



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Nouvelle-Aquitaine



obe^a

Mars 2022

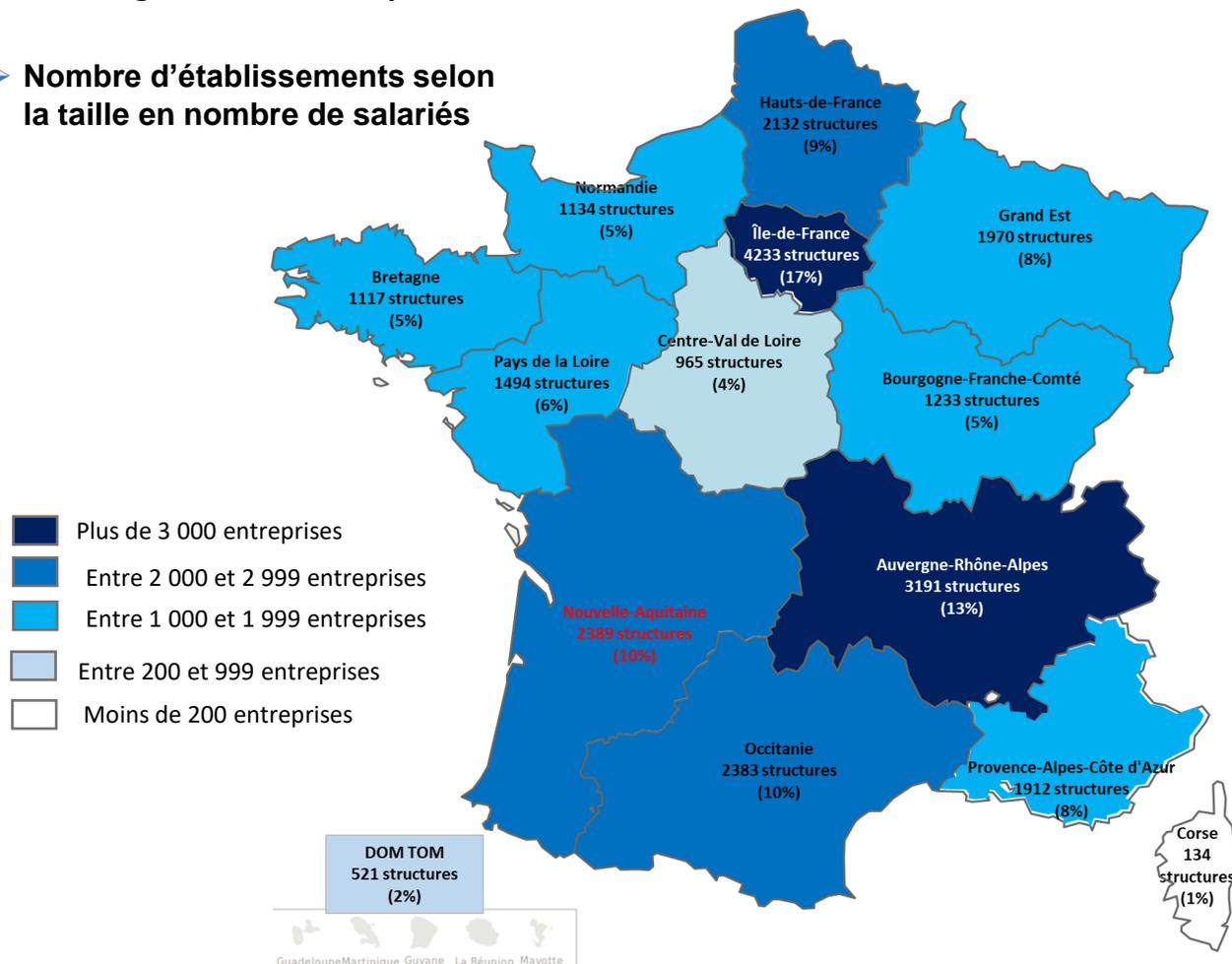
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région Nouvelle-Aquitaine rassemble **10%** des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



Base : 2389 établissements

➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
16 (Charente)	151	6%
17 (Charente-Maritime)	237	10%
19 (Corrèze)	135	6%
23 (Creuse)	77	3%
24 (Dordogne)	157	7%
33 (Gironde)	564	24%
40 (Landes)	104	4%
47 (Lot-et-Garonne)	154	6%
64 (Pyrénées-Atlantiques)	340	14%
79 (Deux-Sèvres)	114	5%
86 (Vienne)	208	9%
87 (Haute-Vienne)	148	6%
Nouvelle-Aquitaine	2 389	100%

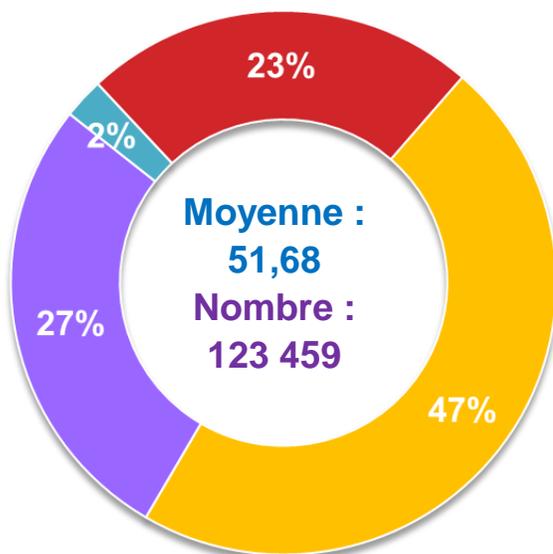
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **2 389 établissements totalisant 123 459 salariés.**
- **23%** des 2 389 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

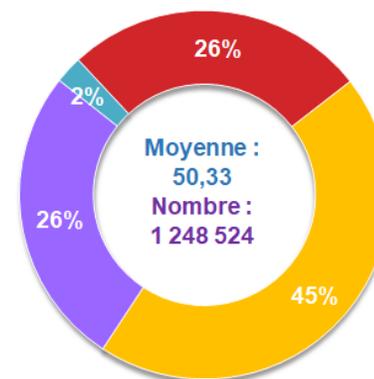
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
1 à 9 salariés	26%	23%	-3
10 à 49 salariés	45%	47%	+2
50 à 199 salariés	26%	27%	+1
200 salariés &+	2%	2%	=

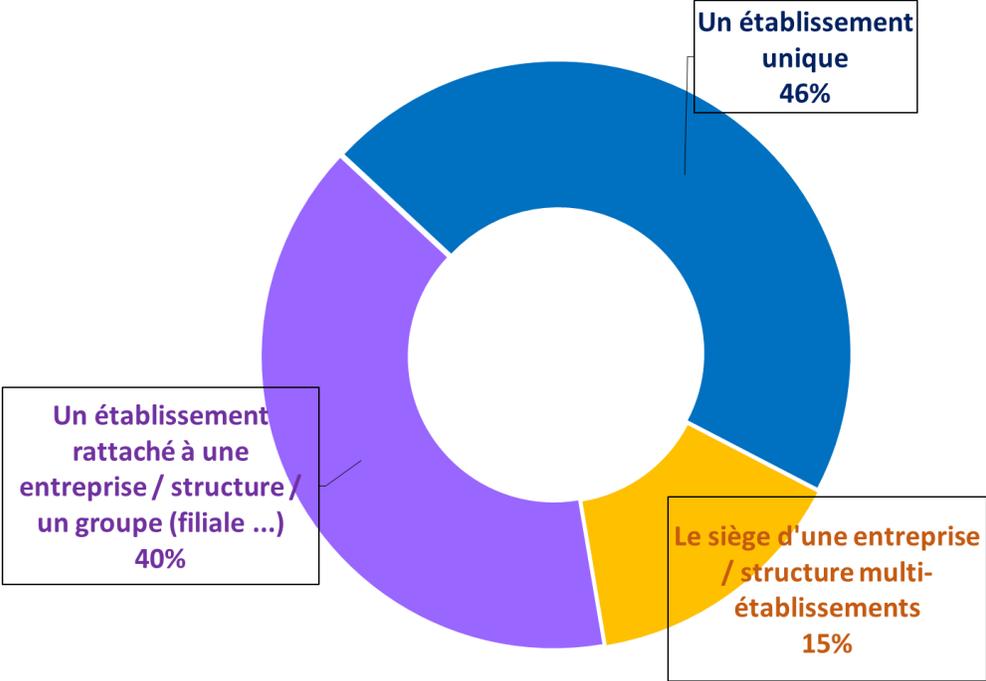
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

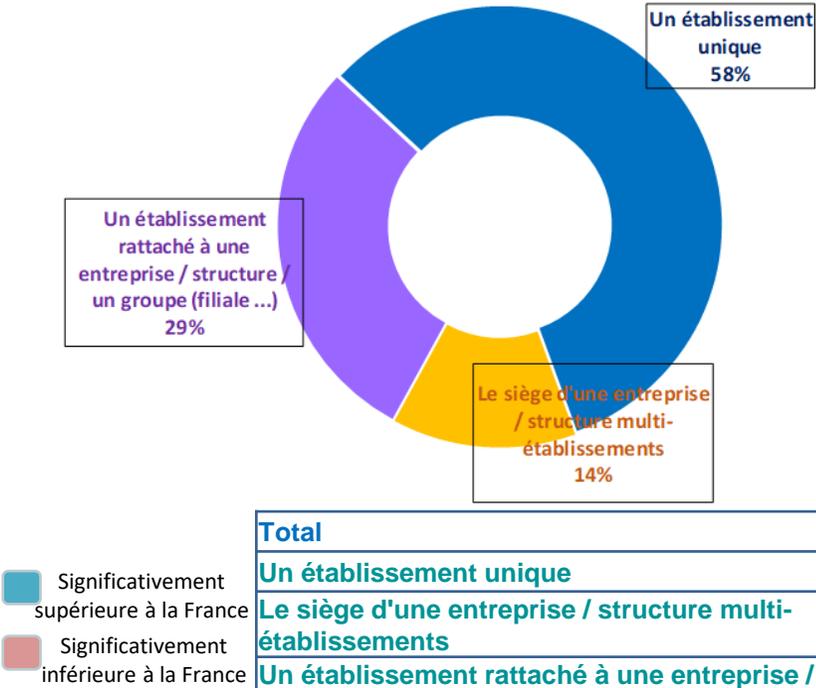
- **46%** des établissements sont des établissements uniques, **15%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **40%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Un établissement unique	58%	46%	-12
Le siège d'une entreprise / structure multi-établissements	14%	15%	+1
Un établissement rattaché à une entreprise / structure / un groupe (filiale ...)	29%	40%	+11

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

Nouvelle-Aquitaine

2 389 structures / établissements
123 459 salariés
107 050 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : La Nouvelle-Aquitaine possède :

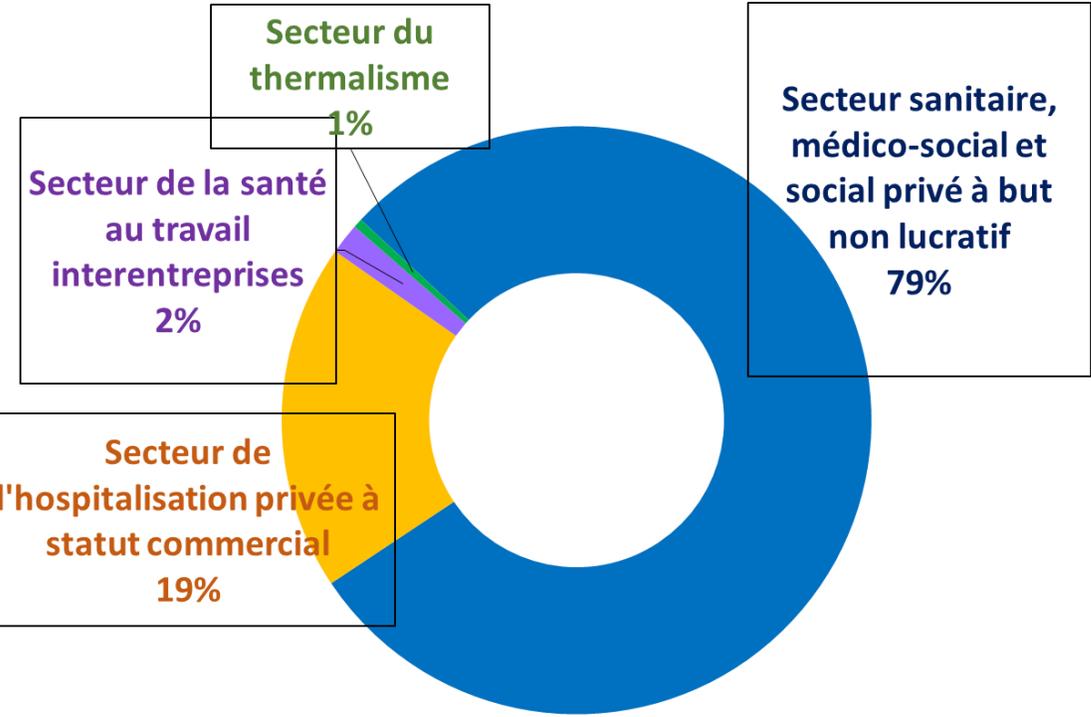
10% des structures / établissements
10% des salariés
10% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

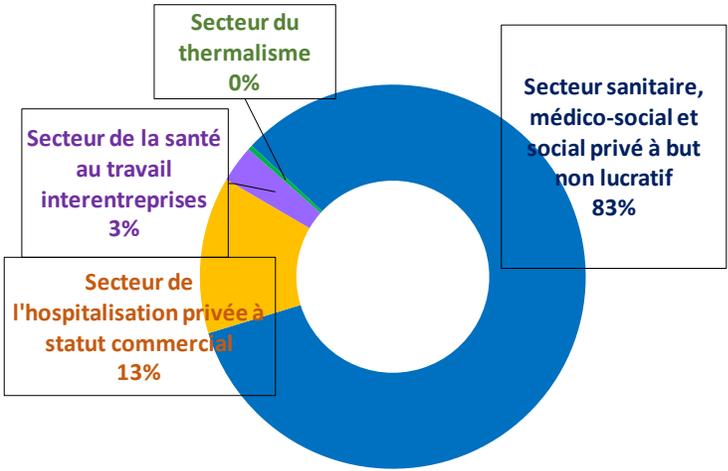
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **79%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial (19%)** et le **secteur de la santé au travail interentreprises (2%)**.

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	79%	-5
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	2%	-1
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	19%	+6
Secteur du thermalisme	0%	1%	=

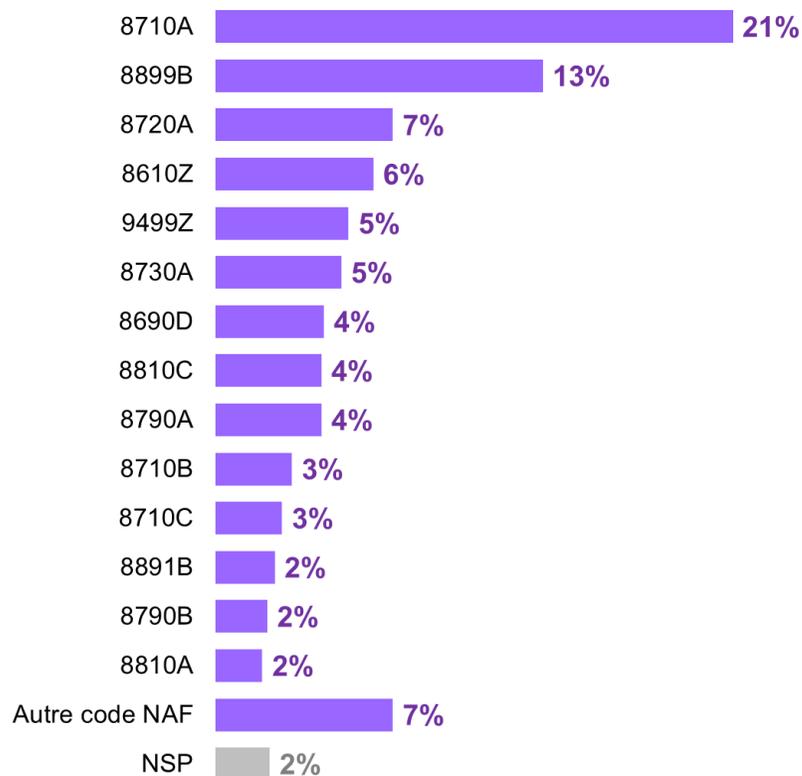
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

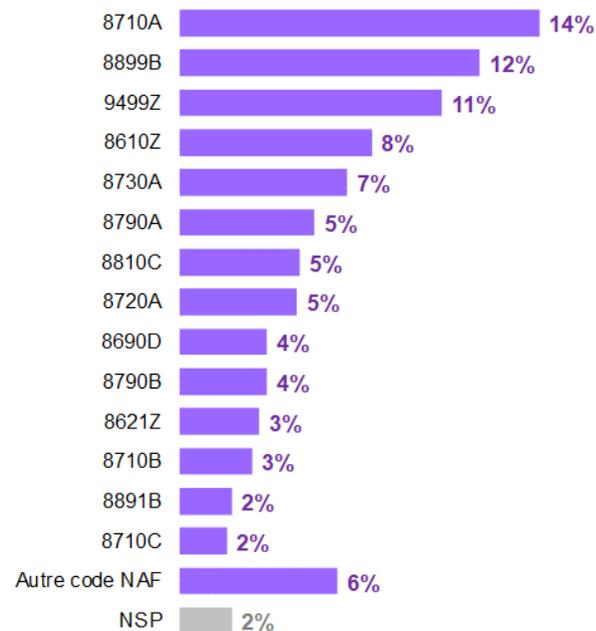
- 6 codes NAF pèsent pour 57% des établissements.
- *Le 8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (21%),*
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (13%),*
- *Le 8720A, Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux (7%).*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
8710A	14%	21%	+7
8899B	12%	13%	+1
8610Z	8%	6%	-1
9499Z	11%	5%	-5
8730A	7%	5%	-2
8790A	5%	4%	-1
8720A	5%	7%	+3
8621Z	3%	2%	-2
8810C	5%	4%	-1
8790B	4%	2%	-1
8690D	4%	4%	+1
8710B	3%	3%	=
8891B	2%	2%	=
8710C	2%	3%	+1
8810B	1%	1%	-1
9604Z	0%	1%	=
8899A	1%	1%	-1
8810A	1%	2%	+1
8891A	1%	1%	-1
8559A	1%	1%	-1
8730B	1%	1%	=
8690F	1%	1%	-1
7010Z	1%	0%	-1
Autre code NAF	6%	7%	+1
NSP	2%	2%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



NSP

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Etablissements de court séjour	3%	3%	=
Etablissements de moyen et long séjour	3%	2%	-
Psychiatrie	2%	2%	=
Autres établissements sanitaires	9%	7%	-2
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	29%	+6
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	6%	+2
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	1%	-1
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	5%	+2
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	4%	+1
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	5%	+2
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	12%	+1
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	6%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	4%	-3
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	6%	=
Etablissements de formation	3%	2%	-1
Mission locales et PAIO	0%	0%	=
Autres établissements et services	10%	8%	-2
NSP	2%	0%	-2

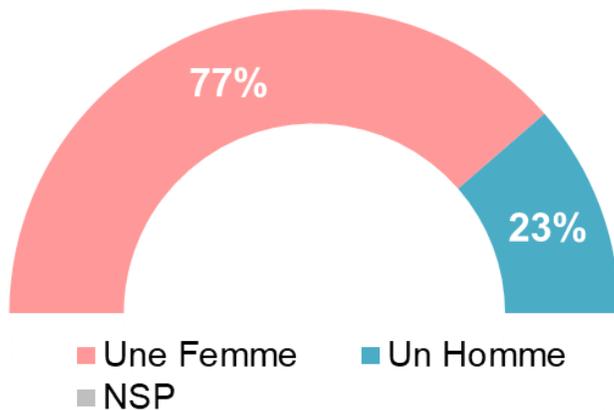
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

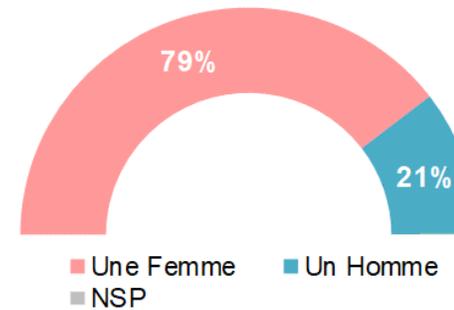
- **77%** des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (**23%** sont des hommes) – pour rappel, on compte **52%** d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Une Femme	79%	77%	-2
Un Homme	21%	23%	+2
NSP	0%	0%	-=

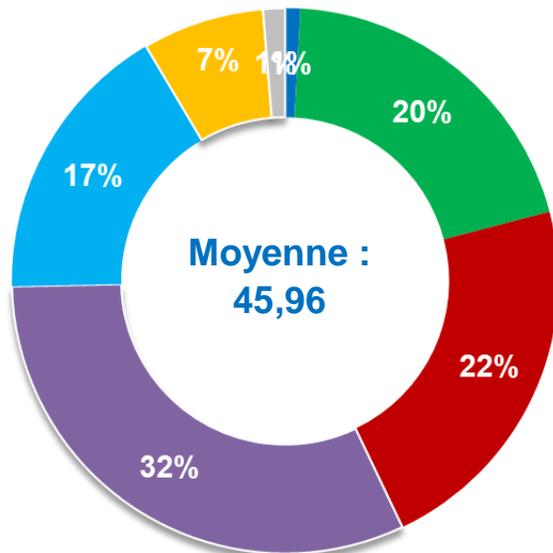
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, **21%** des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, **24%** de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 46 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

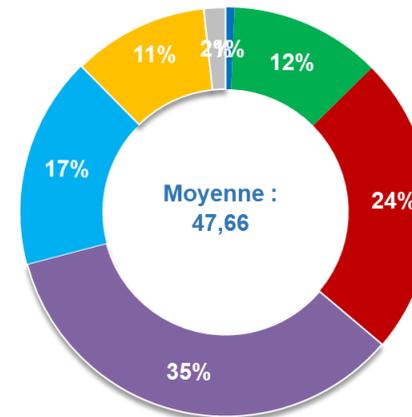


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Moins de 24 ans	1%	1%	=
De 25 à 34 ans	12%	20%	+8
De 35 à 44 ans	24%	22%	-2
De 45 à 54 ans	35%	32%	-3
De 55 à 59 ans	17%	17%	=
60 ans et plus	11%	7%	-4
(Refus de répondre)	2%	1%	-1

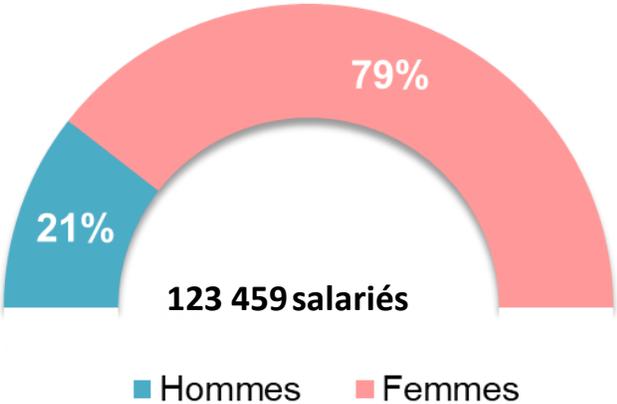
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

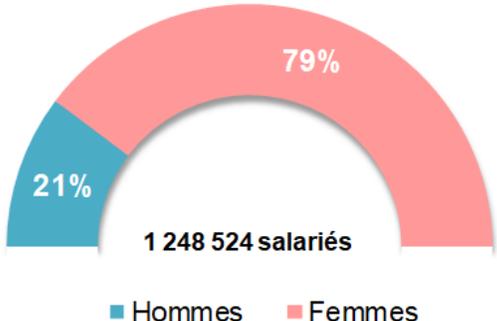
- En ce qui concerne les **123 459 salariés** travaillant au sein des branches étudiées, **79%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 123459 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	1 248 524	123 459	
Hommes	21%	21%	+1
Femmes	79%	79%	-1

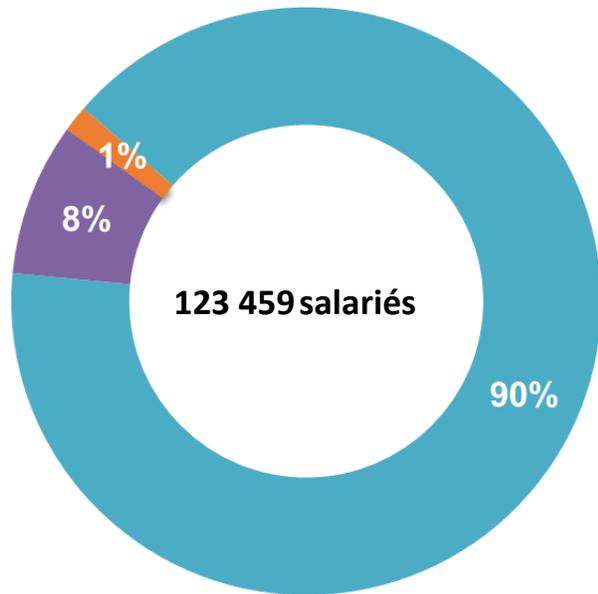
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 90% des salariés sont en CDI, 8% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

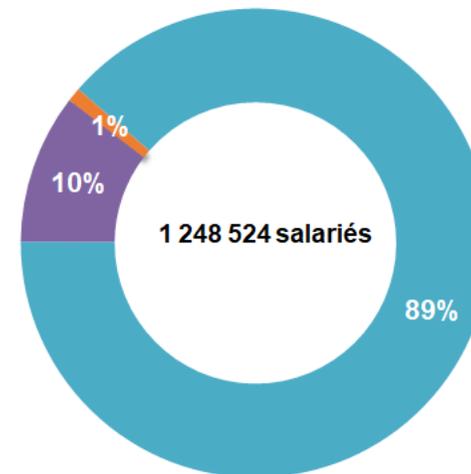
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 123459 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	1 248 524	123 459	
CDI	89%	90%	+1
CDD	10%	8%	-2
Contrats d'alternance	1%	1%	+1

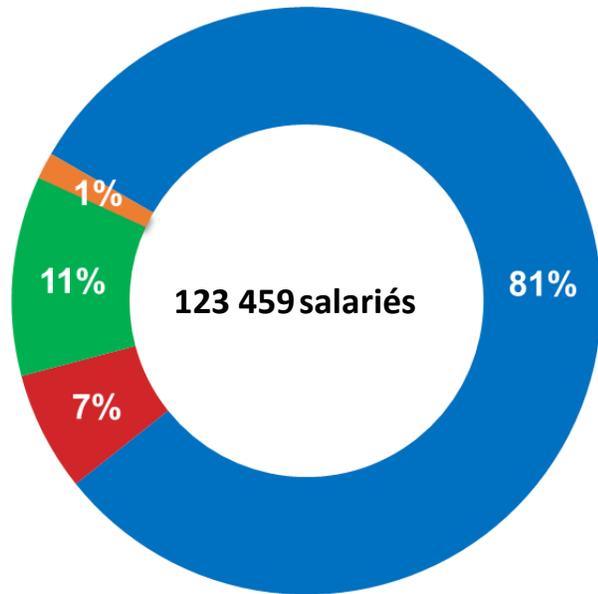
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

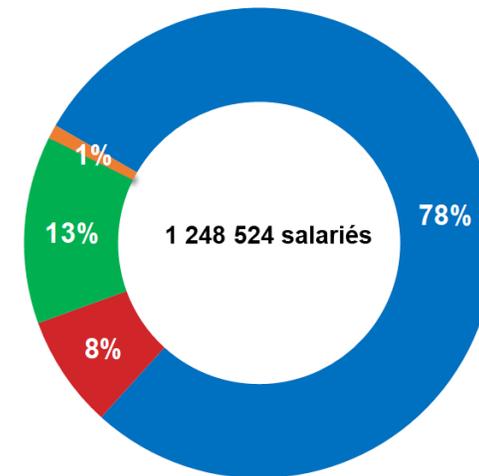
- 81% des salariés sont des employés, 7% des agents de maîtrise, 11% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

➤ Effectifs selon le statut des salariés



Base : 123459 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance
■ Statut le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	1 248 524	123 459	
Employés	78%	81%	+3
Agents de maîtrise	8%	7%	-1
Cadres	13%	11%	-2
Contrats d'alternance	1%	1%	+1

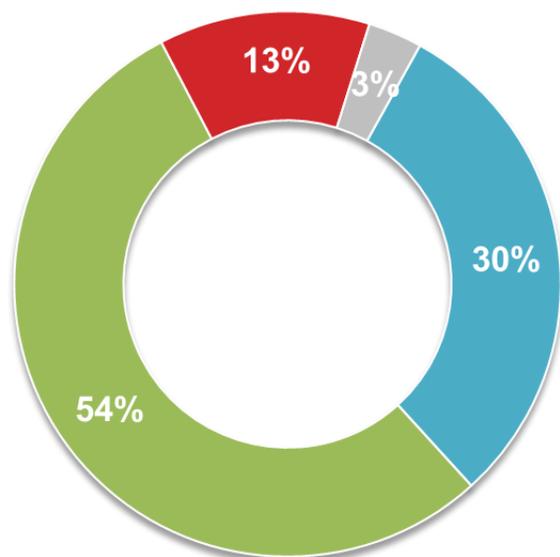
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **13%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

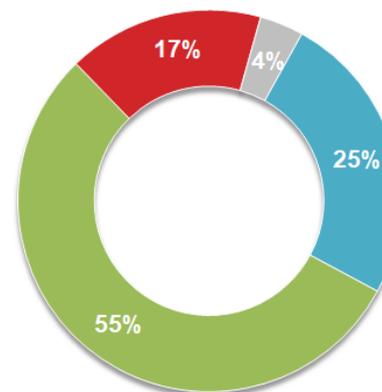
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Favorables	25%	30%	+5
Stables	55%	54%	-1
Défavorables	17%	13%	-4
NSP	4%	3%	-=

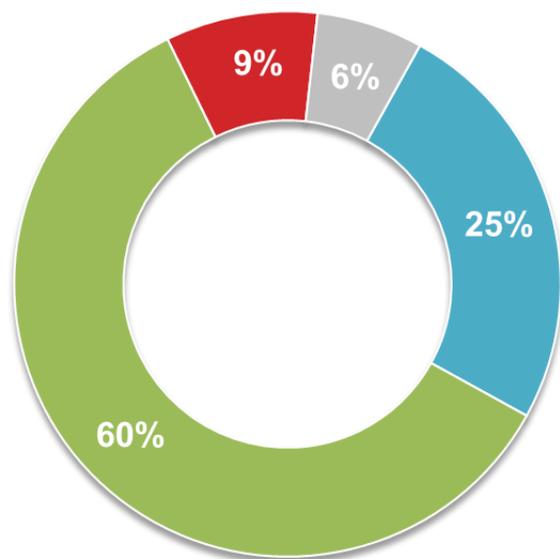
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Un quart (25%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 9% des perspectives défavorables et 60% une stabilité.

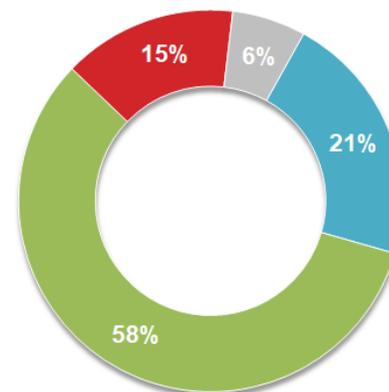
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Favorables	21%	25%	+4
Stables	58%	60%	+2
Défavorables	15%	9%	-6
NSP	6%	6%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

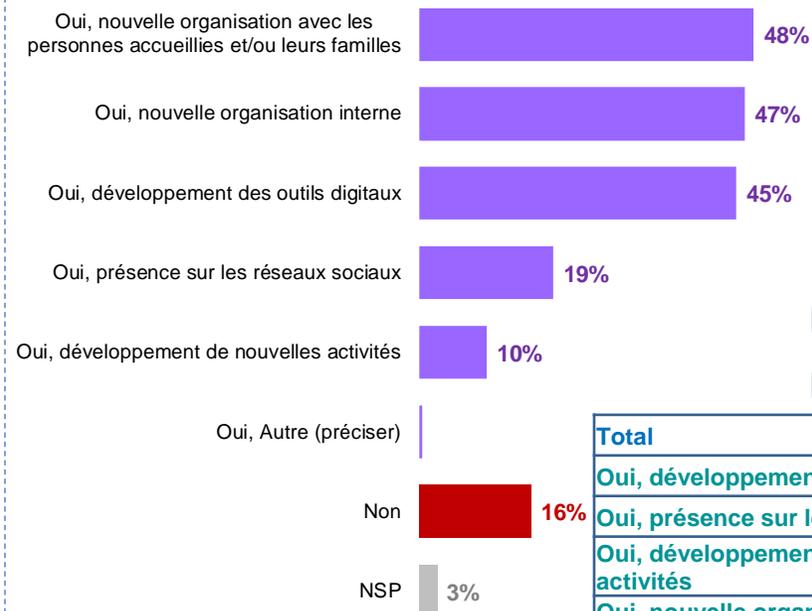
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Oui, développement des outils digitaux	45%	42%	-4
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	20%	+1
Oui, développement de nouvelles activités	10%	12%	+3
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	50%	+2
Oui, nouvelle organisation interne	47%	39%	-8
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	-=
Non	16%	16%	=
NSP	3%	2%	-=

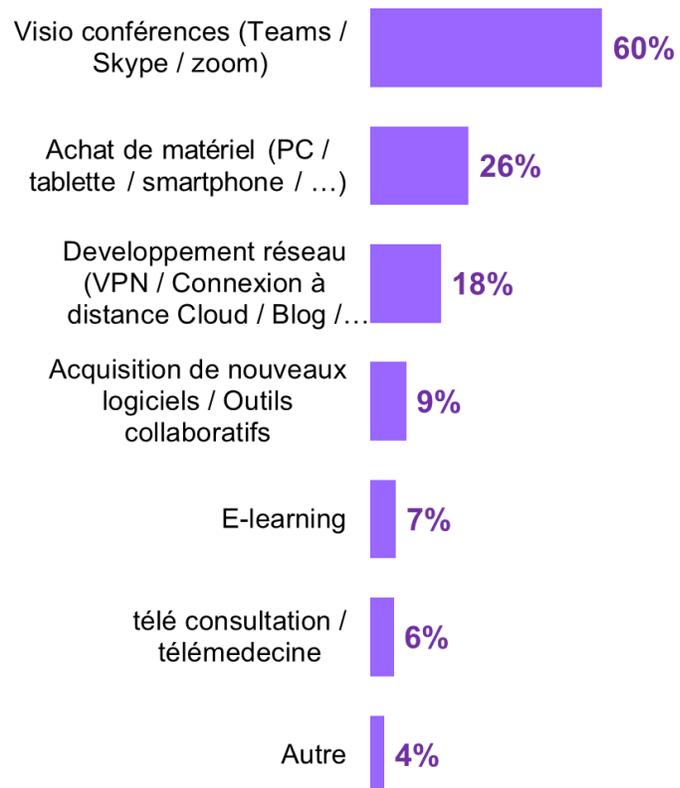
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

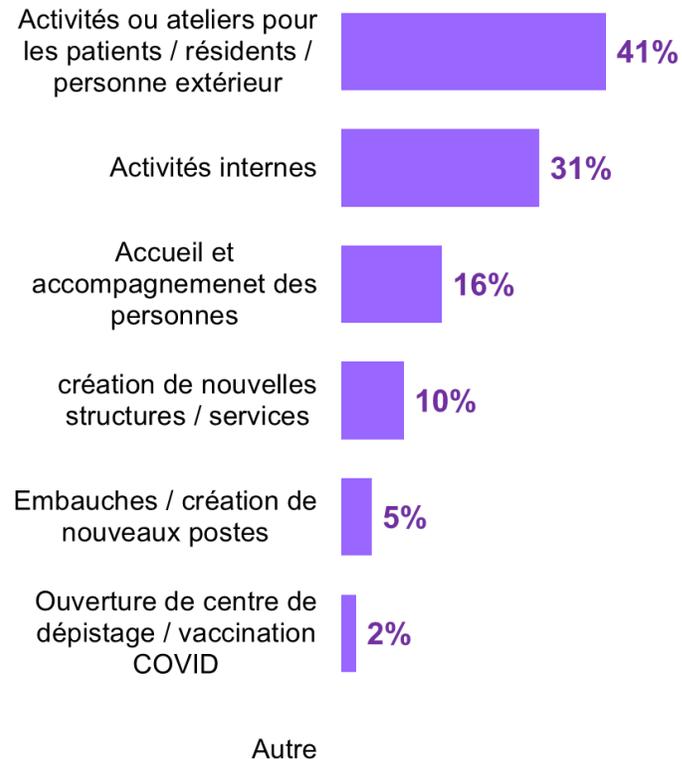
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

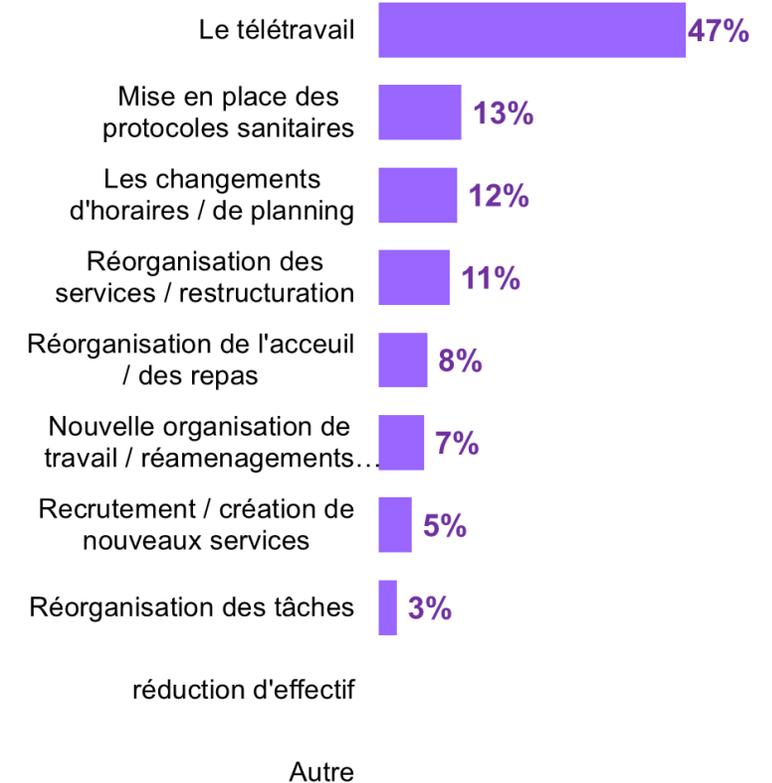
Base : 990 établissements

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



Base : 296 établissements

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



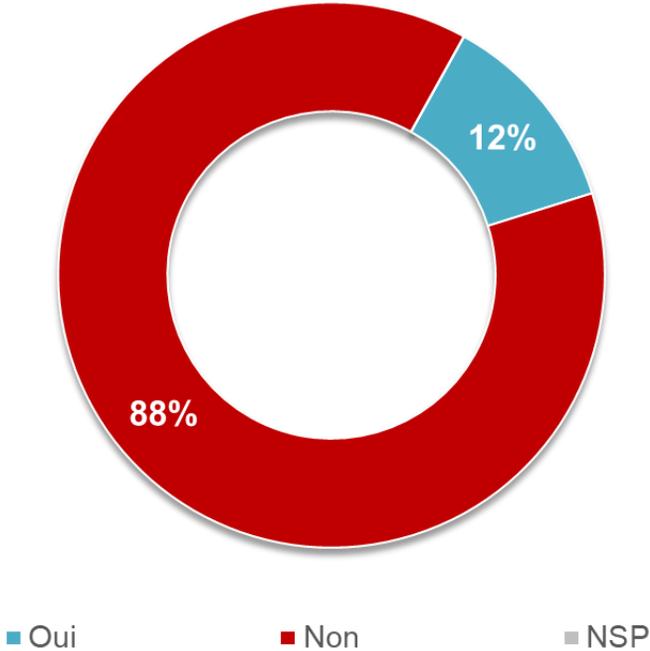
Base : 925 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

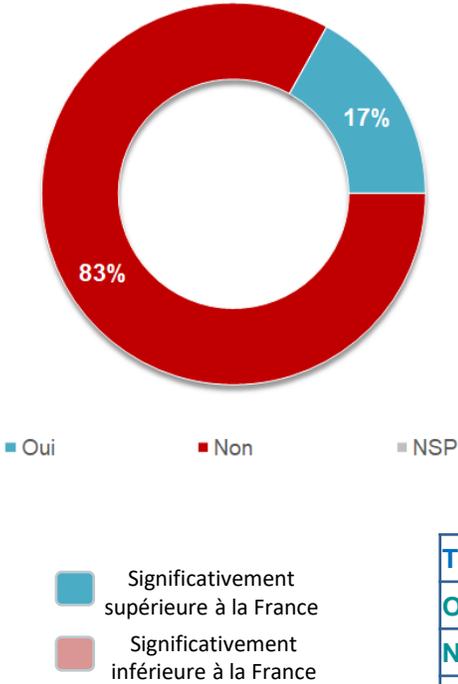
- **Moins d'un quart** des établissements des branches étudiées, soit **12%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Oui	17%	12%	-5
Non	83%	88%	+5
NSP	0%	0%	=

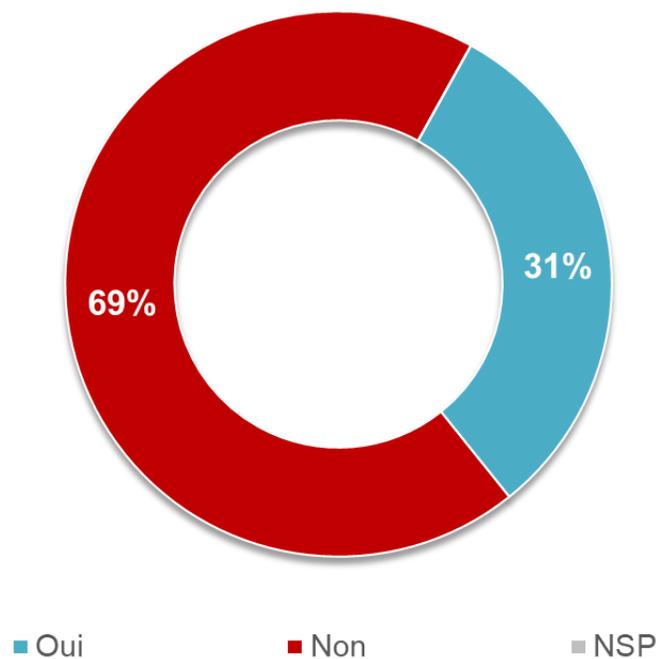
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

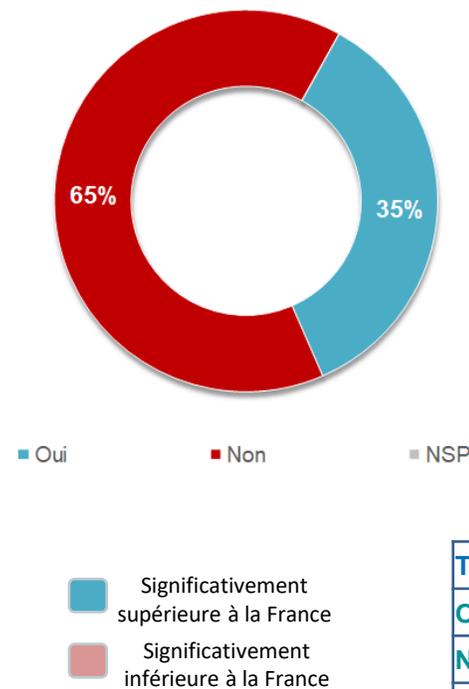
- Près d'un tiers des entreprises de la branche (31%) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Oui	35%	31%	-4
Non	65%	69%	+4
NSP	0%	0%	=

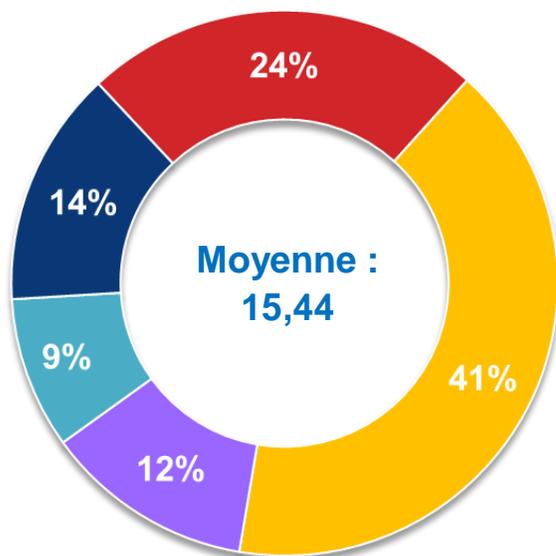
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 76% des établissements ont embauché en 2020.

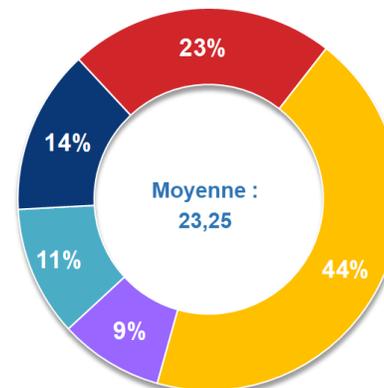
➤ Salariés embauchés en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
0 salarié	23%	24%	+1
1 à 5 salariés	44%	41%	-3
6 à 9 salariés	9%	12%	+4
10 à 19 salariés	11%	9%	-2
20 salariés &+	14%	14%	=

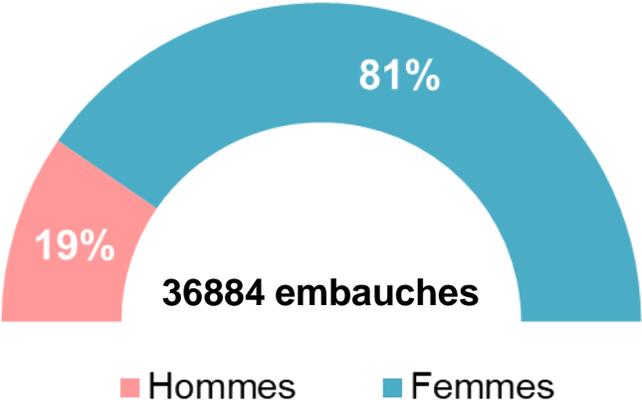
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

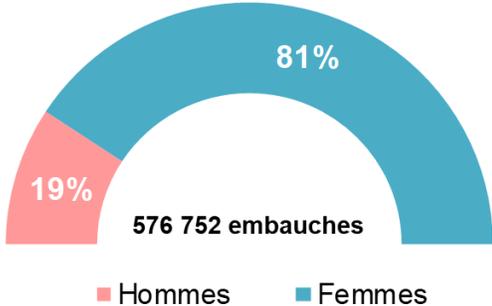
- 19% des embauches en 2020 concernent des hommes et 81% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 36884 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	576 752	36 884	
Hommes	19%	19%	+1
Femmes	81%	81%	-1

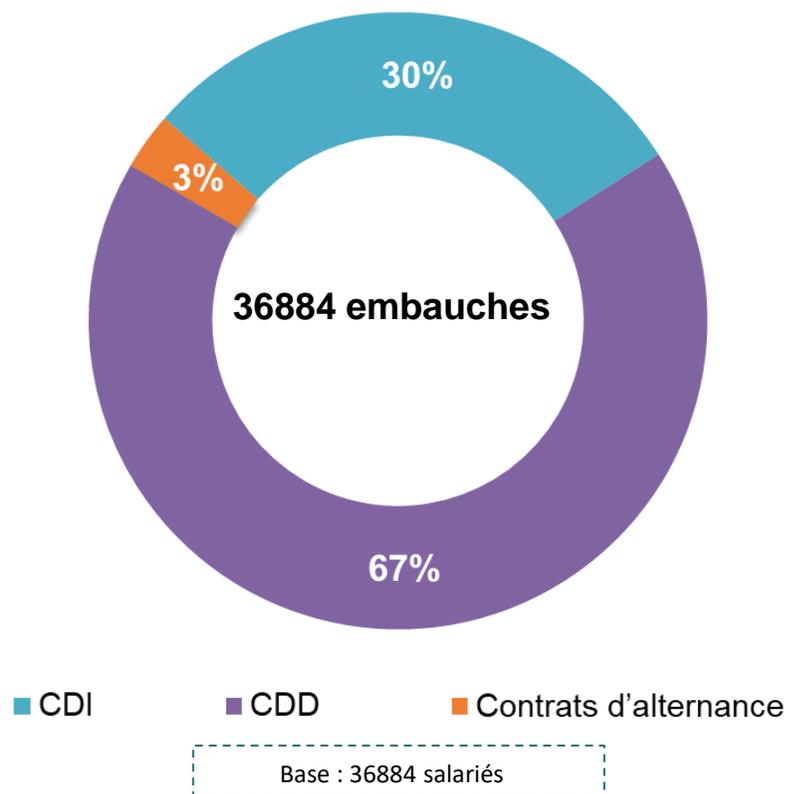
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

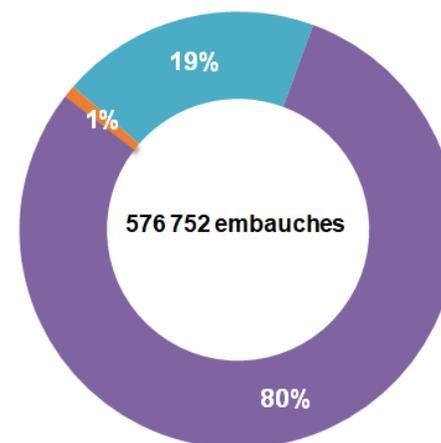
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **67%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	576 752	36 884	
CDI	19%	30%	+10
CDD	80%	67%	-12
Contrats d'alternance	1%	3%	+2

■ Nature du contrat la plus représentée

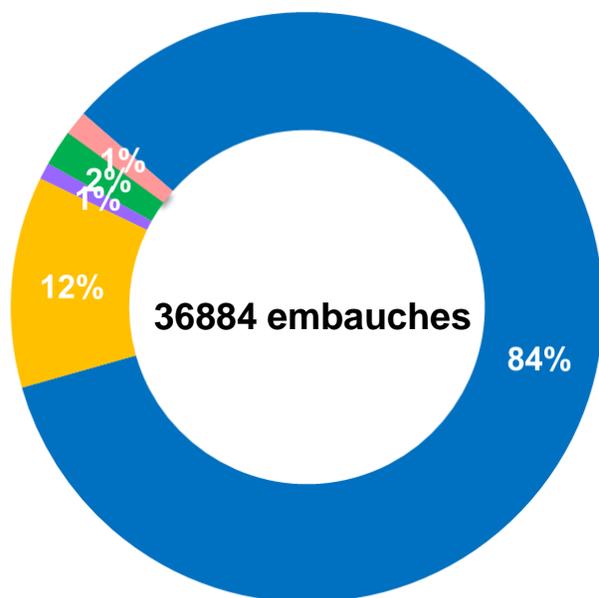
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **36 884 embauches en 2020**, la grande majorité (**84%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **12%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

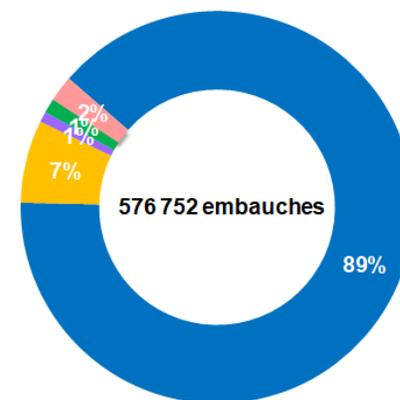
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 36884 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	576 752	36 884	
Un remplacement	89%	84%	-5
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	12%	+5
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	1%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	2%	+1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	1%	-1

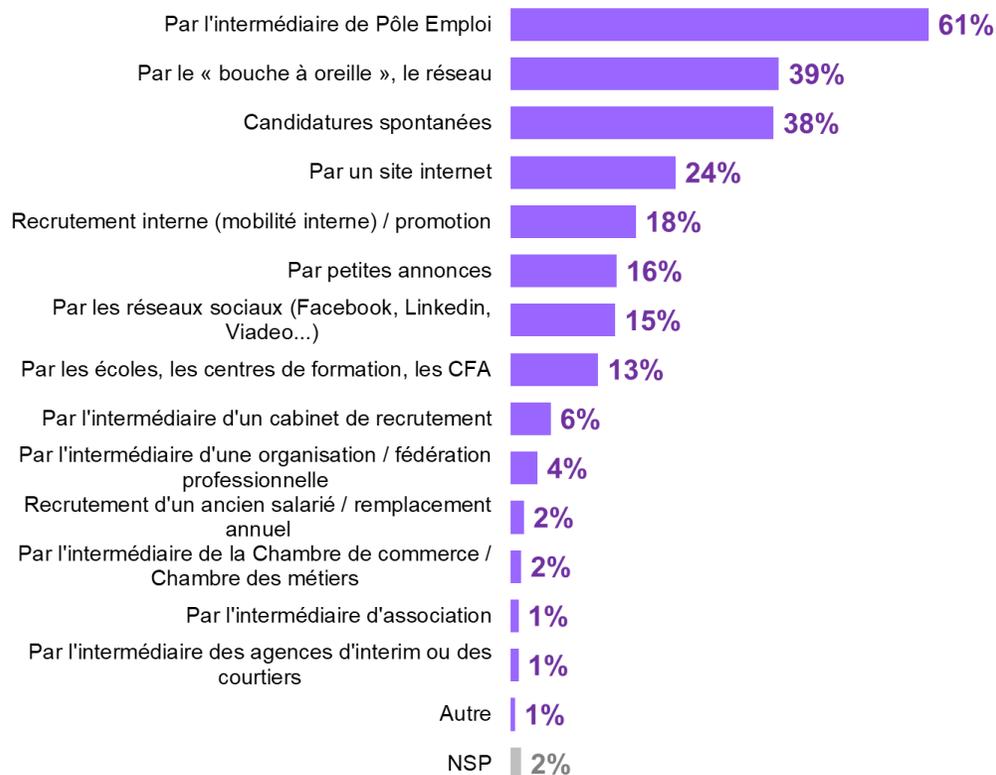
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**61%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **39%**, devant les candidatures spontanées (**38%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 1826 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	19 237	1 826	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	61%	+3
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	6%	-1
Par un site internet	25%	24%	-1
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	15%	-1
Par petites annonces	17%	16%	-2
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	39%	+2
Candidatures spontanées	34%	38%	+4
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	13%	-1
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	18%	=
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	2%	+1
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	4%	=
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	1%	=
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	2%	=
Par l'intermédiaire d'association	1%	1%	=
Autre	1%	1%	=
NSP	1%	2%	+1

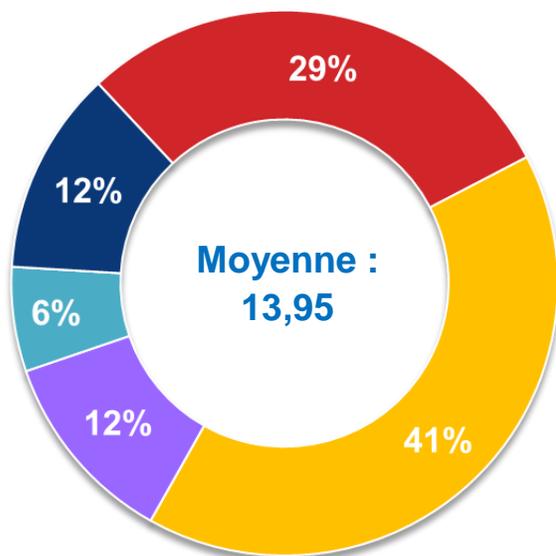
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 71% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

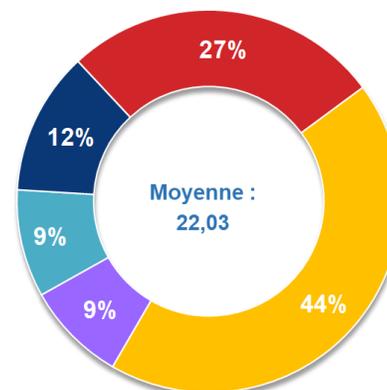
➤ Départs en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
0 salarié	27%	29%	+3
1 à 5 salariés	44%	41%	-3
6 à 9 salariés	9%	12%	+3
10 à 19 salariés	9%	6%	-3
20 salariés &+	12%	12%	=

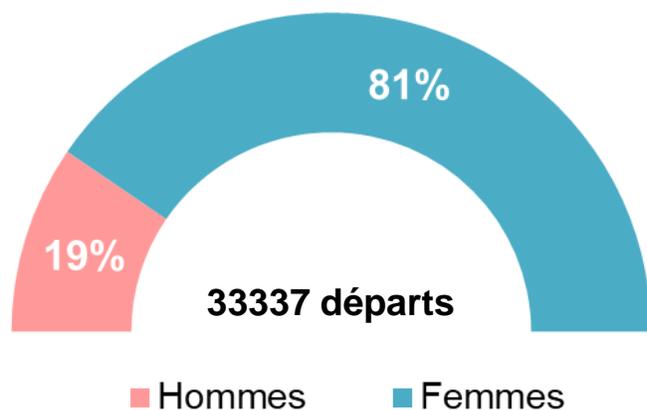
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

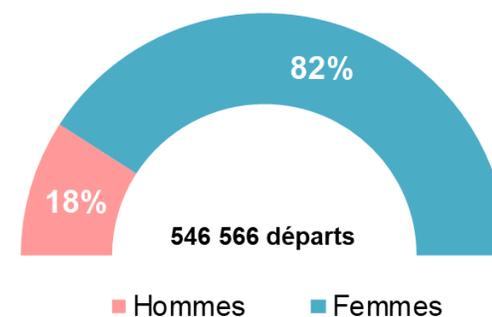
- 19% des départs en 2020 concernent des hommes et 81% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 33337 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	546 566	33 337	
Hommes	18%	19%	+1
Femmes	82%	81%	-1

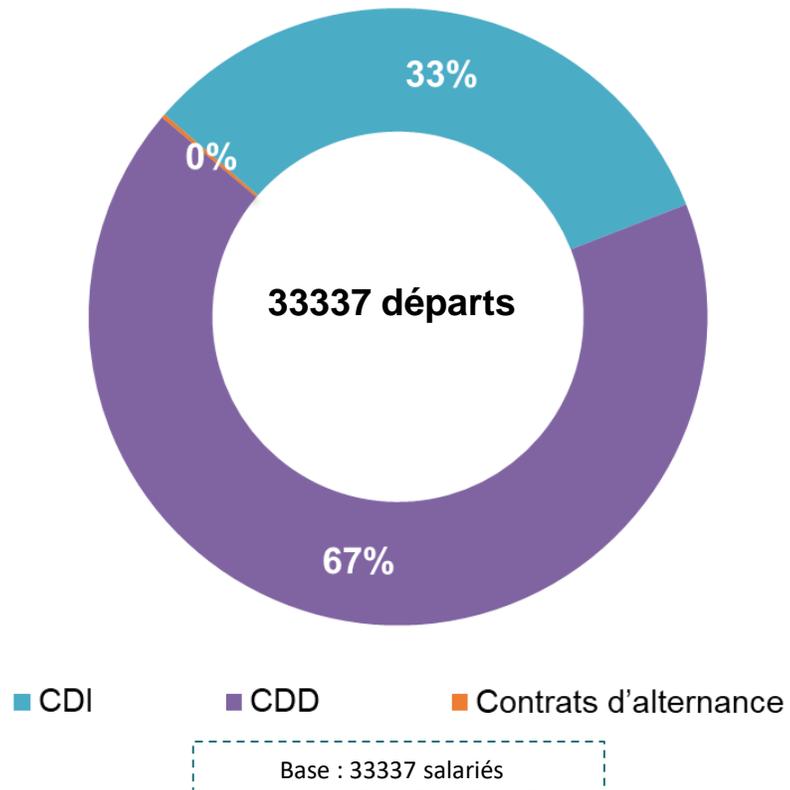
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

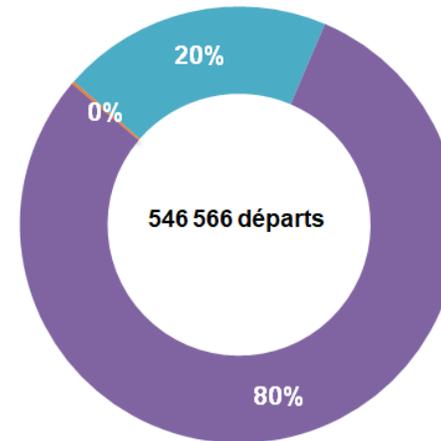
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **67%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	546 566	33 337	
CDI	20%	33%	+13
CDD	80%	67%	-13
Contrats d'alternance	0%	0%	=

■ Nature du contrat la plus représentée

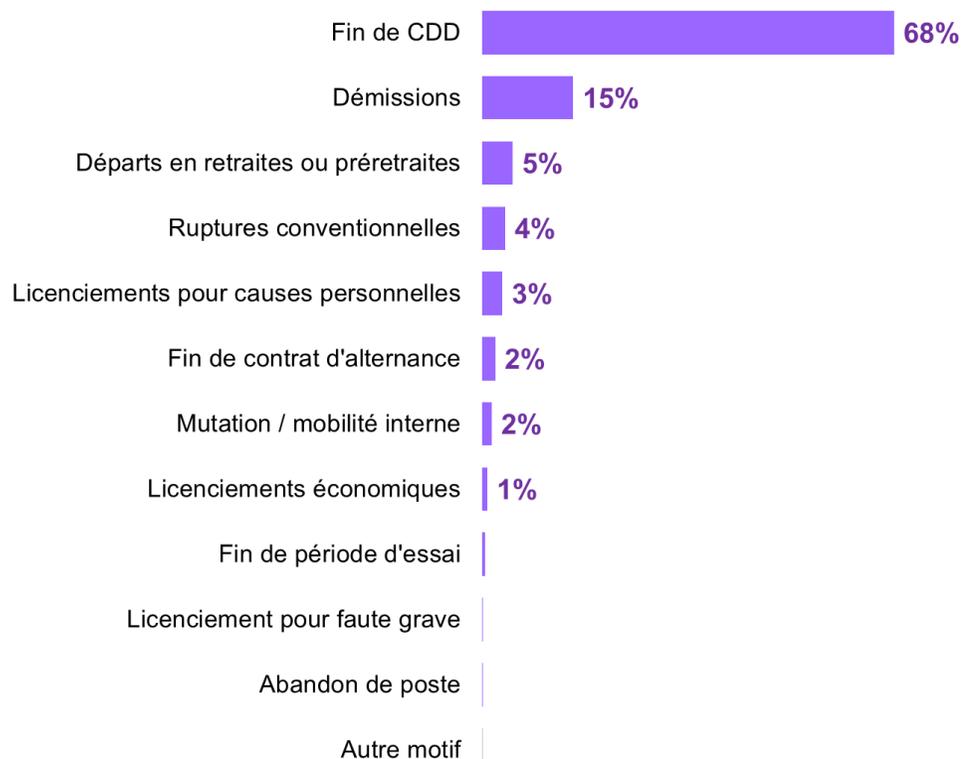
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

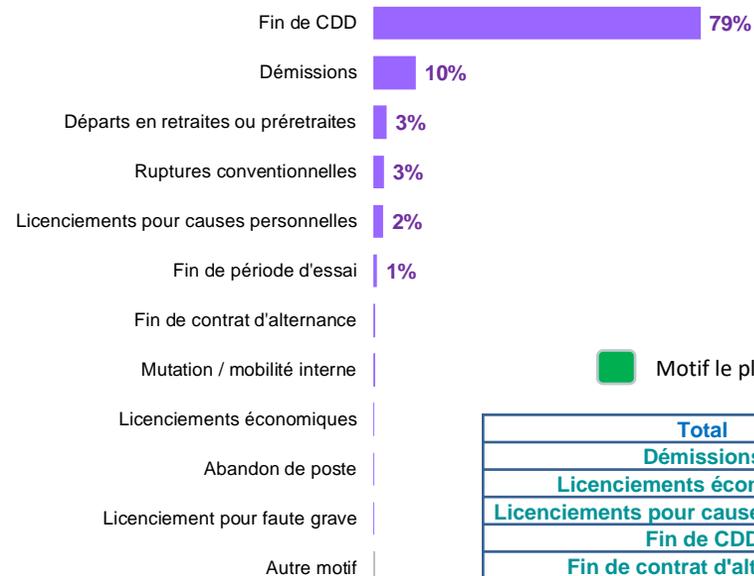
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **68%** devant les démissions (**15%**), les départs en retraites ou préretraites (**5%**) et les ruptures conventionnelles (**4%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 33337 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	546 566	33 337	
Démissions	10%	15%	+5
Licenciements économiques	0%	1%	+1
Licenciements pour causes personnelles	2%	3%	+1
Fin de CDD	79%	68%	-12
Fin de contrat d'alternance	0%	2%	+2
Ruptures conventionnelles	3%	4%	+1
Départs en retraites ou préretraites	3%	5%	+2
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	0%	=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	2%	+1

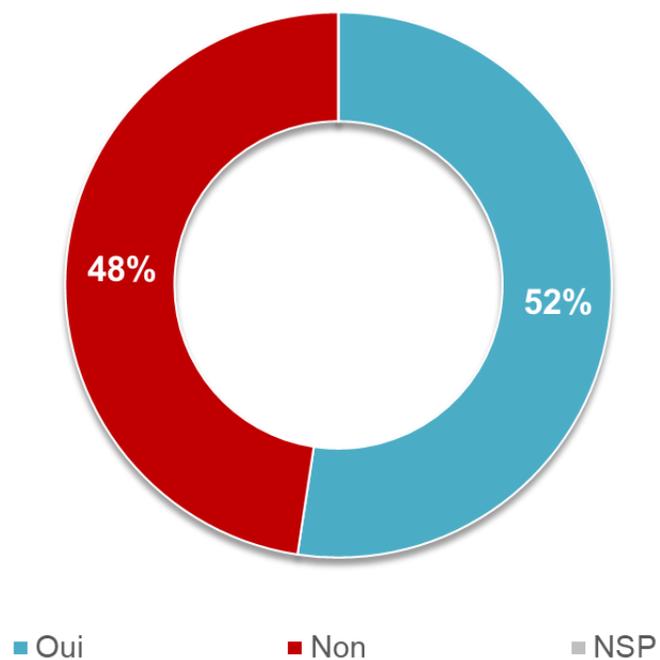
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

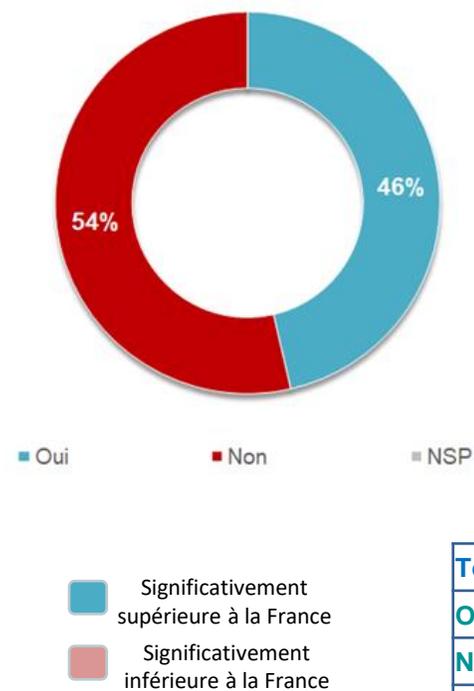
- Une majorité de **52%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Oui	46%	52%	+6
Non	54%	48%	-6
NSP	0%	0%	=

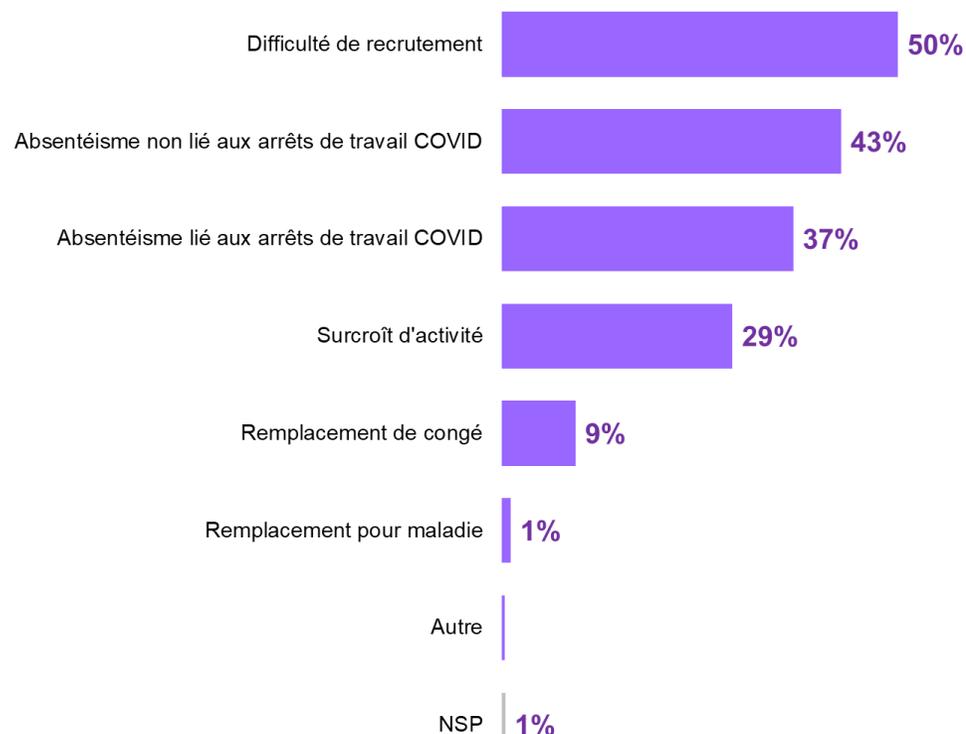
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

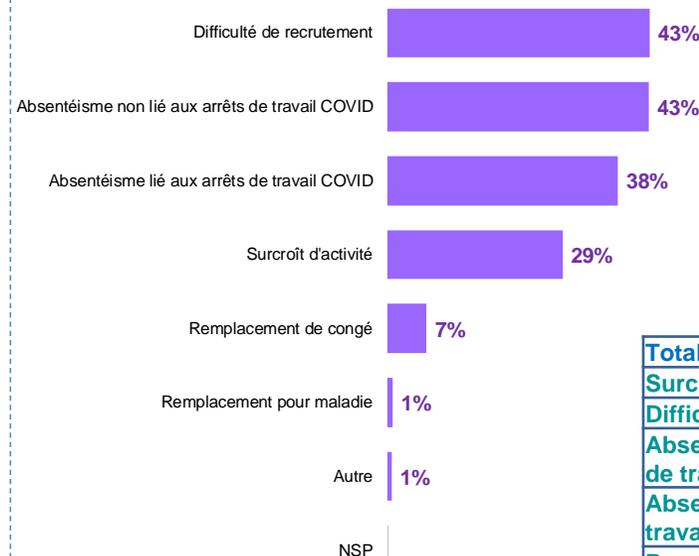
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité les difficultés de recrutement (**50%**) devant l'absentéisme non lié au Covid (**43%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 1251 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	11 514	1 251	
Surcroît d'activité	29%	29%	=
Difficulté de recrutement	43%	50%	+7
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	43%	=
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	37%	-1
Remplacement de congé	7%	9%	+3
Remplacement pour maladie	1%	1%	=
Autre	1%	0%	=
NSP	0%	1%	=

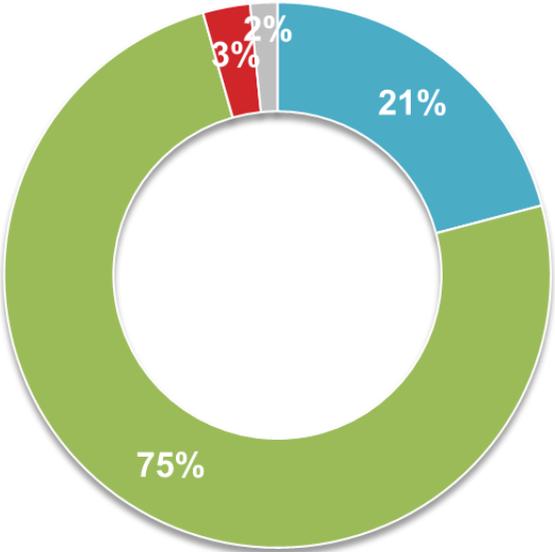
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- **75%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **21%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **3%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

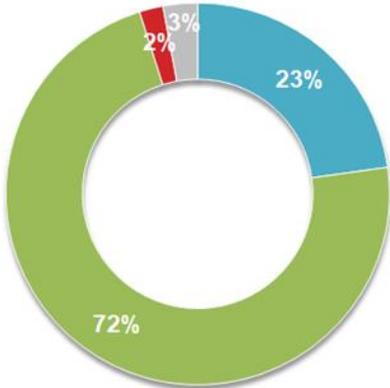
➤ Perspectives de recrutement



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
D'augmenter les effectifs	23%	21%	-2
De maintenir les effectifs en l'état	72%	75%	+2
De réduire les effectifs	2%	3%	+1
NSP	3%	2%	-1

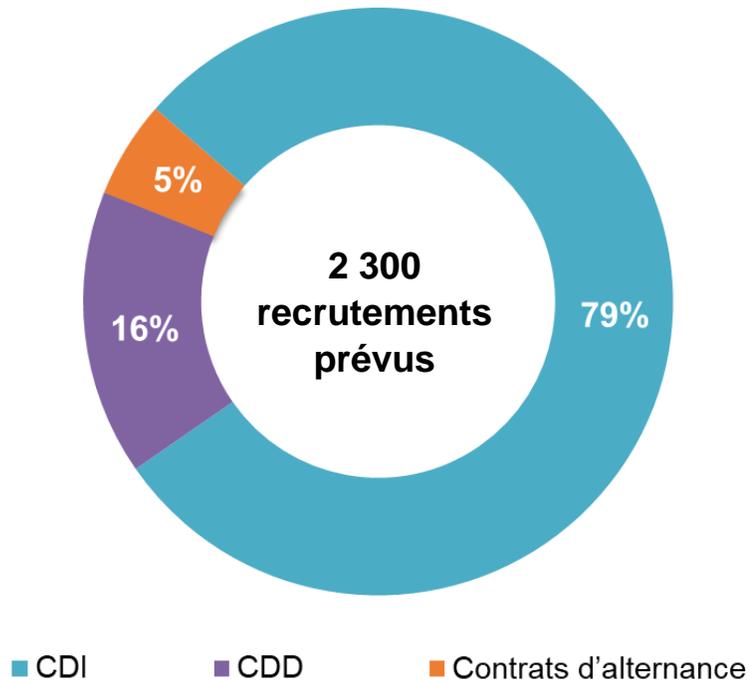
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

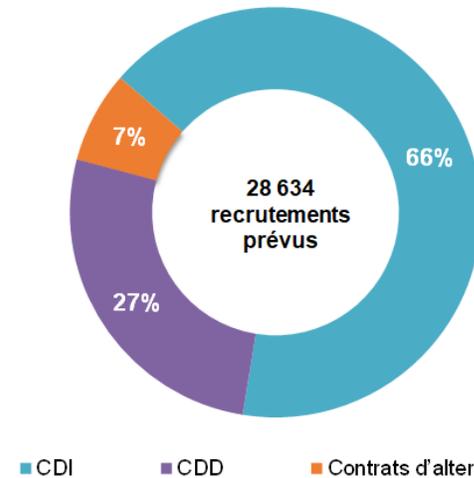
- Sur les **2 300 recrutements prévus**, **79%** sont envisagés en CDI, **16%** en CDD et **5%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 2300 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	28 634	2 300	
CDI	66%	79%	+13
CDD	27%	16%	-11
Contrats d'alternance	7%	5%	-2

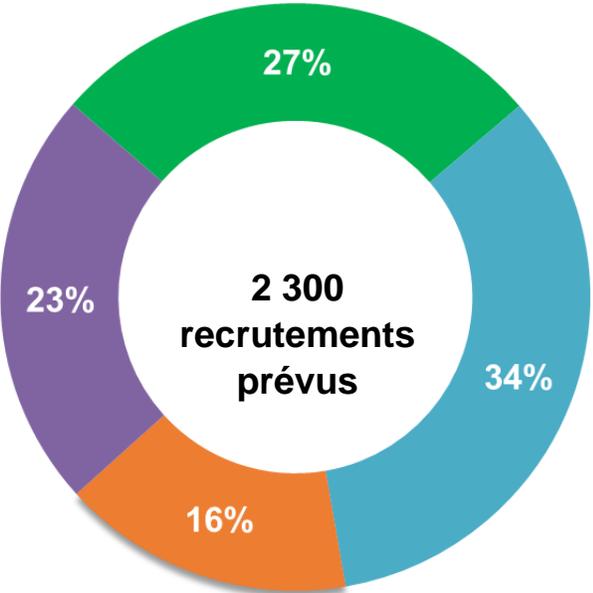
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 27% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 34% dans les 3 mois, 16% dans les 6 mois et 23% dans plus de 6 mois.

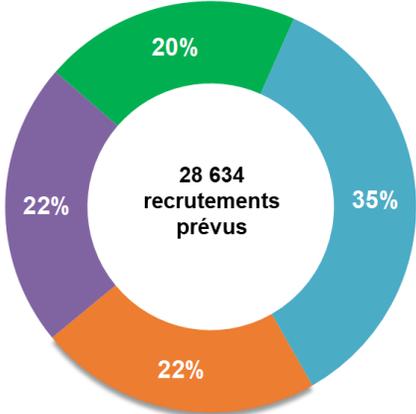
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 2300 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

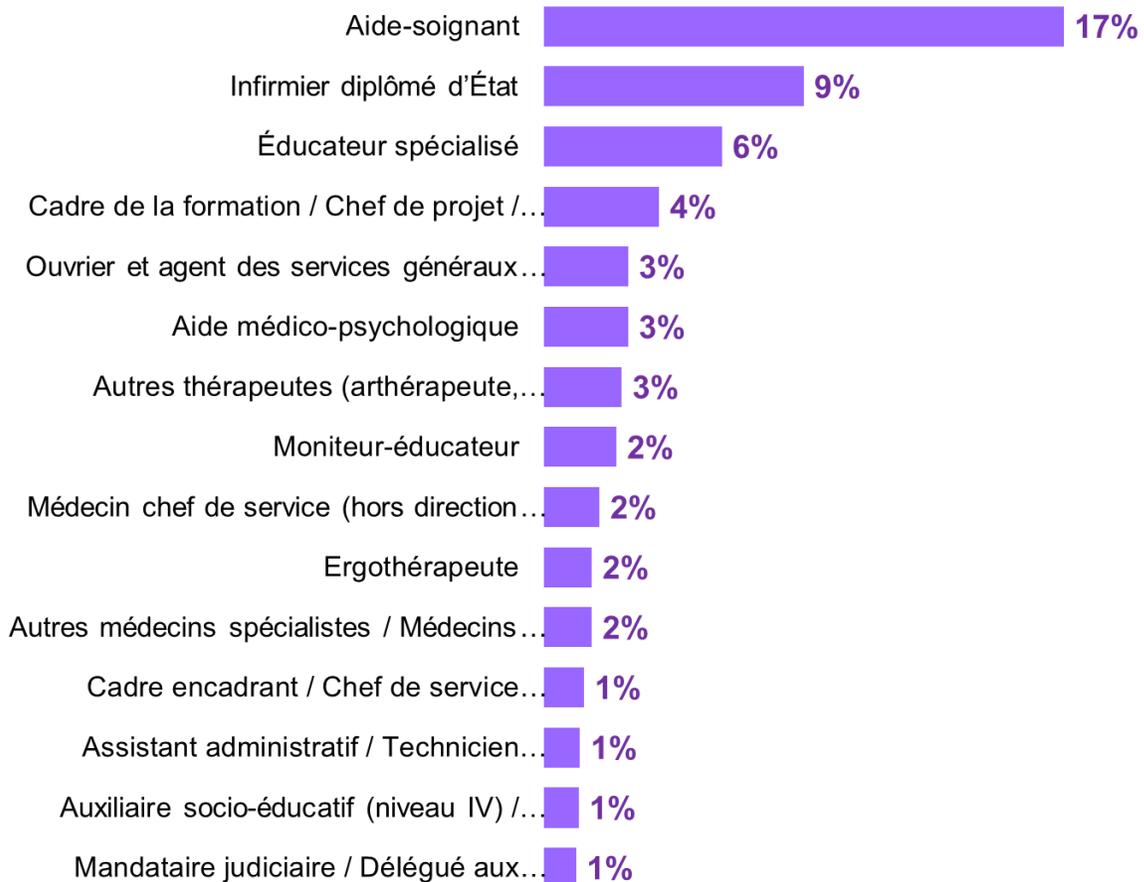
	Total	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	28 634	2 300	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	27%	+7
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	34%	-2
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	16%	-6
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	23%	+1

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 2300 recrutements

✓ En nombre :

400
200
137
89
65
65
60
56
43
37
37
31
28
27
25

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
17%	+1	4 831
19%	-10	5 344
9%	-3	2 451
1%	+3	212
1%	+2	367
3%	=	792
0%	+2	85
3%	-1	947
1%	+1	323
1%	+1	216
1%	=	398
0%	+1	44
1%	-=	379
1%	=	257
1%	+1	155

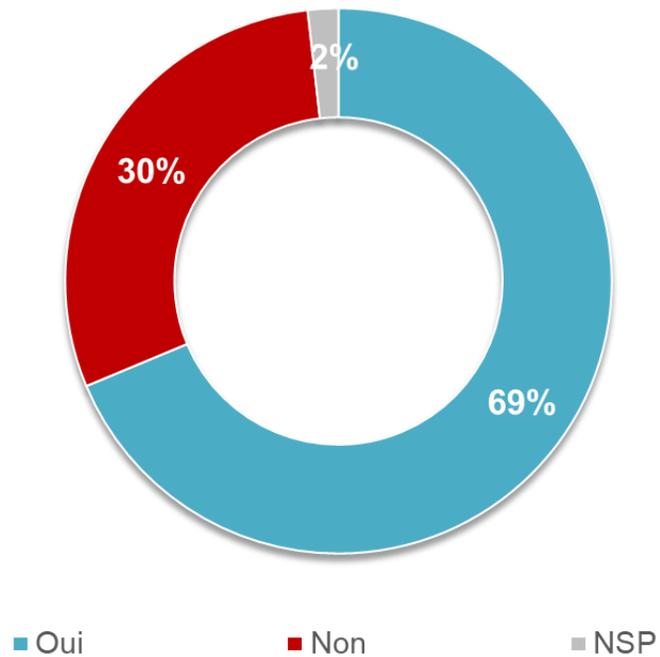
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

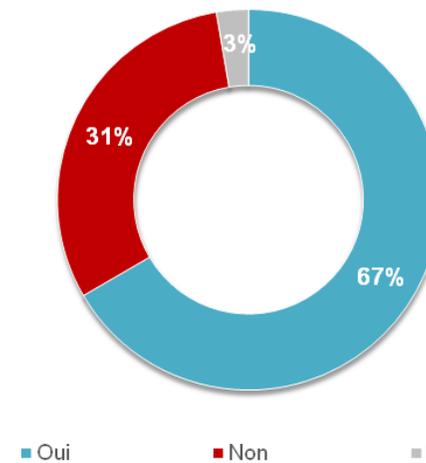
- Plus de la moitié des établissements, soit **69%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Oui	67%	69%	+2
Non	31%	30%	-1
NSP	3%	2%	-1

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**79%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**27%**) et les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**24%**).

➤ Comparaison à la France :

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
	16 515	1 640	
Pénurie de candidats	77%	79%	+2
Pas de candidat correspondant au profil recherché	35%	27%	-8
Conditions d'emploi et de travail (horaires, pénibilité, salaires...)	27%	24%	-3
Compétences inadaptées par rapport au profil recherché	18%	18%	=
Mauvaise image du métier / du secteur	15%	12%	-4
Manque d'expérience des candidats	15%	12%	-4
Manque de motivation et de professionnalisme des candidats	15%	12%	-4
Durée de contrat trop court	7%	10%	+3
Emploi à temps partiel	11%	9%	-3
Difficulté d'accès au lieu de travail (transport en commun éloignés ou manquants, éloignement...)	7%	7%	=
Départs anticipés des salariés / ruptures de contrats	7%	6%	-1
Budget insuffisant pour financer le poste	9%	6%	-3
Manque de temps pour recruter	3%	3%	=
Préférence du système libéral et concurrence du public.	2%	3%	=

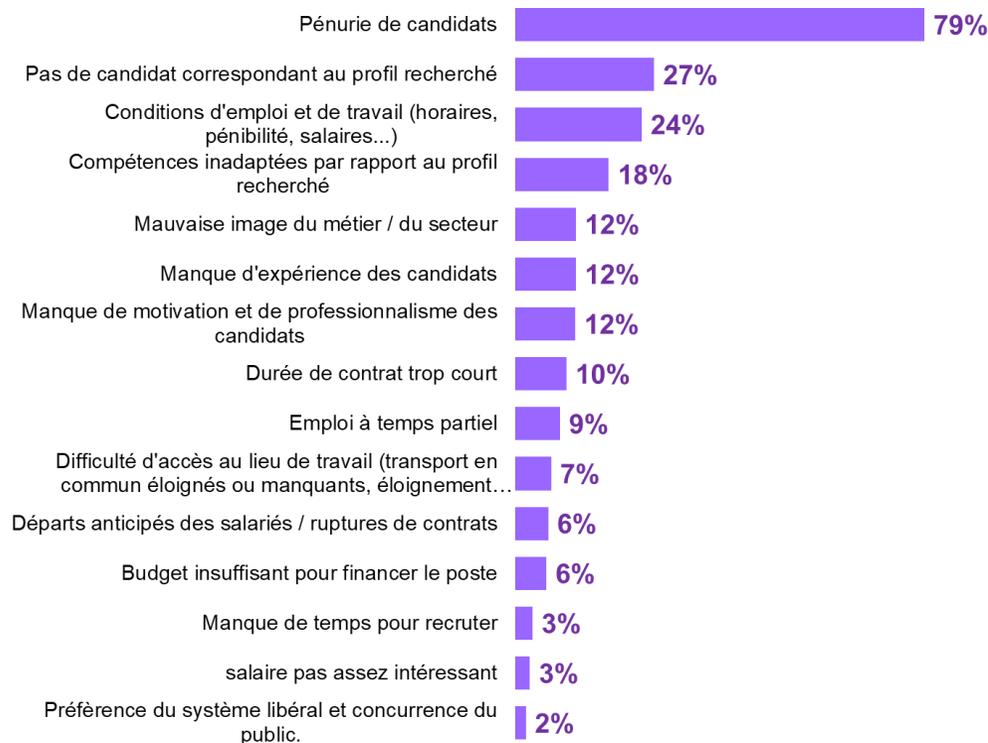


Significativement supérieure à la France



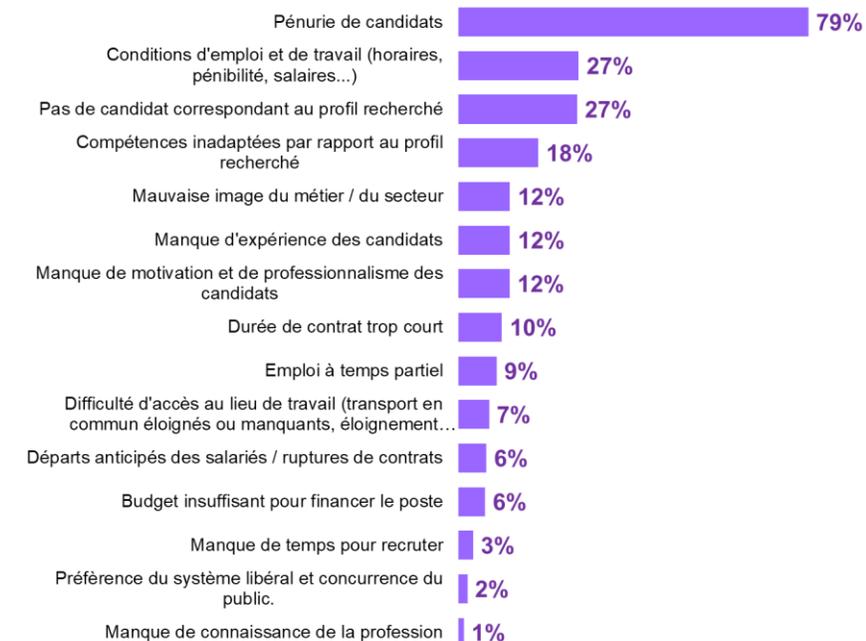
Significativement inférieure à la France

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 1640 établissements

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)

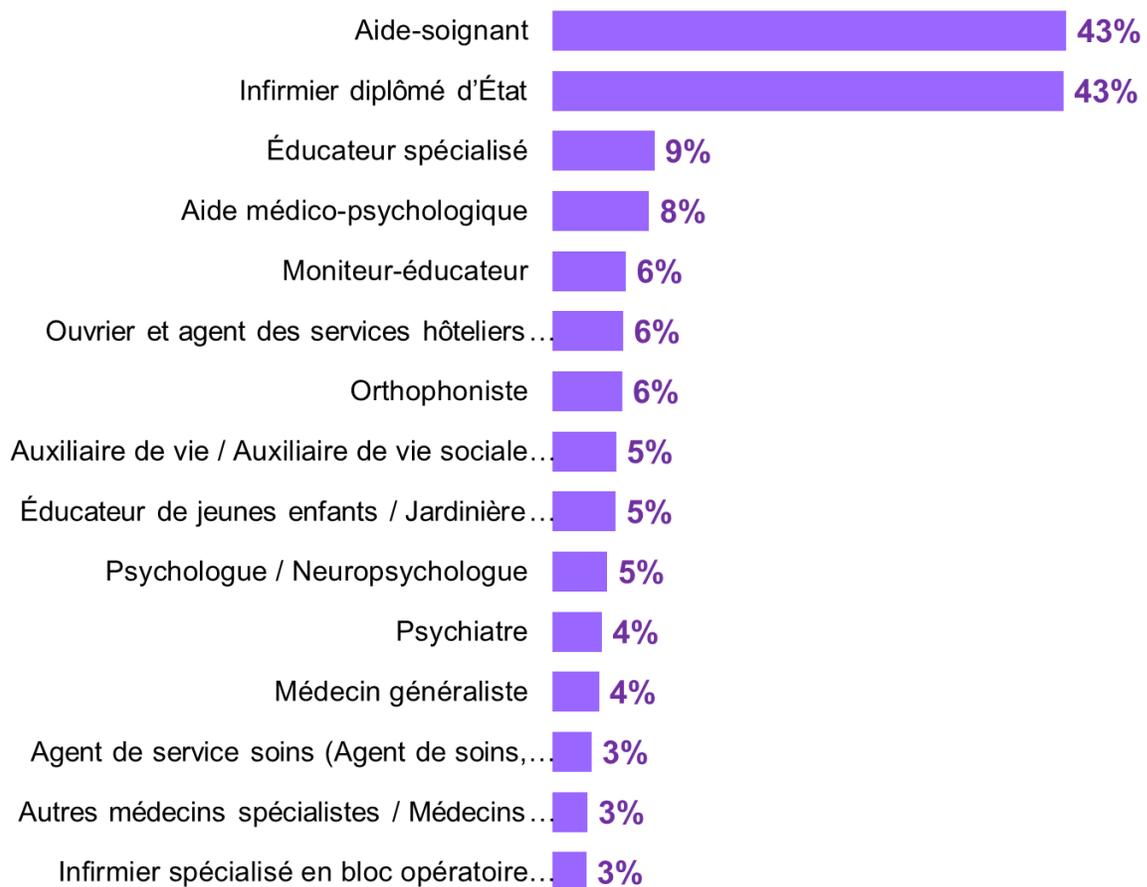


Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 1640 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,14
4,45
3,43*
3,78*
3,27*
4,51*
4,48*
3,72*
3,41**
3,8**
5**
4,83*
2,27**
4,66*
4,5**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
34%	+10	4,15
37%	+6	4,27
13%	-4	3,79
6%	+2	3,75
9%	-2	3,61
5%	+1	3,72
6%	-1	4,52
3%	+2	3,85
3%	+3	3,99
3%	+1	3,8
5%	-1	4,77
8%	-4	4,63
3%	=	3,27
6%	-3	4,42
2%	+1	4,61

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	187	109	36	42	0
Médecin généraliste	34%	28%	37%	49%	
Psychiatre	37%	62%	0%	0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	26%	14%	63%	27%	
Sage-femme	0%	0%	0%	0%	
Pharmacien / Dentiste	1%	2%	0%	0%	
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	17%	16%	0%	35%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

Nouvelle-Aquitaine	211	190	0	10	11
Audioprothésiste	0%	0%		0%	0%
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	0%
Ergothérapeute	20%	22%		0%	0%
Masseur-kinésithérapeute	18%	9%		100%	100%
Orthophoniste	46%	51%		0%	0%
Orthoptiste	8%	9%		0%	0%
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	0%
Psychomotricien	6%	7%		0%	0%
Psychologue / Neuropsychologue	36%	40%		0%	0%
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	0%	0%		0%	0%
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	1%	0%		0%	18%
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	5%	5%		0%	0%
Manipulateur en radiologie	0%	0%		0%	0%
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	0%	0%		0%	0%
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

Nouvelle-Aquitaine	485	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	0	Secteur de la santé au travail interentreprises	0	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	0	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	485	485	0	0	0			
Aide médico-psychologique	28%	28%						
Moniteur-éducateur	21%	21%						
Éducateur spécialisé	29%	29%						
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	18%	18%						
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	1%	1%						
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%						
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	1%	1%						
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	1%	1%						
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	0%	0%						
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%						
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	3%	3%						
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%						
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	18%	18%						
Technicien de l'intervention sociale et familiale	4%	4%						
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	5%	5%						
Conseiller en économie sociale et familiale	3%	3%						
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%						
Médiateur familial	0%	0%						
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%						
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	8%	8%						
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	0%	0%						
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	0%	0%						
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	5%	5%						
Autres, précisez	0%	0%						
NSP	0%	0%						

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	1 034	654	0	377	2
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	5%	4%		7%	0%
Ambulancier	0%	0%		0%	0%
Aide-soignant	69%	68%		70%	100%
Auxiliaire de puériculture	3%	5%		0%	0%
Infirmier diplômé d'État	69%	64%		77%	0%
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%		0%	0%
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	5%	5%		4%	0%
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		1%	0%
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	2%	1%		5%	0%
Cadre infirmier / Cadre soignant	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Emploi dans le Travail protégé :

Emploi dans le Travail protégé :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	33	33	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	0%	0%			
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	47%	47%			
Éducateur technique spécialisé ESAT / EA	0%	0%			
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%			
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%			
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	53%	53%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans l'Enseignement et formation :

Emploi dans l'Enseignement et formation :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	49	49	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%	0%			
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	0%	0%			
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	21%	21%			
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	79%	79%			
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	27%	27%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans les Services et moyens généraux :

Emploi dans les Services et moyens généraux :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	152	133	0	17	3
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	64%	59%		100%	100%
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	6%	6%		0%	58%
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	15%	17%		0%	0%
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	0%	0%		0%	0%
Surveillant de nuit qualifié	23%	27%		0%	0%
Maitresse de maison	6%	7%		0%	0%
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	41	39	0	0	2
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	57%	55%			100%
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	28%	24%			100%
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	0%	0%			0%
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	0%	0%			0%
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	0%	0%			0%
Technicien informatique / Informaticien non cadre	20%	21%			0%
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%			0%
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	0%	0%			0%
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	0%	0%			0%
Autres, précisez	0%	0%			0%
NSP	0%	0%			0%

Emploi dans la Direction :

Nouvelle-Aquitaine	6	6	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	100%	100%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Nouvelle-Aquitaine	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Nouvelle-Aquitaine	1 640	1 214	36	377	13
Médical	11%	9%	100%	11%	0%
Paramédical et médicotechnique	13%	16%	0%	3%	88%
Soins	63%	54%	0%	100%	16%
Éducatif, social et insertion	30%	40%	0%	0%	0%
Travail protégé	2%	3%	0%	0%	0%
Enseignement et formation	3%	4%	0%	0%	0%
Services et moyens généraux	9%	11%	0%	5%	21%
Services administration et gestion	3%	3%	0%	0%	16%
Direction	0%	1%	0%	0%	0%
NSP	0%	0%	0%	0%	0%

Base total	1 640	1 214	36	377	13
------------	-------	-------	----	-----	----

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

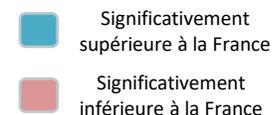
- Une majorité (**56%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
24 808	2 389	
54%	56%	+3
5%	9%	+4
8%	6%	-1
4%	5%	=
4%	4%	+1
3%	4%	+1
3%	4%	+1
3%	3%	=
2%	3%	=
4%	2%	-2
1%	2%	+1
2%	2%	-1
4%	2%	-2
1%	2%	+1
1%	1%	+1

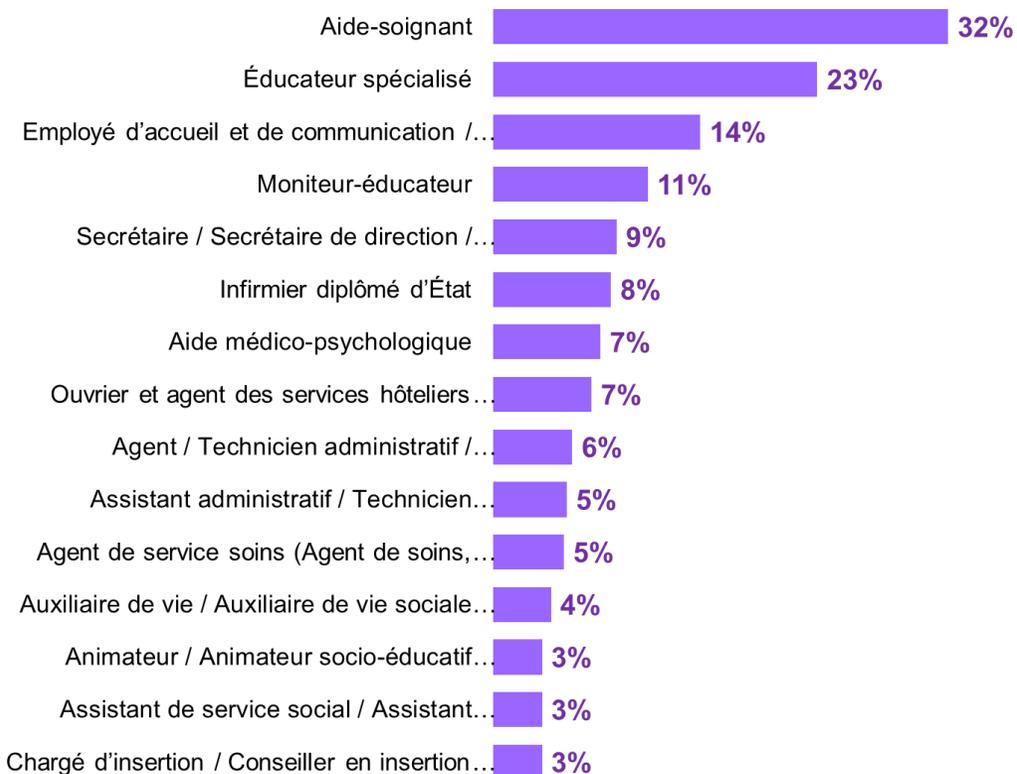
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 511 établissements

➤ Comparaison à la France :

Métier	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
	4 862	511	
	24%	32%	+7
	20%	23%	+3
	7%	14%	+7
	17%	11%	-6
	6%	9%	+2
	6%	8%	+2
	12%	7%	-4
	4%	7%	+3
	9%	6%	-3
	8%	5%	-3
	4%	5%	+1
	3%	4%	+1
	3%	3%	+1
	1%	3%	+2
	2%	3%	+1

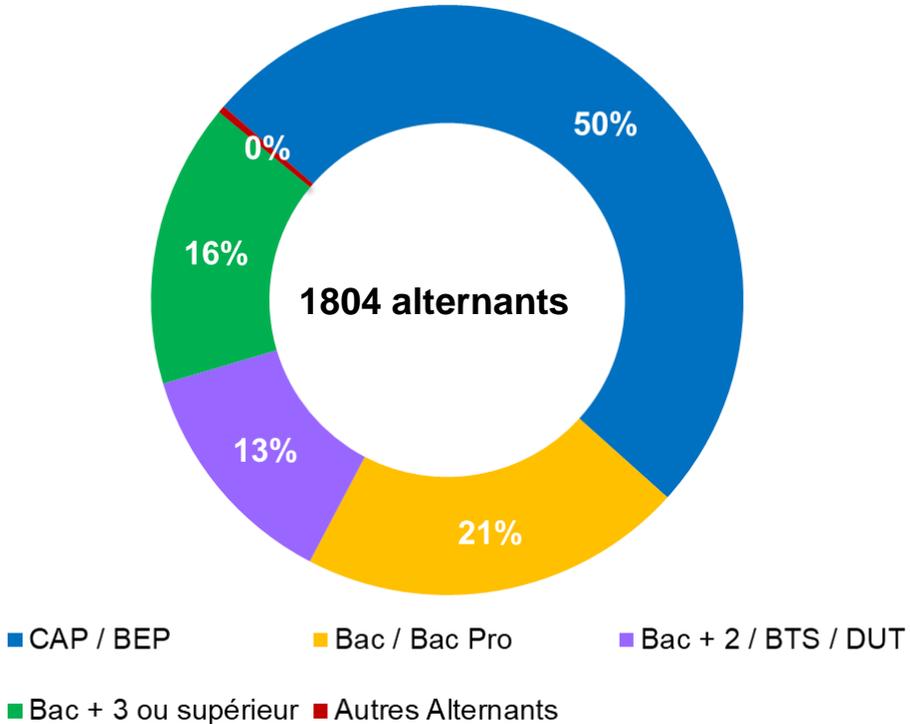
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

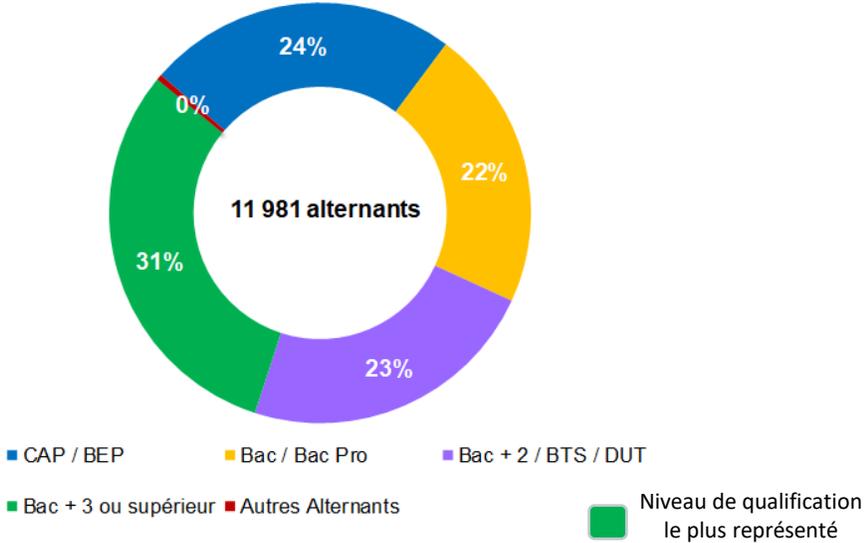
- A l'issue de la période d'alternance, **50%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **21%** un niveau Bac / Bac Pro.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 1804 alternants

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	11 981	1 804	
CAP / BEP	24%	50%	+26
Bac / Bac Pro	22%	21%	-1
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	13%	-10
Bac + 3 ou supérieur	31%	16%	-15
Autres Alternants	0%	0%	-=

Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

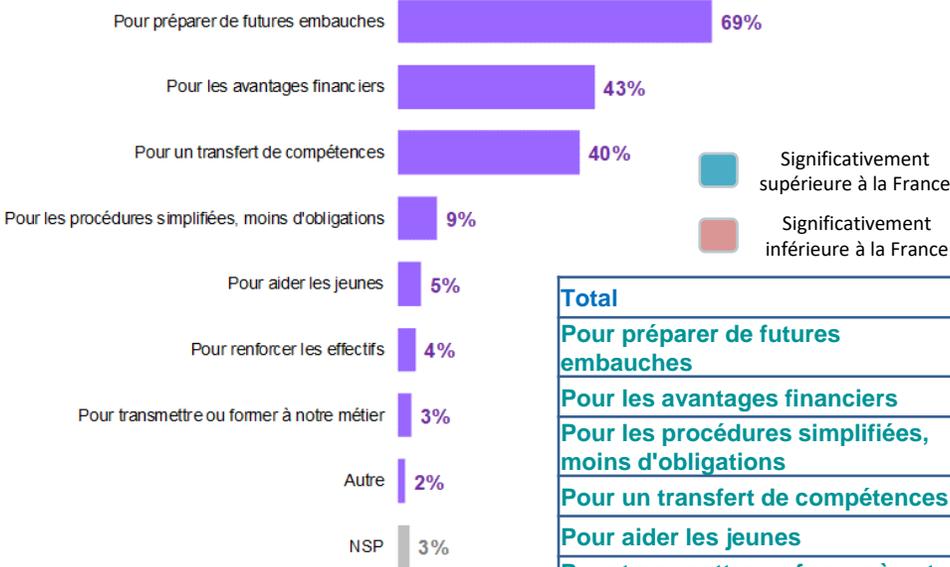
- Les **raisons de recours** à l’alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**84%**), des transferts de compétences (**47%**) et les avantages financiers (**40%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l’alternance ?



Base : 511 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	4 862	511	
Pour préparer de futures embauches	69%	84%	+15
Pour les avantages financiers	43%	40%	-3
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	9%	=
Pour un transfert de compétences	40%	47%	+7
Pour aider les jeunes	5%	1%	-4
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	6%	+3
Pour renforcer les effectifs	4%	4%	=
Autre	2%	6%	+4
NSP	3%	2%	-1

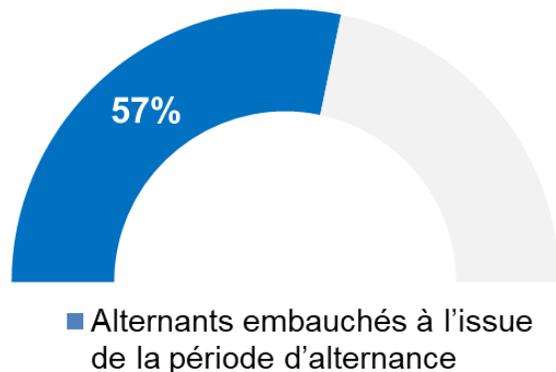
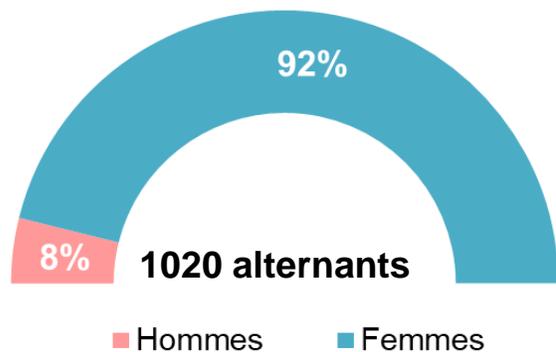
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

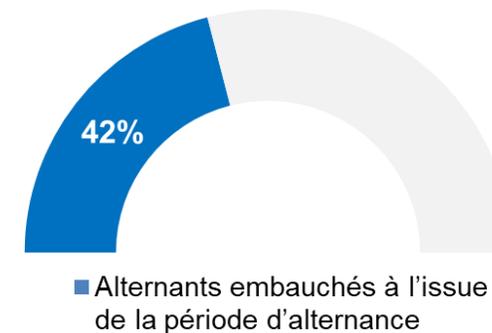
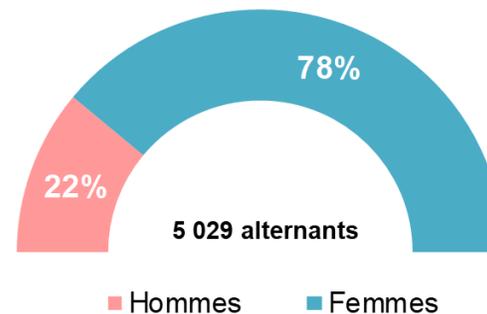
- 57% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 1020 alternants

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	5 029	1 020	
Hommes	22%	8%	-14
Femmes	78%	92%	+14

France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
42%	57%	+15

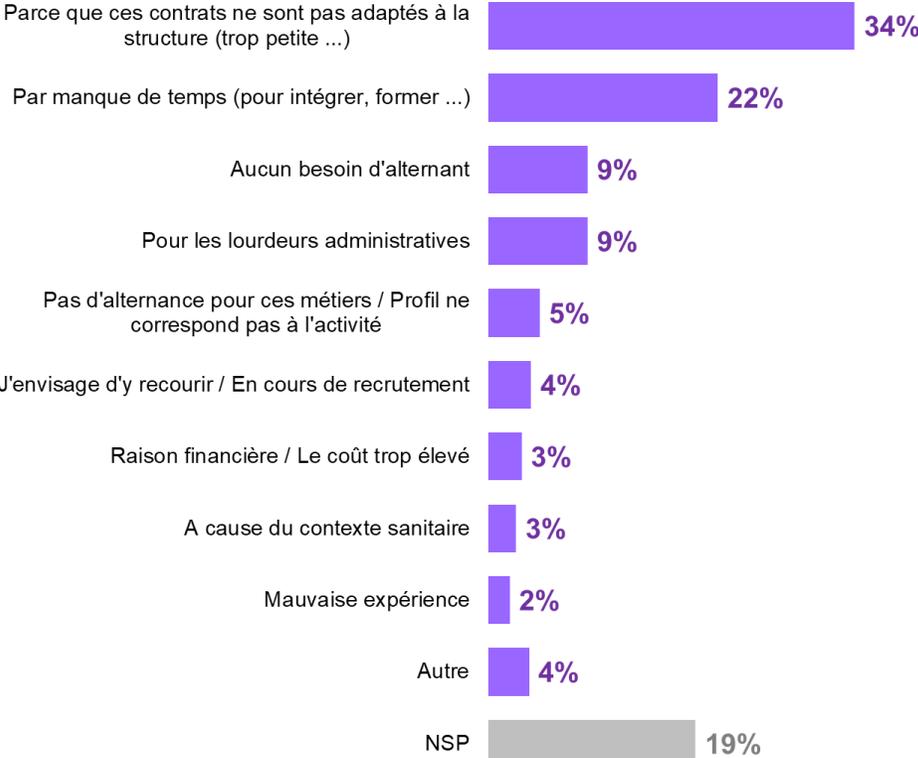
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les **raisons de non recours** à l’alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**34%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**22%**).

➤ Pourquoi n’avez-vous pas recours ?



Base : 1878 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	19 946	1 878	
Pour les lourdeurs administratives	11%	9%	-1
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	22%	=
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	34%	-6
Absence de candidature	2%	1%	-1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	1%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	3%	-2
Mauvaise expérience	1%	2%	+1
C'est compliqué à gérer	1%	1%	=
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	2%	=
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	1%	-1
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	5%	=
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	0%	=
A cause du contexte sanitaire	1%	3%	+1
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	4%	=
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	1%	=
Aucun besoin d'alternant	6%	9%	+4
Autre	2%	4%	+2
NSP	17%	19%	+2

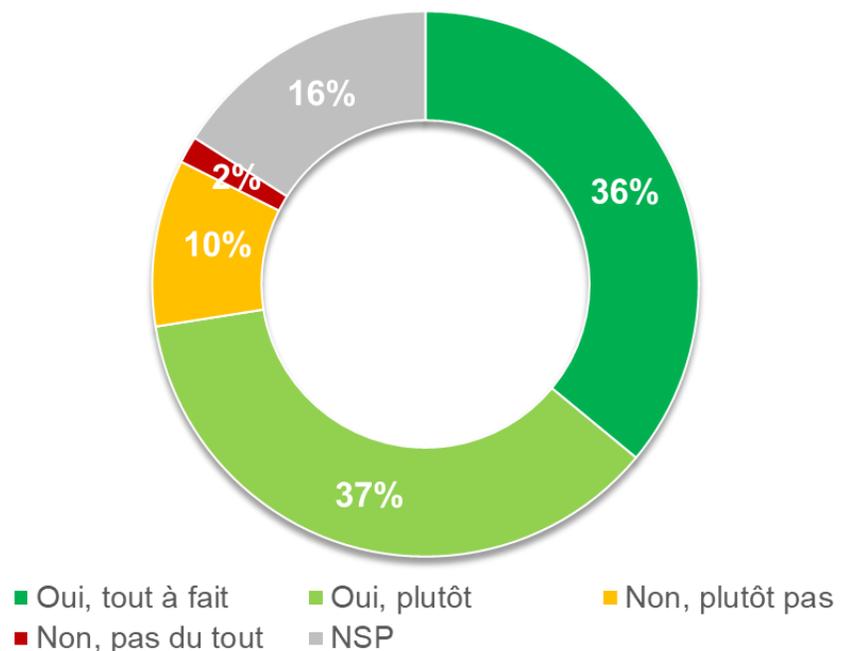
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

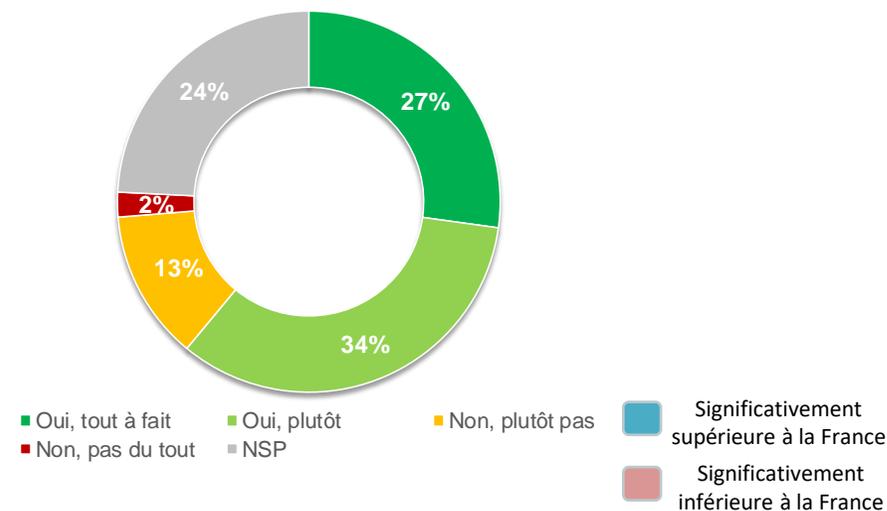
- Une minorité de **12%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



Base : 511 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	4 862	511	
Oui, tout à fait	27%	36%	+9
Oui, plutôt	34%	37%	+3
Non, plutôt pas	13%	10%	-3
Non, pas du tout	2%	2%	=
NSP	24%	16%	-8

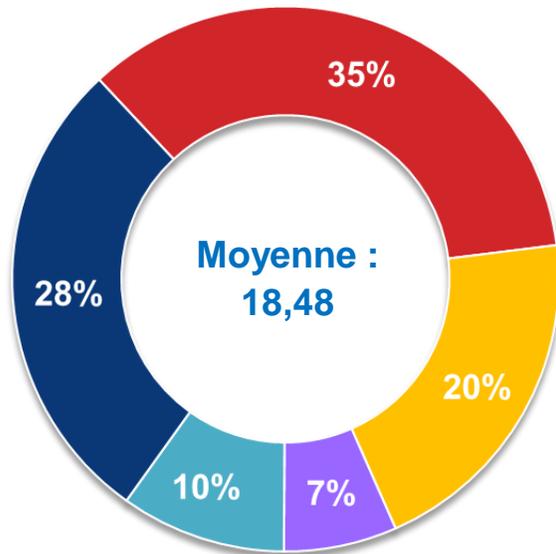
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 65% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

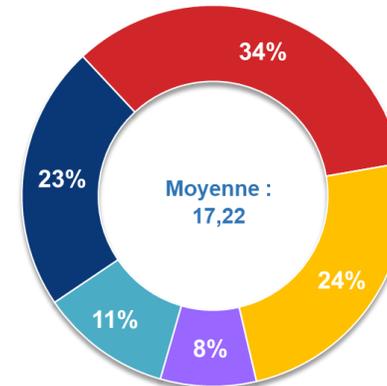
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
0 salarié	34%	35%	+1
1 à 5 salariés	24%	20%	-4
6 à 9 salariés	8%	7%	-1
10 à 19 salariés	11%	10%	-1
20 salariés & +	23%	28%	+6

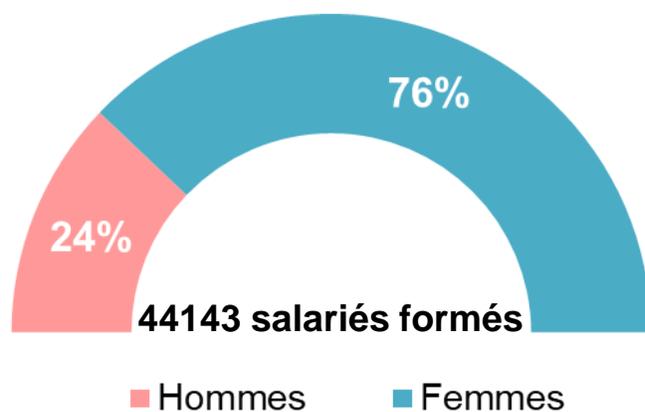
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

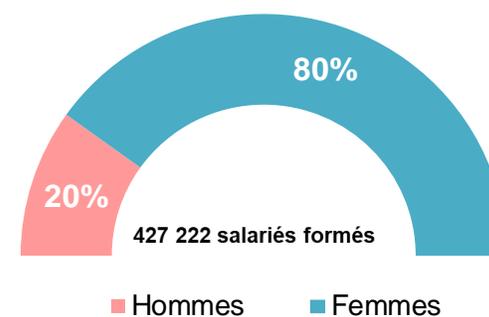
- 76% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 24% d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 44143 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	427 222	44 143	
Hommes	20%	24%	+4
Femmes	80%	76%	-4

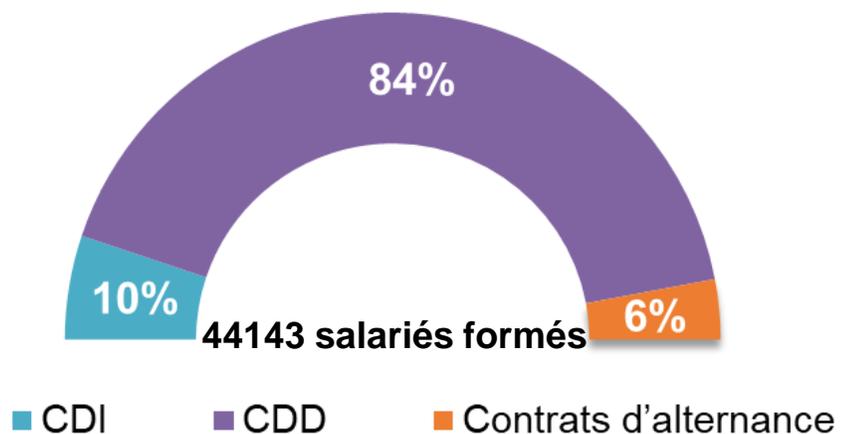
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

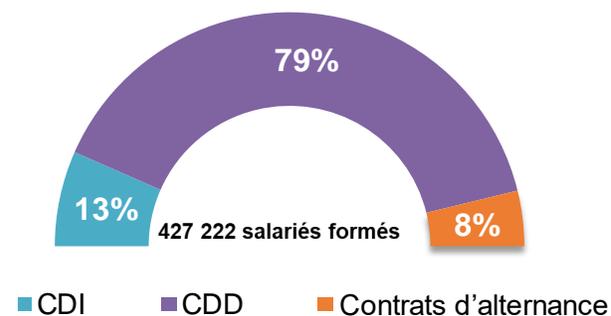
- 84% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 44143 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	427 222	44 143	
CDI	13%	10%	-3
CDD	79%	84%	+5
Contrats d'alternance	8%	6%	

■ Nature du contrat la plus représentée

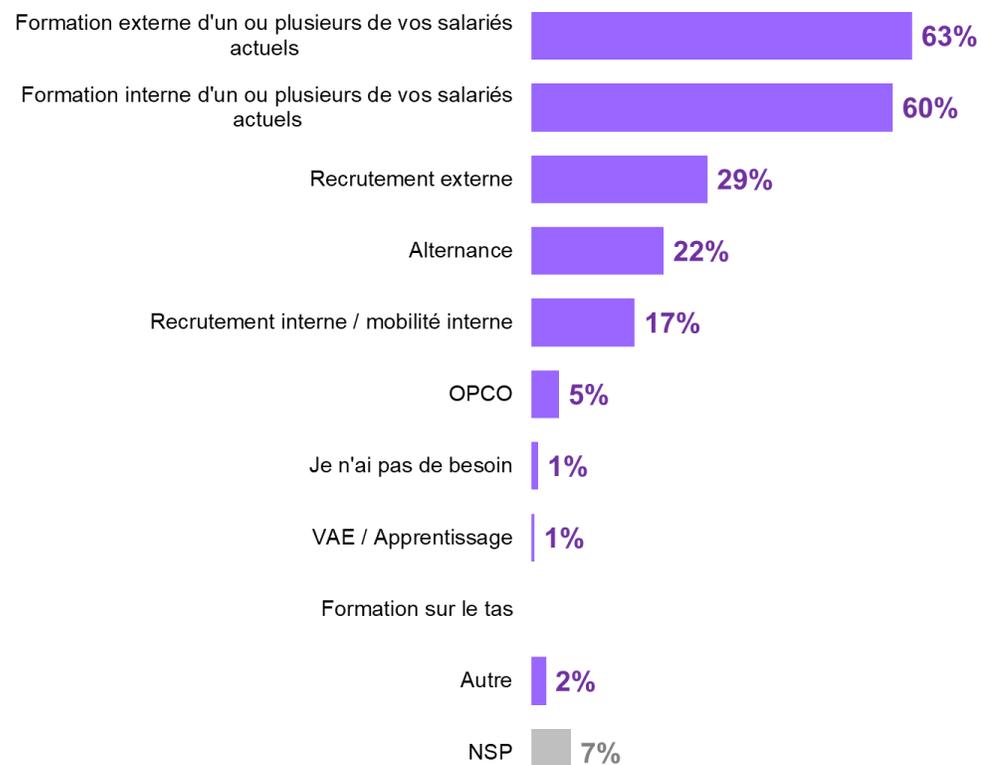
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

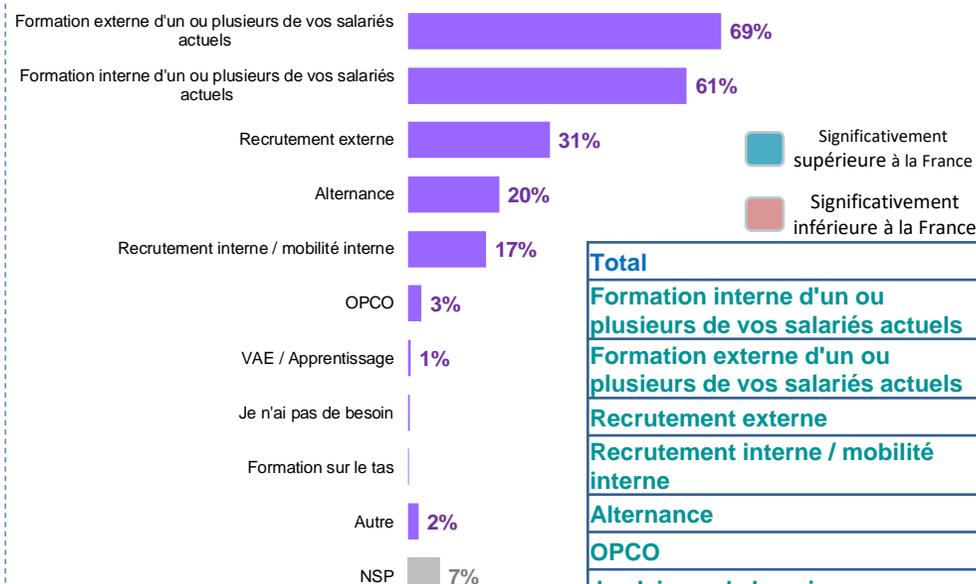
- La **formation externe** est le premier vecteur cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences** (63%) devant la formation interne (60%), le **recrutement externe** (29%), l'**alternance** (22%) et la **mobilité interne**, recrutement interne (17%).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 2389 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Nouvelle-Aquitaine	Ecart
Total	24 808	2 389	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	60%	-1
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	63%	-5
Recrutement externe	31%	29%	-2
Recrutement interne / mobilité interne	17%	17%	=
Alternance	20%	22%	+2
OPCO	3%	5%	+2
Je n'ai pas de besoin	0%	1%	+1
VAE / Apprentissage	1%	1%	=
Formation sur le tas	0%	0%	=
Autre	2%	2%	=
NSP	7%	7%	=

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

