



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Occitanie



obe^a

Mars 2022

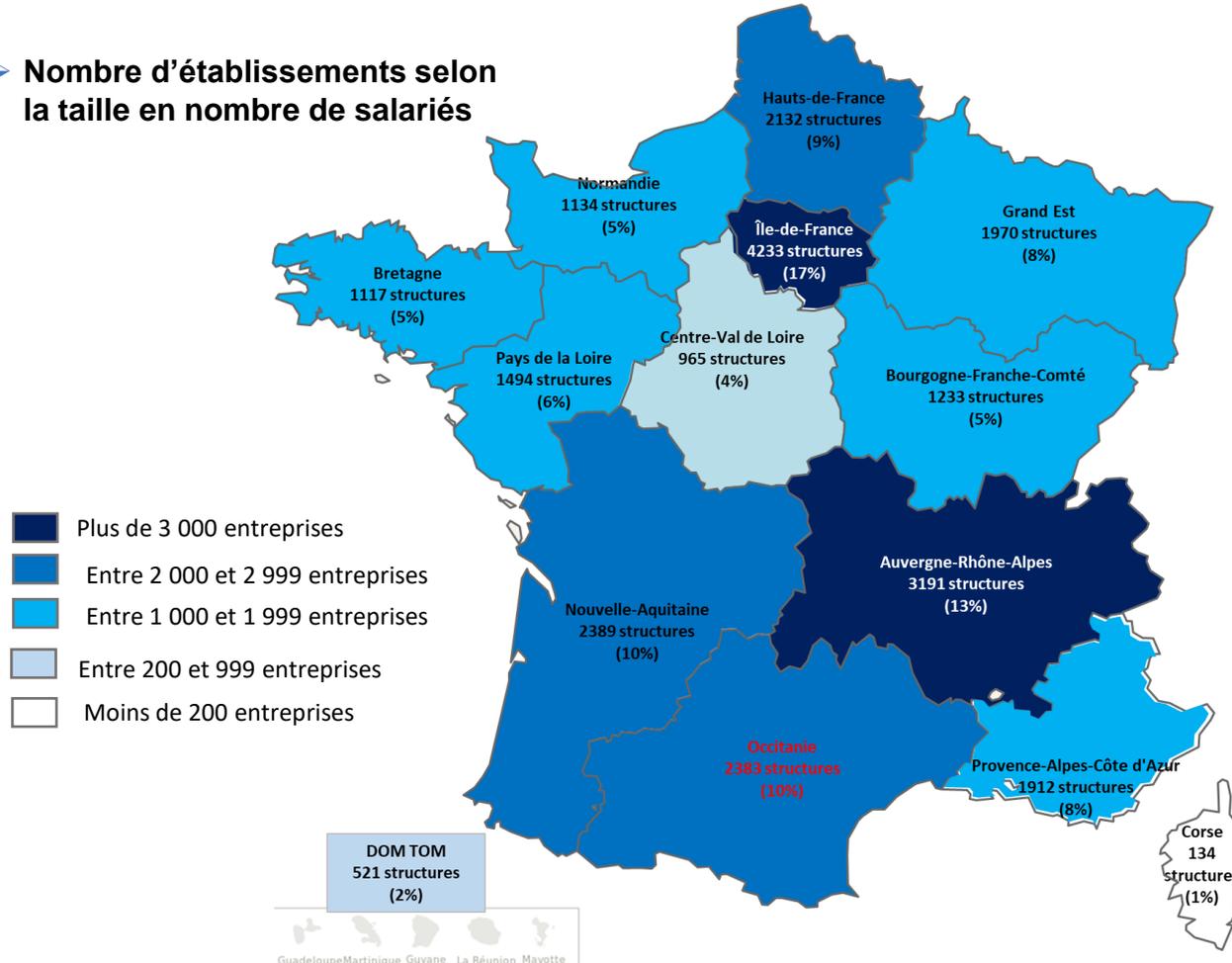
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région Occitanie rassemble **10%** des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



Base : 2383 établissements

➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
9 (Ariège)	99	4%
11 (Aude)	181	8%
12 (Aveyron)	135	6%
30 (Gard)	282	12%
31 (Haute-Garonne)	435	18%
32 (Gers)	72	3%
34 (Hérault)	434	18%
46 (Lot)	85	4%
48 (Lozère)	99	4%
65 (Hautes-Pyrénées)	113	5%
66 (Pyrénées-Orientales)	186	8%
81 (Tarn)	156	7%
82 (Tarn-et-Garonne)	106	4%
Occitanie	2 383	100%

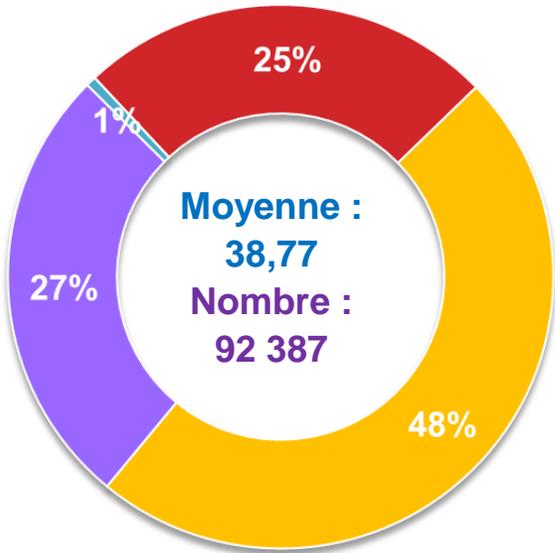
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **2 383 établissements totalisant 92 387 salariés.**
- **25%** des 2 383 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

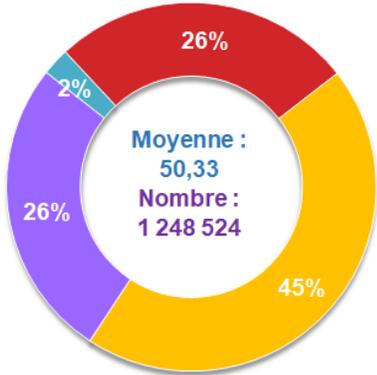
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
1 à 9 salariés	26%	25%	-2
10 à 49 salariés	45%	48%	+3
50 à 199 salariés	26%	27%	=
200 salariés & +	2%	1%	-2

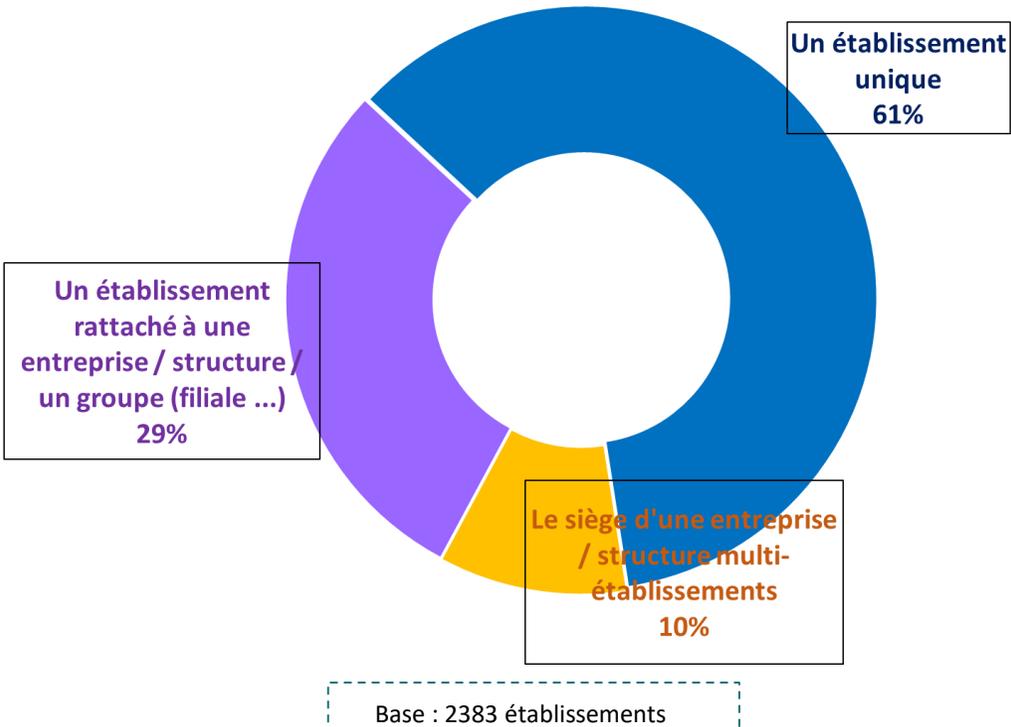
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

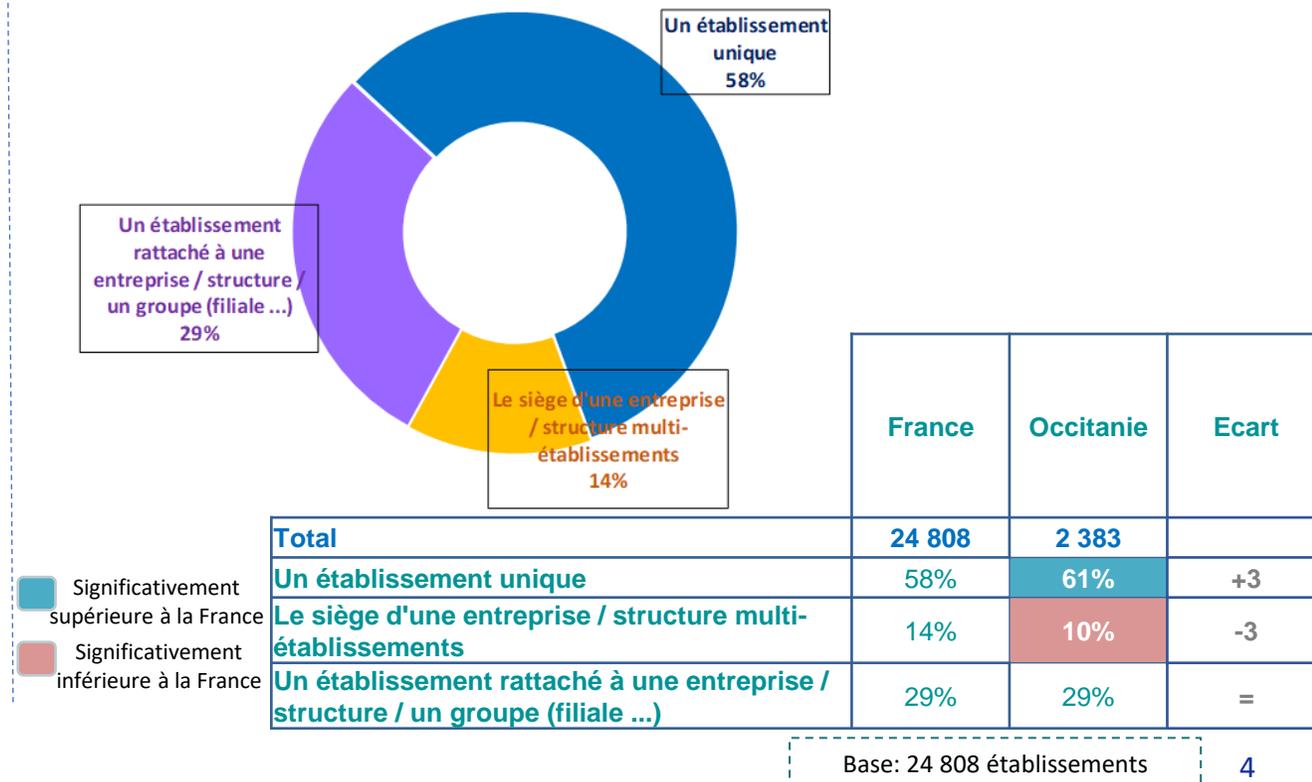
1 - Les établissements.

- **61%** des établissements sont des établissements uniques, **10%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **29%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



Enseignements clés

1 - Les établissements.

Occitanie

2 383 structures / établissements
92 387 salariés
77 770 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

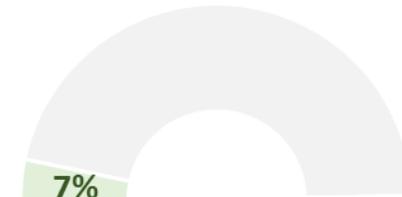
Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : L'Occitanie possède :

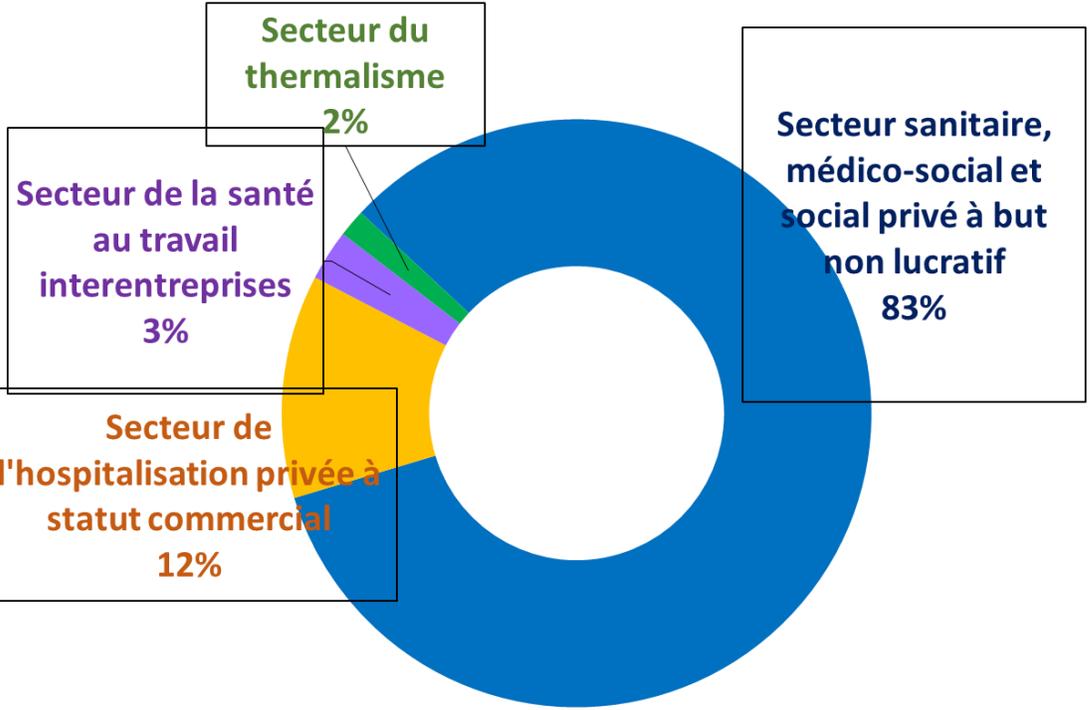
10% des structures / établissements
7% des salariés
7% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

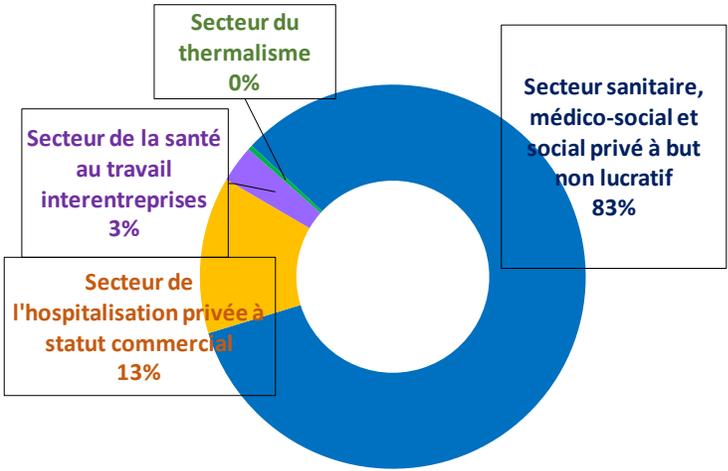
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **83%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (12%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (3%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	83%	=
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	3%	=
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	12%	-1
Secteur du thermalisme	0%	2%	+1

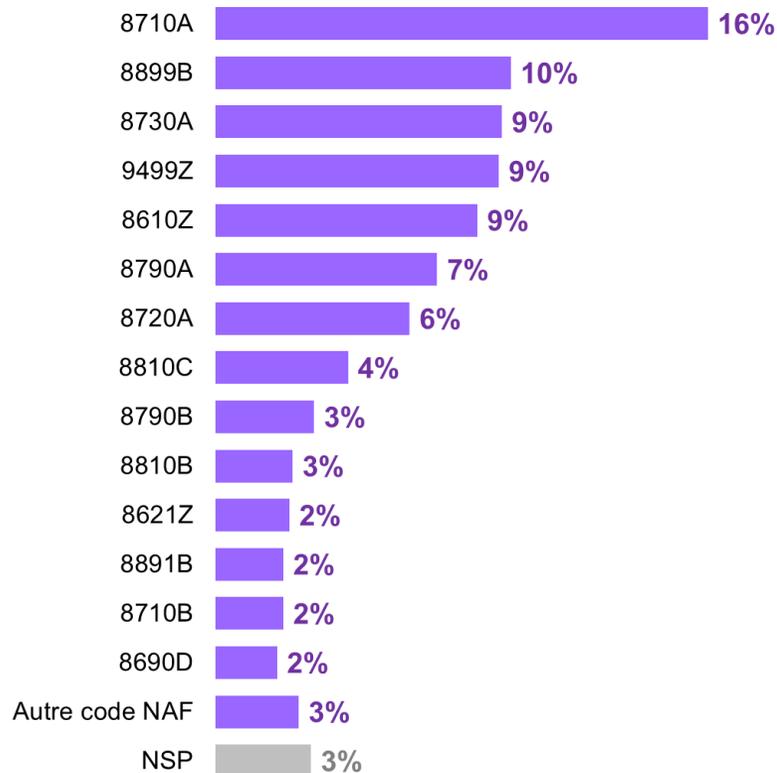
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

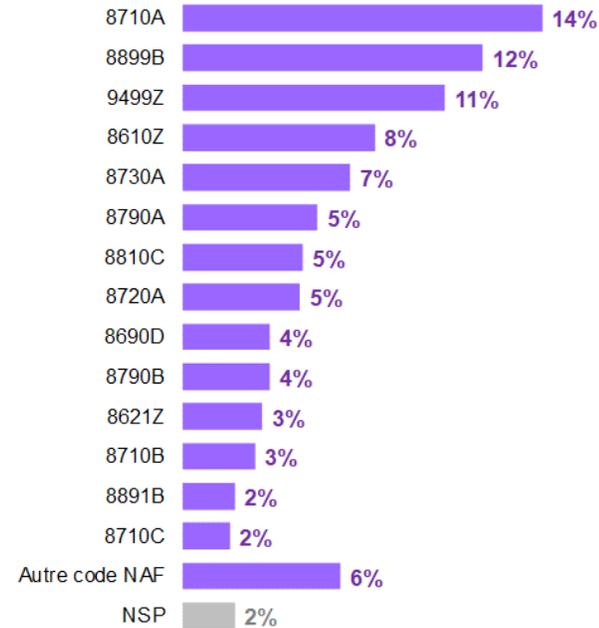
- 6 codes NAF pèsent pour 60% des établissements.
- *Le 8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (16%),*
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (10%),*
- *Le 8730A, Hébergement social pour personnes âgées (9%).*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
8710A	14%	16%	+2
8899B	12%	10%	-2
8610Z	8%	9%	+1
9499Z	11%	9%	-1
8730A	7%	9%	+3
8790A	5%	7%	+2
8720A	5%	6%	+2
8621Z	3%	2%	-1
8810C	5%	4%	-1
8790B	4%	3%	-1
8690D	4%	2%	-2
8710B	3%	2%	-1
8891B	2%	2%	=
8710C	2%	1%	-1
8810B	1%	3%	+1
9604Z	0%	1%	+1
8899A	1%	1%	=
8810A	1%	2%	+1
8891A	1%	1%	=
8559A	1%	2%	=
8730B	1%	1%	=
8690F	1%	1%	=
7010Z	1%	1%	=
Autre code NAF	6%	3%	-4
NSP	2%	3%	+1

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

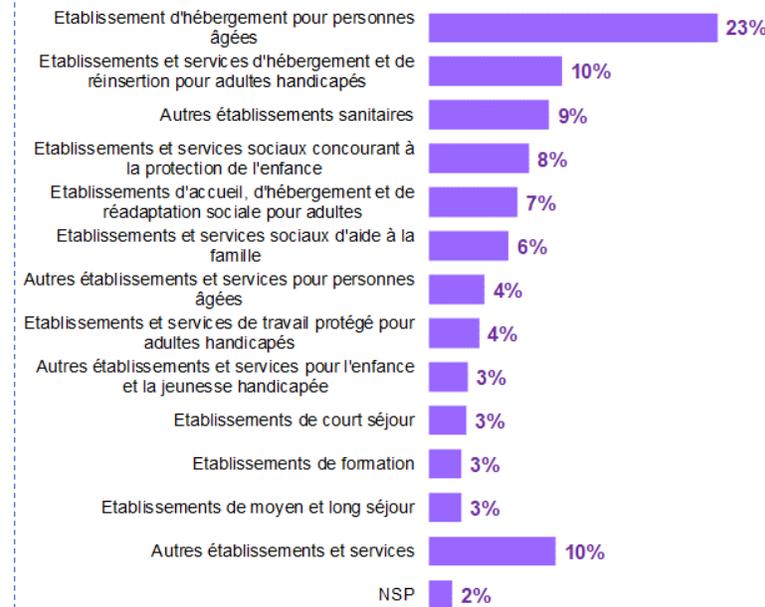
1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Etablissements de court séjour	3%	2%	-1
Etablissements de moyen et long séjour	3%	4%	+1
Psychiatrie	2%	1%	-1
Autres établissements sanitaires	9%	9%	-1
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	27%	+4
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	4%	--
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	2%	=
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	2%	-1
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	4%	+1
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	3%	-1
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	9%	-2
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	6%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	10%	+3
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	6%	--
Etablissements de formation	3%	2%	-1
Mission locales et PAIO	0%	0%	--
Autres établissements et services	10%	8%	-2
NSP	2%	2%	--

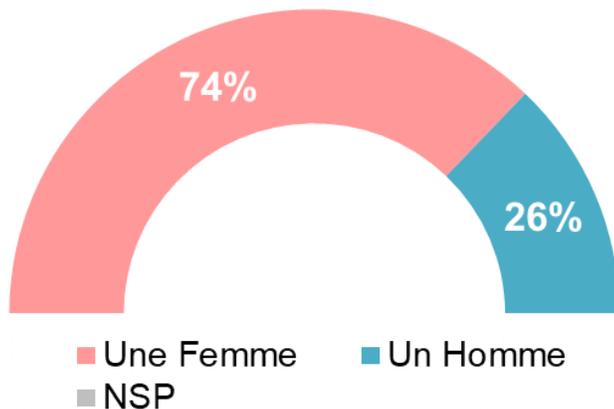
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

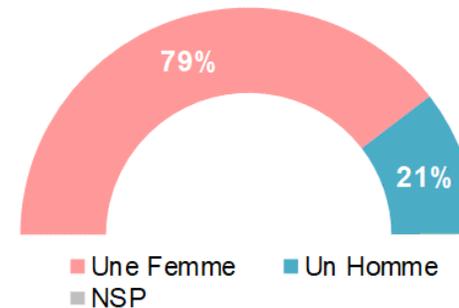
- 74% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (26% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Une Femme	79%	74%	-5
Un Homme	21%	26%	+5
NSP	0%	0%	-=

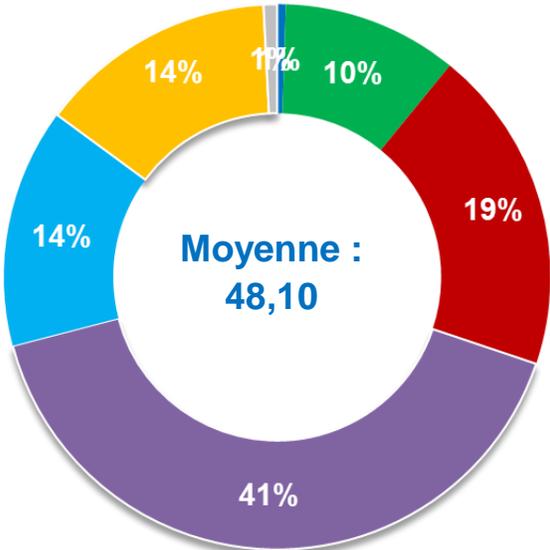
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, 11% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 28% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 48 ans**.

> Chefs d'établissements selon les classes d'âge

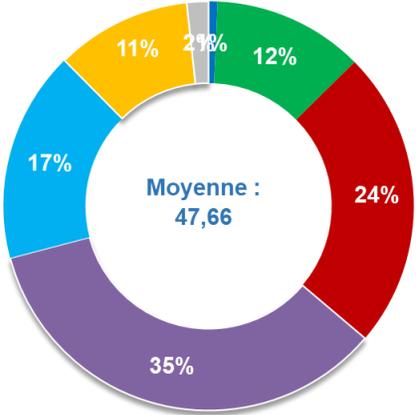


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 2383 établissements

> Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Moins de 24 ans	1%	1%	=
De 25 à 34 ans	12%	10%	-2
De 35 à 44 ans	24%	19%	-4
De 45 à 54 ans	35%	41%	+6
De 55 à 59 ans	17%	14%	-3
60 ans et plus	11%	14%	+3
(Refus de répondre)	2%	1%	-1

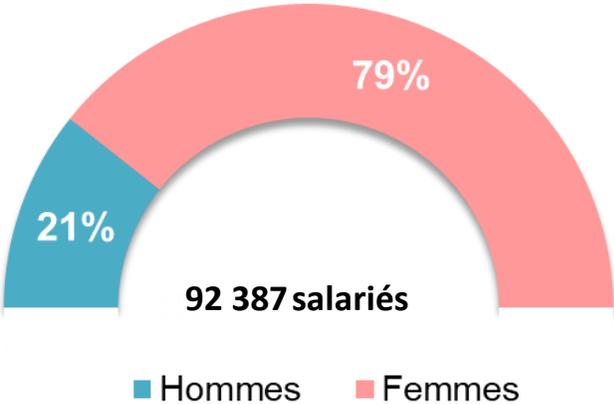
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

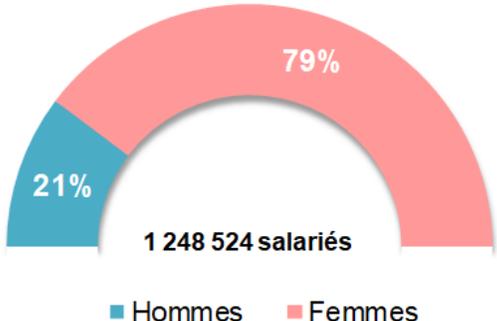
- En ce qui concerne les **92 387 salariés travaillant au sein des branches étudiées**, **79%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 92387 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	1 248 524	92 387	
Hommes	21%	21%	+1
Femmes	79%	79%	-1

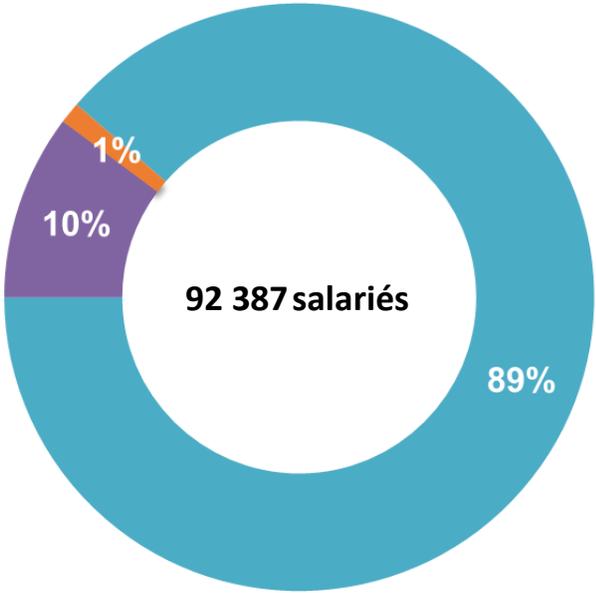
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

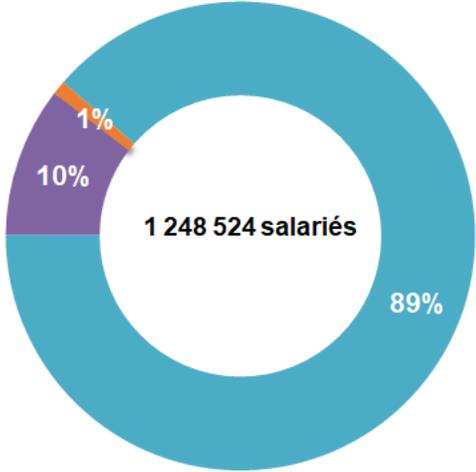
- 89% des salariés sont en CDI, 10% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

➤ Effectifs selon la nature des contrats



Base : 92387 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 Nature de contrat la plus représentée

	France	Occitanie	Ecart
Total	1 248 524	92 387	
CDI	89%	89%	-=
CDD	10%	10%	-=
Contrats d'alternance	1%	1%	=

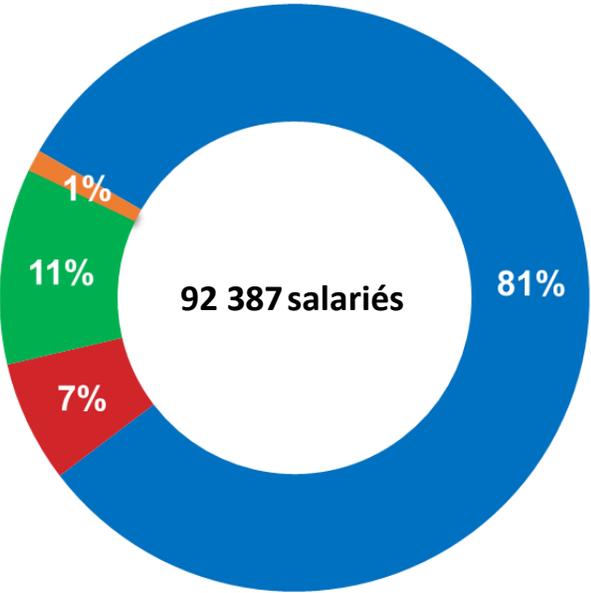
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

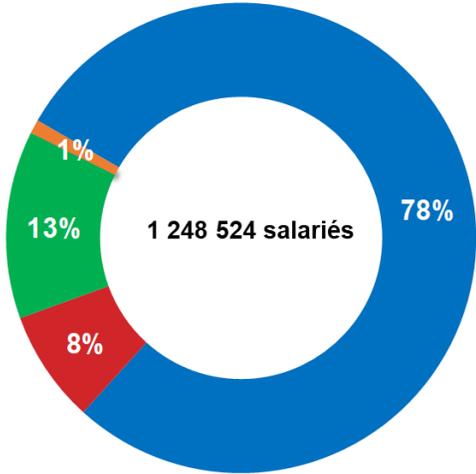
- 81% des salariés sont des employés, 7% des agents de maîtrise, 11% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

➤ Effectifs selon le statut des salariés



Base : 92387 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance
■ Statut le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	1 248 524	92 387	
Employés	78%	81%	+3
Agents de maîtrise	8%	7%	-1
Cadres	13%	11%	-2
Contrats d'alternance	1%	1%	=

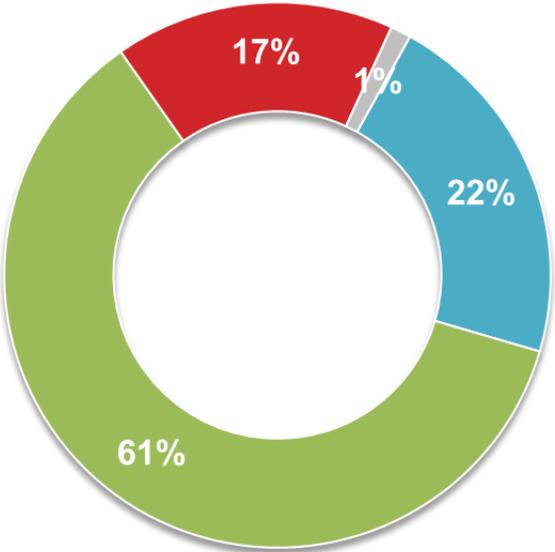
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **17%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

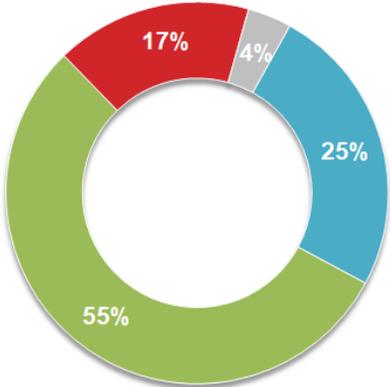
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Favorables	25%	22%	-3
Stables	55%	61%	+6
Défavorables	17%	17%	=
NSP	4%	1%	-3

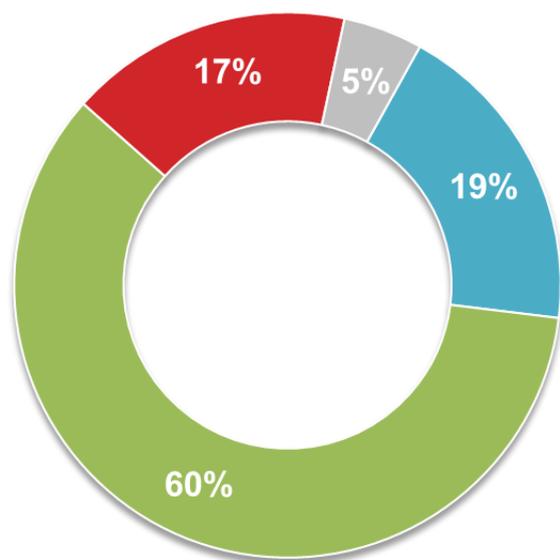
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un tiers (19%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 17% des perspectives défavorables et 60% une stabilité.

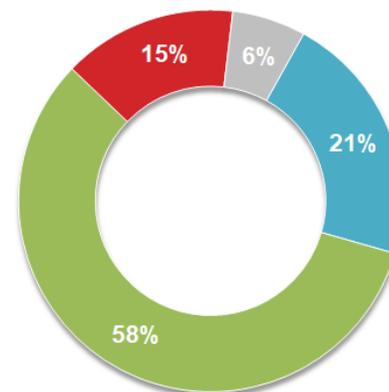
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Favorables	21%	19%	-3
Stables	58%	60%	+2
Défavorables	15%	17%	+2
NSP	6%	5%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

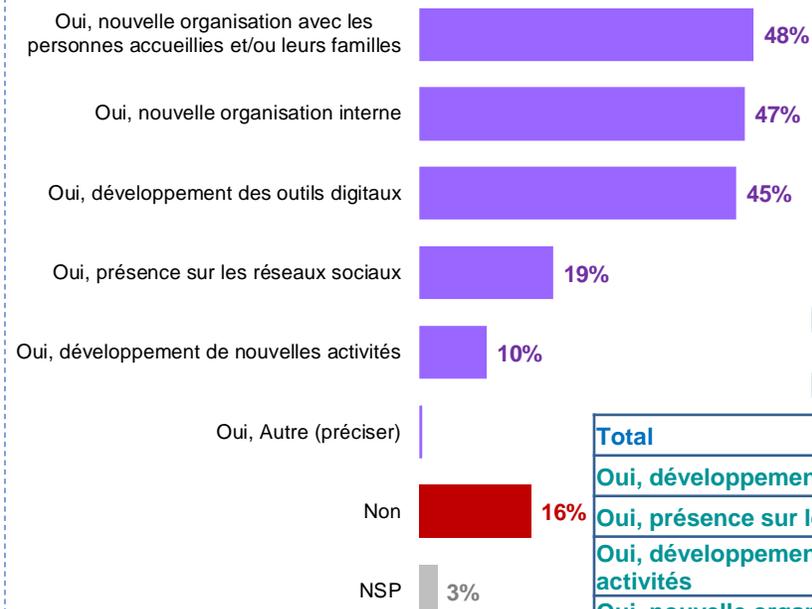
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Oui, développement des outils digitaux	45%	45%	=
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	18%	-2
Oui, développement de nouvelles activités	10%	10%	+1
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	45%	-3
Oui, nouvelle organisation interne	47%	48%	+2
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	=
Non	16%	17%	+1
NSP	3%	1%	-2

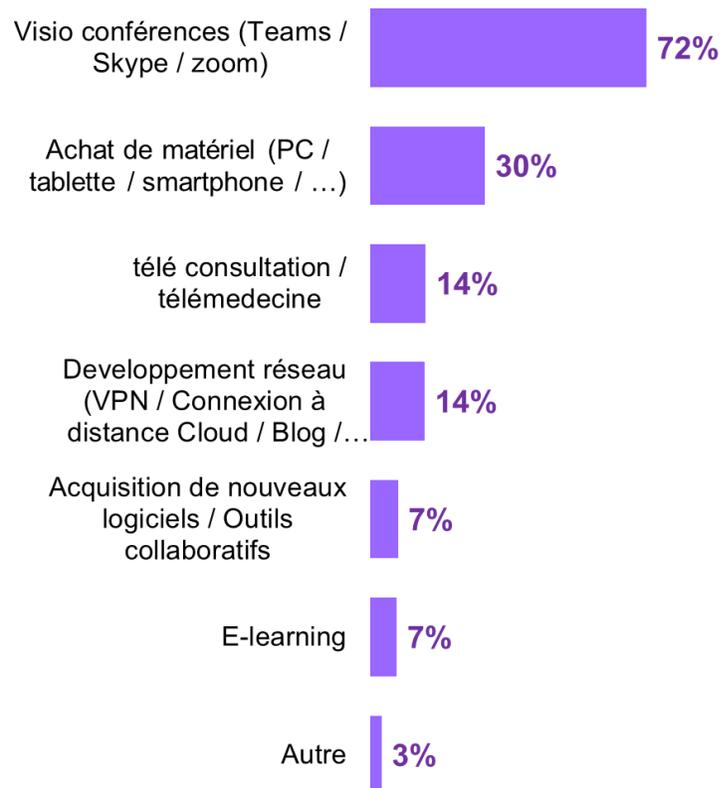
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

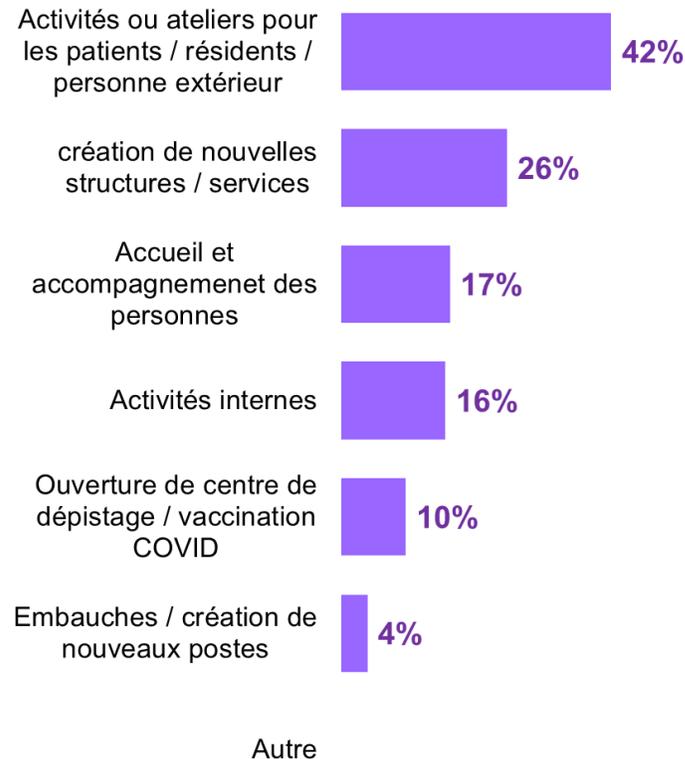
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

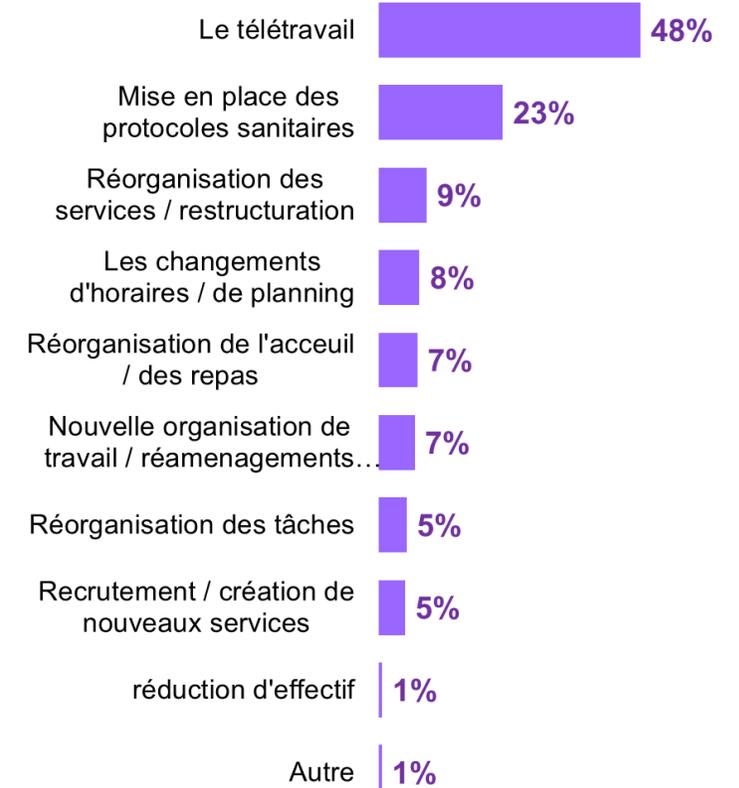
Base : 1076 établissements

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



Base : 247 établissements

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



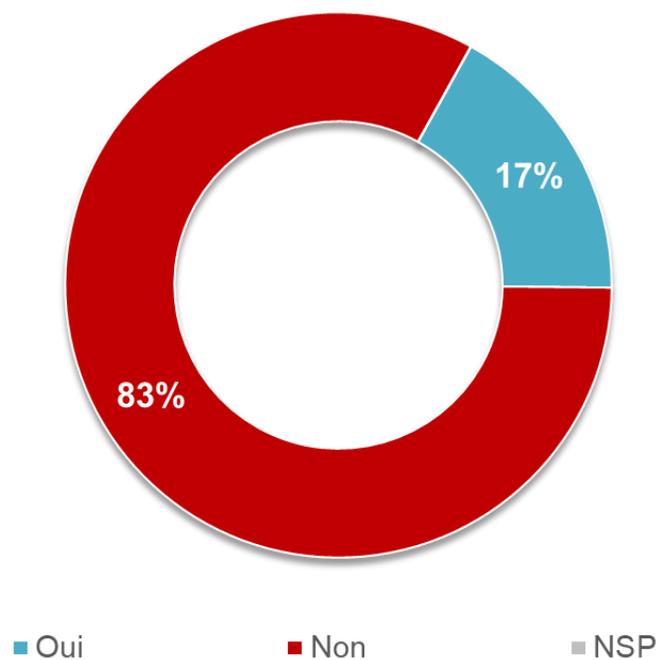
Base : 1153 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

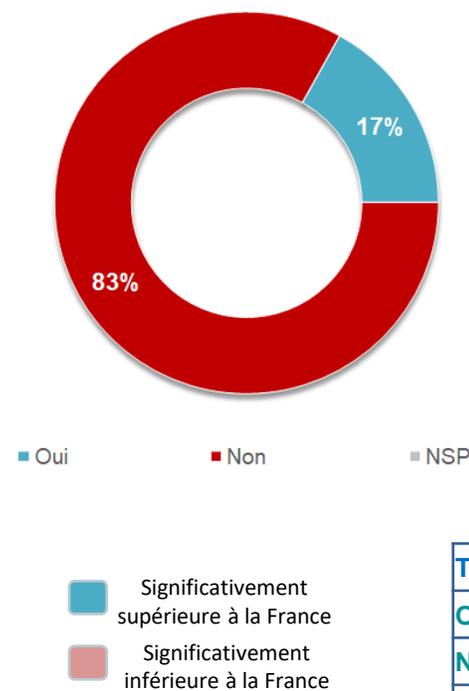
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **17%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Oui	17%	17%	=
Non	83%	83%	-=
NSP	0%	0%	=

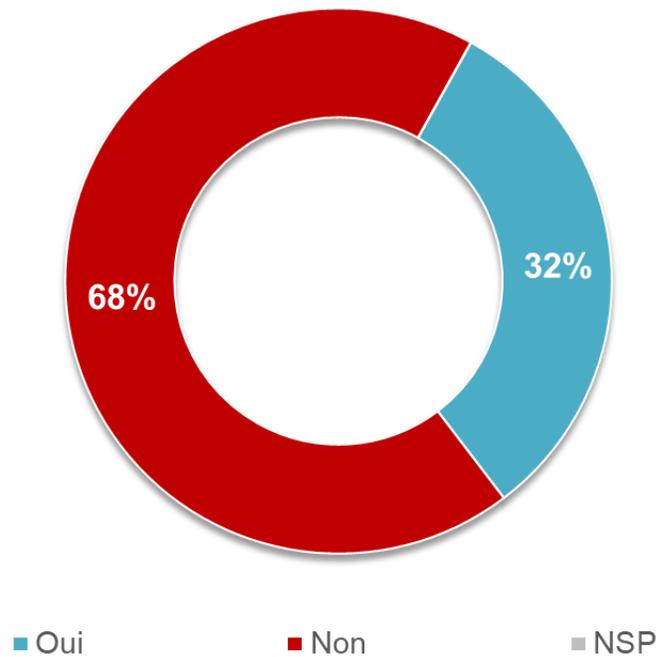
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

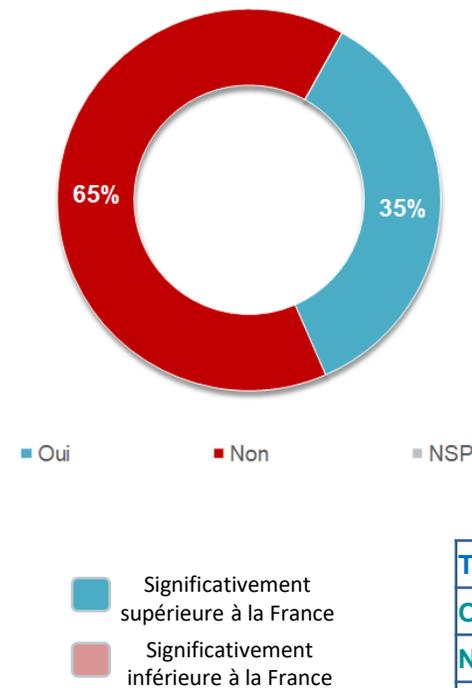
- Près d'un tiers des entreprises de la branche (**32%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Oui	35%	32%	-4
Non	65%	68%	+4
NSP	0%	0%	=

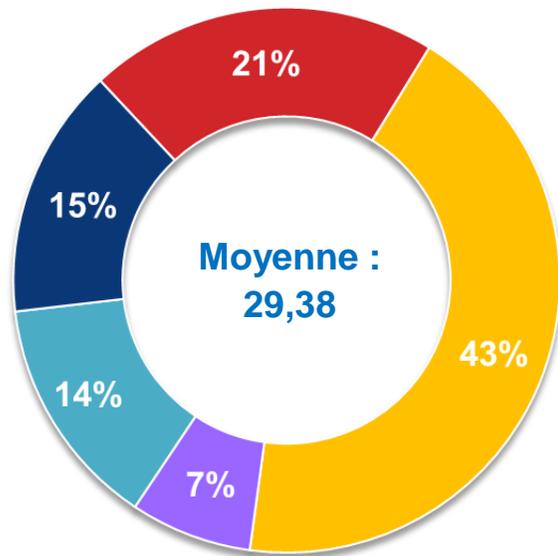
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 79% des établissements ont embauché en 2020.

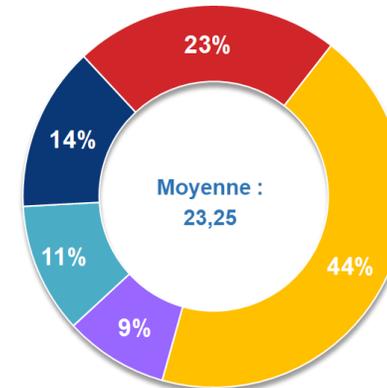
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
0 salarié	23%	21%	-2
1 à 5 salariés	44%	43%	=
6 à 9 salariés	9%	7%	-2
10 à 19 salariés	11%	14%	+3
20 salariés &+	14%	15%	+1

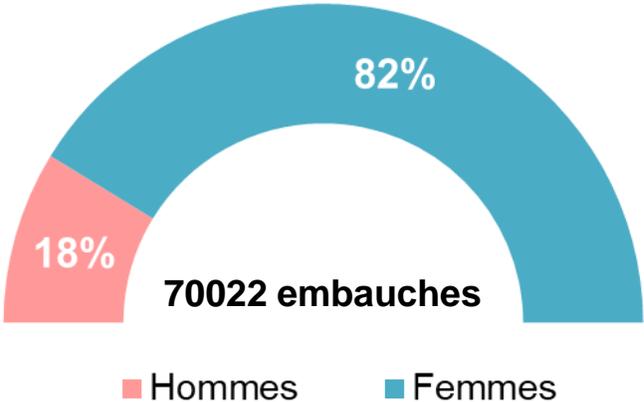
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

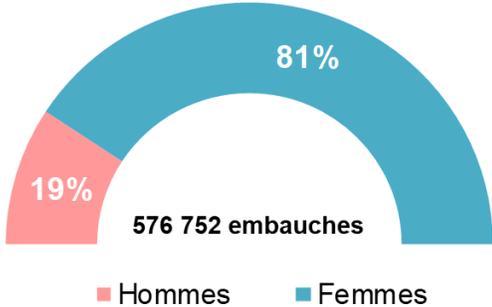
- 18% des embauches en 2020 concernent des hommes et 82% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 70022 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	576 752	70 022	
Hommes	19%	18%	-1
Femmes	81%	82%	+1

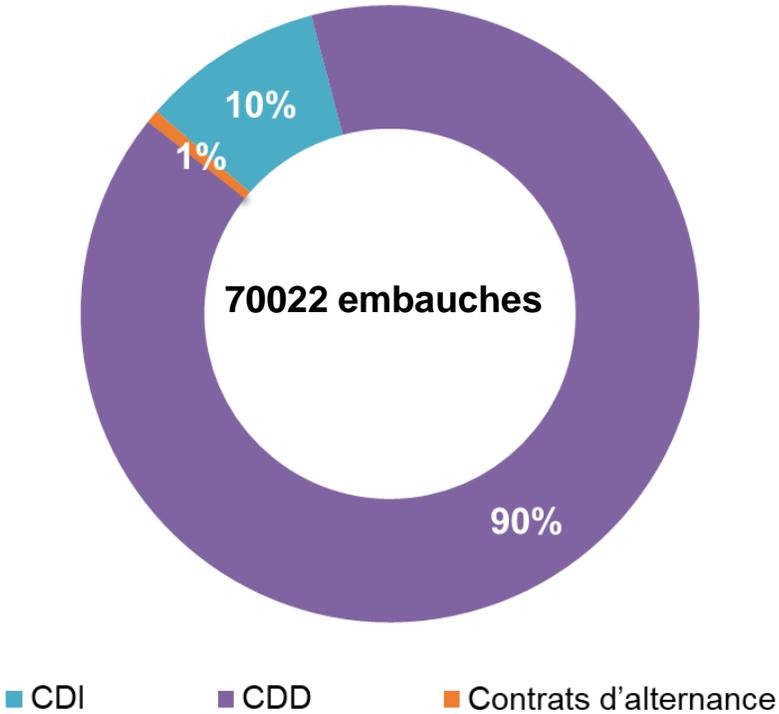
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

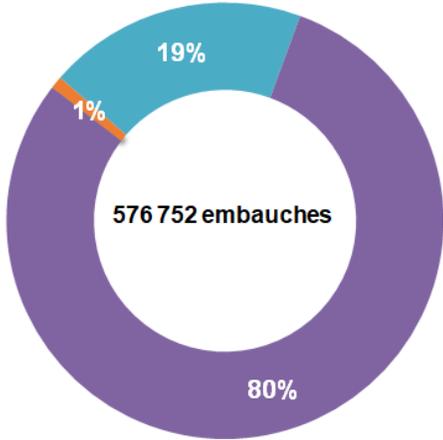
- On remarquera aussi la part de **90%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



Base : 70022 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 Nature du contrat la plus représentée

	France	Occitanie	Ecart
Total	576 752	70 022	
CDI	19%	10%	-10
CDD	80%	90%	+10
Contrats d'alternance	1%	1%	-=

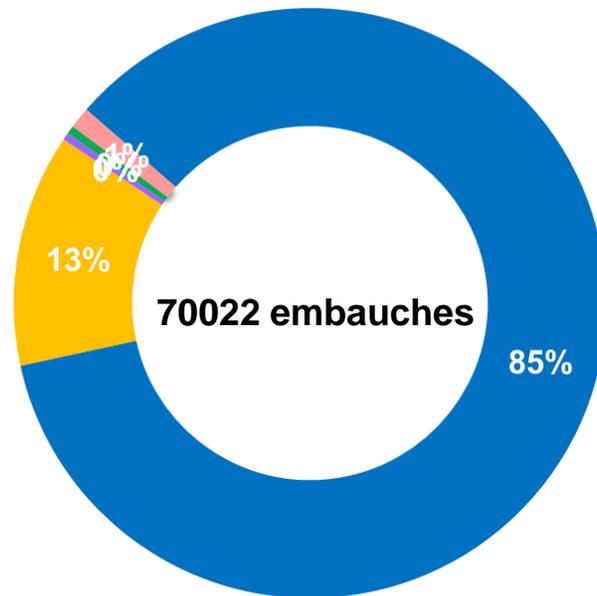
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **70 022 embauches en 2020**, la grande majorité (**85%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **13%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

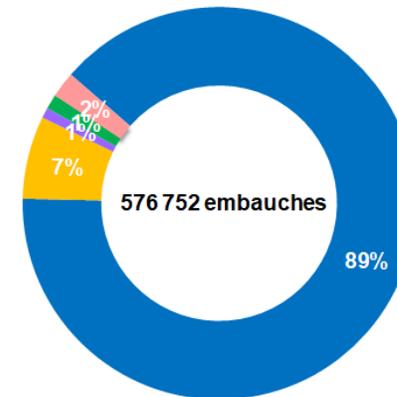
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 70022 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	576 752	70 022	
Un remplacement	89%	85%	-4
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	13%	+6
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	0%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	0%	-1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	1%	-1

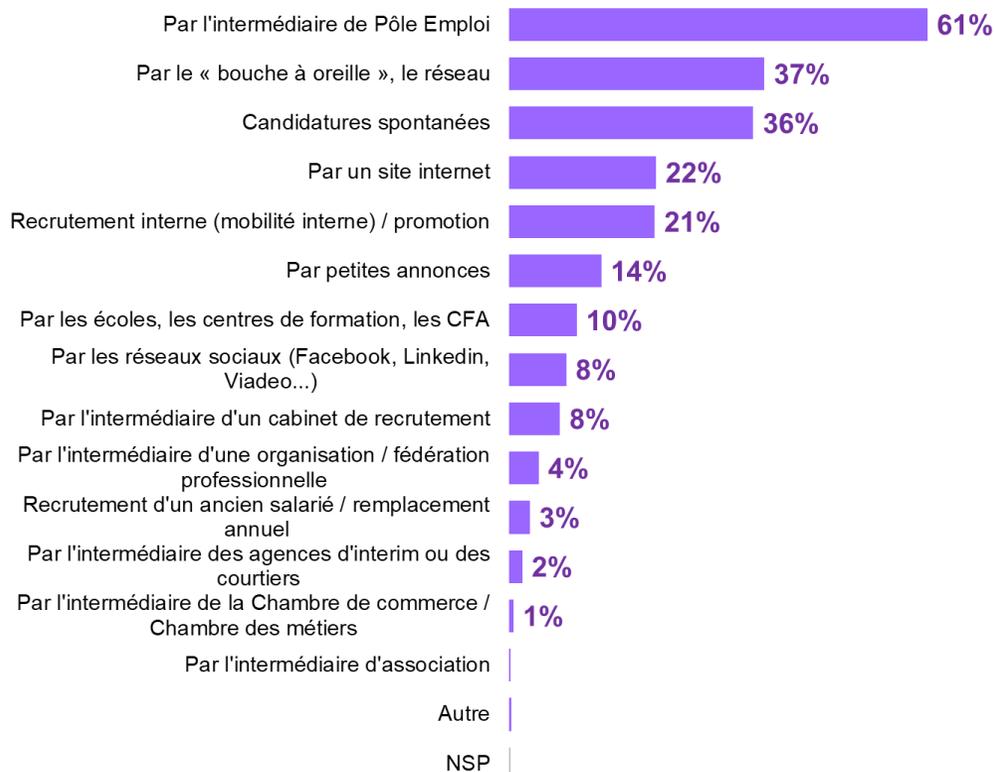
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**61%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **37%**, devant les candidatures spontanées (**36%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 1890 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	19 237	1 890	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	61%	+3
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	8%	+1
Par un site internet	25%	22%	-3
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	8%	-8
Par petites annonces	17%	14%	-4
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	37%	=
Candidatures spontanées	34%	36%	+1
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	10%	-4
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	21%	+3
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	1%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	4%	+1
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	2%	+1
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	3%	+1
Par l'intermédiaire d'association	1%	0%	=
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	0%	-1

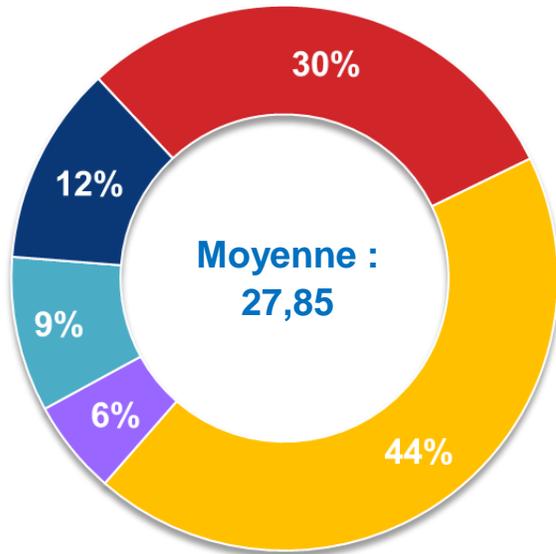
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 70% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

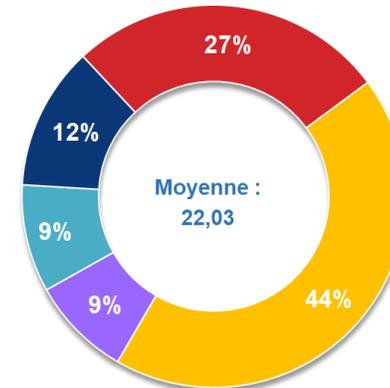
➤ Départs en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
0 salarié	27%	30%	+3
1 à 5 salariés	44%	44%	=
6 à 9 salariés	9%	6%	-3
10 à 19 salariés	9%	9%	=
20 salariés &+	12%	12%	=

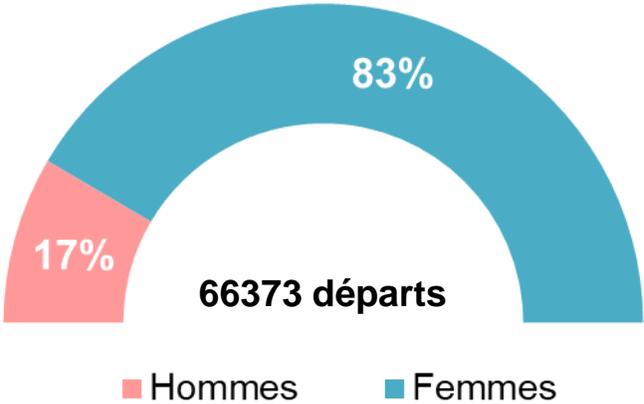
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

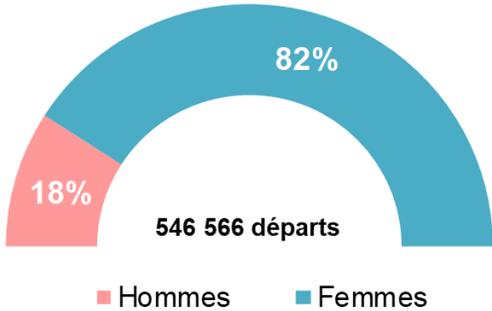
- 17% des départs en 2020 concernent des hommes et 83% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 66373 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	546 566	66 373	
Hommes	18%	17%	-1
Femmes	82%	83%	+1

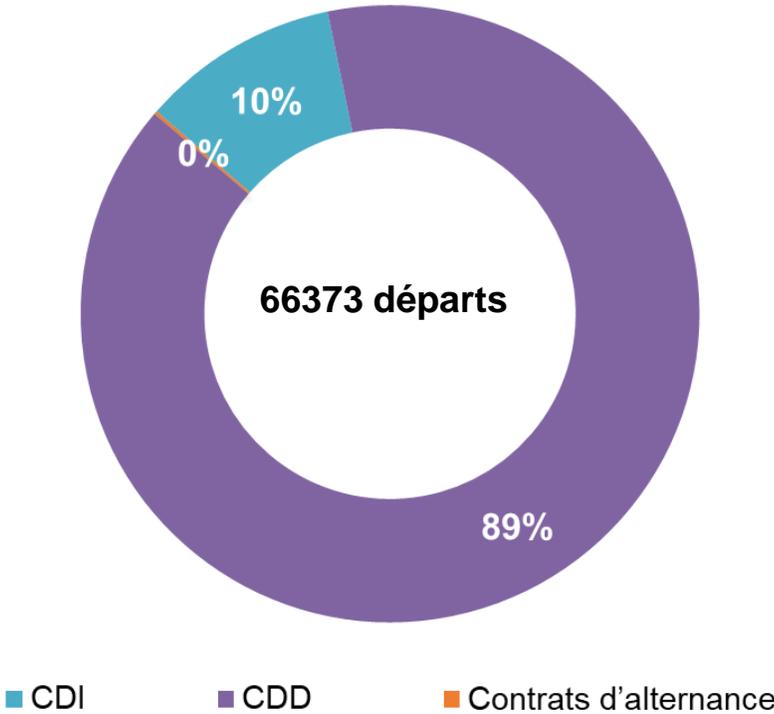
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

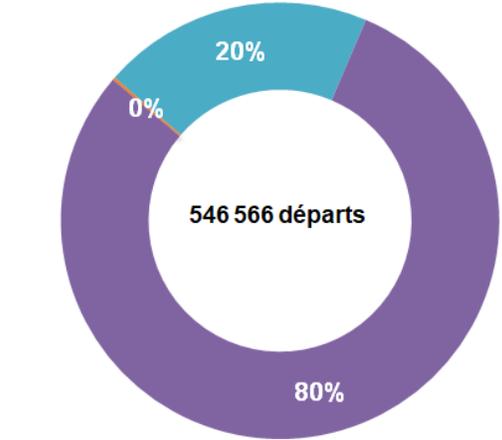
- On remarquera aussi la part de **89%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 66373 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 Nature du contrat la plus représentée

	France	Occitanie	Ecart
Total	546 566	66 373	
CDI	20%	10%	-10
CDD	80%	89%	+10
Contrats d'alternance	0%	0%	-=

Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

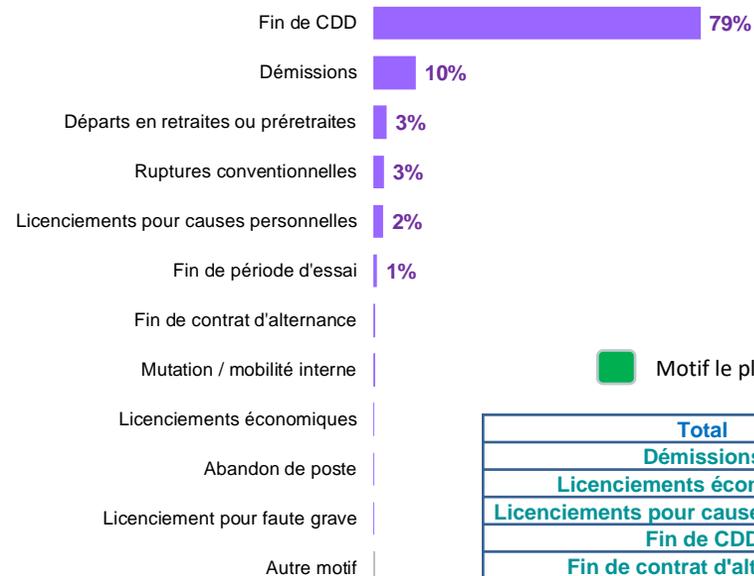
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **88%** devant les démissions (**5%**), les départs en retraites ou préretraites (**2%**), les licenciements (**2%**) et les ruptures conventionnelles (**1%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 66373 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	546 566	66 373	
Démissions	10%	5%	-5
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	2%	-1
Fin de CDD	79%	88%	+9
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	1%	-1
Départs en retraites ou préretraites	3%	2%	-2
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	1%	=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

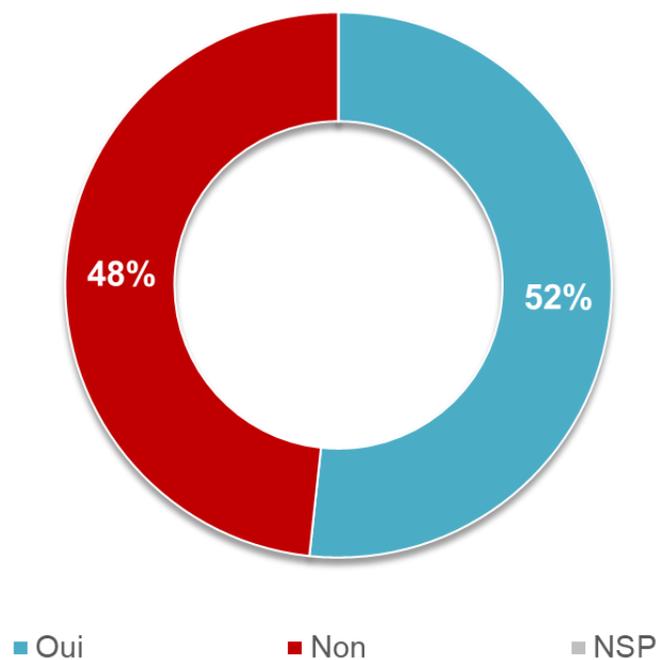
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

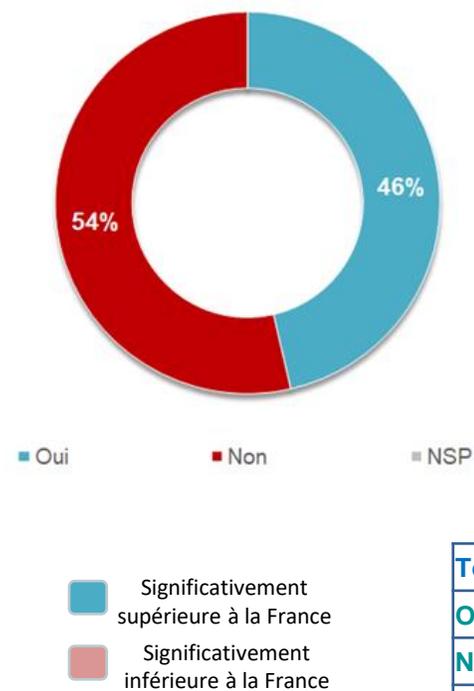
- Une majorité de **52%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Oui	46%	52%	+6
Non	54%	48%	-6
NSP	0%	0%	=

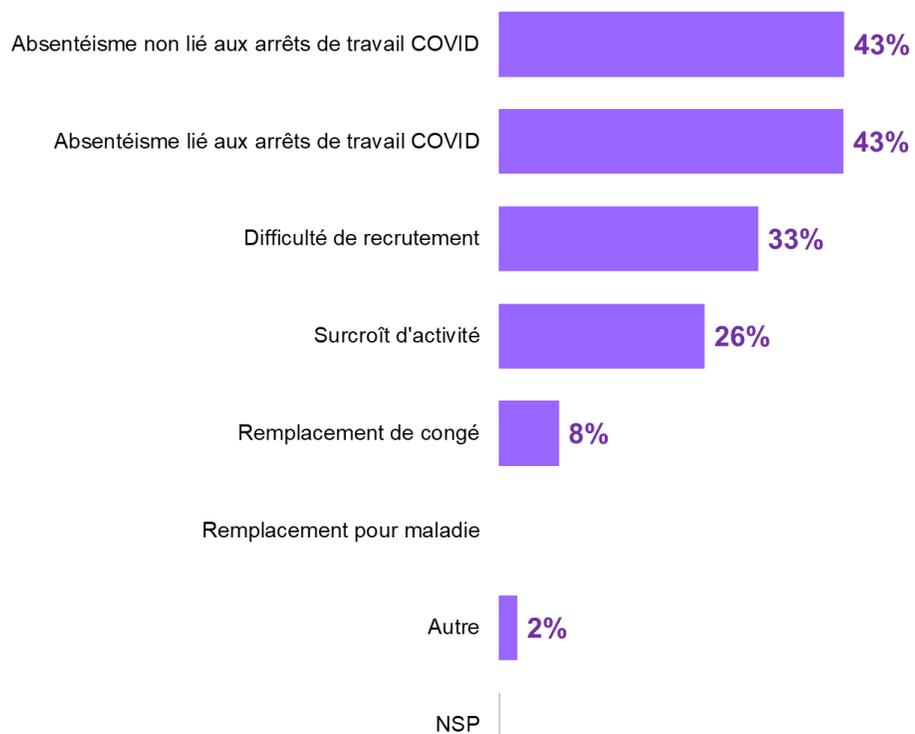
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

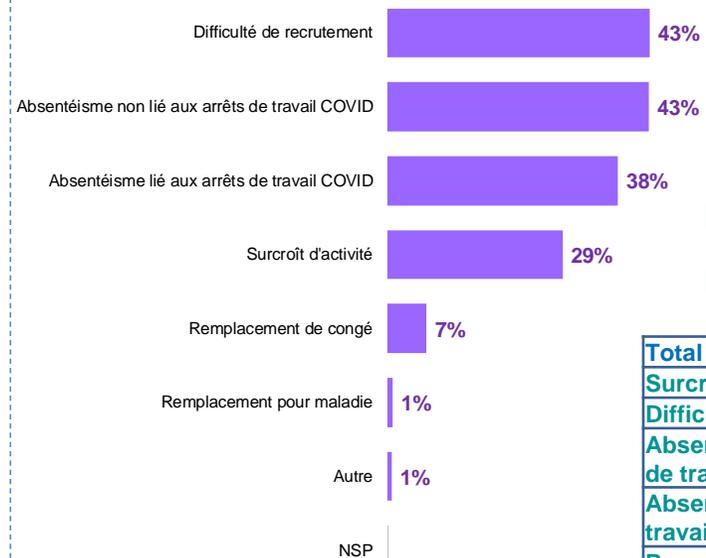
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme lié et non lié au Covid (**43% pour chaque modalité**) devant les difficultés de recrutement (**33%**) et le surcroît d'activité (**26%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 1231 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	11 514	1 231	
Surcroît d'activité	29%	26%	-3
Difficulté de recrutement	43%	33%	-11
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	43%	=
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	43%	+5
Remplacement de congé	7%	8%	+1
Remplacement pour maladie	1%	0%	-1
Autre	1%	2%	+2
NSP	0%	0%	=

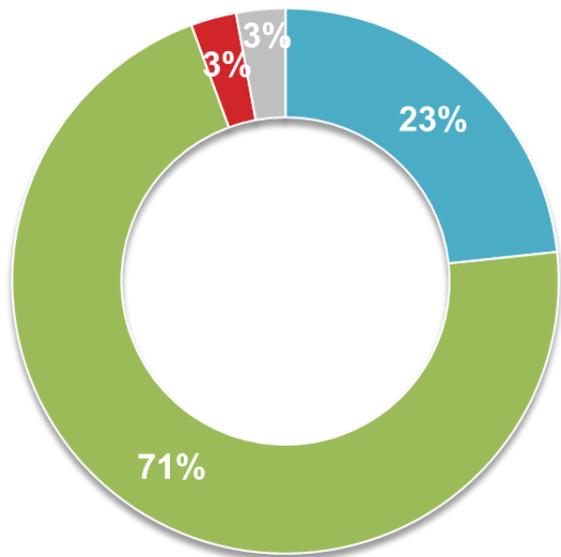
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- **71%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **23%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **3%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

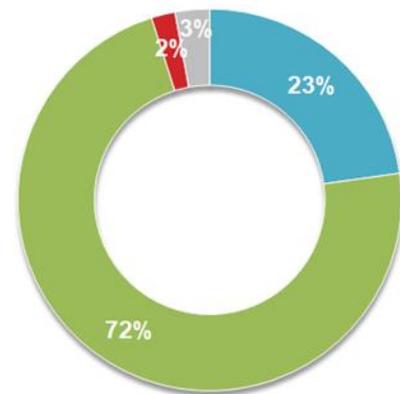
➤ Perspectives de recrutement



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
D'augmenter les effectifs	23%	23%	+1
De maintenir les effectifs en l'état	72%	71%	-1
De réduire les effectifs	2%	3%	+1
NSP	3%	3%	=

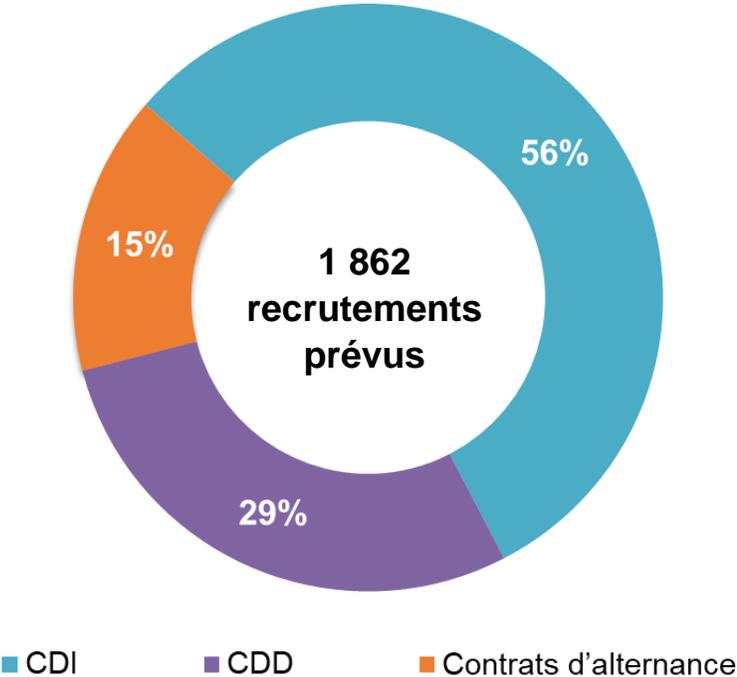
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

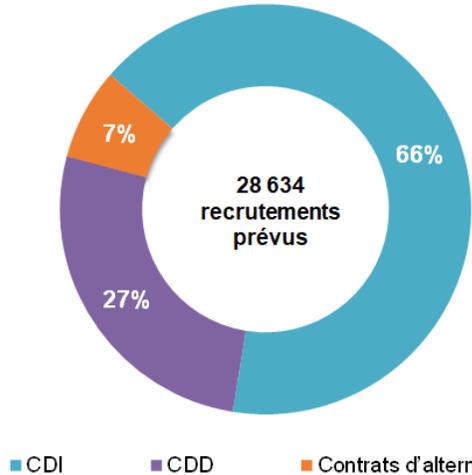
- Sur les **1 862 recrutements prévus**, **56%** sont envisagés en CDI, **29%** en CDD et **15%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 1862 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Occitanie	Ecart
Total	28 634	1 862	
CDI	66%	56%	-10
CDD	27%	29%	+2
Contrats d'alternance	7%	15%	+8

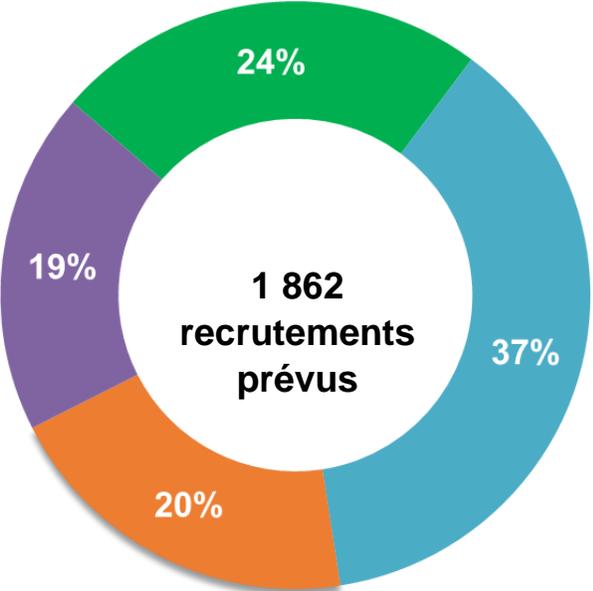
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 24% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 37% dans les 3 mois, 20% dans les 6 mois et 19% dans plus de 6 mois.

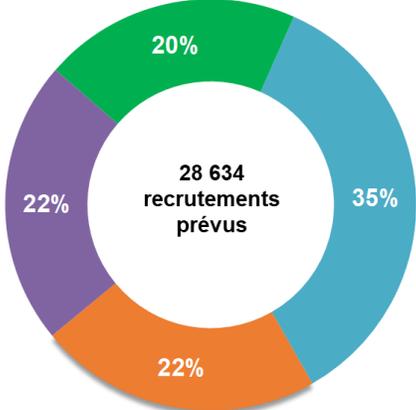
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 1862 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

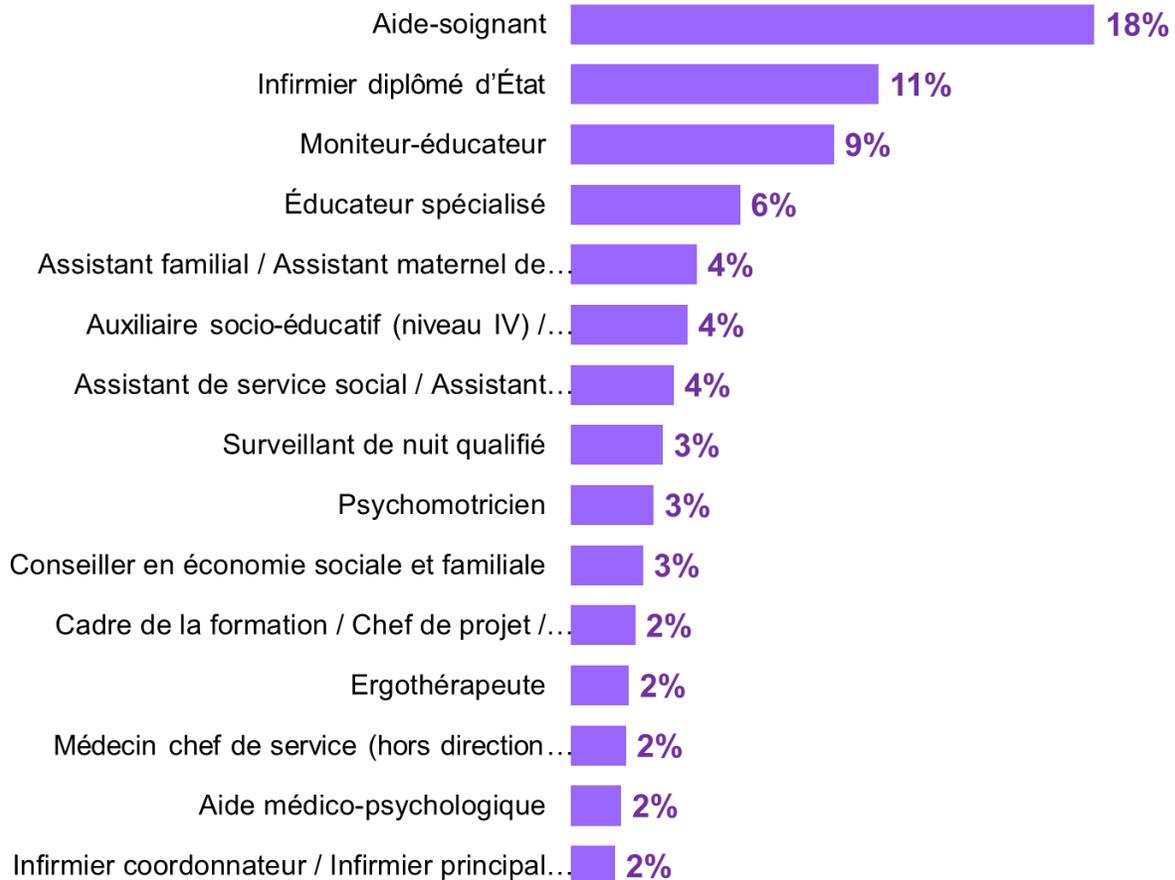
	Total	Occitanie	Ecart
Total	28 634	1 862	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	24%	+4
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	37%	+2
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	20%	-2
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	19%	-4

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 1862 recrutements

✓ En nombre :

340
200
171
110
82
76
67
60
54
47
42
38
36
33
29

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
17%	+1	4 831
19%	-8	5 344
3%	+6	947
9%	-3	2 451
1%	+3	290
1%	+3	257
1%	+2	426
1%	+3	194
1%	+2	163
1%	+2	272
1%	+2	212
1%	+1	216
1%	+1	323
3%	-1	792
0%	+1	121

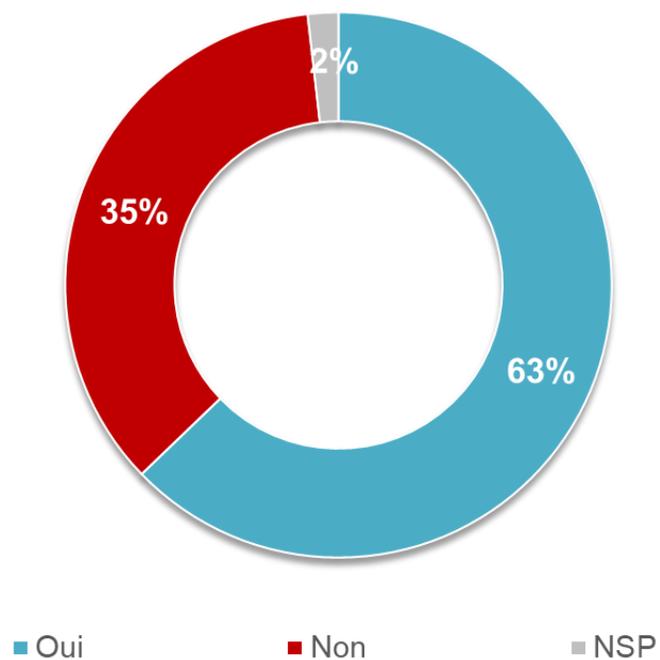
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

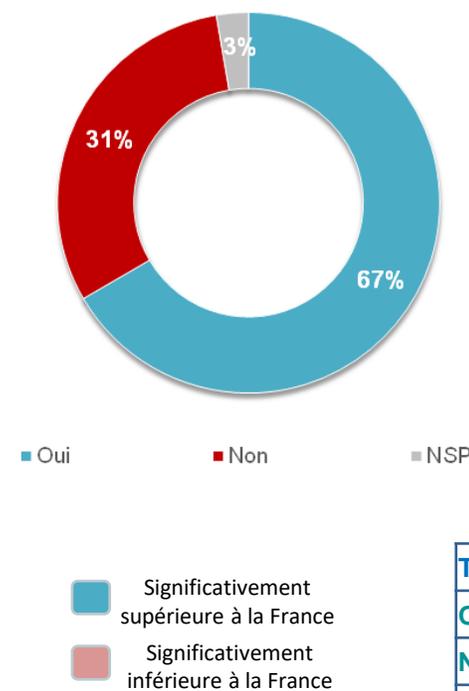
- Plus de la moitié des établissements, soit **63%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



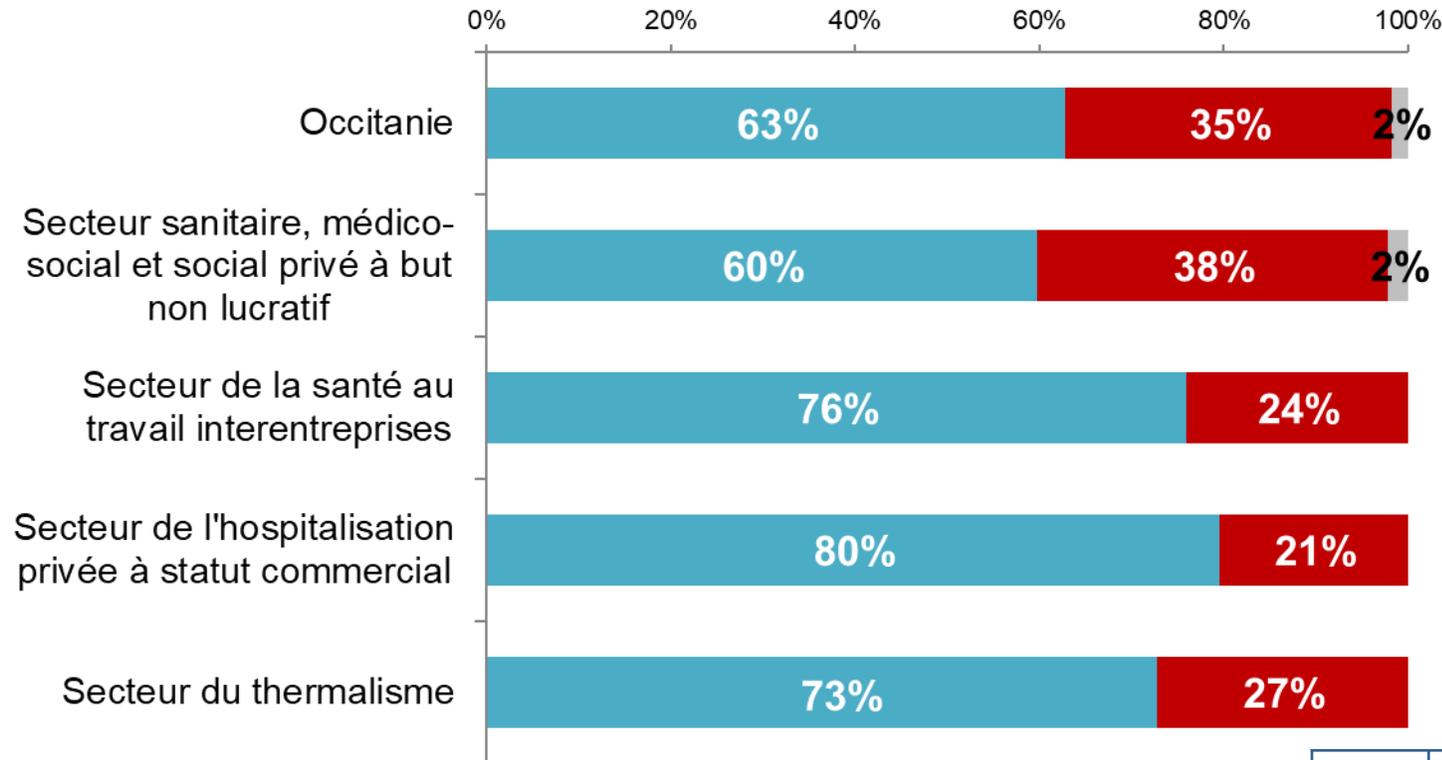
Base: 24 808 établissements

35

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)



■ Oui

■ Non

■ NSP

Base : 2383 établissements

Occitanie	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
2 383	1 988	68	293	35

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**78%**) devant les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**26%**).

➤ Comparaison à la France :

	France	Occitanie	Ecart
	16 515	1 497	
	77%	78%	+1
	27%	26%	-1
	35%	23%	-12
	18%	18%	=
	15%	15%	=
	15%	14%	-1
	15%	10%	-5
	11%	7%	-5
	7%	6%	-1
	9%	5%	-4
	7%	5%	-3
	2%	5%	+2
	7%	4%	-3
	2%	3%	=

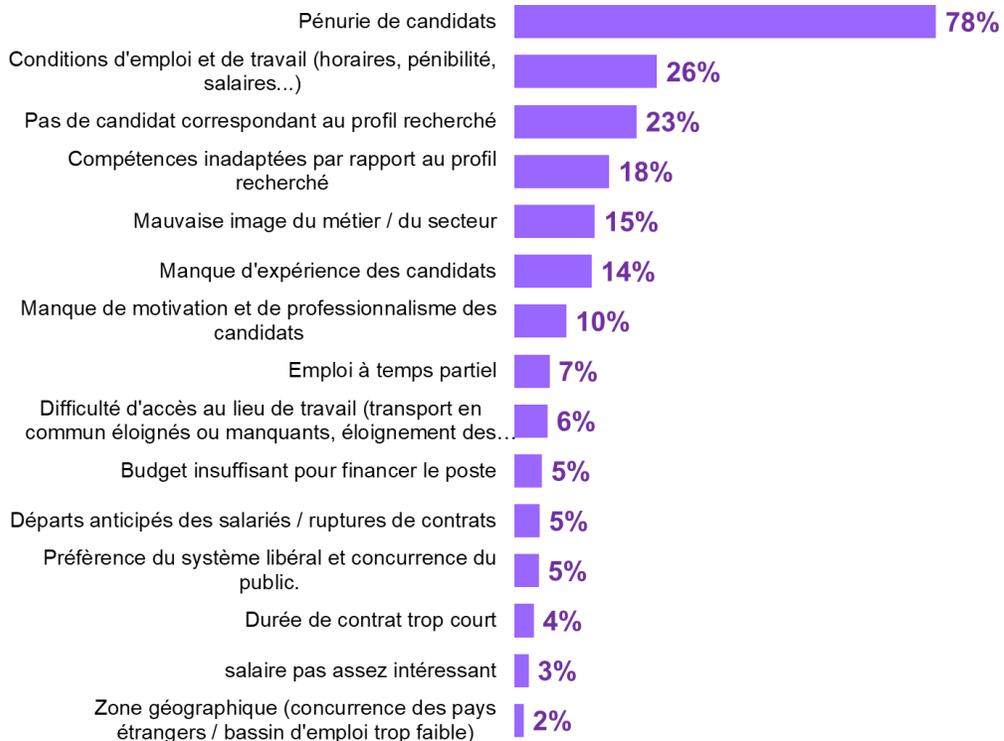


Significativement supérieure à la France



Significativement inférieure à la France

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 1497 établissements

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)

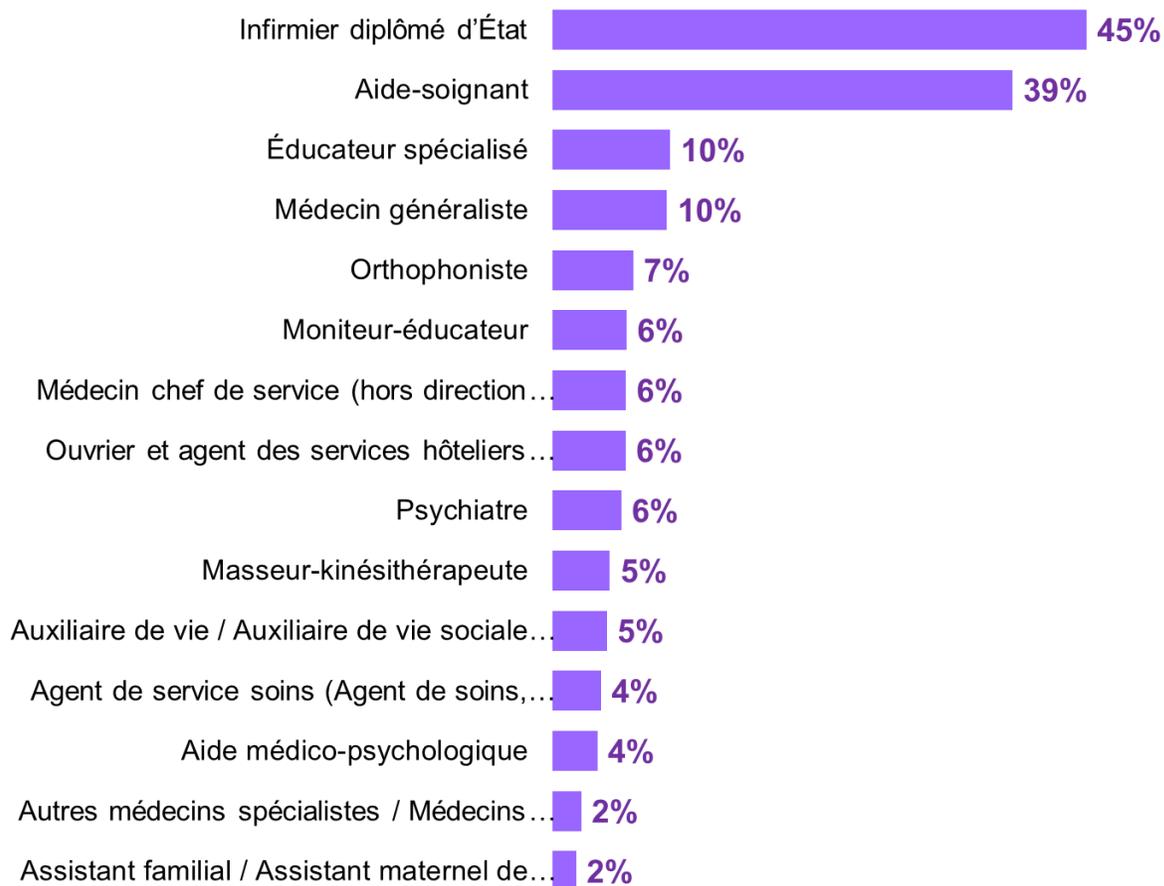


Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 1497 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,34
4,19
3,57*
4,49*
4,41*
3,44*
4,02*
3,96*
4,11*
4,45*
4,25**
3,43**
4**
5**
3,63**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
37%	+8	4,27
34%	+5	4,15
13%	-3	3,79
8%	+2	4,63
6%	=	4,52
9%	-2	3,61
3%	+3	4,47
5%	+1	3,72
5%	=	4,77
3%	+2	4,39
3%	+1	3,85
3%	+1	3,27
6%	-2	3,75
6%	-3	4,42
1%	+1	4,05*

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Occitanie	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Occitanie	336	206	51	76	2
Médecin généraliste	43%	19%	85%	80%	100%
Psychiatre	26%	37%	0%	15%	0%
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	11%	7%	21%	14%	0%
Sage-femme	0%	0%	0%	0%	0%
Pharmacien / Dentiste	5%	3%	0%	12%	0%
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	28%	42%	0%	9%	0%
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	0%
NSP	0%	0%	0%	0%	0%

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

Occitanie	209	150	0	41	18
Audioprothésiste	1%	2%		0%	0%
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	0%
Ergothérapeute	4%	6%		0%	0%
Masseur-kinésithérapeute	35%	19%		72%	83%
Orthophoniste	49%	60%		28%	0%
Orthoptiste	5%	7%		0%	0%
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	0%
Psychomotricien	9%	12%		0%	0%
Psychologue / Neuropsychologue	12%	17%		0%	0%
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	2%	0%		0%	17%
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	0%	0%		0%	0%
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	0%	0%		0%	0%
Manipulateur en radiologie	0%	0%		0%	0%
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	0%	0%		0%	0%
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

Occitanie	374	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	0	Secteur de la santé au travail interentreprises	0	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	0	Secteur du thermalisme	3
Occitanie	374	371	0	0	0	0	0	3	
Aide médico-psychologique	15%	15%						0%	
Moniteur-éducateur	25%	25%						0%	
Éducateur spécialisé	40%	40%						0%	
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	3%	3%						0%	
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	1%	0%						100%	
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%						0%	
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%						0%	
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%						0%	
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	1%	1%						0%	
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%						0%	
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	8%	8%						0%	
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%						0%	
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	18%	18%						0%	
Technicien de l'intervention sociale et familiale	2%	2%						0%	
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	6%	6%						0%	
Conseiller en économie sociale et familiale	1%	1%						0%	
Responsable / Coordonnateur de secteur	1%	1%						0%	
Médiateur familial	1%	1%						0%	
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%						0%	
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	8%	8%						0%	
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2 ^e catégorie	0%	0%						0%	
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1 ^{ère} catégorie	3%	3%						0%	
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	5%	5%						0%	
Autres, précisez	0%	0%						0%	
NSP	0%	0%						0%	

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :	Occitanie	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Occitanie	874	619	14	229	12
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	7%	7%	0%	8%	0%
Ambulancier	0%	0%	0%	0%	0%
Aide-soignant	67%	68%	0%	70%	21%
Auxiliaire de puériculture	1%	1%	0%	2%	0%
Infirmier diplômé d'État	77%	72%	100%	92%	61%
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%	0%	0%	0%
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	2%	0%	0%	8%	0%
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	1%	0%	0%	3%	0%
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	2%	2%	0%	0%	0%
Cadre infirmier / Cadre soignant	2%	2%	0%	0%	39%
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	0%
NSP	0%	0%	0%	0%	0%

Emploi dans le Travail protégé :

Occitanie	23	23	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	45%	45%			
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	78%	78%			
Educateur technique spécialisé ESAT / EA	45%	45%			
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%			
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%			
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	22%	22%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans l'Enseignement et formation :

Occitanie	3	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Occitanie	3	0	0	0	3
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%				0%
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	100%				100%
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	0%				0%
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	0%				0%
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	0%				0%
Autres, précisez	0%				0%
NSP	0%				0%

Emploi dans les Services et moyens généraux :

Occitanie	142	120	0	15	7
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	65%	62%		100%	45%
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	11%	13%		0%	0%
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	20%	21%		0%	33%
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	1%	0%		0%	22%
Surveillant de nuit qualifié	9%	10%		0%	0%
Maitresse de maison	5%	6%		0%	0%
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service technique	8%	9%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Occitanie	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Occitanie	41	41	0	0	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	54%	54%			
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	46%	46%			
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	0%	0%			
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	0%	0%			
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	0%	0%			
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%			
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%			
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans la Direction :

Occitanie	0	0	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%				
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	0%				
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%				
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%				
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	0%				
Autres, précisez	0%				
NSP	0%				

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Occitanie	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Occitanie	1 497	1 187	51	233	25
Médical	22%	17%	100%	33%	9%
Paramédical et médicotechnique	14%	13%	0%	17%	71%
Soins	58%	52%	27%	98%	49%
Éducatif, social et insertion	25%	31%	0%	0%	12%
Travail protégé	2%	2%	0%	0%	0%
Enseignement et formation	0%	0%	0%	0%	12%
Services et moyens généraux	10%	10%	0%	7%	27%
Services administration et gestion	3%	4%	0%	0%	0%
Direction	0%	0%	0%	0%	0%
NSP	0%	0%	0%	0%	0%

Base total	1 497	1 187	51	233	25
------------	-------	-------	----	-----	----

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

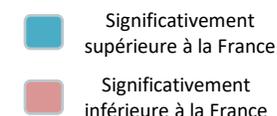
- Une majorité (**53%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Occitanie	Ecart
24 808	2 383	
54%	53%	-1
4%	6%	+2
4%	5%	+1
5%	5%	-=
4%	4%	+1
8%	4%	-3
2%	4%	+2
3%	3%	-=
3%	3%	=
2%	3%	+1
4%	3%	-1
2%	3%	=
3%	2%	-=
2%	2%	+1
1%	2%	+1

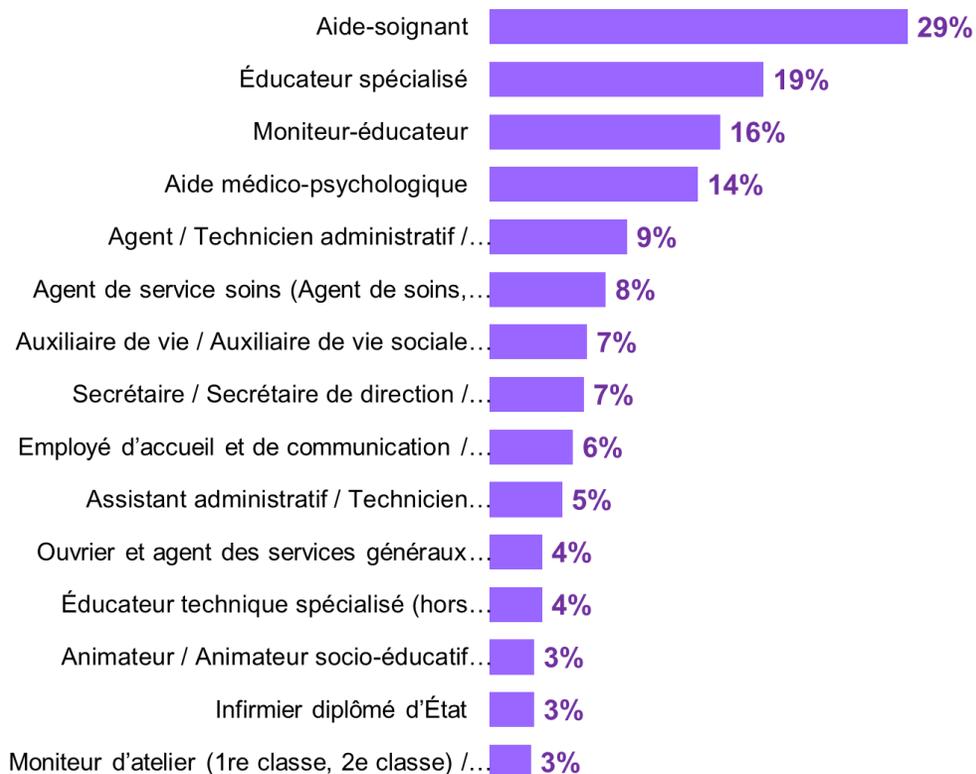
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 419 établissements

➤ Comparaison à la France :

France	Occitanie	Ecart
4 862	419	
24%	29%	+4
20%	19%	-1
17%	16%	-1
12%	14%	+3
9%	9%	+1
4%	8%	+4
3%	7%	+3
6%	7%	=
7%	6%	-1
8%	5%	-3
2%	4%	+2
1%	4%	+3
3%	3%	+1
6%	3%	-3
1%	3%	+2

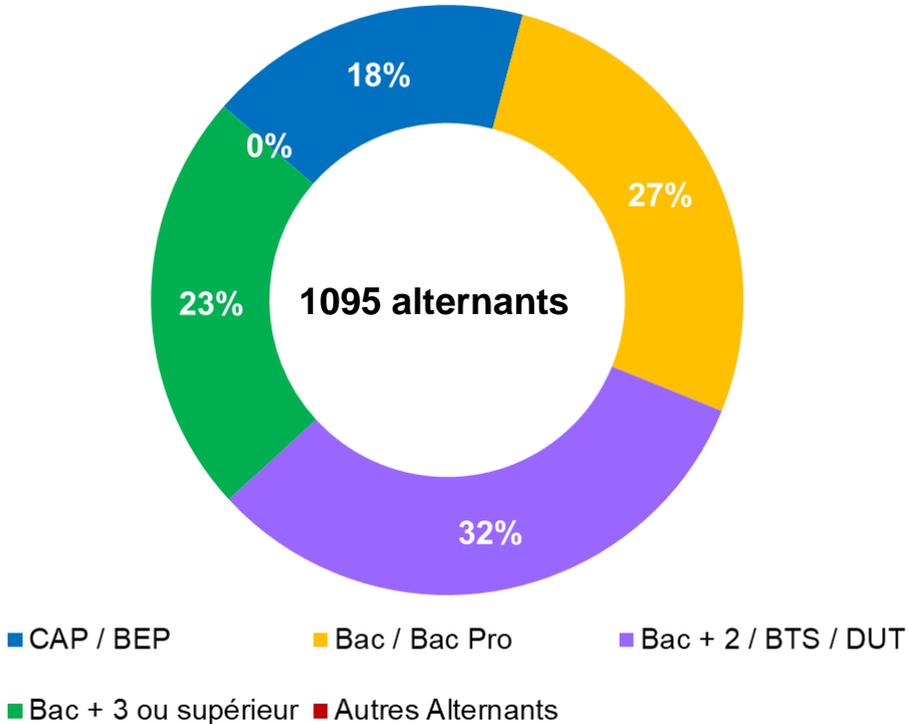
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

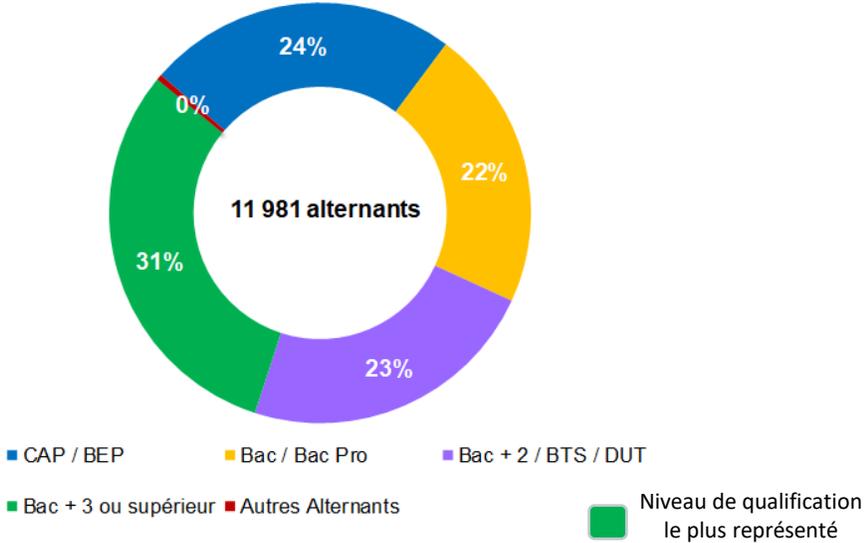
- A l'issue de la période d'alternance, **18%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **27%** un niveau Bac / Bac Pro.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 1095 alternants

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	11 981	1 095	
CAP / BEP	24%	18%	-6
Bac / Bac Pro	22%	27%	+5
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	32%	+9
Bac + 3 ou supérieur	31%	23%	-8
Autres Alternants	0%	0%	-=

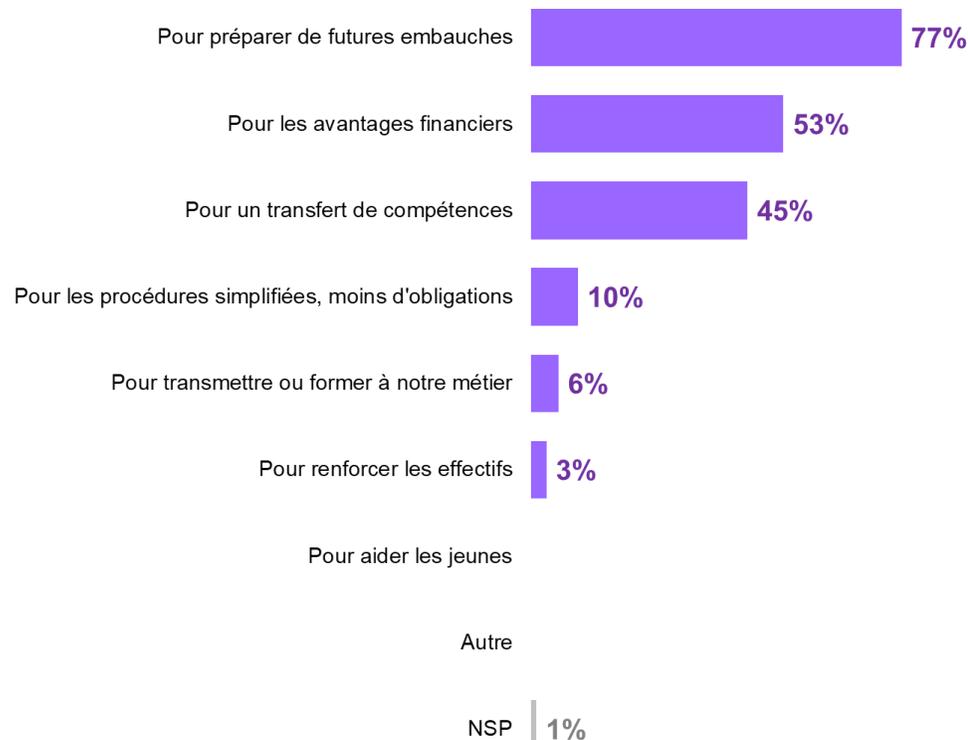
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

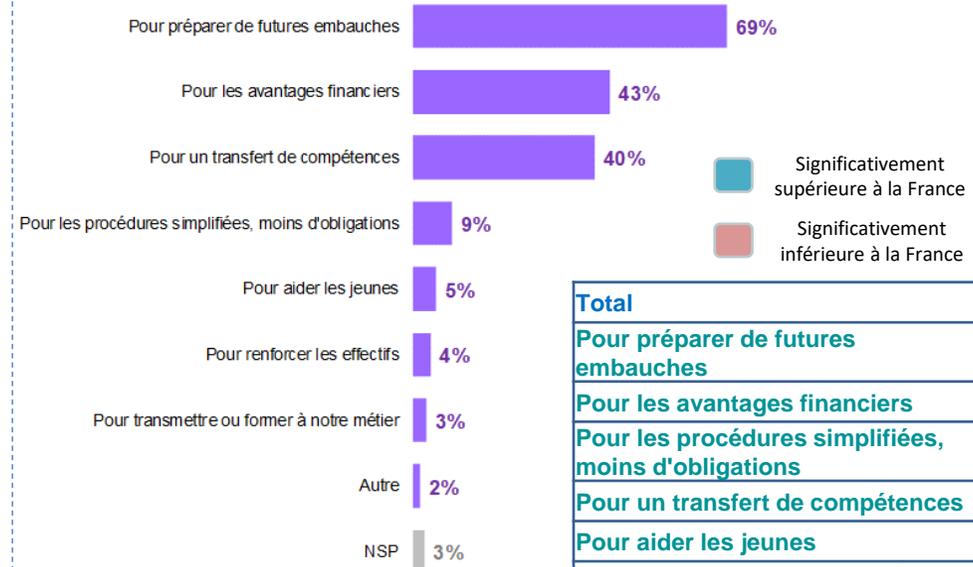
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**77%**), pour les avantages financiers (**53%**) et pour des transferts de compétences (**45%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 419 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France

■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	4 862	419	
Pour préparer de futures embauches	69%	77%	+8
Pour les avantages financiers	43%	53%	+9
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	10%	+1
Pour un transfert de compétences	40%	45%	+5
Pour aider les jeunes	5%	0%	-5
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	6%	+3
Pour renforcer les effectifs	4%	3%	-1
Autre	2%	0%	-2
NSP	3%	1%	-1

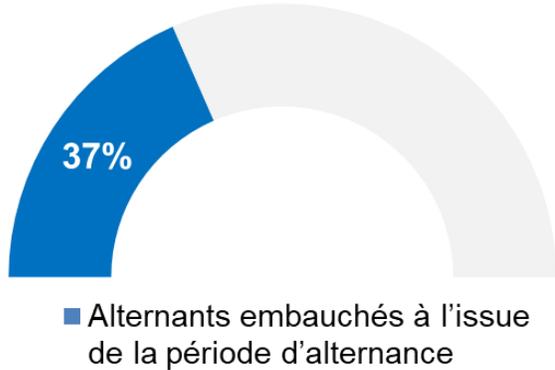
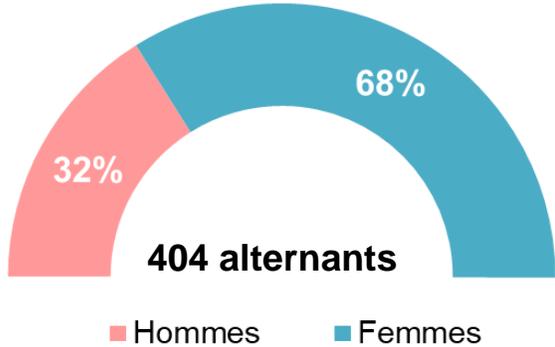
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

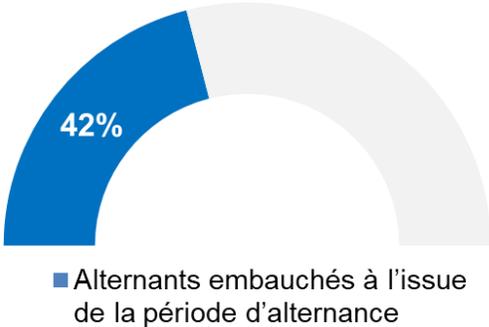
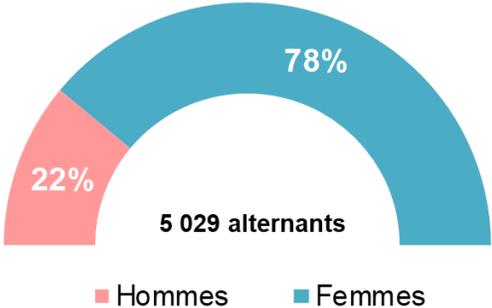
- 37% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 404 alternants

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
■ Genre le plus représenté			
Total	5 029	404	
Hommes	22%	32%	+10
Femmes	78%	68%	-10

France	Occitanie	Ecart
42%	37%	-5

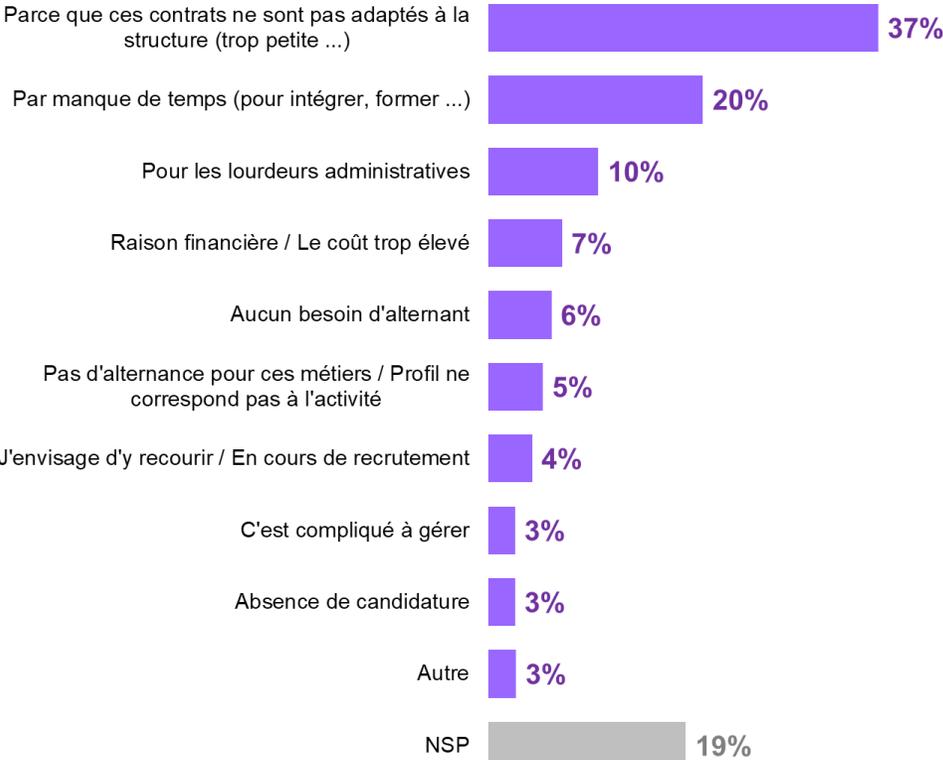
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

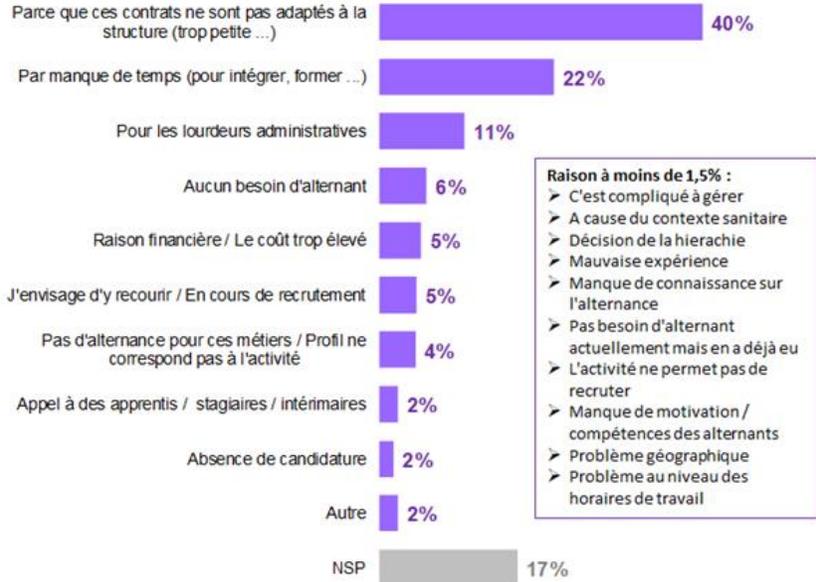
- Les **raisons de non recours** à l'alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**37%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**20%**).

➤ Pourquoi n'avez-vous pas recours ?



Base : 1964 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	19 946	1 964	
Pour les lourdeurs administratives	11%	10%	=
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	20%	-1
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	37%	-3
Absence de candidature	2%	3%	+1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	1%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	7%	+2
Mauvaise expérience	1%	0%	-1
C'est compliqué à gérer	1%	3%	+1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	2%	+1
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	1%	-2
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	5%	+1
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	1%	=
A cause du contexte sanitaire	1%	1%	=
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	4%	=
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	1%	=
Aucun besoin d'alternant	6%	6%	=
Autre	2%	3%	=
NSP	17%	19%	+2

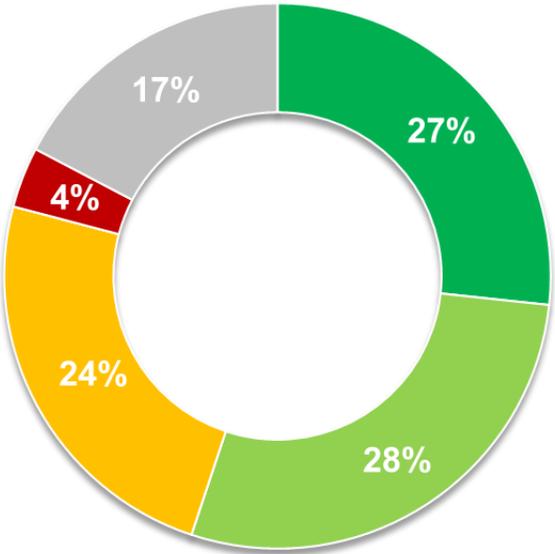
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Une minorité de **28%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

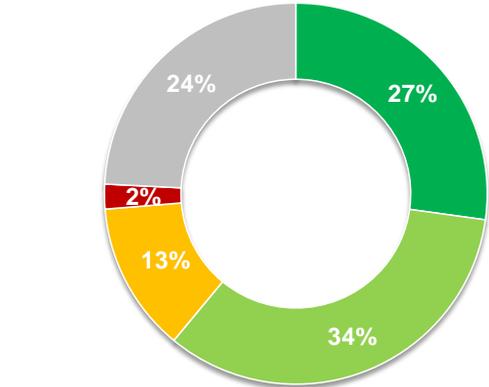
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 419 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
 ■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	4 862	419	
Oui, tout à fait	27%	27%	=
Oui, plutôt	34%	28%	-5
Non, plutôt pas	13%	24%	+11
Non, pas du tout	2%	4%	+2
NSP	24%	17%	-7

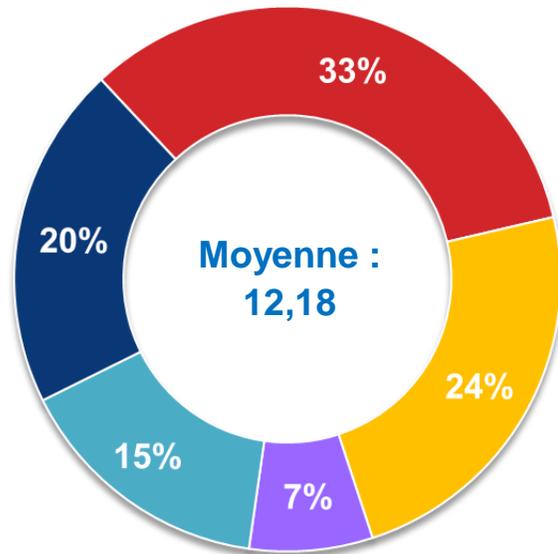
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 67% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

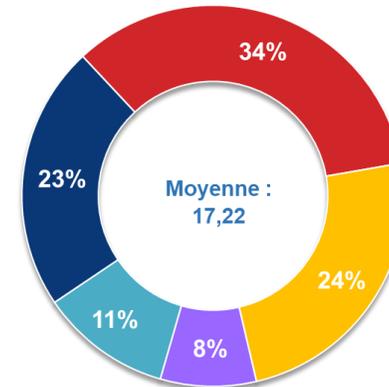
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
0 salarié	34%	33%	-1
1 à 5 salariés	24%	24%	=
6 à 9 salariés	8%	7%	-1
10 à 19 salariés	11%	15%	+4
20 salariés & +	23%	20%	-2

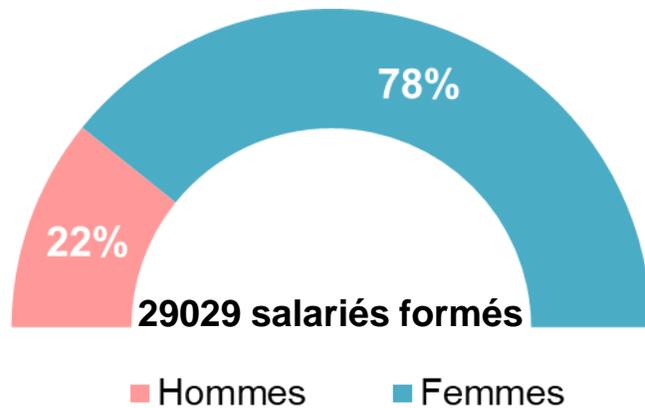
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

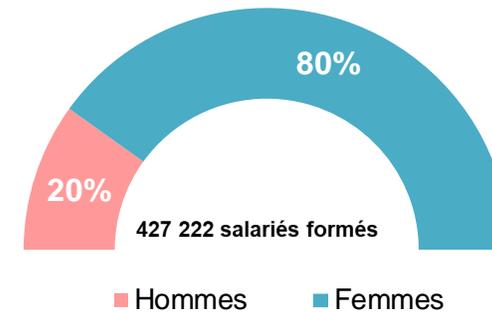
- 78% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 22% d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 29029 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Occitanie	Ecart
Total	427 222	29 029	
Hommes	20%	22%	+2
Femmes	80%	78%	-2

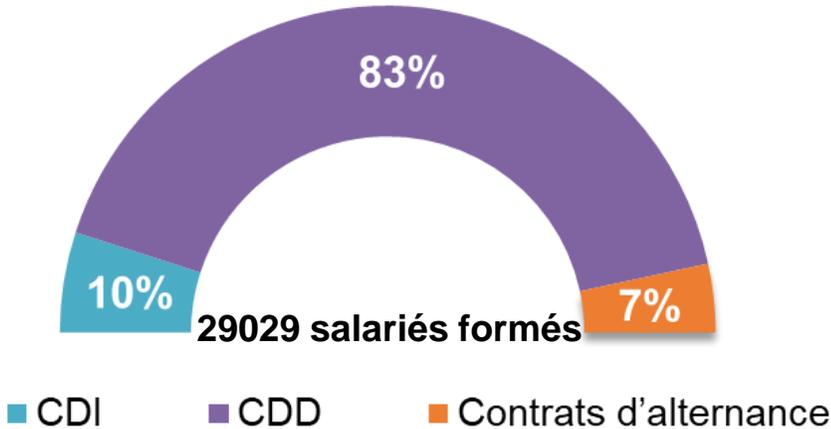
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

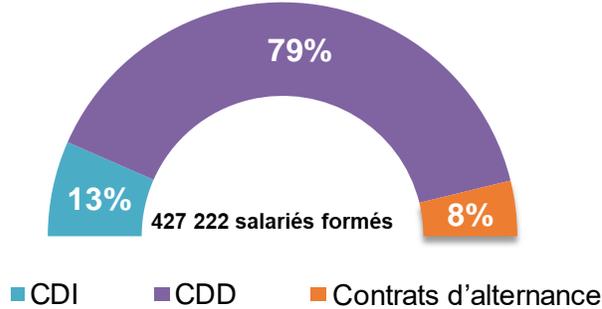
- 83% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 29029 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	427 222	29 029	
CDI	13%	10%	-3
CDD	79%	83%	+4
Contrats d'alternance	8%	7%	

■ Nature du contrat la plus représentée

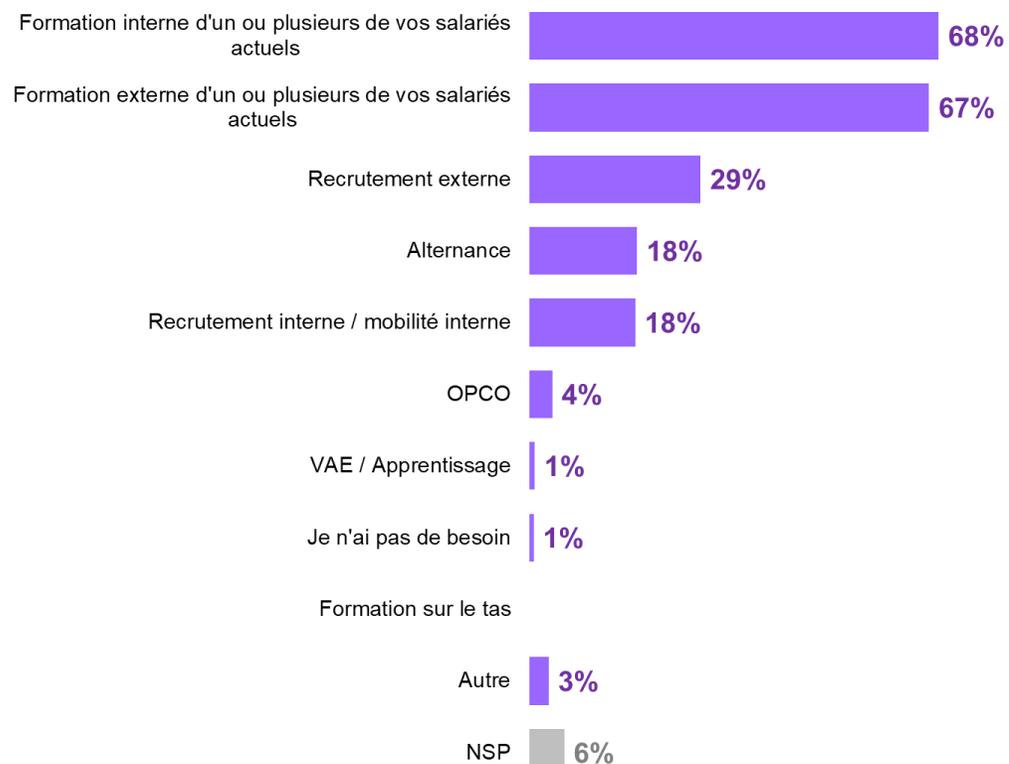
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

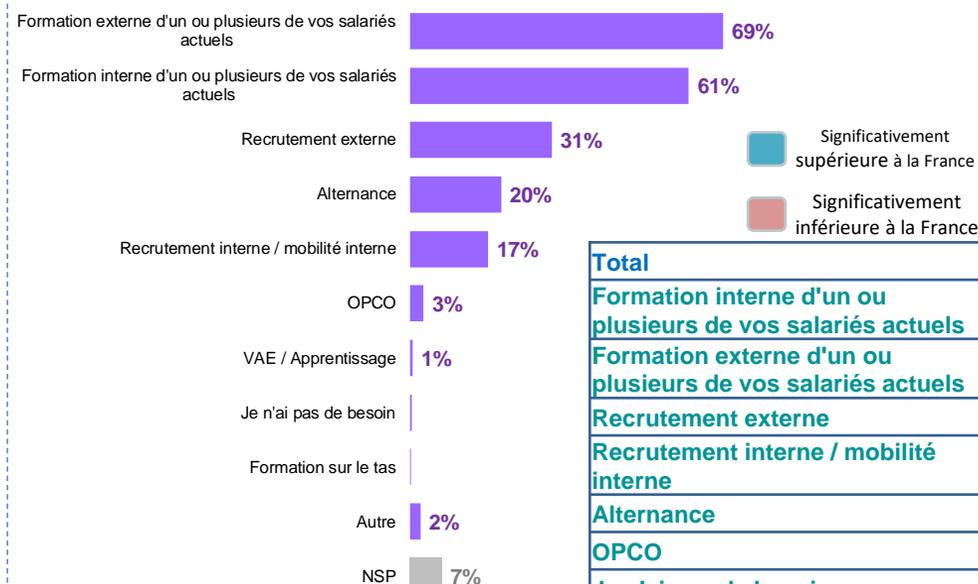
- La **formation interne** est le premier vecteur cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences** (68%) devant la formation externe (67%), le **recrutement externe** (29%), l'**alternance** (18%) et la **mobilité interne**, recrutement interne (18%).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 2383 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Occitanie	Ecart
Total	24 808	2 383	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	68%	+7
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	67%	-2
Recrutement externe	31%	29%	-3
Recrutement interne / mobilité interne	17%	18%	=
Alternance	20%	18%	-2
OPCO	3%	4%	+1
Je n'ai pas de besoin	0%	1%	=
VAE / Apprentissage	1%	1%	=
Formation sur le tas	0%	0%	=
Autre	2%	3%	+1
NSP	7%	6%	-1

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

