



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Bretagne



obe^a

Mars 2022

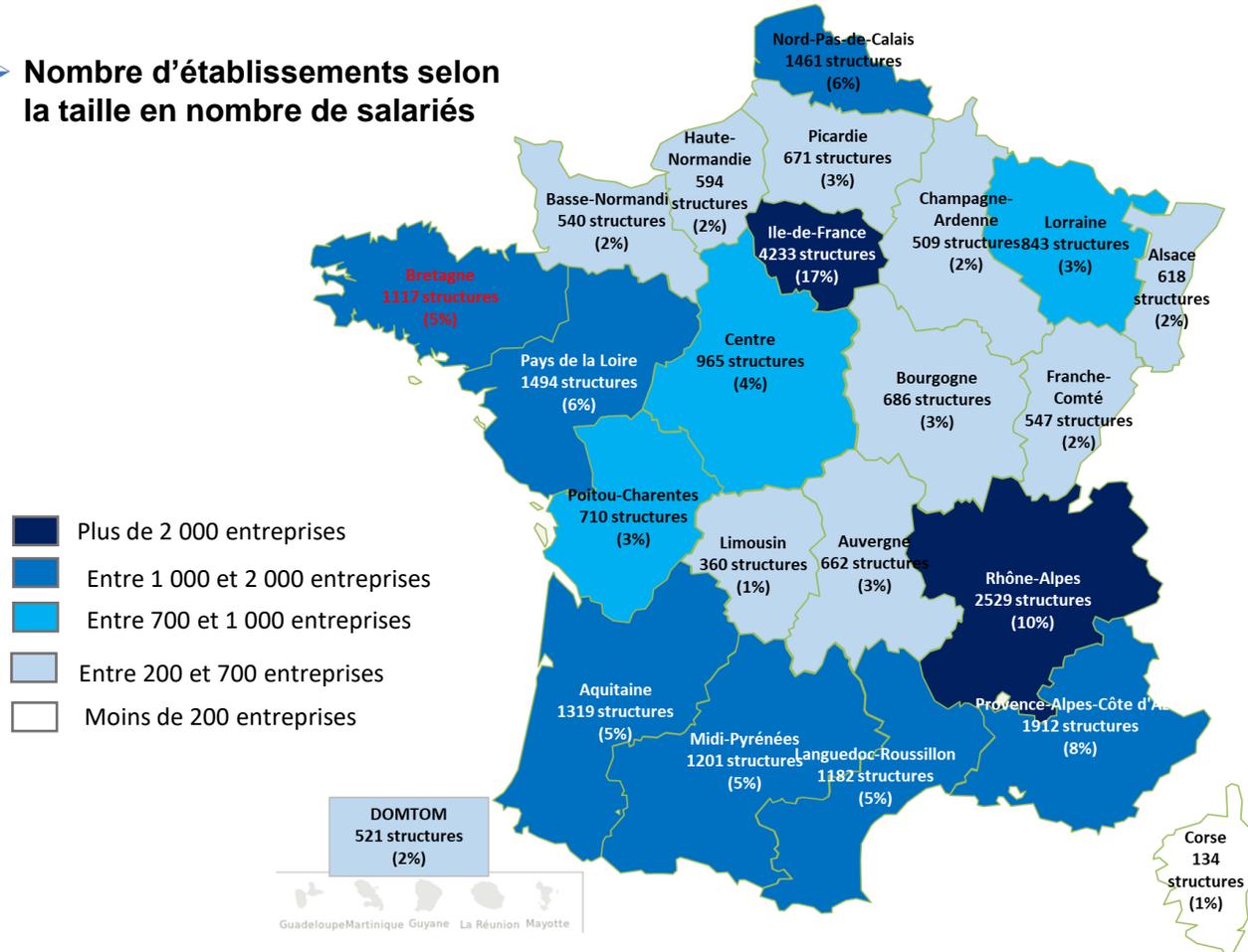
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La Bretagne rassemble 5% des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



➤ Répartition selon les départements :

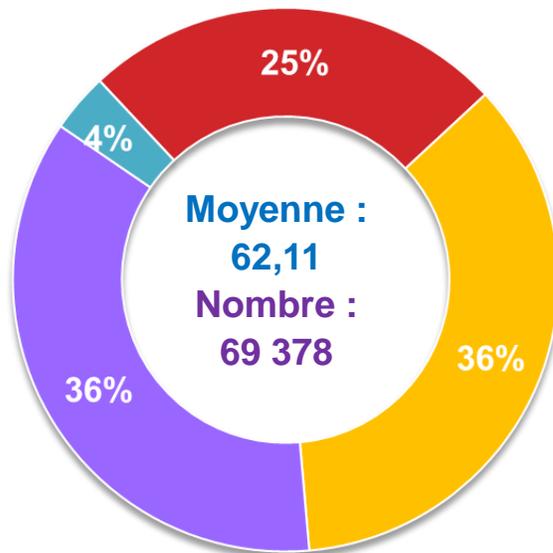
| Département | Total | %age |
|----------------------|--------------|-------------|
| 22 (Côtes-d'Armor) | 226 | 20% |
| 29 (Finistère) | 316 | 28% |
| 35 (Ille-et-Vilaine) | 345 | 31% |
| 56 (Morbihan) | 230 | 21% |
| Bretagne | 1 117 | 100% |

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **1 117 établissements totalisant 69 378 salariés.**
- **25%** des 1 117 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

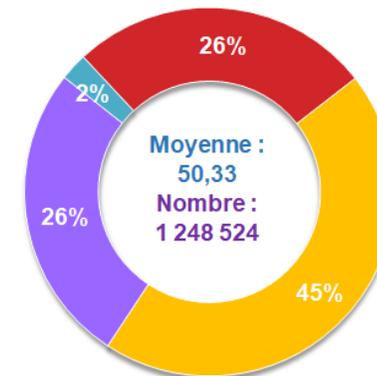
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|----------------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| 1 à 9 salariés | 26% | 25% | -1 |
| 10 à 49 salariés | 45% | 36% | -9 |
| 50 à 199 salariés | 26% | 36% | +10 |
| 200 salariés &+ | 2% | 4% | +1 |

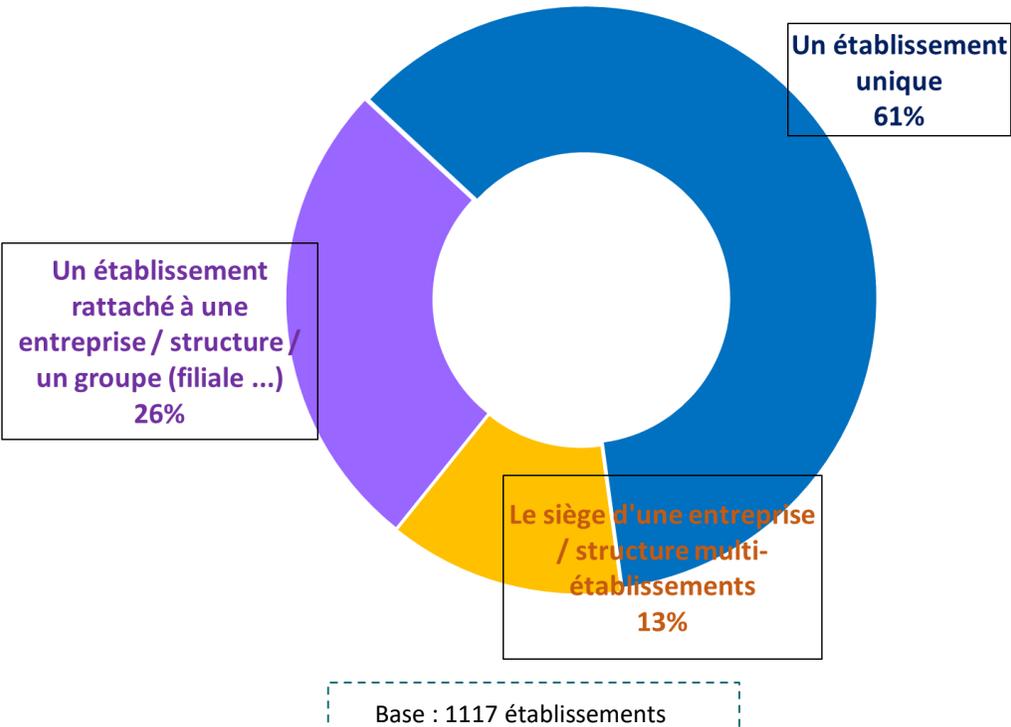
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

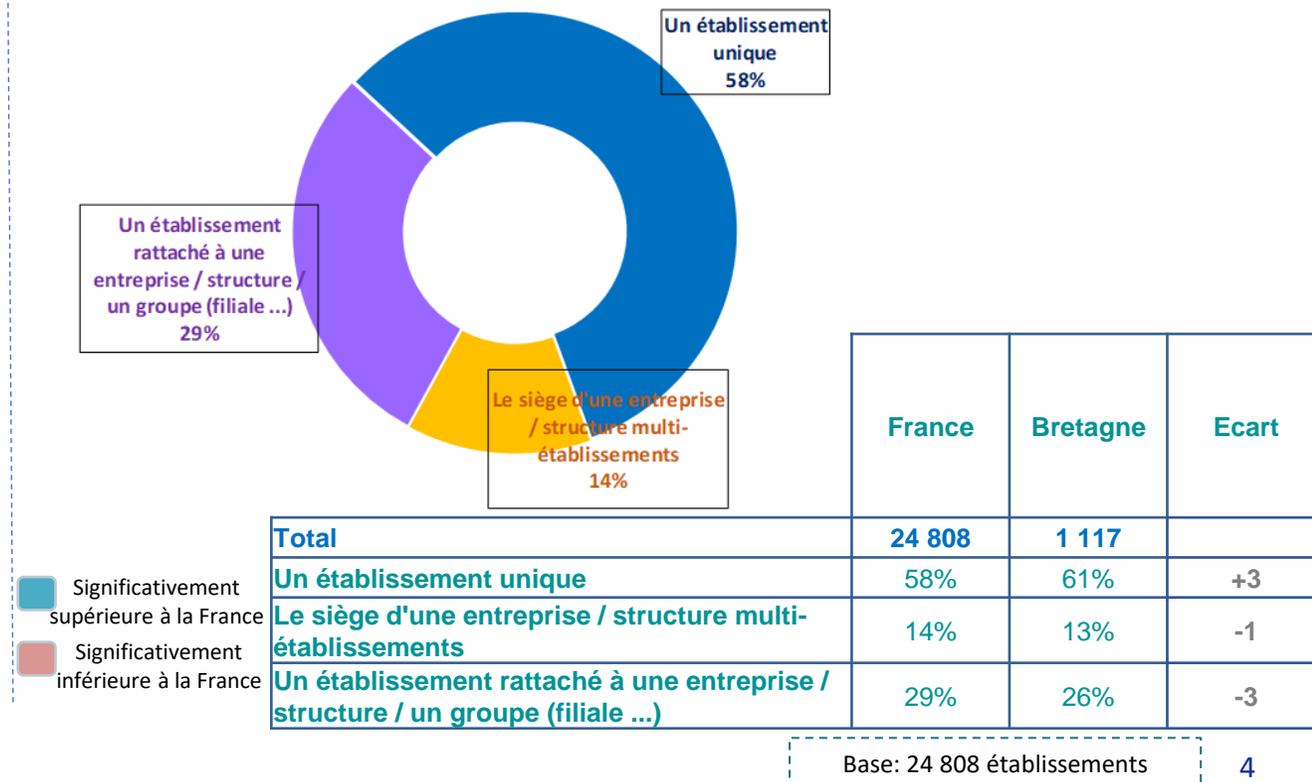
1 - Les établissements.

- **61%** des établissements sont des établissements uniques, **13%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **26%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



Enseignements clés

1 - Les établissements.

Bretagne

1 117 structures / établissements
69 378 salariés
59 784 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

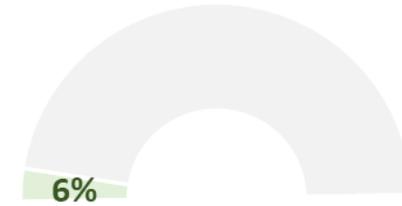
Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : La Bretagne possède :

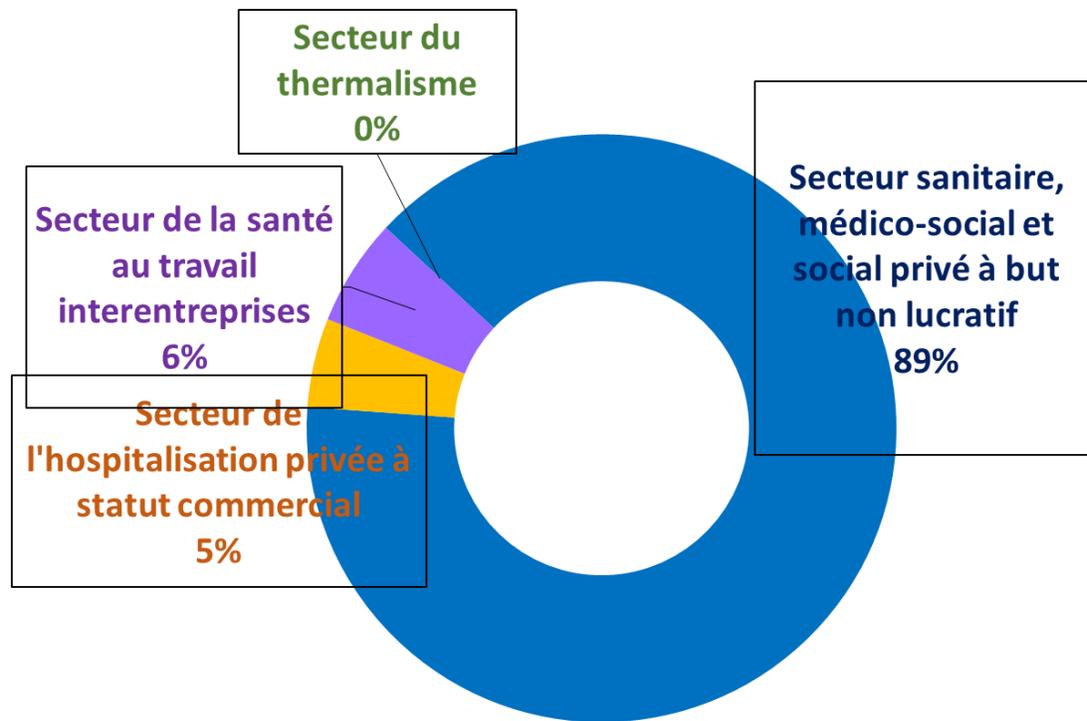
- 5% des structures / établissements
- 6% des salariés
- 6% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

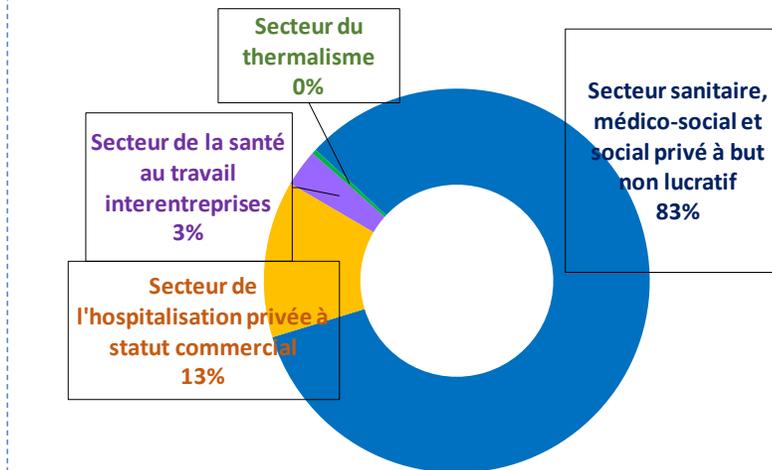
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **89%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (5%), le **secteur de la santé au travail interentreprises** (6%) et le secteur du **thermalisme** (moins de 1%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | 83% | 89% | +6 |
| Secteur de la santé au travail interentreprises | 3% | 6% | +3 |
| Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | 13% | 5% | -8 |
| Secteur du thermalisme | 0% | 0% | = |

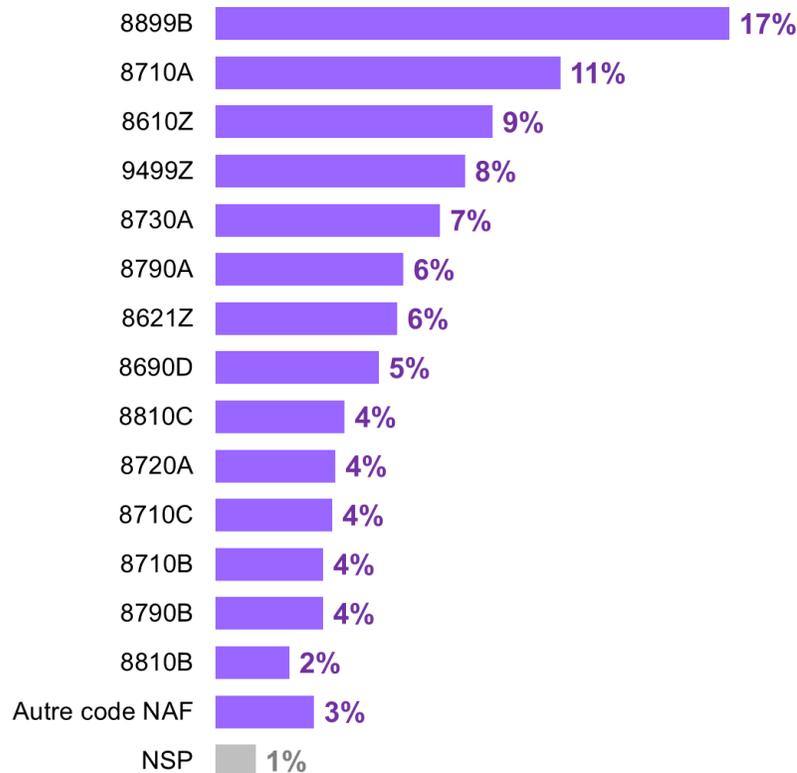
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

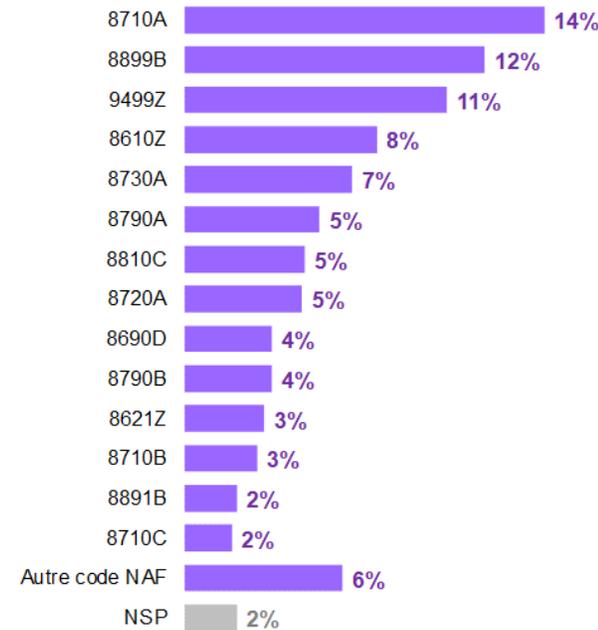
- 6 codes NAF pèsent pour 58% des établissements.
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (17%),*
- *Le 8710A, hébergement médicalisé pour personnes âgées (11%),*
- *Le code NAF 8610Z, activités hospitalières représente 9% des entreprises des branches étudiées.*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|----------------|--------|----------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| 8710A | 14% | 11% | -3 |
| 8899B | 12% | 17% | +5 |
| 8610Z | 8% | 9% | +1 |
| 9499Z | 11% | 8% | -2 |
| 8730A | 7% | 7% | +1 |
| 8790A | 5% | 6% | +1 |
| 8720A | 5% | 4% | -1 |
| 8621Z | 3% | 6% | +3 |
| 8810C | 5% | 4% | -1 |
| 8790B | 4% | 4% | = |
| 8690D | 4% | 5% | +2 |
| 8710B | 3% | 4% | +1 |
| 8891B | 2% | 0% | -2 |
| 8710C | 2% | 4% | +2 |
| 8810B | 1% | 2% | +1 |
| 9604Z | 0% | 0% | == |
| 8899A | 1% | 1% | == |
| 8810A | 1% | 0% | -1 |
| 8891A | 1% | 0% | -1 |
| 8559A | 1% | 2% | = |
| 8730B | 1% | 1% | +1 |
| 8690F | 1% | 0% | -1 |
| 7010Z | 1% | 1% | +1 |
| Autre code NAF | 6% | 3% | -3 |
| NSP | 2% | 1% | -1 |

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

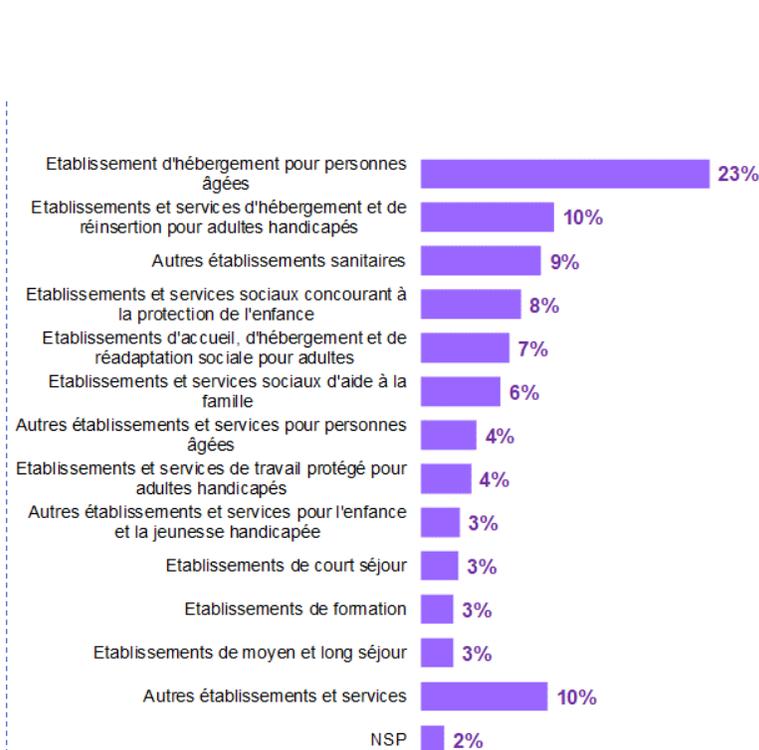
1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|--|--------|----------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Etablissements de court séjour | 3% | 4% | +1 |
| Etablissements de moyen et long séjour | 3% | 2% | -1 |
| Psychiatrie | 2% | 2% | +1 |
| Autres établissements sanitaires | 9% | 12% | +3 |
| Etablissement d'hébergement pour personnes âgées | 23% | 20% | -3 |
| Autres établissements et services pour personnes âgées | 4% | 5% | +1 |
| Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés | 2% | 2% | +1 |
| Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée | 2% | 3% | +1 |
| Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée | 3% | 1% | -2 |
| Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés | 4% | 3% | -1 |
| Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés | 10% | 12% | +2 |
| Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance | 8% | 6% | -1 |
| Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes | 7% | 7% | = |
| Etablissements et services sociaux d'aide à la famille | 6% | 7% | +1 |
| Etablissements de formation | 3% | 3% | +1 |
| Mission locales et PAIO | 0% | 0% | = |
| Autres établissements et services | 10% | 7% | -3 |
| NSP | 2% | 2% | +1 |

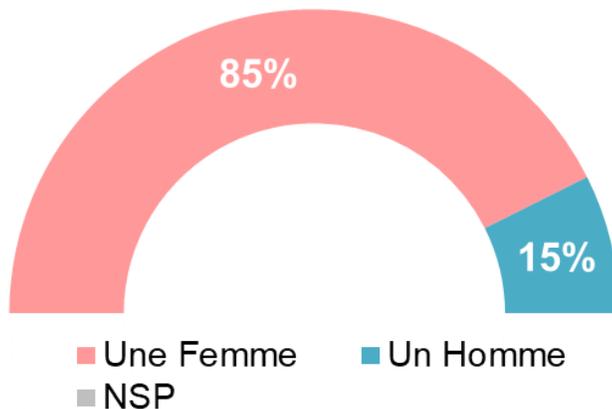
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

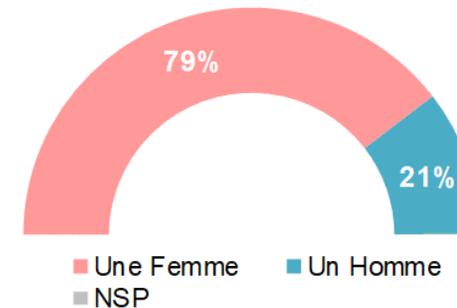
- 85% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (15% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Une Femme | 79% | 85% | +6 |
| Un Homme | 21% | 15% | -6 |
| NSP | 0% | 0% | -= |

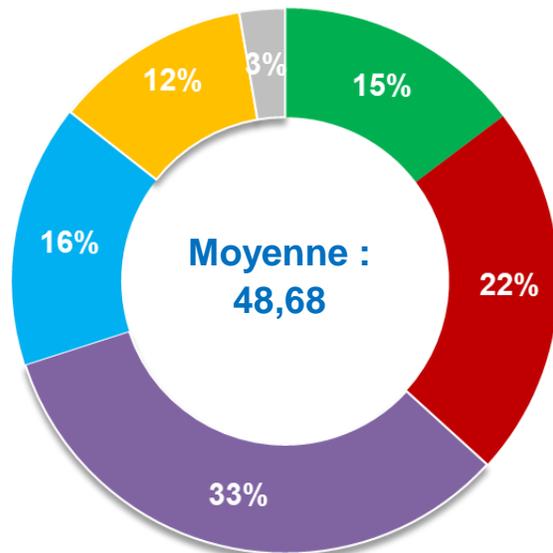
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, 15% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 28% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 49 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

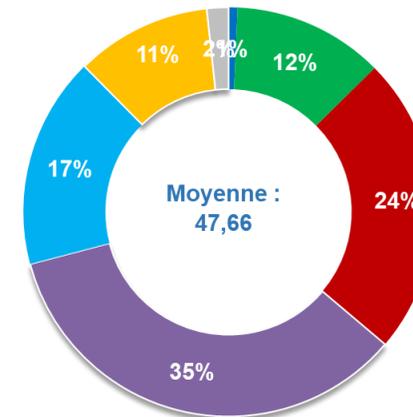


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Moins de 24 ans | 1% | 0% | -1 |
| De 25 à 34 ans | 12% | 15% | +3 |
| De 35 à 44 ans | 24% | 22% | -2 |
| De 45 à 54 ans | 35% | 33% | -1 |
| De 55 à 59 ans | 17% | 16% | -1 |
| 60 ans et plus | 11% | 12% | +1 |
| (Refus de répondre) | 2% | 3% | +1 |

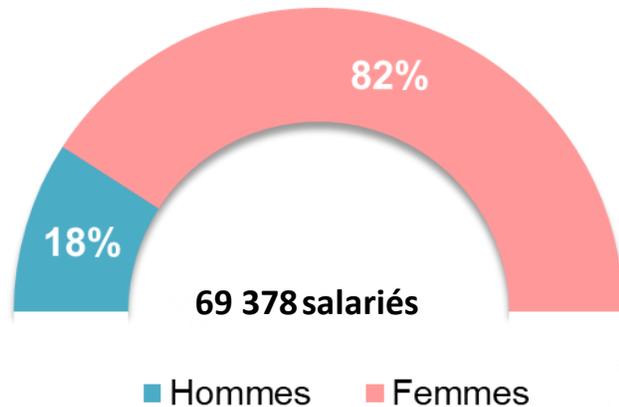
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

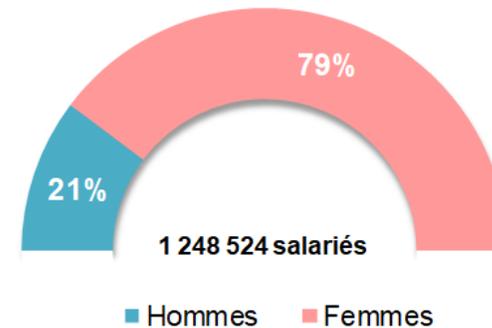
- En ce qui concerne les **69 378 salariés travaillant au sein des branches étudiées**, **82%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 69378 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------|-----------|----------|-------|
| Total | 1 248 524 | 69 378 | |
| Hommes | 21% | 18% | -2 |
| Femmes | 79% | 82% | +2 |

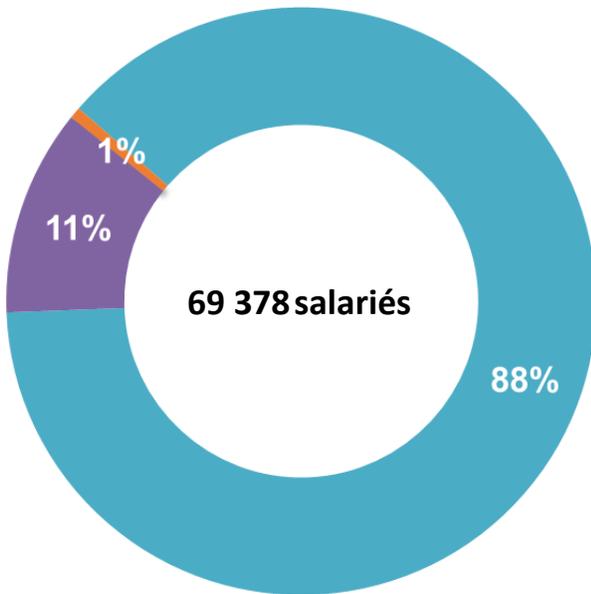
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 88% des salariés sont en CDI, 11% en CDD et 1% en contrat d'alternance.

➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 69378 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
■ Nature de contrat la plus représentée

| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|------------------|---------------|-------|
| Total | 1 248 524 | 69 378 | |
| CDI | 89% | 88% | -1 |
| CDD | 10% | 11% | +1 |
| Contrats d'alternance | 1% | 1% | = |

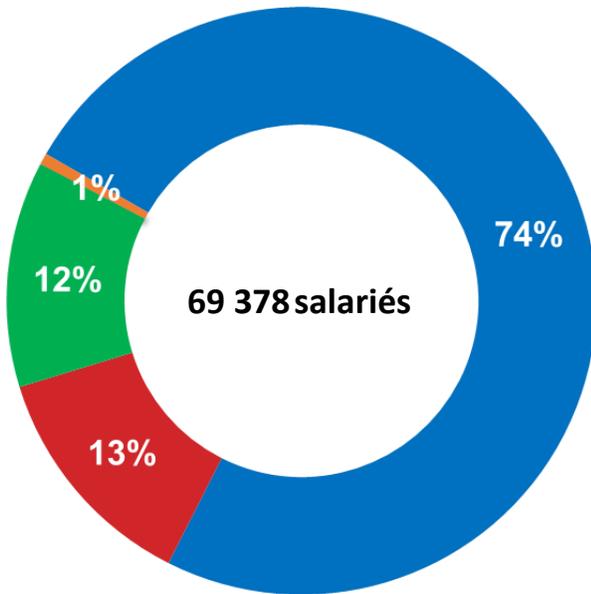
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 74% des salariés sont des employés, 13% des agents de maîtrise, 12% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

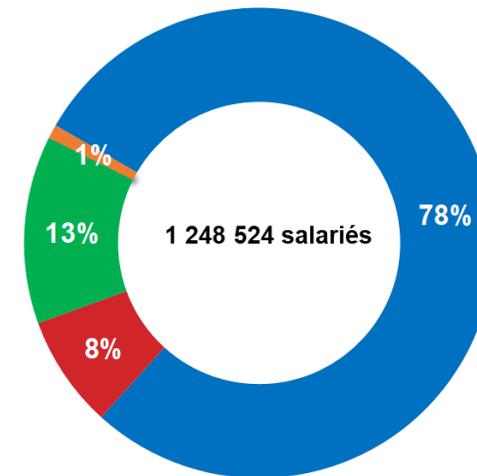
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 69378 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

■ Statut le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|------------------|---------------|-------|
| Total | 1 248 524 | 69 378 | |
| Employés | 78% | 74% | -4 |
| Agents de maîtrise | 8% | 13% | +5 |
| Cadres | 13% | 12% | -= |
| Contrats d'alternance | 1% | 1% | -= |

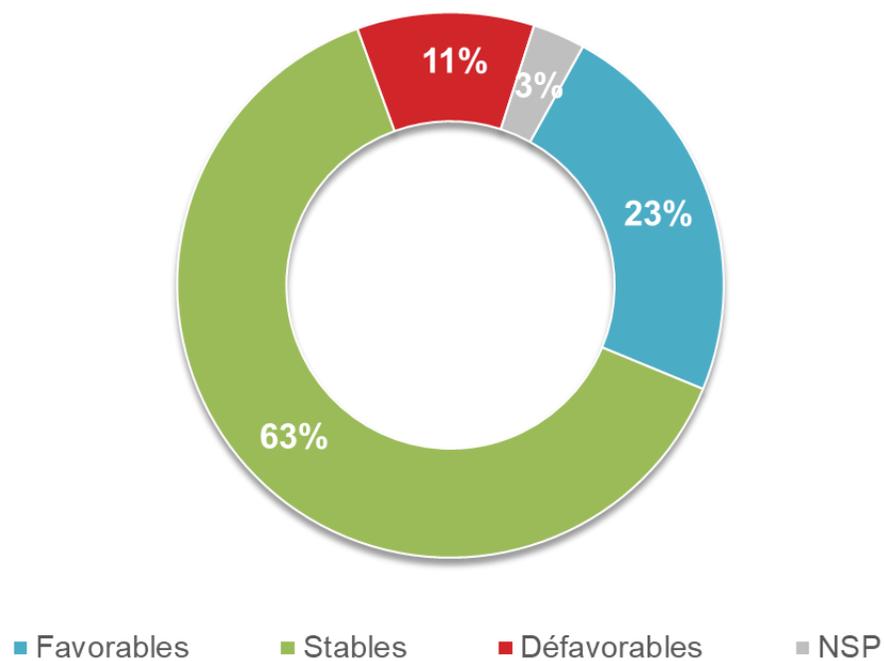
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

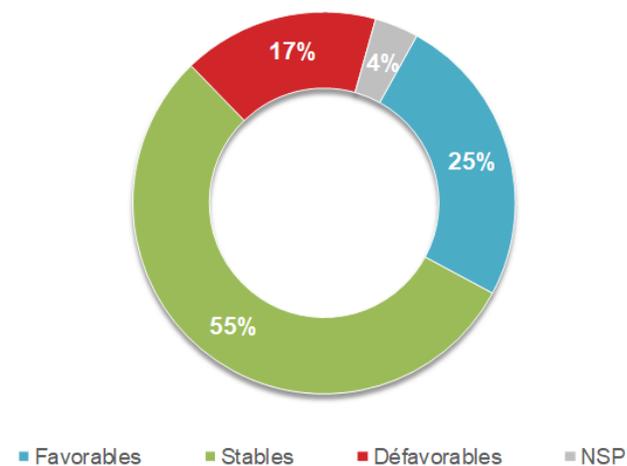
- Pour une minorité d'établissements, soit **11%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

➤ Bilan économique des établissements en 2020



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Favorables | 25% | 23% | -2 |
| Stables | 55% | 63% | +8 |
| Défavorables | 17% | 11% | -6 |
| NSP | 4% | 3% | -1 |

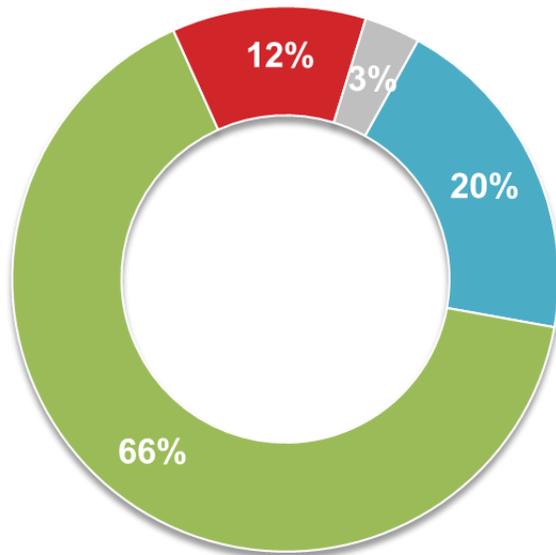
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un quart (20%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 12% des perspectives défavorables et 66% une stabilité.

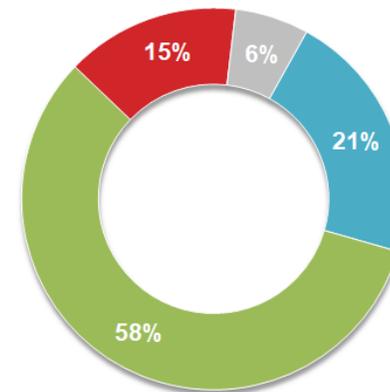
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Favorables | 21% | 20% | -2 |
| Stables | 58% | 66% | +8 |
| Défavorables | 15% | 12% | -3 |
| NSP | 6% | 3% | -3 |

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

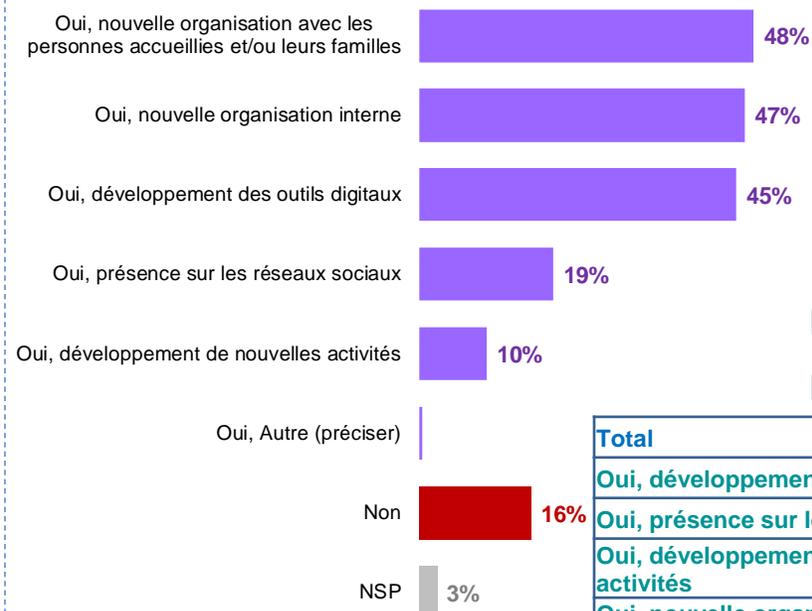
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|--|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Oui, développement des outils digitaux | 45% | 38% | -8 |
| Oui, présence sur les réseaux sociaux | 19% | 23% | +4 |
| Oui, développement de nouvelles activités | 10% | 7% | -3 |
| Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles | 48% | 48% | = |
| Oui, nouvelle organisation interne | 47% | 41% | -6 |
| Oui, Autre (préciser) | 0% | 0% | -= |
| Non | 16% | 19% | +3 |
| NSP | 3% | 2% | -= |

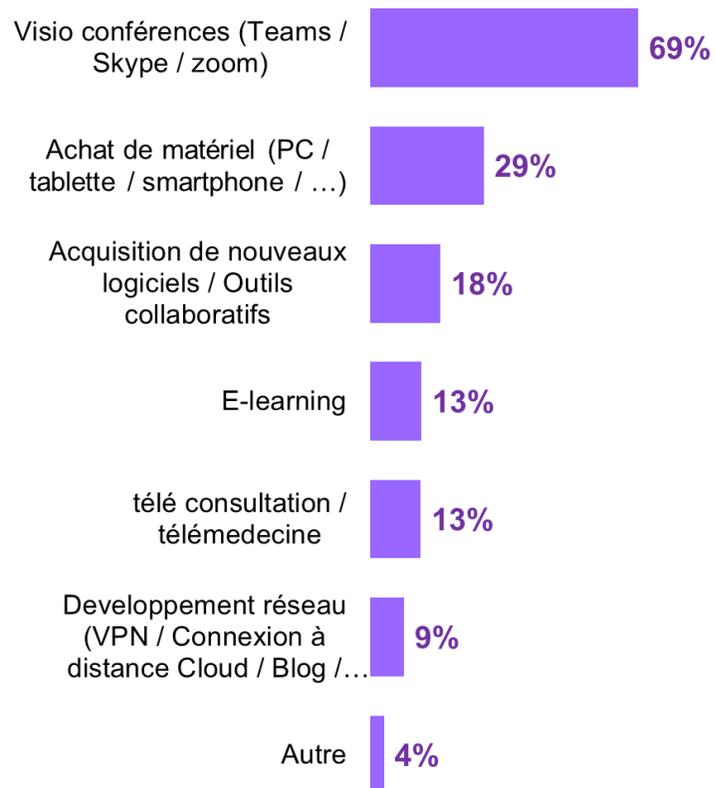
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

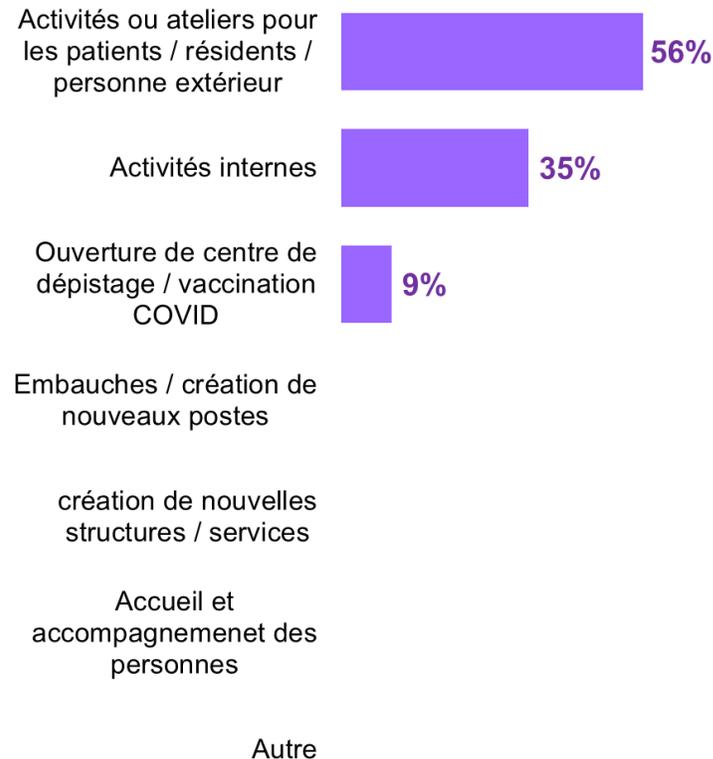
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 419 établissements

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :

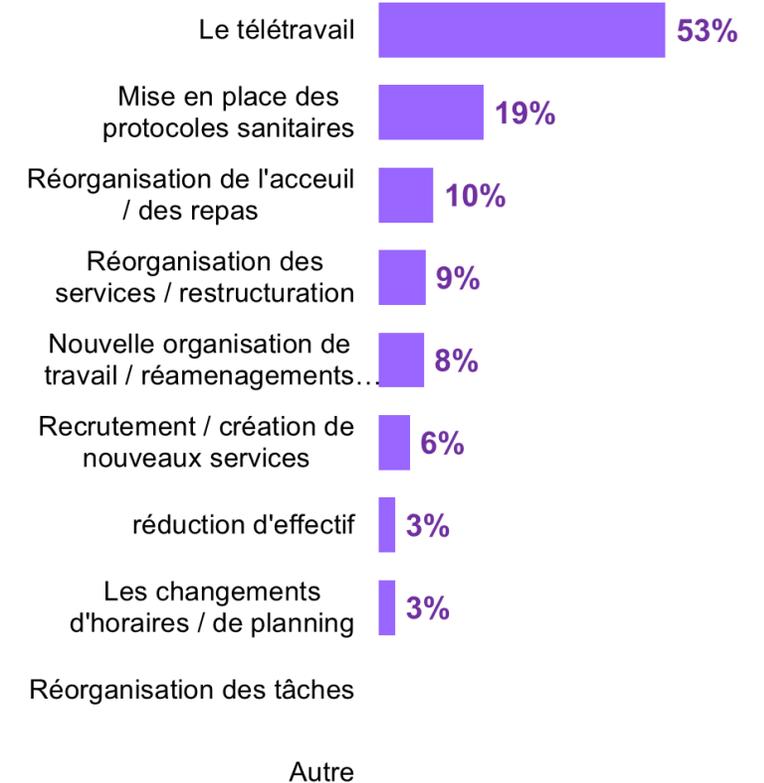


* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base : 75 établissements**

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



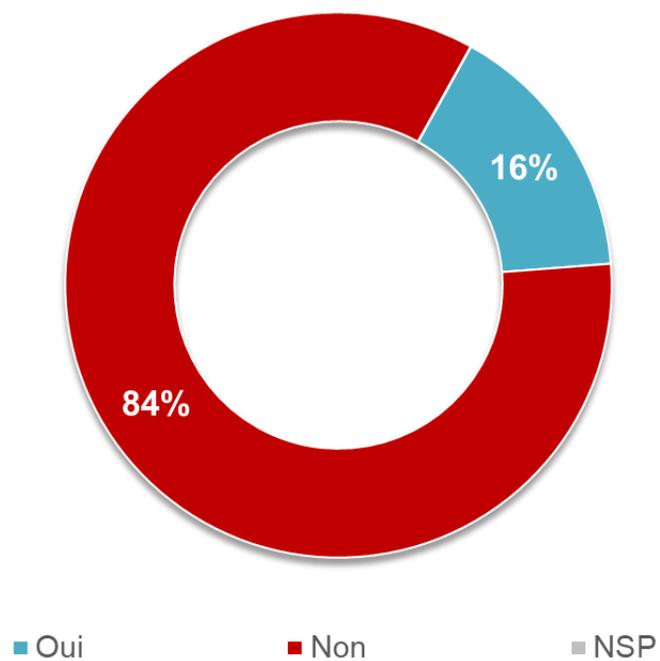
Base : 455 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

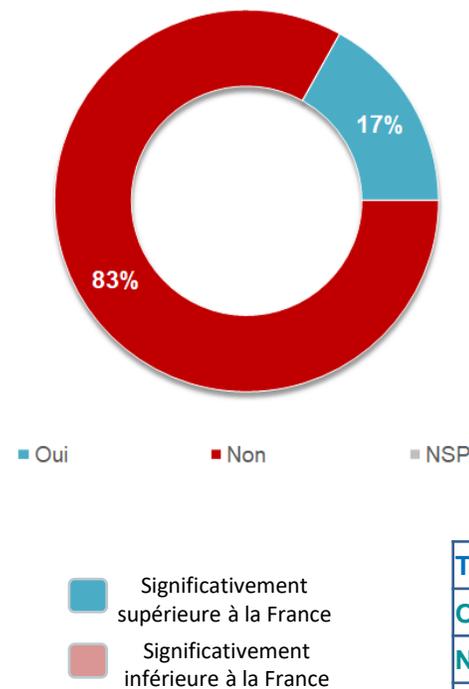
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **16%**, ont été amenés à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|--------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Oui | 17% | 16% | -1 |
| Non | 83% | 84% | +1 |
| NSP | 0% | 0% | = |

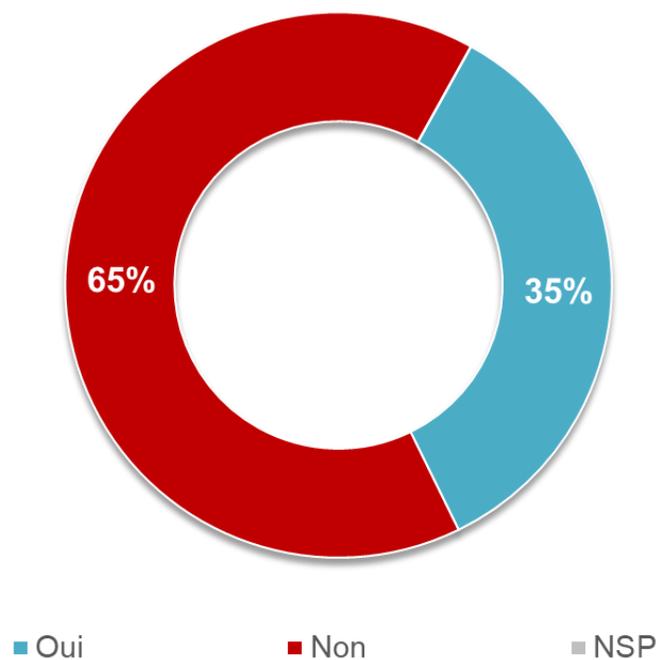
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

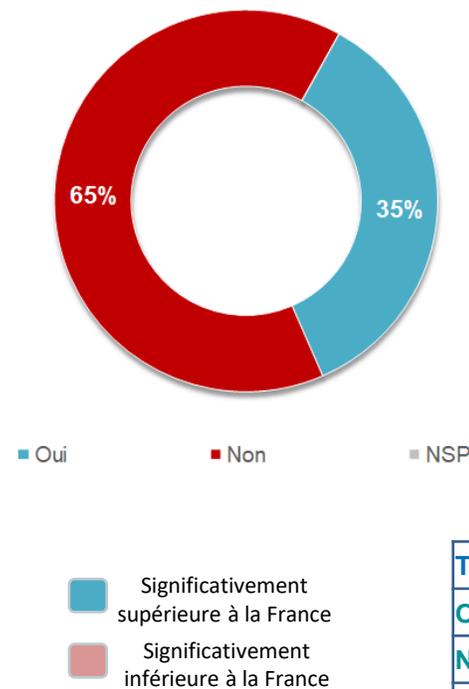
- Plus d'un tiers des entreprises de la branche (35%) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|--------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Oui | 35% | 35% | -1 |
| Non | 65% | 65% | +1 |
| NSP | 0% | 0% | = |

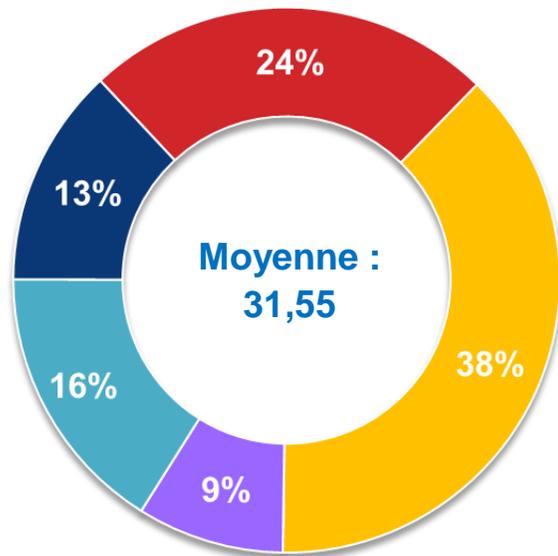
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 76% des établissements ont embauché en 2020.

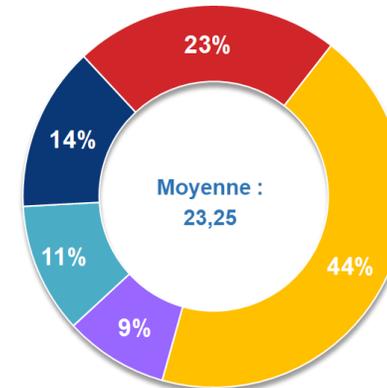
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| 0 salarié | 23% | 24% | +2 |
| 1 à 5 salariés | 44% | 38% | -6 |
| 6 à 9 salariés | 9% | 9% | = |
| 10 à 19 salariés | 11% | 16% | +5 |
| 20 salariés &+ | 14% | 13% | -1 |

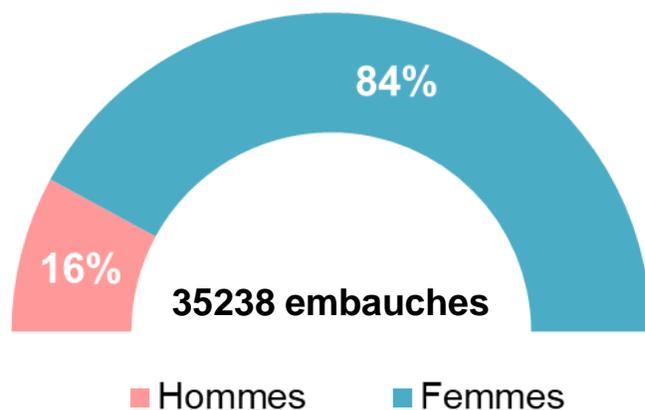
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

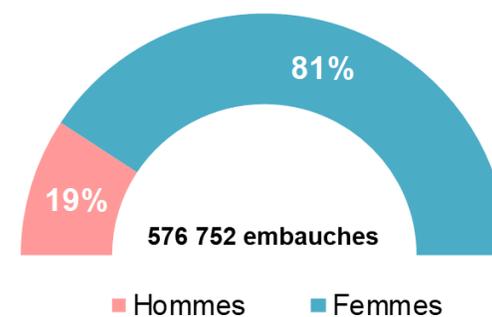
- 16% des embauches en 2020 concernent des hommes et 84% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 35238 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------|----------------|---------------|-----------|
| Total | 576 752 | 35 238 | |
| Hommes | 19% | 16% | -3 |
| Femmes | 81% | 84% | +3 |

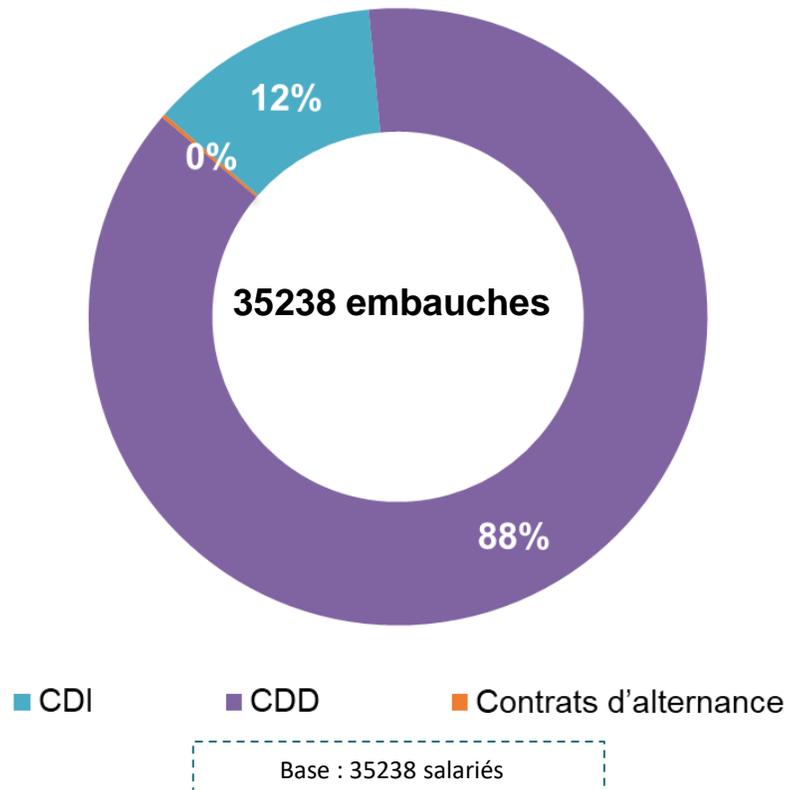
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

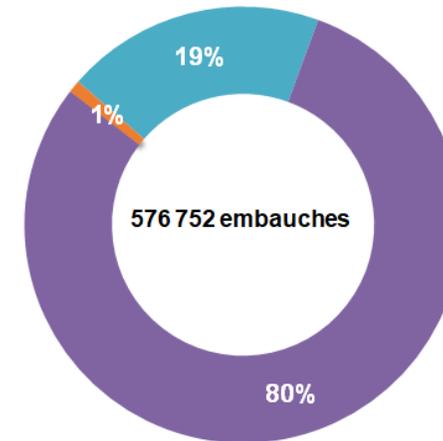
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **88%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|---------|----------|-------|
| Total | 576 752 | 35 238 | |
| CDI | 19% | 12% | -7 |
| CDD | 80% | 88% | +8 |
| Contrats d'alternance | 1% | 0% | -1 |

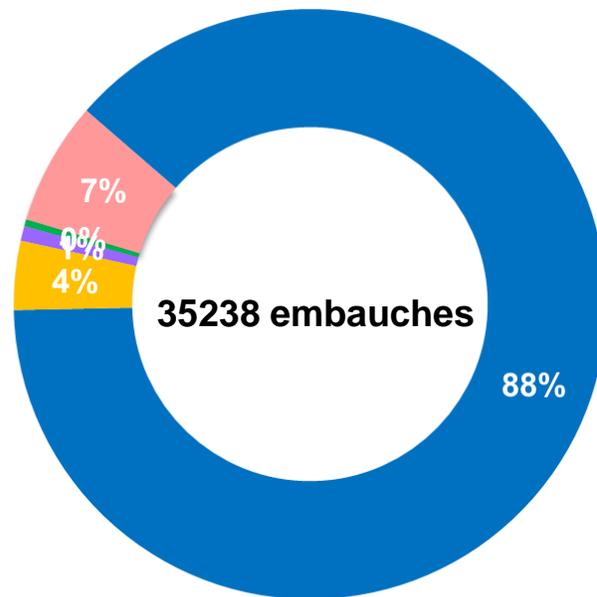
■ Nature du contrat la plus représentée

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **35 238 embauches en 2020**, la grande majorité (**88%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **4%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

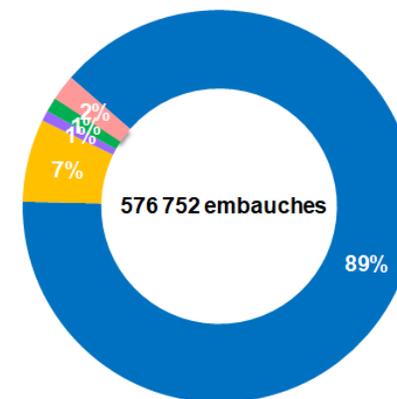
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 35238 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|--|----------------|---------------|-------|
| Total | 576 752 | 35 238 | |
| Un remplacement | 89% | 88% | -1 |
| Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité | 7% | 4% | -3 |
| Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences | 1% | 1% | = |
| Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage | 1% | 0% | -1 |
| Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier) | 2% | 7% | +5 |

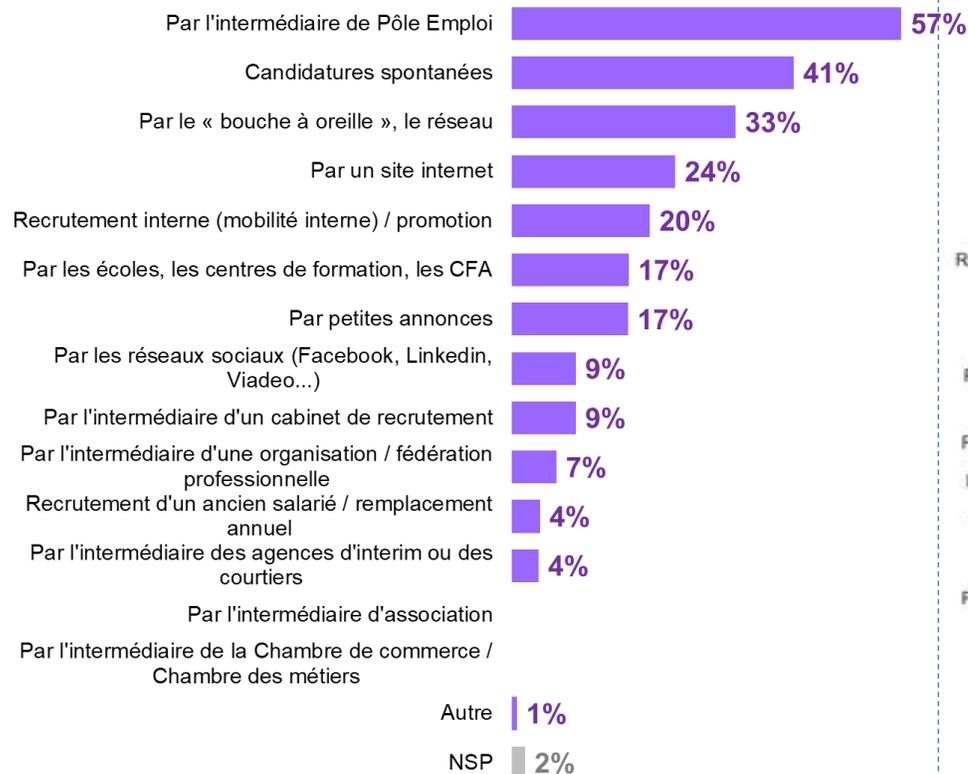
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**57%**), devant les candidatures spontanées (**41%**), les modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **33%** et les sites internet (**24%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 846 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---|--------|----------|-------|
| Total | 19 237 | 846 | |
| Par l'intermédiaire de Pôle Emploi | 58% | 57% | -1 |
| Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement | 7% | 9% | +3 |
| Par un site internet | 25% | 24% | -1 |
| Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...) | 16% | 9% | -7 |
| Par petites annonces | 17% | 17% | = |
| Par le « bouche à oreille », le réseau | 37% | 33% | -5 |
| Candidatures spontanées | 34% | 41% | +7 |
| Par les écoles, les centres de formation, les CFA | 14% | 17% | +4 |
| Recrutement interne (mobilité interne) / promotion | 19% | 20% | +2 |
| Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers | 0% | 0% | = |
| Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle | 4% | 7% | +3 |
| Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers | 1% | 4% | +3 |
| Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel | 2% | 4% | +2 |
| Par l'intermédiaire d'association | 1% | 0% | -1 |
| Autre | 1% | 1% | = |
| NSP | 1% | 2% | +1 |

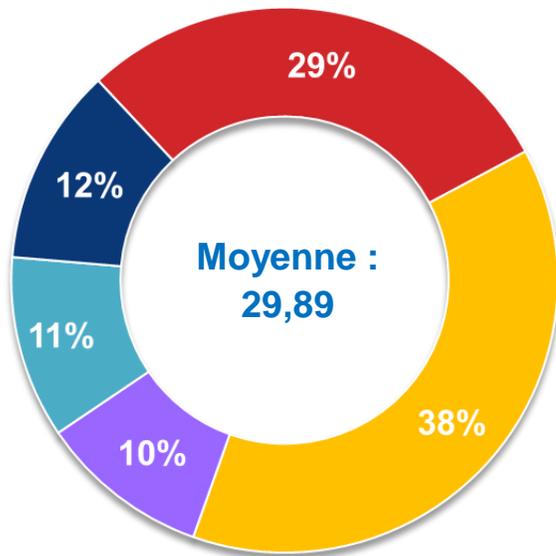
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 71% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

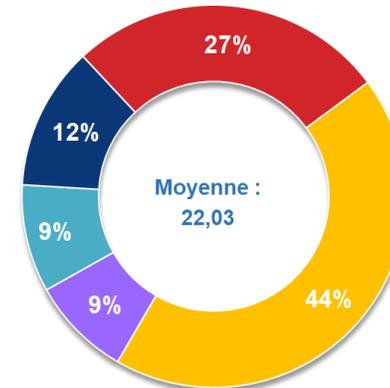
➤ Départs en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| 0 salarié | 27% | 29% | +2 |
| 1 à 5 salariés | 44% | 38% | -5 |
| 6 à 9 salariés | 9% | 10% | +2 |
| 10 à 19 salariés | 9% | 11% | +2 |
| 20 salariés &+ | 12% | 12% | - |

Base: 24 808 établissements

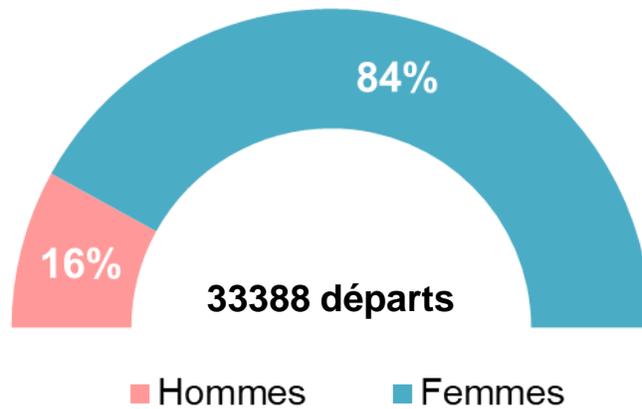
25

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

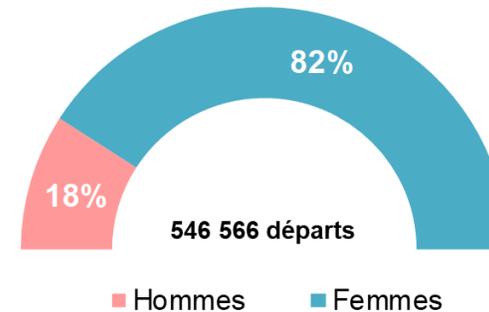
- 16% des départs en 2020 concernent des hommes et 84% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 33388 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------|---------|----------|-------|
| Total | 546 566 | 33 388 | |
| Hommes | 18% | 16% | -2 |
| Femmes | 82% | 84% | +2 |

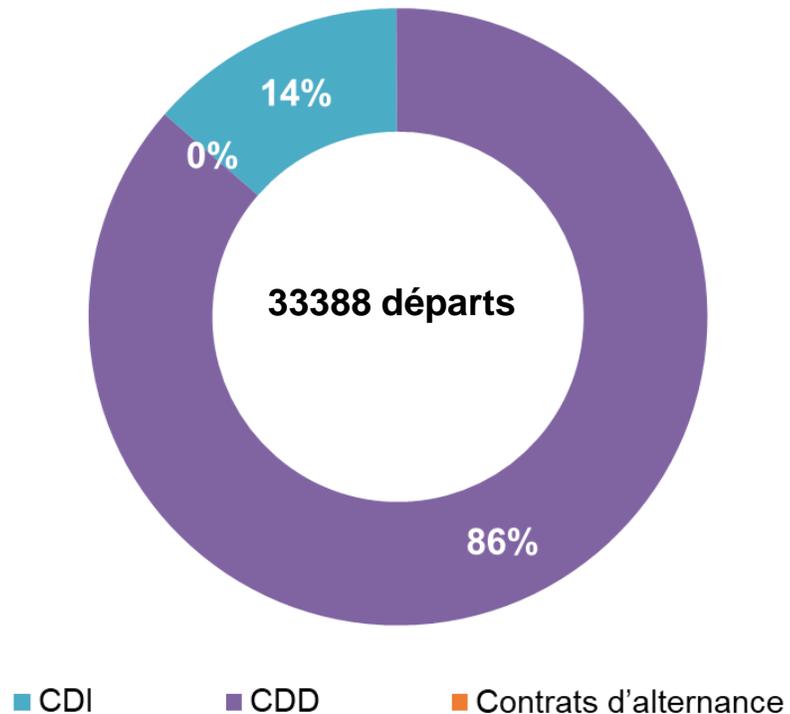
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

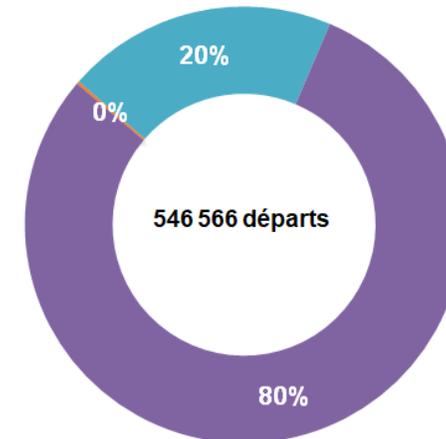
- On remarquera aussi la part de **86%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 33388 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature du contrat la plus représentée

| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|----------------|---------------|-----------|
| Total | 546 566 | 33 388 | |
| CDI | 20% | 14% | -6 |
| CDD | 80% | 86% | +7 |
| Contrats d'alternance | 0% | 0% | - |

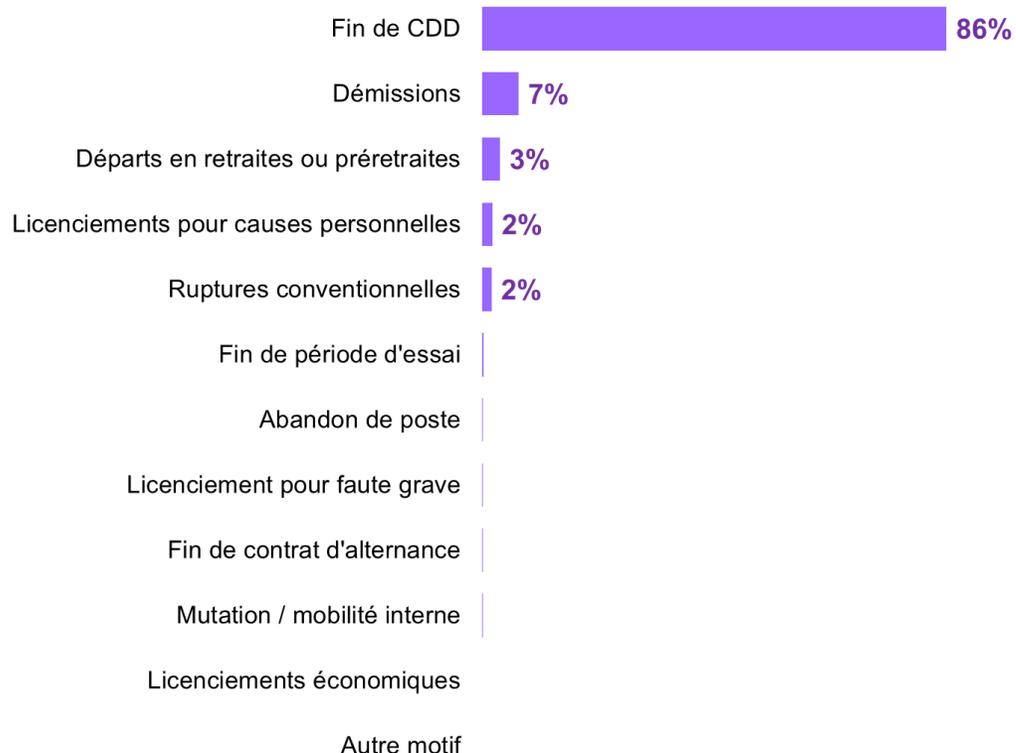
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

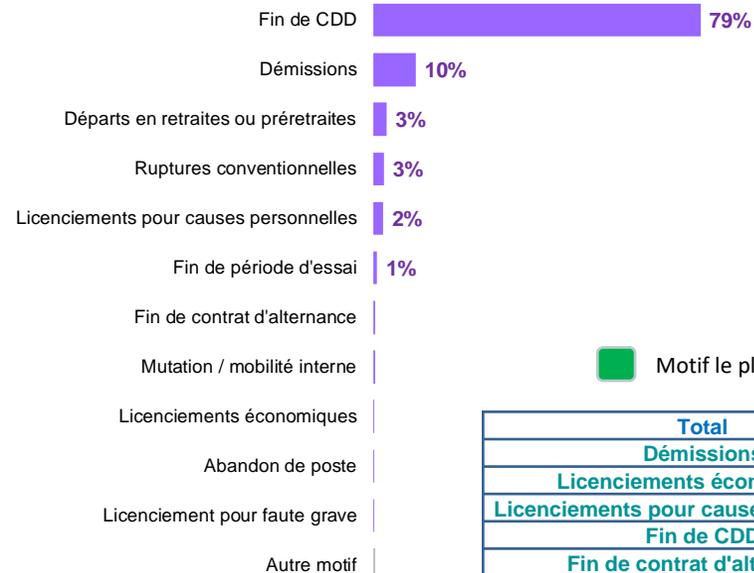
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **86%** devant les démissions (**7%**) et les départs en retraites ou préretraites (**3%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 33388 salariés

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|--|----------------|---------------|-----------|
| Total | 546 566 | 33 388 | |
| Démissions | 10% | 7% | -4 |
| Licenciements économiques | 0% | 0% | = |
| Licenciements pour causes personnelles | 2% | 2% | = |
| Fin de CDD | 79% | 86% | +6 |
| Fin de contrat d'alternance | 0% | 0% | = |
| Ruptures conventionnelles | 3% | 2% | -1 |
| Départs en retraites ou préretraites | 3% | 3% | = |
| Abandon de poste | 0% | 0% | = |
| Fin de période d'essai | 1% | 0% | -1 |
| Licenciement pour faute grave | 0% | 0% | = |
| Mutation / mobilité interne | 0% | 0% | = |

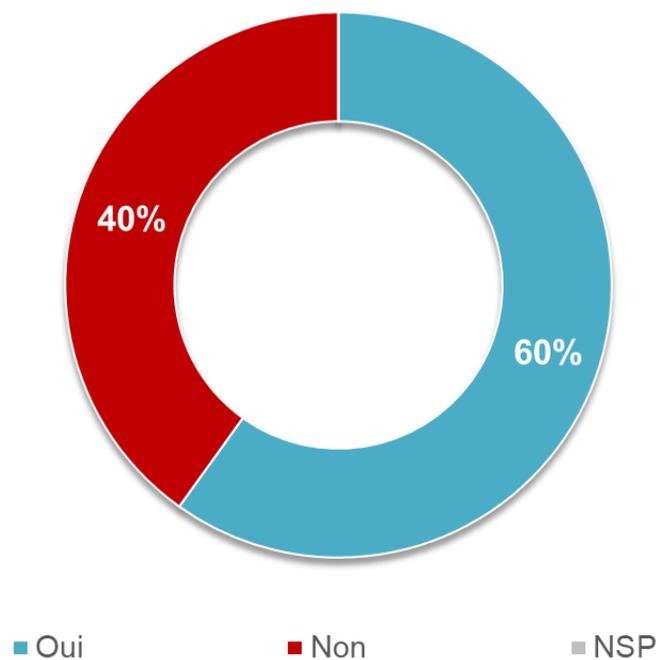
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

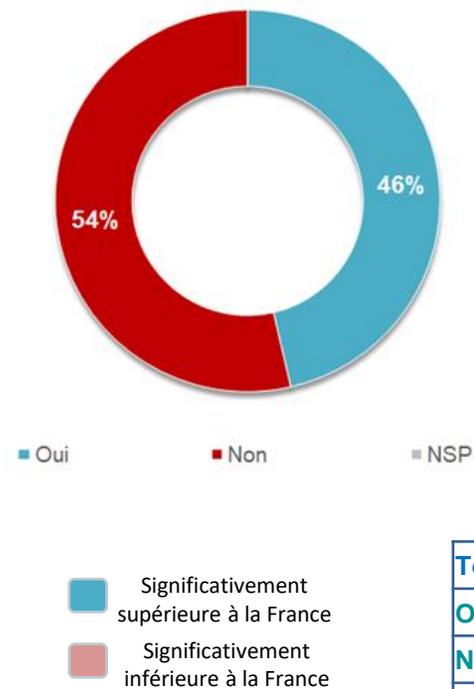
- Une majorité de **60%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|--------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Oui | 46% | 60% | +14 |
| Non | 54% | 40% | -14 |
| NSP | 0% | 0% | = |

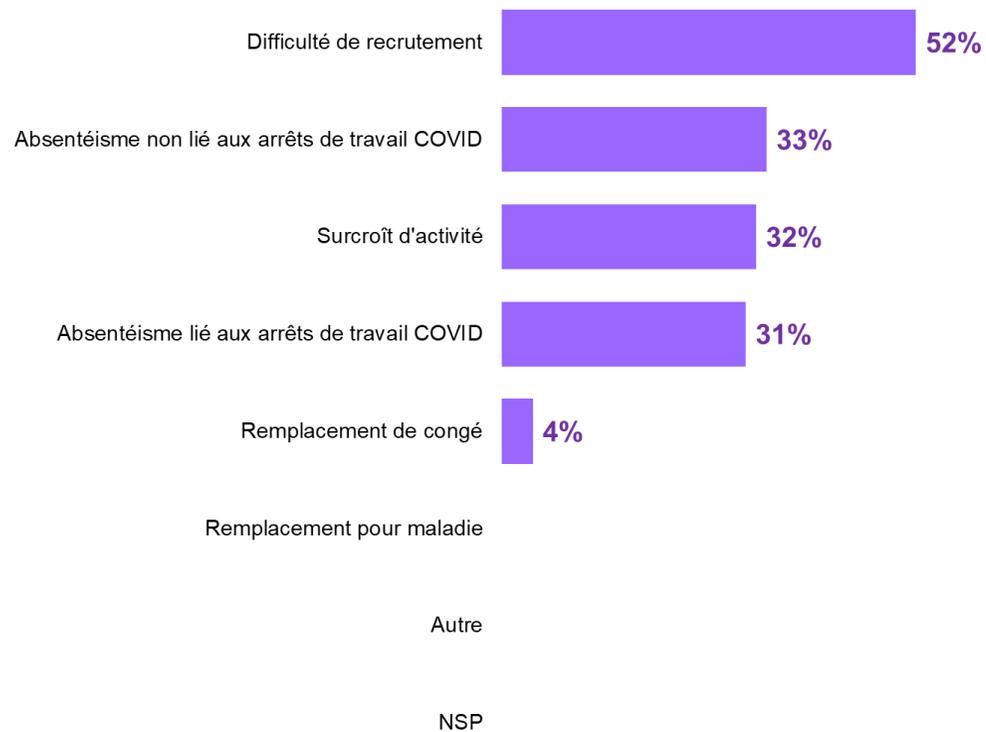
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

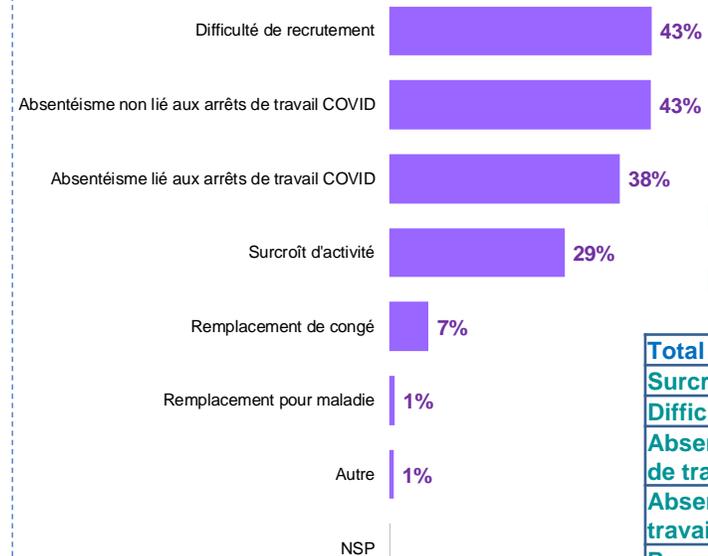
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité les difficultés de recrutement (**52%**), l'absentéisme non lié au Covid (**33%**) devant le surcroît d'activité (**32%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 669 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|--|---------------|------------|-------|
| Total | 11 514 | 669 | |
| Surcroît d'activité | 29% | 32% | +3 |
| Difficulté de recrutement | 43% | 52% | +9 |
| Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID | 43% | 33% | -10 |
| Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID | 38% | 31% | -7 |
| Remplacement de congé | 7% | 4% | -3 |
| Remplacement pour maladie | 1% | 0% | -1 |
| Autre | 1% | 0% | -1 |
| NSP | 0% | 0% | = |

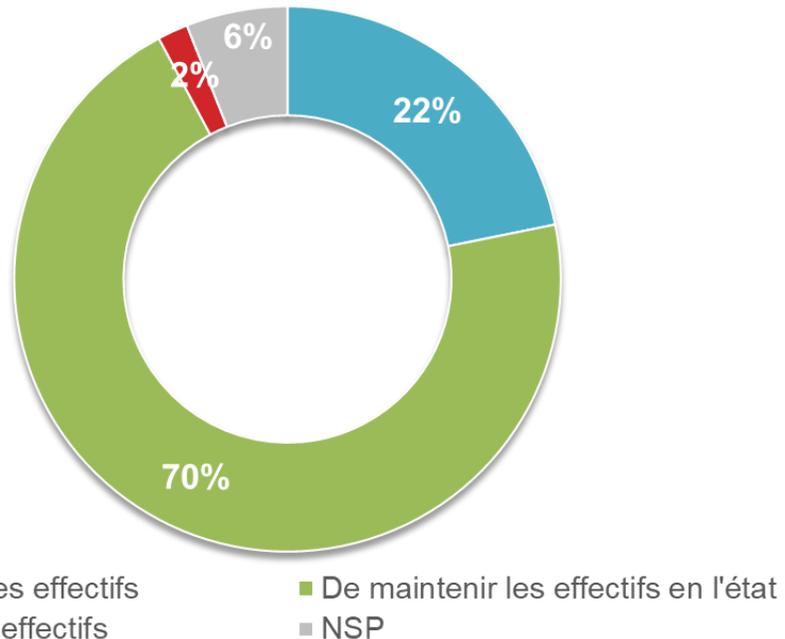
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

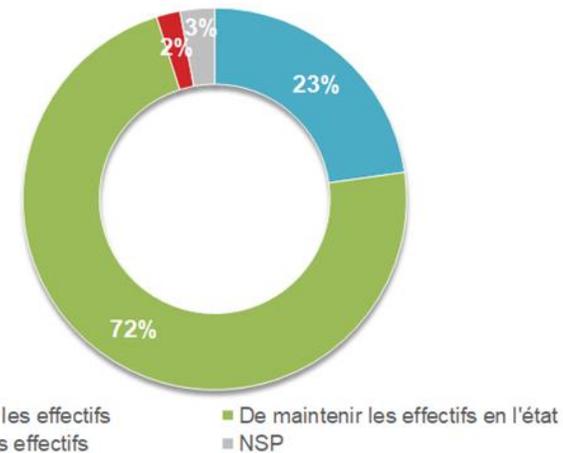
- **70%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **22%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **2%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois.

➤ Perspectives de recrutement



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| D'augmenter les effectifs | 23% | 22% | -1 |
| De maintenir les effectifs en l'état | 72% | 70% | -2 |
| De réduire les effectifs | 2% | 2% | -= |
| NSP | 3% | 6% | +3 |

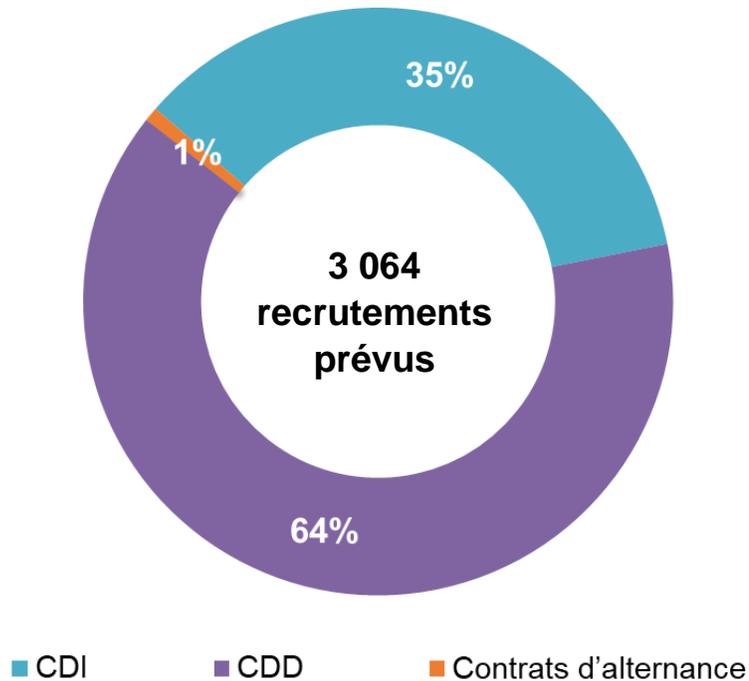
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

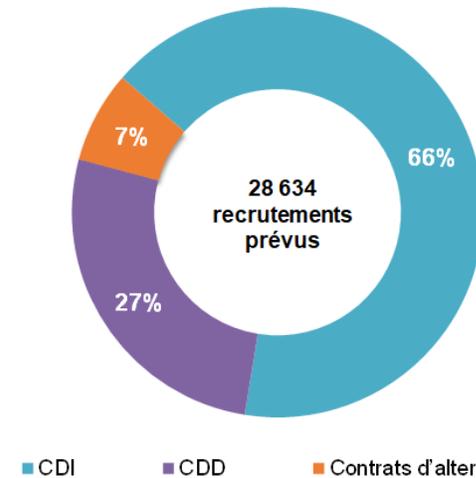
- Sur les **3 064 recrutements prévus**, **35%** sont envisagés en CDI, **64%** en CDD et **1%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 3064 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|---------------|--------------|------------|
| Total | 28 634 | 3 064 | |
| CDI | 66% | 35% | -31 |
| CDD | 27% | 64% | +37 |
| Contrats d'alternance | 7% | 1% | -6 |

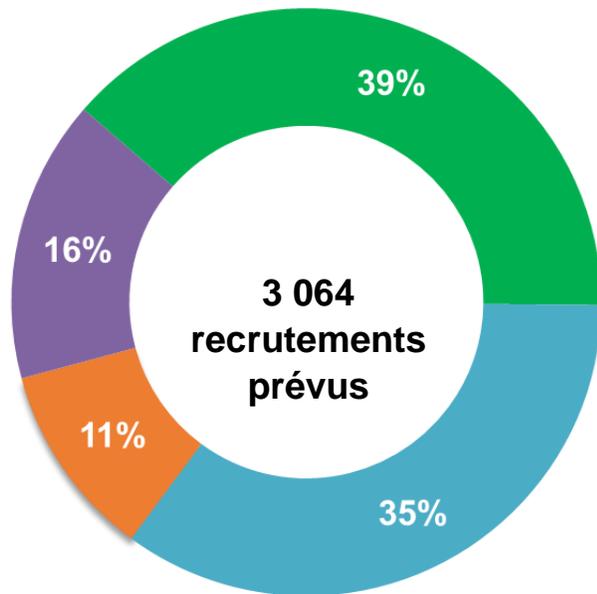
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 39% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 35% dans les 3 mois, 11% dans les 6 mois et 16% dans plus de 6 mois.

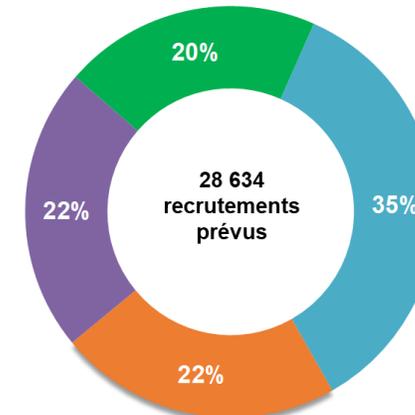
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 3064 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

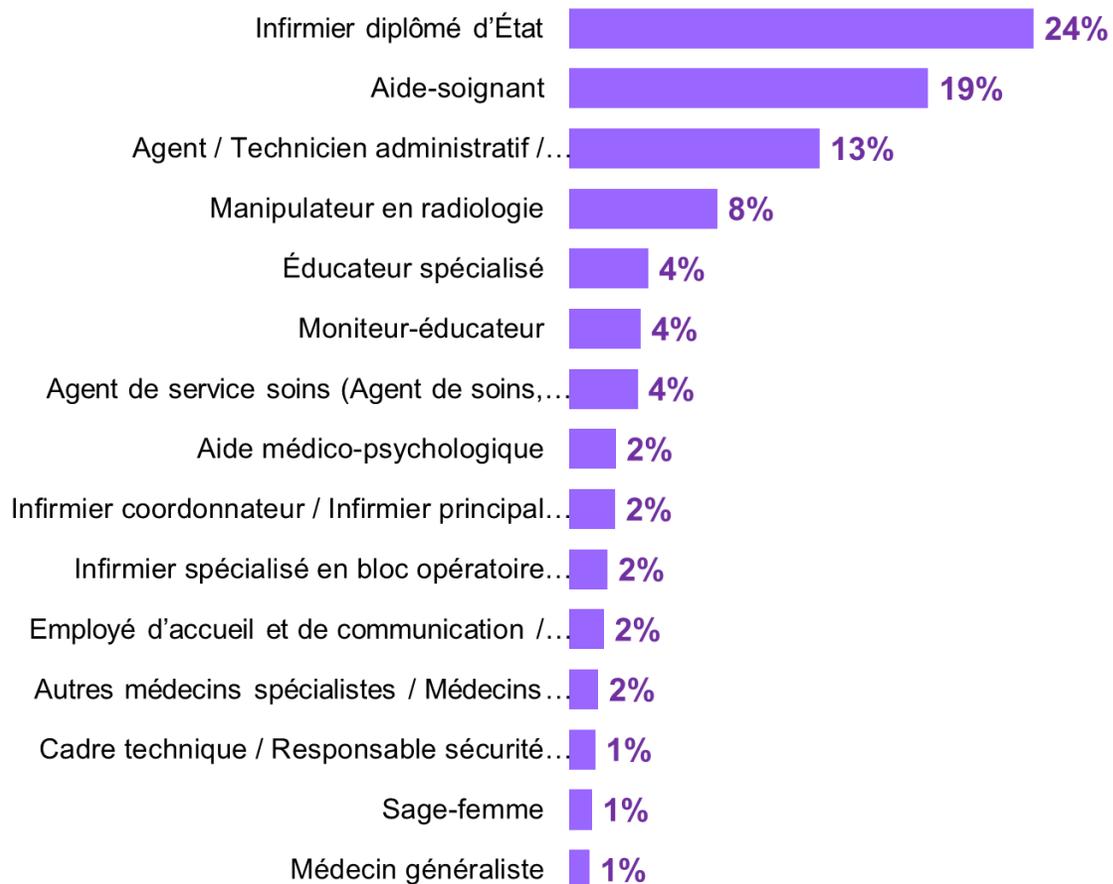
| | Total | Bretagne | Ecart |
|-----------------------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 28 634 | 3 064 | |
| Recrutement prévu Ce mois-ci | 20% | 39% | +19 |
| Recrutement prévu Dans les 3 mois | 35% | 35% | -= |
| Recrutement prévu Dans les 6 mois | 22% | 11% | -12 |
| Recrutement prévu Plus de 6 mois | 22% | 16% | -7 |

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 3064 recrutements

✓ En nombre :

| |
|-----|
| 742 |
| 574 |
| 400 |
| 237 |
| 127 |
| 115 |
| 110 |
| 75 |
| 74 |
| 62 |
| 56 |
| 47 |
| 42 |
| 37 |
| 33 |

➤ Comparaison à la France :

| France | Ecart | En nombre |
|--------|-------|-----------|
| 19% | +6 | 5 344 |
| 17% | +2 | 4 831 |
| 2% | +11 | 563 |
| 1% | +7 | 250 |
| 9% | -4 | 2 451 |
| 3% | = | 947 |
| 1% | +2 | 330 |
| 3% | - | 792 |
| 0% | +2 | 121 |
| 1% | +1 | 152 |
| 1% | = | 410 |
| 1% | = | 398 |
| 0% | +1 | 111 |
| 0% | +1 | 76 |
| 2% | -1 | 495 |

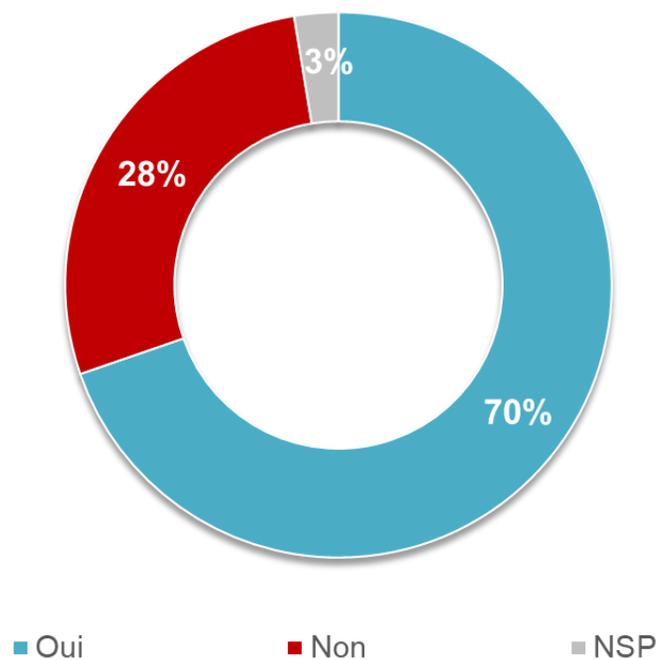
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

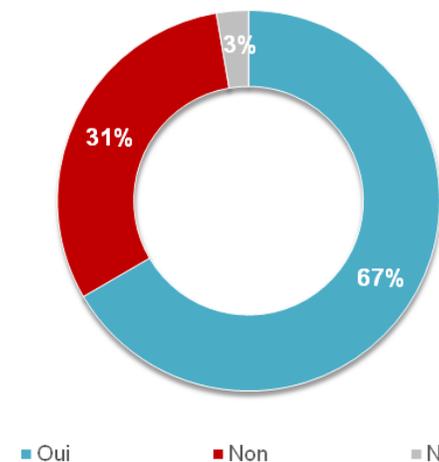
- Plus des deux tiers des établissements, soit **70%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

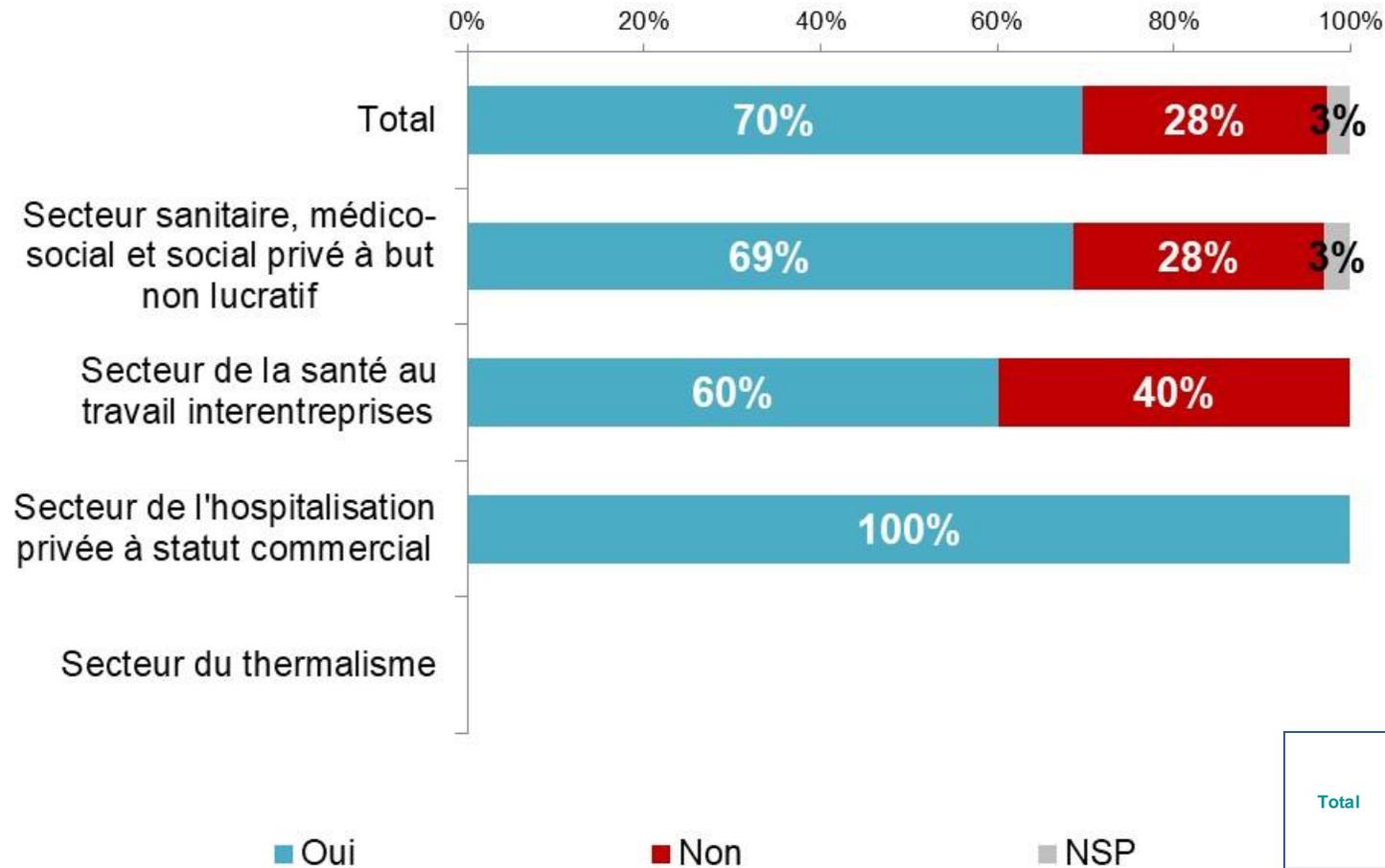
| | France | Bretagne | Ecart |
|--------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Oui | 67% | 70% | +3 |
| Non | 31% | 28% | -3 |
| NSP | 3% | 3% | -= |

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)



Base : 1117 établissements

| Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
|-------|---|---|---|------------------------|
| 1 117 | 997 | 65 | 55 | 0 |

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les 5 premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**76%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**37%**), les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**28%**) et le temps partiel (**23%**).

➤ Comparaison à la France :

| | France | Bretagne | Ecart |
|--|--------|----------|-------|
| | 16 515 | 778 | |
| | 77% | 76% | -1 |
| | 35% | 37% | +2 |
| | 27% | 28% | +1 |
| | 11% | 23% | +11 |
| | 15% | 18% | +3 |
| | 18% | 13% | -5 |
| | 7% | 8% | +1 |
| | 3% | 8% | +5 |
| | 15% | 8% | -8 |
| | 15% | 8% | -8 |
| | 7% | 6% | -1 |
| | 2% | 5% | +3 |
| | 7% | 5% | -2 |
| | 9% | 3% | -6 |

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 778 établissements

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)



Significativement supérieure à la France

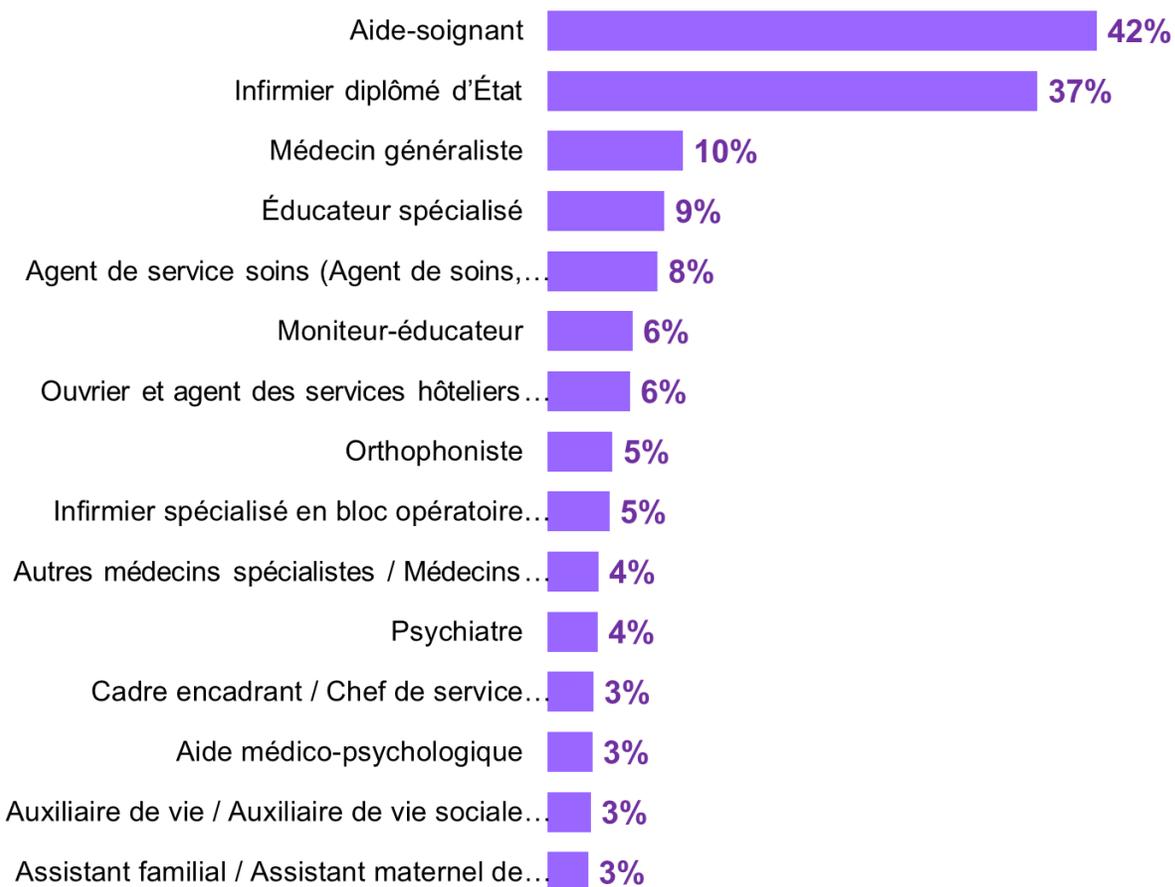
Significativement inférieure à la France

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 778 établissements

✓ Q29b. Les notes :

| |
|--------|
| 4,01 |
| 4,3 |
| 4,79** |
| 4,17** |
| 3,7** |
| 3,77** |
| 4,08** |
| 5** |
| 4,71** |
| 4,64** |
| 5** |
| 3,73** |
| 4,53** |
| 4,11** |
| 4,41** |

➤ Comparaison à la France :

| France | Ecart | Note |
|--------|-------|-------|
| 34% | +8 | 4,15 |
| 37% | +1 | 4,27 |
| 8% | +2 | 4,63 |
| 13% | -4 | 3,79 |
| 3% | +5 | 3,27 |
| 9% | -2 | 3,61 |
| 5% | +1 | 3,72 |
| 6% | -1 | 4,52 |
| 2% | +3 | 4,61 |
| 6% | -2 | 4,42 |
| 5% | -2 | 4,77 |
| 2% | +1 | 3,92 |
| 6% | -3 | 3,75 |
| 3% | = | 3,85 |
| 1% | +2 | 4,05* |

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

| Q392 : Emploi dans le Médical : 1385 | | | | | |
|---|------------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 142 | 96 | 39 | 6 | 0 |
| Médecin généraliste | 56% | 59% | 43% | 100% | |
| Psychiatre | 21% | 31% | 0% | 0% | |
| Autres médecins spécialistes / Médecins au Dépar | 21% | 4% | 57% | 55% | |
| Sage-femme | 0% | 0% | 0% | 0% | |
| Pharmacien / Dentiste | 5% | 0% | 0% | 100% | |
| Médecin chef de service (hors direction d'établisse | 15% | 22% | 0% | 0% | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | 0% | 0% | |
| NSP | 0% | 0% | 0% | 0% | |

| Q393 : Emploi dans le Paramédical et médicotechnique : 1403 | | | | | |
|---|-----------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 61 | 58 | 0 | 3 | 0 |
| Audioprothésiste | 0% | 0% | | 0% | |
| Dietéticien / Nutritionniste | 0% | 0% | | 0% | |
| Ergothérapeute | 0% | 0% | | 0% | |
| Masseur-kinésithérapeute | 7% | 7% | | 0% | |
| Orthophoniste | 63% | 67% | | 0% | |
| Orthoptiste | 0% | 0% | | 0% | |
| Pédicure / Podologue | 0% | 0% | | 0% | |
| Psychomotricien | 23% | 24% | | 0% | |
| Psychologue / Neuropsychologue | 25% | 26% | | 0% | |
| Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, ps | 0% | 0% | | 0% | |
| Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide c | 0% | 0% | | 0% | |
| Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié | 6% | 0% | | 100% | |
| Manipulateur en radiologie | 0% | 0% | | 0% | |
| Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech | 0% | 0% | | 0% | |
| Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié | 0% | 0% | | 0% | |
| Cadre encadrant / Chef de service paramédical et | 0% | 0% | | 0% | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | 0% | |
| NSP | 0% | 0% | | 0% | |

| Q395 : Emploi dans l'Éducatif, social et insertion : 1453 | | | | | |
|---|------------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 208 | 208 | 0 | 0 | 0 |
| Aide médico-psychologique | 13% | 13% | | | |
| Moniteur-éducateur | 24% | 24% | | | |
| Éducateur spécialisé | 33% | 33% | | | |
| Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants | 7% | 7% | | | |
| Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur | 0% | 0% | | | |
| Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé | 0% | 0% | | | |
| Éducateur technique (hors ESAT / EA) | 6% | 6% | | | |
| Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA) | 0% | 0% | | | |
| Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Interv | 0% | 0% | | | |
| Technicien pour déficients sensoriels / Interprète e | 5% | 5% | | | |
| Assistant familial / Assistant maternel de placeme | 12% | 12% | | | |
| Employé de crèche ou de halte-garderie | 0% | 0% | | | |
| Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors in | 12% | 12% | | | |
| Technicien de l'intervention sociale et familiale | 0% | 0% | | | |
| Assistant de service social / Assistant social spécia | 10% | 10% | | | |
| Conseiller en économie sociale et familiale | 0% | 0% | | | |
| Responsable / Coordonnateur de secteur | 0% | 0% | | | |
| Médiateur familial | 7% | 7% | | | |
| Agent de médiation / Médiateur interprète | 0% | 0% | | | |
| Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations fa | 0% | 0% | | | |
| Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d | 0% | 0% | | | |
| Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / | 6% | 6% | | | |
| Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, socia | 13% | 13% | | | |
| Autres, précisez | 11% | 11% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

| Q394 : Emploi dans les Soins : 1431 | | | | | |
|---|------------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 440 | 385 | 0 | 55 | 0 |
| Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'ar | 15% | 17% | | 0% | |
| Ambulancier | 0% | 0% | | 0% | |
| Aide-soignant | 74% | 78% | | 42% | |
| Auxiliaire de puériculture | 2% | 1% | | 6% | |
| Infirmier diplômé d'État | 66% | 64% | | 79% | |
| Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice | 1% | 0% | | 6% | |
| Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE) | 8% | 4% | | 42% | |
| Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (I | 3% | 2% | | 6% | |
| Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infir | 0% | 0% | | 0% | |
| Cadre infirmier / Cadre soignant | 1% | 0% | | 6% | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | 0% | |
| NSP | 0% | 0% | | 0% | |

| Q396 : Emploi dans le Travail protégé : 1488 | | | | | |
|--|-----------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste | 0% | 0% | | | |
| Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteu | 100% | 100% | | | |
| Éducateur technique spécialisé ESAT / EA | 0% | 0% | | | |
| Agent commercial ou technico-commercial | 0% | 0% | | | |
| Agent de planning / Agent des méthodes / Dessina | 0% | 0% | | | |
| Chef d'atelier / Responsable des ateliers | 0% | 0% | | | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

| Q397 : Emploi dans l'Enseignement et formation : 1506 | | | | | |
|---|-----------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur / Instructeur formations secouristes | 45% | 45% | | | |
| Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de | 55% | 55% | | | |
| Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail | 0% | 0% | | | |
| Cadre de la formation / Chef de projet / Responsa | 0% | 0% | | | |
| Cadre encadrant / Chef de service enseignement e | 0% | 0% | | | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

| Q398 : Emploi dans les Services et moyens généraux : 1523 | | | | | |
|---|-----------|---|---|---|------------------------|
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 91 | 91 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel | 54% | 54% | | | |
| Technicien / Coordonnateur non cadre de person | 0% | 0% | | | |
| Ouvrier et agent des services généraux (maintena | 16% | 16% | | | |
| Technicien / Coordonnateur non cadre de person | 0% | 0% | | | |
| Surveillant de nuit qualifié | 16% | 16% | | | |
| Maître de maison | 0% | 0% | | | |
| Cadre technique / Responsable sécurité entretien | 15% | 15% | | | |
| Cadre encadrant / Chef de service technique | 0% | 0% | | | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

| Q399 : Emploi dans les Services administration et ge | | | | | |
|--|-----------|---|---|---|------------------------|
| | 1543 | | | | |
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 23 | 23 | 0 | 0 | 0 |
| Employé d'accueil et de communication / Agent d | 0% | 0% | | | |
| Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Age | 14% | 14% | | | |
| Assistant administratif / Technicien supérieur/ Coo | 43% | 43% | | | |
| Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de | 0% | 0% | | | |
| Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / | 0% | 0% | | | |
| Technicien informatique / Informaticien non cadre | 43% | 43% | | | |
| Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet | 0% | 0% | | | |
| Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de miss | 0% | 0% | | | |
| Cadre encadrant / Chef de service administratif ou | 0% | 0% | | | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

| Q400 : Emploi dans la Direction : | | | | | |
|---|----------|---|---|---|------------------------|
| | 1564 | | | | |
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général / Directeur général adjoint | 0% | 0% | | | |
| Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établisse | 100% | 100% | | | |
| Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur | 0% | 0% | | | |
| Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autre | 0% | 0% | | | |
| Autres cadres de Direction / Autres membres du co | 0% | 0% | | | |
| Autres, précisez | 0% | 0% | | | |
| NSP | 0% | 0% | | | |

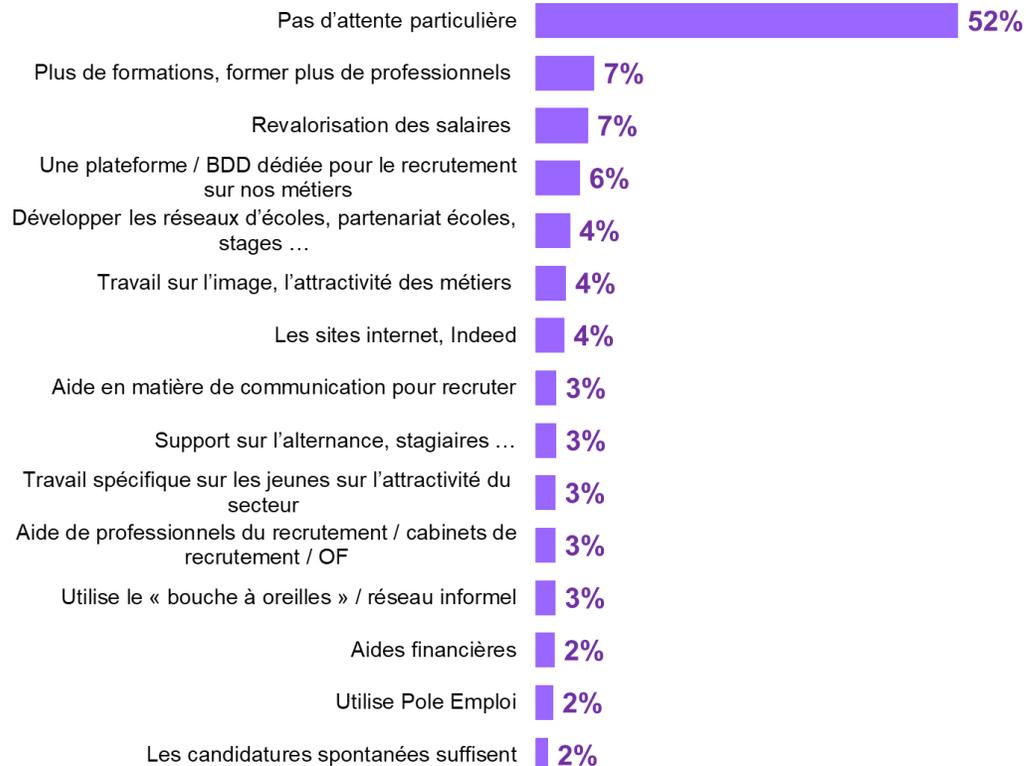
| Q391 : Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez | | | | | |
|---|------------|---|---|---|------------------------|
| | 1365 | | | | |
| | Total | Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif | Secteur de la santé au travail interentreprises | Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial | Secteur du thermalisme |
| Total | 778 | 684 | 39 | 55 | 0 |
| Médical | 18% | 14% | 100% | 12% | |
| Paramédical et médicotechnique | 8% | 8% | 0% | 6% | |
| Soins | 57% | 56% | 0% | 100% | |
| Éducatif, social et insertion | 27% | 30% | 0% | 0% | |
| Travail protégé | 2% | 2% | 0% | 0% | |
| Enseignement et formation | 3% | 3% | 0% | 0% | |
| Services et moyens généraux | 12% | 13% | 0% | 0% | |
| Services administration et gestion | 3% | 3% | 0% | 0% | |
| Direction | 0% | 1% | 0% | 0% | |
| NSP | 0% | 0% | 0% | 0% | |
| Base total | 778 | 684 | 39 | 55 | 0 |

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

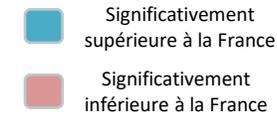
- Une majorité (**52%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



| France | Bretagne | Ecart |
|--------|----------|-------|
| 24 808 | 1 117 | |
| 54% | 52% | -1 |
| 4% | 7% | +4 |
| 3% | 7% | +3 |
| 8% | 6% | -2 |
| 4% | 4% | = |
| 4% | 4% | = |
| 3% | 4% | +1 |
| 2% | 3% | = |
| 3% | 3% | = |
| 1% | 3% | +2 |
| 1% | 3% | +1 |
| 1% | 3% | +2 |
| 5% | 2% | -2 |
| 4% | 2% | -1 |
| 0% | 2% | +1 |

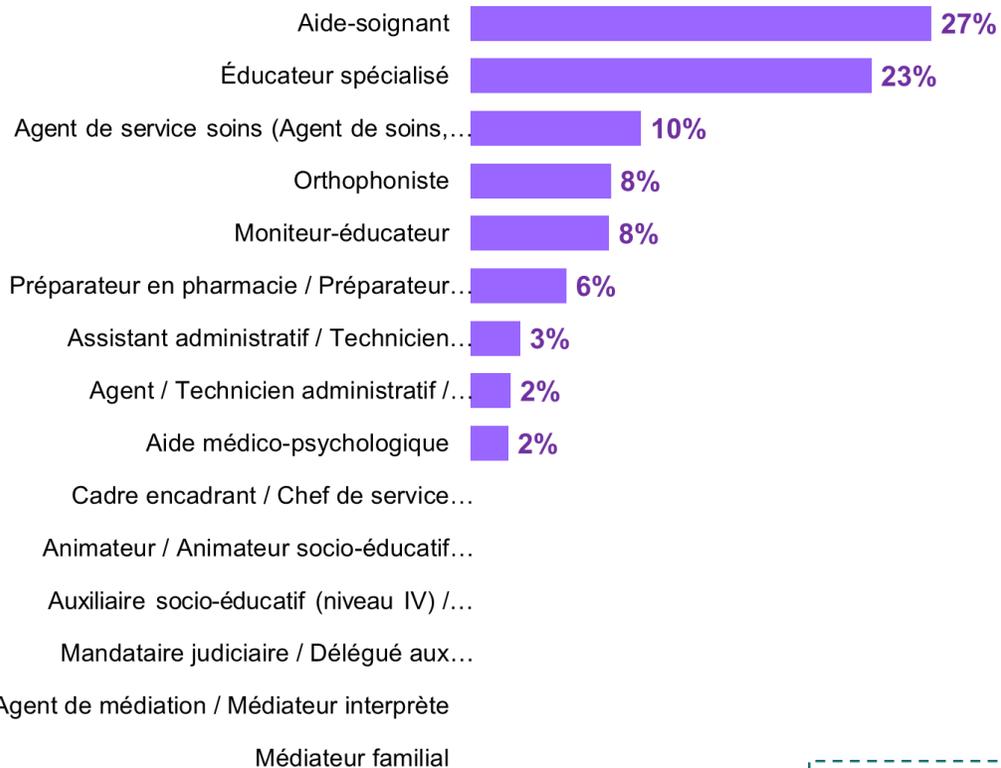
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 152 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :

| France | Bretagne | Ecart |
|--------|----------|-------|
| 4 862 | 152 | |
| 24% | 27% | +3 |
| 20% | 23% | +3 |
| 4% | 10% | +6 |
| 1% | 8% | +7 |
| 17% | 8% | -9 |
| 1% | 6% | +5 |
| 8% | 3% | -5 |
| 9% | 2% | -6 |
| 12% | 2% | -9 |
| 1% | 0% | -1 |
| 3% | 0% | -3 |
| 1% | 0% | -1 |
| 0% | 0% | = |
| 0% | 0% | = |
| 0% | 0% | -= |

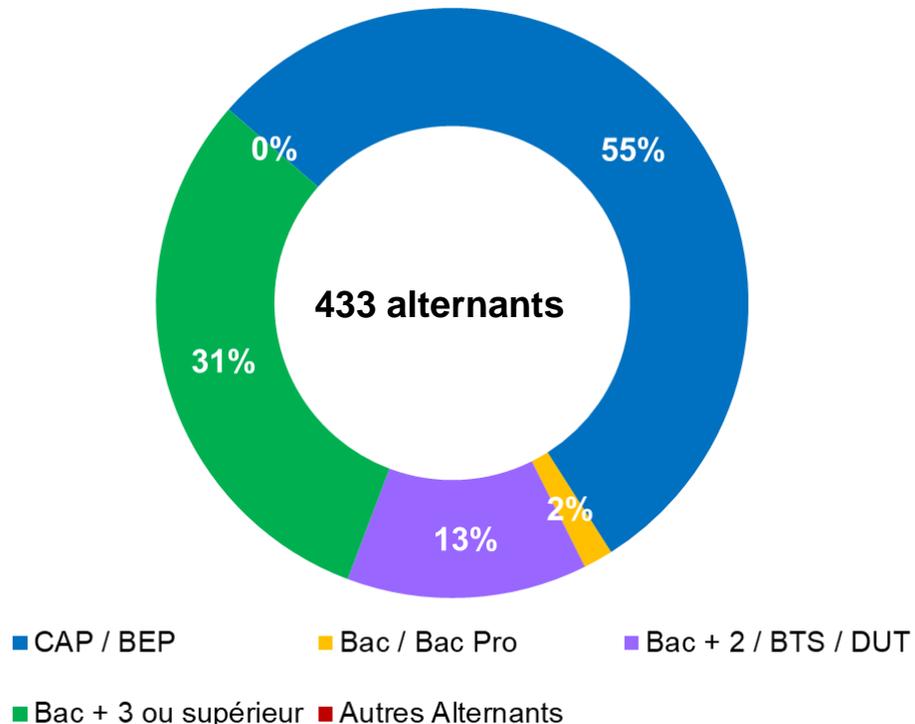
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

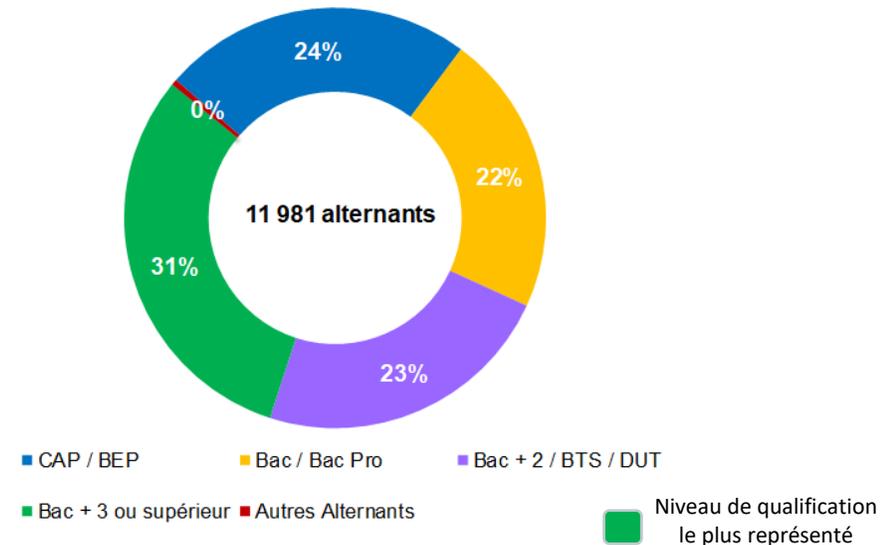
- A l'issue de la période d'alternance, **55%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **31%** un niveau Bac +3 ou supérieur.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 433 alternants*

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|-----------------------------|---------------|------------|------------|
| Total | 11 981 | 433 | |
| CAP / BEP | 24% | 55% | +31 |
| Bac / Bac Pro | 22% | 2% | -20 |
| Bac + 2 / BTS / DUT | 23% | 13% | -10 |
| Bac + 3 ou supérieur | 31% | 31% | -= |
| Autres Alternants | 0% | 0% | -= |

Base: 11 981 alternants

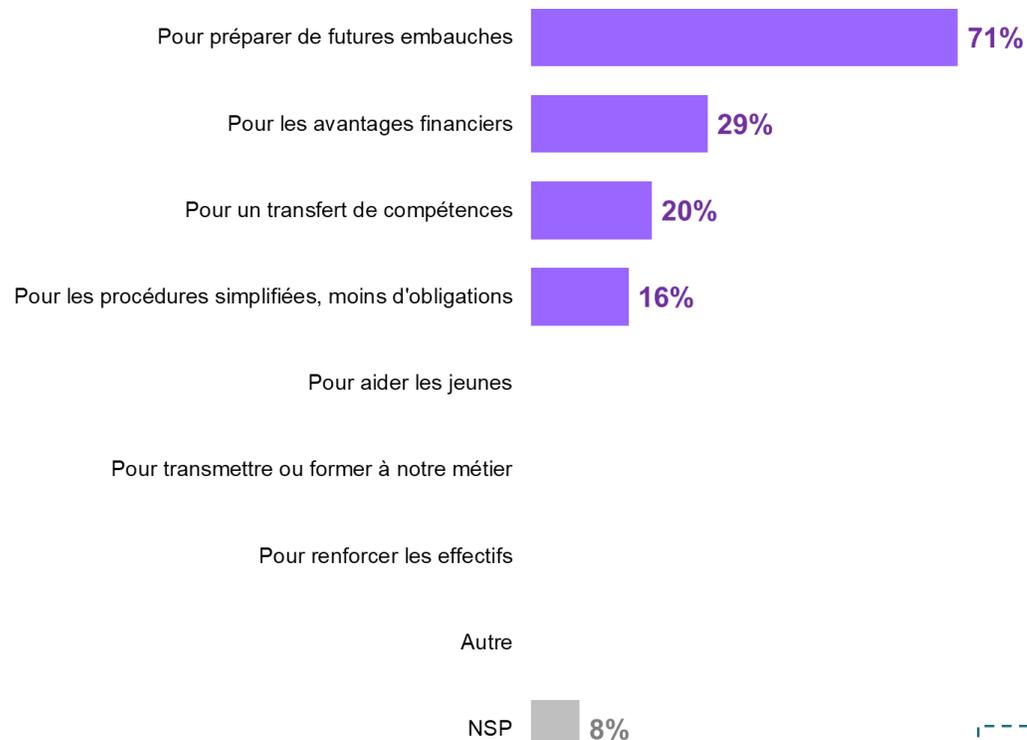
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

6 – Alternance.

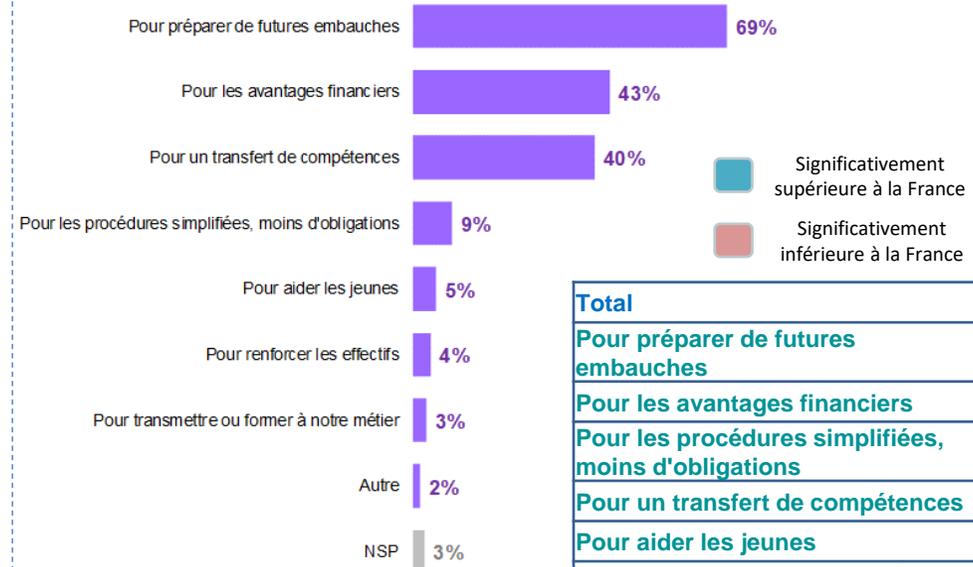
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**71%**), les avantages financiers (**29%**), et des transferts de compétences (**20%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 152 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---|--------------|------------|-------|
| Total | 4 862 | 152 | |
| Pour préparer de futures embauches | 69% | 71% | +2 |
| Pour les avantages financiers | 43% | 29% | -14 |
| Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations | 9% | 16% | +8 |
| Pour un transfert de compétences | 40% | 20% | -20 |
| Pour aider les jeunes | 5% | 0% | -5 |
| Pour transmettre ou former à notre métier | 3% | 0% | -3 |
| Pour renforcer les effectifs | 4% | 0% | -4 |
| Autre | 2% | 0% | -2 |
| NSP | 3% | 8% | +6 |

Base: 4 862 établissements

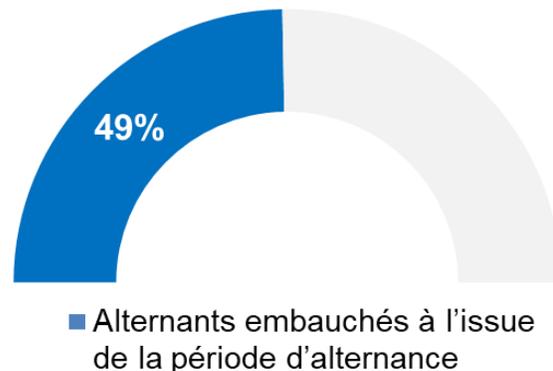
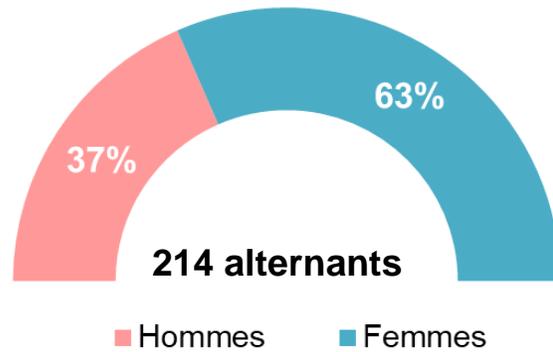
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

6 – Alternance.

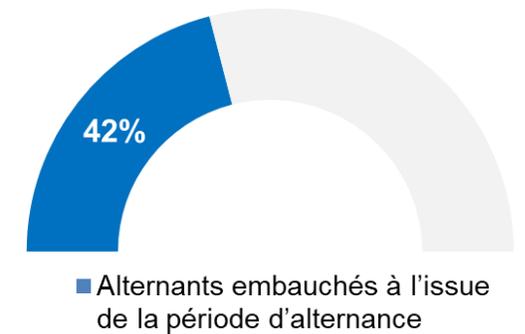
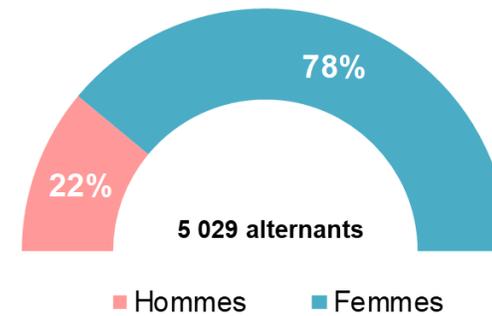
- 49% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 214 alternants*

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------|--------|----------|-------|
| Total | 5 029 | 214 | |
| Hommes | 22% | 37% | +15 |
| Femmes | 78% | 63% | -15 |

| France | Bretagne | Ecart |
|--------|----------|-------|
| 42% | 49% | +7 |

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

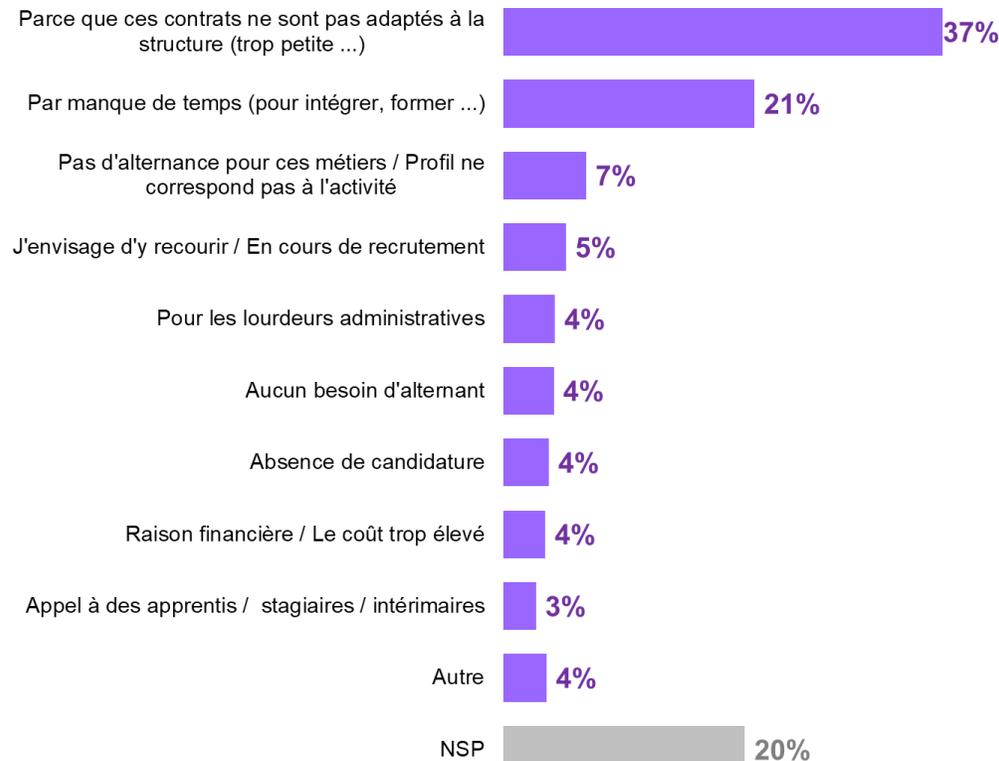
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

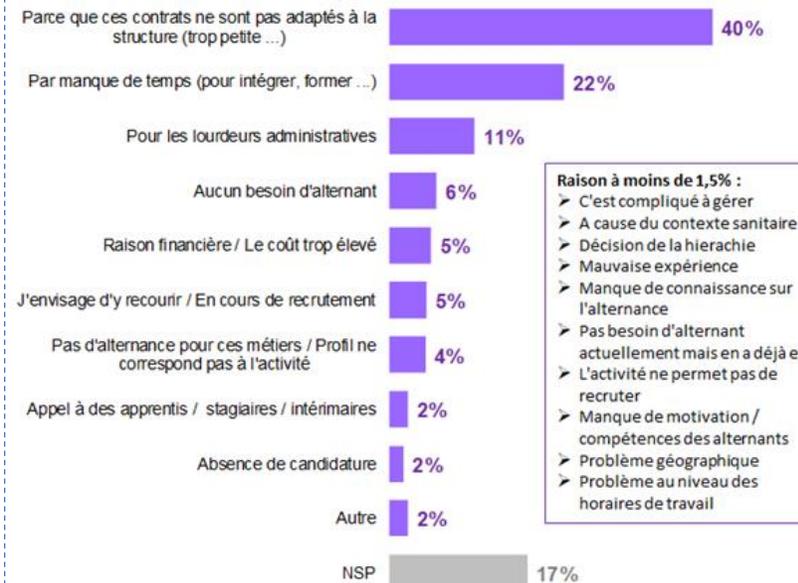
- Les **raisons de non recours** à l’alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**37%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**21%**) et le fait qu’il n’y ait pas d’alternance pour ces métiers (**7%**).

➤ Pourquoi n’avez-vous pas recours ?



Base : 965 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---|---------------|------------|-------|
| Total | 19 946 | 965 | |
| Pour les lourdeurs administratives | 11% | 4% | -6 |
| Par manque de temps (pour intégrer, former ...) | 22% | 21% | -1 |
| Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...) | 40% | 37% | -3 |
| Absence de candidature | 2% | 4% | +2 |
| Manque de motivation / compétences des alternants | 0% | 0% | = |
| Raison financière / Le coût trop élevé | 5% | 4% | -2 |
| Mauvaise expérience | 1% | 2% | = |
| C'est compliqué à gérer | 1% | 1% | = |
| Problème au niveau des horaires de travail | 0% | 0% | = |
| Décision de la hiérarchie | 1% | 2% | = |
| Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires | 2% | 3% | +1 |
| Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité | 4% | 7% | +3 |
| L'activité ne permet pas de recruter | 1% | 0% | = |
| Problème géographique | 0% | 0% | = |
| Manque de connaissance sur l'alternance | 1% | 0% | -1 |
| A cause du contexte sanitaire | 1% | 0% | -1 |
| J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement | 5% | 5% | +1 |
| Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu | 1% | 0% | -1 |
| Aucun besoin d'alternant | 6% | 4% | -2 |
| Autre | 2% | 4% | +1 |
| NSP | 17% | 20% | +3 |

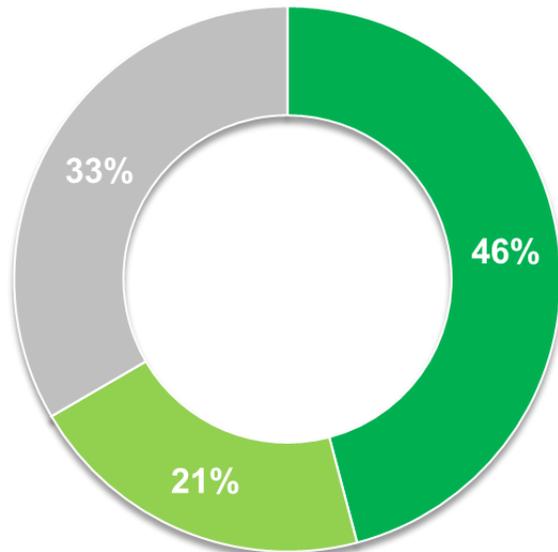
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Aucun établissement n'estime que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

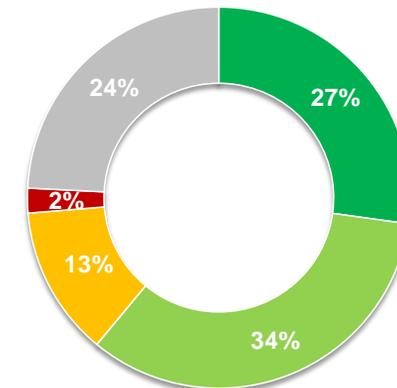
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 152 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
 ■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|-------------------------|--------------|------------|-------|
| Total | 4 862 | 152 | |
| Oui, tout à fait | 27% | 46% | +19 |
| Oui, plutôt | 34% | 21% | -13 |
| Non, plutôt pas | 13% | 0% | -13 |
| Non, pas du tout | 2% | 0% | -2 |
| NSP | 24% | 33% | +9 |

Base: 4 862 établissements

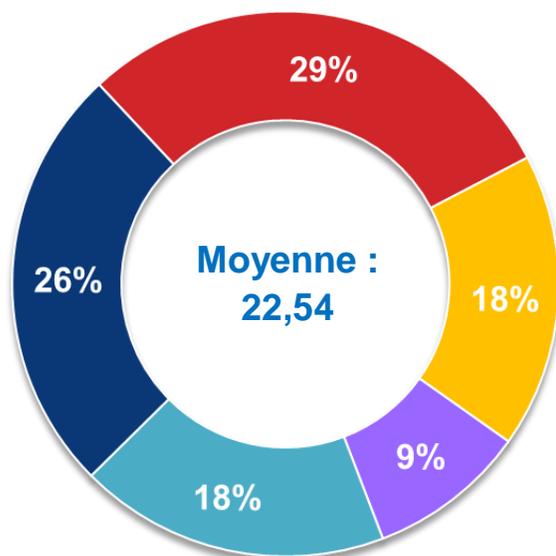
* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

7 – Formation.

- 71% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

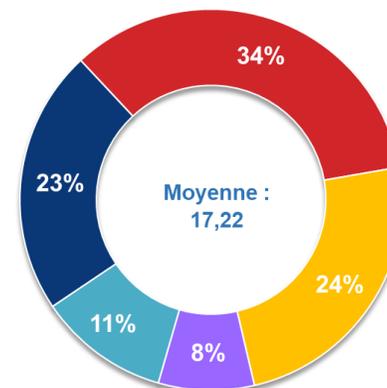
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------------------|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| 0 salarié | 34% | 29% | -5 |
| 1 à 5 salariés | 24% | 18% | -7 |
| 6 à 9 salariés | 8% | 9% | +1 |
| 10 à 19 salariés | 11% | 18% | +7 |
| 20 salariés &+ | 23% | 26% | +3 |

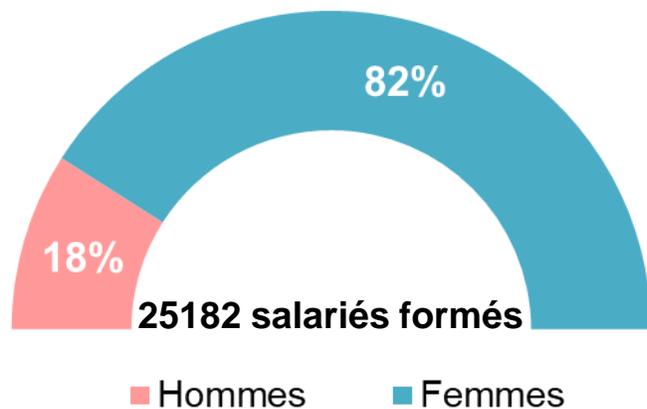
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

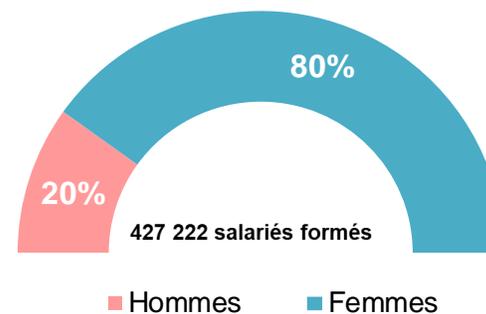
- **82%** des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour **18%** d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 25182 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

| | France | Bretagne | Ecart |
|---------------|----------------|---------------|-----------|
| Total | 427 222 | 25 182 | |
| Hommes | 20% | 18% | -2 |
| Femmes | 80% | 82% | +2 |

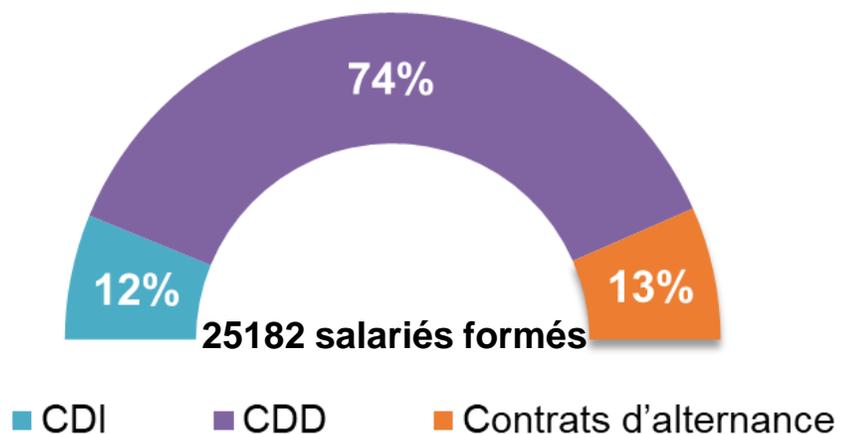
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

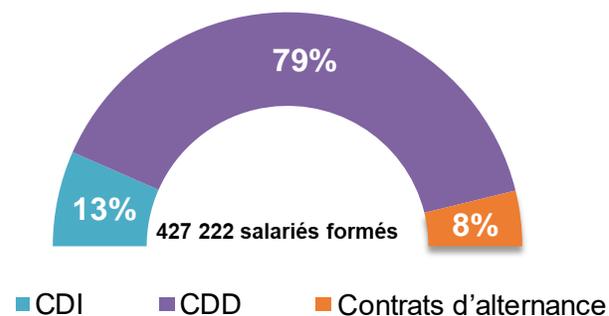
- 74% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 25182 salariés

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|------------------------------|---------|----------|-------|
| Total | 427 222 | 25 182 | |
| CDI | 13% | 12% | -1 |
| CDD | 79% | 74% | -5 |
| Contrats d'alternance | 8% | 13% | |

■ Nature du contrat la plus représentée

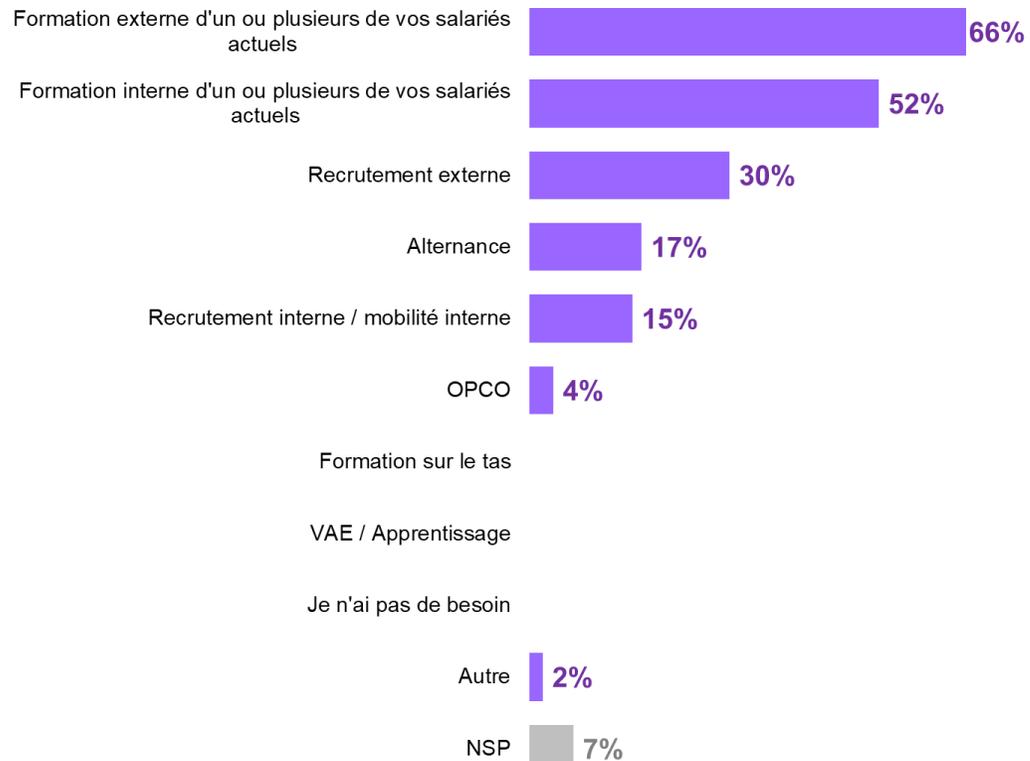
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

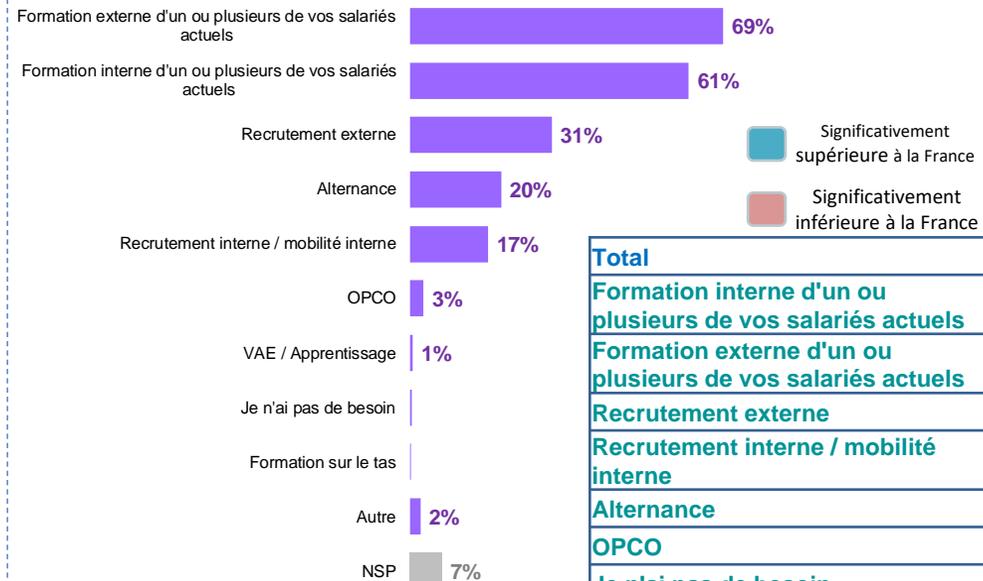
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (66%)** devant la formation interne (52%), le **recrutement externe (30%)**, **l'alternance (17%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (15%).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 1117 établissements

➤ Comparaison à la France :



| | France | Bretagne | Ecart |
|---|---------------|--------------|-------|
| Total | 24 808 | 1 117 | |
| Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels | 61% | 52% | -9 |
| Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels | 69% | 66% | -3 |
| Recrutement externe | 31% | 30% | -1 |
| Recrutement interne / mobilité interne | 17% | 15% | -2 |
| Alternance | 20% | 17% | -3 |
| OPCO | 3% | 4% | +1 |
| Je n'ai pas de besoin | 0% | 0% | = |
| VAE / Apprentissage | 1% | 0% | = |
| Formation sur le tas | 0% | 0% | = |
| Autre | 2% | 2% | = |
| NSP | 7% | 7% | = |

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

