634	801	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	14%	-6
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	25%	-10
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	21%	-1
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	39%	+17

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 801 recrutements

✓ En nombre :

139
123
72
46
46
38
38
35
32
28
28
26
21
21
21

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
9%	+9	2 451
17%	-2	4 831
2%	+7	645
1%	+4	379
2%	+4	457
3%	+2	792
1%	+4	330
1%	+3	426
1%	+3	210
1%	+3	212
19%	-15	5 344
1%	+2	373
0%	+2	51
1%	+2	272
1%	+1	323

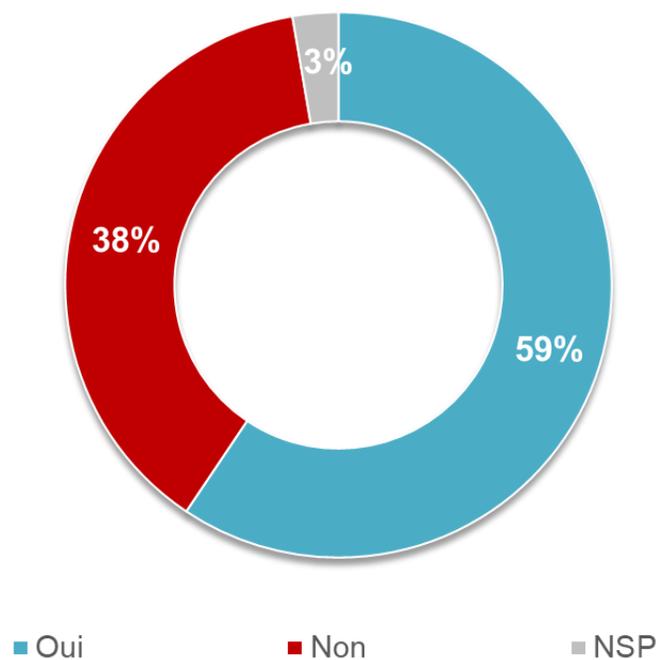
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

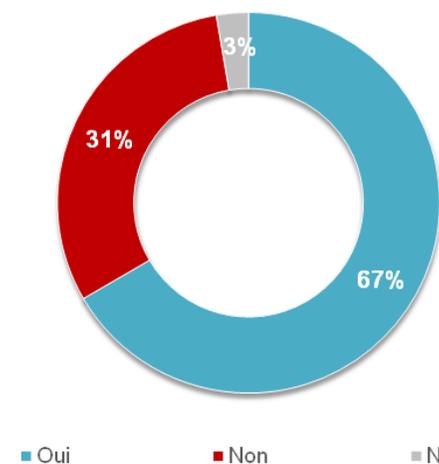
- Plus de la moitié des établissements, soit **59%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

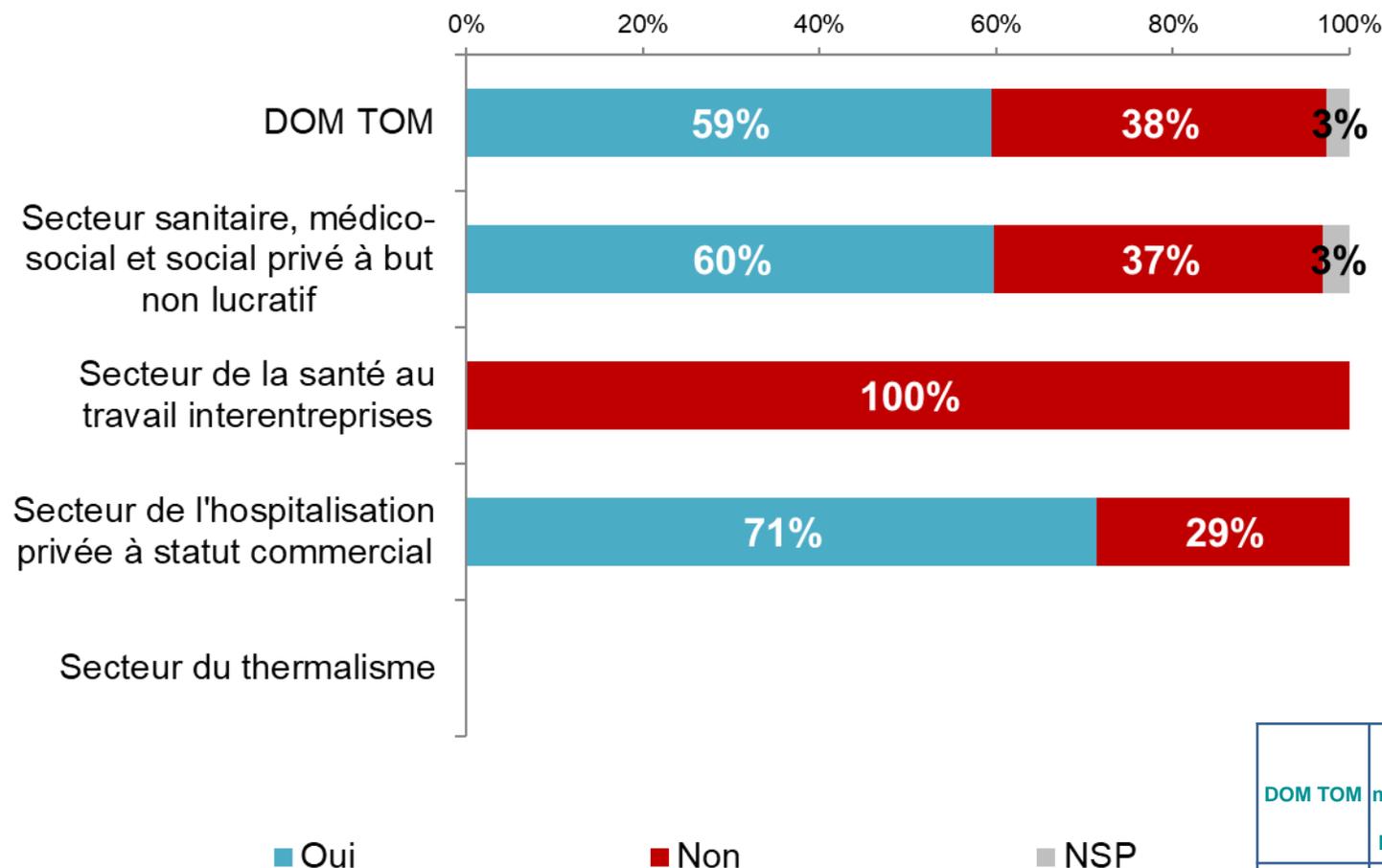
	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Oui	67%	59%	-7
Non	31%	38%	+7
NSP	3%	3%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)



Base : 521 établissements

DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
521	468	11	41	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les 5 premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**74%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**49%**) et le manque d'expérience des candidats (**43%**).

➤ Comparaison à la France :

	France	DOM TOM	Ecart
	16 515	310	
Pénurie de candidats	77%	74%	-3
Pas de candidat correspondant au profil recherché	35%	49%	+14
Manque d'expérience des candidats	15%	43%	+28
Départs anticipés des salariés / ruptures de contrats	7%	26%	+18
Conditions d'emploi et de travail (horaires, pénibilité, salaires...)	27%	23%	-4
Budget insuffisant pour financer le poste	9%	23%	+14
Compétences inadaptées par rapport au profil recherché	18%	17%	-1
Emploi à temps partiel	11%	15%	+4
Durée de contrat trop court	7%	14%	+8
Manque de motivation et de professionnalisme des candidats	15%	10%	-5
Difficulté d'accès au lieu de travail (transport en commun éloignés ou manquants, éloignement...)	3%	10%	+7
Mauvaise image du métier / du secteur	7%	5%	-2
Préférence de contrat court	15%	2%	-14
Manque de connaissance de la profession	0%	0%	=

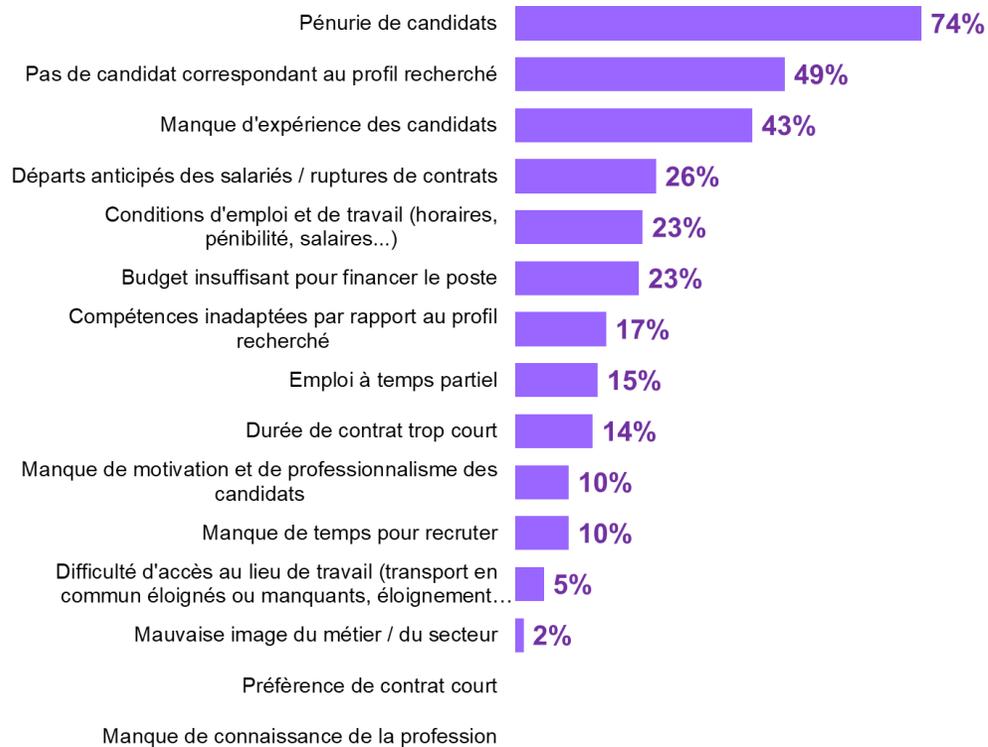


Significativement supérieure à la France



Significativement inférieure à la France

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 310 établissements*

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)



* : Base faible

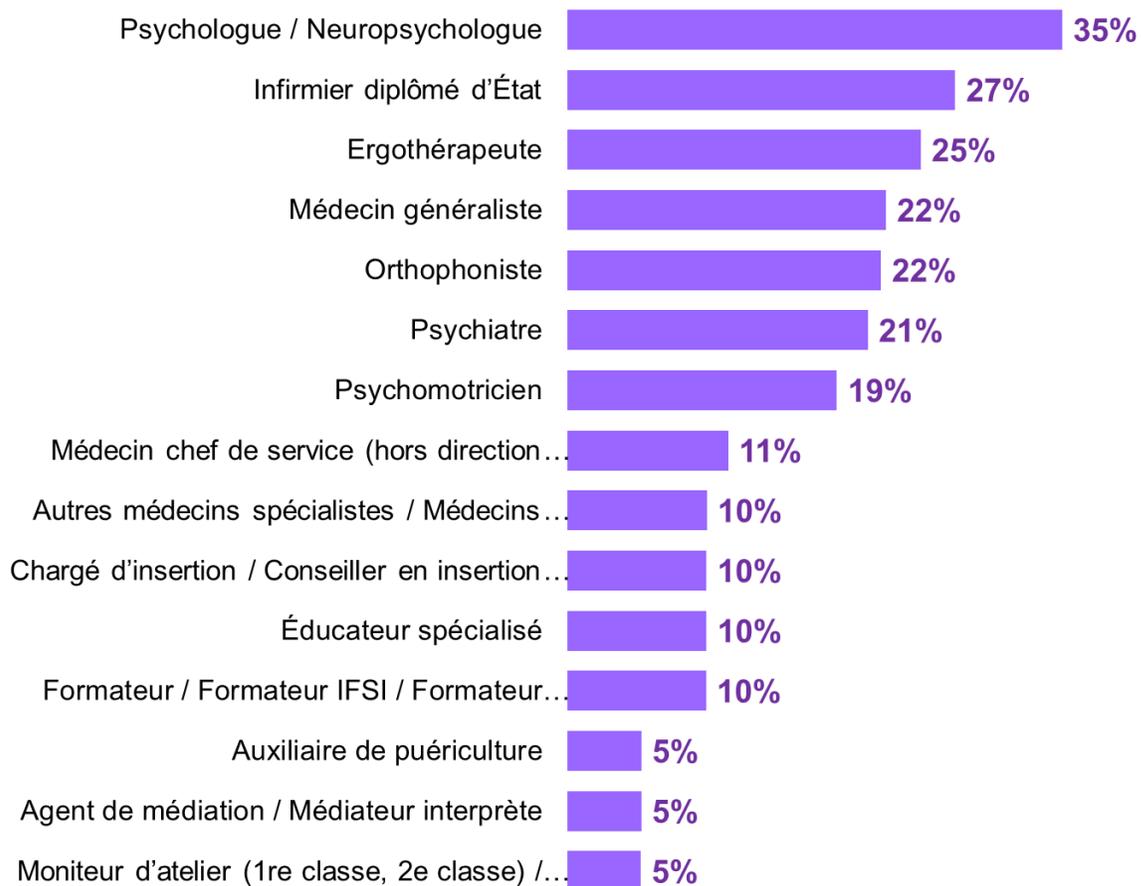
** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 310 établissements*

✓ Q29b. Les notes :

3,25**
3,78**
3,11**
4,94**
4,53**
5**
4,72**
5**
4,47**
2,53**
3,47**
5**
4**
4**
3**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
3%	+31	3,8
37%	-10	4,27
3%	+22	3,5
8%	+14	4,63
6%	+15	4,52
5%	+16	4,77
4%	+15	3,69
3%	+8	4,47
6%	+4	4,42
1%	+9	3,36*
13%	-3	3,79
1%	+9	3,98**
1%	+4	3,81*
0%	+5	4**
1%	+4	3,89*

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	136	132	0	4	0
Médecin généraliste	51%	49%		100%	
Psychiatre	48%	49%		0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	22%	23%		0%	
Sage-femme	0%	0%		0%	
Pharmacien / Dentiste	10%	11%		0%	
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	26%	26%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

DOM TOM	156	156	0	0	0
Audioprothésiste	0%	0%			
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%			
Ergothérapeute	49%	49%			
Masseur-kinésithérapeute	6%	6%			
Orthophoniste	44%	44%			
Orthoptiste	0%	0%			
Pédicure / Podologue	0%	0%			
Psychomotricien	37%	37%			
Psychologue / Neuropsychologue	69%	69%			
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	0%	0%			
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	0%	0%			
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	0%	0%			
Manipulateur en radiologie	0%	0%			
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	0%	0%			
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	3%	3%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

DOM TOM	51	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	51	51	0	0	0
Aide médico-psychologique	28%	28%			
Moniteur-éducateur	28%	28%			
Éducateur spécialisé	59%	59%			
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	0%	0%			
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	0%	0%			
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	28%	28%			
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	59%	59%			
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%			
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	0%	0%			
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%			
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	28%	28%			
Technicien de l'intervention sociale et familiale	0%	0%			
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	28%	28%			
Conseiller en économie sociale et familiale	0%	0%			
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%			
Médiateur familial	0%	0%			
Agent de médiation / Médiateur interprète	32%	32%			
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	0%	0%			
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	0%	0%			
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	9%	9%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :

	DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	100	74	0	25	0
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	0%	0%		0%	
Ambulancier	0%	0%		0%	
Aide-soignant	12%	0%		47%	
Auxiliaire de puériculture	16%	22%		0%	
Infirmier diplômé d'État	84%	78%		100%	
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%		0%	
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	0%	0%		0%	
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		0%	
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	0%	0%		0%	
Cadre infirmier / Cadre soignant	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans le Travail protégé :

	DOM TOM	30	30	0	0	0
DOM TOM	30	30	0	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	47%	47%				
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	53%	53%				
Éducateur technique spécialisé ESAT / EA	47%	47%				
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%				
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%				
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	0%	0%				
Autres, précisez	0%	0%				
NSP	0%	0%				

Emploi dans l'Enseignement et formation :

	DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	16	16	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%	0%			
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	0%	0%			
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	100%	100%			
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans les Services et moyens généraux :

	DOM TOM	0	0	0	0	0
DOM TOM	0	0	0	0	0	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	0%					
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	0%					
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	0%					
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	0%					
Surveillant de nuit qualifié	0%					
Maitresse de maison	0%					
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%					
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%					
Autres, précisez	0%					
NSP	0%					

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	0	0	0	0	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	0%				
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	0%				
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	0%				
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	0%				
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	0%				
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%				
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%				
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	0%				
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	0%				
Autres, précisez	0%				
NSP	0%				

Emploi dans la Direction :

DOM TOM	5	5	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	0%	0%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	100%	100%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	DOM TOM	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
DOM TOM	310	280	0	29	0
Médical	44%	47%		14%	
Paramédical et médicotechnique	50%	56%		0%	
Soins	32%	27%		86%	
Éducatif, social et insertion	16%	18%		0%	
Travail protégé	10%	11%		0%	
Enseignement et formation	5%	6%		0%	
Services et moyens généraux	0%	0%		0%	
Services administration et gestion	0%	0%		0%	
Direction	2%	2%		0%	
NSP	0%	0%		0%	
Base total	310	280	0	29	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

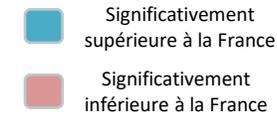
- Une majorité (**54%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	DOM TOM	Ecart
24 808	521	
54%	54%	=
5%	10%	+5
8%	7%	-1
4%	6%	+3
3%	6%	+3
2%	6%	+4
3%	4%	+1
4%	3%	-1
1%	3%	+2
3%	3%	=
2%	3%	+1
4%	3%	-1
2%	3%	+1
2%	3%	=
1%	1%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 104 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :

France	DOM TOM	Ecart
4 862	104	
8%	43%	+35
17%	29%	+12
7%	22%	+15
12%	18%	+7
1%	15%	+14
6%	14%	+7
20%	14%	-6
2%	13%	+11
1%	13%	+13
1%	13%	+13
9%	9%	=
4%	5%	+1
24%	5%	-20
4%	5%	=
6%	5%	-2

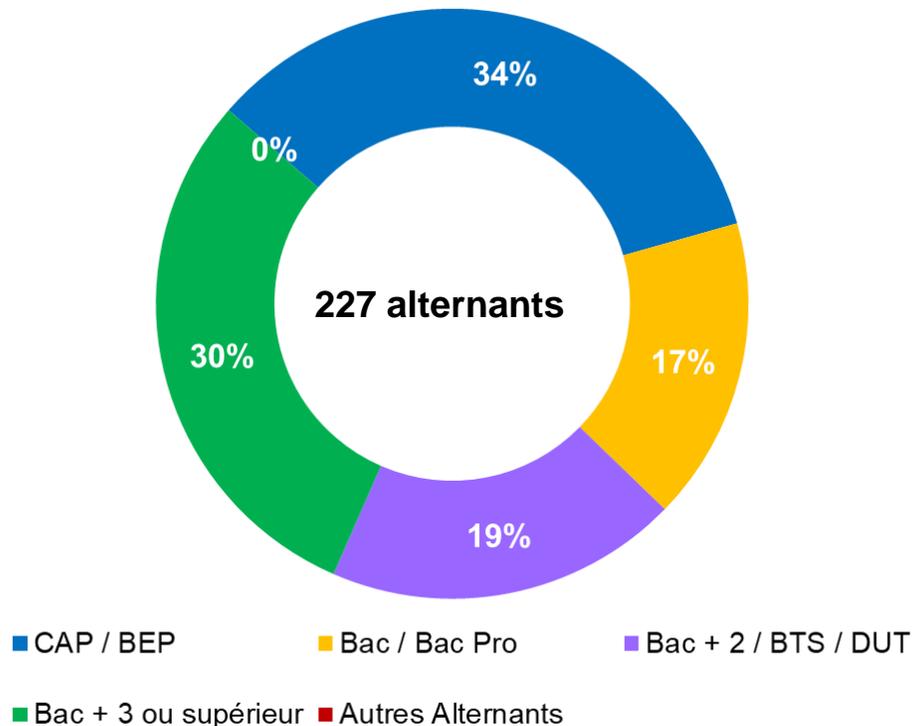
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

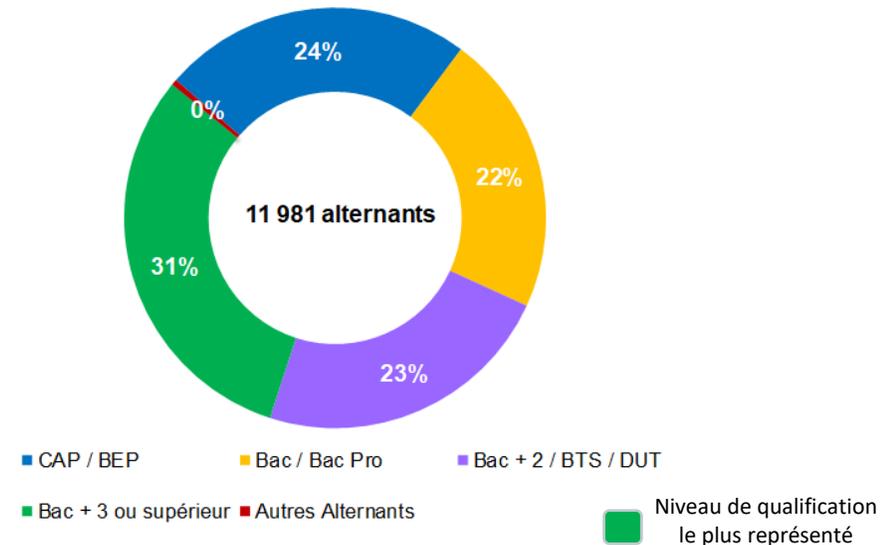
- A l'issue de la période d'alternance, **34%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **17%** un niveau Bac / Bac Pro.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 227 alternants*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	DOM TOM	Ecart
Total	11 981	227	
CAP / BEP	24%	34%	+11
Bac / Bac Pro	22%	17%	-5
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	19%	-4
Bac + 3 ou supérieur	31%	30%	-1
Autres Alternants	0%	0%	-=

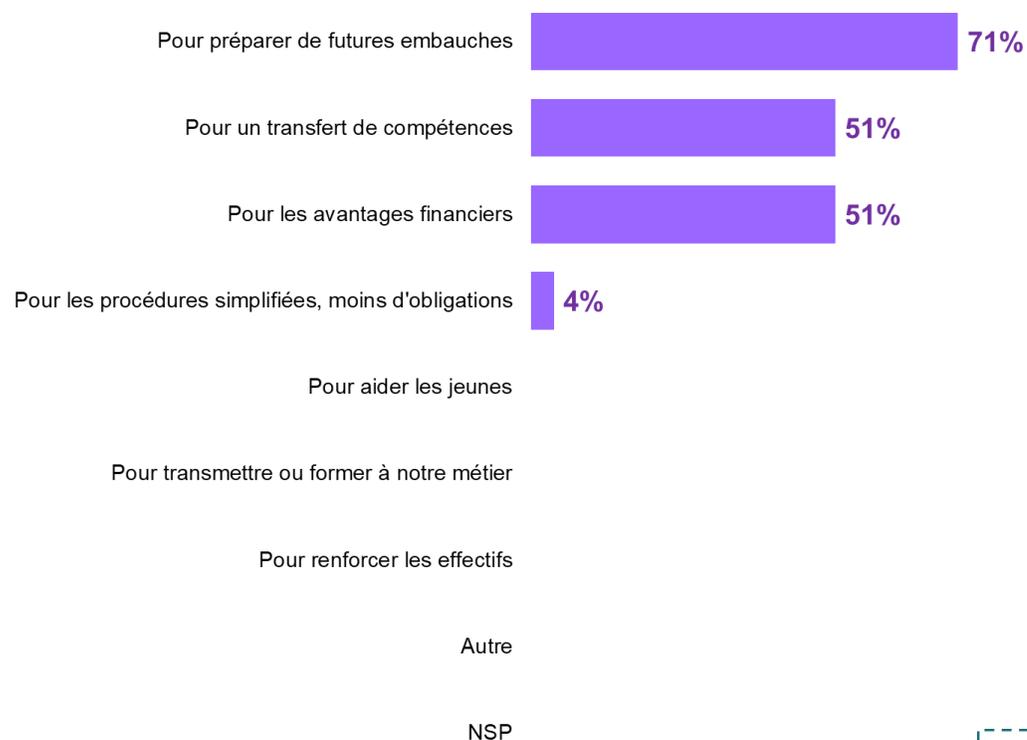
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

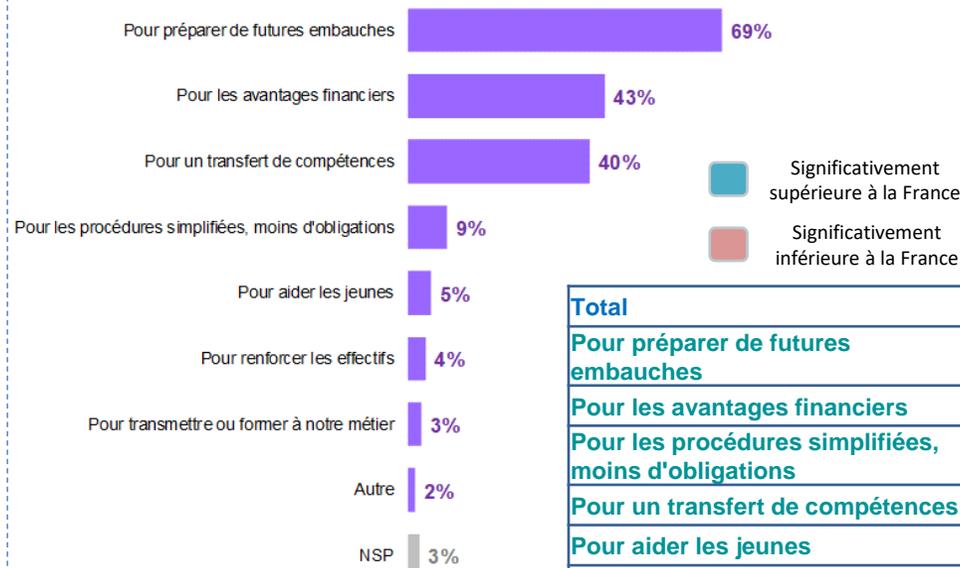
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**71%**), les transferts de compétences (**51%**) et pour les avantages financiers (**51%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 104 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	4 862	104	
Pour préparer de futures embauches	69%	71%	+2
Pour les avantages financiers	43%	51%	+8
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	4%	-5
Pour un transfert de compétences	40%	51%	+11
Pour aider les jeunes	5%	0%	-5
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	0%	-3
Pour renforcer les effectifs	4%	0%	-4
Autre	2%	0%	-2
NSP	3%	0%	-3

Base: 4 862 établissements

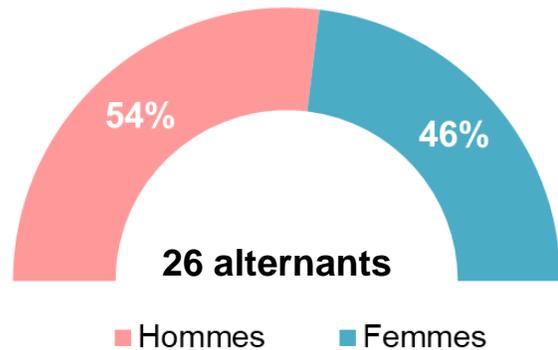
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

6 – Alternance.

- 11% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

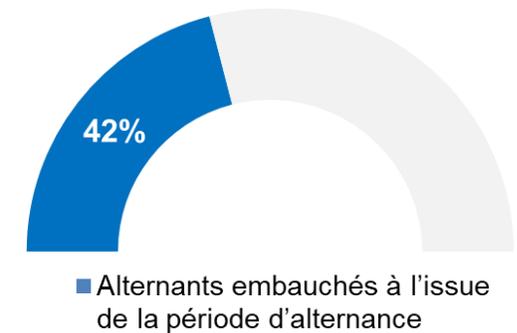
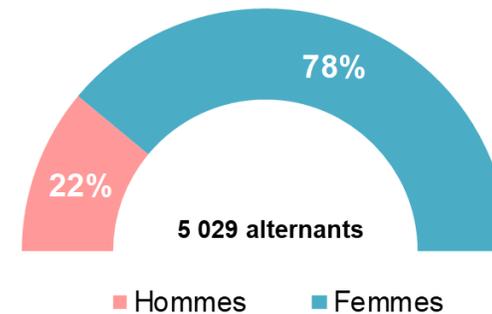
➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 26 alternants*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	5 029	26	
Hommes	22%	54%	+32
Femmes	78%	46%	-32

France	DOM TOM	Ecart
42%	11%	-31

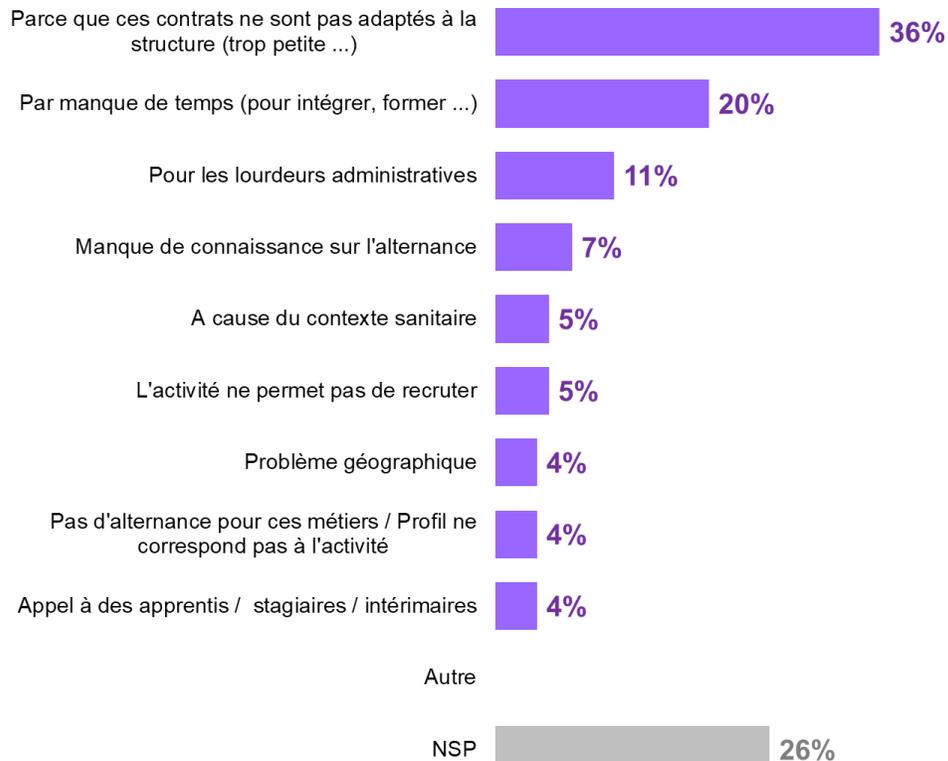
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

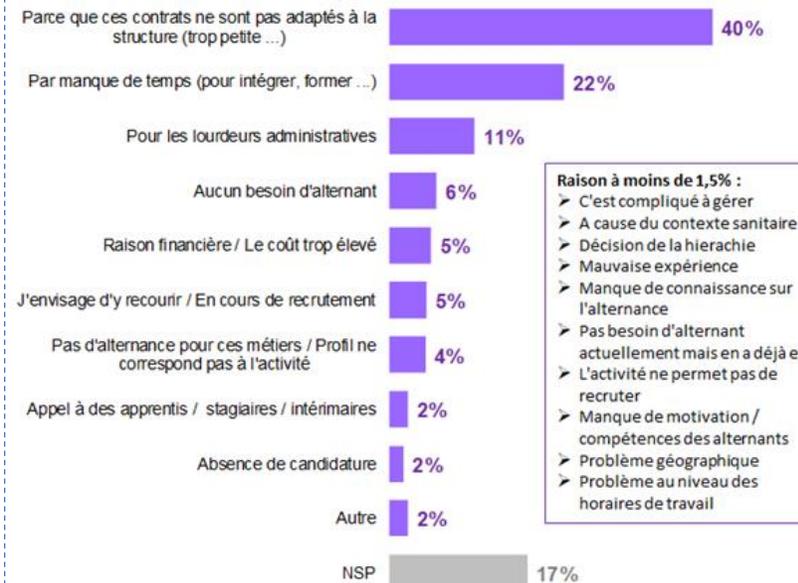
- Les **raisons de non recours** à l'alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**36%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**20%**).

➤ Pourquoi n'avez-vous pas recours ?



Base : 417 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	19 946	417	
Pour les lourdeurs administratives	11%	11%	+1
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	20%	-2
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	36%	-4
Absence de candidature	2%	0%	-2
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	3%	-2
Mauvaise expérience	1%	0%	-1
C'est compliqué à gérer	1%	0%	-1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	0%	-1
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	4%	+2
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	4%	=
L'activité ne permet pas de recruter	1%	5%	+5
Problème géographique	0%	4%	+4
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	7%	+6
A cause du contexte sanitaire	1%	5%	+4
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	0%	-5
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	0%	-1
Aucun besoin d'alternant	6%	0%	-6
Autre	2%	0%	-2
NSP	17%	26%	+9

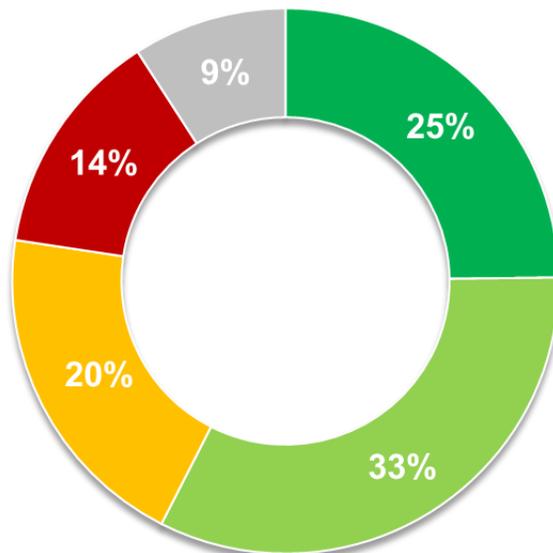
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Une minorité de **34%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

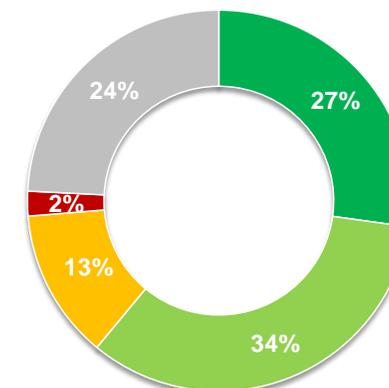
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 104 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	4 862	104	
Oui, tout à fait	27%	25%	-2
Oui, plutôt	34%	33%	-1
Non, plutôt pas	13%	20%	+7
Non, pas du tout	2%	14%	+11
NSP	24%	9%	-15

Base: 4 862 établissements

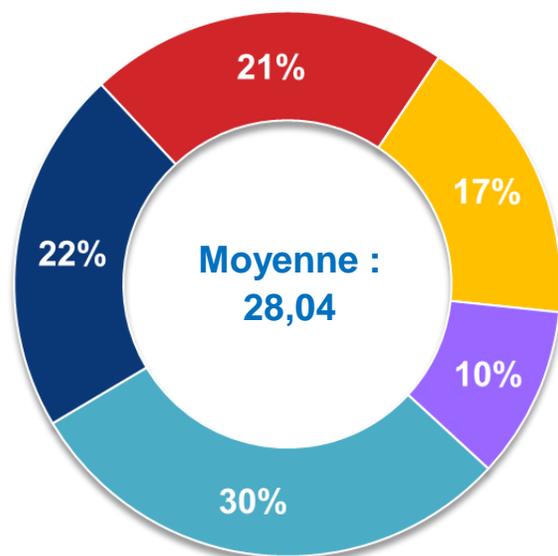
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

7 – Formation.

- 79% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

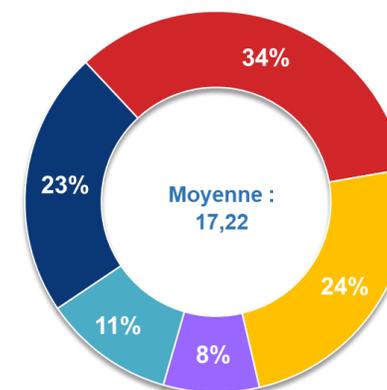
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
0 salarié	34%	21%	-13
1 à 5 salariés	24%	17%	-7
6 à 9 salariés	8%	10%	+2
10 à 19 salariés	11%	30%	+19
20 salariés &+	23%	22%	-1

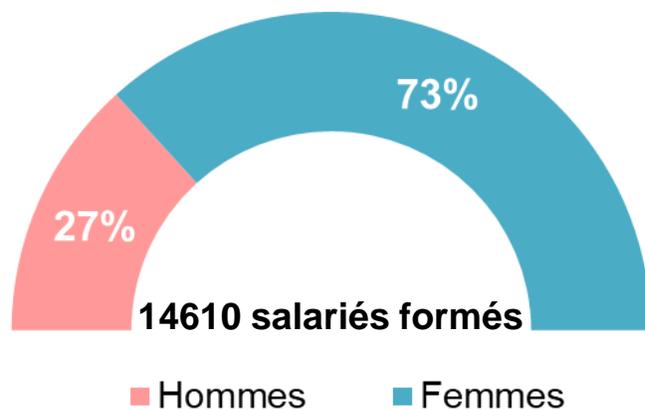
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

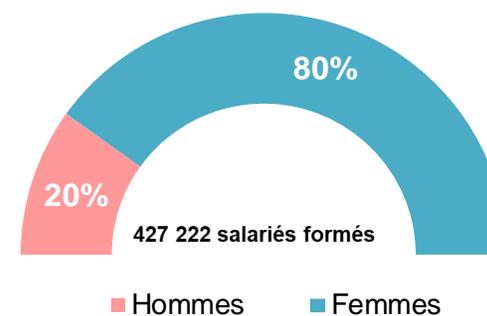
- 73% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 27% d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 14610 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	DOM TOM	Ecart
Total	427 222	14 610	
Hommes	20%	27%	+7
Femmes	80%	73%	-7

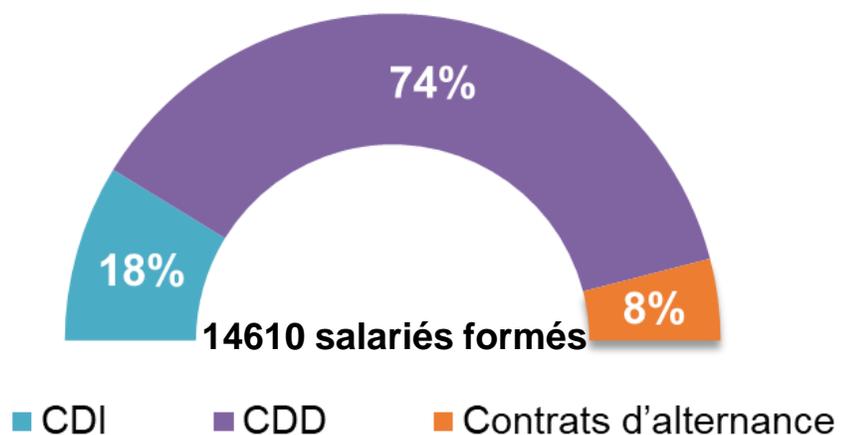
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

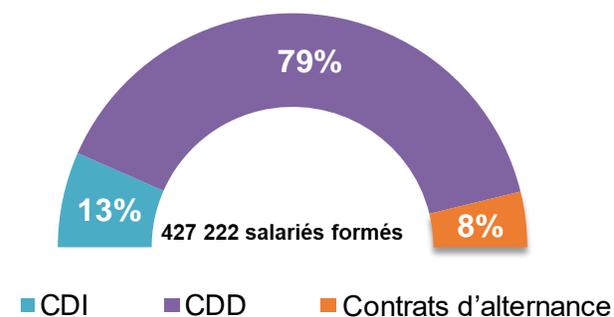
- 74% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 14610 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	427 222	14 610	
CDI	13%	18%	+4
CDD	79%	74%	-5
Contrats d'alternance	8%	8%	

■ Nature du contrat la plus représentée

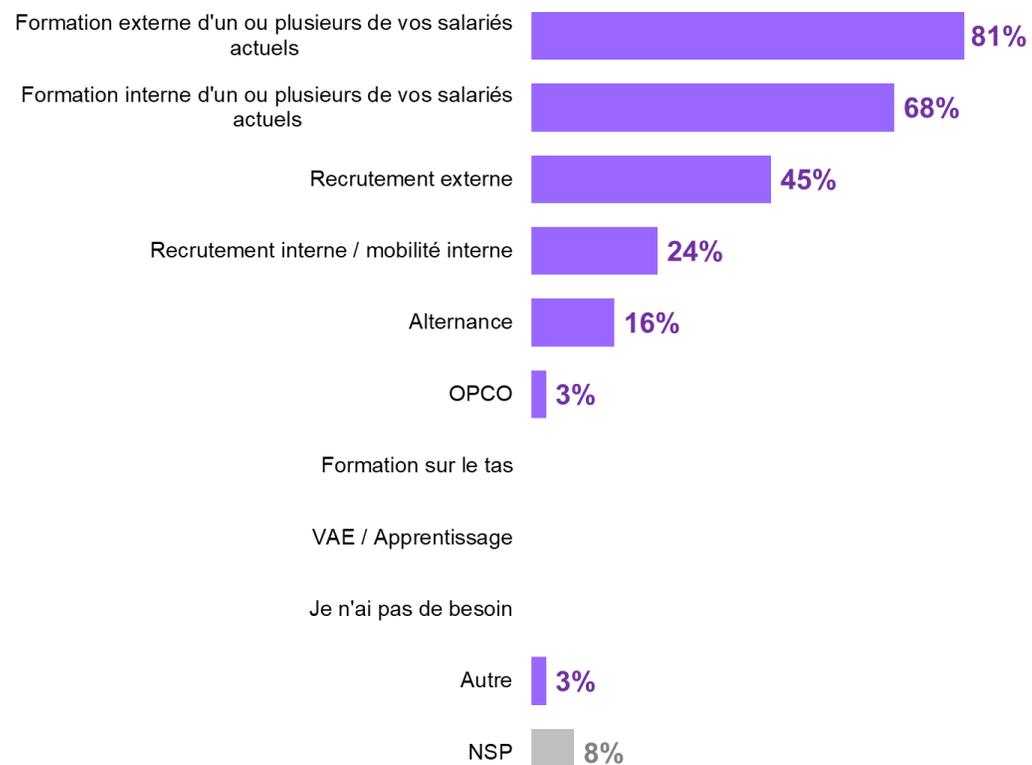
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

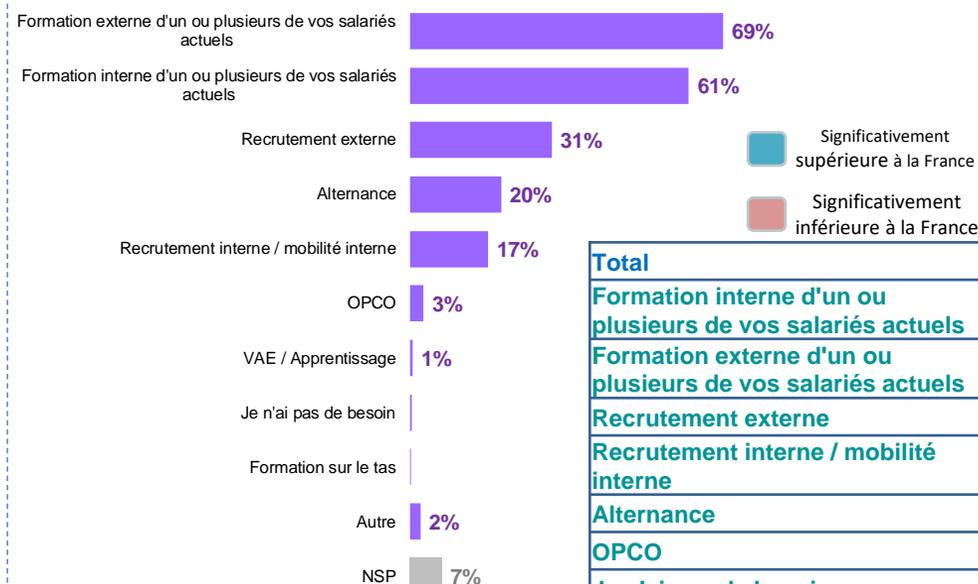
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (81%)** devant la formation interne (**68%**), le **recrutement externe (45%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (**24%**).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 521 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	DOM TOM	Ecart
Total	24 808	521	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	68%	+7
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	81%	+13
Recrutement externe	31%	45%	+14
Recrutement interne / mobilité interne	17%	24%	+7
Alternance	20%	16%	-4
OPCO	3%	3%	=
Je n'ai pas de besoin	0%	0%	=
VAE / Apprentissage	1%	0%	=
Formation sur le tas	0%	0%	=
Autre	2%	3%	+1
NSP	7%	8%	+1

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

