



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Centre-Val de Loire

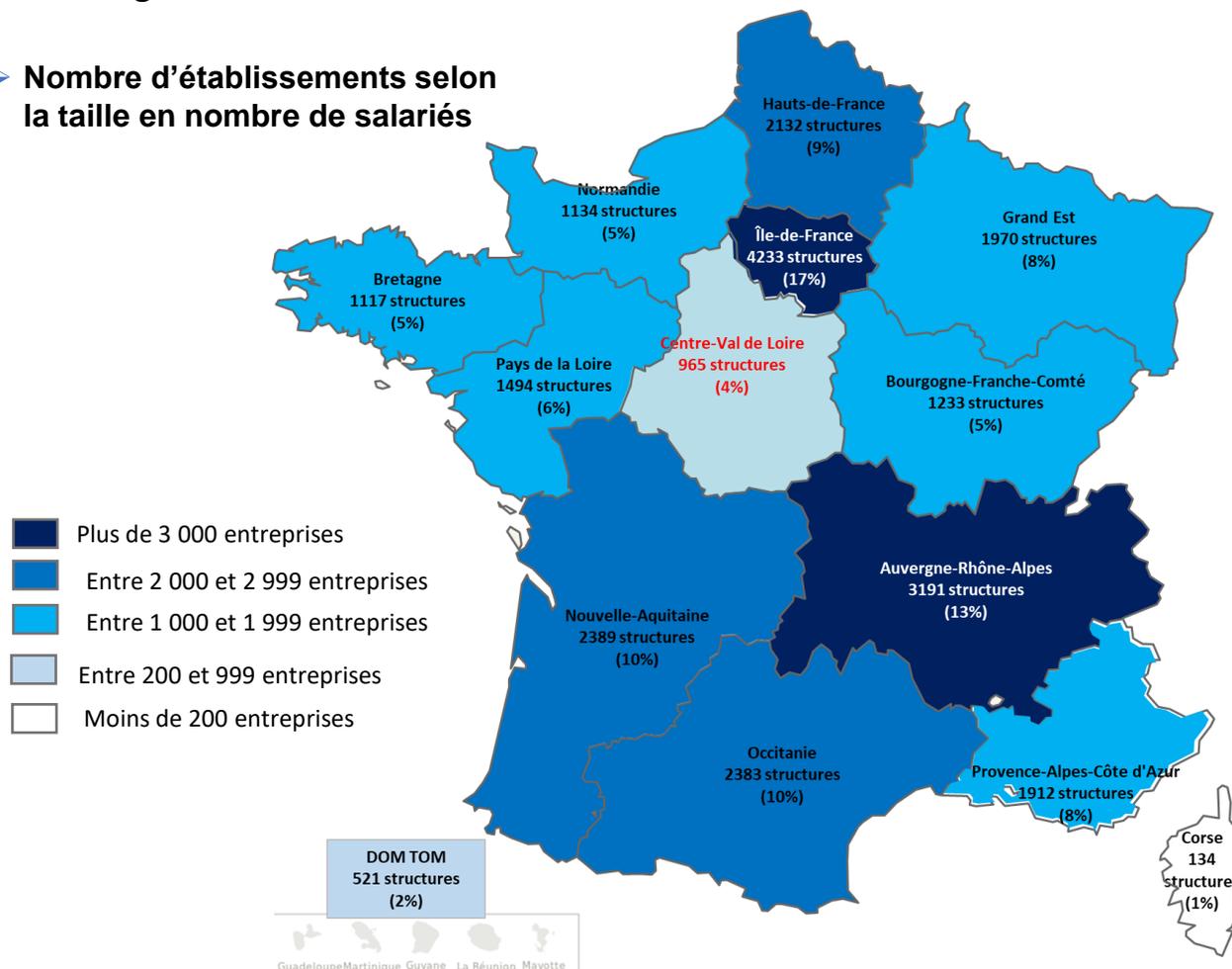


Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région Centre-Val de Loire rassemble 4% des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



Base : 965 établissements

➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
18 (Cher)	118	12%
28 (Eure-et-Loir)	134	14%
36 (Indre)	101	10%
37 (Indre-et-Loire)	232	24%
41 (Loir-et-Cher)	145	15%
45 (Loiret)	235	24%
Centre-Val de Loire	965	100%

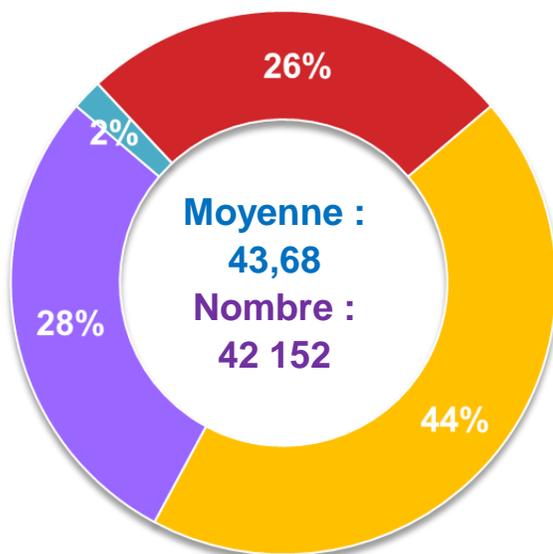
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **965 établissements totalisant 42 152 salariés.**
- **26%** des 965 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

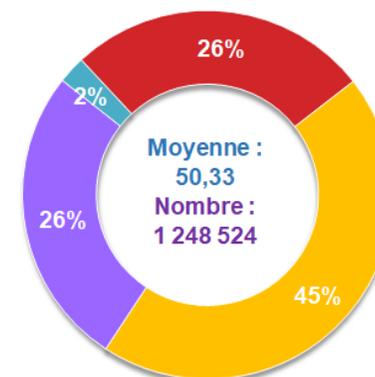
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
1 à 9 salariés	26%	26%	-1
10 à 49 salariés	45%	44%	-1
50 à 199 salariés	26%	28%	+2
200 salariés & +	2%	2%	-1

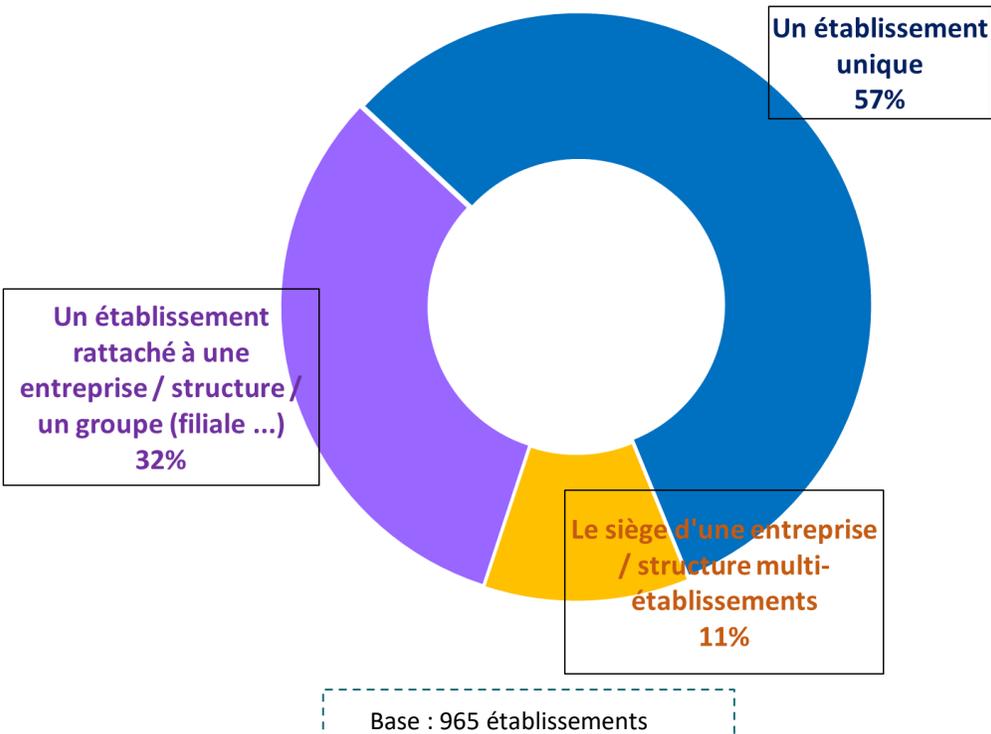
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

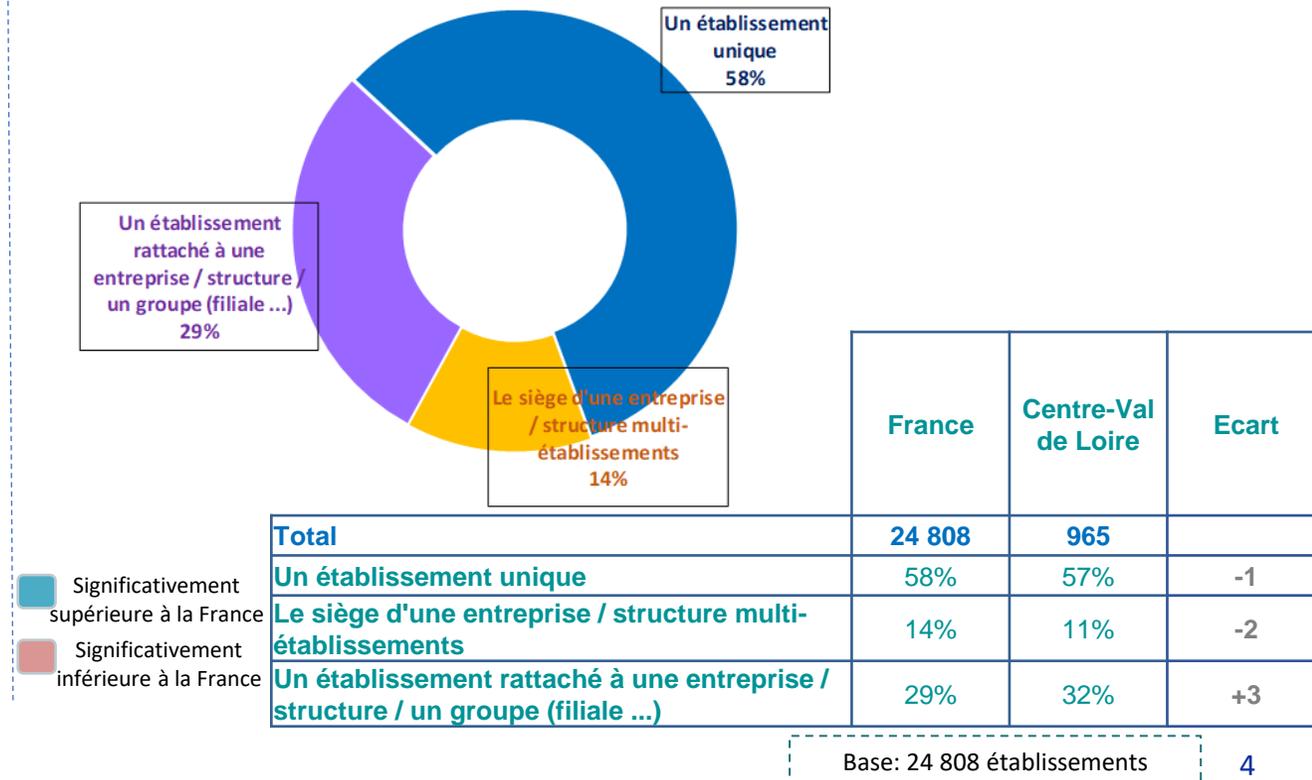
1 - Les établissements.

- **57%** des établissements sont des établissements uniques, **11%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **32%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



Enseignements clés

1 - Les établissements.

Centre-Val de Loire

965 structures / établissements
42 152 salariés
36 705 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : Le Centre-Val de Loire possède :

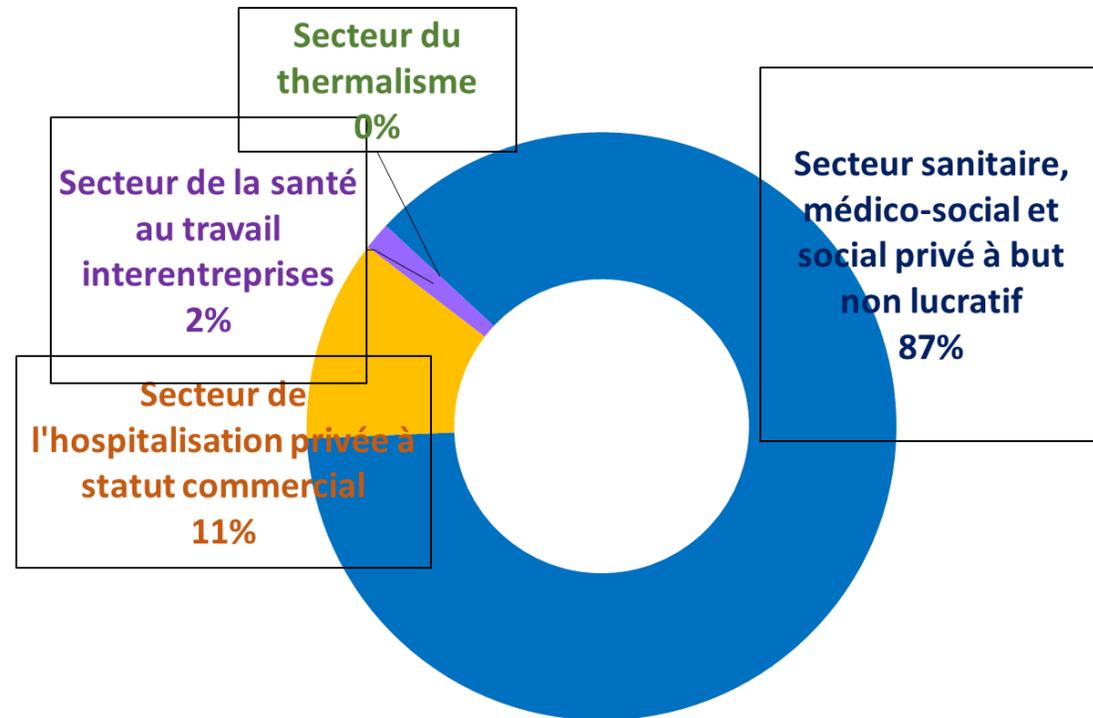
4% des structures / établissements
3% des salariés
3% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

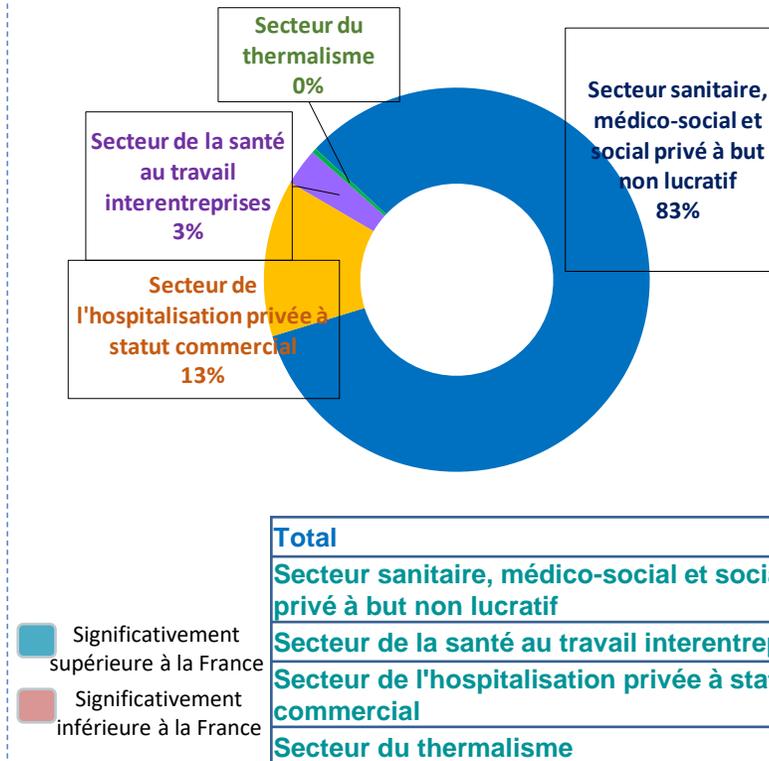
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **87%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (11%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (2%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



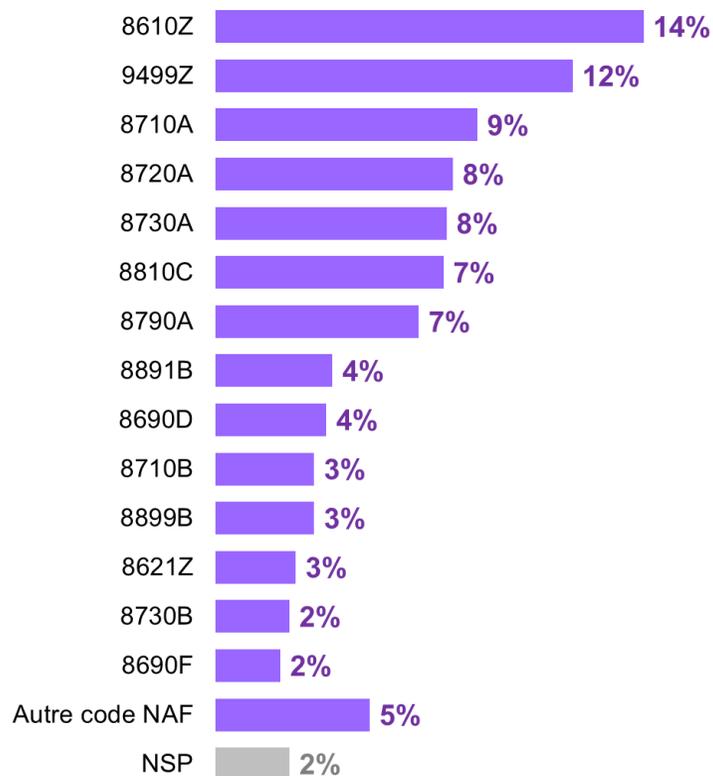
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

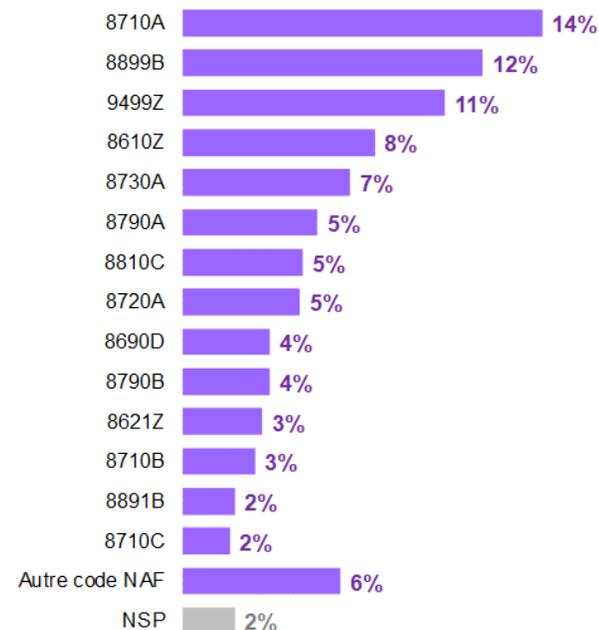
- 6 codes NAF pèsent pour 58% des établissements.
- *Le 8610Z, Activités hospitalières (14%),*
- *Le 9499Z, Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (12%),*
- *Le 8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (9%).*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France

■ Significativement inférieure à la France

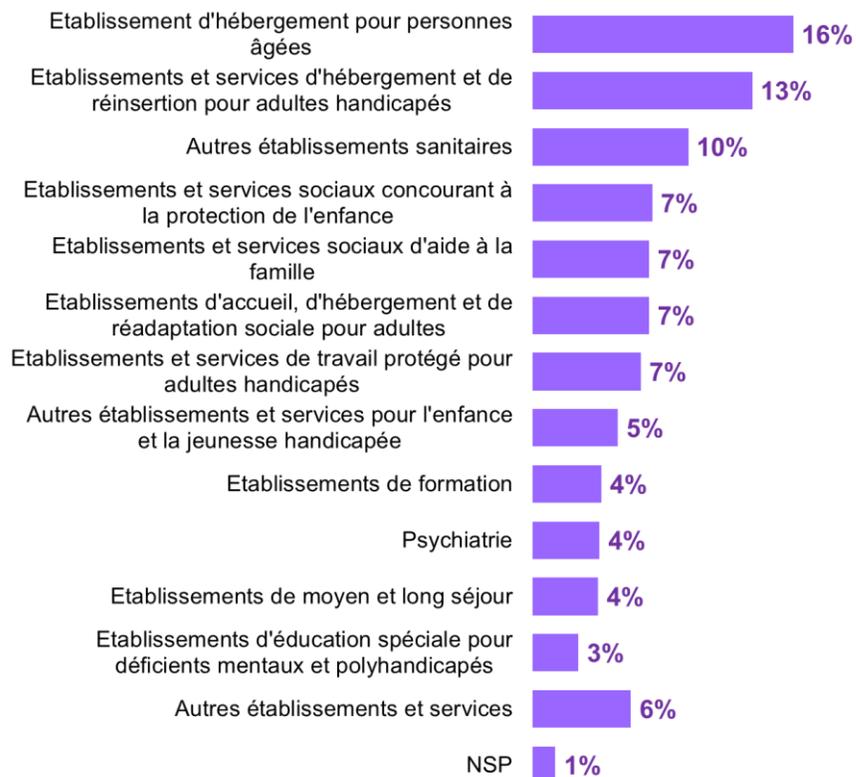
	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
8710A	14%	9%	-6
8899B	12%	3%	-9
8610Z	8%	14%	+6
9499Z	11%	12%	+1
8730A	7%	8%	+1
8790A	5%	7%	+1
8720A	5%	8%	+3
8621Z	3%	3%	-1
8810C	5%	7%	+3
8790B	4%	1%	-2
8690D	4%	4%	=
8710B	3%	3%	=
8891B	2%	4%	+2
8710C	2%	2%	=
8810B	1%	2%	=
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	2%	+1
8810A	1%	0%	-1
8891A	1%	1%	=
8559A	1%	1%	=
8730B	1%	2%	+2
8690F	1%	2%	+1
7010Z	1%	0%	=
Autre code NAF	6%	5%	-1
NSP	2%	2%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Etablissements de court séjour	3%	2%	-1
Etablissements de moyen et long séjour	3%	4%	+2
Psychiatrie	2%	4%	+3
Autres établissements sanitaires	9%	10%	=
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	16%	-7
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	3%	-2
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	3%	+1
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	0%	-2
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	5%	+2
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	7%	+3
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	13%	+3
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	7%	--
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	7%	=
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	7%	+1
Etablissements de formation	3%	4%	+2
Mission locales et PAIO	0%	0%	--
Autres établissements et services	10%	6%	-4
NSP	2%	1%	--

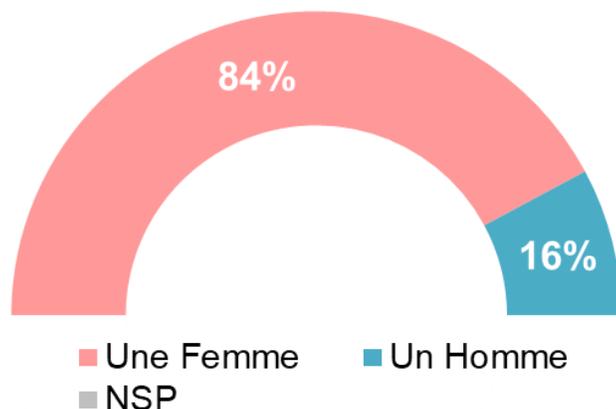
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

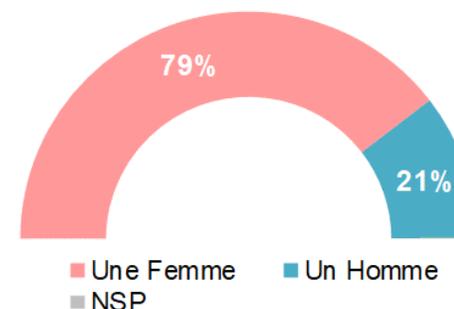
- 84% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (16% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Une Femme	79%	84%	+5
Un Homme	21%	16%	-5
NSP	0%	0%	-=

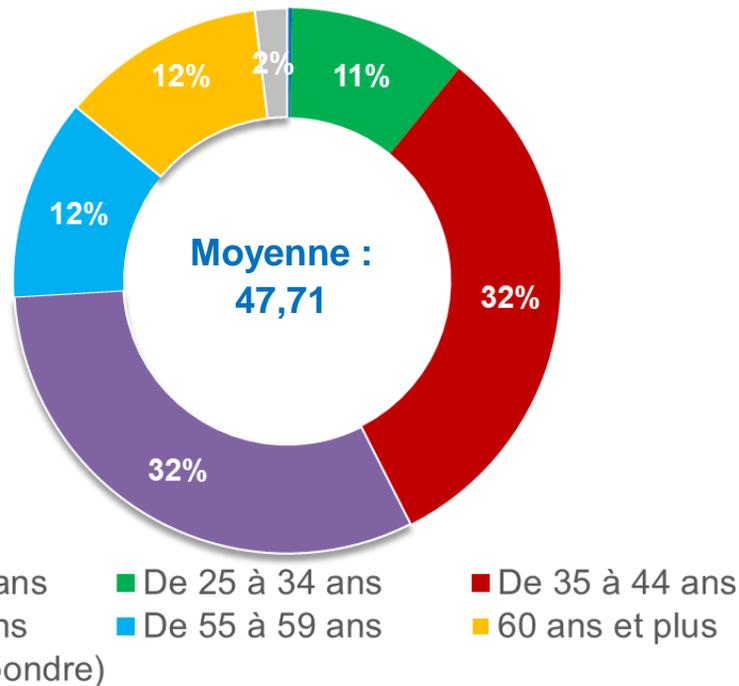
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

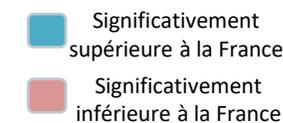
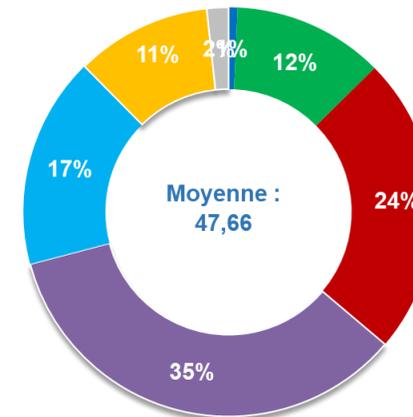
- En termes d'âges, 12% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 24% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 48 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Moins de 24 ans	1%	0%	=
De 25 à 34 ans	12%	11%	-1
De 35 à 44 ans	24%	32%	+8
De 45 à 54 ans	35%	32%	-3
De 55 à 59 ans	17%	12%	-5
60 ans et plus	11%	12%	+1
(Refus de répondre)	2%	2%	=

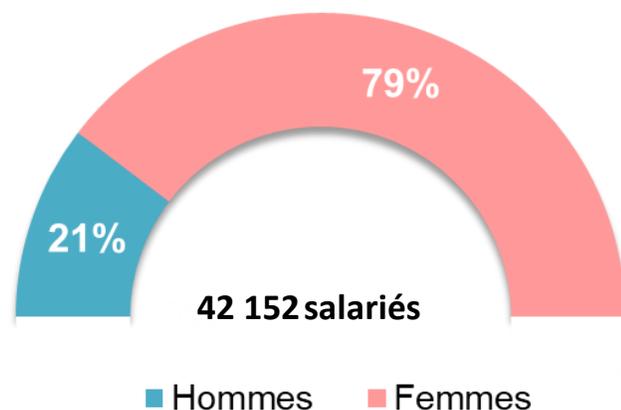
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

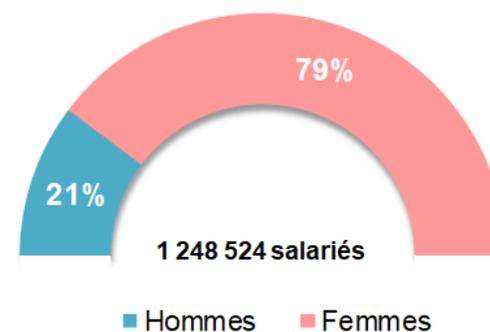
- En ce qui concerne les **42 152 salariés** travaillant au sein des branches étudiées, **79%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 42152 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	1 248 524	42 152	
Hommes	21%	21%	=
Femmes	79%	79%	=

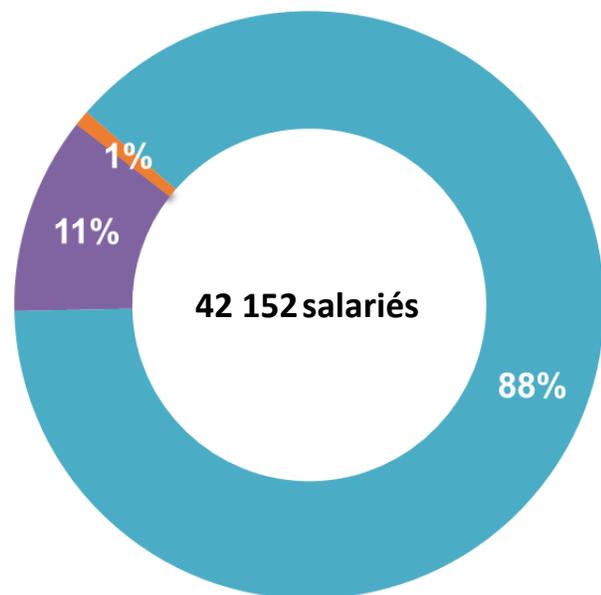
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 88% des salariés sont en CDI, 11% en CDD et 1% en contrat d'alternance.

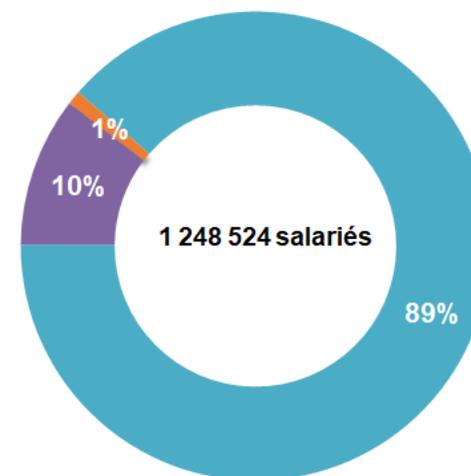
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 42152 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	1 248 524	42 152	
CDI	89%	88%	-=
CDD	10%	11%	+1
Contrats d'alternance	1%	1%	-=

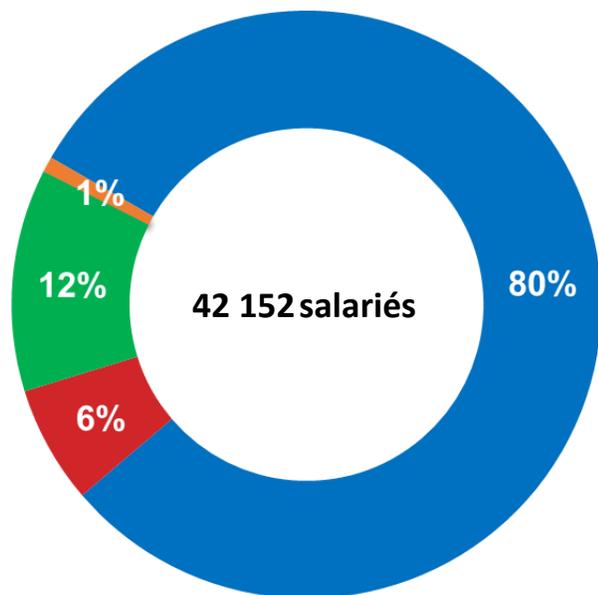
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 80% des salariés sont des employés, 6% des agents de maîtrise, 12% des cadres et 1% en contrat d'alternance.

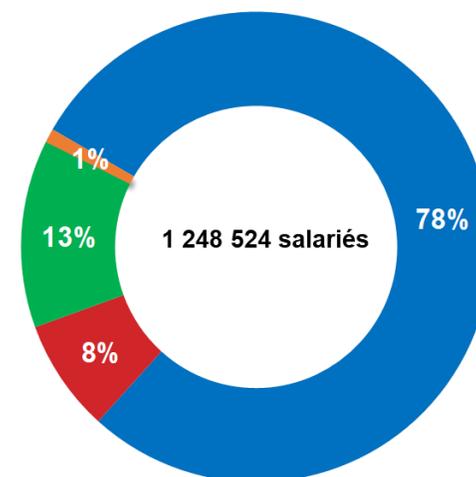
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 42152 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

■ Statut le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	1 248 524	42 152	
Employés	78%	80%	+2
Agents de maîtrise	8%	6%	-1
Cadres	13%	12%	-1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

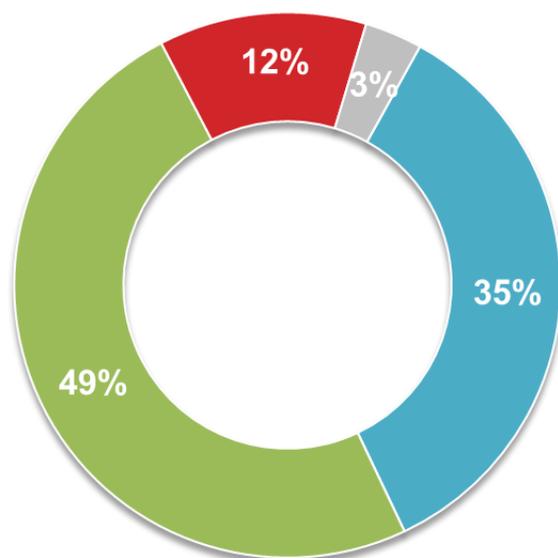
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **12%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

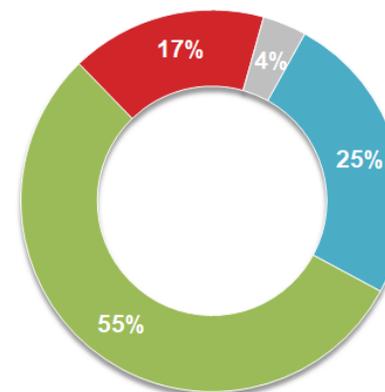
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Favorables	25%	35%	+10
Stables	55%	49%	-6
Défavorables	17%	12%	-4
NSP	4%	3%	-=

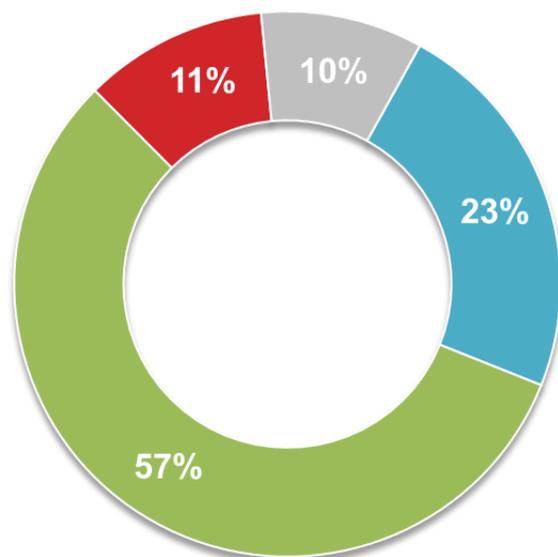
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un quart (23%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 11% des perspectives défavorables et 57% une stabilité.

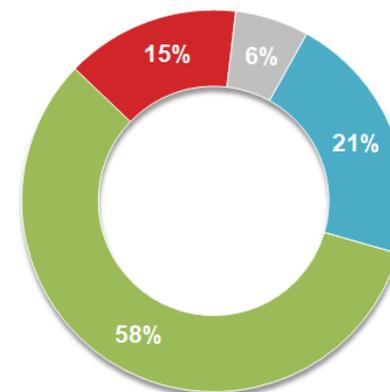
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Favorables	21%	23%	+2
Stables	58%	57%	-1
Défavorables	15%	11%	-4
NSP	6%	10%	+3

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

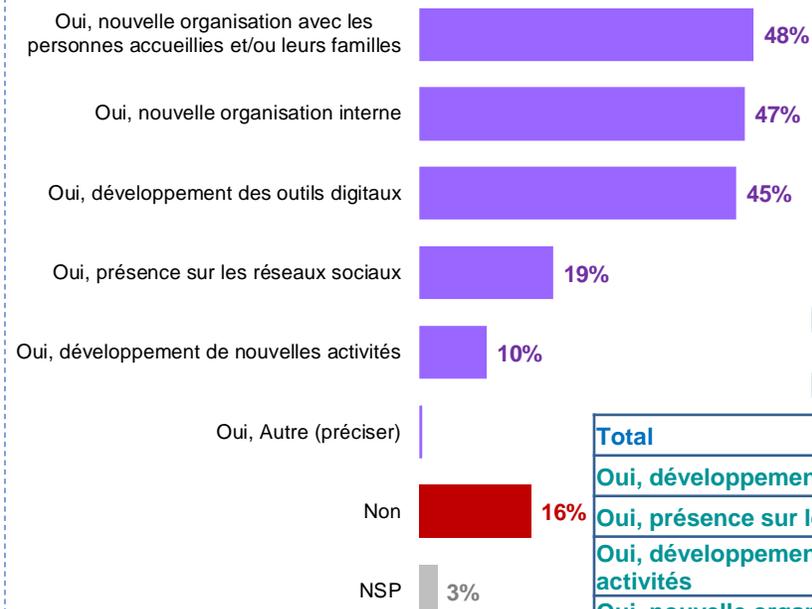
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Oui, développement des outils digitaux	45%	46%	+1
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	16%	-3
Oui, développement de nouvelles activités	10%	7%	-2
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	49%	+1
Oui, nouvelle organisation interne	47%	54%	+7
Oui, Autre (préciser)	0%	1%	=
Non	16%	19%	+3
NSP	3%	3%	+1

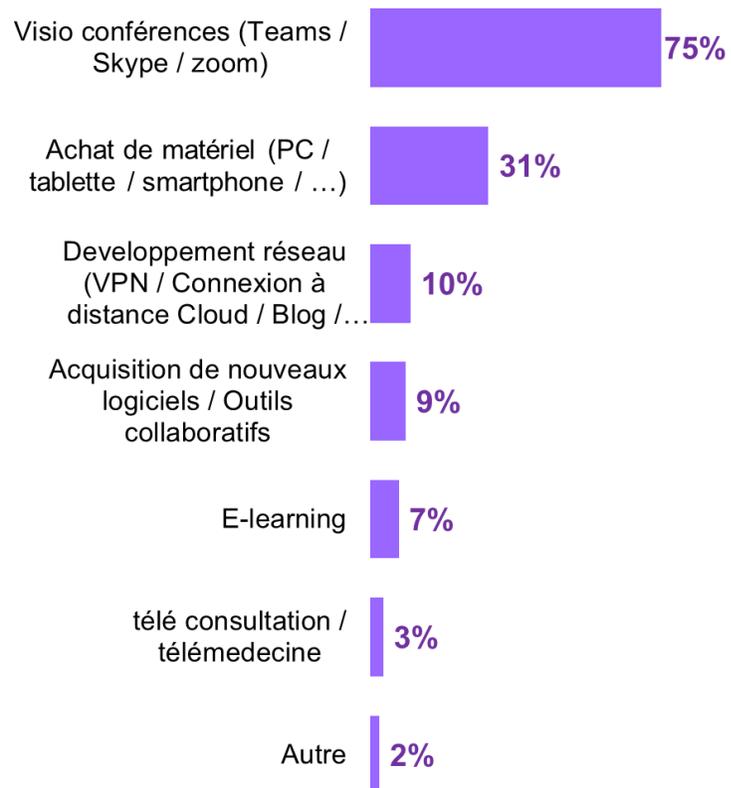
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

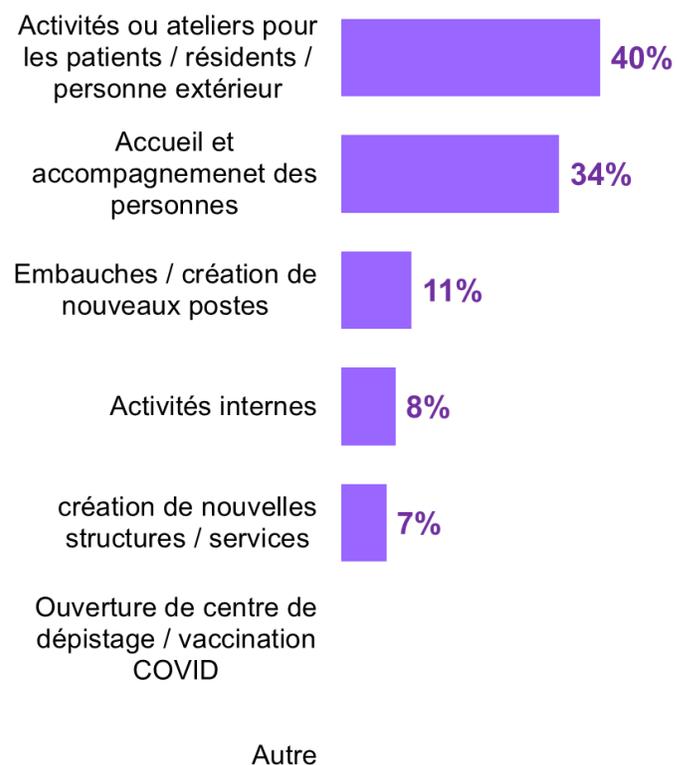
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 444 établissements

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :

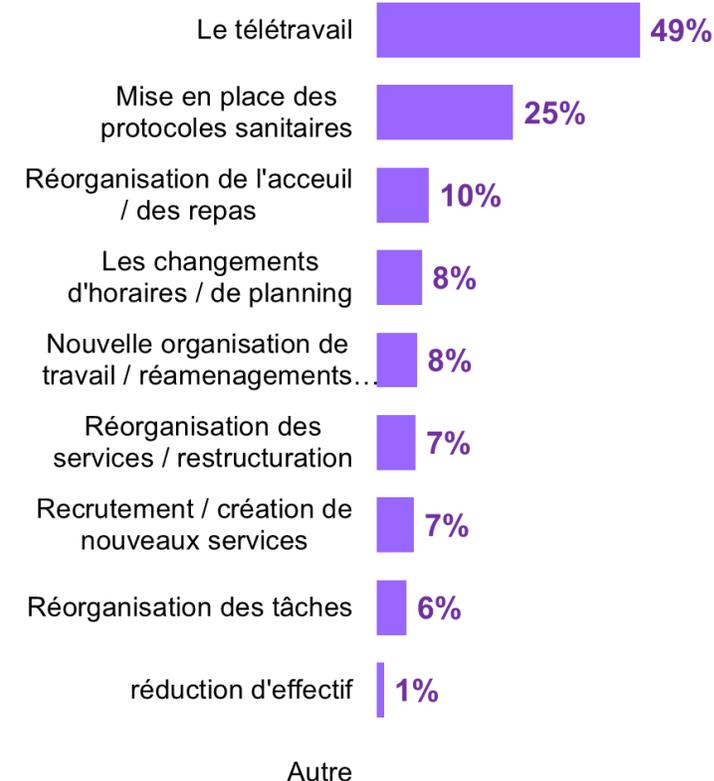


* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base : 71 établissements**

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



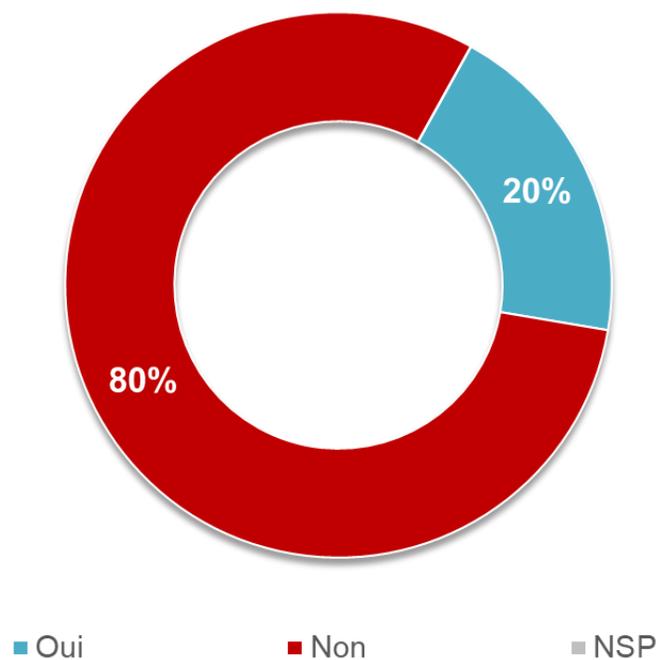
Base : 516 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

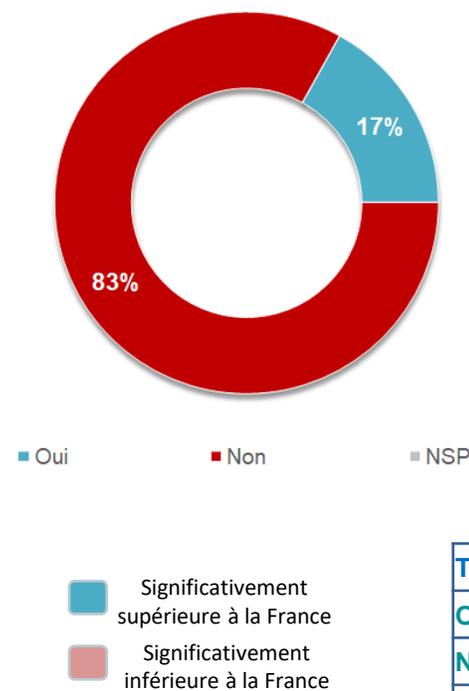
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **20%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Oui	17%	20%	+3
Non	83%	80%	-3
NSP	0%	0%	=

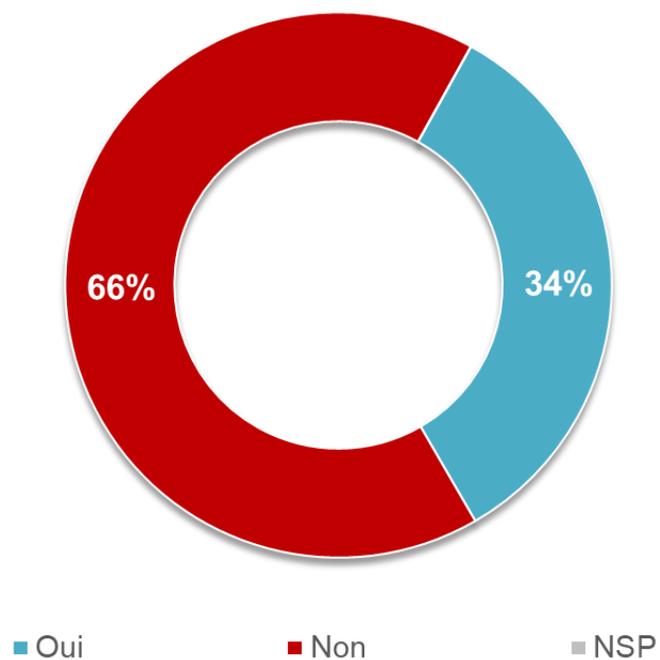
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

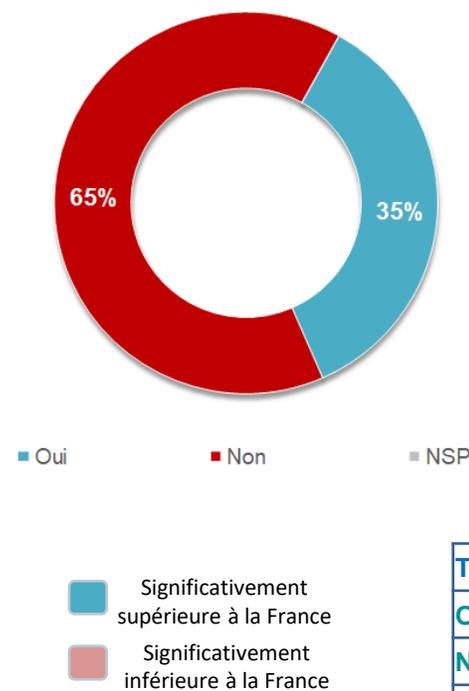
- Plus d'un tiers des entreprises de la branche (**34%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Oui	35%	34%	-2
Non	65%	66%	+2
NSP	0%	0%	=

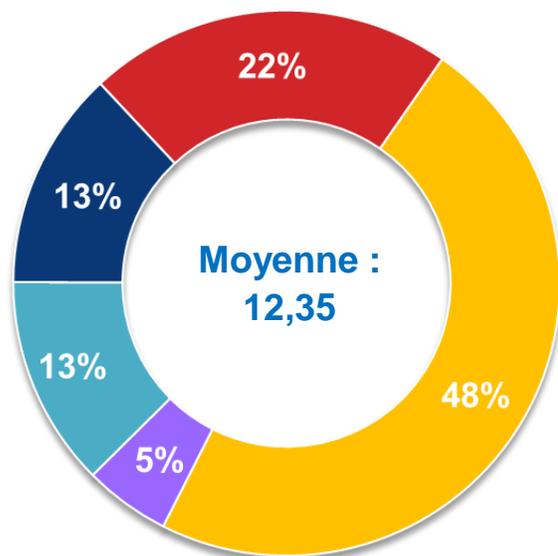
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 78% des établissements ont embauché en 2020.

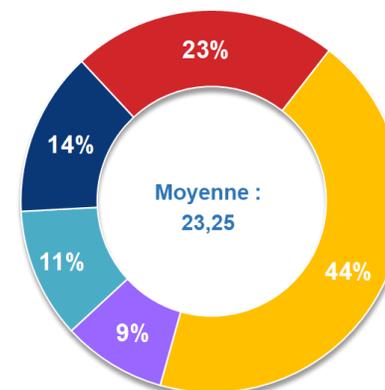
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
0 salarié	23%	22%	-1
1 à 5 salariés	44%	48%	+4
6 à 9 salariés	9%	5%	-4
10 à 19 salariés	11%	13%	+2
20 salariés & +	14%	13%	-1

Base: 24 808 établissements

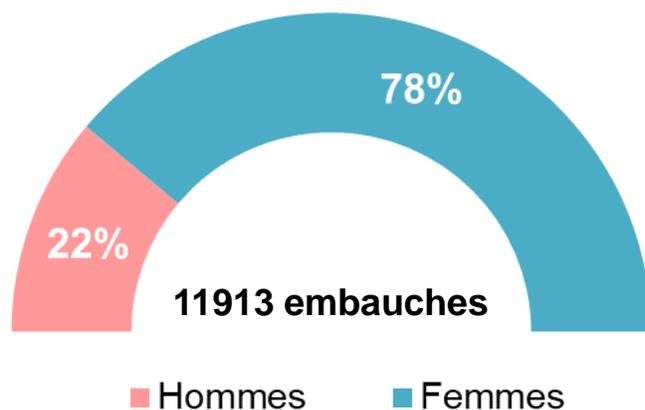
20

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

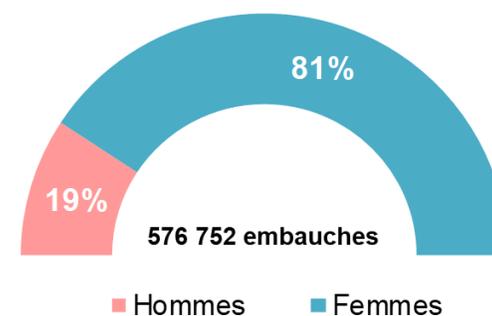
- **22%** des embauches en 2020 concernent des hommes et **78%** des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 11913 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	576 752	11 913	
Hommes	19%	22%	+4
Femmes	81%	78%	-4

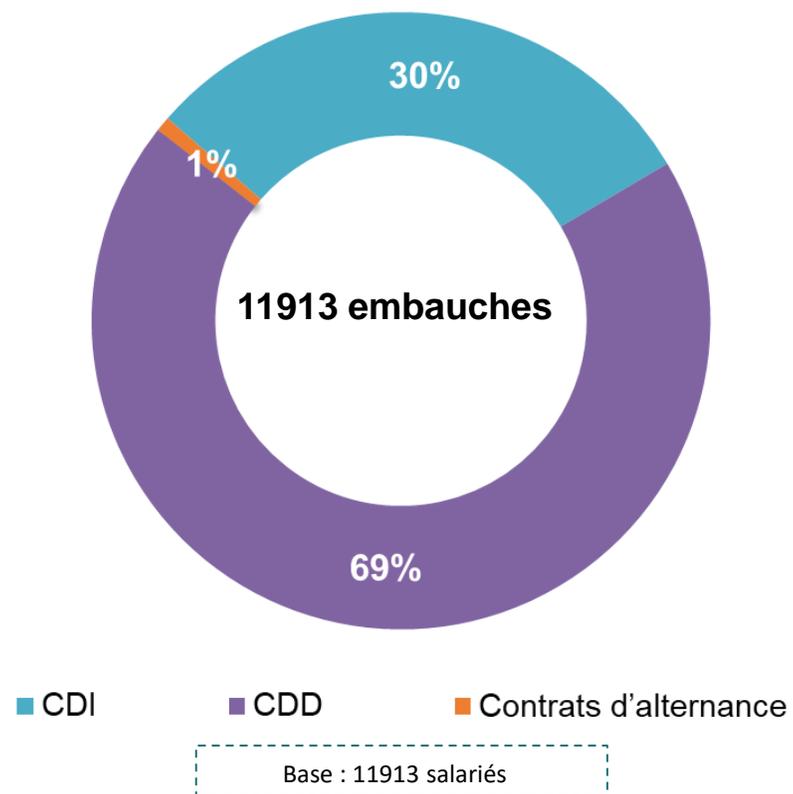
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

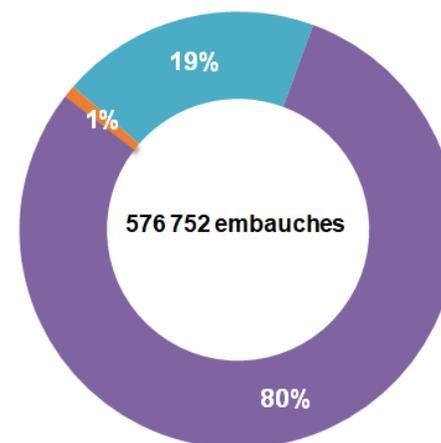
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **69%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	576 752	11 913	
CDI	19%	30%	+11
CDD	80%	69%	-11
Contrats d'alternance	1%	1%	=

■ Nature du contrat la plus représentée

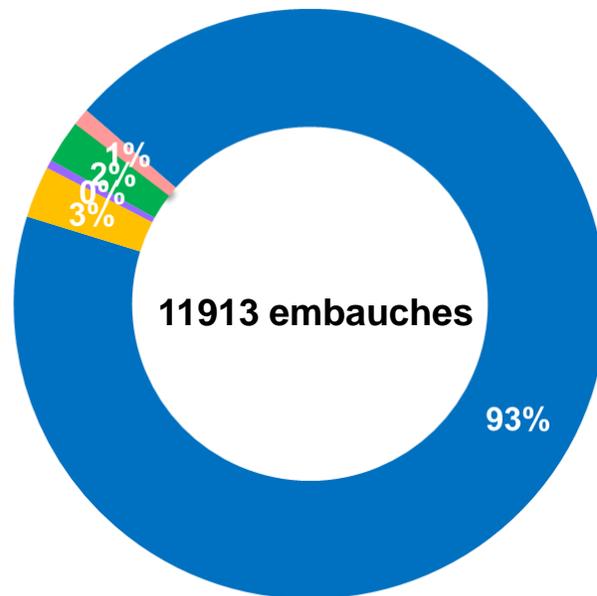
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **11 913 embauches en 2020**, la grande majorité (**93%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **3%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

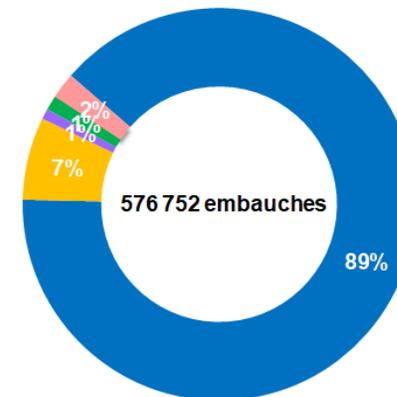
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 11913 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	576 752	11 913	
Un remplacement	89%	93%	+4
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	3%	-4
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	0%	-=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	2%	+1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	1%	-1

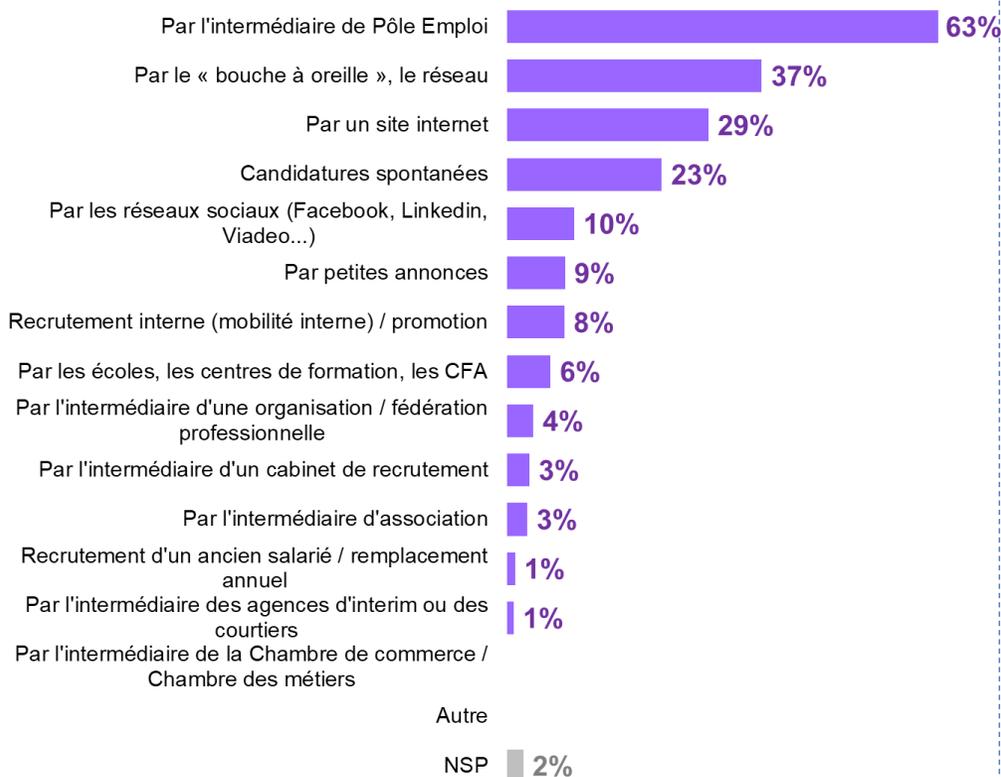
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**63%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **37%**, devant les sites internet (**29%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 757 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	19 237	757	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	63%	+5
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	3%	-4
Par un site internet	25%	29%	+5
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	10%	-6
Par petites annonces	17%	9%	-9
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	37%	=
Candidatures spontanées	34%	23%	-12
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	6%	-7
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	8%	-10
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	4%	=
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	1%	=
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	1%	-1
Par l'intermédiaire d'association	1%	3%	+2
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	2%	+1

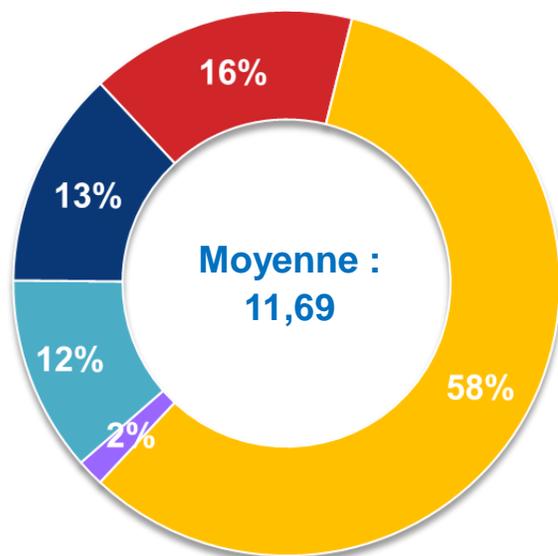
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 84% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

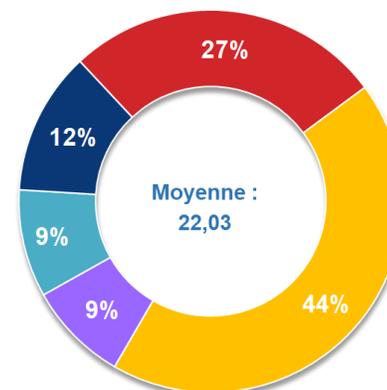
➤ Départs en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
0 salarié	27%	16%	-11
1 à 5 salariés	44%	58%	+15
6 à 9 salariés	9%	2%	-7
10 à 19 salariés	9%	12%	+3
20 salariés &+	12%	13%	+1

Base: 24 808 établissements

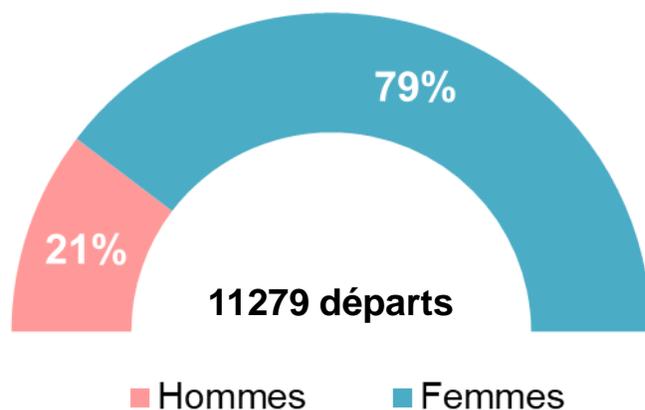
25

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

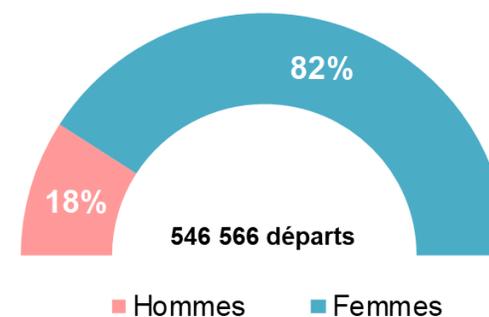
- 21% des départs en 2020 concernent des hommes et 79% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 11279 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	546 566	11 279	
Hommes	18%	21%	+2
Femmes	82%	79%	-2

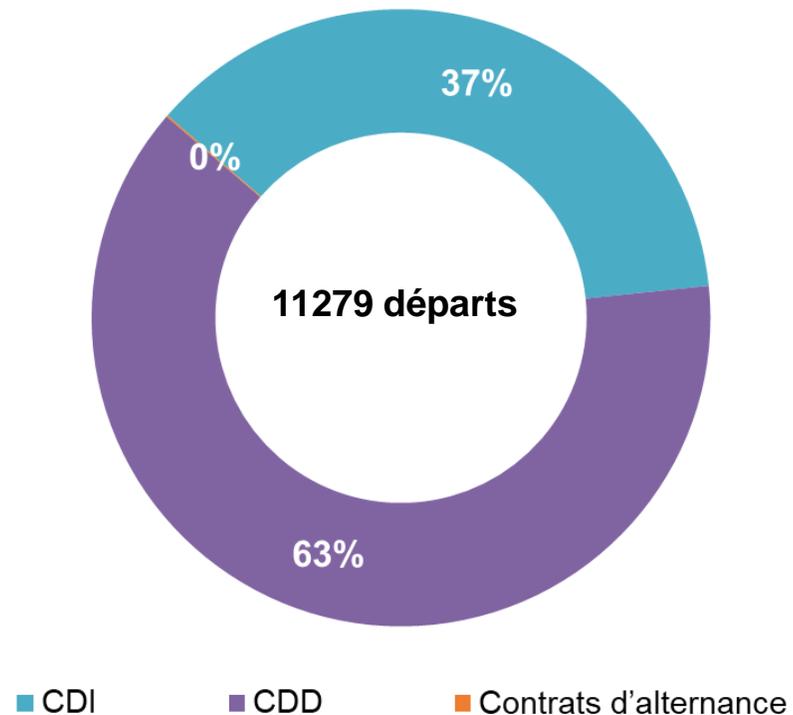
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

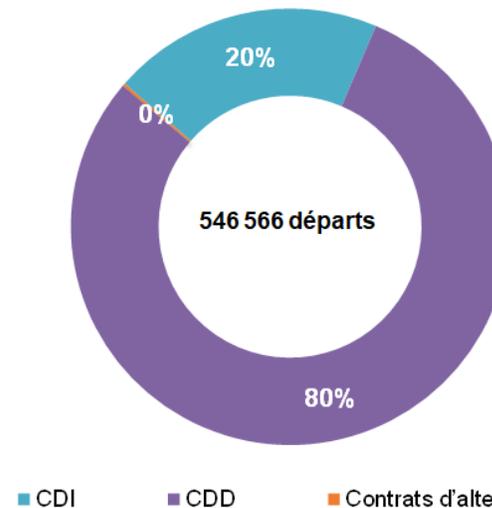
- On remarquera aussi la part de **63%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 11279 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	546 566	11 279	
CDI	20%	37%	+17
CDD	80%	63%	-17
Contrats d'alternance	0%	0%	-

■ Nature du contrat la plus représentée

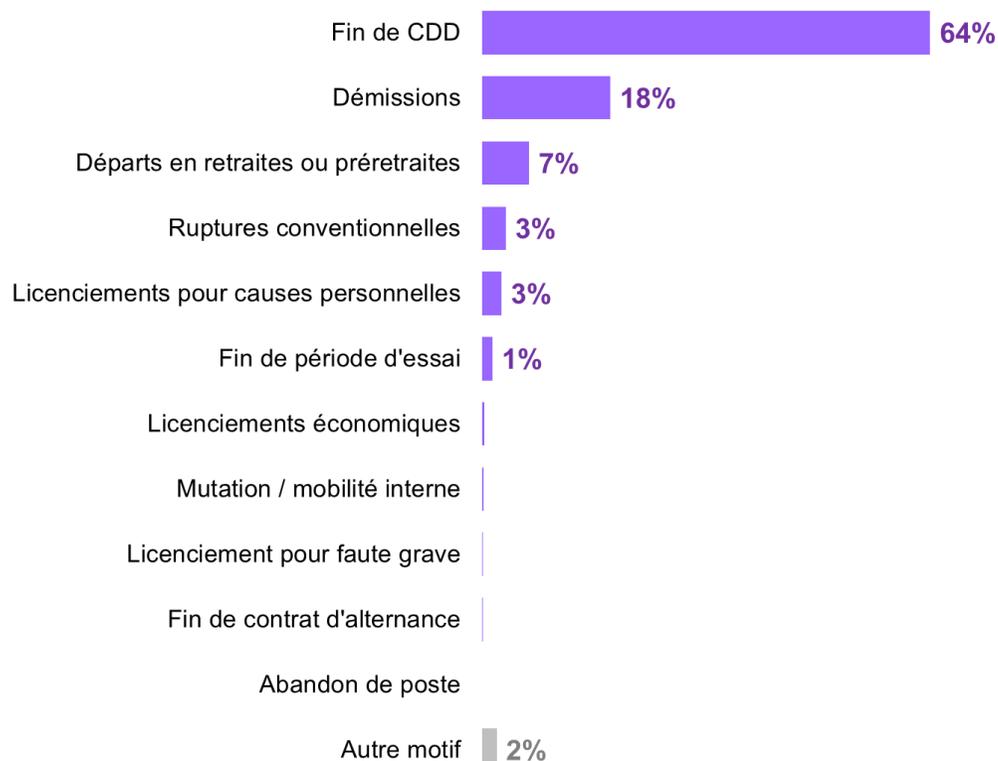
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

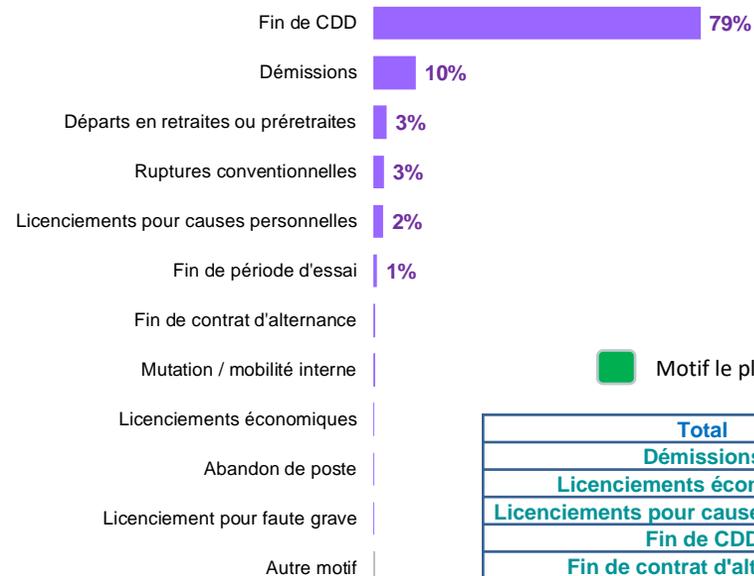
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **64%** devant les démissions (**18%**), les départs en retraites ou préretraites (**7%**), les licenciements (**3%**) et les ruptures conventionnelles (**3%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 11279 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	546 566	11 279	
Démissions	10%	18%	+8
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	3%	=
Fin de CDD	79%	64%	-15
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	3%	+1
Départs en retraites ou préretraites	3%	7%	+4
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	1%	+1
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

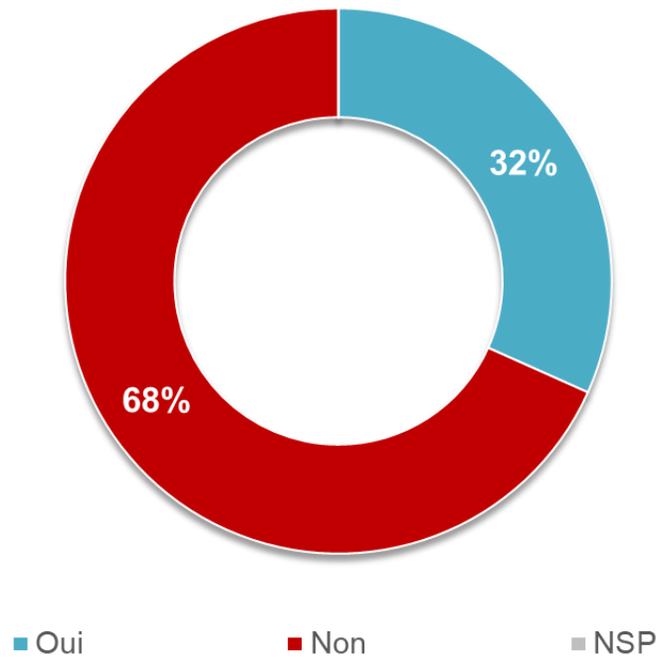
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

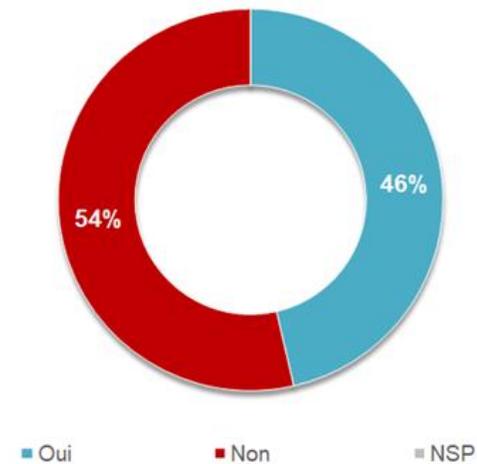
- Une minorité de **32%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Oui	46%	32%	-15
Non	54%	68%	+15
NSP	0%	0%	=

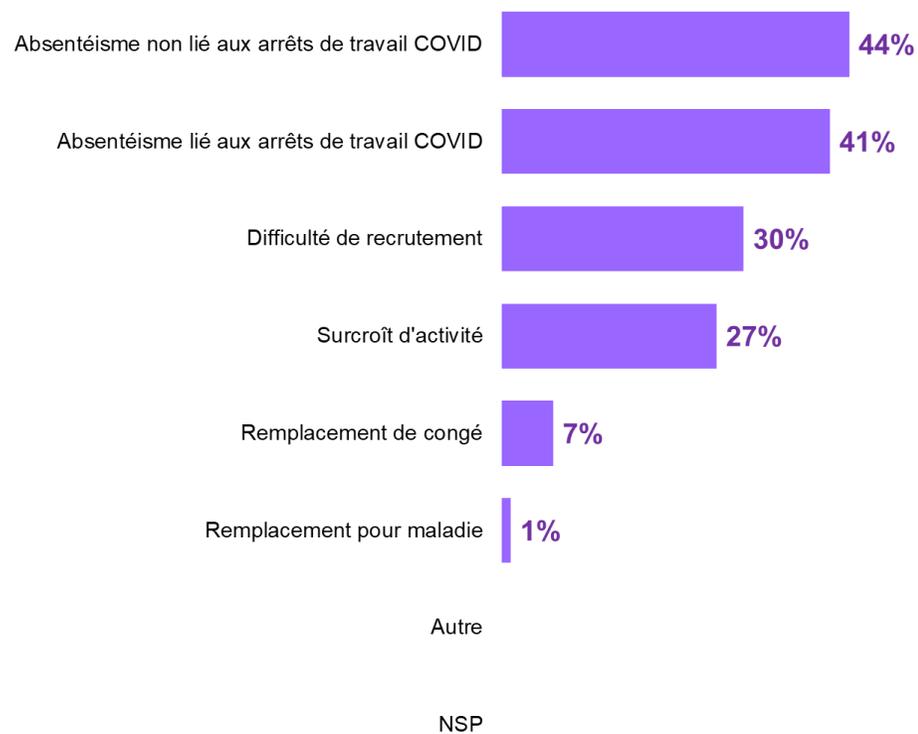
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

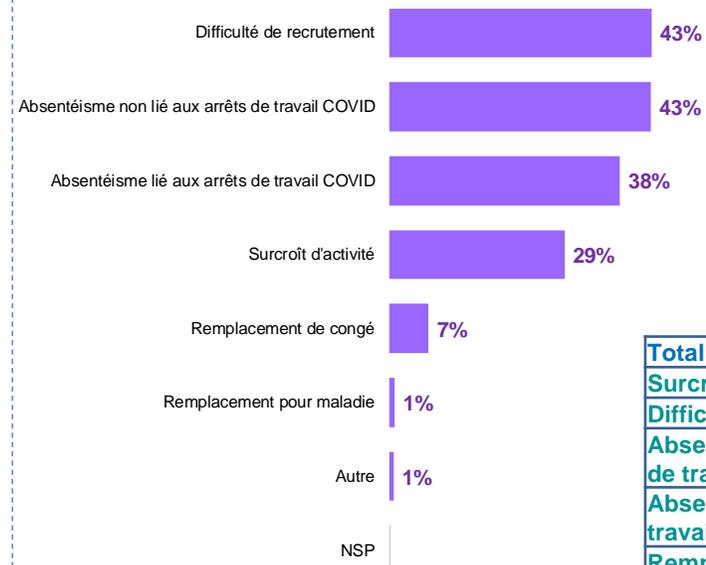
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme non lié au Covid (**44%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 306 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	11 514	306	
Surcroît d'activité	29%	27%	-2
Difficulté de recrutement	43%	30%	-13
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	44%	+1
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	41%	+3
Remplacement de congé	7%	7%	=
Remplacement pour maladie	1%	1%	=
Autre	1%	0%	-1
NSP	0%	0%	=

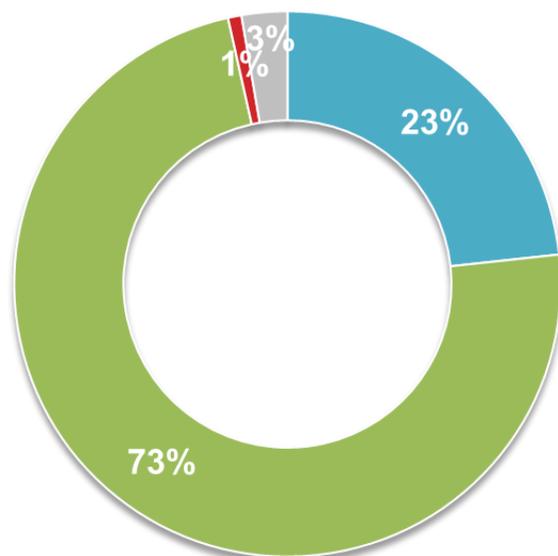
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- **73%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **23%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **1%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

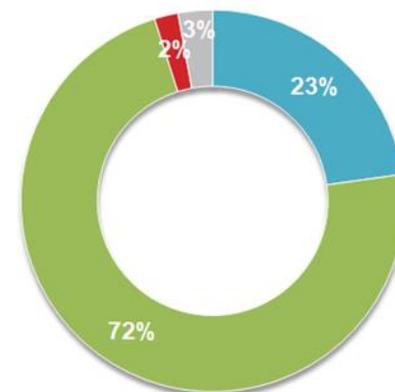
➤ Perspectives de recrutement



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
D'augmenter les effectifs	23%	23%	+1
De maintenir les effectifs en l'état	72%	73%	+1
De réduire les effectifs	2%	1%	-1
NSP	3%	3%	=

Base: 24 808 établissements

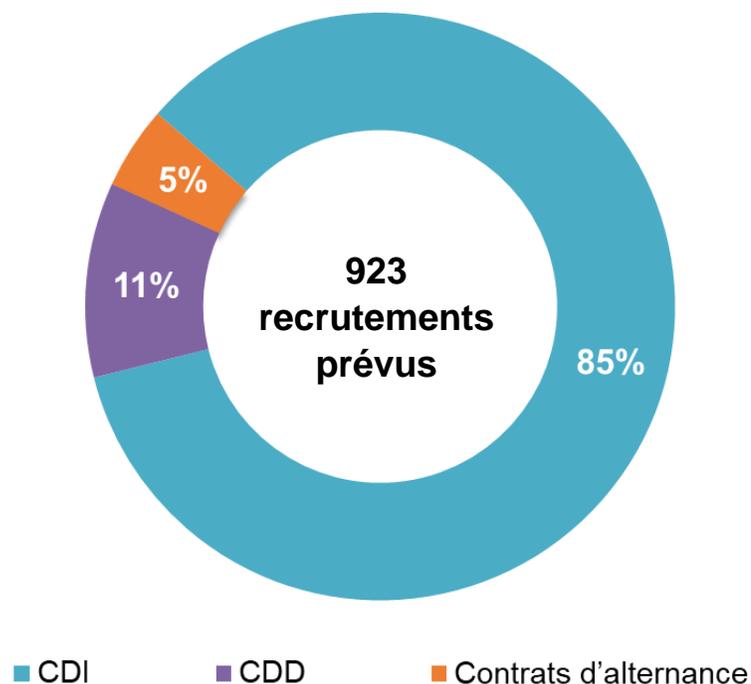
31

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

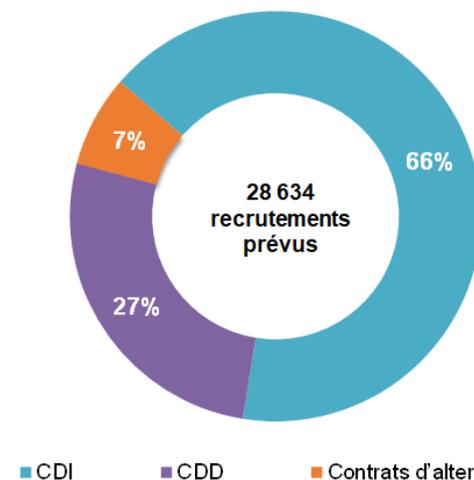
- Sur les **923 recrutements prévus**, **85%** sont envisagés en CDI, **11%** en CDD et **5%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 923 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	28 634	923	
CDI	66%	85%	+19
CDD	27%	11%	-16
Contrats d'alternance	7%	5%	-3

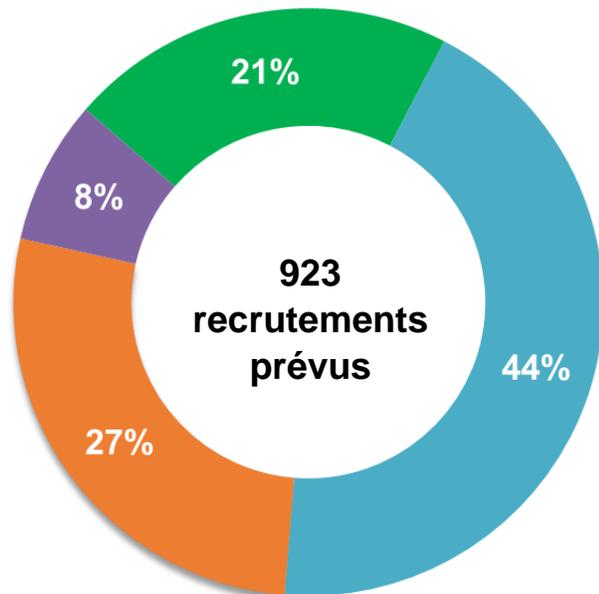
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 21% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 44% dans les 3 mois, 27% dans les 6 mois et 8% dans plus de 6 mois.

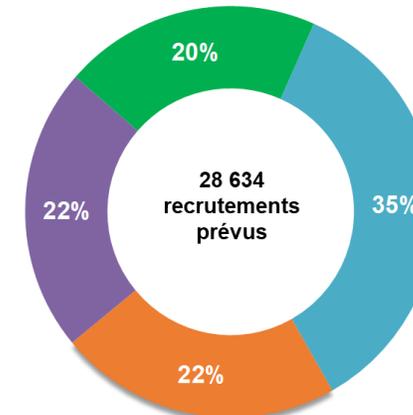
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 923 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

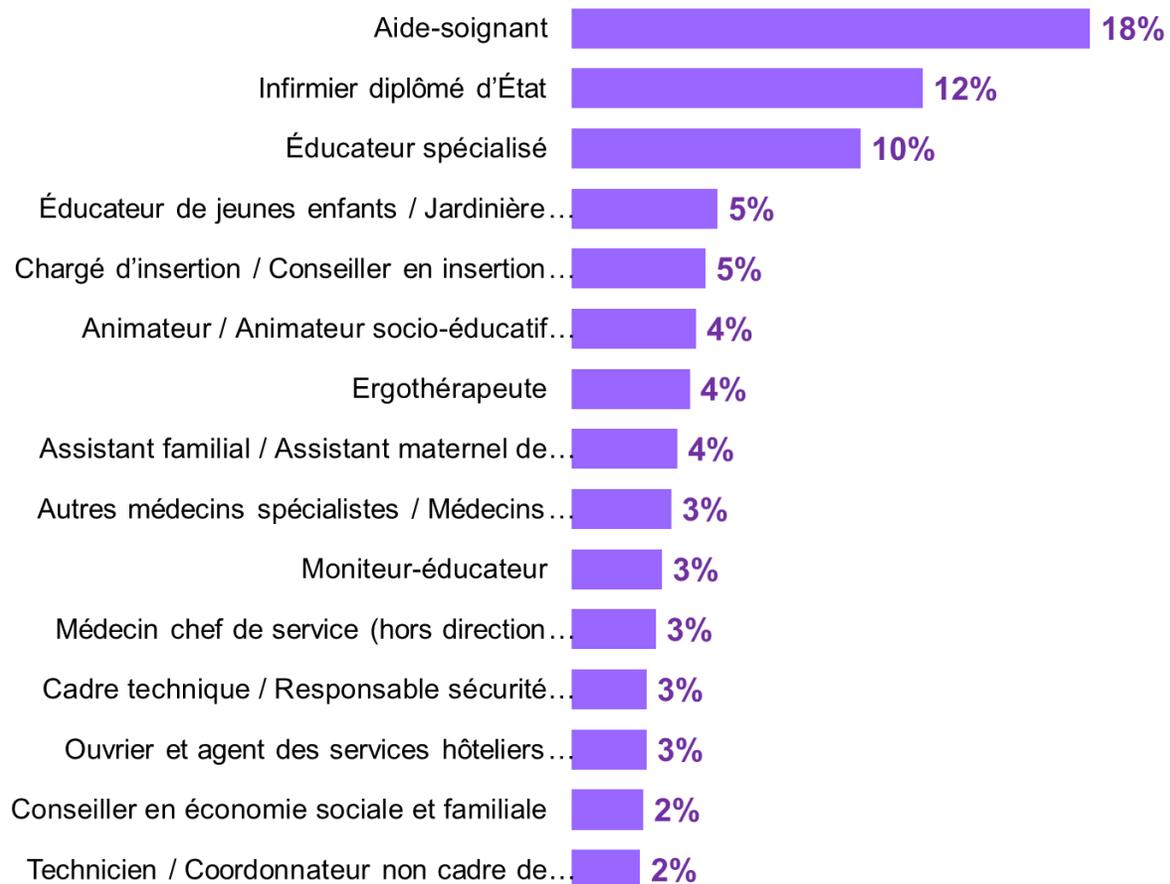
	Total	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	28 634	923	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	21%	+1
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	44%	+9
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	27%	+5
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	8%	-14

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 923 recrutements

✓ En nombre :

167

113

93

47

43

40

38

34

32

29

27

24

24

23

22

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
17%	+1	4 831
19%	-6	5 344
9%	+2	2 451
2%	+3	457
1%	+4	185
2%	+3	430
1%	+3	216
1%	+3	290
1%	+2	398
3%	-=	947
1%	+2	323
0%	+2	111
5%	-3	1 472
1%	+2	272
0%	+2	116

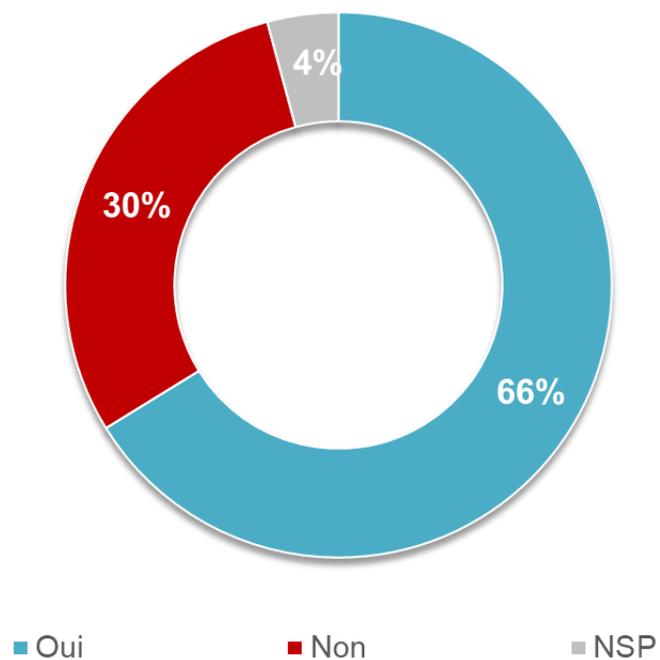
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

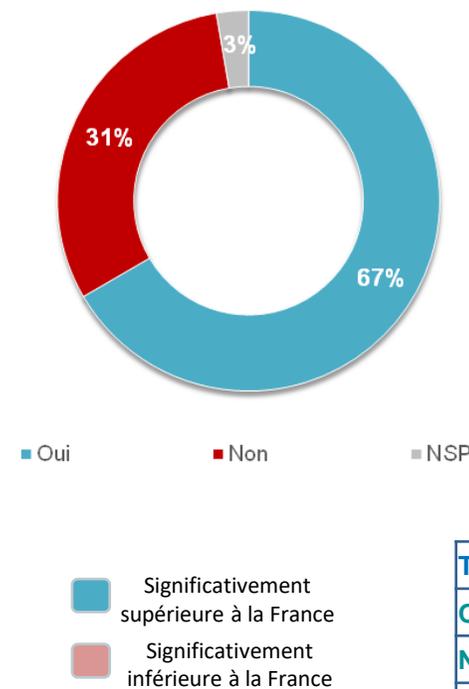
- Plus de la moitié des établissements, soit **66%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Oui	67%	66%	-1
Non	31%	30%	-1
NSP	3%	4%	+1

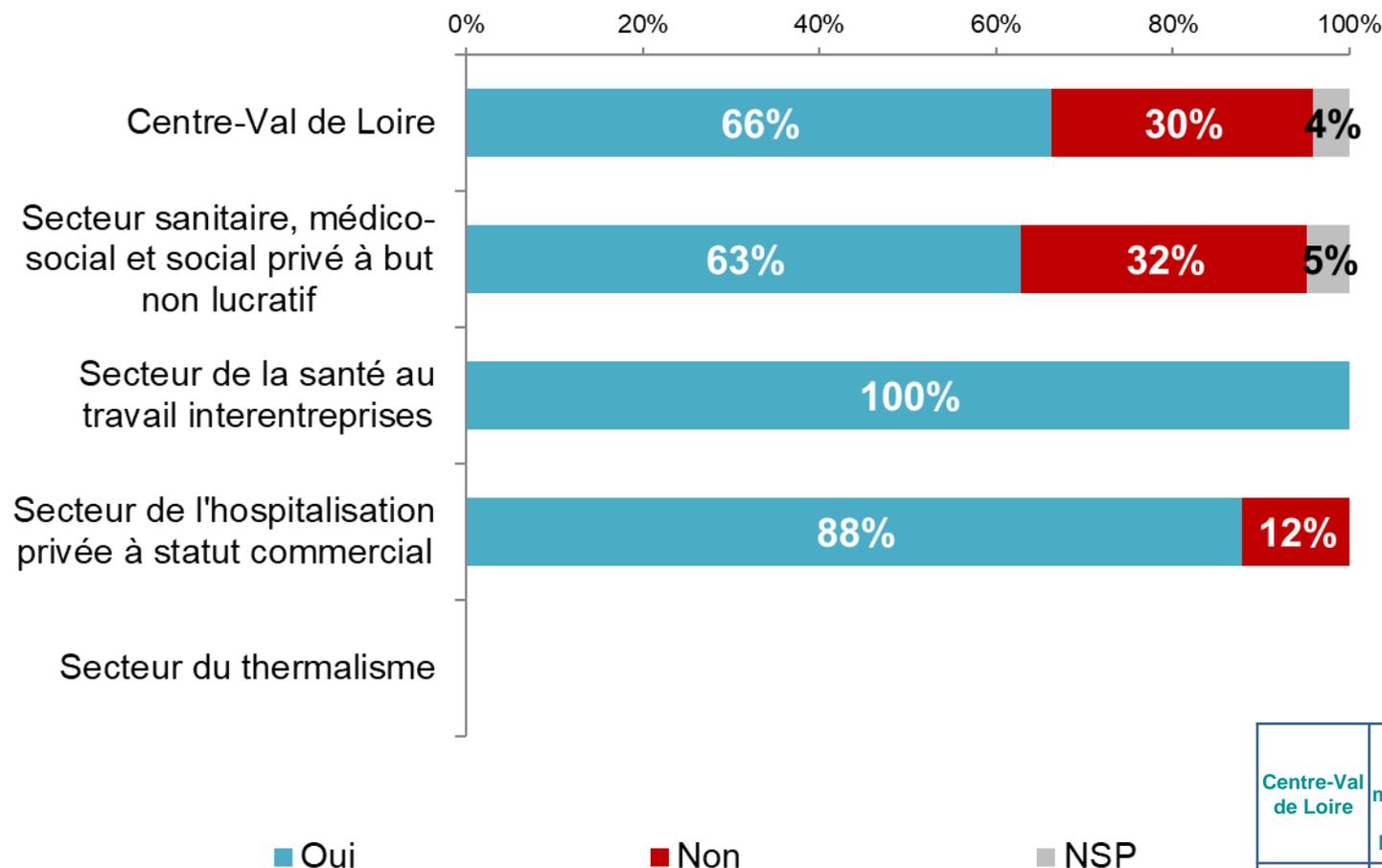
Base: 24 808 établissements

35

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)



Base : 965 établissements

Centre-Val de Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
965	843	15	108	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les 5 premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**81%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**27%**) et les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**25%**).

➤ Comparaison à la France :

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
	16 515	639	
Pénurie de candidats	77%	81%	+4
Pas de candidat correspondant au profil recherché	35%	27%	-8
Conditions d'emploi et de travail (horaires, pénibilité, salaires...)	27%	25%	-3
Compétences inadaptées par rapport au profil recherché	18%	14%	-3
Manque d'expérience des candidats	15%	12%	-3
Difficulté d'accès au lieu de travail (transport en commun éloignés ou manquants, éloignement des...)	7%	11%	+4
Manque de motivation et de professionnalisme des candidats	15%	8%	-7
Zone géographique (concurrence des pays étrangers / bassin d'emploi trop faible)	1%	6%	+5
Emploi à temps partiel	11%	5%	-6
Budget insuffisant pour financer le poste	9%	4%	-5
Mauvaise image du métier / du secteur	15%	4%	-12
salaire pas assez intéressant	2%	2%	=
Durée de contrat trop court	7%	2%	-5
Manque de connaissance de la profession	1%	1%	=
Préférence de contrat court	1%	1%	=

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 639 établissements

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)



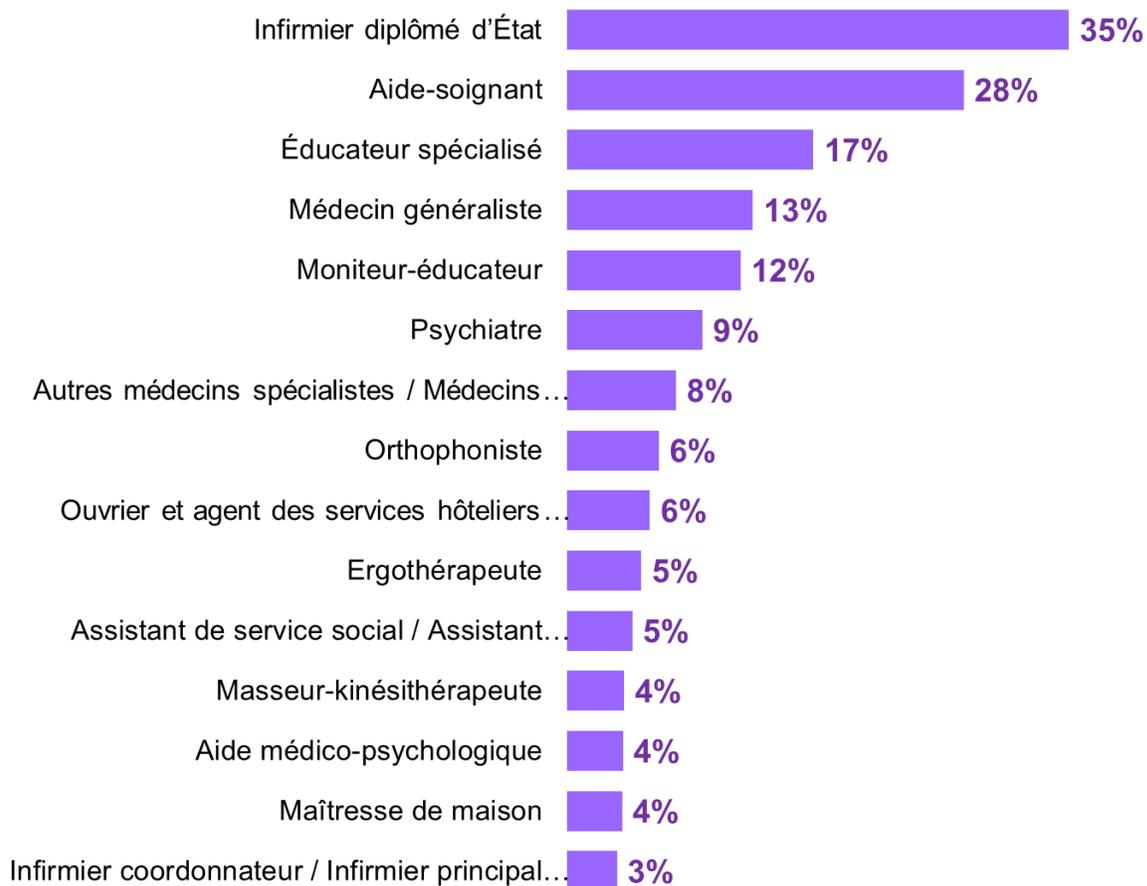
Base: 16 515 établissements

■ Significativement supérieure à la France ■ Significativement inférieure à la France

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 639 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,22
4,02*
3,92*
4,63*
3,94*
5**
4,86**
4,81**
4,15**
4,32**
2,63**
4,12**
3,76**
4,28**
4,19**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
37%	-2	4,27
34%	-6	4,15
13%	+4	3,79
8%	+5	4,63
9%	+4	3,61
5%	+4	4,77
6%	+2	4,42
6%	=	4,52
5%	=	3,72
3%	+2	3,5
4%	=	3,98
3%	+1	4,39
6%	-2	3,75
1%	+3	3,41*
1%	+2	4,28*

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Centre-Val de Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	164	123	15	26	0
Médecin généraliste	50%	55%	68%	19%	
Psychiatre	37%	49%	0%	0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	30%	32%	32%	19%	
Sage-femme	5%	0%	0%	28%	
Pharmacien / Dentiste	6%	0%	0%	34%	
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	13%	17%	0%	0%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

Centre-Val de Loire	107	85	0	21	0
Audioprothésiste	0%	0%		0%	
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	
Ergothérapeute	31%	30%		35%	
Masseur-kinésithérapeute	24%	24%		23%	
Orthophoniste	38%	48%		0%	
Orthoptiste	0%	0%		0%	
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	
Psychomotricien	8%	9%		0%	
Psychologue / Neuropsychologue	10%	13%		0%	
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	0%	0%		0%	
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	0%	0%		0%	
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	8%	0%		42%	
Manipulateur en radiologie	0%	0%		0%	
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	0%	0%		0%	
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

Centre-Val de Loire	205	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	205	0	0	0	0
Aide médico-psychologique	12%	12%			
Moniteur-éducateur	38%	38%			
Éducateur spécialisé	53%	53%			
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	0%	0%			
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	0%	0%			
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	3%	3%			
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	0%	0%			
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%			
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	7%	7%			
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%			
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	7%	7%			
Technicien de l'intervention sociale et familiale	3%	3%			
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	14%	14%			
Conseiller en économie sociale et familiale	0%	0%			
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%			
Médiateur familial	3%	3%			
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%			
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	0%	0%			
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	0%	0%			
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	8%	8%			
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :	Centre-Val de Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	303	209	0	94	0
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	0%	0%		0%	
Ambulancier	0%	0%		0%	
Aide-soignant	58%	59%		56%	
Auxiliaire de puériculture	0%	0%		0%	
Infirmier diplômé d'État	73%	66%		91%	
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%		0%	
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	2%	0%		7%	
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		0%	
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	7%	6%		10%	
Cadre infirmier / Cadre soignant	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans le Travail protégé :

Centre-Val de Loire	10	10	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	0%	0%			
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	100%	100%			
Educateur technique spécialisé ESAT / EA	0%	0%			
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%			
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%			
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans l'Enseignement et formation :

Centre-Val de Loire	30	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	30	25	0	5	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%	0%		0%	
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	26%	12%		100%	
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	51%	62%		0%	
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	52%	62%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	29%	35%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans les Services et moyens généraux :

Centre-Val de Loire	80	80	0	0	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	46%	46%			
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	0%	0%			
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	0%	0%			
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	0%	0%			
Surveillant de nuit qualifié	20%	20%			
Maitresse de maison	31%	31%			
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	8%	8%			
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Centre-Val de Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	55	46	0	9	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	29%	15%		100%	
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	0%	0%		0%	
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	16%	19%		0%	
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	24%	28%		0%	
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	0%	0%		0%	
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%		0%	
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%		0%	
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	16%	19%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	16%	19%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans la Direction :

Centre-Val de Loire	9	9	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	100%	100%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Centre-Val de Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Centre-Val de Loire	639	529	15	94	0
Médical	26%	23%	100%	28%	
Paramédical et médicotechnique	17%	16%	0%	23%	
Soins	48%	39%	0%	100%	
Éducatif, social et insertion	32%	39%	0%	0%	
Travail protégé	2%	2%	0%	0%	
Enseignement et formation	5%	5%	0%	5%	
Services et moyens généraux	13%	15%	0%	0%	
Services administration et gestion	9%	9%	0%	10%	
Direction	1%	2%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	
Base total	639	529	15	94	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

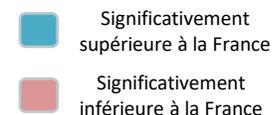
- Une majorité (59%) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Centre-Val de Loire	Ecart
24 808	965	
54%	59%	+5
5%	6%	+1
8%	6%	-2
3%	5%	+2
4%	4%	+1
3%	4%	+1
2%	3%	+1
4%	3%	-1
3%	3%	=
1%	3%	+2
2%	3%	+1
4%	2%	-1
1%	2%	+2
4%	2%	-2
1%	2%	+1

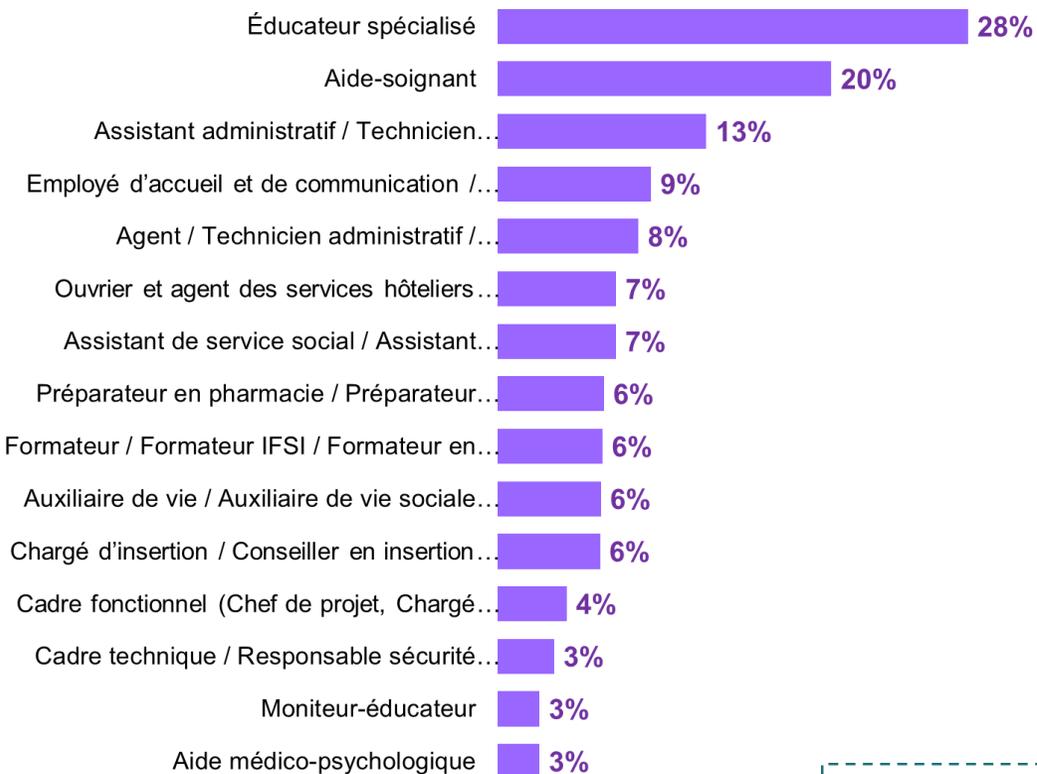
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 142 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :

France	Centre-Val de Loire	Ecart
4 862	142	
20%	28%	+8
24%	20%	-4
8%	13%	+5
7%	9%	+2
9%	8%	-=
4%	7%	+3
1%	7%	+6
1%	6%	+5
0%	6%	+6
3%	6%	+3
2%	6%	+4
3%	4%	+1
1%	3%	+3
17%	3%	-15
12%	3%	-9

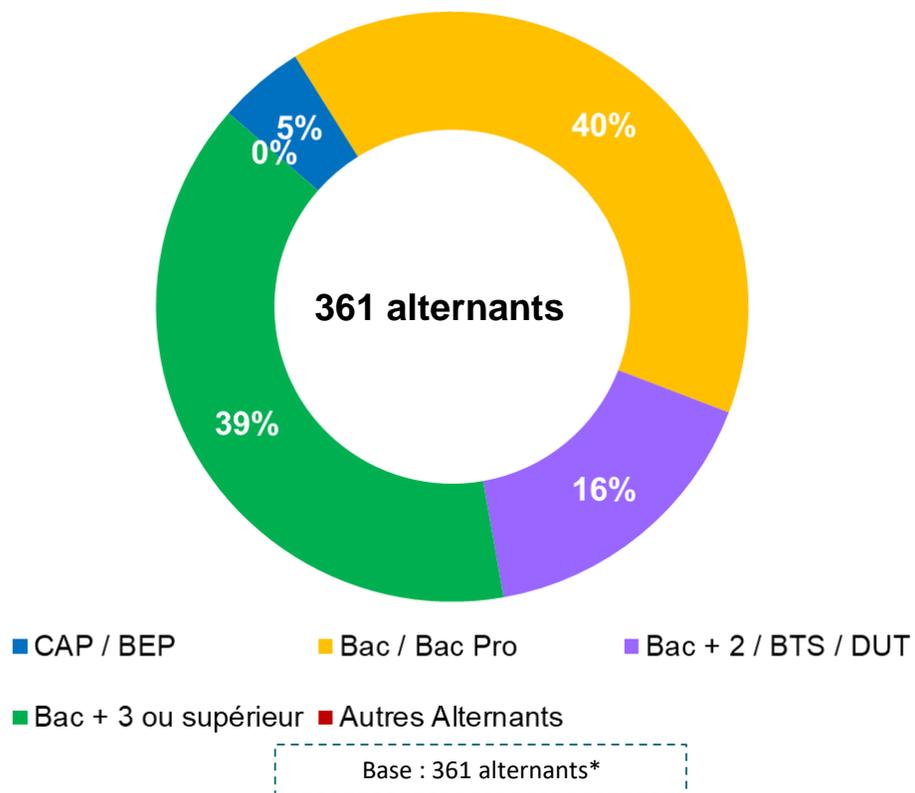
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

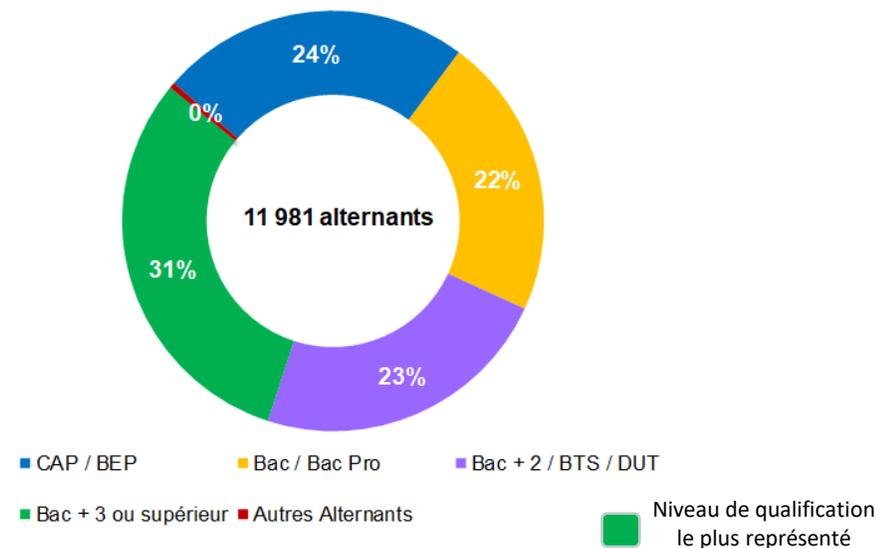
6 – Alternance.

- A l'issue de la période d'alternance, **5%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **40%** un niveau Bac / Bac Pro.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	11 981	361	
CAP / BEP	24%	5%	-19
Bac / Bac Pro	22%	40%	+18
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	16%	-7
Bac + 3 ou supérieur	31%	39%	+8
Autres Alternants	0%	0%	-=

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

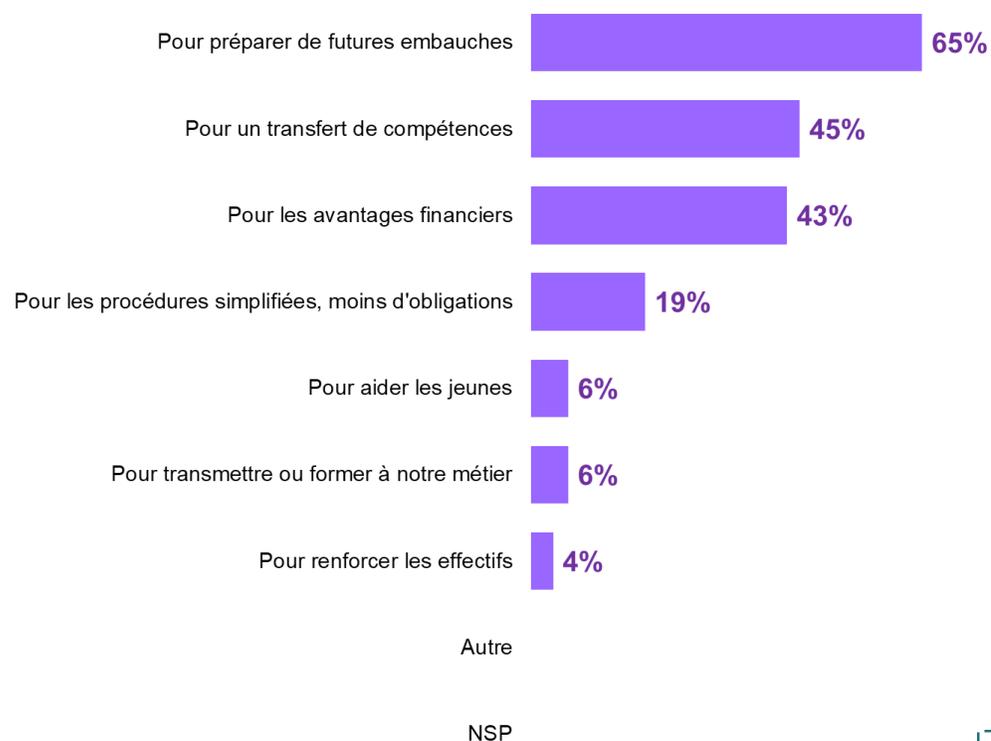
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

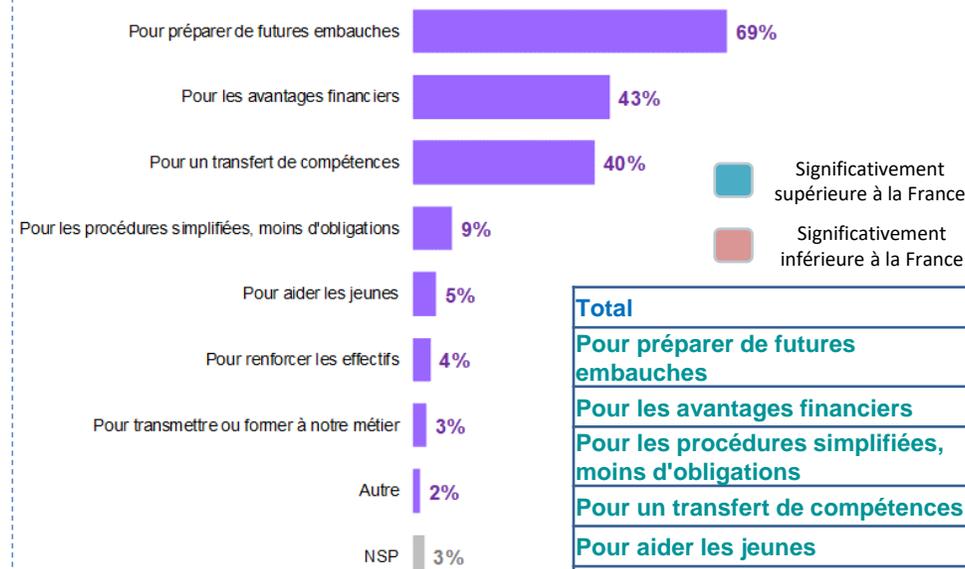
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**65%**), les transferts de compétences (**45%**) et les avantages financiers (**43%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 142 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	4 862	142	
Pour préparer de futures embauches	69%	65%	-4
Pour les avantages financiers	43%	43%	-1
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	19%	+10
Pour un transfert de compétences	40%	45%	+5
Pour aider les jeunes	5%	6%	+1
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	6%	+3
Pour renforcer les effectifs	4%	4%	=
Autre	2%	0%	-2
NSP	3%	0%	-3

Base: 4 862 établissements

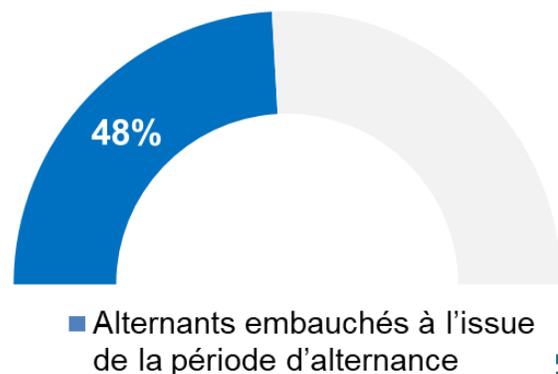
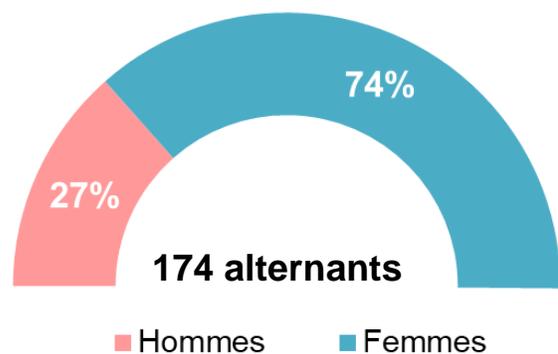
* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

6 – Alternance.

- **48%** des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

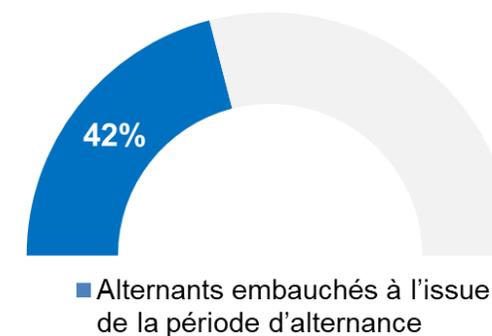
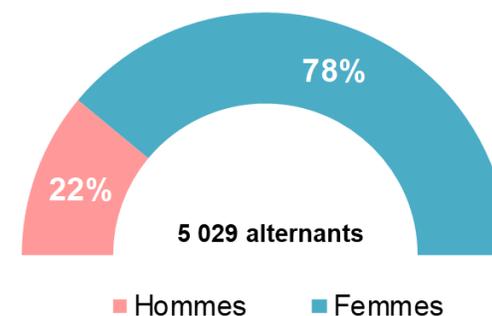
➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 174 alternants*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	5 029	174	
Hommes	22%	27%	+5
Femmes	78%	74%	-4

France	Centre-Val de Loire	Ecart
42%	48%	+6

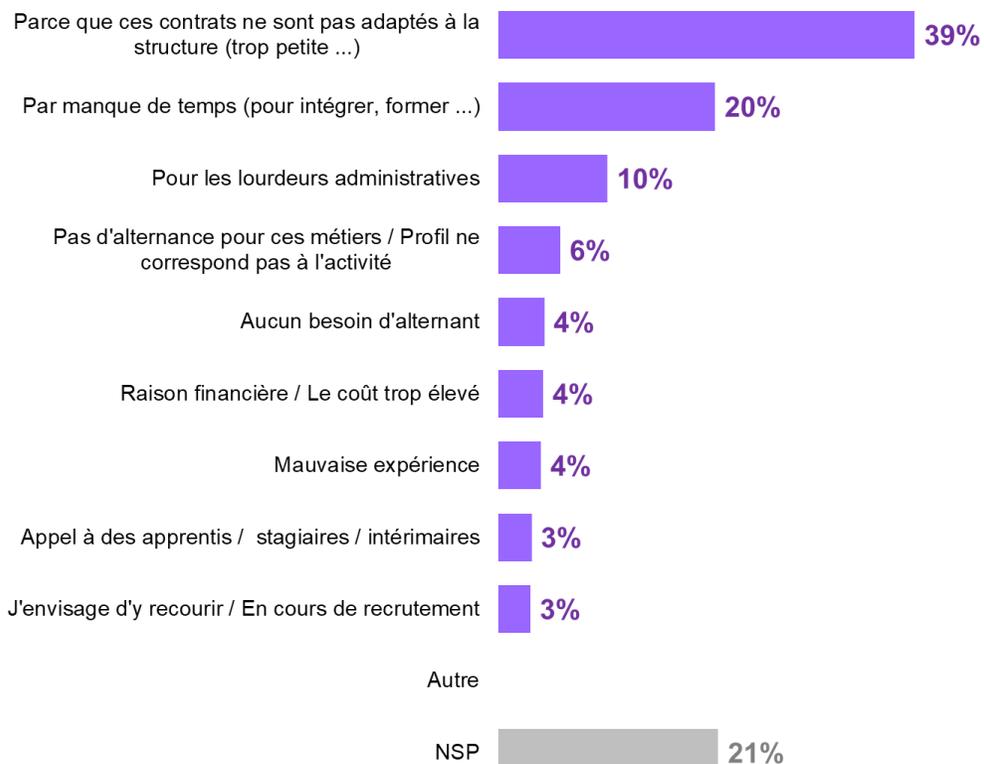
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

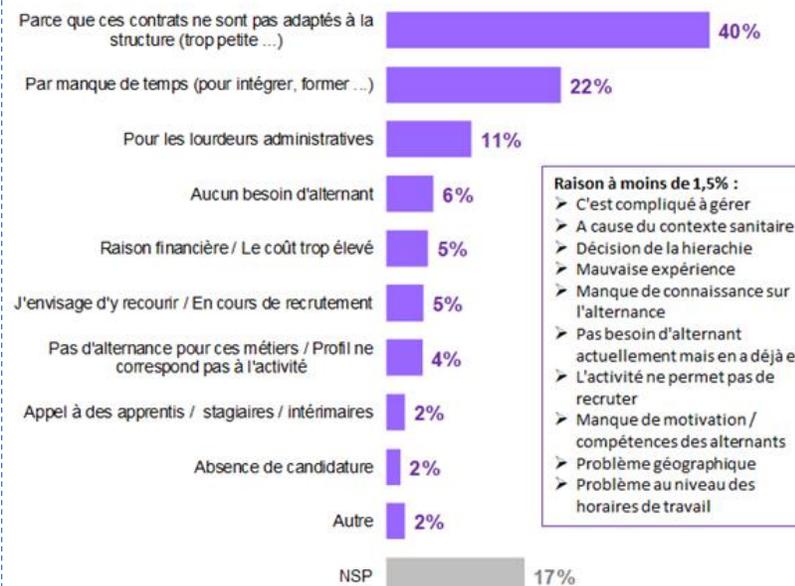
- Les **raisons de non recours** à l'alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**39%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**20%**).

➤ Pourquoi n'avez-vous pas recours ?



Base : 823 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	19 946	823	
Pour les lourdeurs administratives	11%	10%	=
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	20%	-1
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	39%	-1
Absence de candidature	2%	2%	=
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	4%	-1
Mauvaise expérience	1%	4%	+3
C'est compliqué à gérer	1%	2%	=
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	3%	+2
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	3%	+1
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	6%	+1
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	2%	+1
A cause du contexte sanitaire	1%	1%	=
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	3%	-2
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	2%	+1
Aucun besoin d'alternant	6%	4%	-2
Autre	2%	0%	-2
NSP	17%	21%	+4

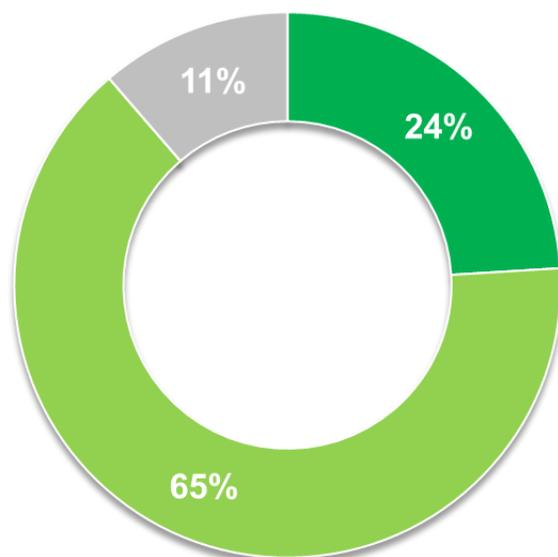
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Aucun établissement estime que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

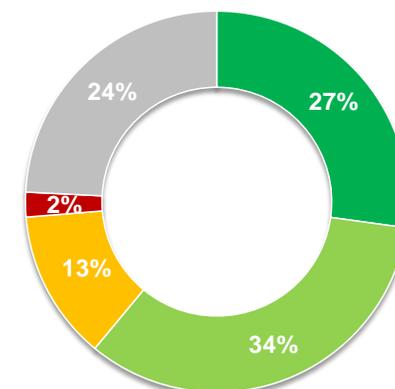
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 142 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
 ■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	4 862	142	
Oui, tout à fait	27%	24%	-3
Oui, plutôt	34%	65%	+31
Non, plutôt pas	13%	0%	-13
Non, pas du tout	2%	0%	-2
NSP	24%	11%	-13

Base: 4 862 établissements

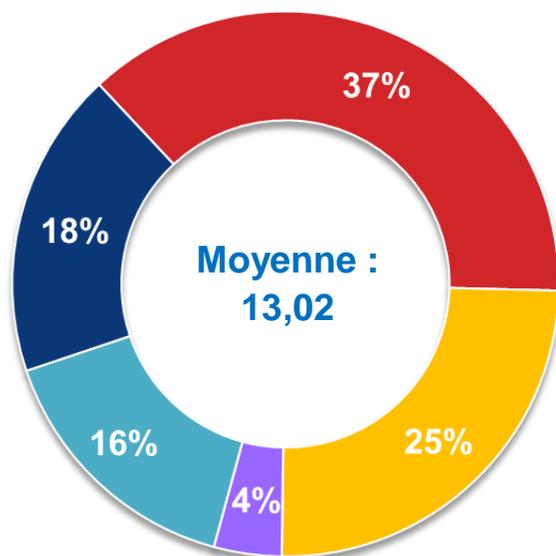
* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

7 – Formation.

- 63% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

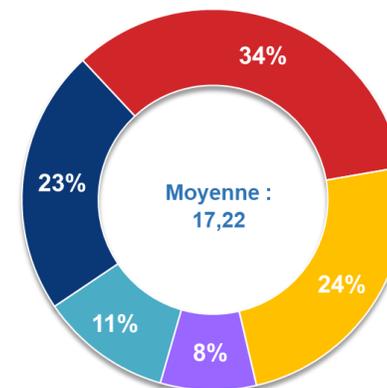
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
0 salarié	34%	37%	+3
1 à 5 salariés	24%	25%	+1
6 à 9 salariés	8%	4%	-4
10 à 19 salariés	11%	16%	+5
20 salariés &+	23%	18%	-4

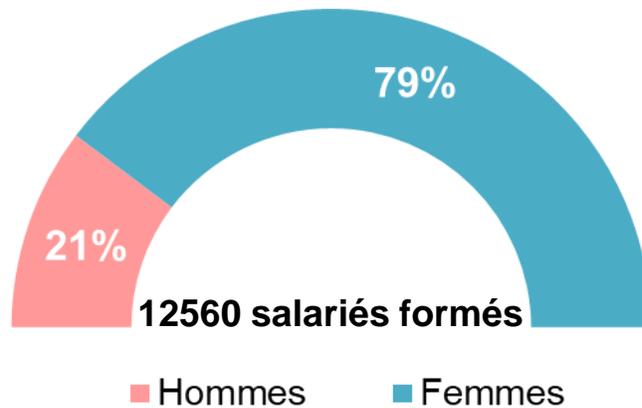
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

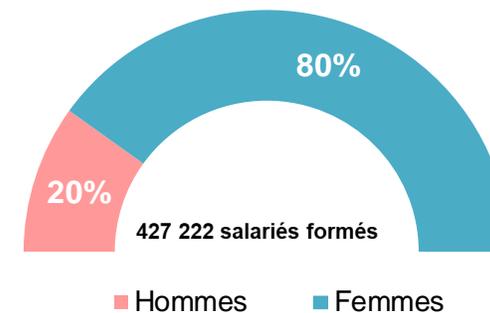
- 79% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 21% d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 12560 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	427 222	12 560	
Hommes	20%	21%	+1
Femmes	80%	79%	-1

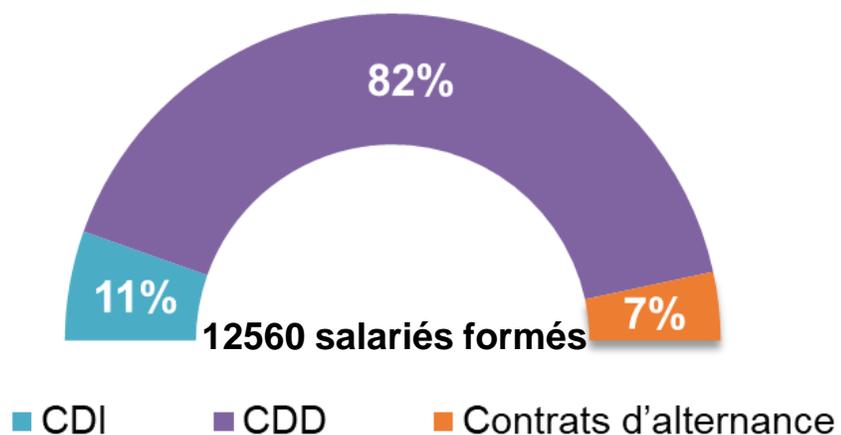
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

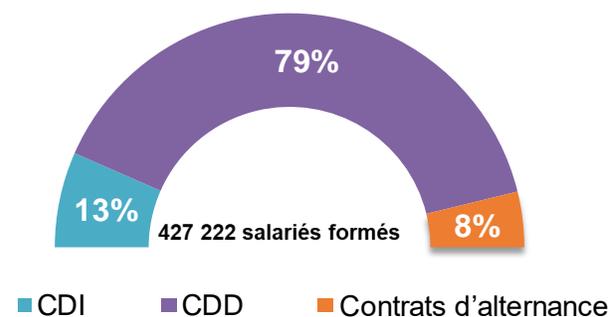
- 82% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 12560 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	427 222	12 560	
CDI	13%	11%	-2
CDD	79%	82%	+3
Contrats d'alternance	8%	7%	

■ Nature du contrat la plus représentée

Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

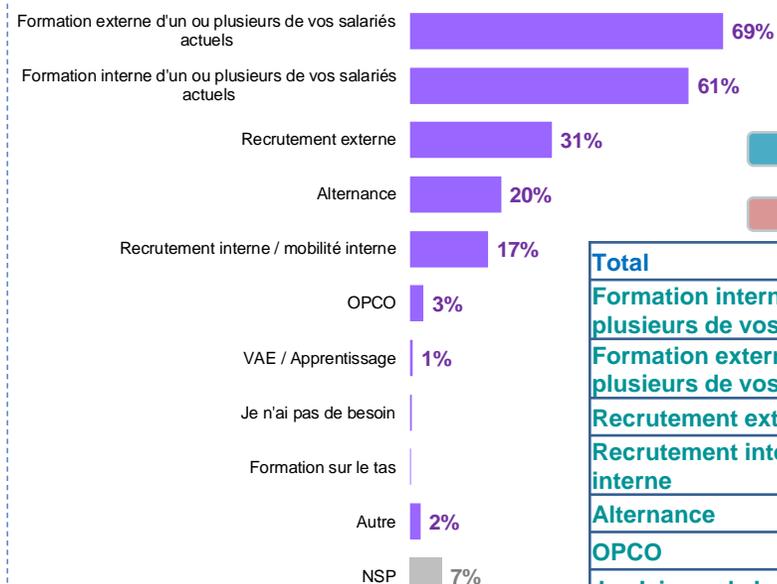
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (70%)** devant la formation interne (54%) et l'**alternance (24%)**.

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Centre-Val de Loire	Ecart
Total	24 808	965	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	54%	-7
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	70%	+1
Recrutement externe	31%	23%	-8
Recrutement interne / mobilité interne	17%	14%	-4
Alternance	20%	24%	+4
OPCO	3%	8%	+5
Je n'ai pas de besoin	0%	0%	=
VAE / Apprentissage	1%	1%	=
Formation sur le tas	0%	1%	+1
Autre	2%	1%	-1
NSP	7%	5%	-2

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

