



# ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

## BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Pays de la Loire

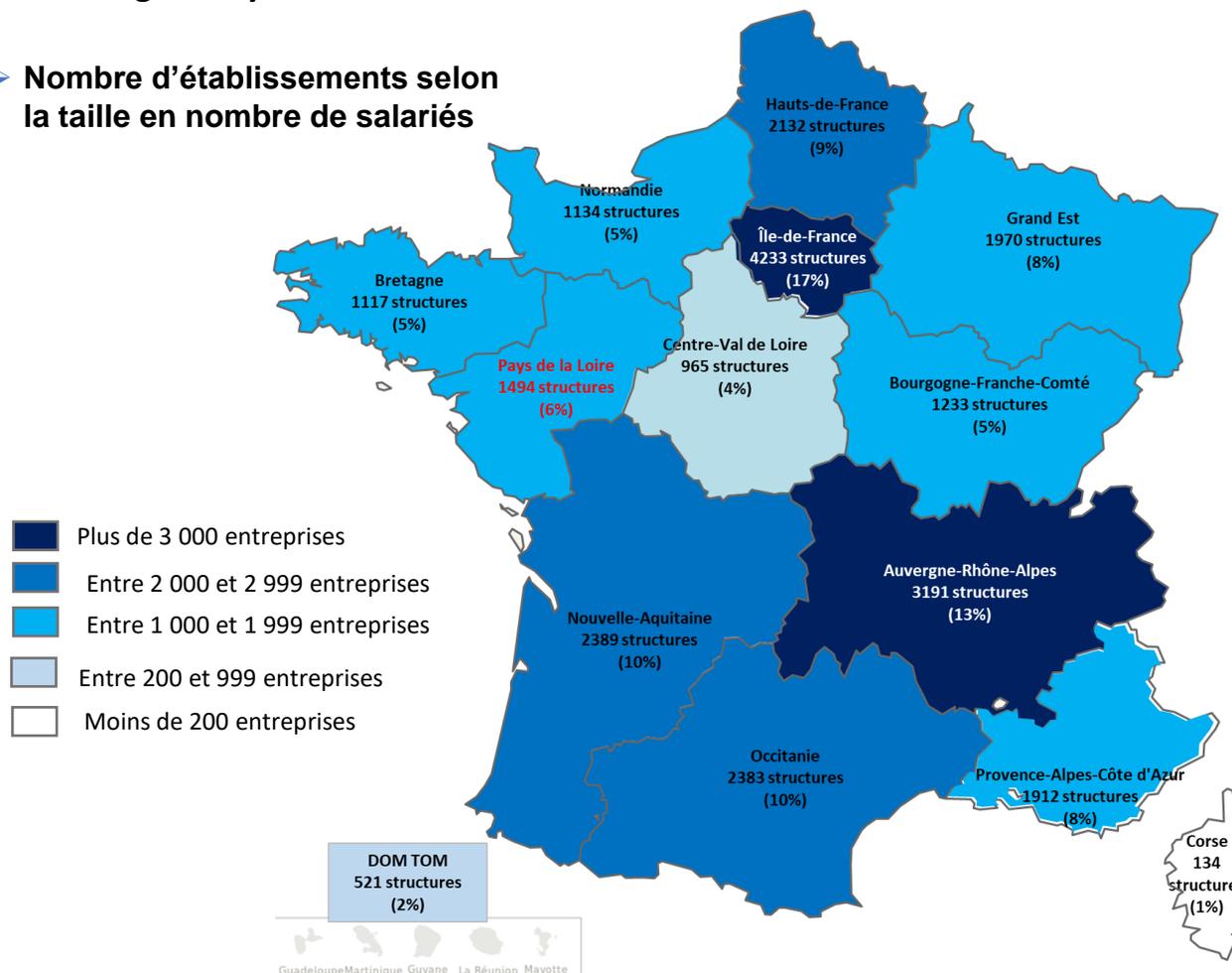


# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

- La région Pays de la Loire rassemble 6% des établissements.

### ➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



### ➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
44 (Loire-Atlantique)	599	40%
49 (Maine-et-Loire)	369	25%
53 (Mayenne)	121	8%
72 (Sarthe)	221	15%
85 (Vendée)	184	12%
<b>Pays de la Loire</b>	<b>1 494</b>	<b>100%</b>

Base : 1494 établissements

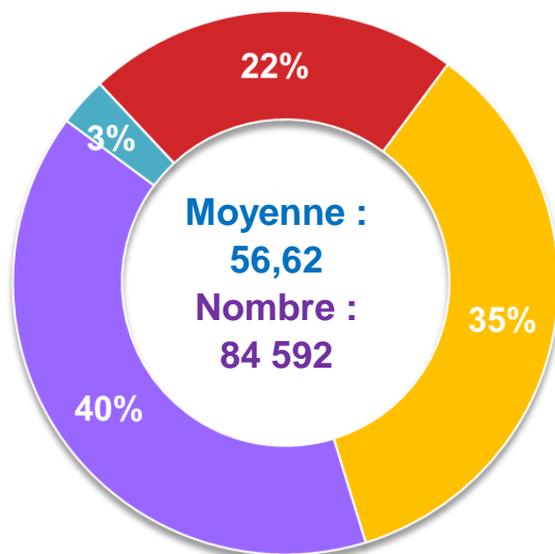
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

- **1 494 établissements totalisant 84 592 salariés.**
- **22%** des 1 494 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

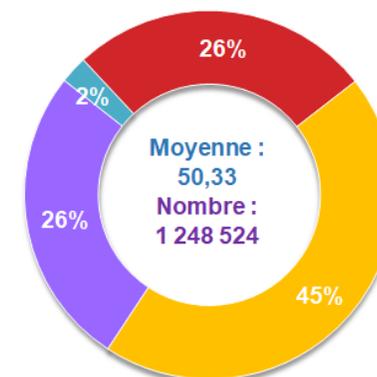
### ➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>1 à 9 salariés</b>	26%	22%	-4
<b>10 à 49 salariés</b>	45%	35%	-10
<b>50 à 199 salariés</b>	26%	40%	+14
<b>200 salariés &amp; +</b>	2%	3%	+1

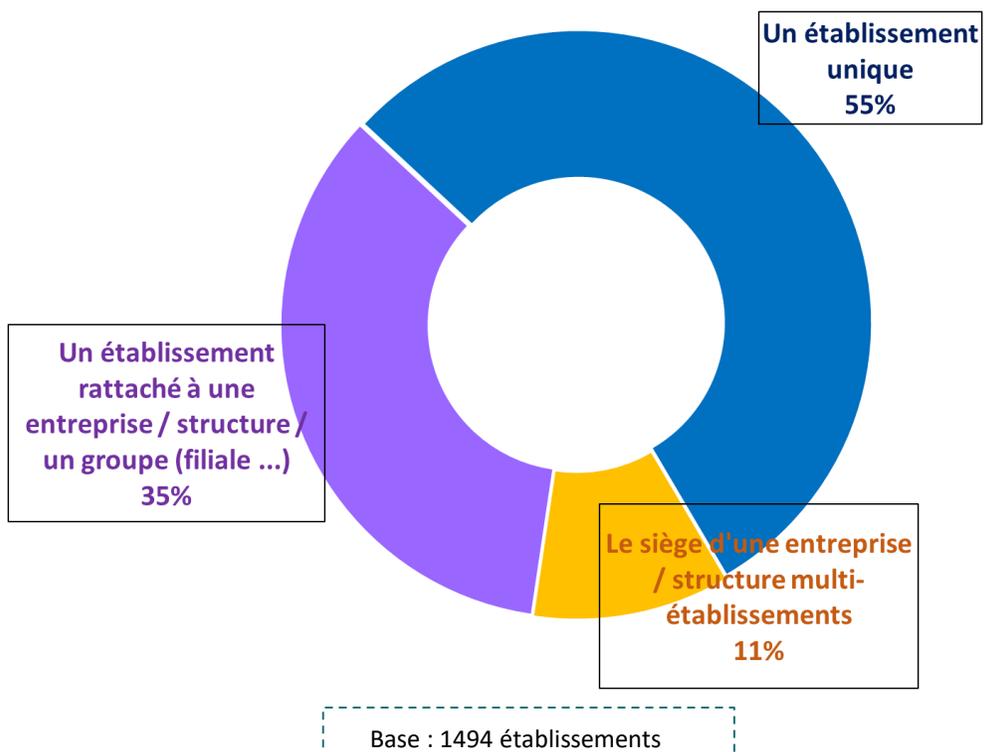
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

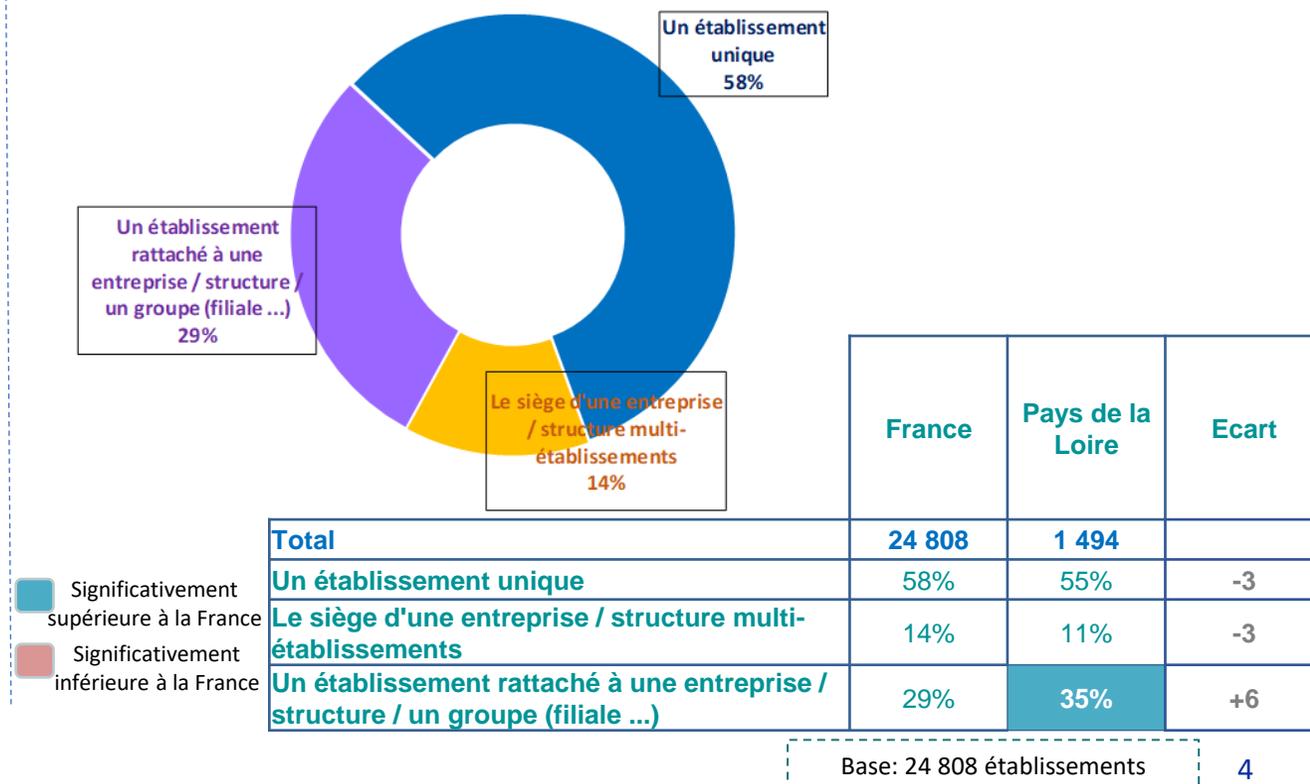
## # 1 - Les établissements.

- **55%** des établissements sont des établissements uniques, **11%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **35%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

### ➤ Nombre d'établissements selon le type



### ➤ Comparaison à la France :



# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

### Pays de la Loire



### France entière



Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : Le Pays de la Loire possède :

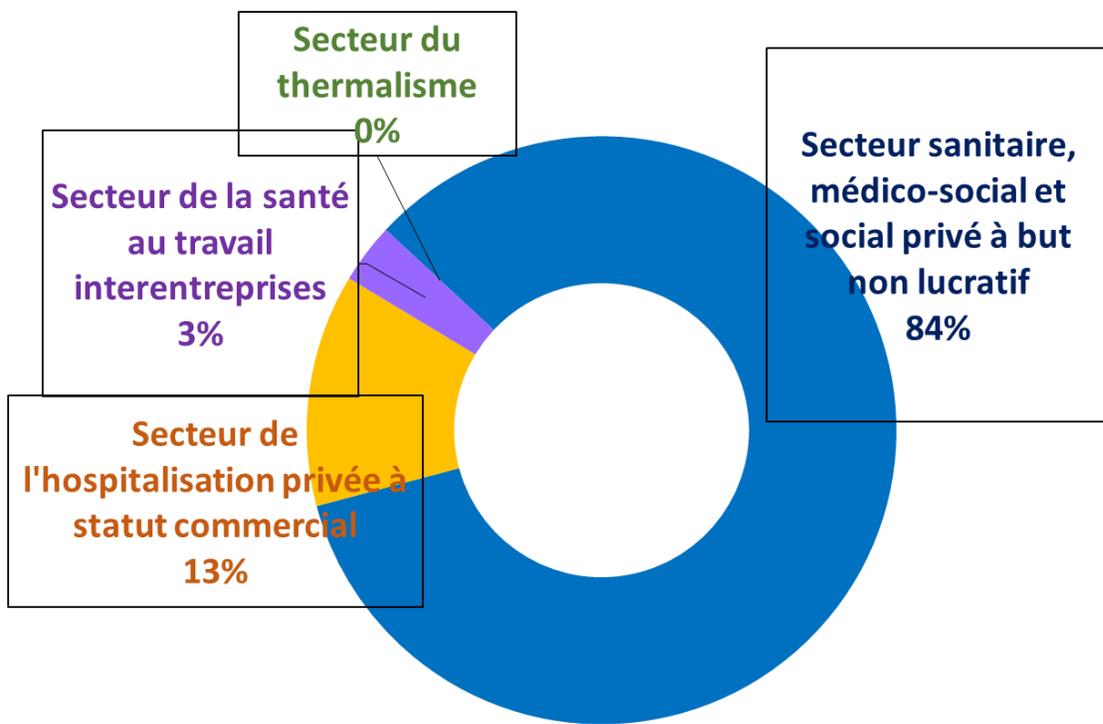
- 6% des structures / établissements
- 7% des salariés
- 6% des ETP

# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

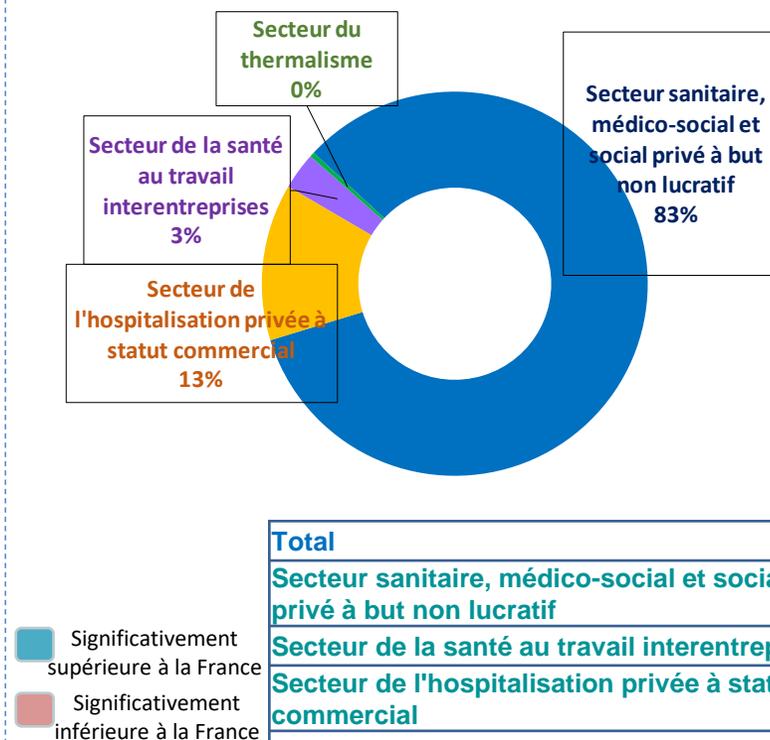
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **84%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (13%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (3%).

### ➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	84%	+1
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	3%	=
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	13%	-
Secteur du thermalisme	0%	0%	-

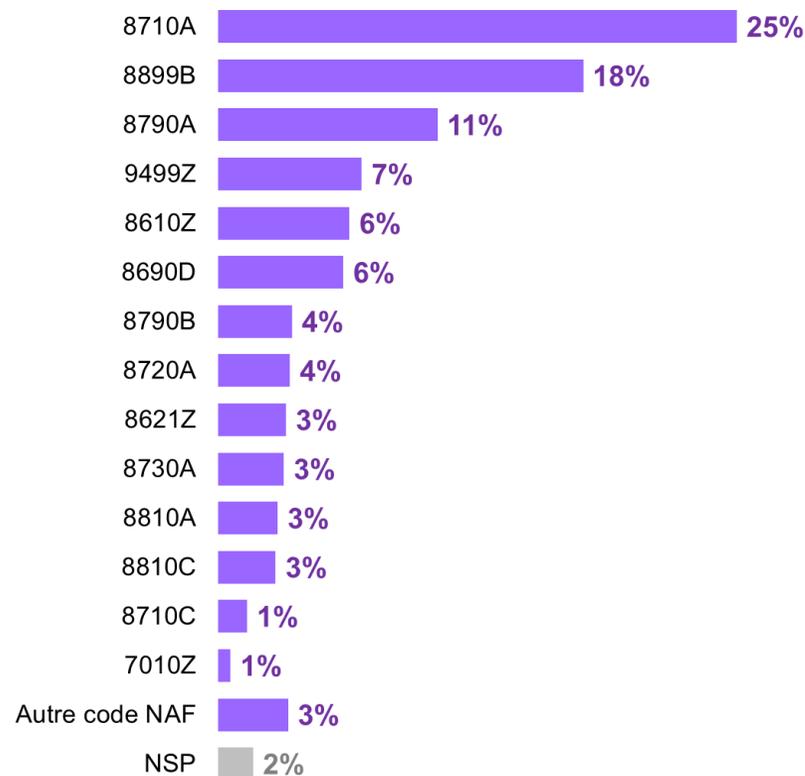
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

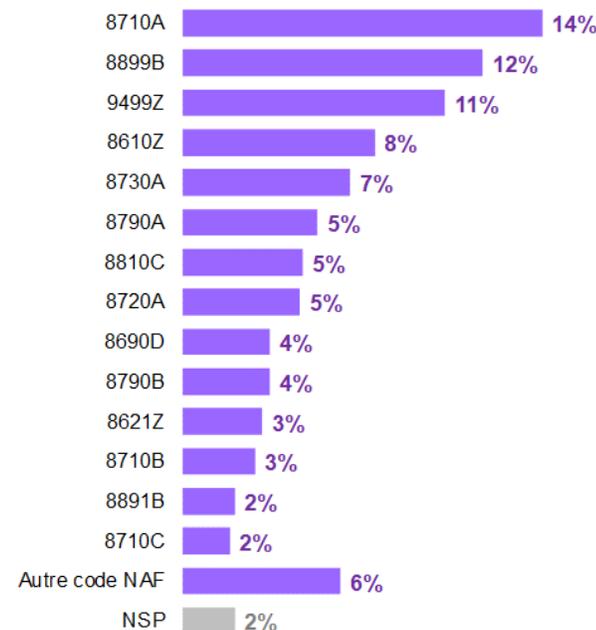
- 6 codes NAF pèsent pour 73% des établissements.
- *Le 8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (25%),*
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (18%),*
- *Le 8790A, Hébergement social pour enfants en difficultés (11%).*

### ➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



#### NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;  
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

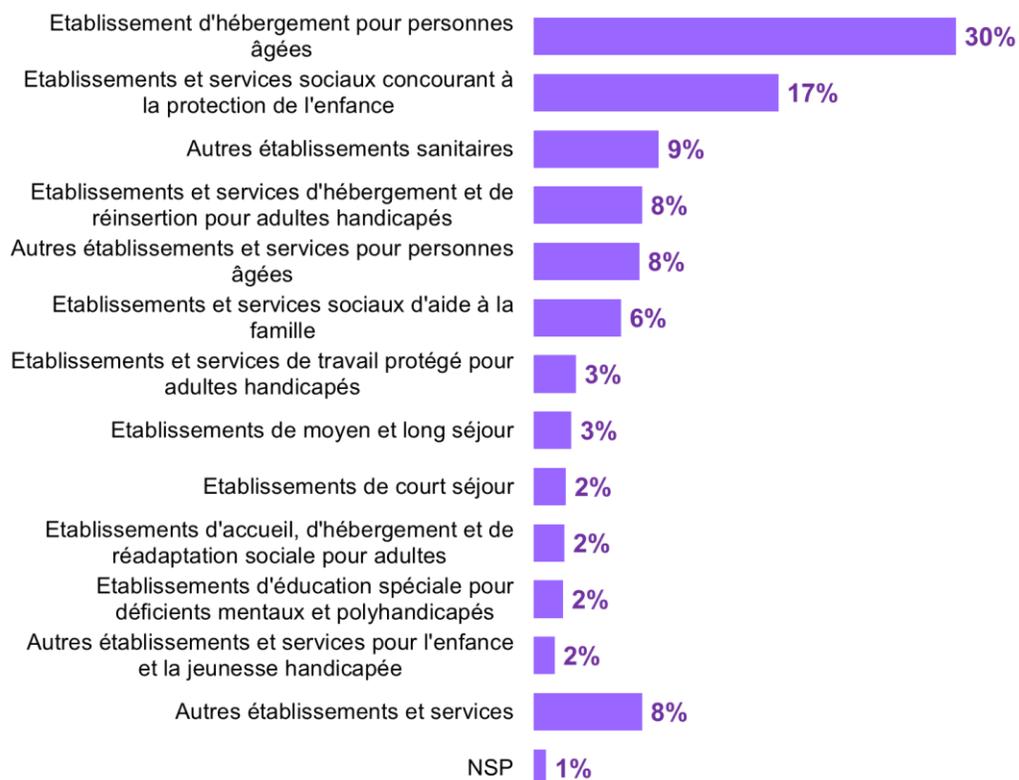
	France	Pays de la Loire	Ecart
Total	24 808	1 494	
8710A	14%	25%	+11
8899B	12%	18%	+6
8610Z	8%	6%	-1
9499Z	11%	7%	-4
8730A	7%	3%	-4
8790A	5%	11%	+5
8720A	5%	4%	-1
8621Z	3%	3%	=
8810C	5%	3%	-2
8790B	4%	4%	=
8690D	4%	6%	+3
8710B	3%	0%	-3
8891B	2%	0%	-2
8710C	2%	1%	-1
8810B	1%	0%	-1
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	0%	-1
8810A	1%	3%	+2
8891A	1%	0%	-1
8559A	1%	0%	-1
8730B	1%	0%	-1
8690F	1%	0%	-1
7010Z	1%	1%	=
Autre code NAF	6%	3%	-3
NSP	2%	2%	=

Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 1 - Les établissements.

### ➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
Total	24 808	1 494	
Etablissements de court séjour	3%	2%	-1
Etablissements de moyen et long séjour	3%	3%	=
Psychiatrie	2%	0%	-2
Autres établissements sanitaires	9%	9%	=
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	30%	+7
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	8%	+3
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	2%	=
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	0%	-2
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	2%	-2
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	3%	-1
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	8%	-3
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	17%	+10
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	2%	-5
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	6%	=
Etablissements de formation	3%	0%	-3
Mission locales et PAIO	0%	0%	=
Autres établissements et services	10%	8%	-2
NSP	2%	1%	-1

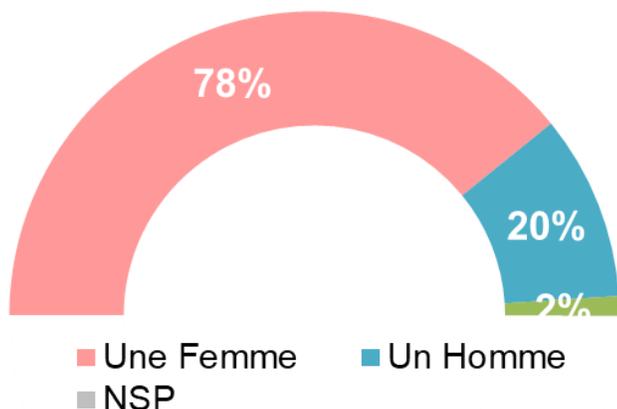
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 2 – Les chefs d'établissements.

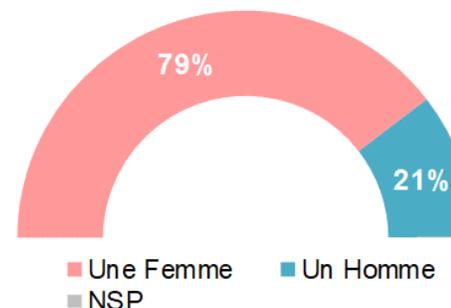
- **78%** des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (**20%** sont des hommes) – pour rappel, on compte **52%** d'hommes dans la population active française.

### ➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Une Femme</b>	79%	78%	-1
<b>Un Homme</b>	21%	20%	-1
<b>NSP</b>	0%	2%	+2

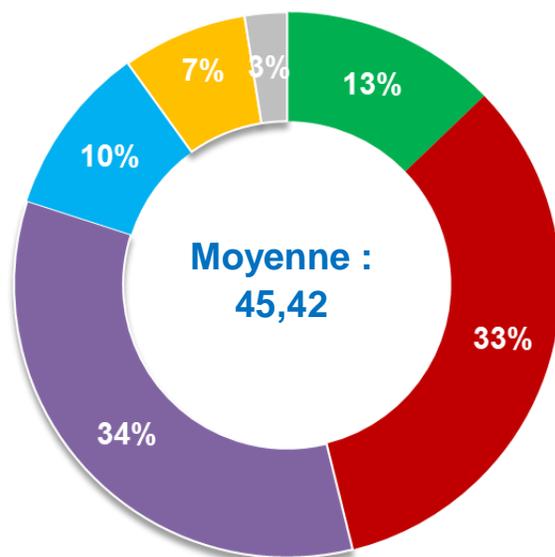
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, **13%** des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, **17%** de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 45 ans**.

### ➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

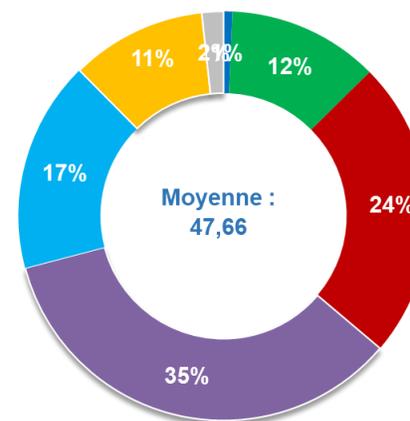


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
Moins de 24 ans	1%	0%	-1
De 25 à 34 ans	12%	13%	+1
De 35 à 44 ans	24%	33%	+10
De 45 à 54 ans	35%	34%	-1
De 55 à 59 ans	17%	10%	-7
60 ans et plus	11%	7%	-3
(Refus de répondre)	2%	3%	+1

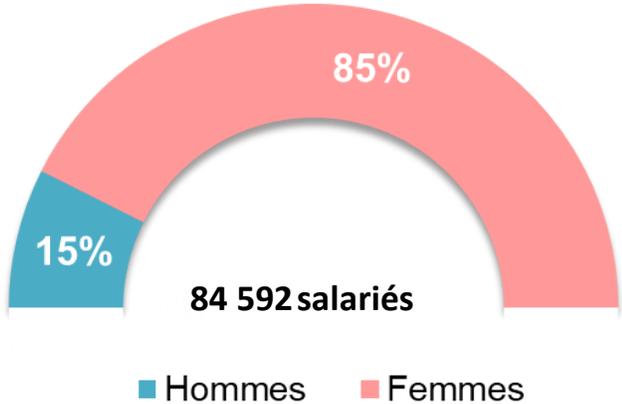
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 3 – Les salariés.

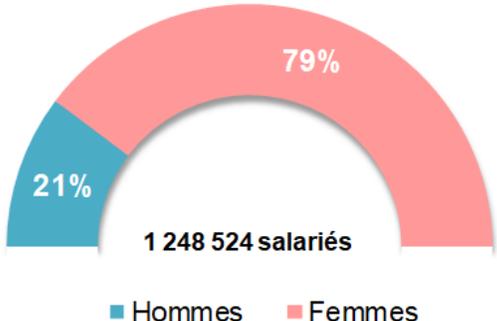
- En ce qui concerne les **84 592 salariés** travaillant au sein des branches étudiées, **85%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 84592 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	1 248 524	84 592	
<b>Hommes</b>	21%	15%	-6
<b>Femmes</b>	79%	85%	+6

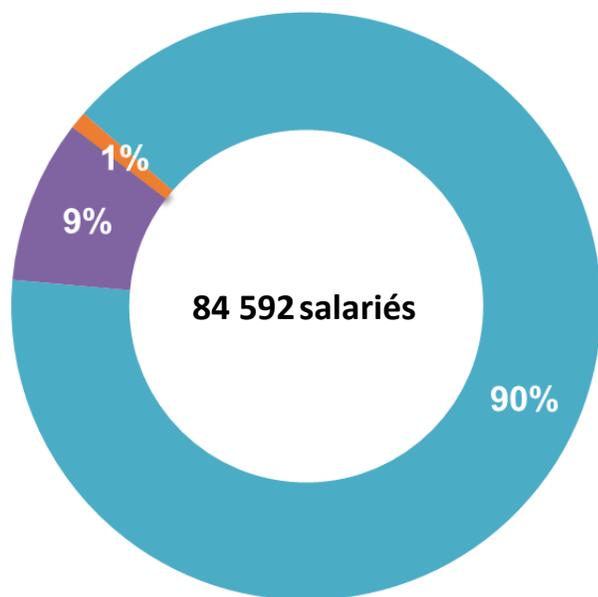
Base: 1 248 524 salariés

# Enseignements clés

## # 3 – Les salariés.

- 90% des salariés sont en CDI, 9% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

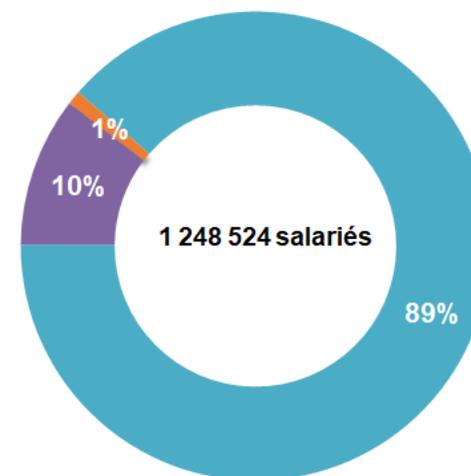
### ➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 84592 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance  
■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>1 248 524</b>	<b>84 592</b>	
<b>CDI</b>	<b>89%</b>	<b>90%</b>	+1
<b>CDD</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	-1
<b>Contrats d'alternance</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	=

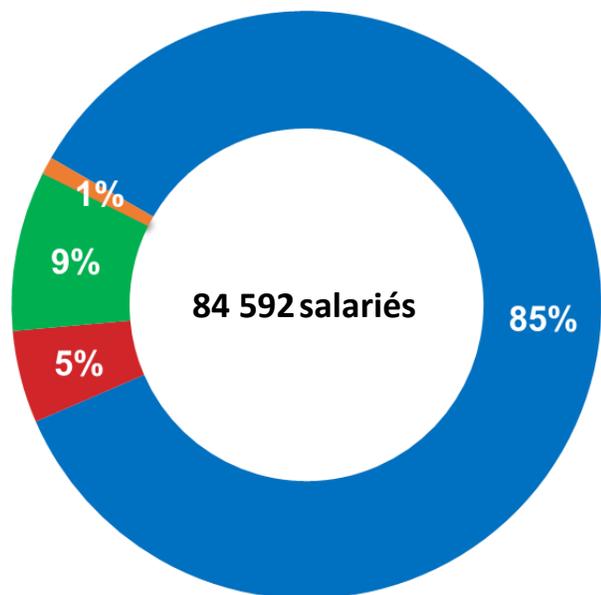
Base: 1 248 524 salariés

# Enseignements clés

## # 3 – Les salariés.

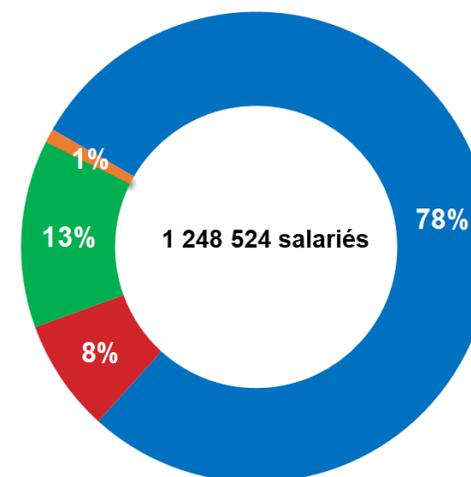
- 85% des salariés sont des employés, 5% des agents de maîtrise, 9% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

### ➤ Effectifs selon le statut des salariés



Base : 84592 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance  
■ Statut le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>1 248 524</b>	<b>84 592</b>	
<b>Employés</b>	<b>78%</b>	<b>85%</b>	<b>+7</b>
<b>Agents de maîtrise</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>-3</b>
<b>Cadres</b>	<b>13%</b>	<b>9%</b>	<b>-4</b>
<b>Contrats d'alternance</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>=</b>

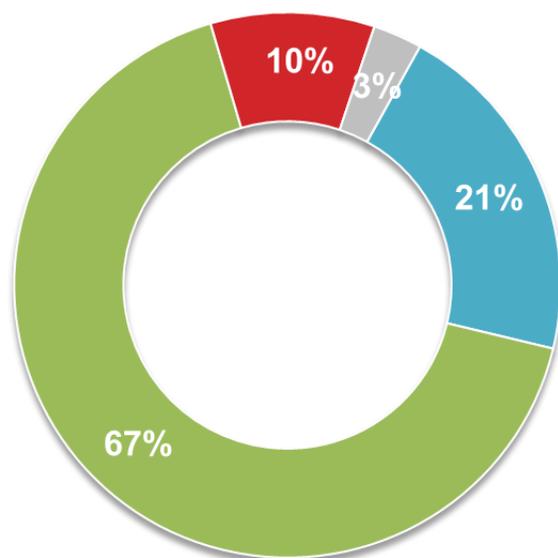
Base: 1 248 524 salariés

# Enseignements clés

## # 4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **10%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

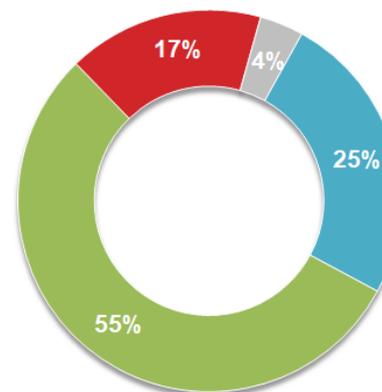
### ➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France  
■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Favorables</b>	25%	21%	-4
<b>Stables</b>	55%	67%	+12
<b>Défavorables</b>	17%	10%	-7
<b>NSP</b>	4%	3%	-1

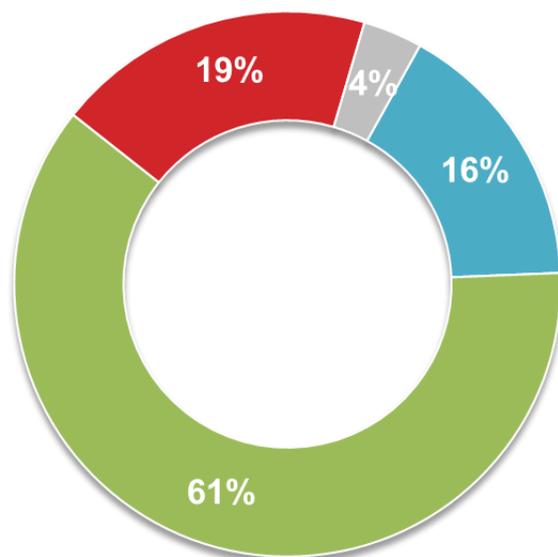
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un tiers (16%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 19% des perspectives défavorables et 61% une stabilité.

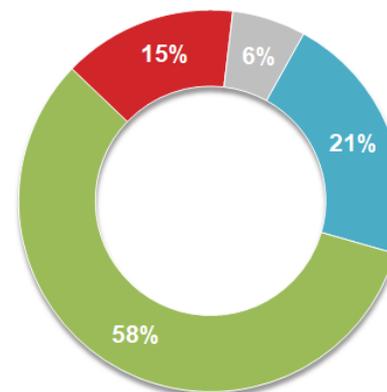
### ➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Favorables</b>	21%	16%	-5
<b>Stables</b>	58%	61%	+4
<b>Défavorables</b>	15%	19%	+4
<b>NSP</b>	6%	4%	-3

Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

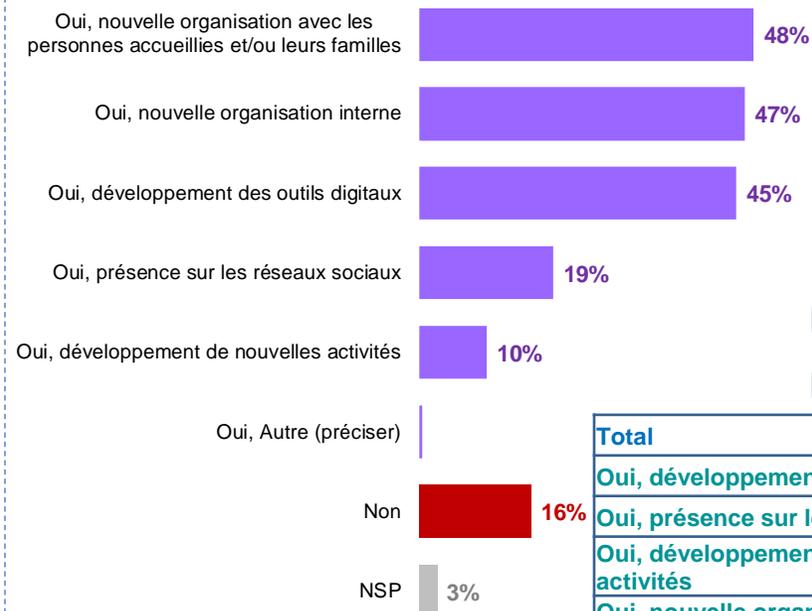
## # 4 – Contexte économique 2020-2021.

### ➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
Oui, développement des outils digitaux	45%	38%	-7
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	22%	+2
Oui, développement de nouvelles activités	10%	11%	+2
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	52%	+4
Oui, nouvelle organisation interne	47%	45%	-2
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	=
Non	16%	9%	-7
NSP	3%	3%	=

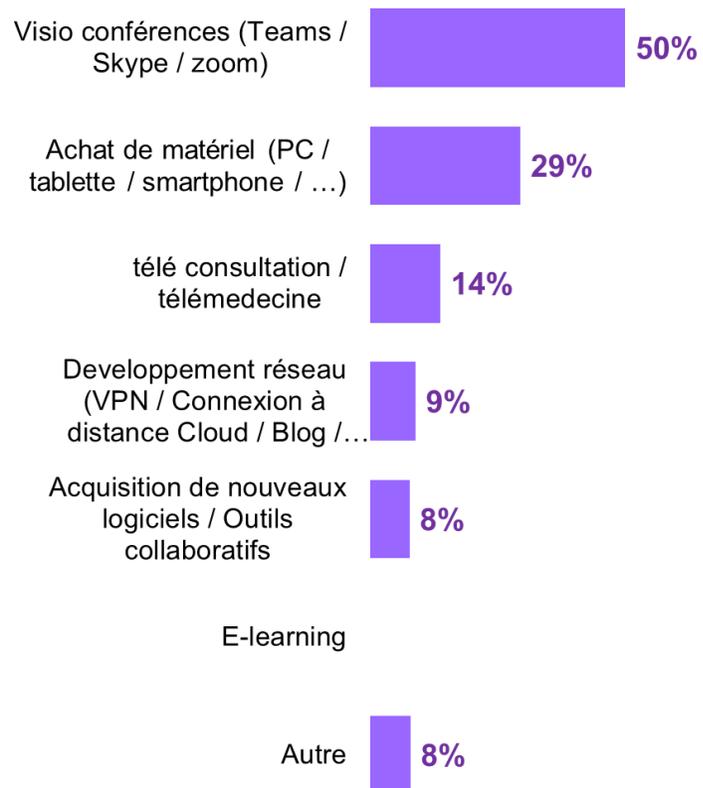
Base: 24 808 établissements

## Enseignements clés

### # 4 – Contexte économique 2020-2021.

#### Accélération des développements dans le contexte de la crise

#### # Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 568 établissements

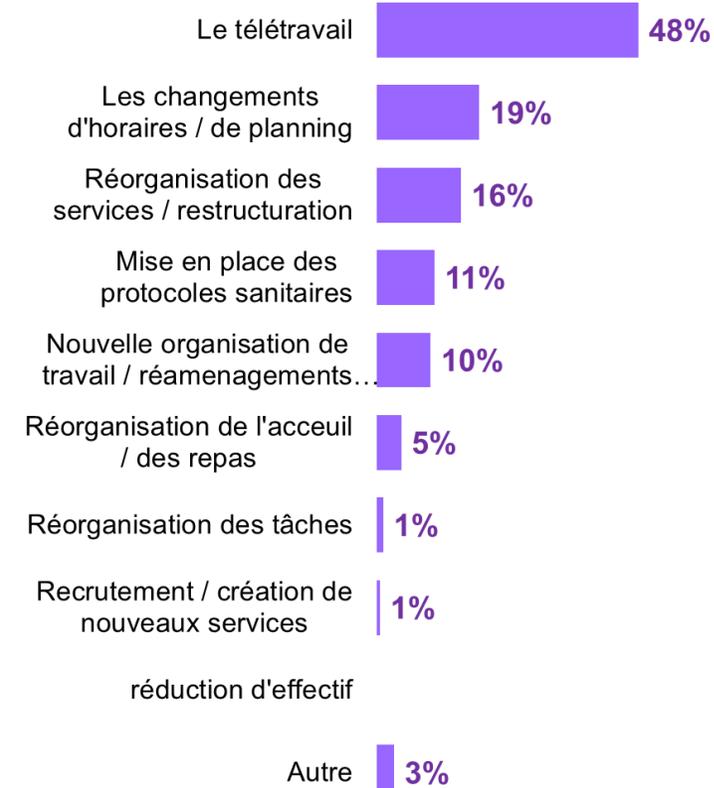
#### # Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



\* : Base faible  
\*\* : moins de 10 répondants

Base : 171 établissements\*\*

#### # Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



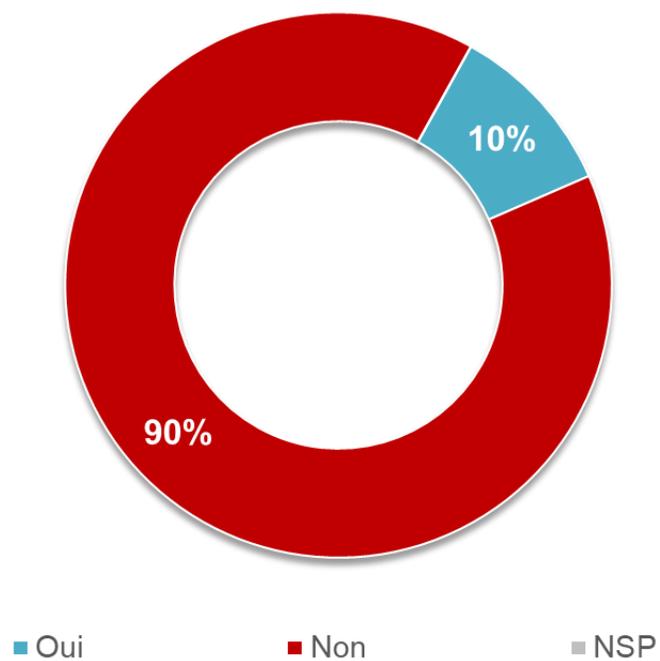
Base : 672 établissements

# Enseignements clés

## # 4 – Contexte économique 2020-2021.

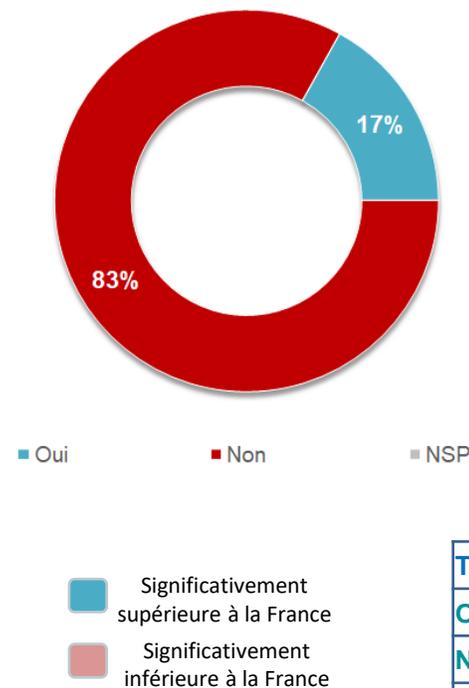
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **10%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

### ➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Oui</b>	17%	10%	-7
<b>Non</b>	83%	90%	+7
<b>NSP</b>	0%	0%	=

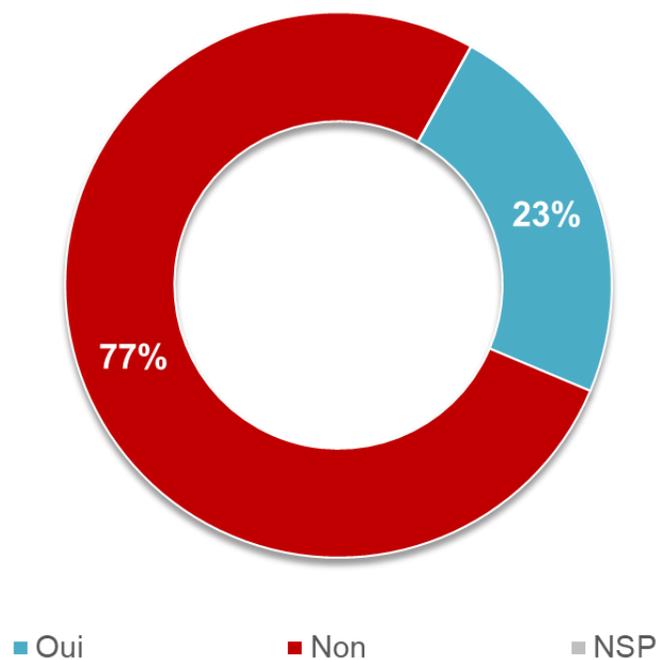
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 4 – Contexte économique 2020-2021.

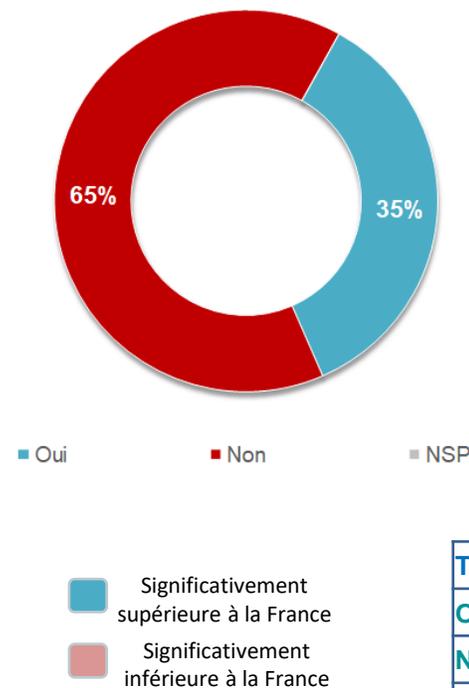
- Près d'un quart des entreprises de la branche (**23%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

### ➤ Chômage partiel en 2020



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Oui</b>	35%	23%	-12
<b>Non</b>	65%	77%	+12
<b>NSP</b>	0%	0%	=

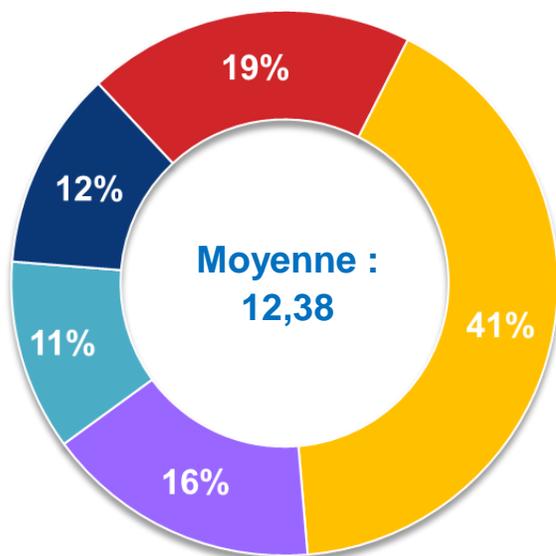
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- 81% des établissements ont embauché en 2020.

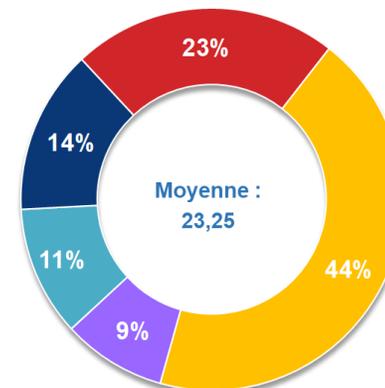
### ➤ Salariés embauchés en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>0 salarié</b>	23%	19%	-3
<b>1 à 5 salariés</b>	44%	41%	-3
<b>6 à 9 salariés</b>	9%	16%	+8
<b>10 à 19 salariés</b>	11%	11%	=
<b>20 salariés &amp;+</b>	14%	12%	-2

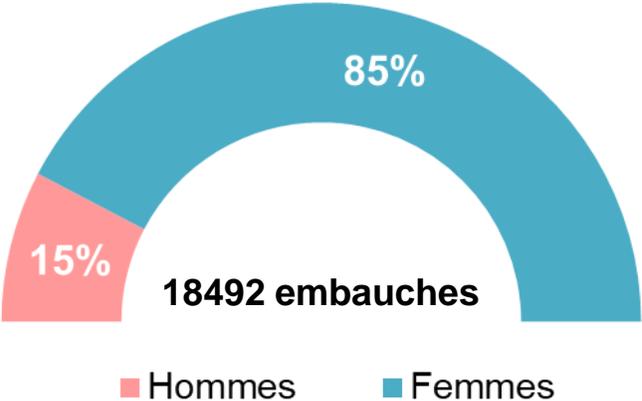
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

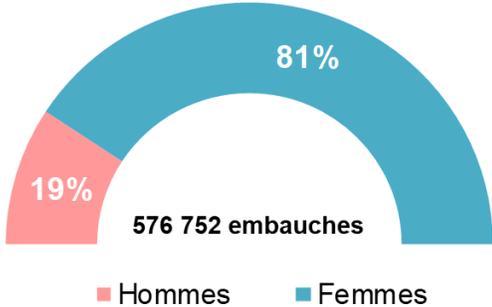
- 15% des embauches en 2020 concernent des hommes et 85% des femmes.

### ➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 18492 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>576 752</b>	<b>18 492</b>	
<b>Hommes</b>	<b>19%</b>	<b>15%</b>	<b>-3</b>
<b>Femmes</b>	<b>81%</b>	<b>85%</b>	<b>+3</b>

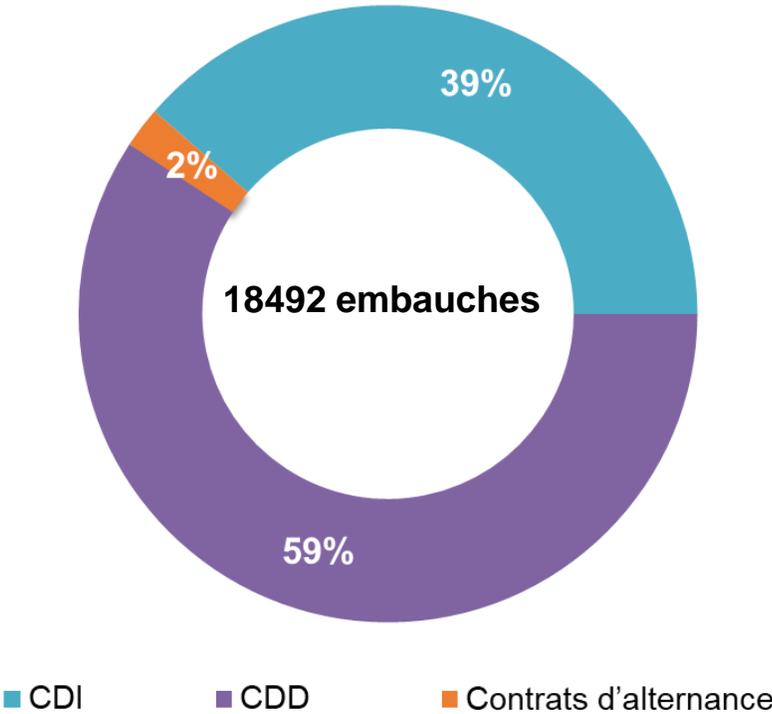
Base: 576 752 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

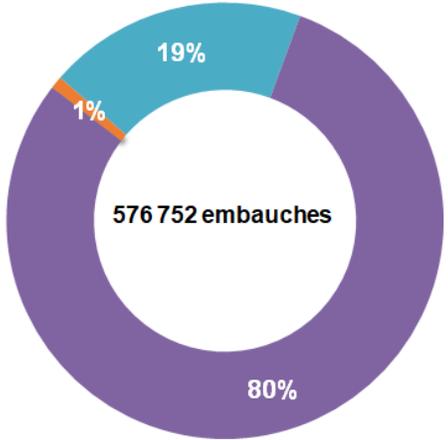
- On remarquera aussi la part de **59%** des CDD dans les embauches 2020.

### ➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



Base : 18492 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance  
 Nature du contrat la plus représentée

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	576 752	18 492	
<b>CDI</b>	19%	39%	+19
<b>CDD</b>	80%	59%	-21
<b>Contrats d'alternance</b>	1%	2%	+1

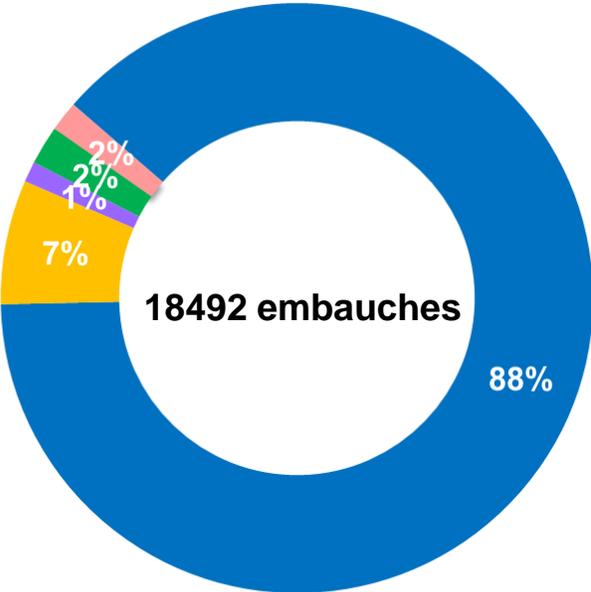
Base: 576 752 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **18 492 embauches en 2020**, la grande majorité (**88%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **7%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

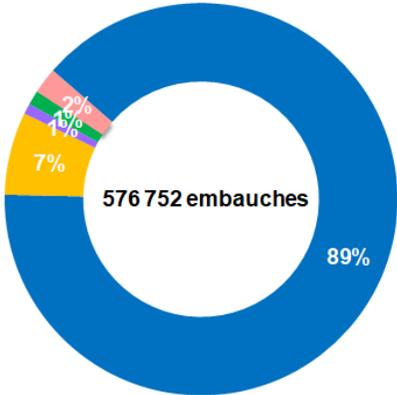
### ➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 18492 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>576 752</b>	<b>18 492</b>	
<b>Un remplacement</b>	<b>89%</b>	<b>88%</b>	<b>-1</b>
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	7%	=
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	1%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	2%	+1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	2%	=

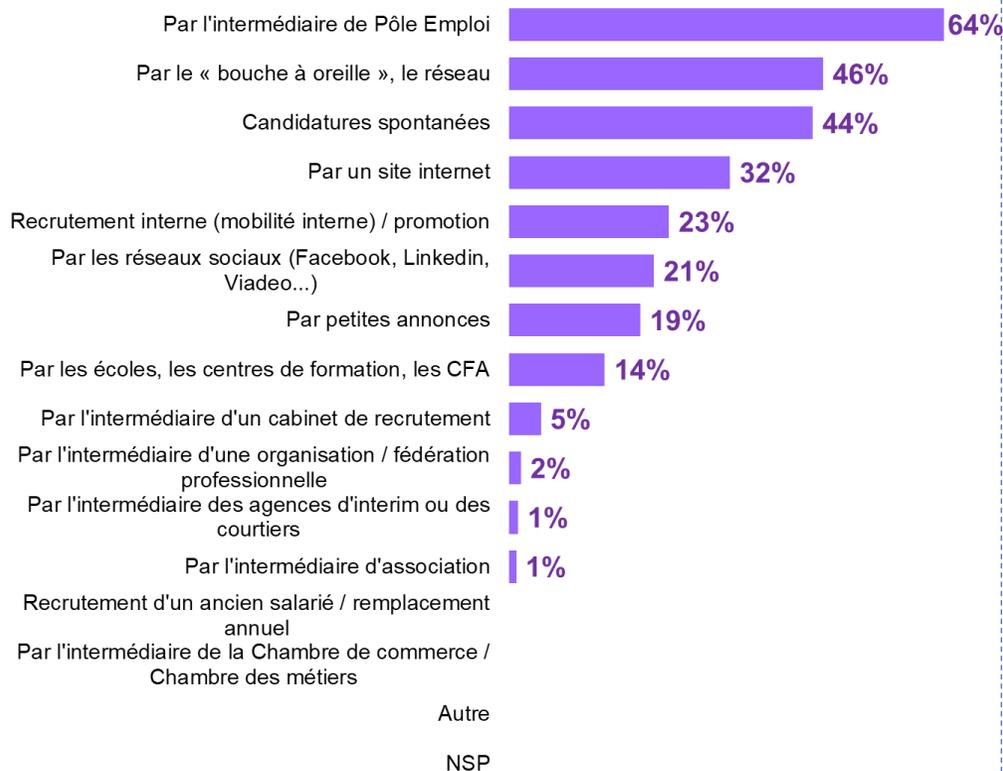
Base: 576 752 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**64%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **46%**, devant les candidatures spontanées (**44%**).

### ➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 1205 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>19 237</b>	<b>1 205</b>	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	64%	+5
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	5%	-2
Par un site internet	25%	32%	+8
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	21%	+5
Par petites annonces	17%	19%	+2
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	46%	+9
Candidatures spontanées	34%	44%	+10
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	14%	=
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	23%	+5
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	2%	-2
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	1%	=
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	0%	-2
Par l'intermédiaire d'association	1%	1%	=
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	0%	-1

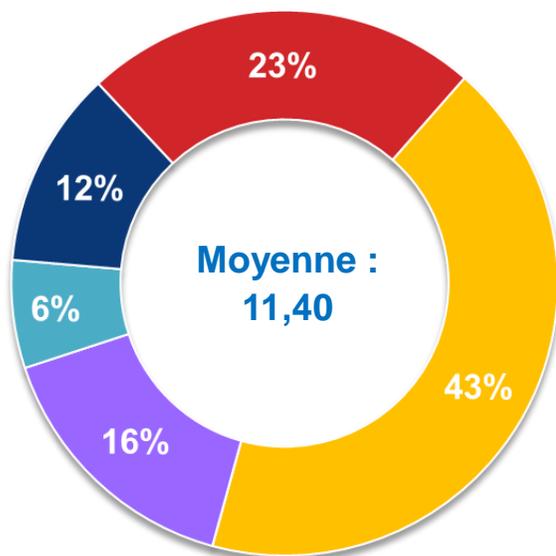
Base: 19 237 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- 77% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

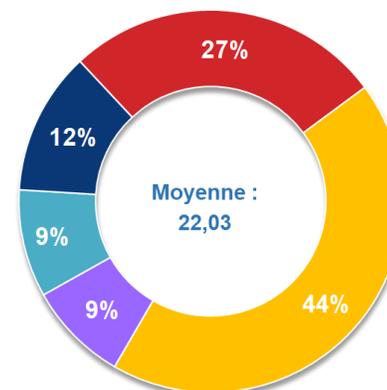
### ➤ Départs en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>0 salarié</b>	27%	23%	-3
<b>1 à 5 salariés</b>	44%	43%	-1
<b>6 à 9 salariés</b>	9%	16%	+7
<b>10 à 19 salariés</b>	9%	6%	-3
<b>20 salariés &amp;+</b>	12%	12%	-=

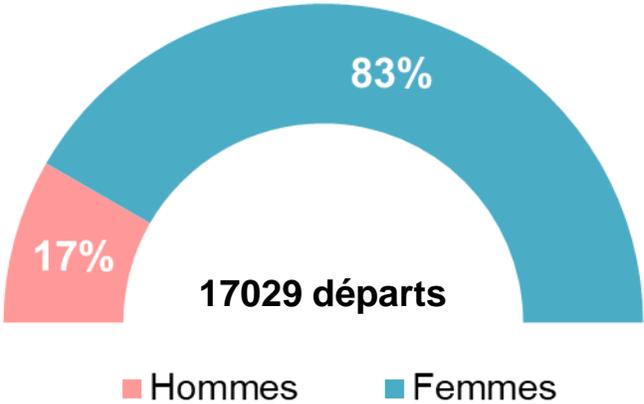
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

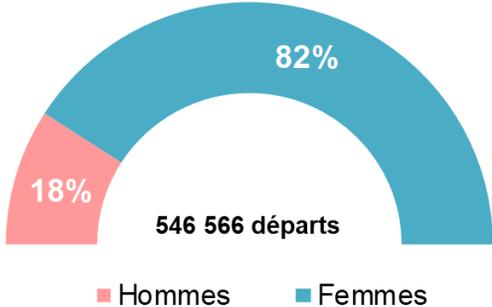
- 17% des départs en 2020 concernent des hommes et 83% des femmes.

### ➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 17029 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	546 566	17 029	
<b>Hommes</b>	18%	17%	-2
<b>Femmes</b>	82%	83%	+2

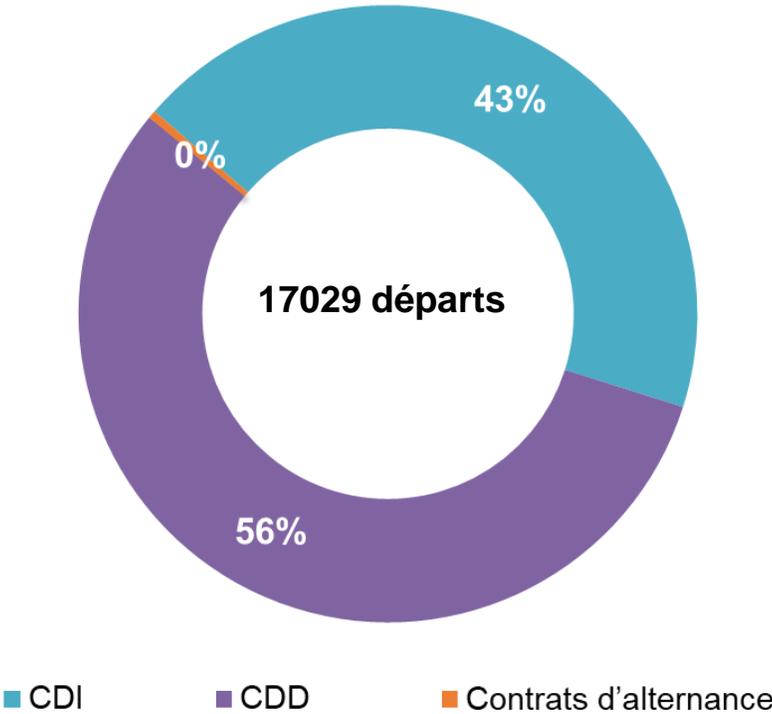
Base: 546 566 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

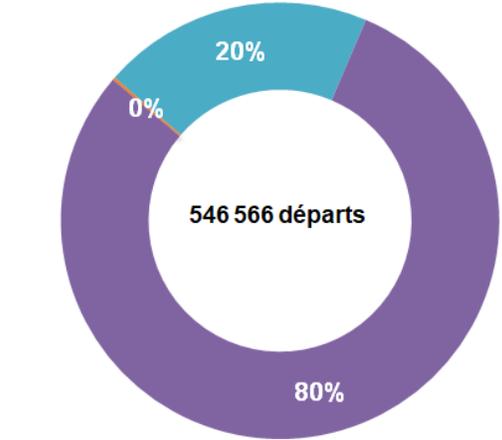
- On remarquera aussi la part de **56%** des CDD dans les départs 2020.

### ➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 17029 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance  
■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	546 566	17 029	
<b>CDI</b>	20%	43%	+23
<b>CDD</b>	80%	56%	-24
<b>Contrats d'alternance</b>	0%	0%	=

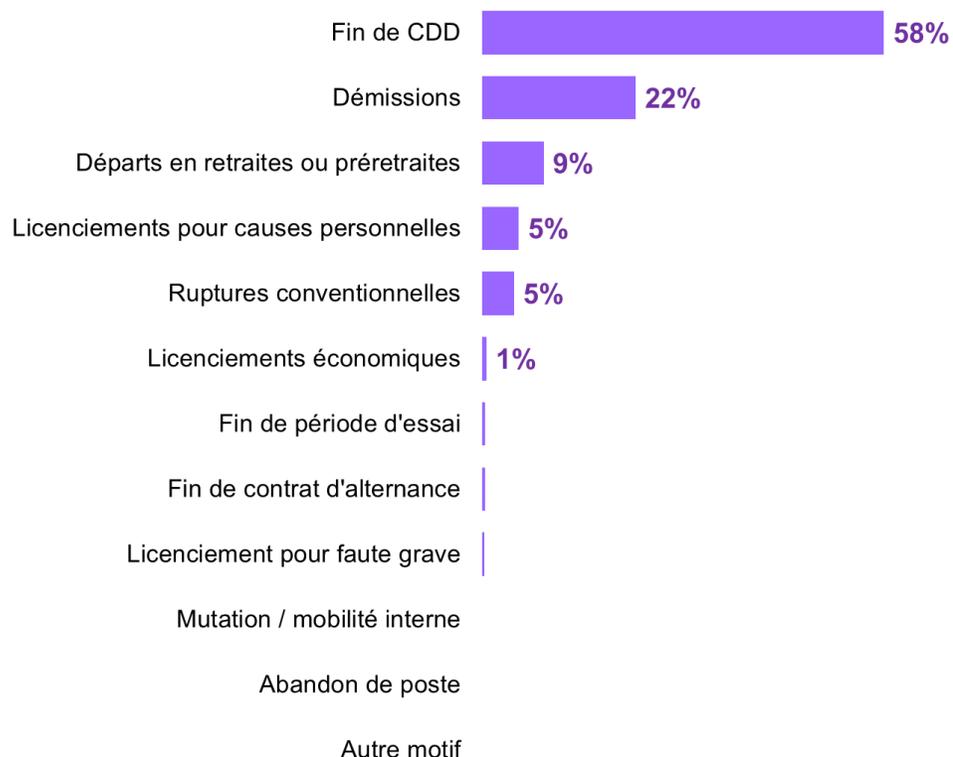
Base: 546 566 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

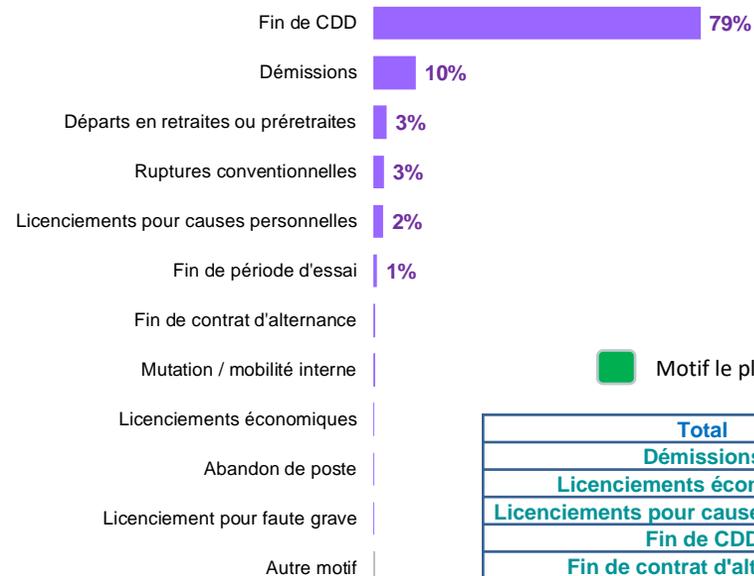
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **58%** devant les démissions (**22%**), les départs en retraites ou préretraites (**9%**), les licenciements (**5%**) et les ruptures conventionnelles (**5%**).

### ➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 17029 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>546 566</b>	<b>17 029</b>	
<b>Démissions</b>	<b>10%</b>	<b>22%</b>	<b>+12</b>
<b>Licenciements économiques</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>=</b>
<b>Licenciements pour causes personnelles</b>	<b>2%</b>	<b>5%</b>	<b>+3</b>
<b>Fin de CDD</b>	<b>79%</b>	<b>58%</b>	<b>-22</b>
<b>Fin de contrat d'alternance</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>=</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>+2</b>
<b>Départs en retraites ou préretraites</b>	<b>3%</b>	<b>9%</b>	<b>+6</b>
<b>Abandon de poste</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-=</b>
<b>Fin de période d'essai</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>-=</b>
<b>Licenciement pour faute grave</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>=</b>
<b>Mutation / mobilité interne</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-=</b>

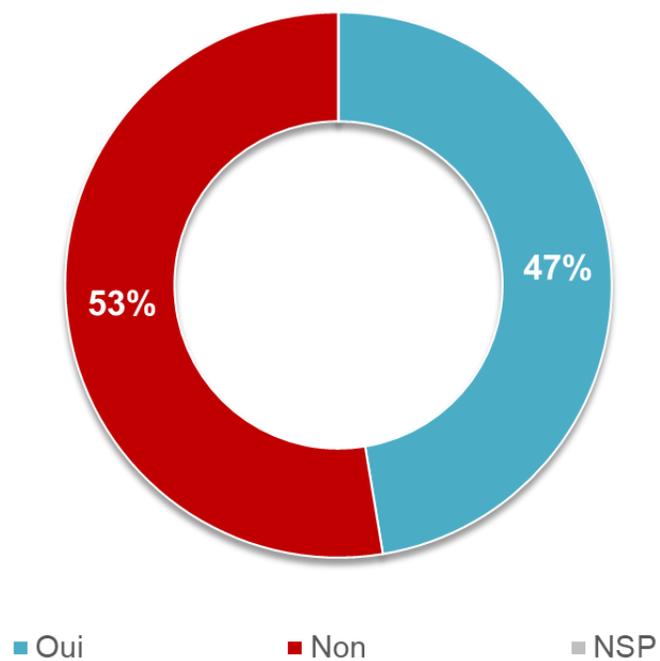
Base: 546 566 salariés

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

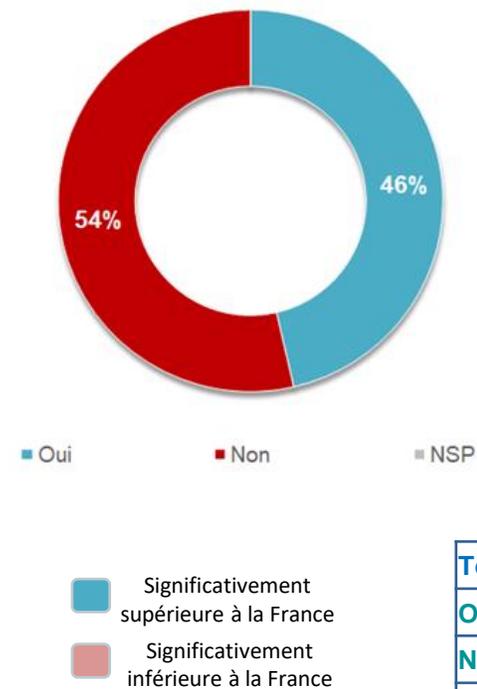
- Une minorité de **47%** a eu recours à l'intérim en 2020.

### ➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Oui</b>	46%	47%	+1
<b>Non</b>	54%	53%	-1
<b>NSP</b>	0%	0%	=

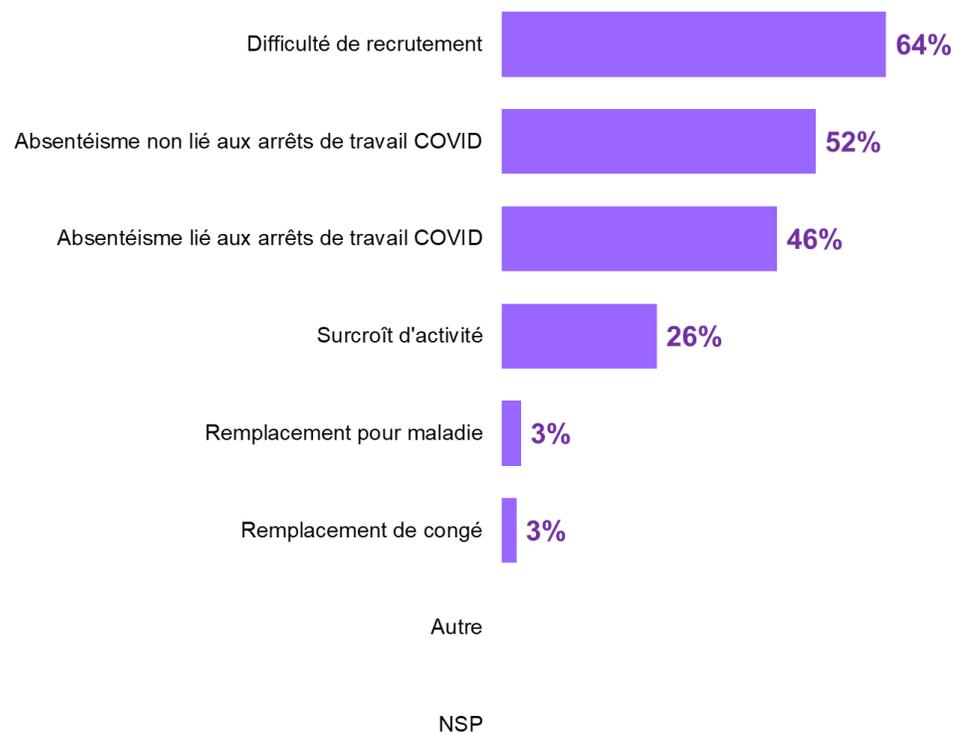
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

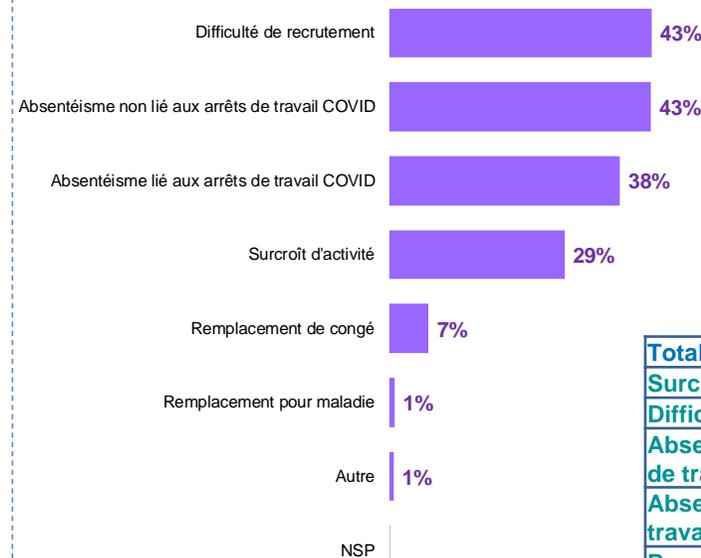
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité les difficultés de recrutement (**64%**) et l'absentéisme non lié au Covid (**52%**).

### ➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 707 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>11 514</b>	<b>707</b>	
Surcroît d'activité	29%	26%	-3
Difficulté de recrutement	43%	64%	+21
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	52%	+9
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	46%	+8
Remplacement de congé	7%	3%	-4
Remplacement pour maladie	1%	3%	+2
Autre	1%	0%	-1
NSP	0%	0%	=

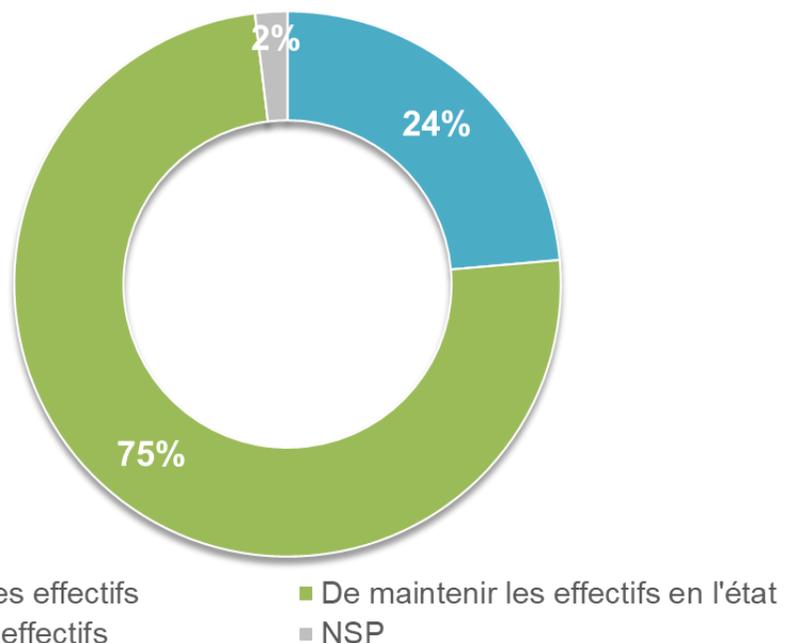
Base: 11 514 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

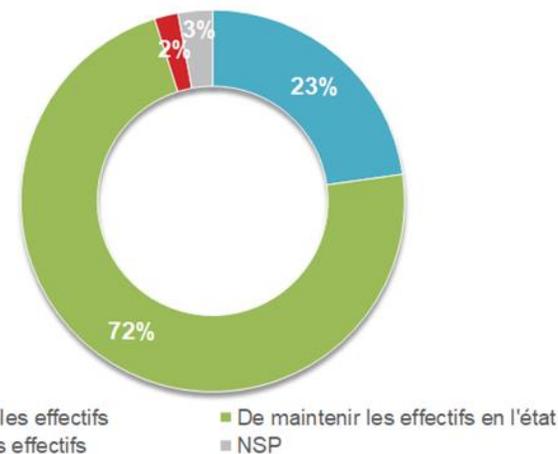
- **75%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **24%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **2%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

### ➤ Perspectives de recrutement



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>D'augmenter les effectifs</b>	23%	24%	+1
<b>De maintenir les effectifs en l'état</b>	72%	75%	+2
<b>De réduire les effectifs</b>	2%	0%	-2
<b>NSP</b>	3%	2%	-1

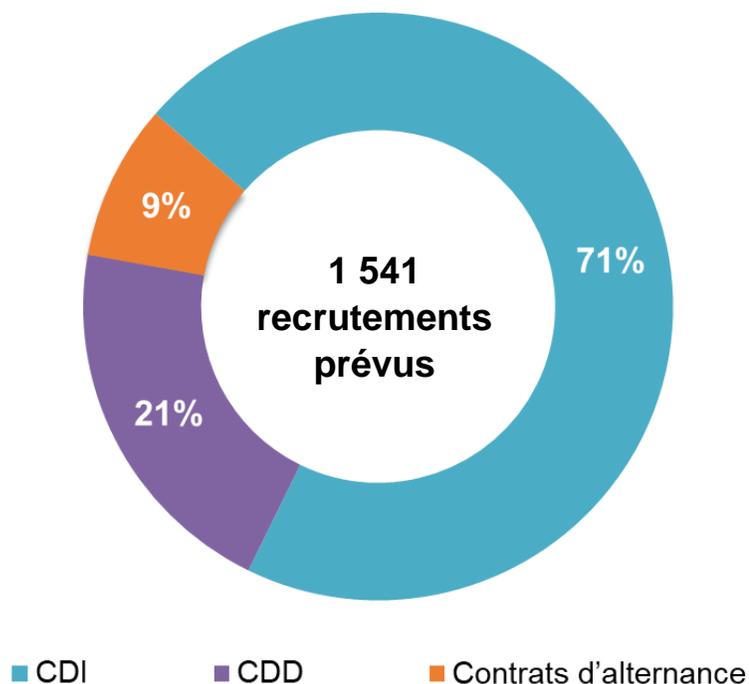
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

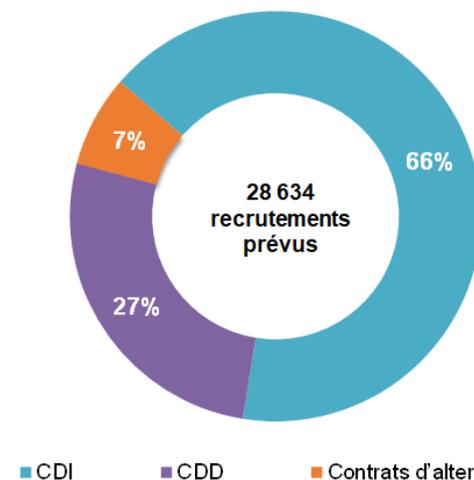
- Sur les **1 541 recrutements prévus**, **71%** sont envisagés en CDI, **21%** en CDD et **9%** en alternance.

### ➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 1541 recrutements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>28 634</b>	<b>1 541</b>	
<b>CDI</b>	<b>66%</b>	<b>71%</b>	<b>+5</b>
<b>CDD</b>	<b>27%</b>	<b>21%</b>	<b>-6</b>
<b>Contrats d'alternance</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>+1</b>

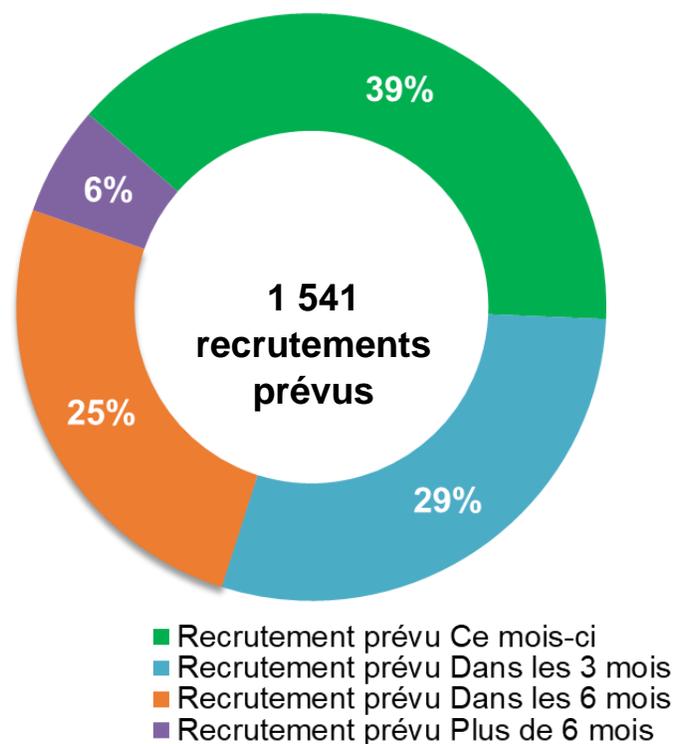
Base: 28 634 recrutements

## Enseignements clés

### # 5 - Les mouvements de personnel.

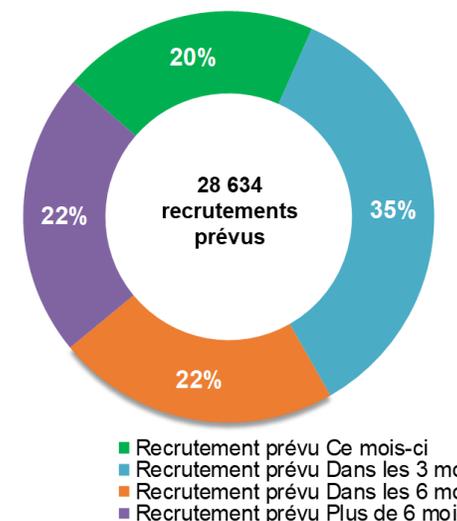
- 39% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 29% dans les 3 mois, 25% dans les 6 mois et 6% dans plus de 6 mois.

#### ➤ Recrutements prévus selon les délais



Base : 1541 recrutements

#### ➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

	Total	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>28 634</b>	<b>1 541</b>	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	39%	+19
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	29%	-6
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	25%	+3
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	6%	-16

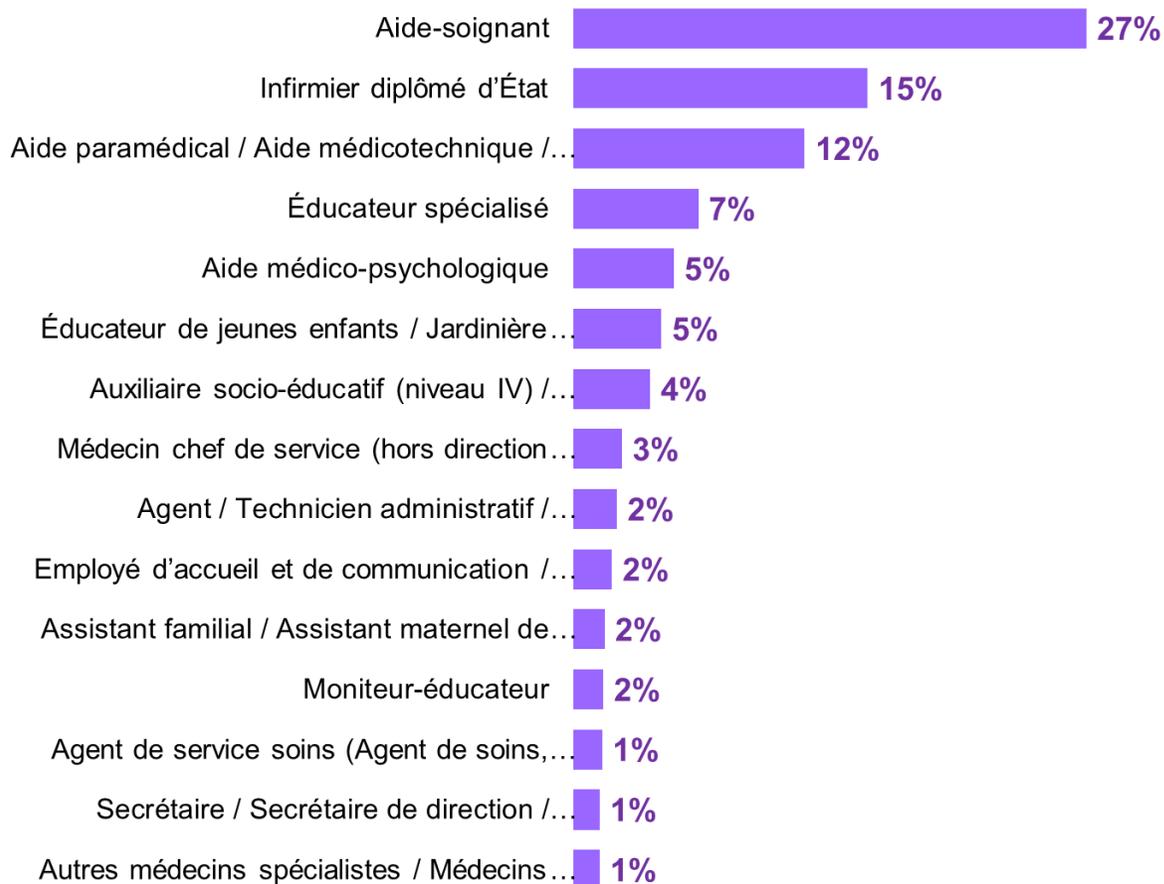
■ Délais le plus représenté

Base: 28 634 recrutements

## Enseignements clés

### # 5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 1541 recrutements

✓ En nombre :

415
238
187
101
81
71
62
39
35
31
25
24
23
21
21

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
17%	+10	4 831
19%	-3	5 344
1%	+11	189
9%	-2	2 451
3%	+2	792
2%	+3	457
1%	+3	257
1%	+1	323
2%	=	563
1%	+1	410
1%	+1	290
3%	-2	947
1%	=	330
1%	=	373
1%	-=	398

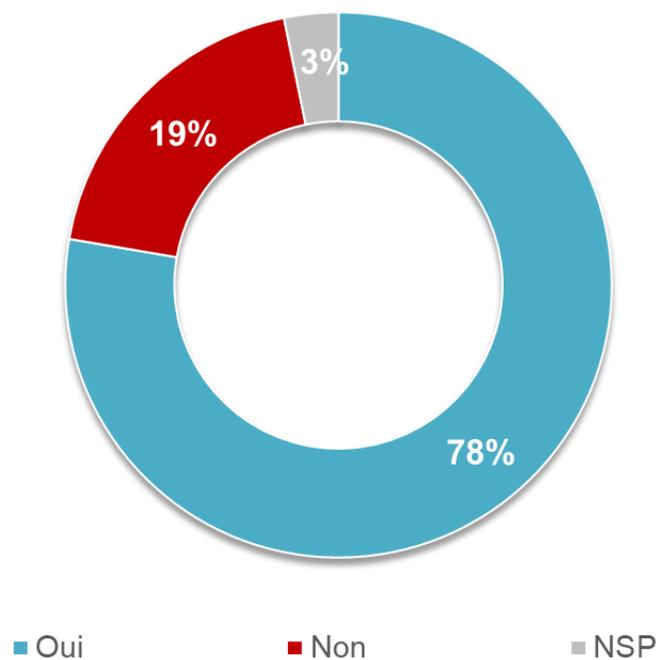
Base: 28 634 recrutements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

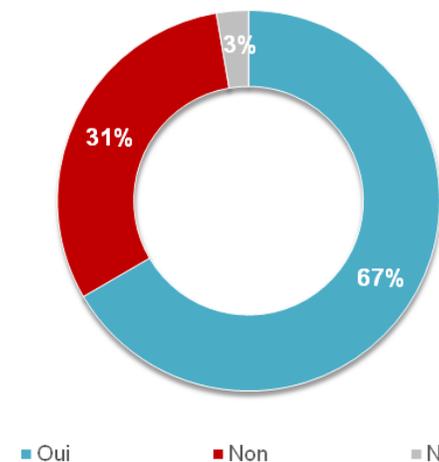
- Plus des 3/4 des établissements, soit **78%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

### ➤ Difficultés de recrutement



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

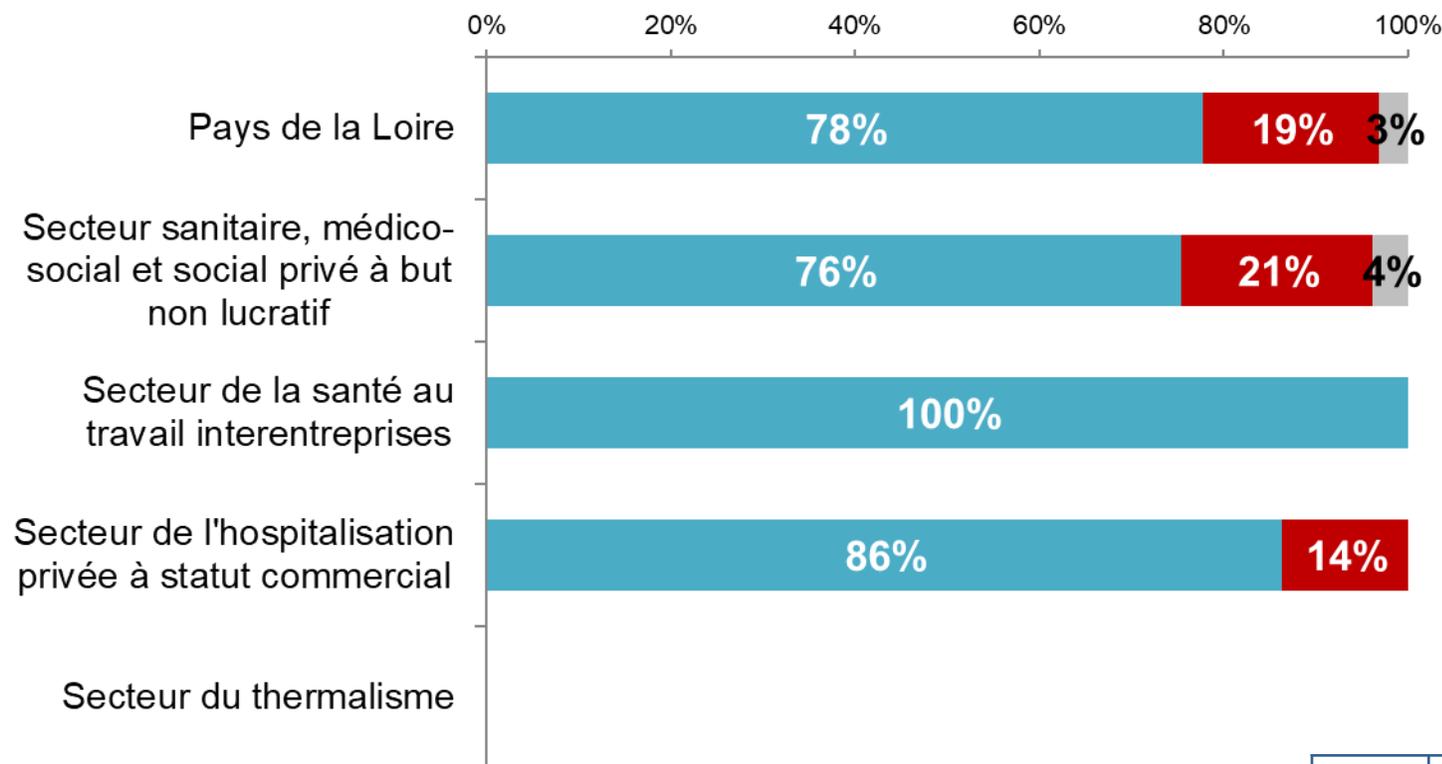
	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>Oui</b>	67%	78%	+11
<b>Non</b>	31%	19%	-12
<b>NSP</b>	3%	3%	+1

Base: 24 808 établissements

## Enseignements clés

### # 5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)



■ Oui

■ Non

■ NSP

Base : 1494 établissements

Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
1 494	1 254	50	191	0

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- Les premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**86%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**45%**) et les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**34%**).

➤ Comparaison à la France :

	France	Pays de la Loire	Ecart
	16 515	1 160	
	77%	86%	+9
	35%	45%	+10
	27%	34%	+7
	15%	33%	+17
	15%	19%	+3
	11%	17%	+6
	18%	15%	-2
	7%	10%	+4
	9%	10%	+1
	15%	10%	-5
	7%	9%	+2
	7%	8%	+1
	3%	3%	=
	2%	3%	=



Significativement supérieure à la France



Significativement inférieure à la France

### ➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 1160 établissements

### ➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)

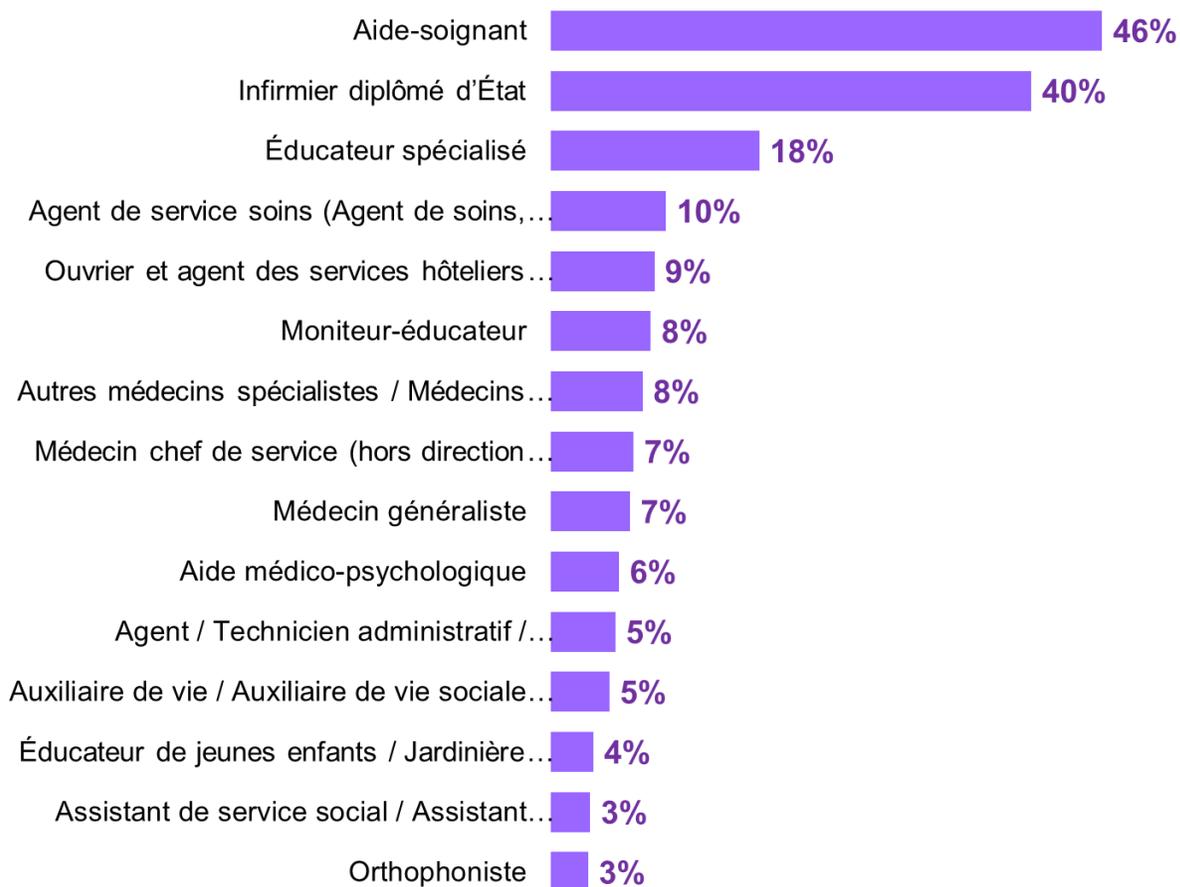


Base: 16 515 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 1160 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,08
4,03
3,89*
2,7**
2,82**
3,69**
4,65*
3,02**
4,1**
4,32**
3,53**
4,32**
3**
3,91**
2,9**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
34%	+13	4,15
37%	+4	4,27
13%	+5	3,79
3%	+6	3,27
5%	+3	3,72
9%	=	3,61
6%	+2	4,42
3%	+4	4,47
8%	-1	4,63
6%	=	3,75
1%	+4	3,48*
3%	+2	3,85
3%	+1	3,99
4%	-1	3,98
6%	-3	4,52

\* : Base faible

\*\* : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Pays de la Loire	171	119	50	2	0
Médecin généraliste	45%	56%	16%	100%	
Psychiatre	4%	6%	0%	0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	52%	38%	84%	100%	
Sage-femme	7%	11%	0%	0%	
Pharmacien / Dentiste	0%	0%	0%	0%	
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	47%	61%	16%	0%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

### Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

Pays de la Loire	116	87	0	29	0
Audioprothésiste	0%	0%		0%	
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	
Ergothérapeute	18%	24%		0%	
Masseur-kinésithérapeute	25%	34%		0%	
Orthophoniste	31%	42%		0%	
Orthoptiste	0%	0%		0%	
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	
Psychomotricien	26%	35%		0%	
Psychologue / Neuropsychologue	0%	0%		0%	
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	0%	0%		0%	
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	18%	24%		0%	
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	13%	0%		52%	
Manipulateur en radiologie	0%	0%		0%	
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	12%	0%		48%	
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

### Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

Pays de la Loire	387	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	0	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme	0
Aide médico-psychologique	17%	19%			0%		
Moniteur-éducateur	25%	27%			0%		
Éducateur spécialisé	53%	56%			0%		
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	11%	12%			0%		
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	6%	7%			0%		
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			0%		
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%			0%		
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%			0%		
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	0%	0%			0%		
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%			0%		
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	9%	9%			0%		
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%			0%		
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	15%	9%			100%		
Technicien de l'intervention sociale et familiale	0%	0%			0%		
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	10%	11%			0%		
Conseiller en économie sociale et familiale	5%	6%			0%		
Responsable / Coordonnateur de secteur	6%	6%			0%		
Médiateur familial	0%	0%			0%		
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%			0%		
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	9%	10%			0%		
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	0%	0%			0%		
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	3%	4%			0%		
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	5%	6%			0%		
Autres, précisez	0%	0%			0%		
NSP	0%	0%			0%		

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :	Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
<b>Pays de la Loire</b>	<b>656</b>	<b>545</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>0</b>
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	17%	21%		0%	
Ambulancier	0%	0%		0%	
Aide-soignant	82%	84%		73%	
Auxiliaire de puériculture	3%	4%		0%	
Infirmier diplômé d'État	72%	66%		100%	
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	1%	0%		5%	
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	3%	0%		16%	
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		0%	
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	5%	5%		0%	
Cadre infirmier / Cadre soignant	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

### Emploi dans le Travail protégé :

Pays de la Loire	0	0	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	0%				
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	0%				
Educateur technique spécialisé ESAT / EA	0%				
Agent commercial ou technico-commercial	0%				
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%				
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	0%				
Autres, précisez	0%				
NSP	0%				

### Emploi dans l'Enseignement et formation :

Emploi dans l'Enseignement et formation :	Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
<b>Pays de la Loire</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%				
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	0%				
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	0%				
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	0%				
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	0%				
Autres, précisez	0%				
NSP	0%				

### Emploi dans les Services et moyens généraux :

Pays de la Loire	157	122	0	35	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	64%	54%		100%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	0%	0%		0%	
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	13%	17%		0%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	0%	0%		0%	
Surveillant de nuit qualifié	23%	29%		0%	
Maitresse de maison	0%	0%		0%	
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%	0%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Pays de la Loire	92	92	0	0	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	0%	0%			
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	68%	68%			
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	0%	0%			
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	0%	0%			
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	9%	9%			
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%			
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%			
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	22%	22%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

### Emploi dans la Direction :

Pays de la Loire	4	4	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	100%	100%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Pays de la Loire	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Pays de la Loire	1 160	946	50	165	0
Médical	15%	13%	100%	2%	
Paramédical et médicotechnique	10%	9%	0%	17%	
Soins	57%	58%	0%	67%	
Éducatif, social et insertion	33%	38%	0%	16%	
Travail protégé	0%	0%	0%	0%	
Enseignement et formation	0%	0%	0%	0%	
Services et moyens généraux	14%	13%	0%	21%	
Services administration et gestion	8%	10%	0%	0%	
Direction	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	
<b>Base total</b>	<b>1 160</b>	<b>946</b>	<b>50</b>	<b>165</b>	<b>0</b>

# Enseignements clés

## # 5 - Les mouvements de personnel.

- Une majorité (**52%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

### ➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :

■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

France	Pays de la Loire	Ecart
24 808	1 494	
54%	52%	-2
8%	15%	+7
4%	7%	+3
5%	4%	-1
4%	4%	=
3%	3%	=
2%	3%	+1
1%	3%	+2
2%	3%	=
2%	2%	+1
1%	2%	+1
1%	2%	+1
1%	2%	+1
2%	2%	=
2%	2%	=

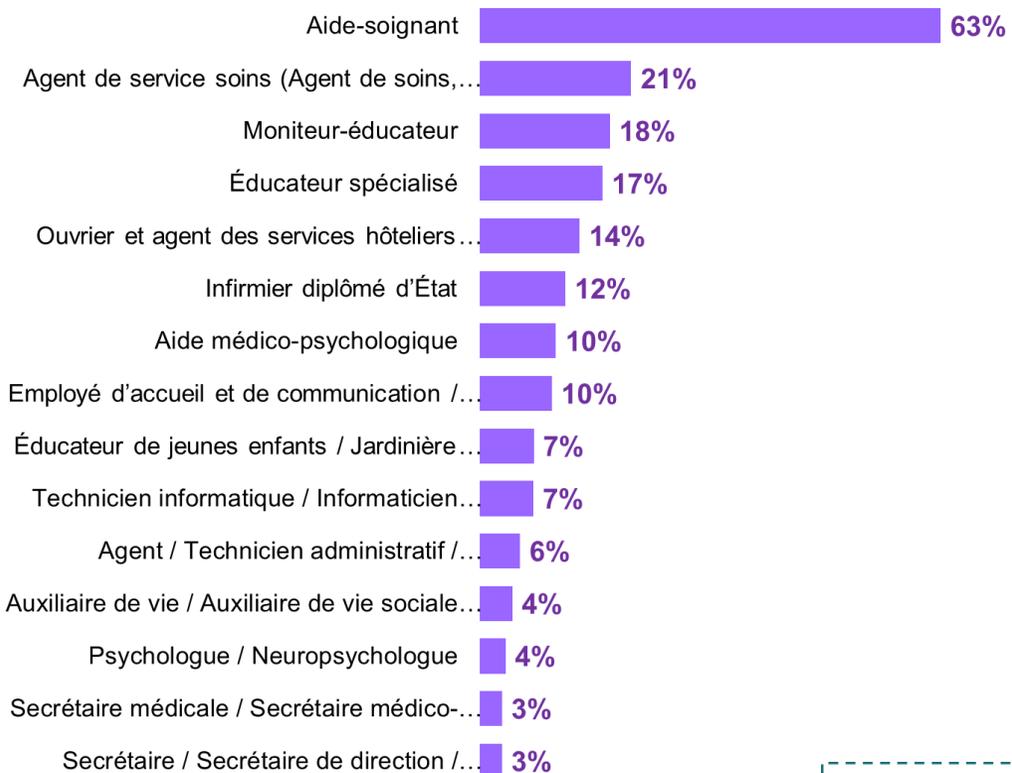
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

### ➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 280 établissements\*

### ➤ Comparaison à la France :

Métier	France	Pays de la Loire	Ecart
	4 862	280	
	24%	63%	+38
	4%	21%	+16
	17%	18%	+1
	20%	17%	-3
	4%	14%	+10
	6%	12%	+5
	12%	10%	-1
	7%	10%	+3
	3%	7%	+4
	3%	7%	+4
	9%	6%	-3
	3%	4%	+1
	0%	4%	+3
	4%	3%	-1
	6%	3%	-3

\* : Base faible

\*\* : moins de 10 répondants

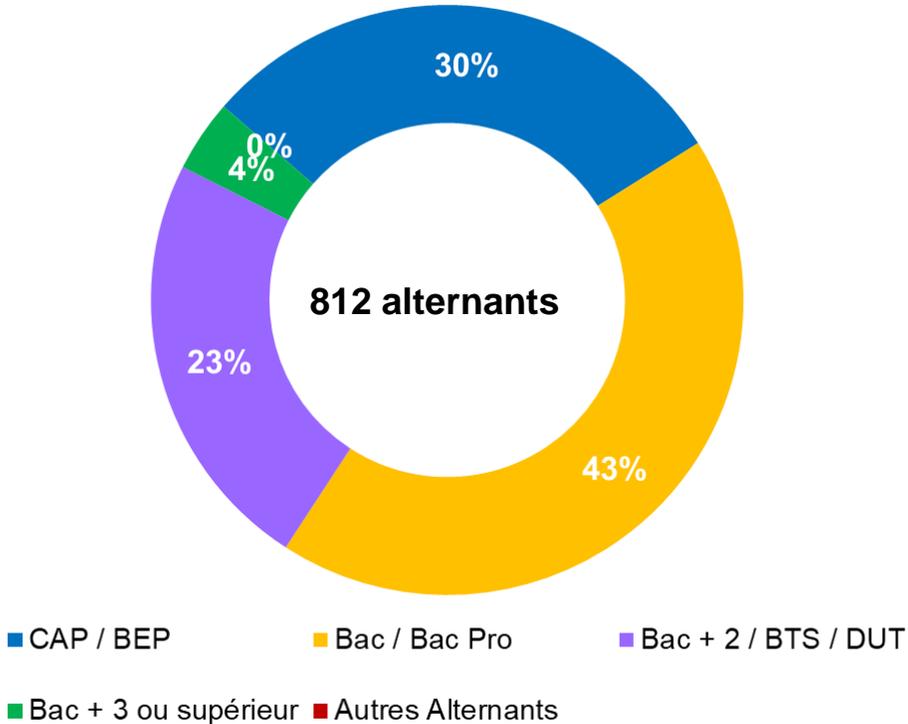
Base: 4 862 établissements

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

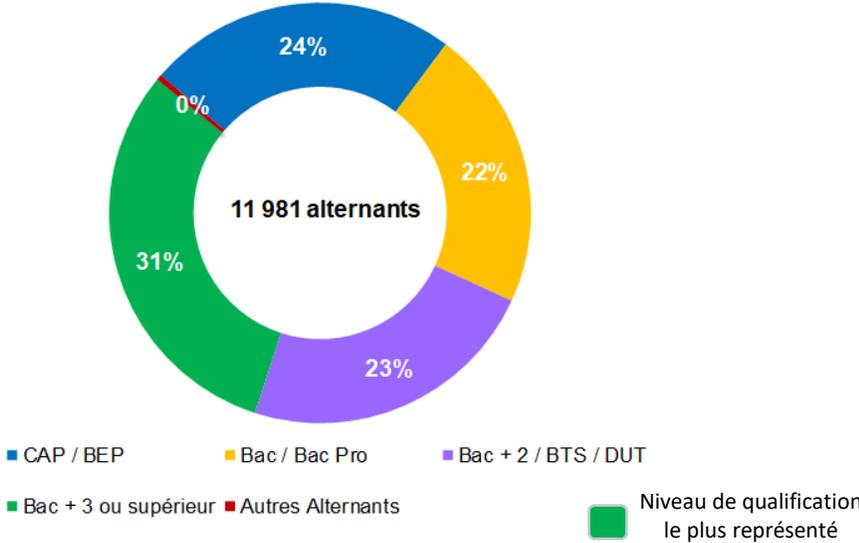
- A l'issue de la période d'alternance, **30%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **43%** un niveau Bac / Bac Pro.

### ➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 812 alternants\*

### ➤ Comparaison à la France :



\* : Base faible  
\*\* : moins de 10 répondants

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>11 981</b>	<b>812</b>	
<b>CAP / BEP</b>	24%	30%	+6
<b>Bac / Bac Pro</b>	22%	43%	+21
<b>Bac + 2 / BTS / DUT</b>	23%	23%	=
<b>Bac + 3 ou supérieur</b>	31%	4%	-27
<b>Autres Alternants</b>	0%	0%	-=

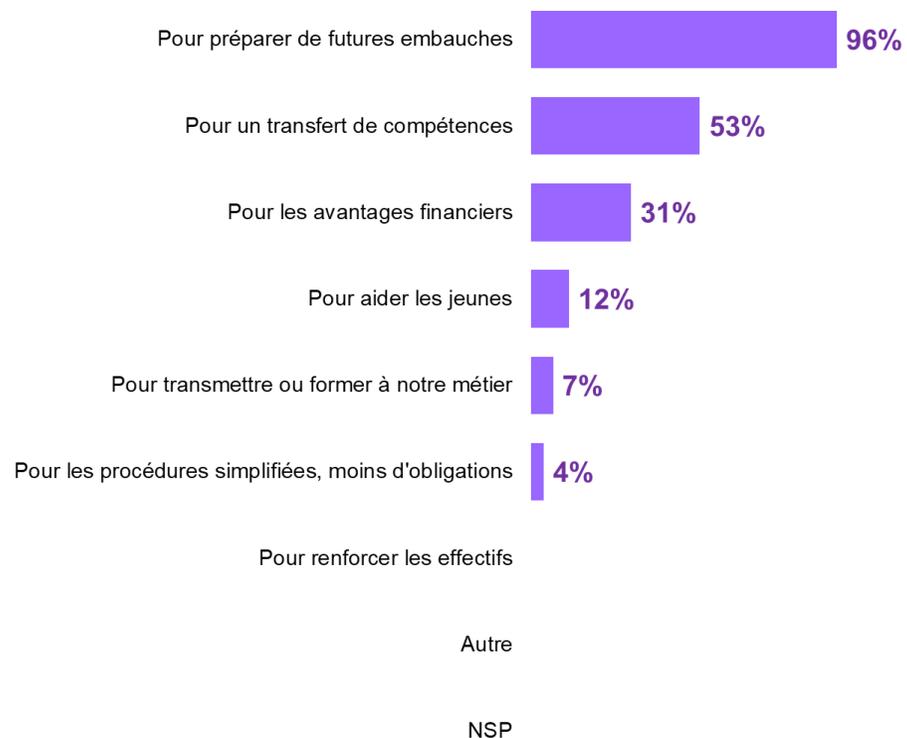
Base: 11 981 alternants

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

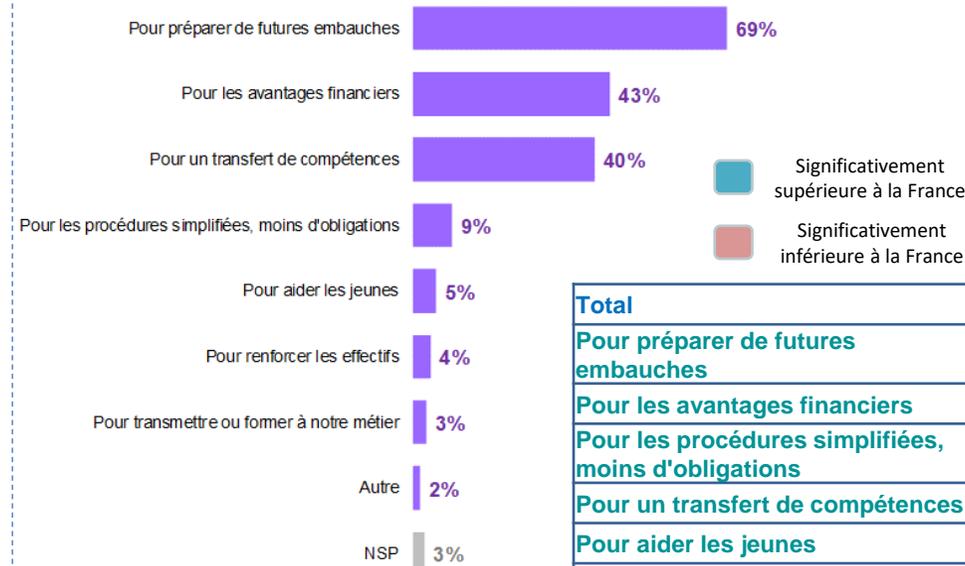
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**96%**), pour des transferts de compétences (**53%**) et pour les avantages financiers (**31%**).

### ➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 280 établissements\*

### ➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>4 862</b>	<b>280</b>	
<b>Pour préparer de futures embauches</b>	69%	96%	+27
<b>Pour les avantages financiers</b>	43%	31%	-12
<b>Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations</b>	9%	4%	-5
<b>Pour un transfert de compétences</b>	40%	53%	+13
<b>Pour aider les jeunes</b>	5%	12%	+7
<b>Pour transmettre ou former à notre métier</b>	3%	7%	+4
<b>Pour renforcer les effectifs</b>	4%	0%	-4
<b>Autre</b>	2%	0%	-2
<b>NSP</b>	3%	0%	-3

Base: 4 862 établissements

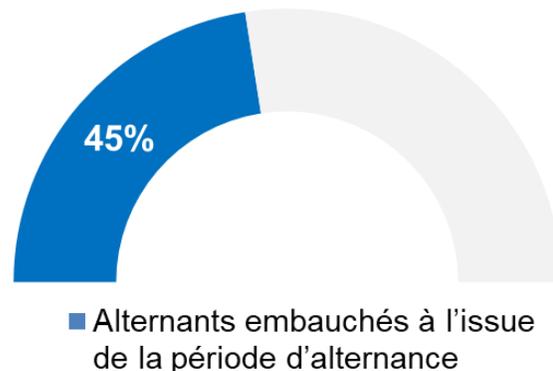
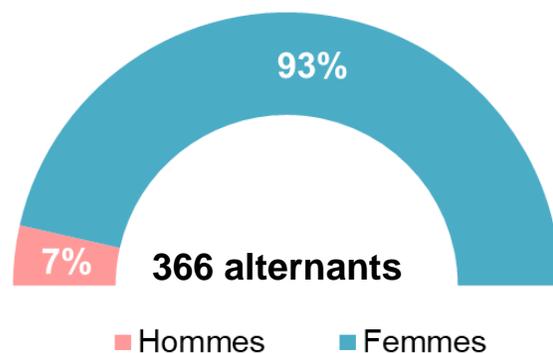
\* : Base faible  
 \*\* : moins de 10 répondants

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

- 45% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

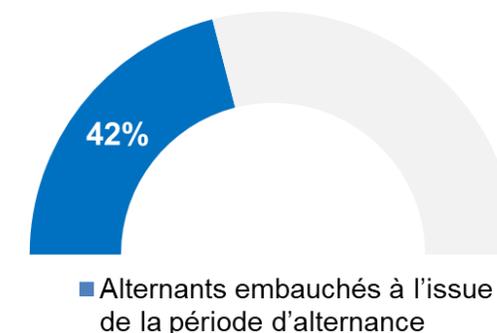
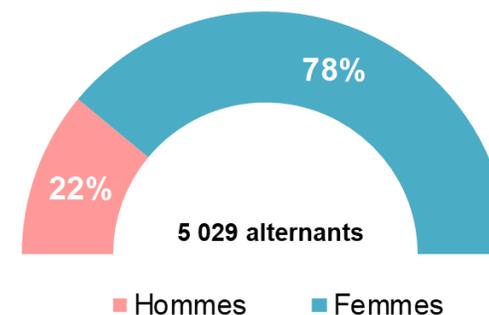
### ➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 366 alternants\*

\* : Base faible  
\*\* : moins de 10 répondants

### ➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	5 029	366	
<b>Hommes</b>	22%	7%	-15
<b>Femmes</b>	78%	93%	+15

France	Pays de la Loire	Ecart
42%	45%	+3

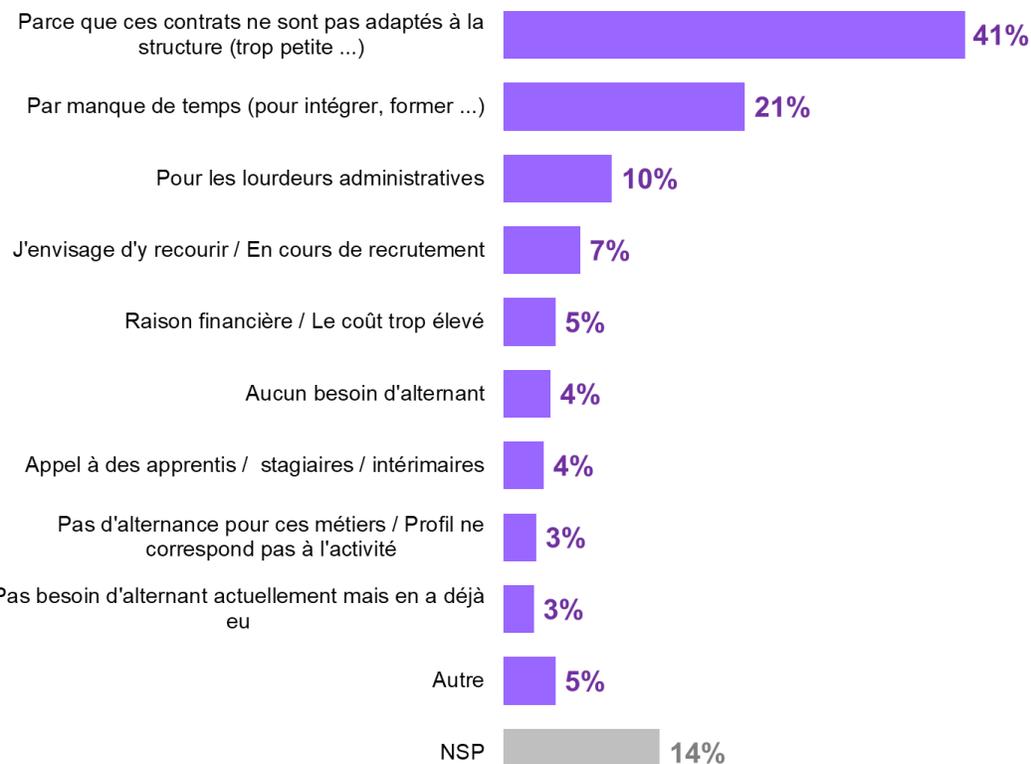
Base: 5 029 alternants

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

- Les **raisons de non recours** à l'alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**41%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**21%**).

### ➤ Pourquoi n'avez-vous pas recours ?



Base : 1214 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



**Raison à moins de 1,5% :**

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>19 946</b>	<b>1 214</b>	
Pour les lourdeurs administratives	11%	10%	-1
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	21%	=
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	41%	+1
Absence de candidature	2%	2%	+1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	5%	=
Mauvaise expérience	1%	2%	+1
C'est compliqué à gérer	1%	0%	-1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	1%	=
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	4%	+1
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	3%	-2
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	1%	=
A cause du contexte sanitaire	1%	2%	+1
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	7%	+2
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	3%	+2
Aucun besoin d'alternant	6%	4%	-2
Autre	2%	5%	+2
NSP	17%	14%	-3

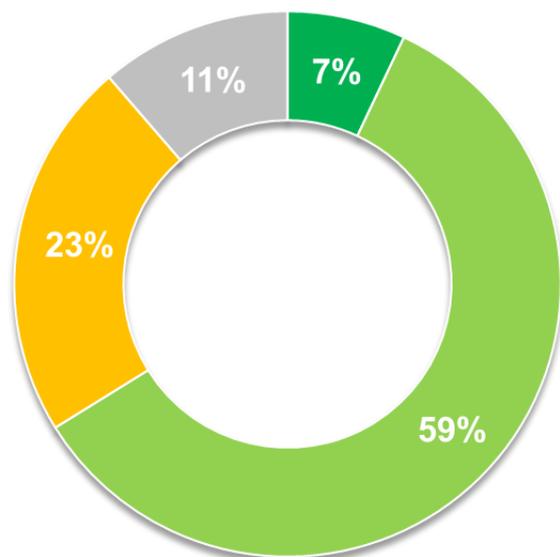
Base: 19 946 établissements

# Enseignements clés

## # 6 – Alternance.

- Une minorité de **23%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

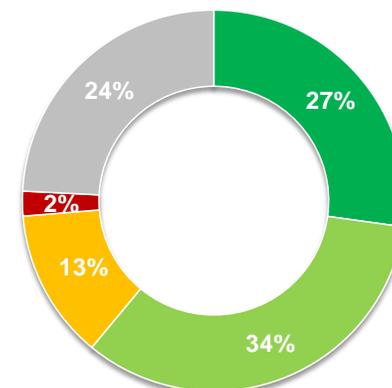
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait    ■ Oui, plutôt    ■ Non, plutôt pas  
 ■ Non, pas du tout    ■ NSP

Base : 280 établissements\*

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait    ■ Oui, plutôt    ■ Non, plutôt pas    ■ Significativement supérieure à la France  
 ■ Non, pas du tout    ■ NSP    ■ Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>4 862</b>	<b>280</b>	
<b>Oui, tout à fait</b>	27%	7%	-20
<b>Oui, plutôt</b>	34%	59%	+25
<b>Non, plutôt pas</b>	13%	23%	+10
<b>Non, pas du tout</b>	2%	0%	-2
<b>NSP</b>	24%	11%	-13

Base: 4 862 établissements

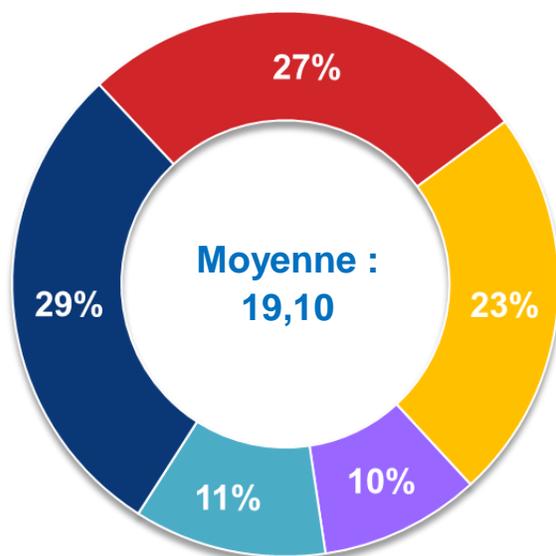
\* : Base faible  
 \*\* : moins de 10 répondants

# Enseignements clés

## # 7 – Formation.

- **73%** des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

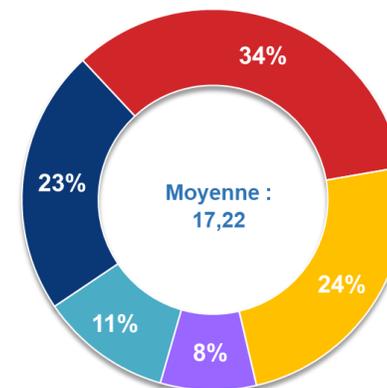
### ➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
<b>0 salarié</b>	34%	27%	-7
<b>1 à 5 salariés</b>	24%	23%	-1
<b>6 à 9 salariés</b>	8%	10%	+1
<b>10 à 19 salariés</b>	11%	11%	=
<b>20 salariés &amp;+</b>	23%	29%	+7

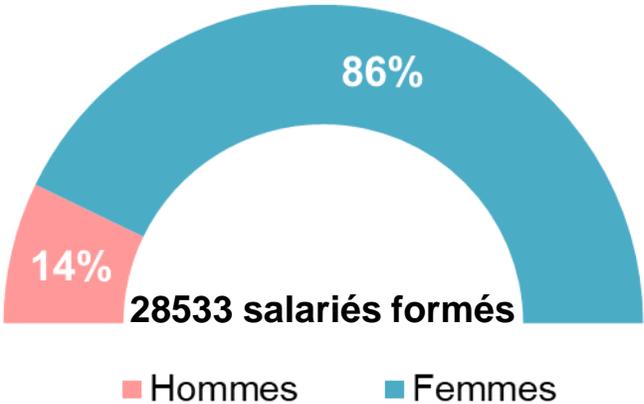
Base: 24 808 établissements

# Enseignements clés

## # 7 – Formation.

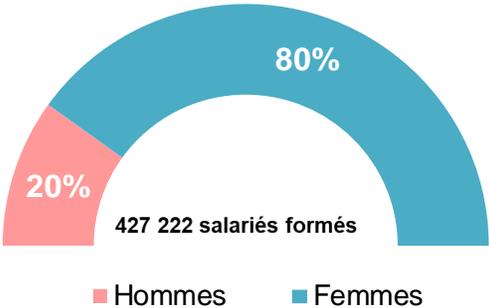
- 86% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 14% d’hommes.

### ➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 28533 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	427 222	28 533	
<b>Hommes</b>	20%	14%	-5
<b>Femmes</b>	80%	86%	+5

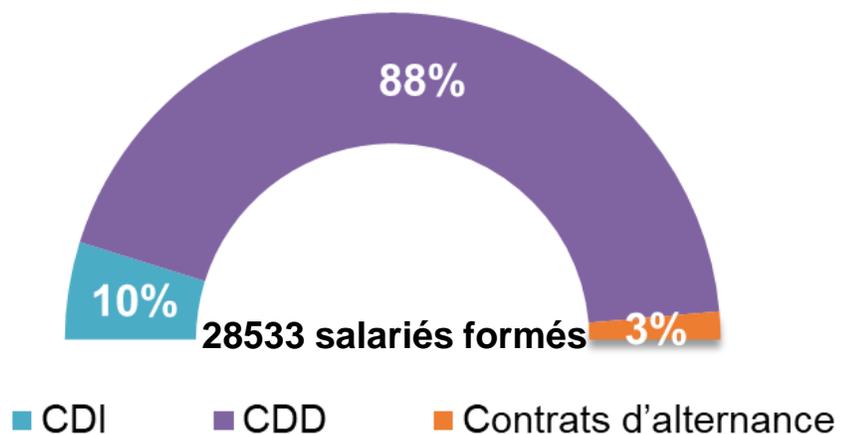
Base: 427 222 salariés

# Enseignements clés

## # 7 – Formation.

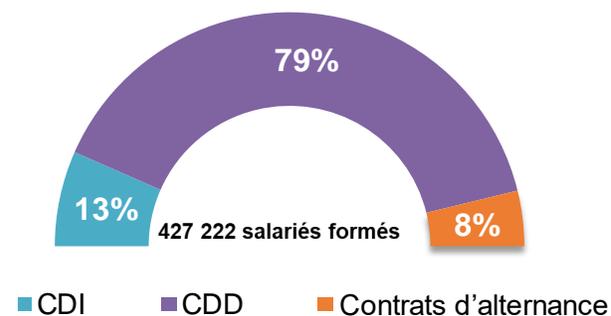
- 88% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

### ➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 28533 salariés

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>427 222</b>	<b>28 533</b>	
<b>CDI</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>-4</b>
<b>CDD</b>	<b>79%</b>	<b>88%</b>	<b>+8</b>
<b>Contrats d'alternance</b>	<b>8%</b>	<b>3%</b>	

■ Nature du contrat la plus représentée

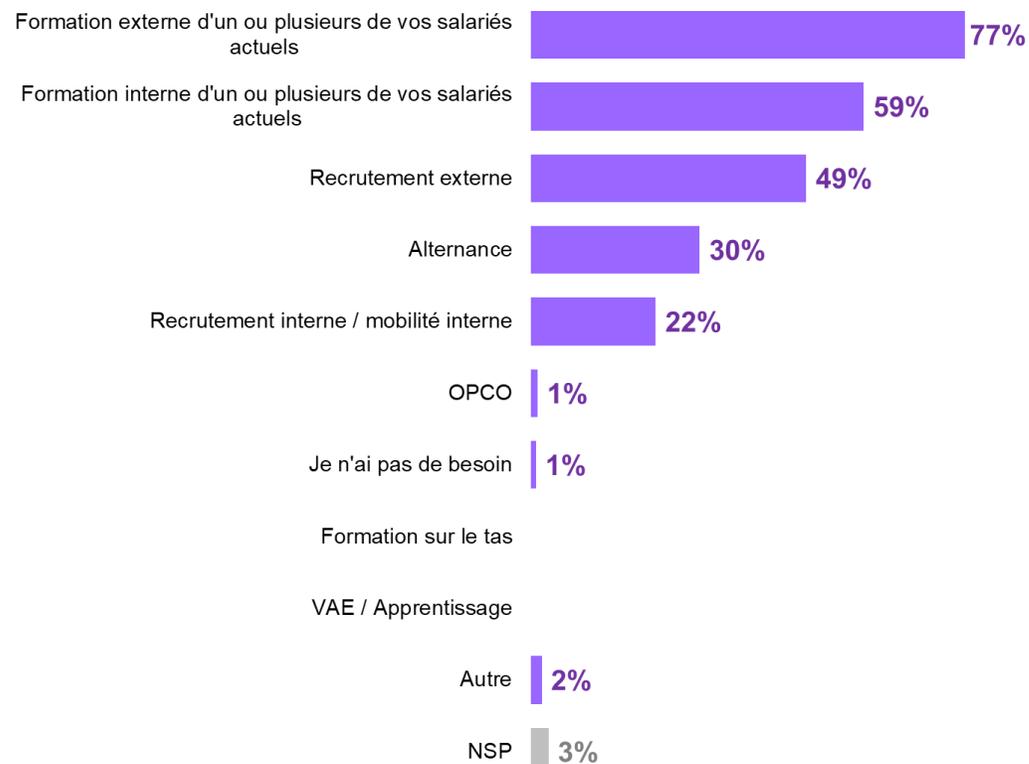
Base: 427 222 salariés

# Enseignements clés

## # 7 – Formation.

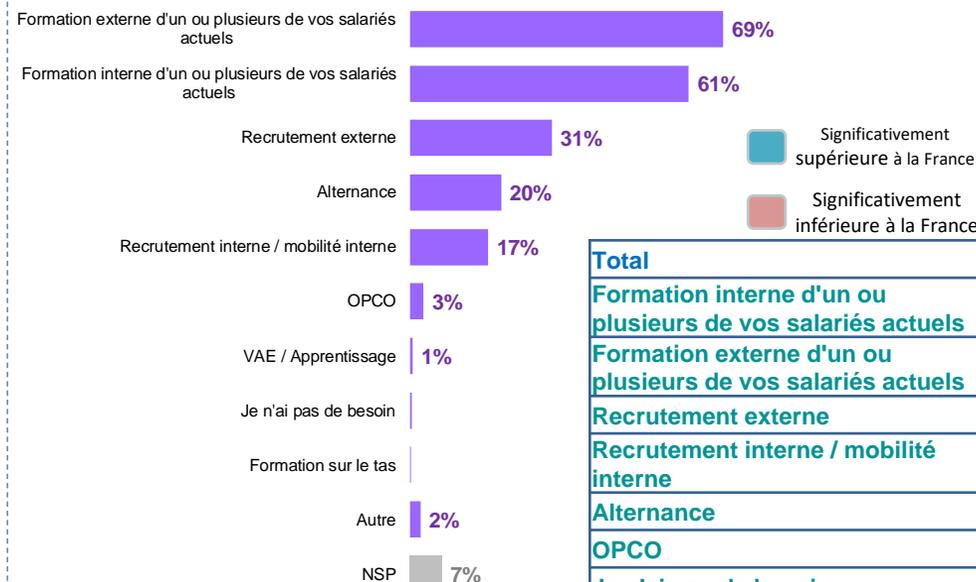
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (77%)** devant la formation interne (59%), le **recrutement externe (49%)**, **l'alternance (30%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (22%).

### ➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 1494 établissements

### ➤ Comparaison à la France :



	France	Pays de la Loire	Ecart
<b>Total</b>	<b>24 808</b>	<b>1 494</b>	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	59%	-2
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	77%	+9
Recrutement externe	31%	49%	+18
Recrutement interne / mobilité interne	17%	22%	+5
Alternance	20%	30%	+10
OPCO	3%	1%	-2
Je n'ai pas de besoin	0%	1%	=
VAE / Apprentissage	1%	0%	-=
Formation sur le tas	0%	0%	-=
Autre	2%	2%	-=
NSP	7%	3%	-4

Base: 24 808 établissements

[www.opco-sante.fr](http://www.opco-sante.fr)

---

Année de réalisation : 2021

