



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Hauts-de-France



obe^a

Mars 2022

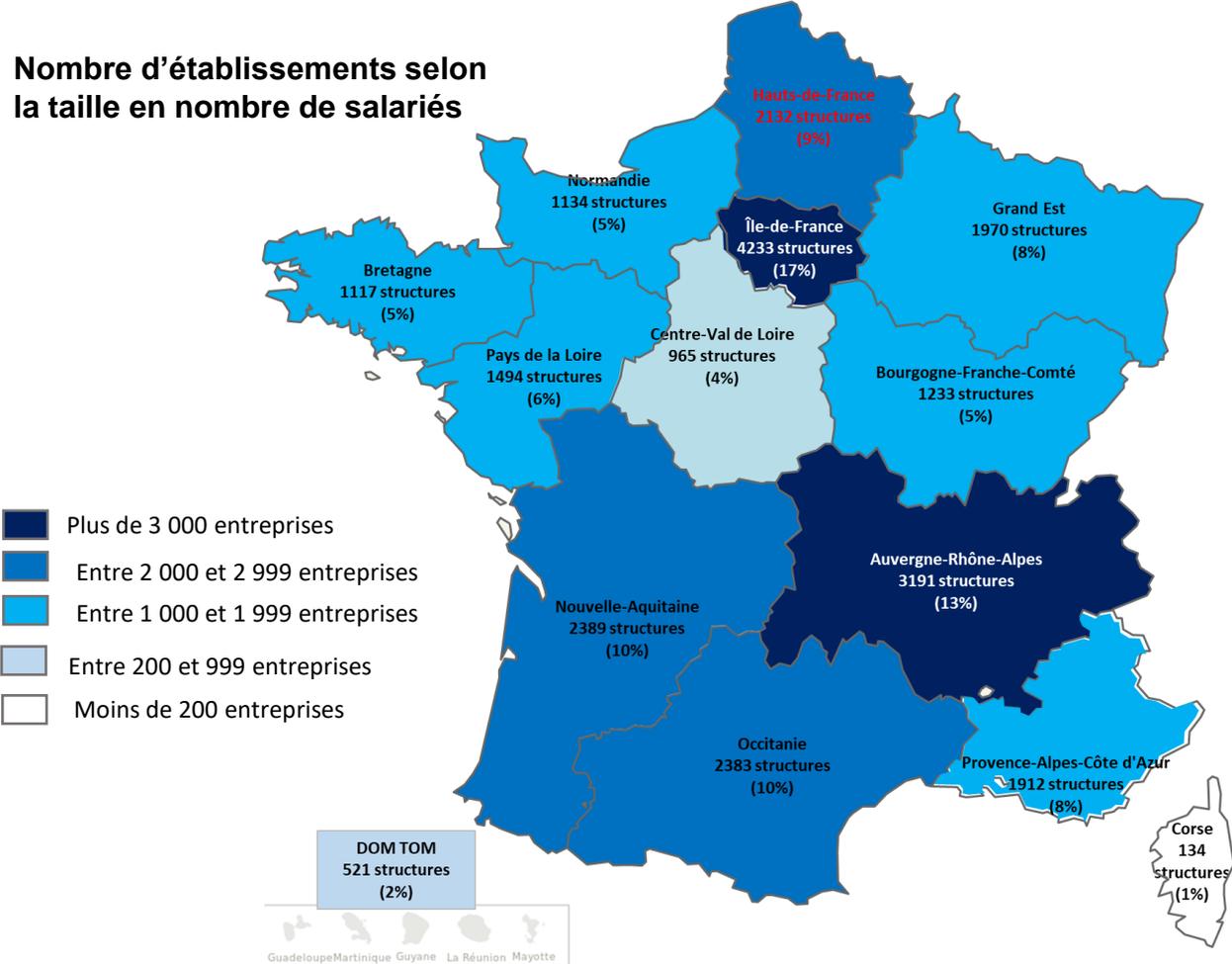
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région Hauts-de-France rassemble 9% des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
2 (Aisne)	194	9%
59 (Nord)	984	46%
60 (Oise)	267	13%
62 (Pas-de-Calais)	477	22%
80 (Somme)	210	10%
Hauts-de-France	2 132	100%

Base : 2132 établissements

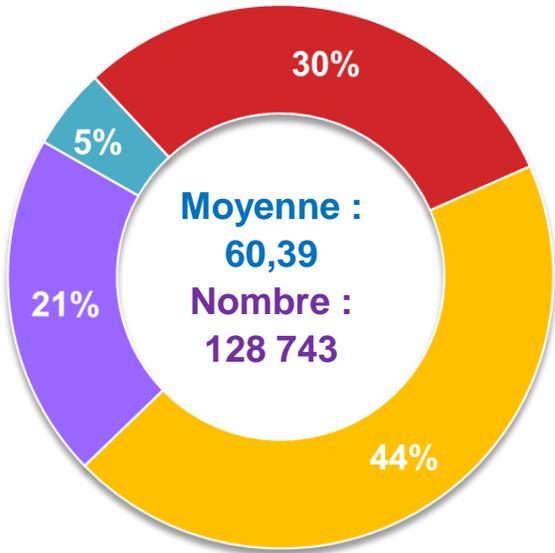
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **2 132 établissements totalisant 128 743 salariés.**
- **30%** des 2 132 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

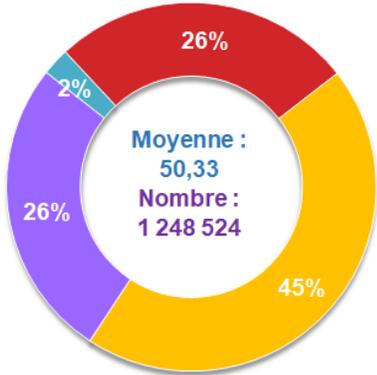
➤ **Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés**



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 2132 établissements

➤ **Comparaison à la France :**



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
1 à 9 salariés	26%	30%	+4
10 à 49 salariés	45%	44%	-=
50 à 199 salariés	26%	21%	-6
200 salariés & +	2%	5%	+2

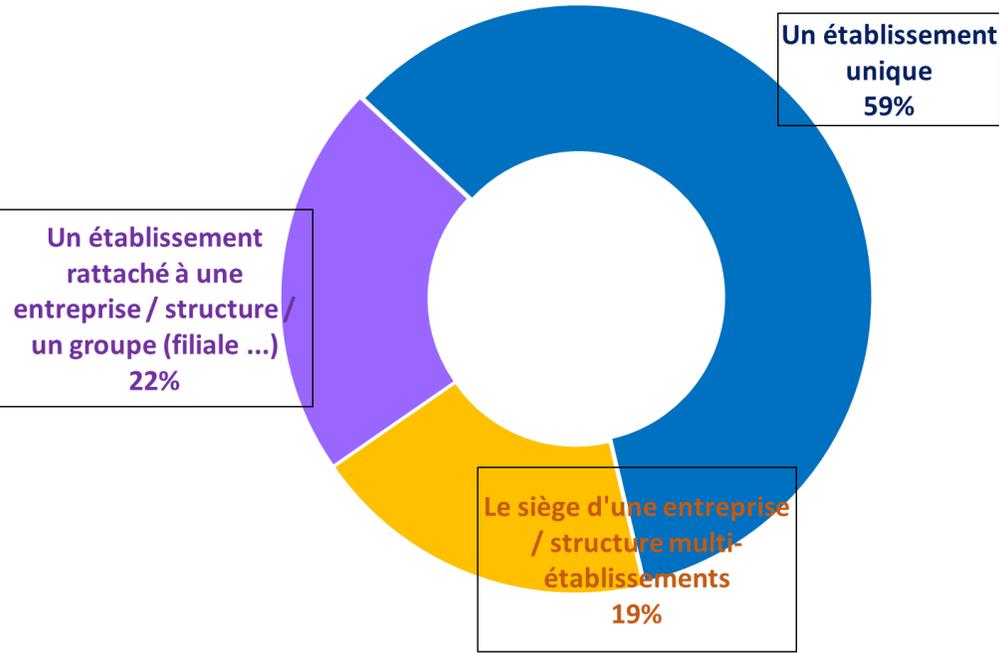
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

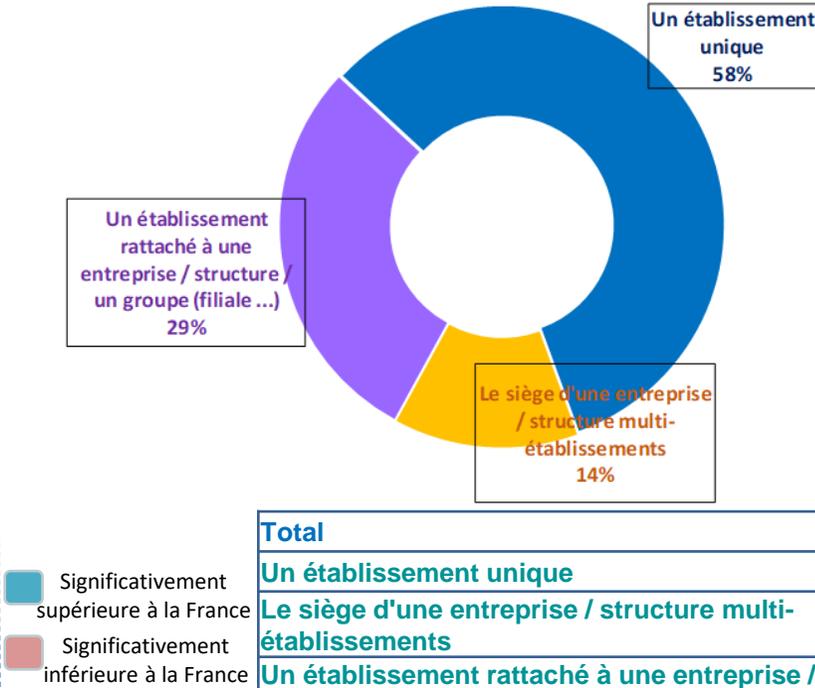
- **59%** des établissements sont des établissements uniques, **19%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **22%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Un établissement unique	58%	59%	+2
Le siège d'une entreprise / structure multi-établissements	14%	19%	+6
Un établissement rattaché à une entreprise / structure / un groupe (filiale ...)	29%	22%	-7

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

Hauts-de-France

2 132 structures / établissements
128 743 salariés
112 991 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : Les Hauts-de-France possède :

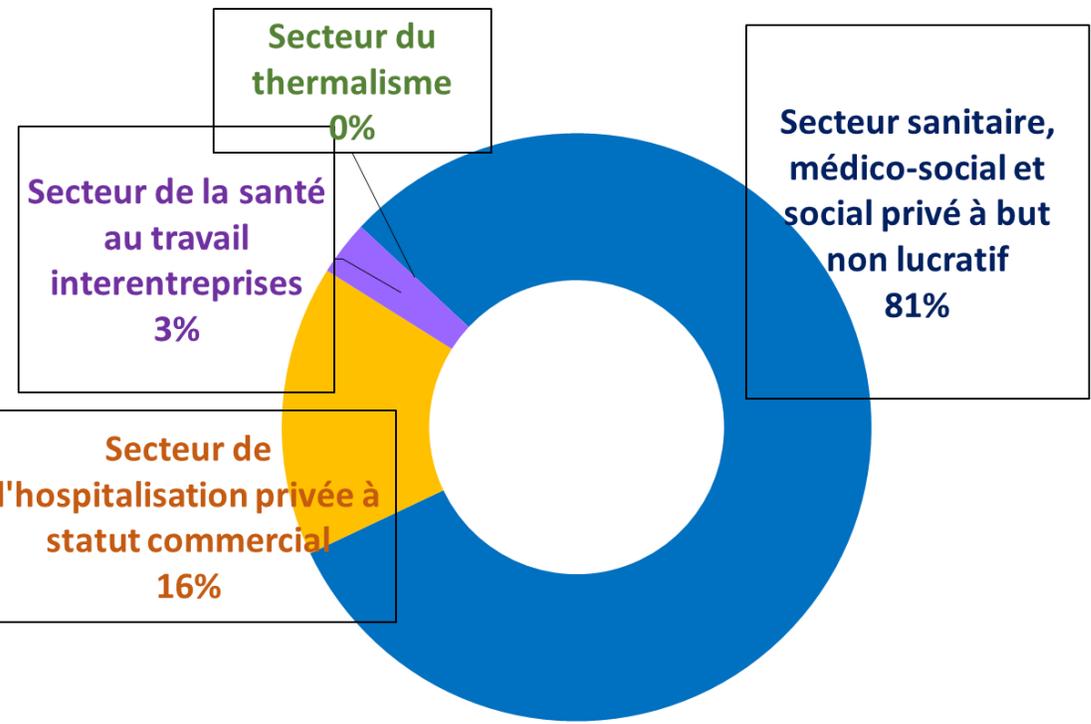
9% des structures / établissements
10% des salariés
10% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

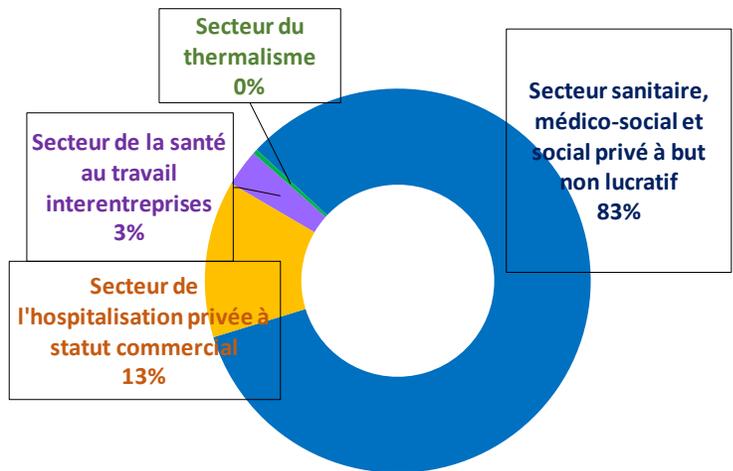
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **81%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (16%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (3%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	81%	-2
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	3%	-=
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	16%	+3
Secteur du thermalisme	0%	0%	-=

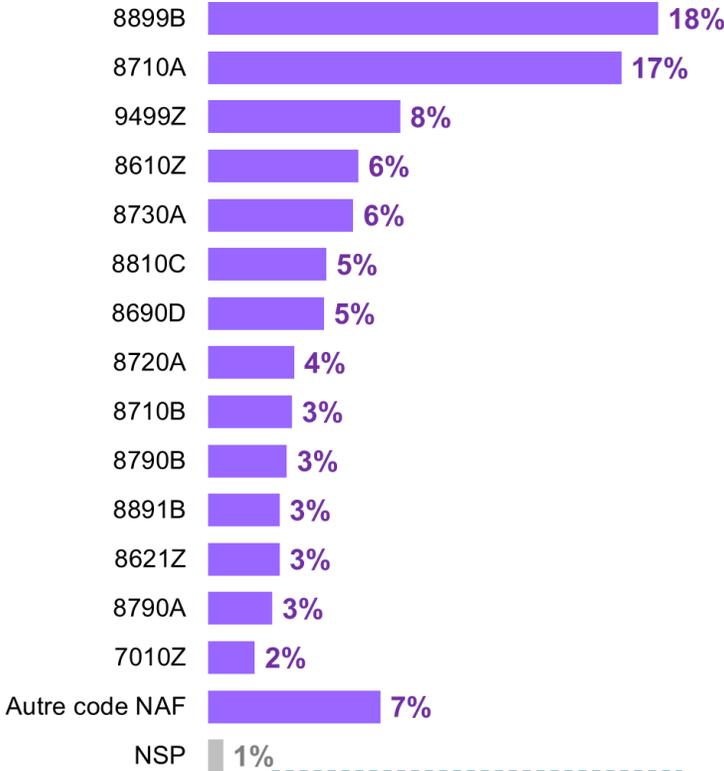
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

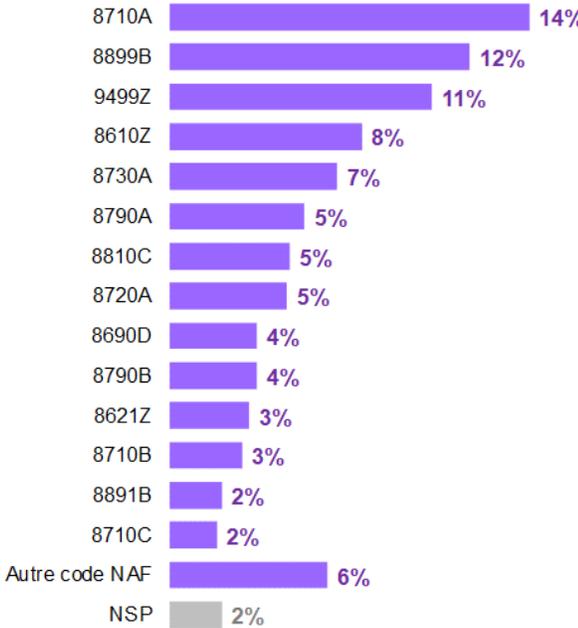
- 6 codes NAF pèsent pour 60% des établissements.
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (18%).*
- *Le 8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (17%).*
- *Le 9499Z, Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (8%).*

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :
8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
8710A	14%	17%	+2
8899B	12%	18%	+6
8610Z	8%	6%	-2
9499Z	11%	8%	-3
8730A	7%	6%	-1
8790A	5%	3%	-3
8720A	5%	4%	-1
8621Z	3%	3%	=
8810C	5%	5%	=
8790B	4%	3%	=
8690D	4%	5%	+1
8710B	3%	3%	+1
8891B	2%	3%	+1
8710C	2%	0%	-2
8810B	1%	2%	=
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	2%	+1
8810A	1%	1%	=
8891A	1%	1%	=
8559A	1%	2%	=
8730B	1%	0%	-1
8690F	1%	1%	=
7010Z	1%	2%	+1
Autre code NAF	6%	7%	+1
NSP	2%	1%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Etablissements de court séjour	3%	3%	=
Etablissements de moyen et long séjour	3%	1%	-1
Psychiatrie	2%	1%	-1
Autres établissements sanitaires	9%	10%	+1
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	23%	=
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	4%	=
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	2%	=
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	3%	+1
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	4%	+1
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	3%	-1
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	6%	-5
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	6%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	9%	+2
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	5%	-1
Etablissements de formation	3%	6%	+3
Mission locales et PAIO	0%	1%	+1
Autres établissements et services	10%	11%	+2
NSP	2%	3%	+1

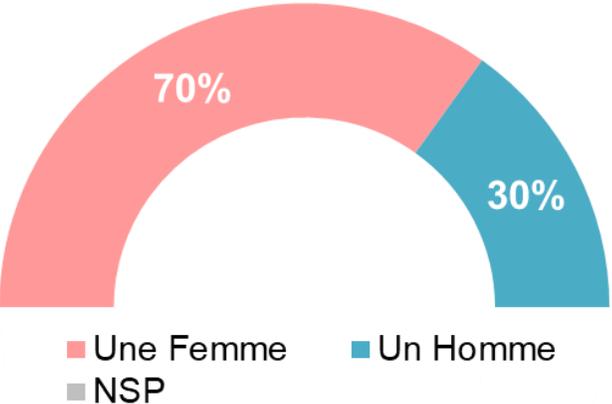
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

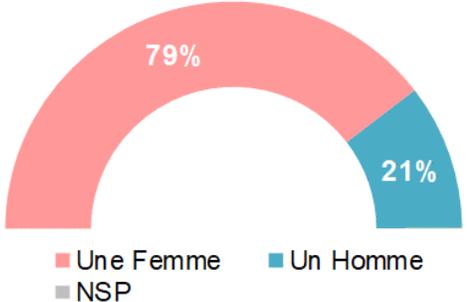
- 70% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (30% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Une Femme	79%	70%	-9
Un Homme	21%	30%	+10
NSP	0%	0%	-=

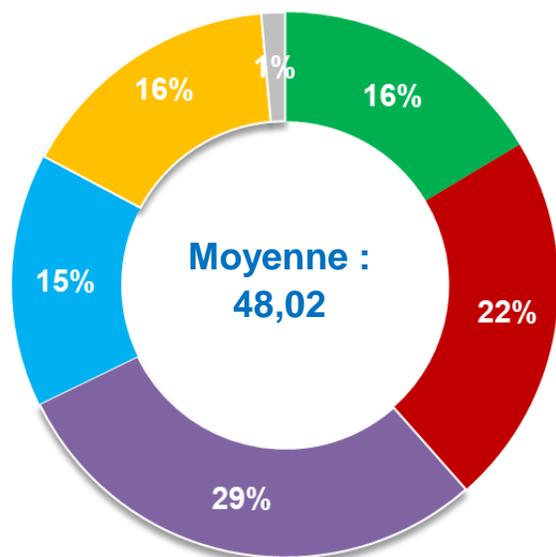
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, 16% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 31% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 48 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

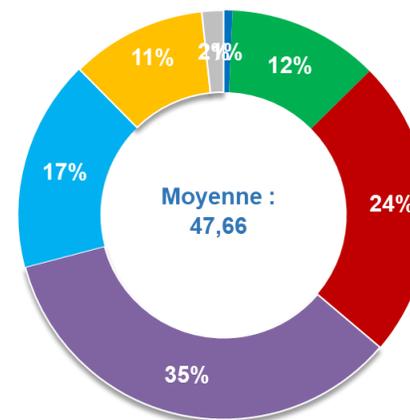


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Moins de 24 ans	1%	0%	-1
De 25 à 34 ans	12%	16%	+5
De 35 à 44 ans	24%	22%	-2
De 45 à 54 ans	35%	29%	-5
De 55 à 59 ans	17%	15%	-2
60 ans et plus	11%	16%	+5
(Refus de répondre)	2%	1%	-1

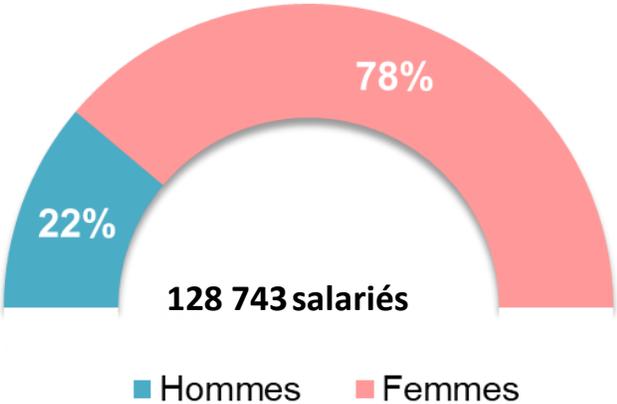
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

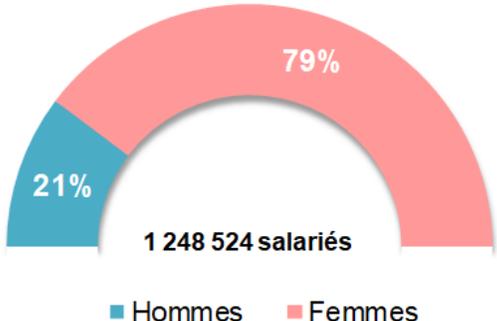
- En ce qui concerne les **128 743 salariés** travaillant au sein des branches étudiées, **78%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 128743 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	1 248 524	128 743	
Hommes	21%	22%	+2
Femmes	79%	78%	-2

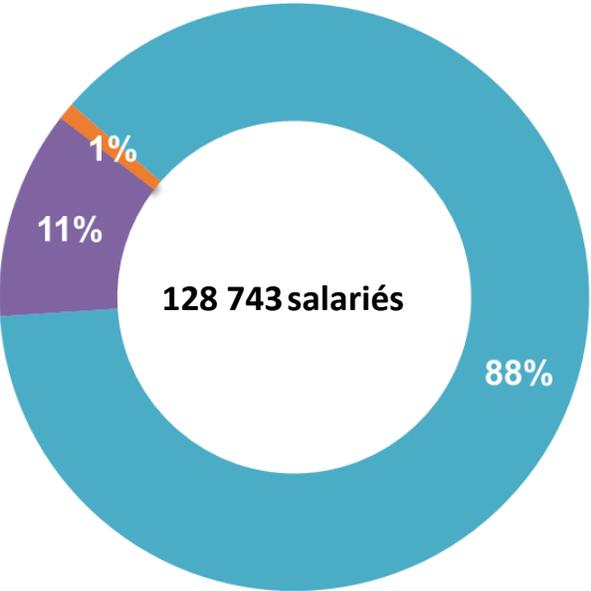
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

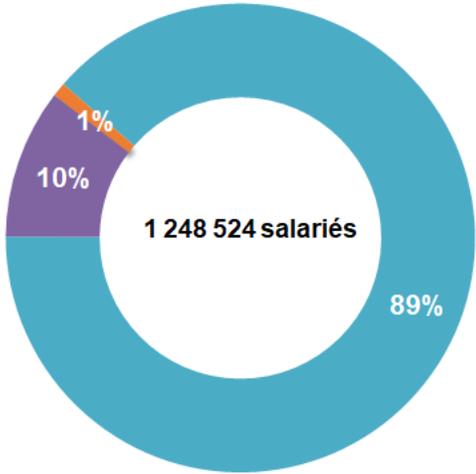
- 88% des salariés sont en CDI, 11% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

➤ Effectifs selon la nature des contrats



Base : 128743 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	1 248 524	128 743	
CDI	89%	88%	-1
CDD	10%	11%	+1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

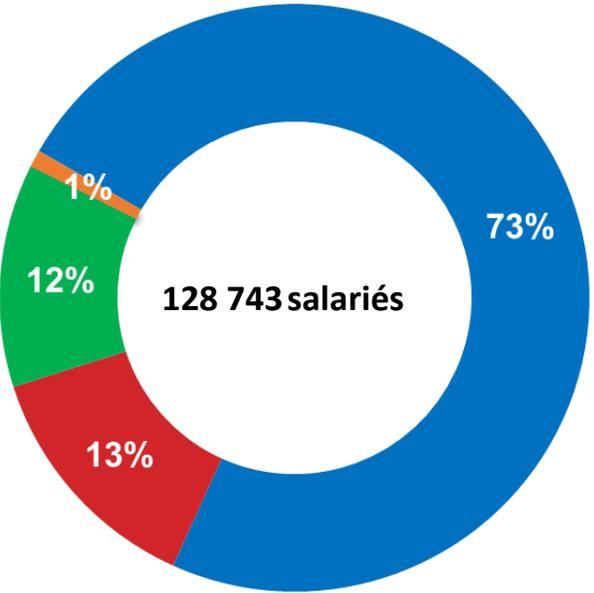
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 73% des salariés sont des employés, 13% des agents de maîtrise, 12% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

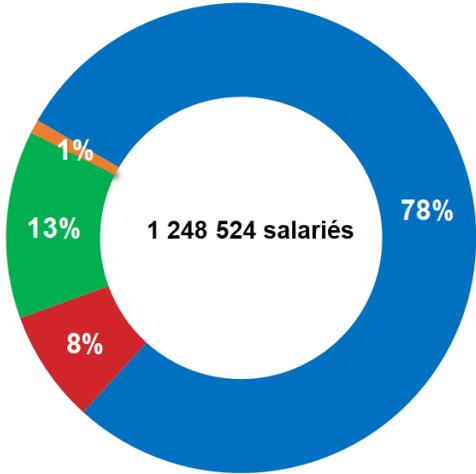
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 128743 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance
 ■ Statut le plus représenté

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	1 248 524	128 743	
Employés	78%	73%	-5
Agents de maîtrise	8%	13%	+6
Cadres	13%	12%	-1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

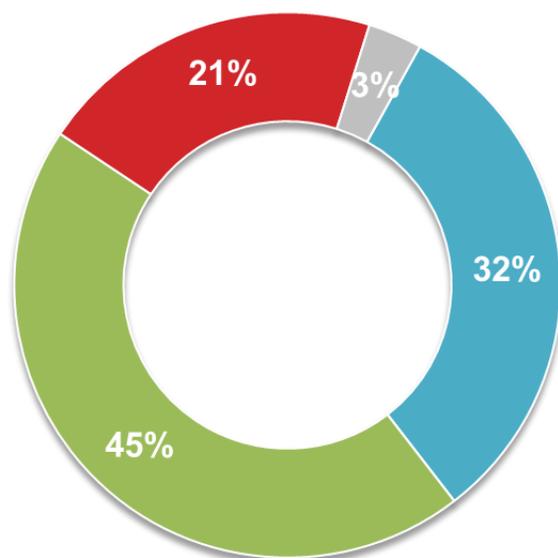
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **21%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

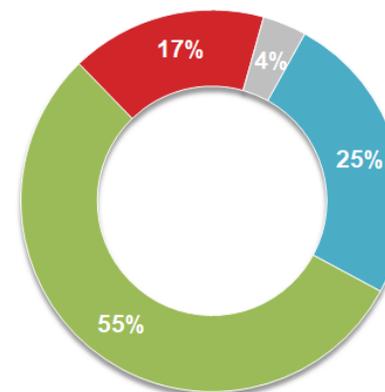
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Favorables	25%	32%	+7
Stables	55%	45%	-10
Défavorables	17%	21%	+4
NSP	4%	3%	-=

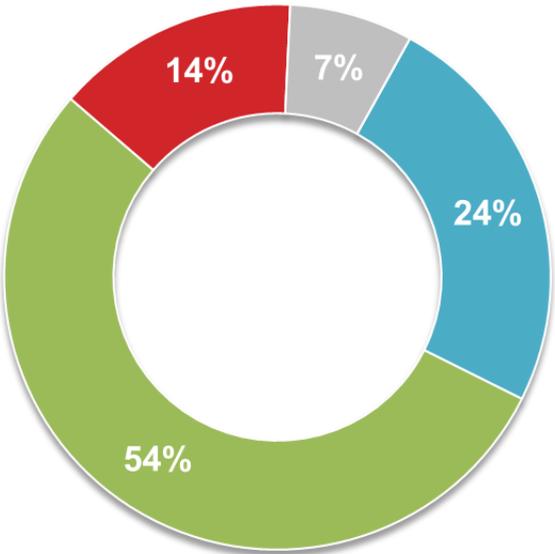
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un quart (24%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 14% des perspectives défavorables et 54% une stabilité.

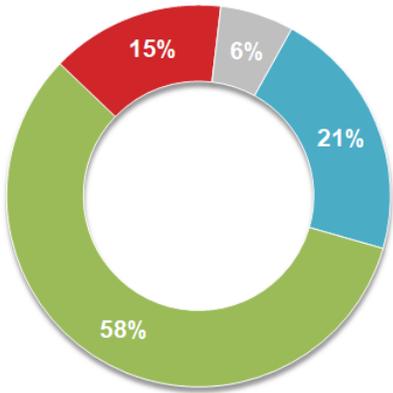
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Favorables	21%	24%	+3
Stables	58%	54%	-4
Défavorables	15%	14%	=
NSP	6%	7%	+1

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

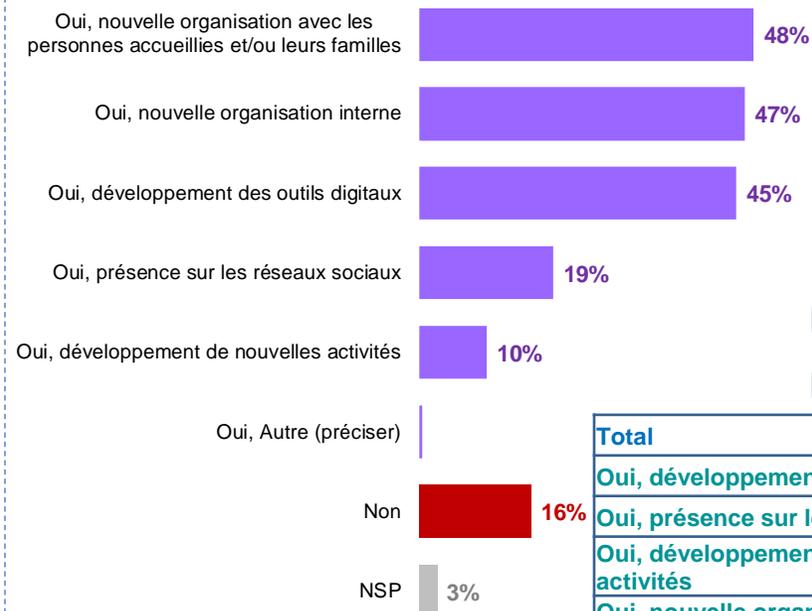
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Oui, développement des outils digitaux	45%	54%	+8
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	21%	+1
Oui, développement de nouvelles activités	10%	7%	-3
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	55%	+7
Oui, nouvelle organisation interne	47%	52%	+6
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	=
Non	16%	13%	-3
NSP	3%	2%	-1

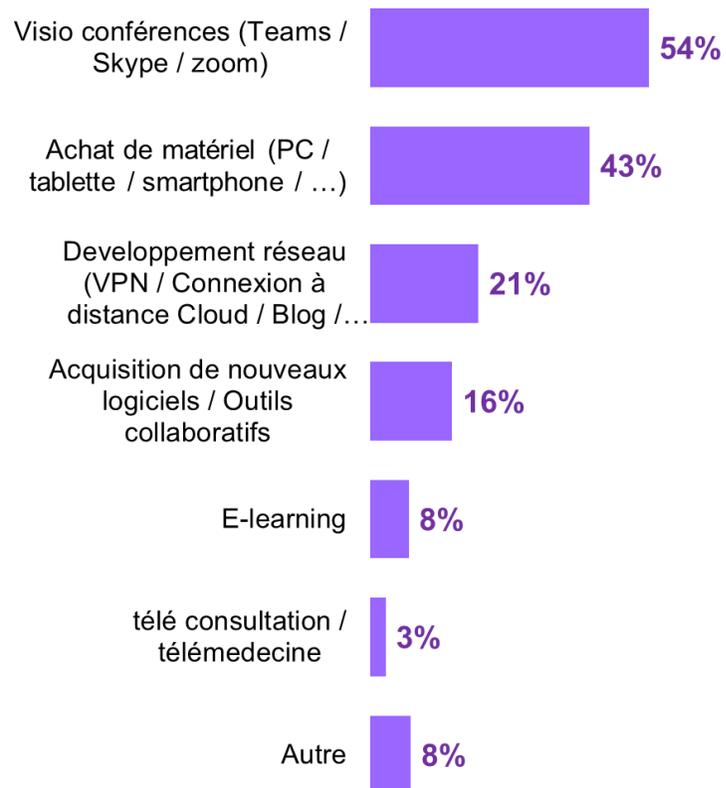
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

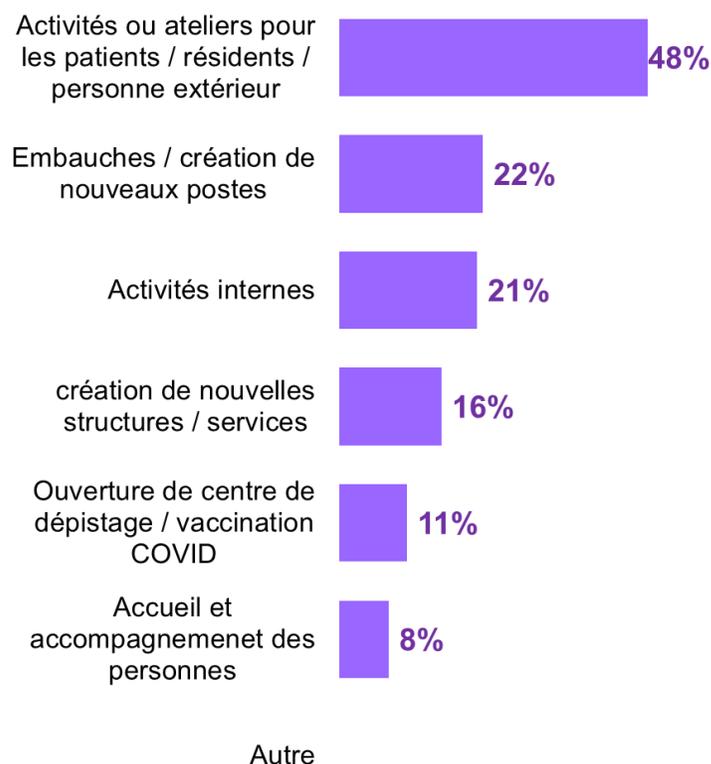
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 1140 établissements

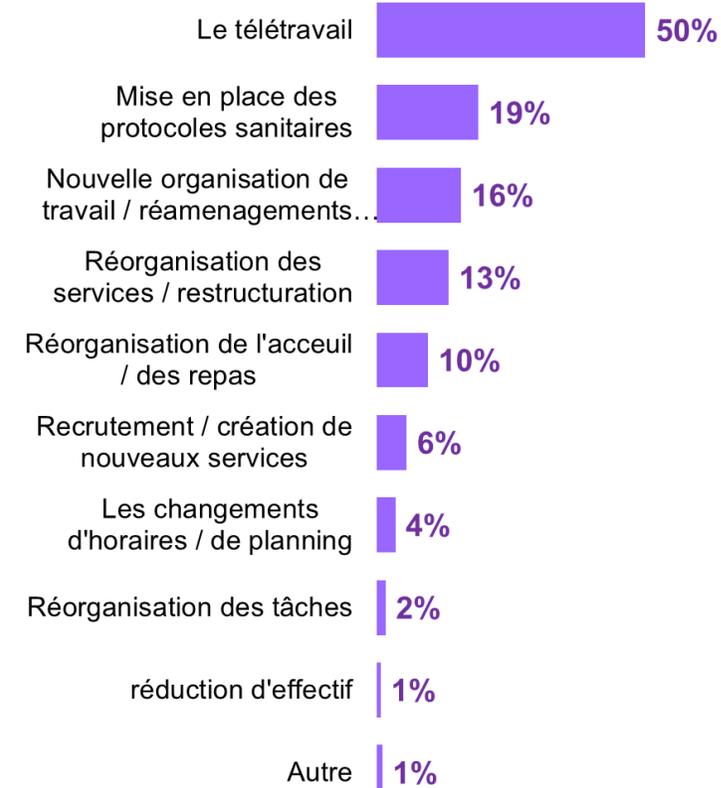
Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Base : 154 établissements*

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



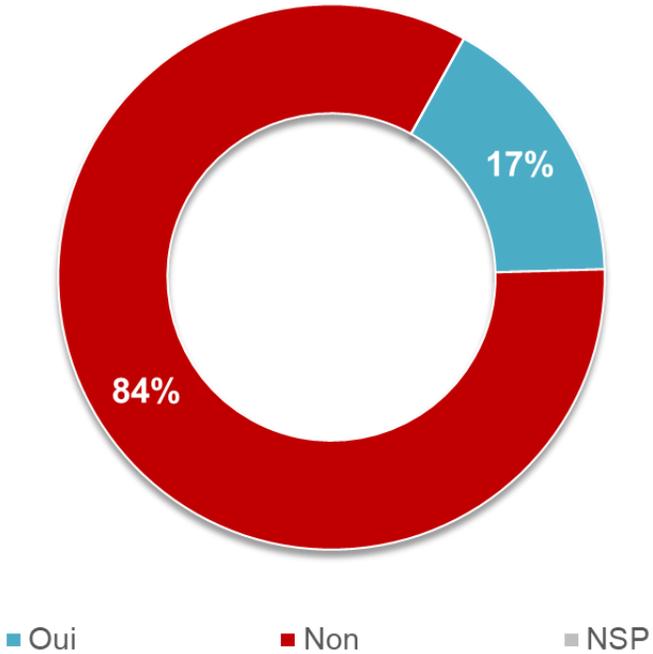
Base : 1114 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

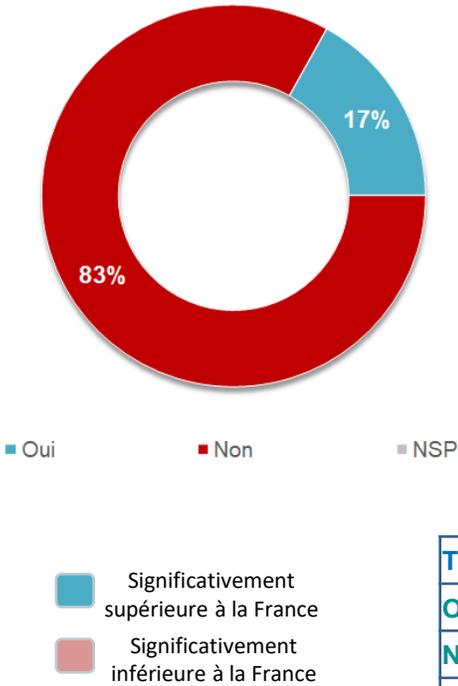
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **17%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Oui	17%	17%	-=
Non	83%	84%	=
NSP	0%	0%	=

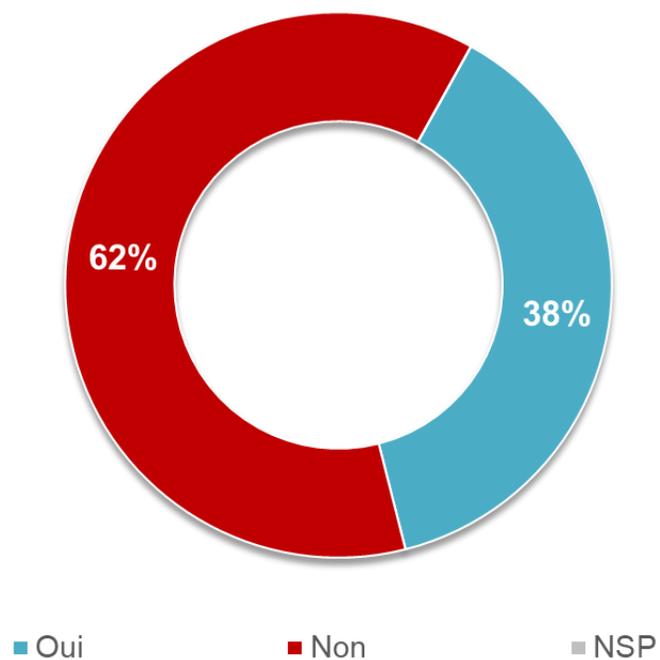
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

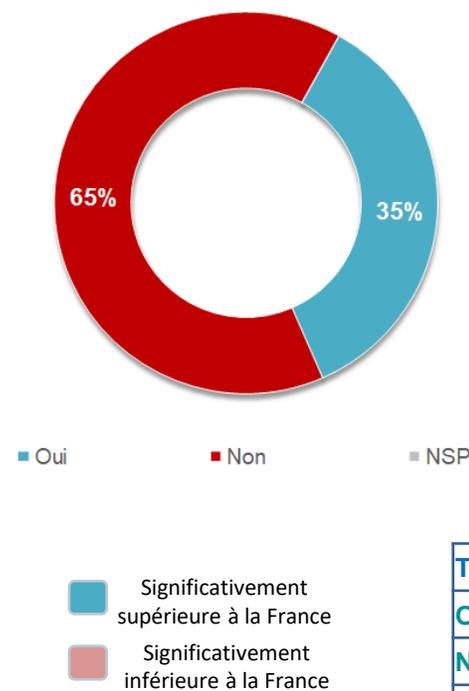
- Plus d'un tiers des entreprises de la branche (**38%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Oui	35%	38%	+3
Non	65%	62%	-3
NSP	0%	0%	=

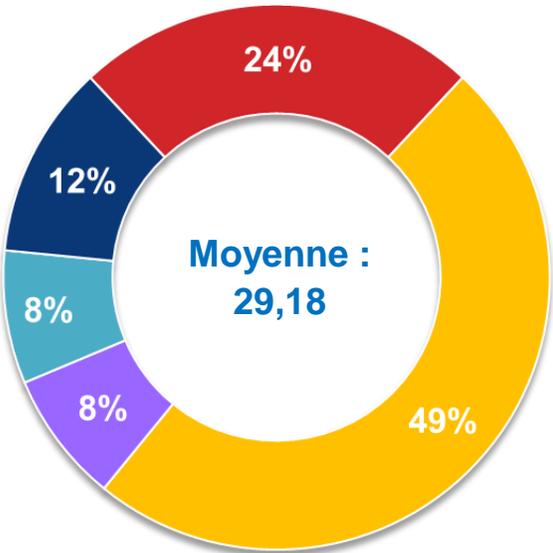
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 76% des établissements ont embauché en 2020.

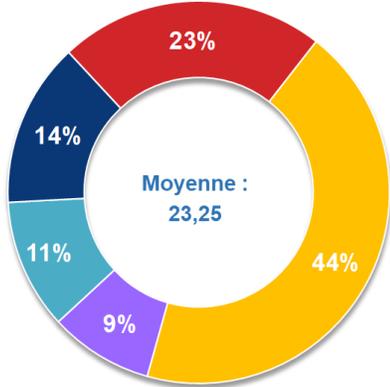
➤ Salariés embauchés en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
0 salarié	23%	24%	+1
1 à 5 salariés	44%	49%	+5
6 à 9 salariés	9%	8%	-1
10 à 19 salariés	11%	8%	-3
20 salariés &+	14%	12%	-2

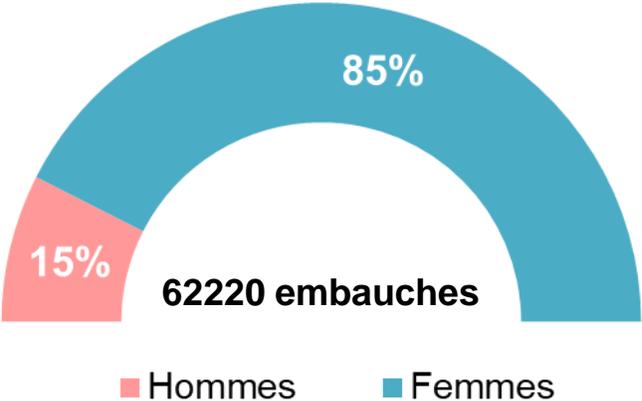
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

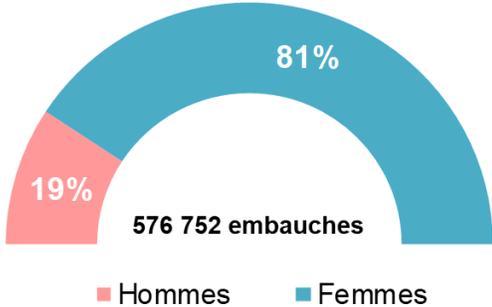
- 15% des embauches en 2020 concernent des hommes et 85% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 62220 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	576 752	62 220	
Hommes	19%	15%	-4
Femmes	81%	85%	+4

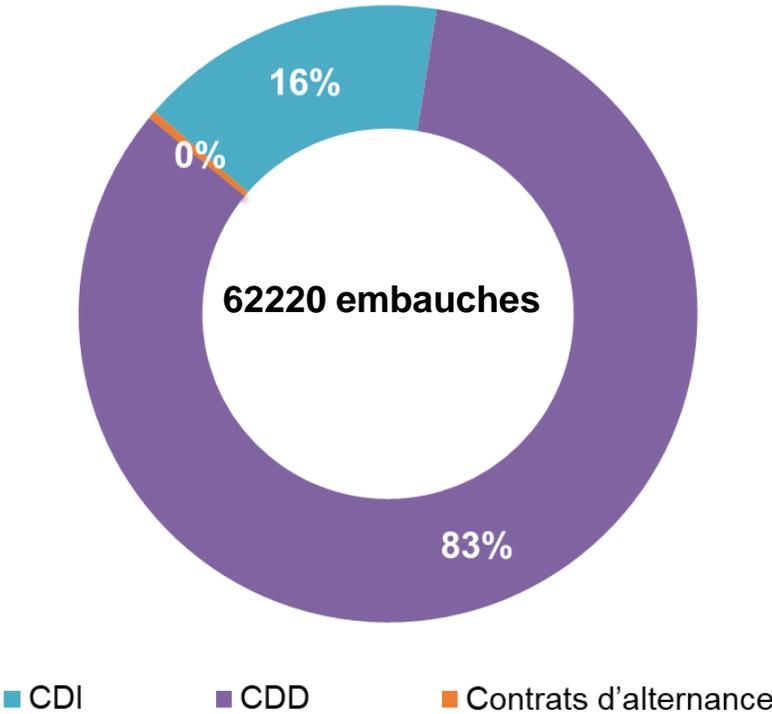
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

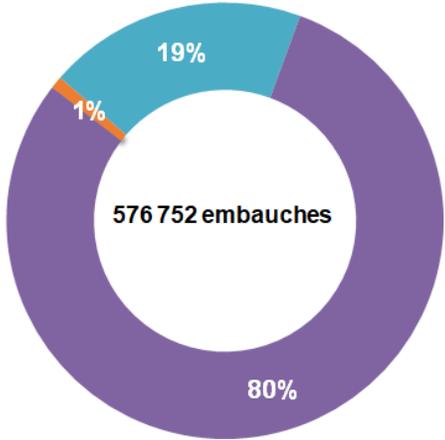
- On remarquera aussi la part de **83%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



Base : 62220 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 Nature du contrat la plus représentée

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	576 752	62 220	
CDI	19%	16%	-3
CDD	80%	83%	+4
Contrats d'alternance	1%	0%	-1

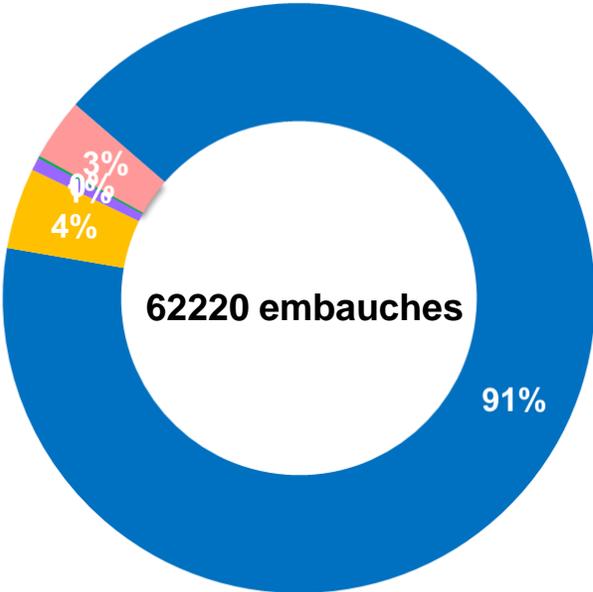
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **62 220 embauches en 2020**, la grande majorité (**91%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **4%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

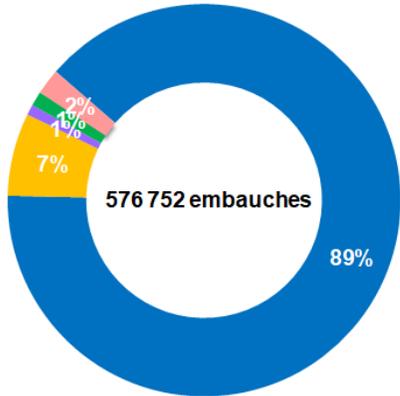
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 62220 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	576 752	62 220	
Un remplacement	89%	91%	+2
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	4%	-2
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	1%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	0%	-1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	3%	+1

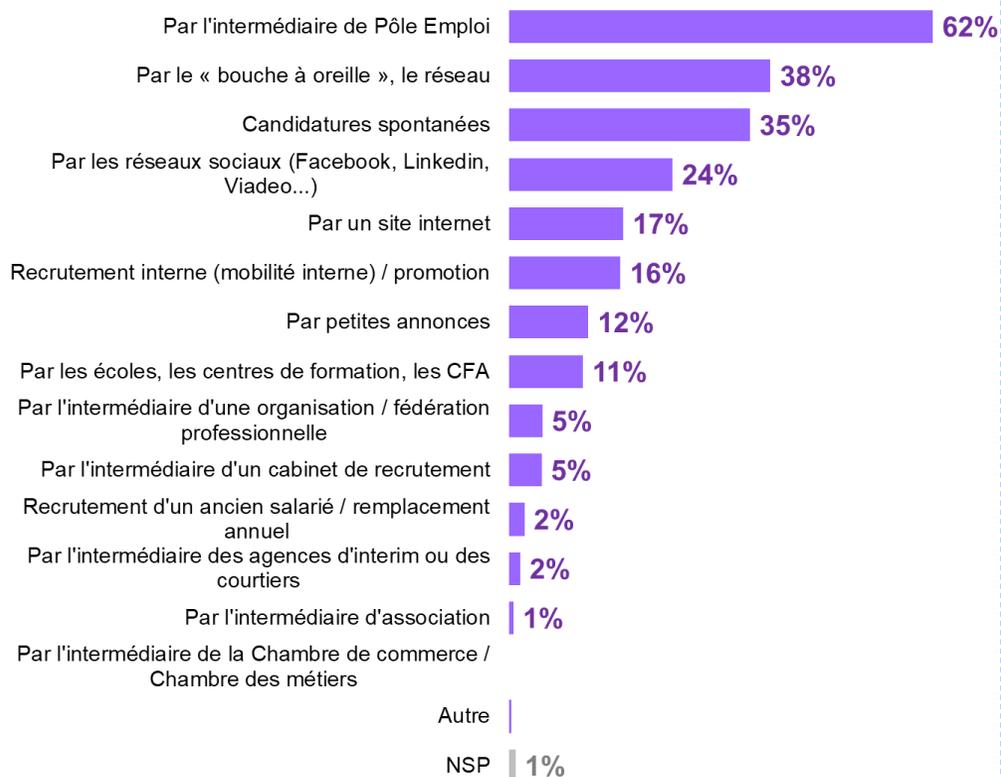
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**62%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **38%**, devant les candidatures spontanées (**35%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 1623 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	19 237	1 623	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	62%	+4
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	5%	-2
Par un site internet	25%	17%	-8
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	24%	+8
Par petites annonces	17%	12%	-6
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	38%	+1
Candidatures spontanées	34%	35%	+1
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	11%	-3
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	16%	-2
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	5%	+1
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	2%	=
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	2%	=
Par l'intermédiaire d'association	1%	1%	=
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	1%	=

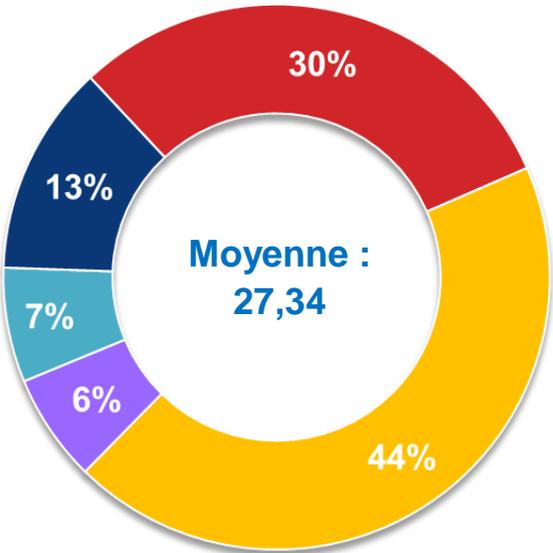
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 70% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

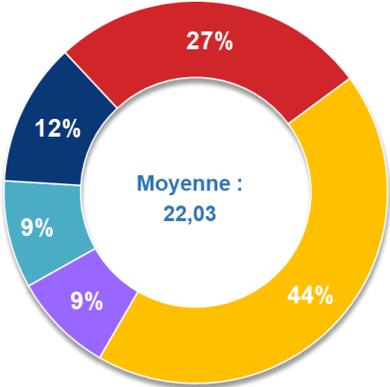
➤ Départs en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
0 salarié	27%	30%	+4
1 à 5 salariés	44%	44%	=
6 à 9 salariés	9%	6%	-2
10 à 19 salariés	9%	7%	-2
20 salariés &+	12%	13%	=

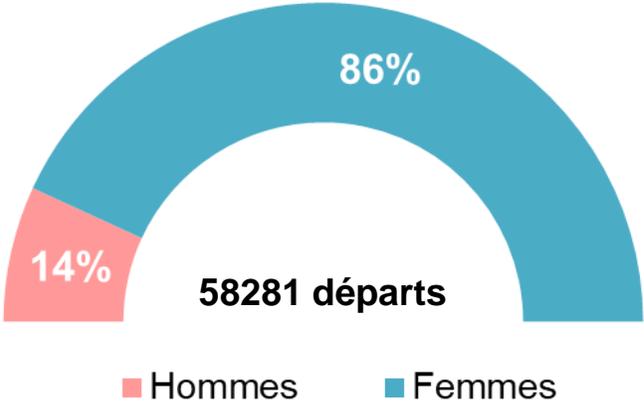
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

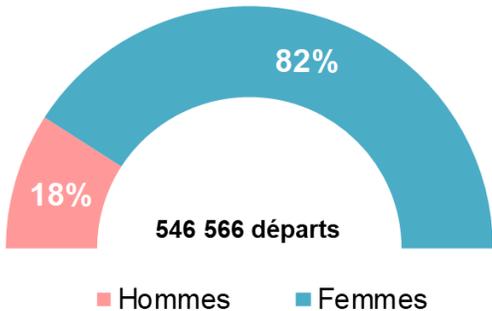
- 14% des départs en 2020 concernent des hommes et 86% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 58281 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	546 566	58 281	
Hommes	18%	14%	-4
Femmes	82%	86%	+4

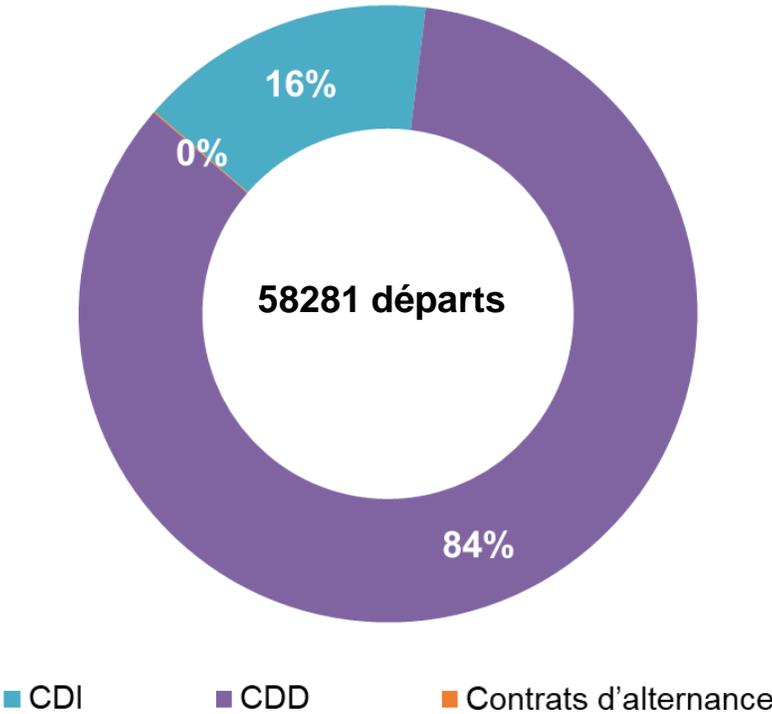
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

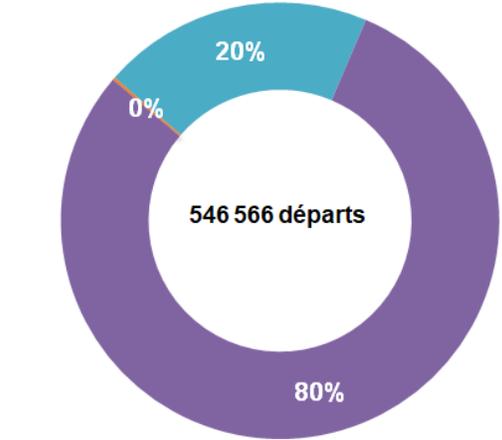
- On remarquera aussi la part de **84%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 58281 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	546 566	58 281	
CDI	20%	16%	-4
CDD	80%	84%	+5
Contrats d'alternance	0%	0%	=

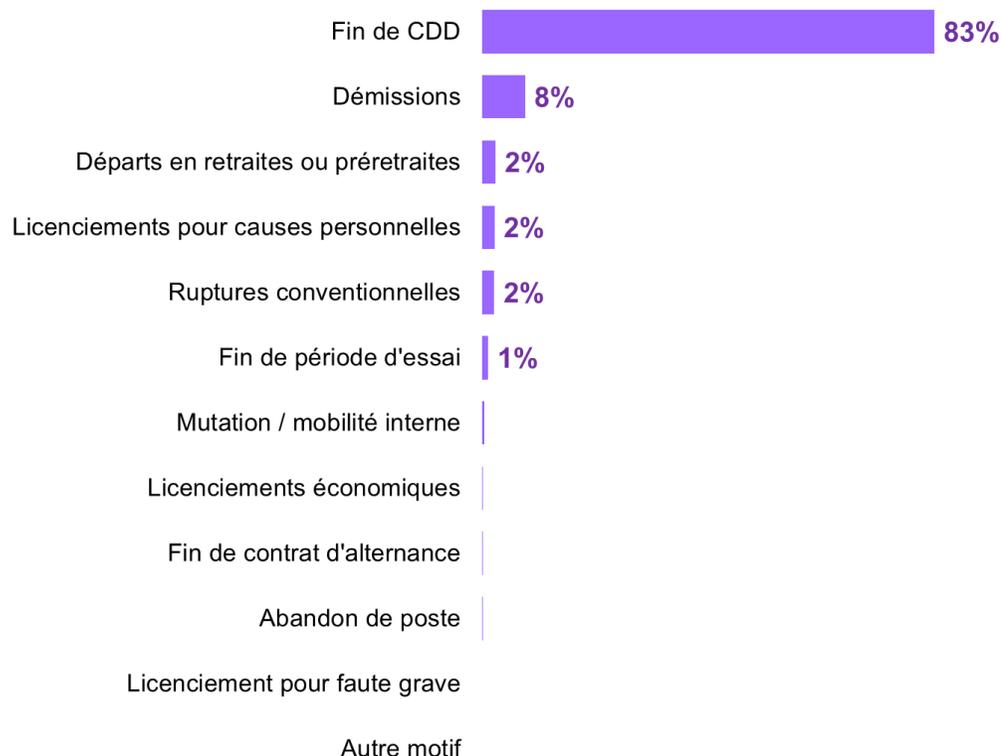
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

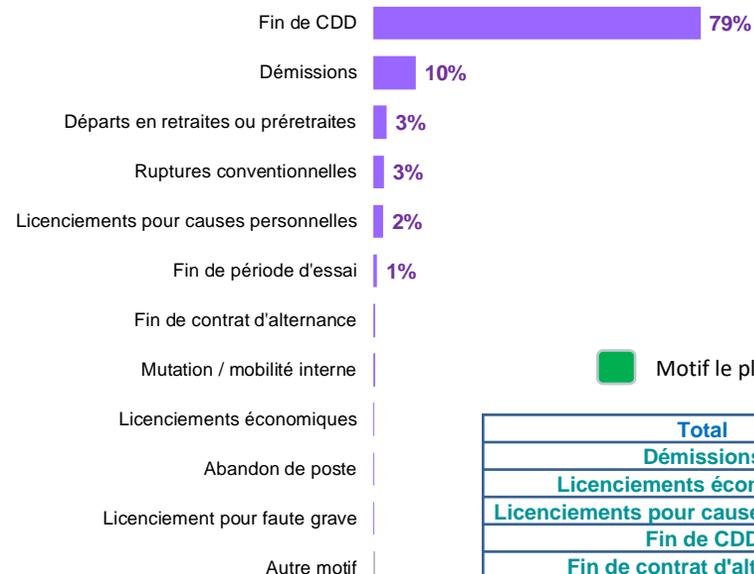
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **83%** devant les démissions (**8%**), les départs en retraites ou préretraites (**2%**), les licenciements (**2%**) et les ruptures conventionnelles (**2%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 58281 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	546 566	58 281	
Démissions	10%	8%	-2
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	2%	=
Fin de CDD	79%	83%	+4
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	2%	=
Départs en retraites ou préretraites	3%	2%	-1
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	1%	=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

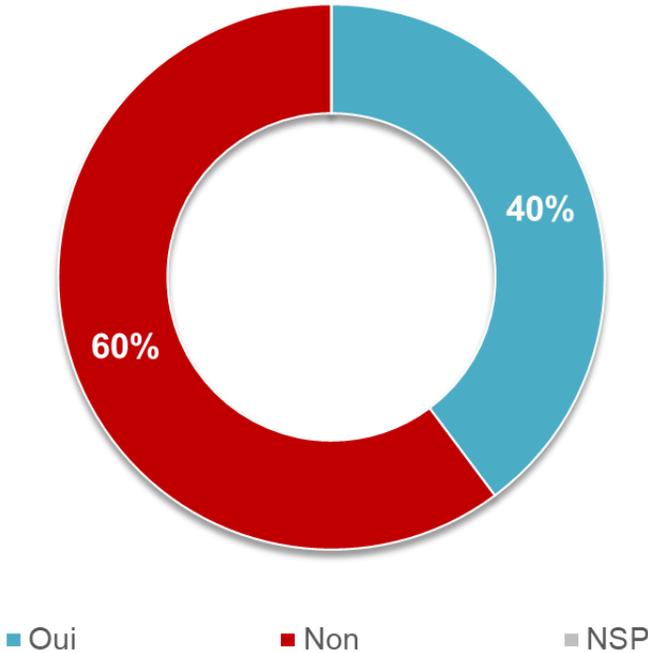
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

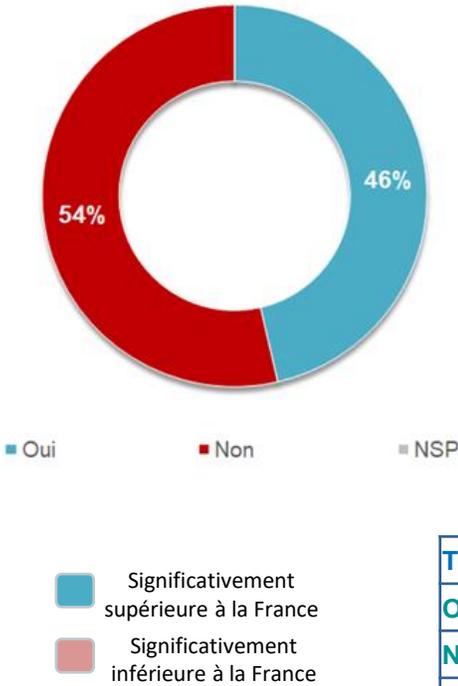
- Une minorité de **40%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Oui	46%	40%	-7
Non	54%	60%	+7
NSP	0%	0%	=

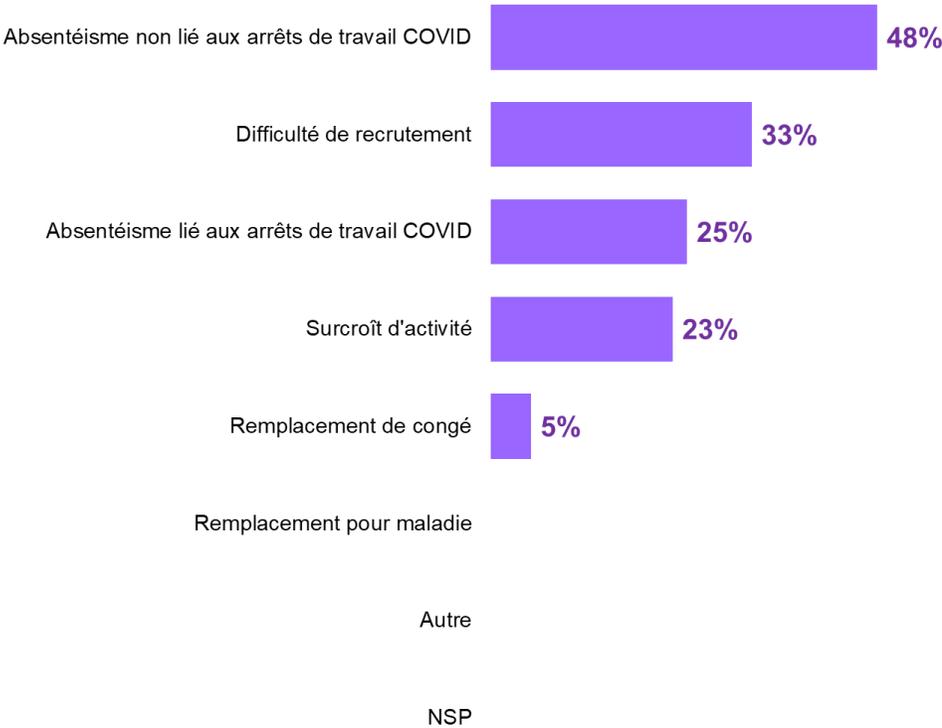
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

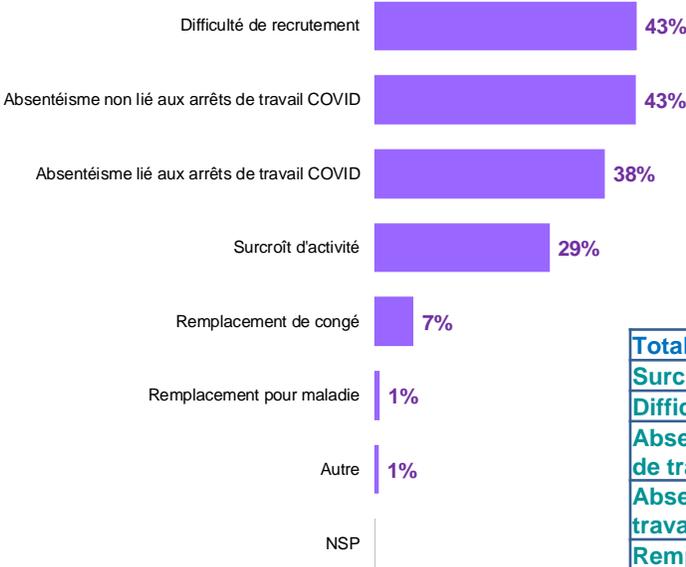
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme non lié au Covid (**48%**) devant les difficultés de recrutement (**33%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 848 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	11 514	848	
Surcroît d'activité	29%	23%	-6
Difficulté de recrutement	43%	33%	-10
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	48%	+5
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	25%	-13
Remplacement de congé	7%	5%	-1
Remplacement pour maladie	1%	0%	-1
Autre	1%	0%	-1
NSP	0%	0%	=

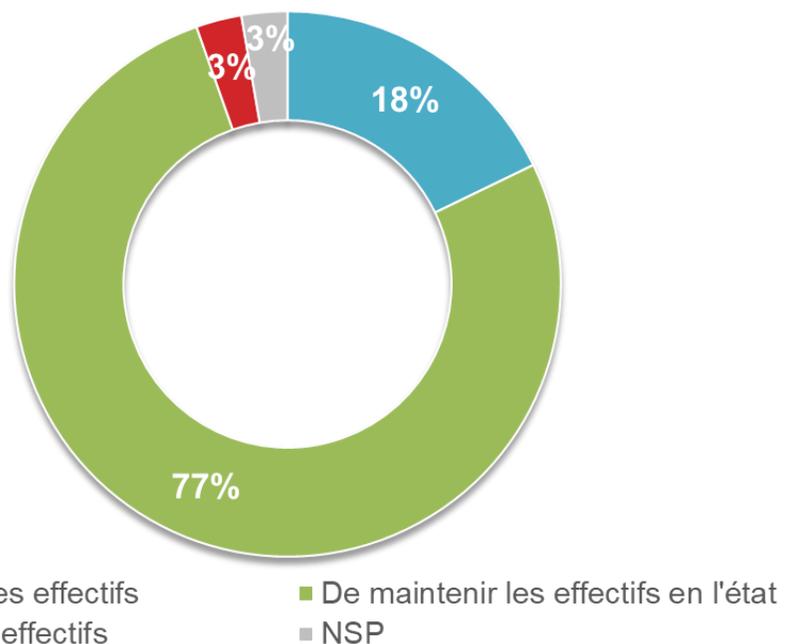
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

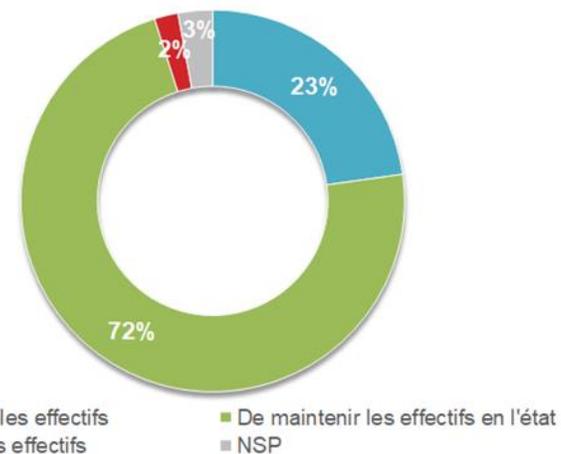
- **77%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **18%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **3%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

➤ Perspectives de recrutement



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
D'augmenter les effectifs	23%	18%	-5
De maintenir les effectifs en l'état	72%	77%	+4
De réduire les effectifs	2%	3%	+1
NSP	3%	3%	-=

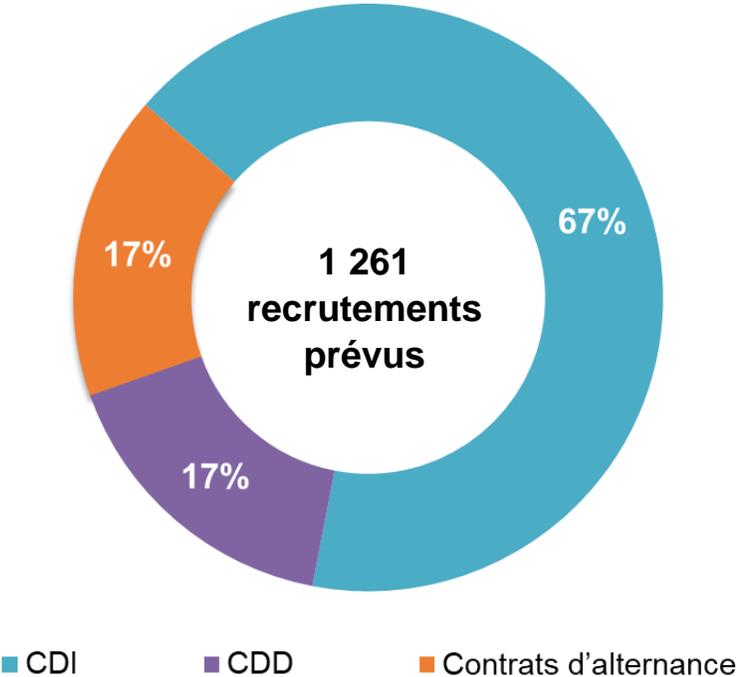
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

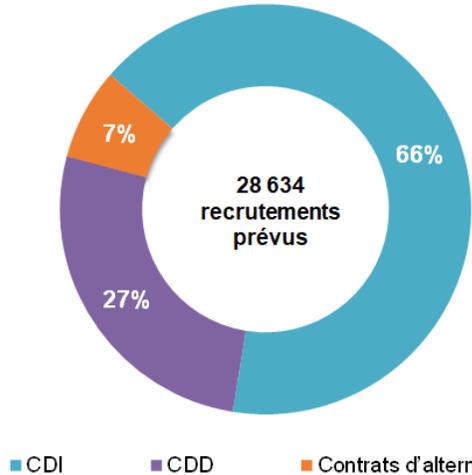
- Sur les **1 261 recrutements prévus**, **67%** sont envisagés en CDI, **17%** en CDD et **17%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 1261 recrutements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	28 634	1 261	
CDI	66%	67%	+1
CDD	27%	17%	-10
Contrats d'alternance	7%	17%	+10

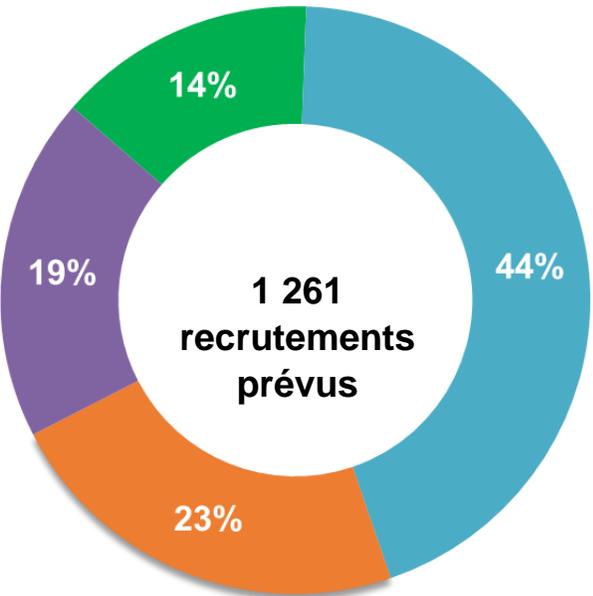
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 14% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 44% dans les 3 mois, 23% dans les 6 mois et 19% dans plus de 6 mois.

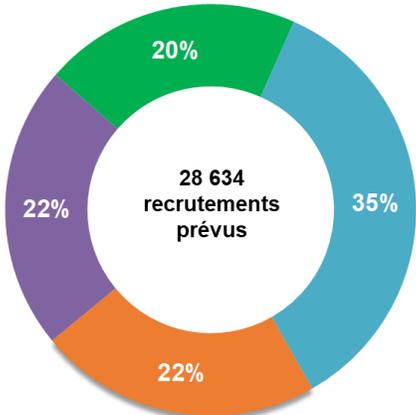
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 1261 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

	Total	Hauts-de-France	Ecart
Total	28 634	1 261	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	14%	-6
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	44%	+9
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	23%	=
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	19%	-3

Base: 28 634 recrutements

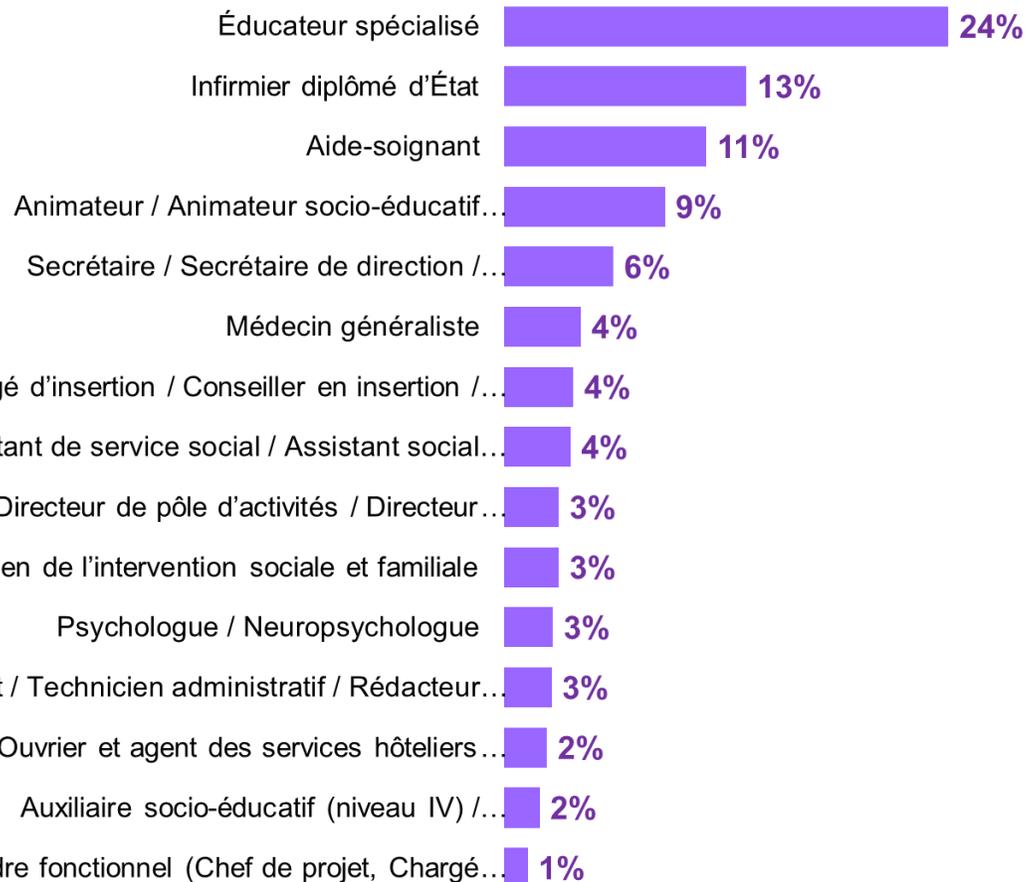
Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :

✓ En nombre :

➤ Comparaison à la France :



301
164
137
109
74
52
47
45
37
37
33
32
29
24
16

France	Ecart	En nombre
9%	+15	2 451
19%	-6	5 344
17%	-6	4 831
2%	+7	430
1%	+5	373
2%	+2	495
1%	+3	185
1%	+2	426
0%	+3	90
0%	+3	79
2%	=	645
2%	+1	563
5%	-3	1 472
1%	+1	257
1%	+1	182

Base : 1261 recrutements

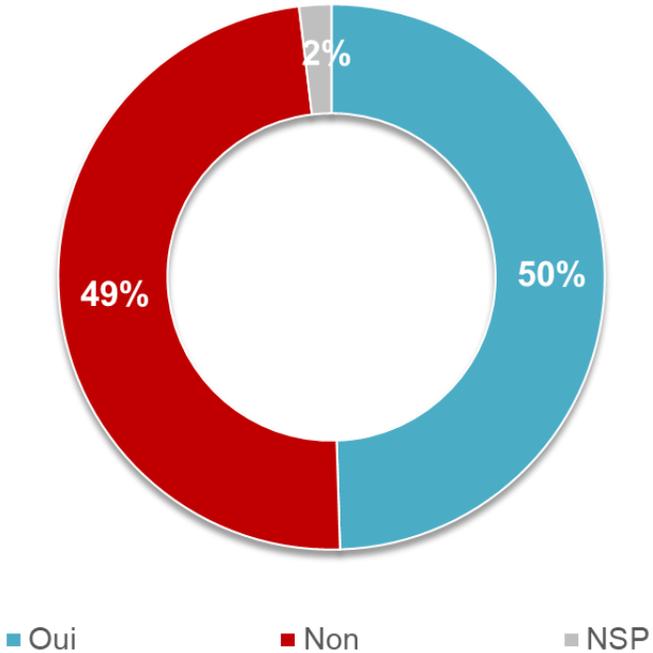
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

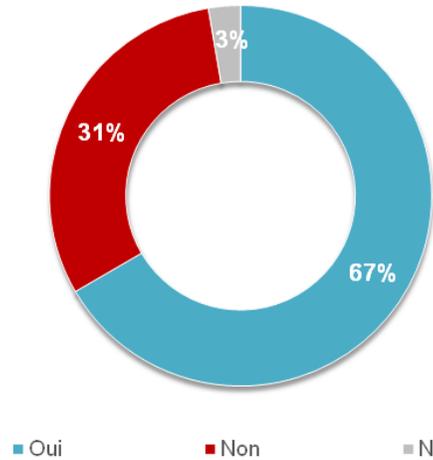
- La moitié des établissements, soit **50%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Oui	67%	50%	-17
Non	31%	49%	+18
NSP	3%	2%	-1

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**60%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**36%**) et la mauvaise image du métier (**20%**).

➤ Comparaison à la France :

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 1056 établissements

	France	Hauts-de-France	Ecart
	16 515	1 056	
Pénurie de candidats	77%	60%	-17
Pas de candidat correspondant au profil recherché	35%	36%	+1
Mauvaise image du métier / du secteur	15%	20%	+5
Manque d'expérience des candidats	15%	19%	+4
Compétences inadaptées par rapport au profil recherché	18%	19%	+1
Manque de motivation et de professionnalisme des candidats	15%	19%	+3
Conditions d'emploi et de travail (horaires, pénibilité, salaires...)	27%	17%	-10
Durée de contrat trop court	7%	16%	+10
Emploi à temps partiel	11%	16%	+4
Budget insuffisant pour financer le poste	9%	14%	+5
Départs anticipés des salariés / ruptures de contrats	7%	10%	+2
Difficulté d'accès au lieu de travail (transport en commun éloignés ou manquants, éloignement...)	7%	8%	+1
Complexité des démarches administratives	7%	8%	+1
Manque de temps pour recruter	1%	2%	+2
Préférence du système libéral et concurrence du public.	3%	2%	-1

■ Significativement supérieure à la France ■ Significativement inférieure à la France

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)

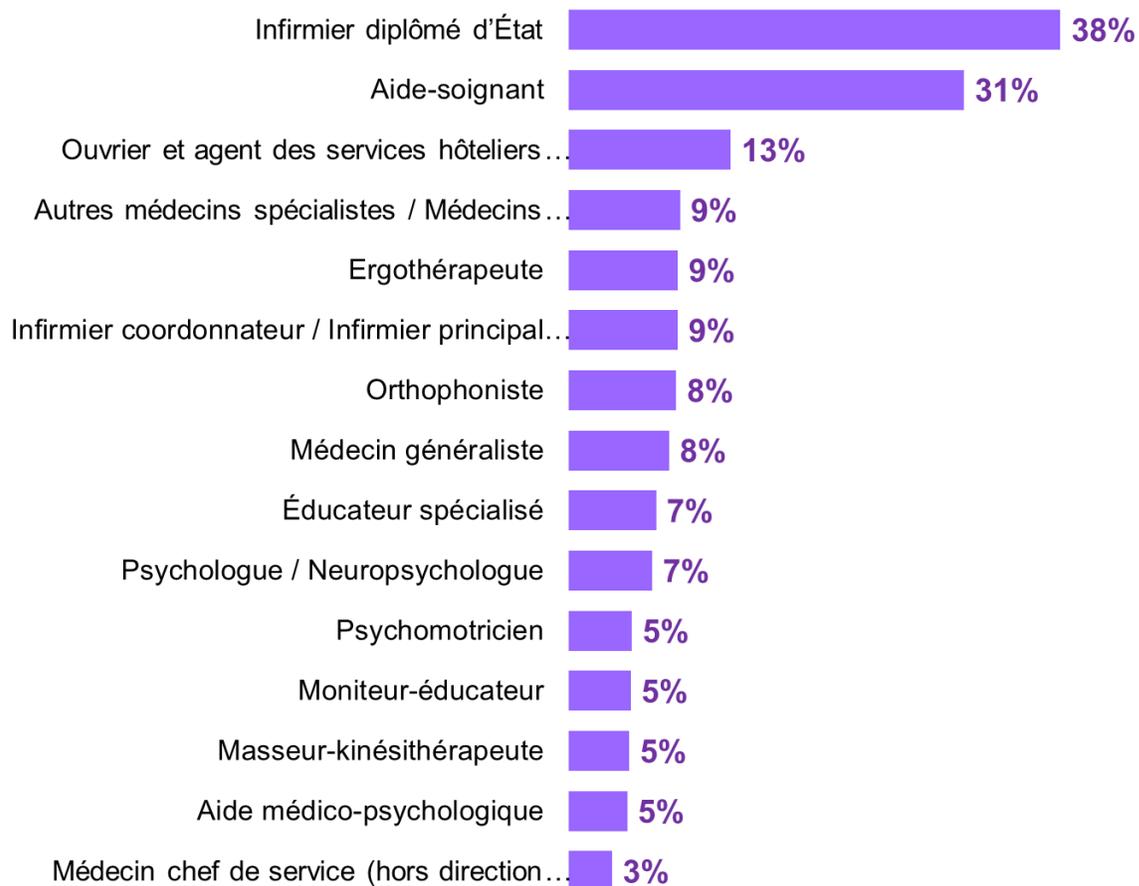


Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 1056 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,34
3,9
3,54**
3,12**
3,39**
4,17**
4,21*
4,48*
3,66**
3,81**
3,66**
2,8**
3,74**
2,23**
4,91**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
37%	+2	4,27
34%	-3	4,15
5%	+7	3,72
6%	+3	4,42
3%	+6	3,5
1%	+7	4,28*
6%	+2	4,52
8%	=	4,63
13%	-6	3,79
3%	+3	3,8
4%	+1	3,69
9%	-4	3,61
3%	+2	4,39
6%	-2	3,75
3%	=	4,47

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Hauts-de-France	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	205	183	22	0	0
Médecin généraliste	41%	40%	49%		
Psychiatre	16%	18%	0%		
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	45%	44%	51%		
Sage-femme	3%	3%	0%		
Pharmacien / Dentiste	12%	14%	0%		
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	18%	20%	0%		
Autres, précisez	0%	0%	0%		
NSP	0%	0%	0%		

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

Hauts-de-France	234	179	0	55	0
Audioprothésiste	0%	0%		0%	
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	
Ergothérapeute	39%	43%		25%	
Masseur-kinésithérapeute	22%	28%		0%	
Orthophoniste	38%	50%		0%	
Orthoptiste	0%	0%		0%	
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	
Psychomotricien	22%	29%		0%	
Psychologue / Neuropsychologue	30%	23%		50%	
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	0%	0%		0%	
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	0%	0%		0%	
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	1%	2%		0%	
Manipulateur en radiologie	15%	5%		50%	
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	0%	0%		0%	
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médicotechnique	8%	11%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

Hauts-de-France	192	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	192	192	0	0	0
Aide médico-psychologique	25%	25%			
Moniteur-éducateur	27%	27%			
Éducateur spécialisé	38%	38%			
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	8%	8%			
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	0%	0%			
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	5%	5%			
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	6%	6%			
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%			
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	0%	0%			
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%			
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	17%	17%			
Technicien de l'intervention sociale et familiale	5%	5%			
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	17%	17%			
Conseiller en économie sociale et familiale	15%	15%			
Responsable / Coordonnateur de secteur	5%	5%			
Médiateur familial	0%	0%			
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%			
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	7%	7%			
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	0%	0%			
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	8%	8%			
Autres, précisez	5%	5%			
NSP	0%	0%			

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :

	Hauts-de-France	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	532	388	0	144	0
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	4%	5%		0%	
Ambulancier	0%	0%		0%	
Aide-soignant	61%	67%		45%	
Auxiliaire de puériculture	0%	0%		0%	
Infirmier diplômé d'État	76%	75%		79%	
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	1%	1%		0%	
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	4%	4%		6%	
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		0%	
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	17%	11%		33%	
Cadre infirmier / Cadre soignant	6%	8%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans le Travail protégé :

	Hauts-de-France	12	12	0	0	0
Hauts-de-France		12	12	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	0%	0%				
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	100%	100%				
Éducateur technique spécialisé ESAT / EA	0%	0%				
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%				
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%				
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	0%	0%				
Autres, précisez	0%	0%				
NSP	0%	0%				

Emploi dans l'Enseignement et formation :

	Hauts-de-France	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	0	0	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%				
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	0%				
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	0%				
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	0%				
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	0%				
Autres, précisez	0%				
NSP	0%				

Emploi dans les Services et moyens généraux :

	Hauts-de-France	167	84	0	83	0
Hauts-de-France		167	84	0	83	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	80%	61%			100%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	0%	0%			0%	
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	0%	0%			0%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	0%	0%			0%	
Surveillant de nuit qualifié	15%	29%			0%	
Maitresse de maison	11%	22%			0%	
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%	0%			0%	
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%			0%	
Autres, précisez	5%	11%			0%	
NSP	0%	0%			0%	

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Hauts-de-France	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	12	12	0	0	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	0%	0%			
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	0%	0%			
Assistant administratif / Technicien supérieur / Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	0%	0%			
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	0%	0%			
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	0%	0%			
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%			
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%			
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	100%	100%			
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans la Direction :

Hauts-de-France	16	16	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	35%	35%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRIS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	65%	65%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Hauts-de-France	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Hauts-de-France	1 056	807	22	228	0
Médical	19%	23%	100%	0%	
Paramédical et médicotechnique	22%	22%	0%	24%	
Soins	50%	48%	0%	63%	
Éducatif, social et insertion	18%	24%	0%	0%	
Travail protégé	1%	2%	0%	0%	
Enseignement et formation	0%	0%	0%	0%	
Services et moyens généraux	16%	10%	0%	36%	
Services administration et gestion	1%	2%	0%	0%	
Direction	2%	2%	0%	0%	
NSP	4%	5%	0%	0%	
Base total	1 056	807	22	228	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

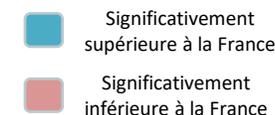
- Une majorité (**54%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Hauts-de-France	Ecart
24 808	2 132	
54%	54%	+1
8%	11%	+3
5%	7%	+2
4%	5%	+1
4%	4%	=
4%	4%	+1
3%	4%	+1
2%	3%	+1
1%	3%	+2
2%	3%	+1
1%	2%	+2
2%	2%	-1
1%	1%	=
4%	1%	-3
3%	1%	-2

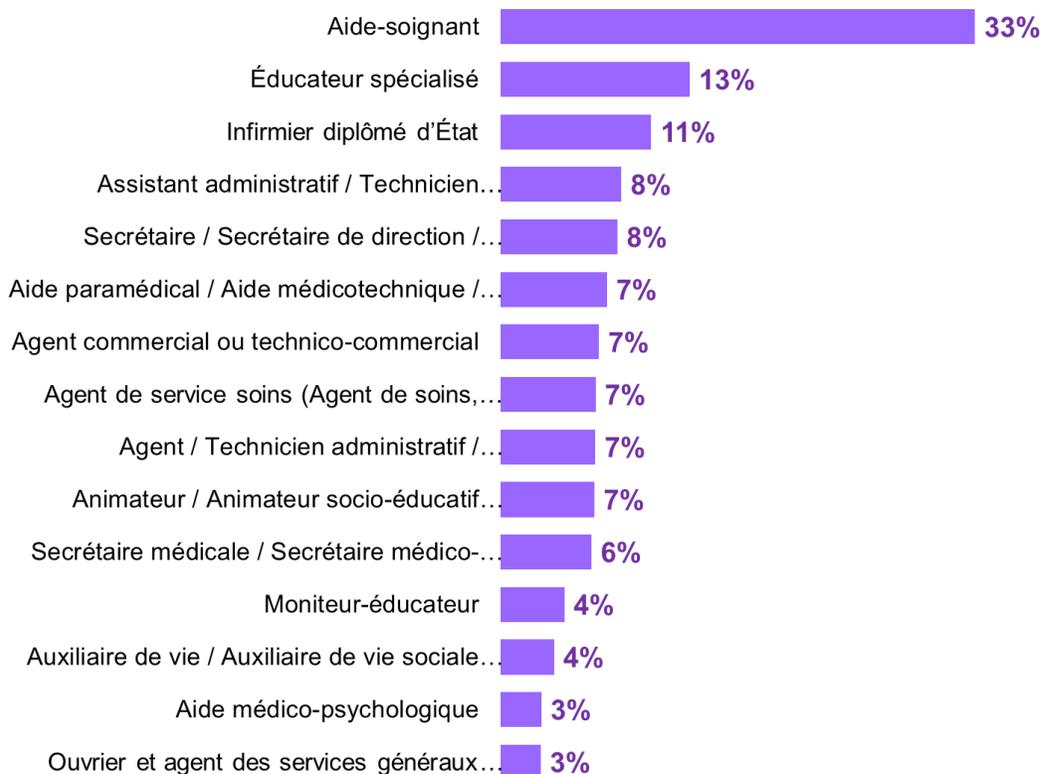
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 491 établissements

➤ Comparaison à la France :

France	Hauts-de-France	Ecart
4 862	491	
24%	33%	+9
20%	13%	-7
6%	11%	+4
8%	8%	+1
6%	8%	+2
1%	7%	+7
1%	7%	+6
4%	7%	+2
9%	7%	-2
3%	7%	+4
4%	6%	+3
17%	4%	-13
3%	4%	=
12%	3%	-9
2%	3%	+1

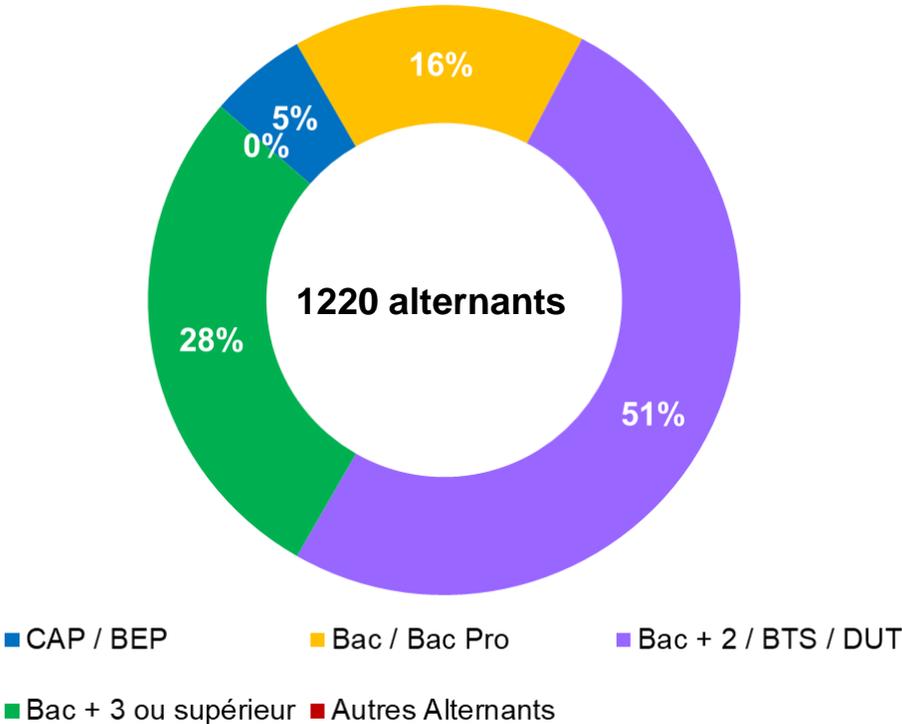
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

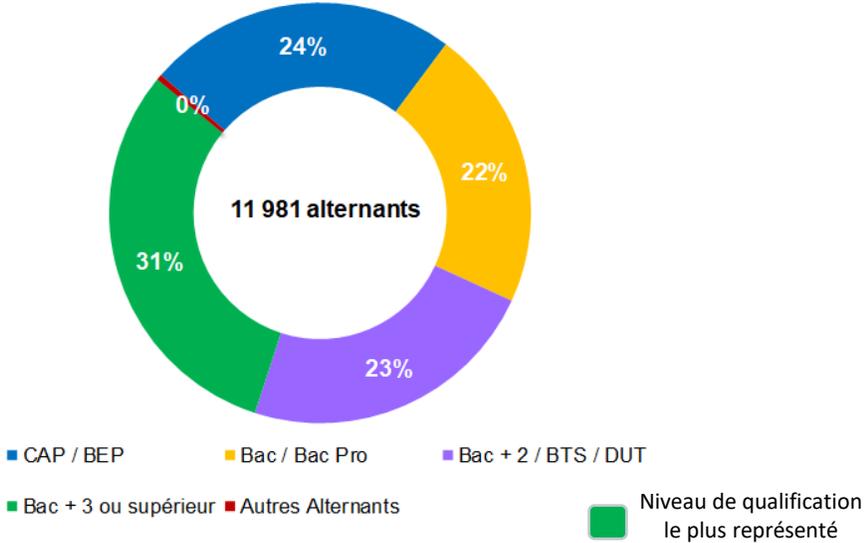
- A l'issue de la période d'alternance, **5%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **16%** un niveau Bac / Bac Pro.

➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



Base : 1220 alternants

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	11 981	1 220	
CAP / BEP	24%	5%	-18
Bac / Bac Pro	22%	16%	-6
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	51%	+27
Bac + 3 ou supérieur	31%	28%	-3
Autres Alternants	0%	0%	=

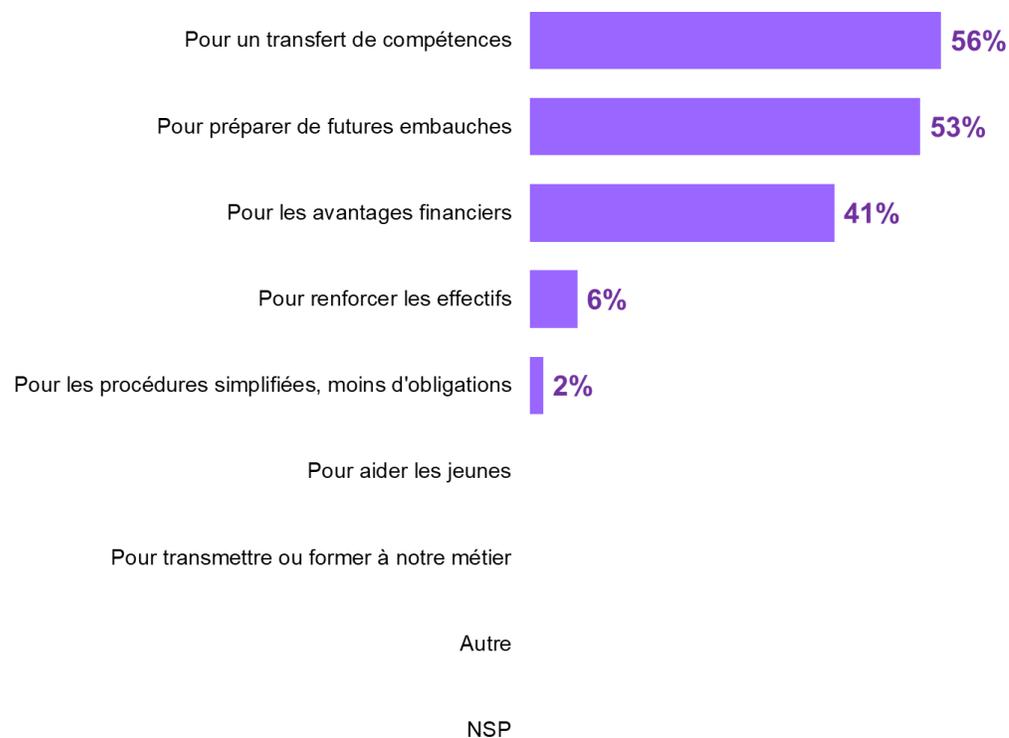
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

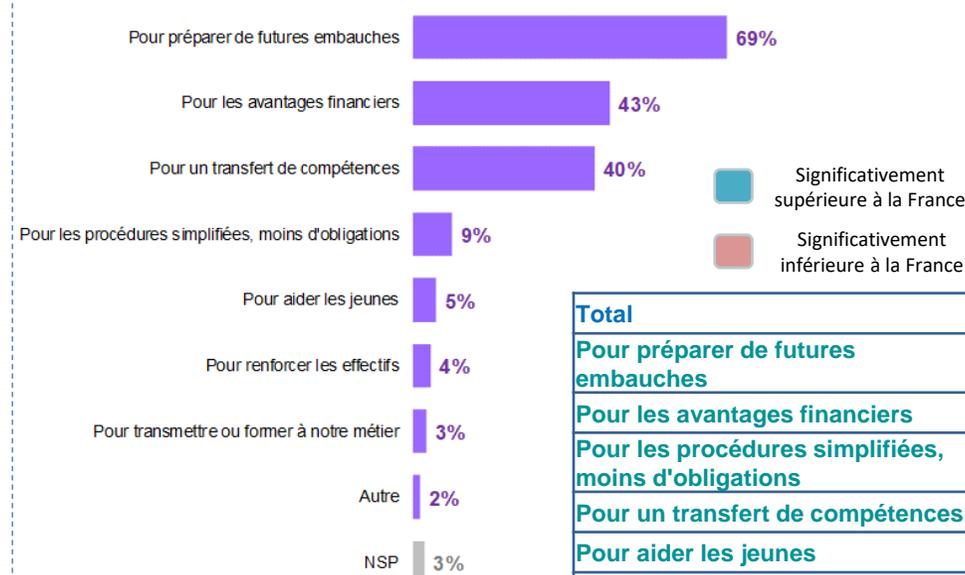
- Les **raisons de recours** à l'alternance sont en priorité pour des transferts de compétences (**56%**), la préparation de futures embauches (**53%**) et pour les avantages financiers (**41%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l'alternance ?



Base : 491 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	4 862	491	
Pour préparer de futures embauches	69%	53%	-16
Pour les avantages financiers	43%	41%	-2
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	2%	-7
Pour un transfert de compétences	40%	56%	+16
Pour aider les jeunes	5%	0%	-5
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	0%	-3
Pour renforcer les effectifs	4%	6%	+3
Autre	2%	0%	-2
NSP	3%	0%	-3

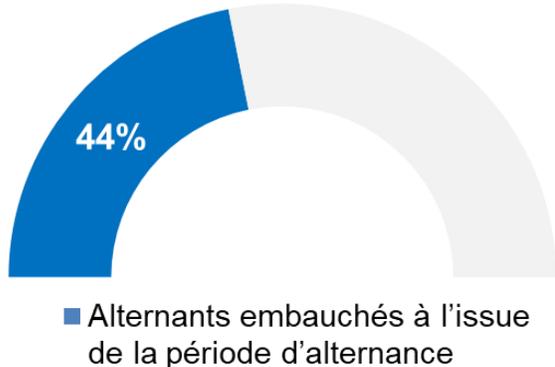
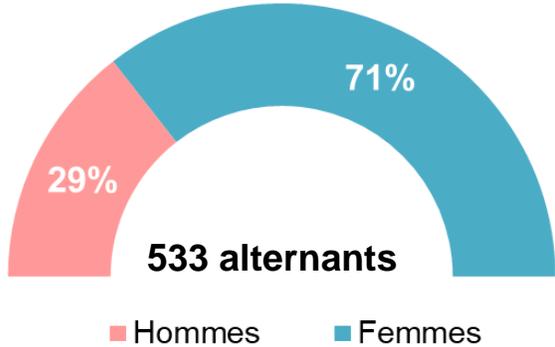
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

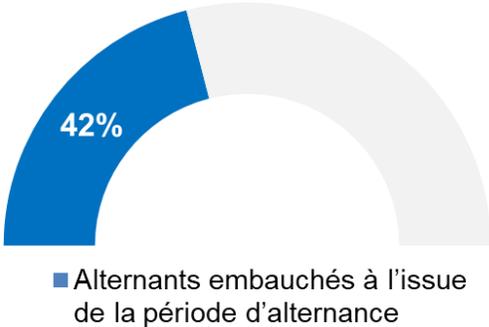
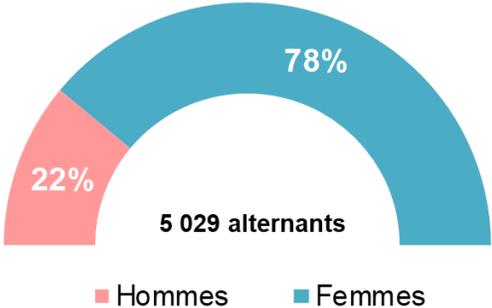
- 44% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 533 alternants

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	5 029	533	
Hommes	22%	29%	+7
Femmes	78%	71%	-7

France	Hauts-de-France	Ecart
42%	44%	+2

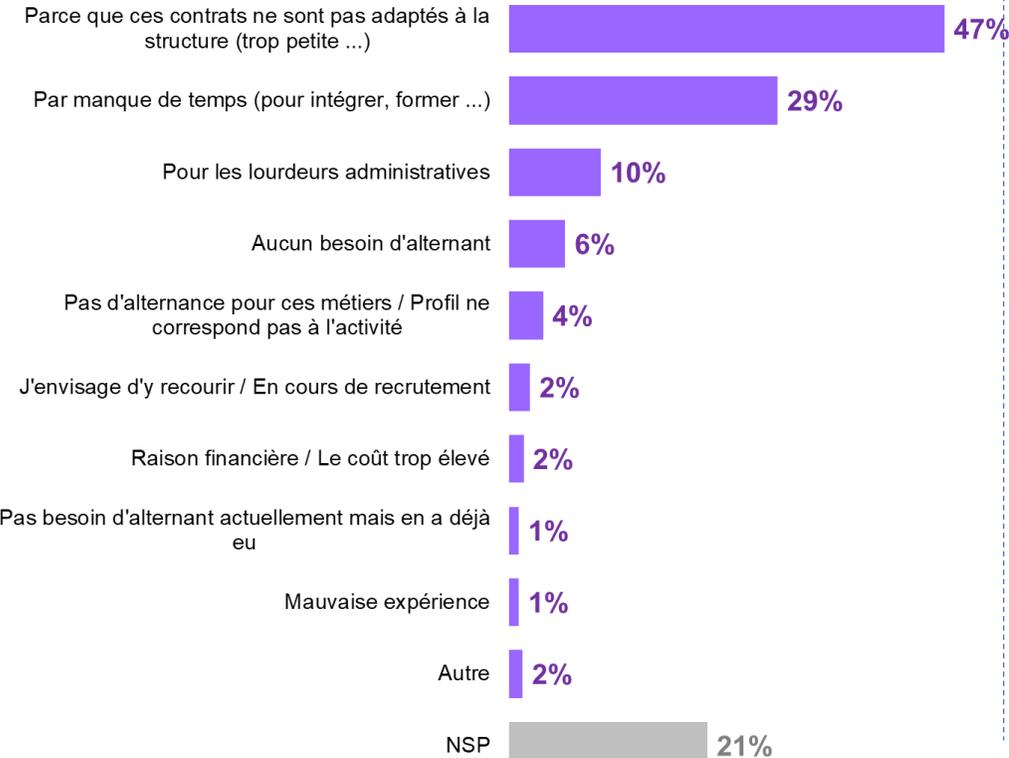
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

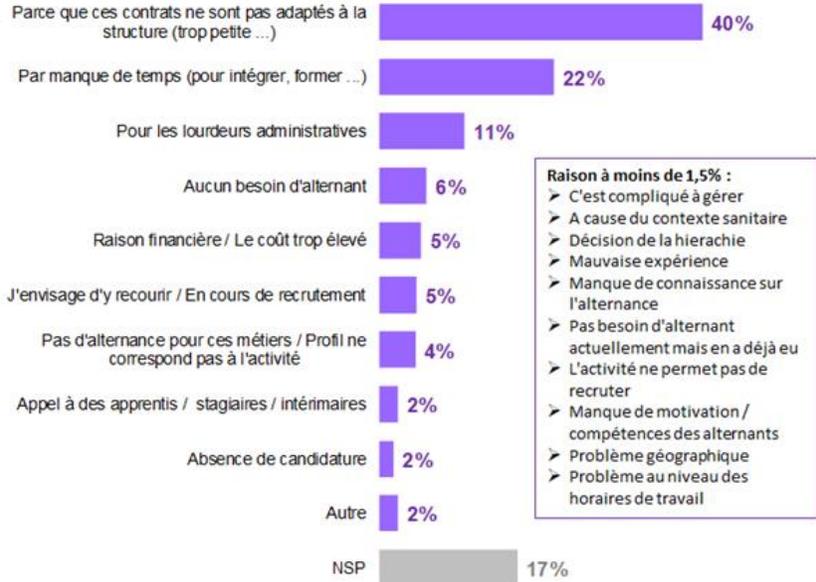
- Les **raisons de non recours** à l’alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**47%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**29%**).

➤ Pourquoi n’avez-vous pas recours ?



Base : 1641 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	19 946	1 641	
Pour les lourdeurs administratives	11%	10%	-1
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	29%	+8
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	47%	+7
Absence de candidature	2%	1%	-1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	2%	-4
Mauvaise expérience	1%	1%	=
C'est compliqué à gérer	1%	0%	-1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	0%	-1
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	0%	-2
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	4%	-1
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	0%	-1
A cause du contexte sanitaire	1%	1%	-1
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	2%	-2
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	1%	=
Aucun besoin d'alternant	6%	6%	=
Autre	2%	2%	-1
NSP	17%	21%	+4

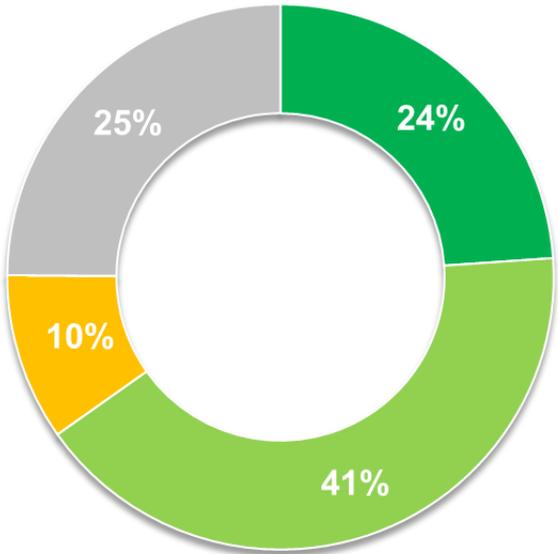
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Une minorité de **10%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

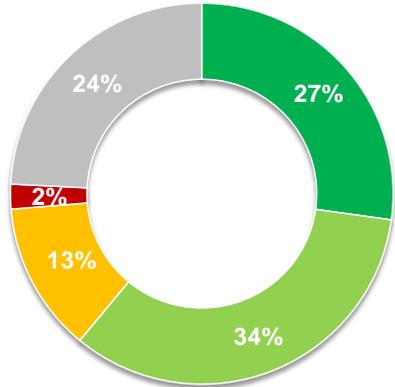
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 491 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
 ■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	4 862	491	
Oui, tout à fait	27%	24%	-3
Oui, plutôt	34%	41%	+7
Non, plutôt pas	13%	10%	-3
Non, pas du tout	2%	0%	-2
NSP	24%	25%	+1

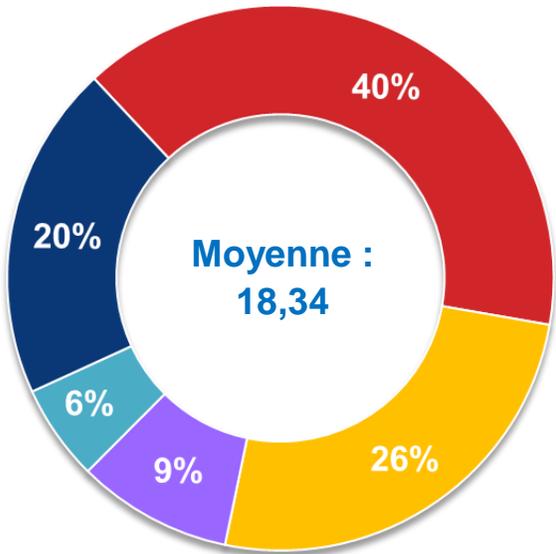
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 60% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

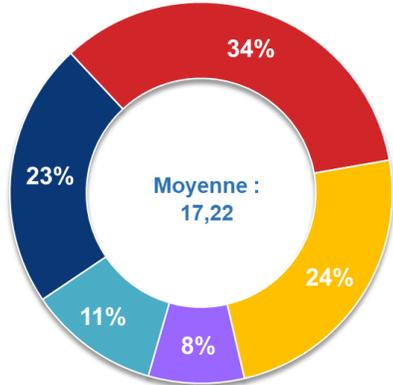
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
0 salarié	34%	40%	+6
1 à 5 salariés	24%	26%	+1
6 à 9 salariés	8%	9%	+1
10 à 19 salariés	11%	6%	-5
20 salariés & +	23%	20%	-3

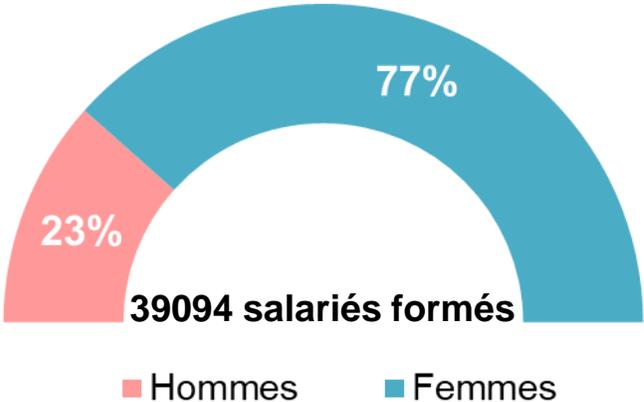
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

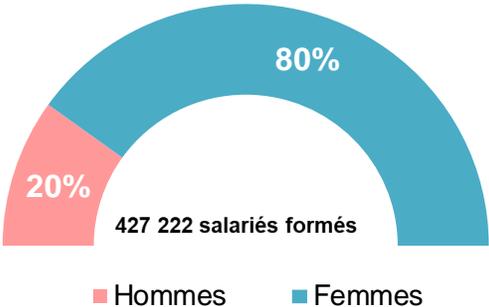
- 77% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 23% d’hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 39094 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	427 222	39 094	
Hommes	20%	23%	+3
Femmes	80%	77%	-3

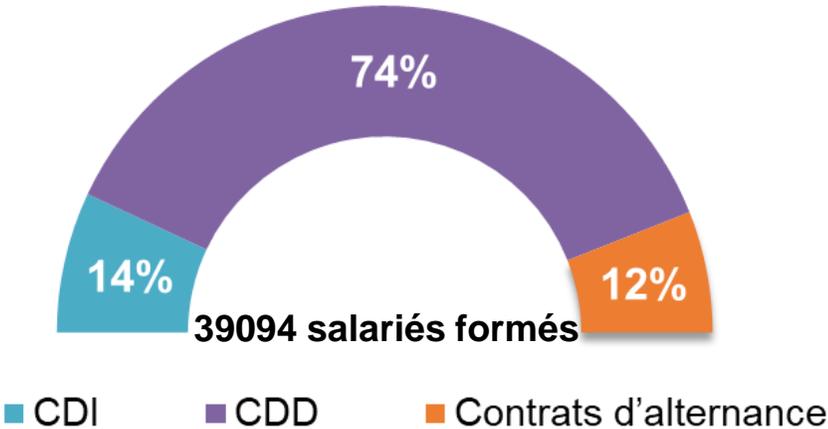
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

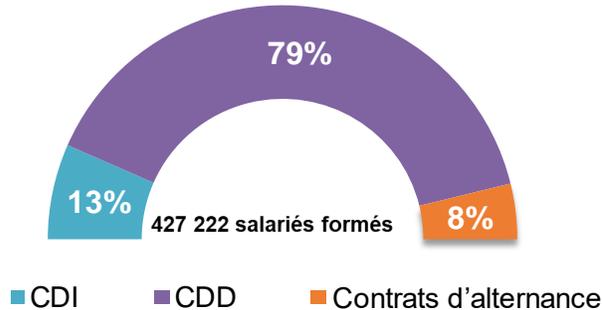
- 74% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 39094 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	427 222	39 094	
CDI	13%	14%	+1
CDD	79%	74%	-5
Contrats d'alternance	8%	12%	

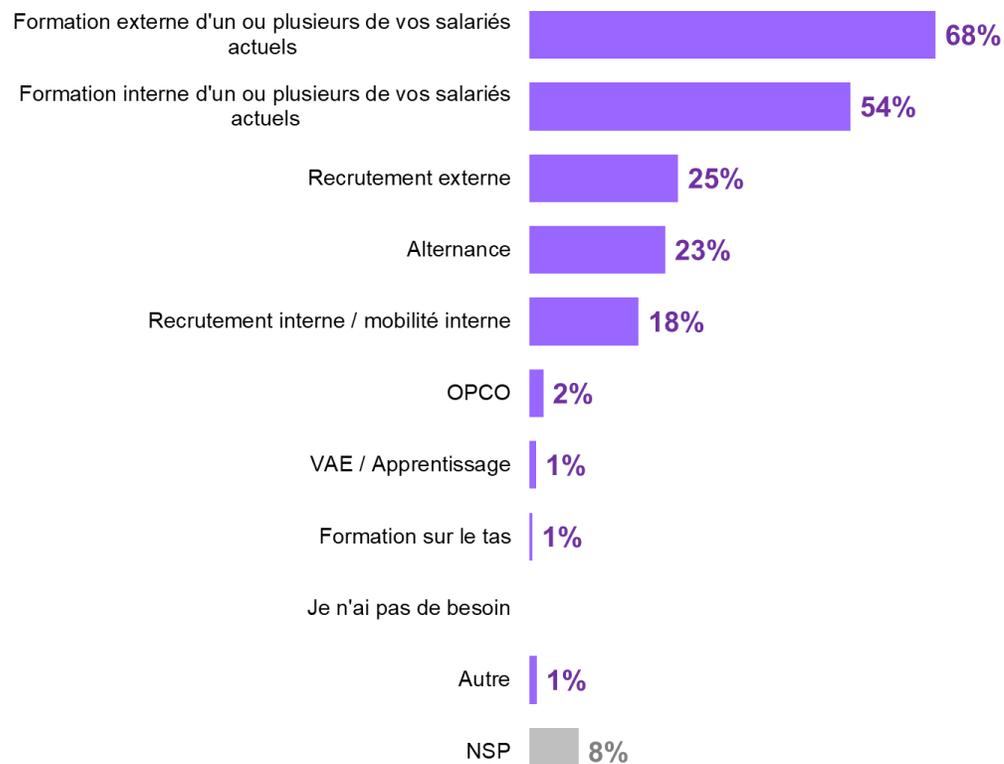
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

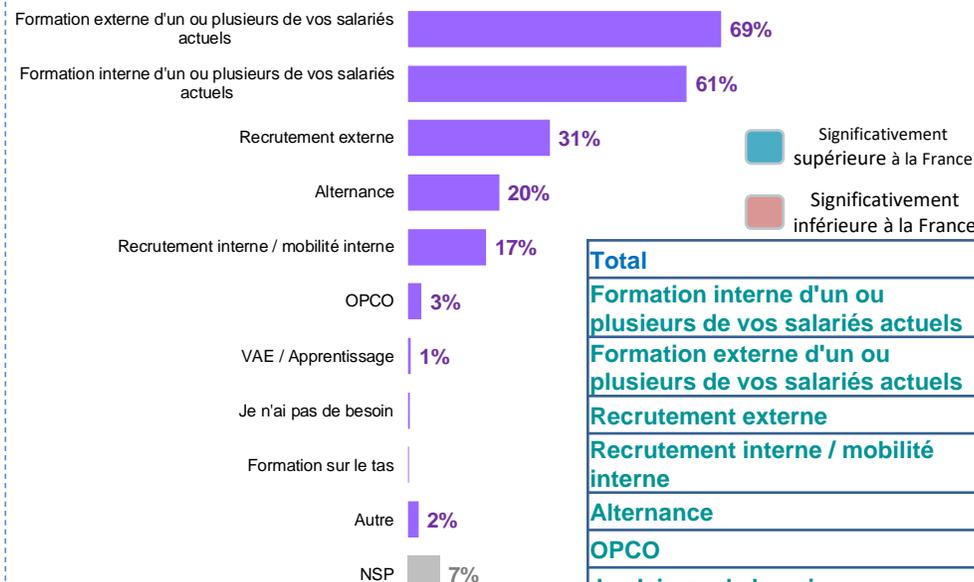
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (68%)** devant la formation interne (54%), le **recrutement externe (25%)**, **l'alternance (23%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (18%).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 2132 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Hauts-de-France	Ecart
Total	24 808	2 132	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	54%	-8
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	68%	-1
Recrutement externe	31%	25%	-6
Recrutement interne / mobilité interne	17%	18%	+1
Alternance	20%	23%	+3
OPCO	3%	2%	-1
Je n'ai pas de besoin	0%	0%	=
VAE / Apprentissage	1%	1%	+1
Formation sur le tas	0%	1%	=
Autre	2%	1%	-1
NSP	7%	8%	+1

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

