



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Corse



OPCO
SANTÉ

obe^a

Mars 2022

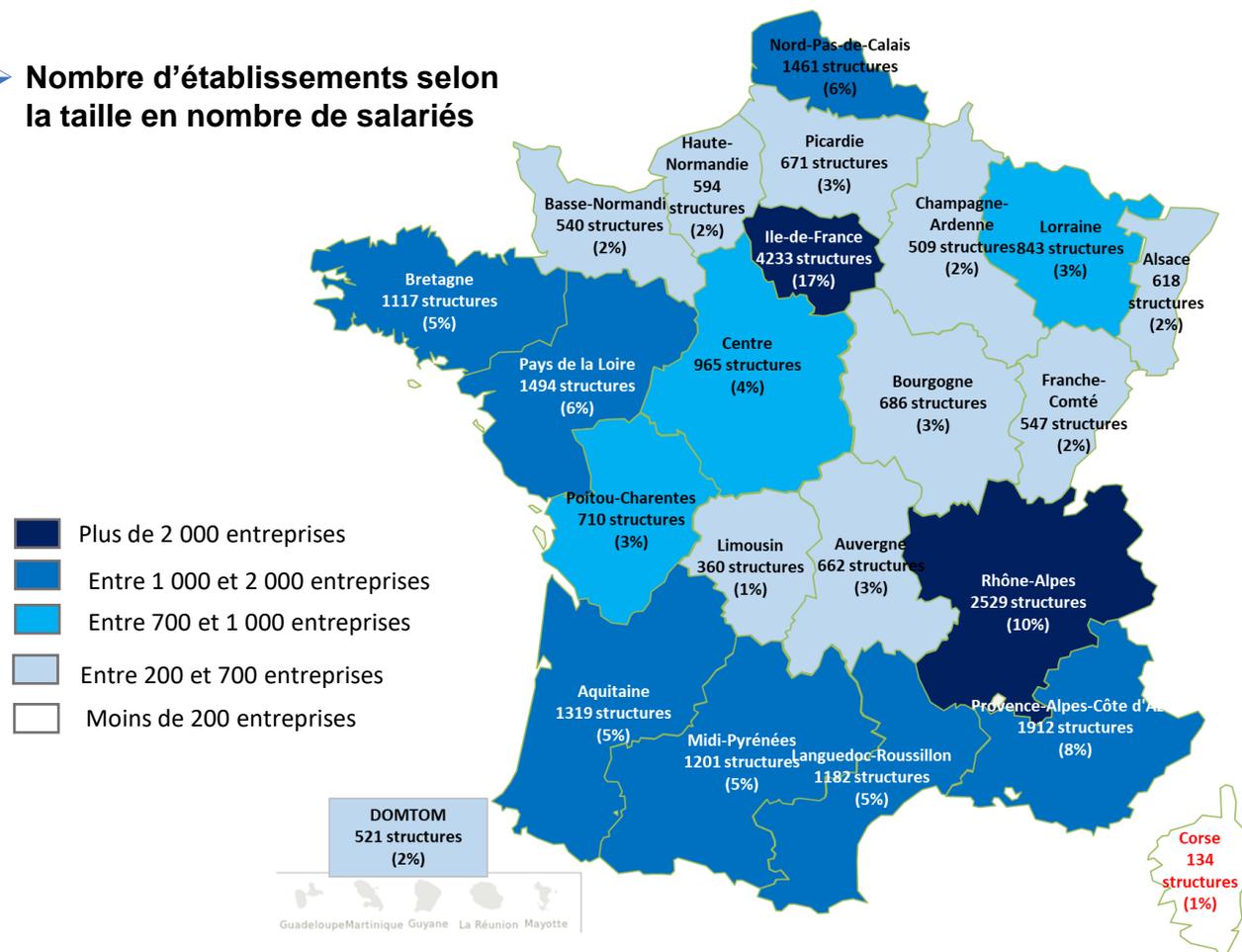
Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La Corse rassemble **1%** des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés

➤ Répartition selon les départements :



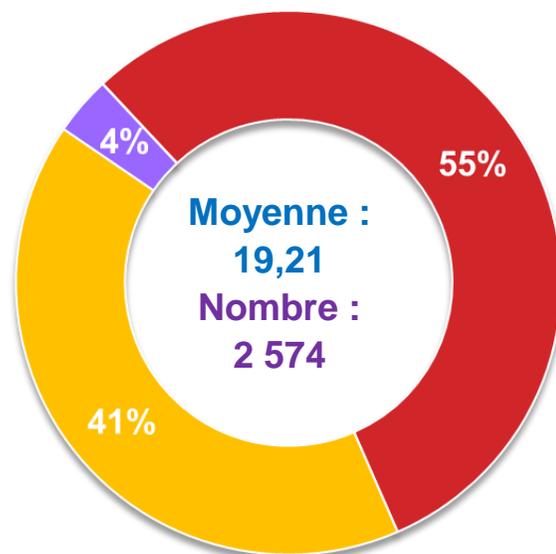
Département	Total	%age
20 (Corse)	134	100%
Corse	134	100%

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **134 établissements totalisant 2 574 salariés.**
- **55%** des 134 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

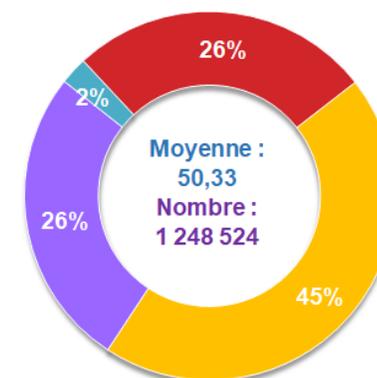
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
1 à 9 salariés	26%	55%	+29
10 à 49 salariés	45%	41%	-4
50 à 199 salariés	26%	4%	-23
200 salariés &+	2%	0%	-2

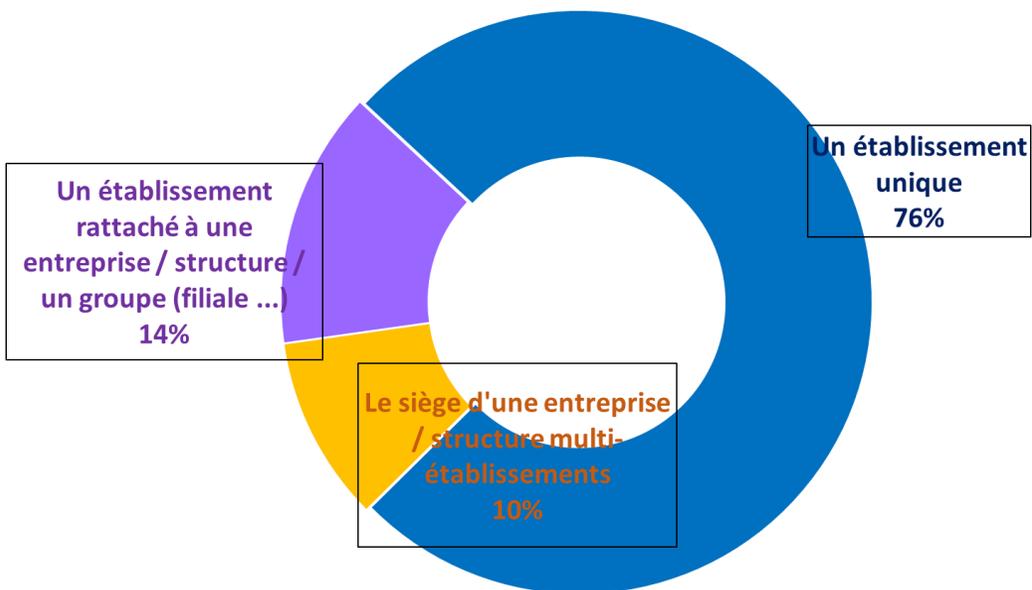
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

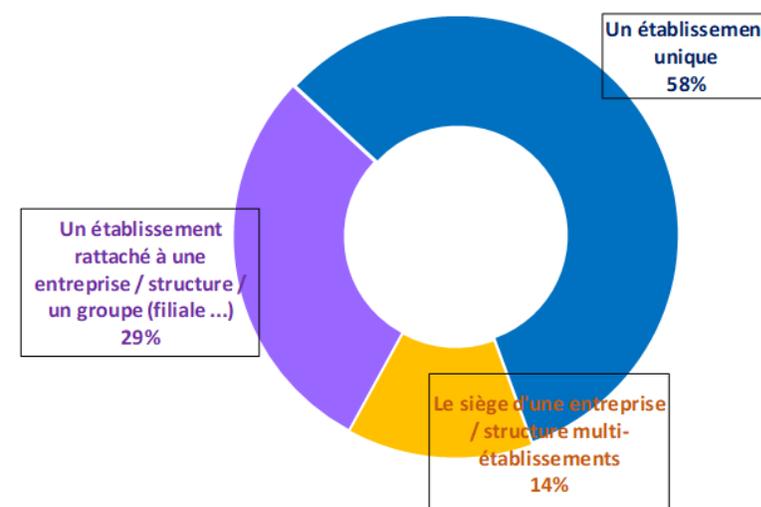
- **76%** des établissements sont des établissements uniques, **10%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **14%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Un établissement unique	58%	76%	+18
Le siège d'une entreprise / structure multi-établissements	14%	10%	-3
Un établissement rattaché à une entreprise / structure / un groupe (filiale ...)	29%	14%	-15

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

Corse

134 structures / établissements
2 574 salariés
2 151 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : La Corse possède :

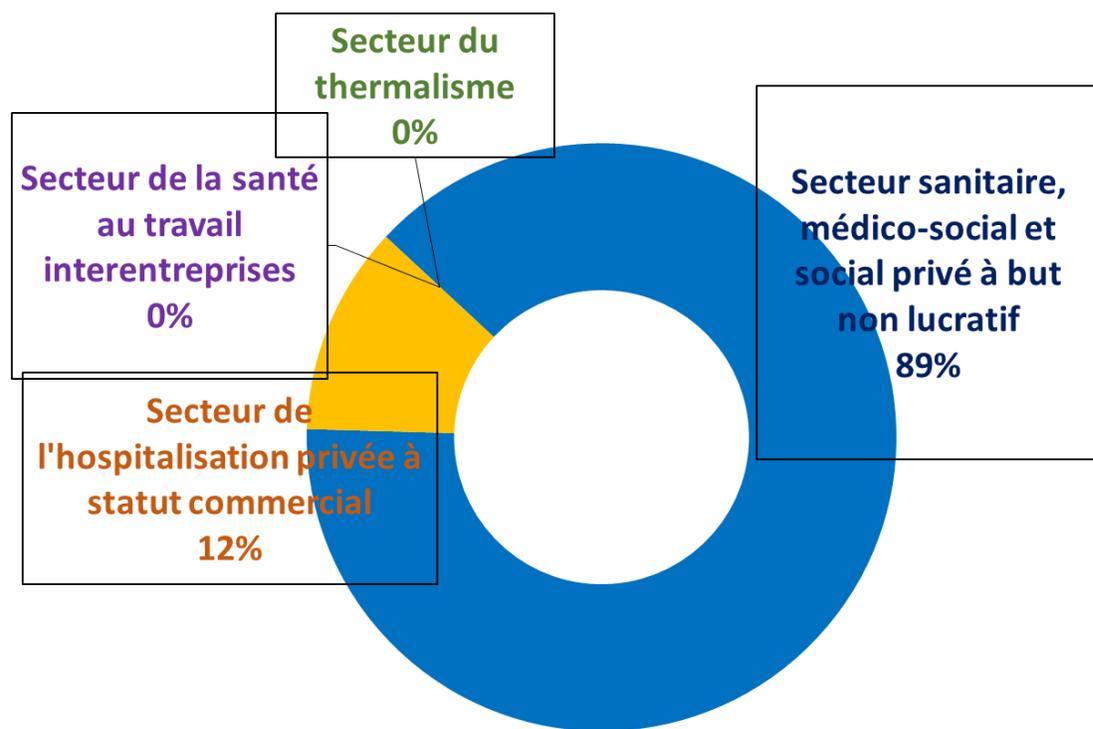
1% des structures / établissements
0% des salariés
0% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **89%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (12%).

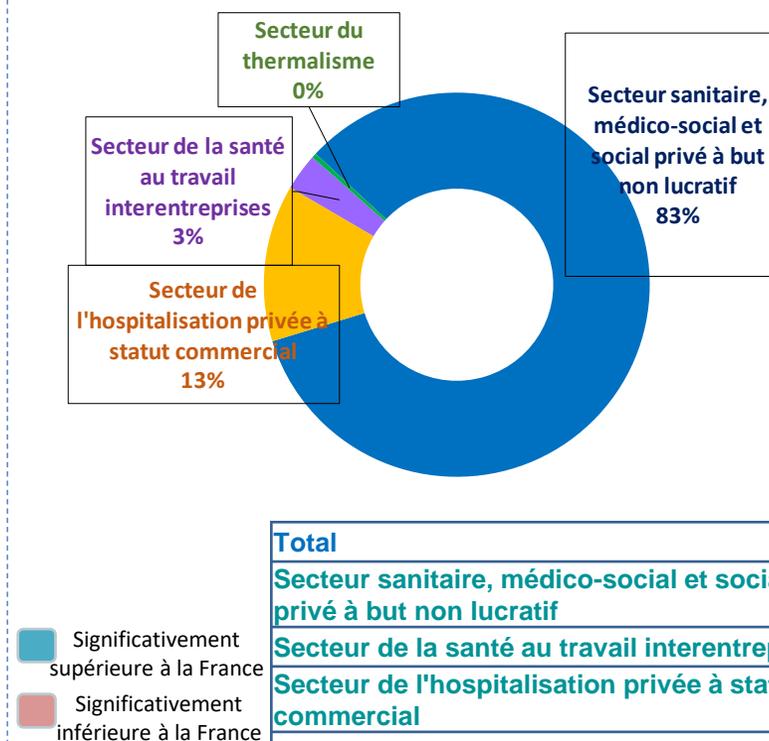
➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 134 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :



	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	89%	+5
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	0%	-3
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	12%	-2
Secteur du thermalisme	0%	0%	=

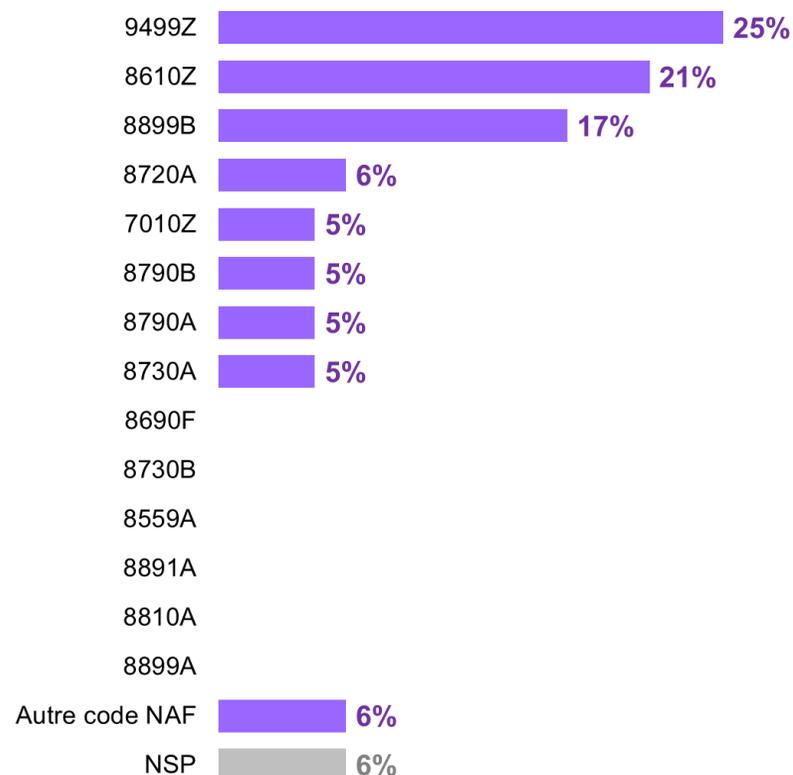
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- 6 codes NAF pèsent pour 79% des établissements.
- *Le 9499Z, autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (25%),*
- *Le 8610Z, activités hospitalières (21%),*
- *Le 8899B, action sociale sans hébergement (17%).*

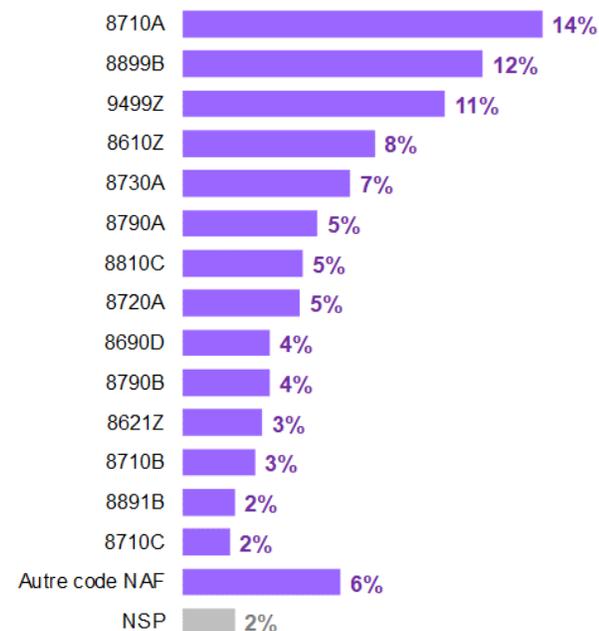
➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 134 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
8710A	14%	0%	-14
8899B	12%	17%	+5
8610Z	8%	21%	+13
9499Z	11%	25%	+14
8730A	7%	5%	-2
8790A	5%	5%	-1
8720A	5%	6%	+2
8621Z	3%	0%	-3
8810C	5%	0%	-5
8790B	4%	5%	+1
8690D	4%	0%	-4
8710B	3%	0%	-3
8891B	2%	0%	-2
8710C	2%	0%	-2
8810B	1%	0%	-1
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	0%	-1
8810A	1%	0%	-1
8891A	1%	0%	-1
8559A	1%	0%	-1
8730B	1%	0%	-1
8690F	1%	0%	-1
7010Z	1%	5%	+4
Autre code NAF	6%	6%	=
NSP	2%	6%	+4

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

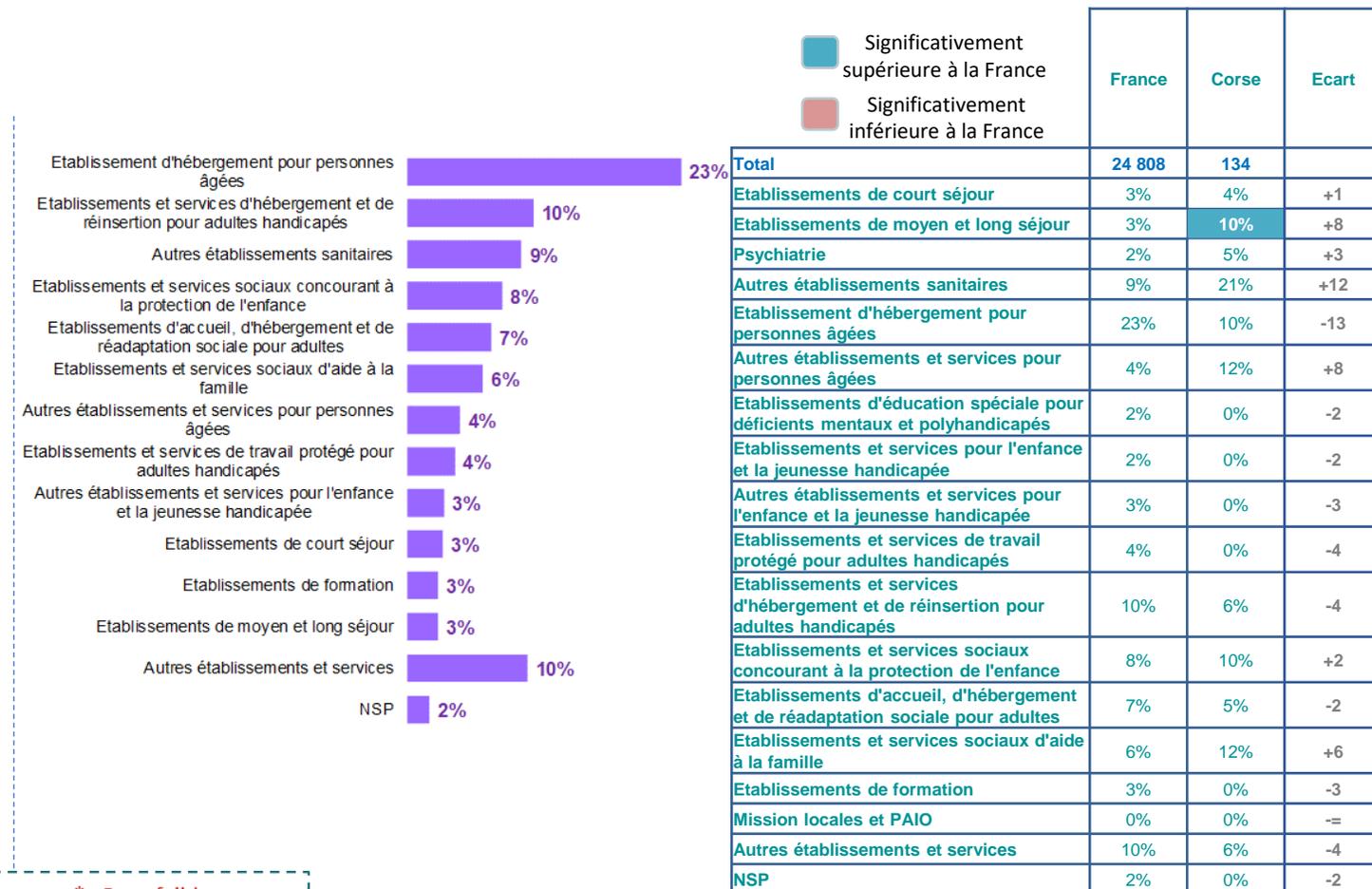
1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

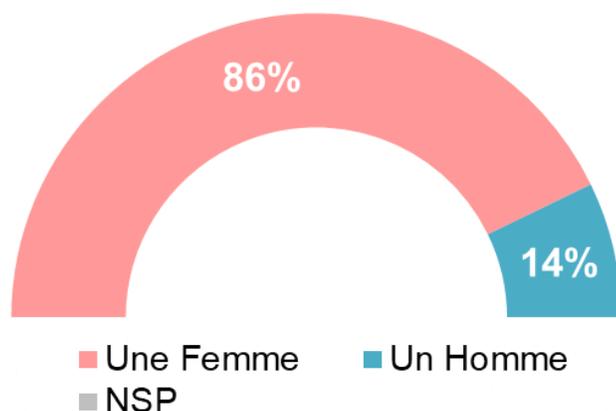
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

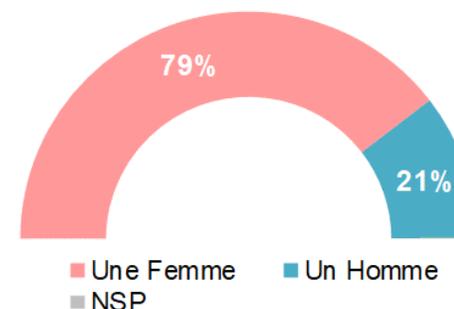
- 86% des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (14% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Une Femme	79%	86%	+6
Un Homme	21%	14%	-6
NSP	0%	0%	-=

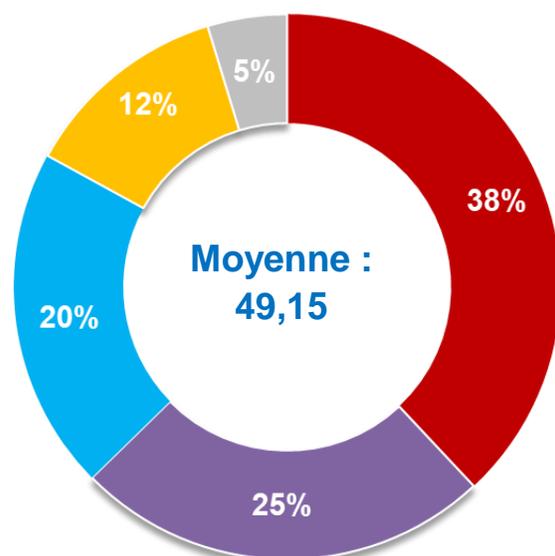
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, **38%** des responsables et décideurs ont moins de 45 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, **32%** de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 49 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

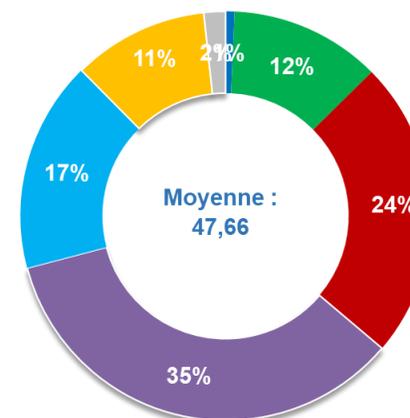


■ Moins de 24 ans ■ De 25 à 34 ans ■ De 35 à 44 ans
 ■ De 45 à 54 ans ■ De 55 à 59 ans ■ 60 ans et plus
 ■ (Refus de répondre)

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :

■ Moins de 24 ans
 ■ De 25 à 34 ans
 ■ De 35 à 44 ans
 ■ De 45 à 54 ans
 ■ De 55 à 59 ans
 ■ 60 ans et plus
 ■ (Refus de répondre)



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Moins de 24 ans	1%	0%	-1
De 25 à 34 ans	12%	0%	-12
De 35 à 44 ans	24%	38%	+14
De 45 à 54 ans	35%	25%	-10
De 55 à 59 ans	17%	20%	+4
60 ans et plus	11%	12%	+2
(Refus de répondre)	2%	5%	+3

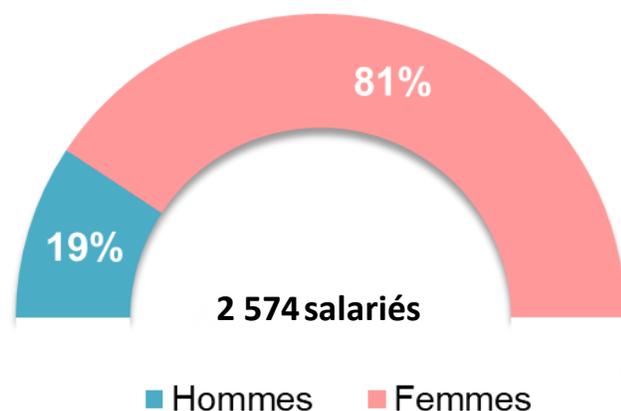
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

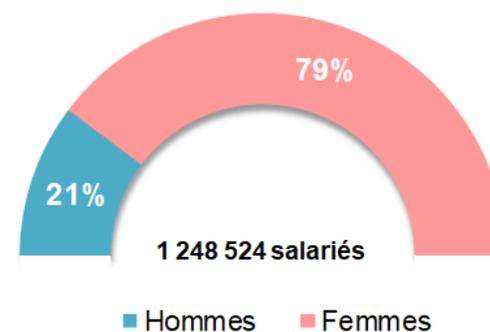
- En ce qui concerne les **2 574 salariés travaillant au sein des branches étudiées**, **81%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 2574 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	1 248 524	2 574	
Hommes	21%	19%	-2
Femmes	79%	81%	+2

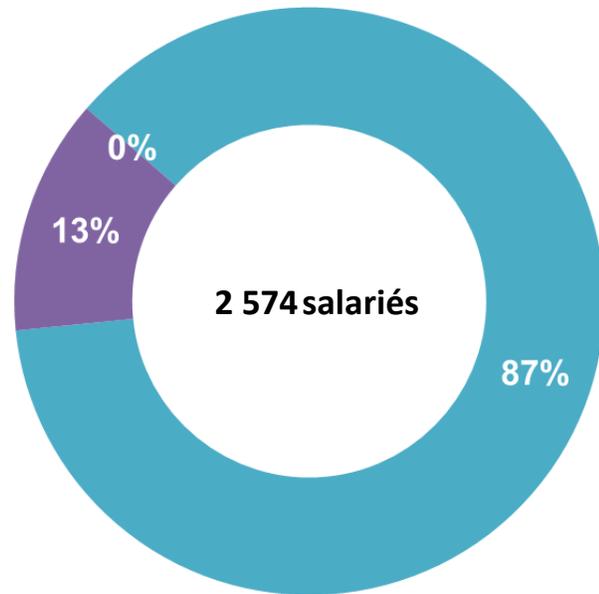
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 87% des salariés sont en CDI et 13% en CDD.

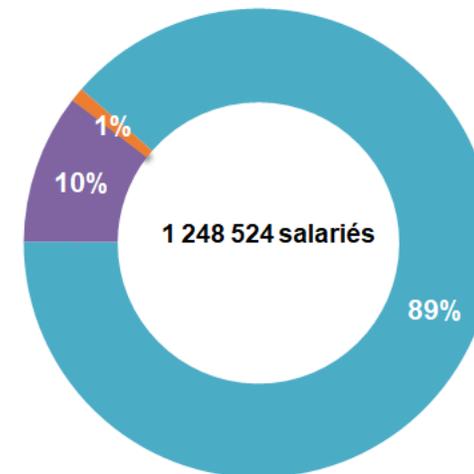
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 2 574 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Corse	Ecart
Total	1 248 524	2 574	
CDI	89%	87%	-2
CDD	10%	13%	+3
Contrats d'alternance	1%	0%	-1

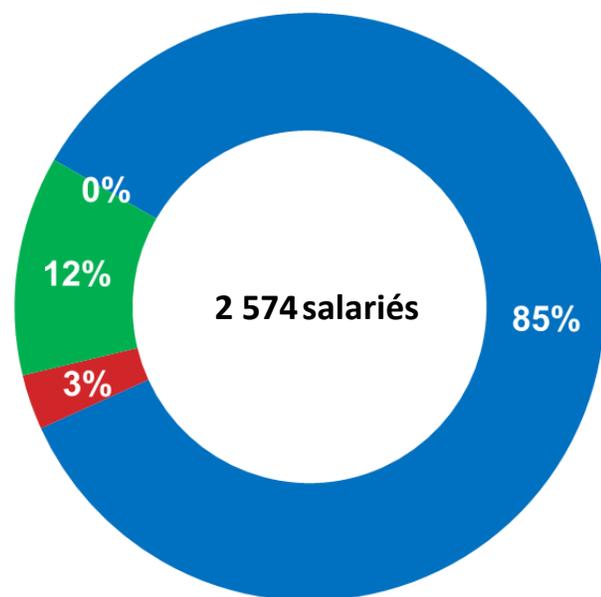
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 85% des salariés sont des employés, 3% des agents de maîtrise et 12% des cadres.

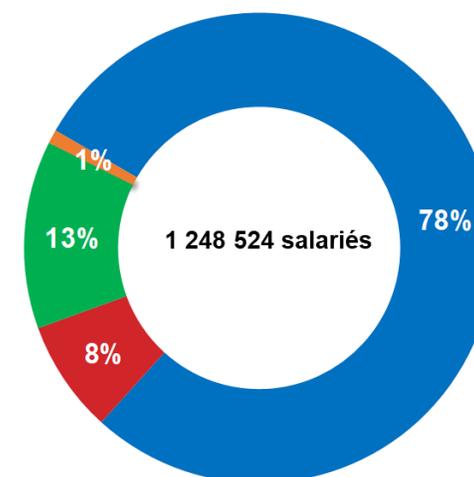
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 2574 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

■ Statut le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	1 248 524	2 574	
Employés	78%	85%	+6
Agents de maîtrise	8%	3%	-5
Cadres	13%	12%	-1
Contrats d'alternance	1%	0%	-1

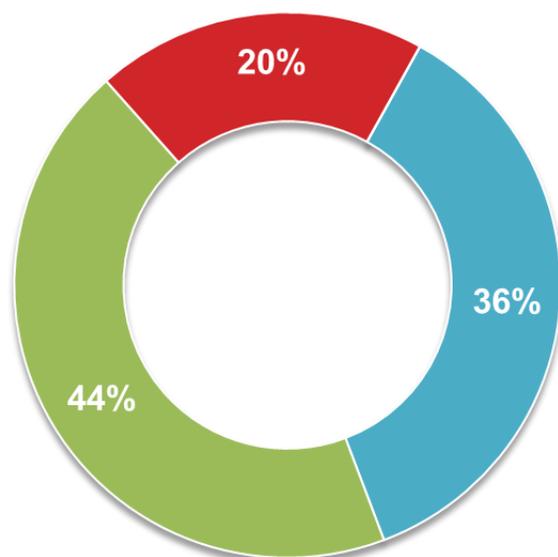
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **20%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

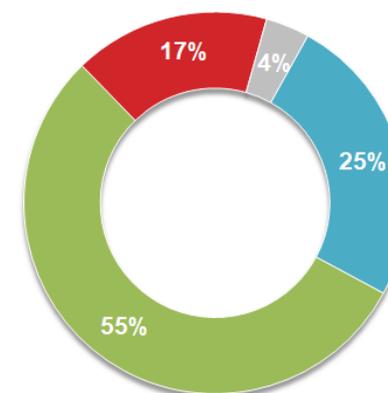
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Favorables	25%	36%	+11
Stables	55%	44%	-11
Défavorables	17%	20%	+3
NSP	4%	0%	-4

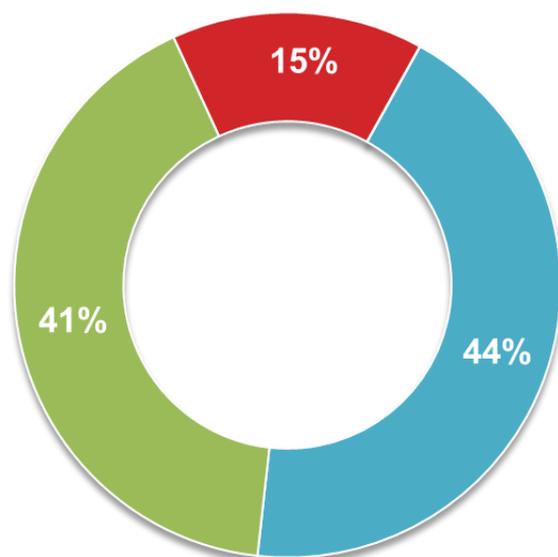
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- 44% des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 15% des perspectives défavorables et 41% une stabilité.

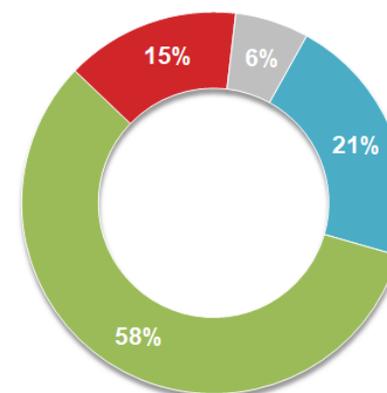
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Favorables	21%	44%	+22
Stables	58%	41%	-16
Défavorables	15%	15%	=
NSP	6%	0%	-6

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

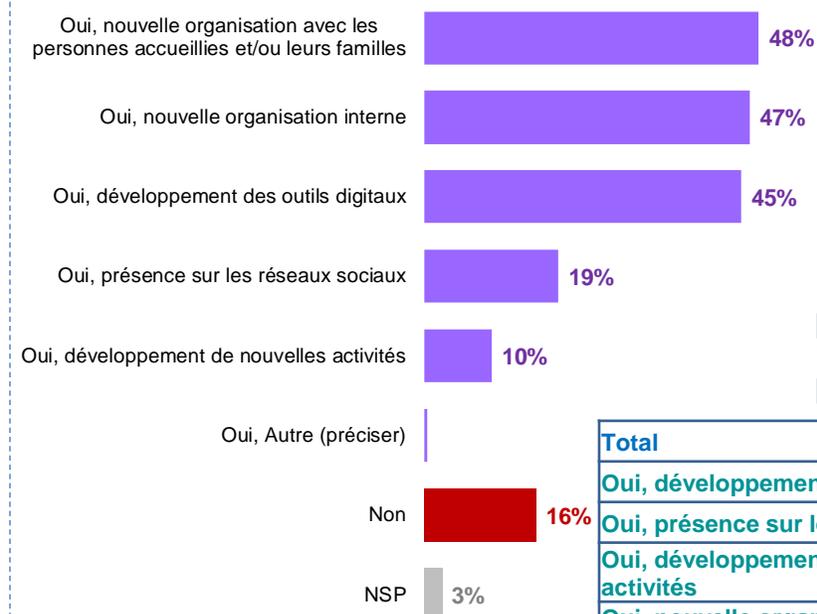
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Oui, développement des outils digitaux	45%	37%	-8
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	17%	-2
Oui, développement de nouvelles activités	10%	5%	-5
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	53%	+5
Oui, nouvelle organisation interne	47%	48%	+2
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	-
Non	16%	12%	-5
NSP	3%	0%	-3

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

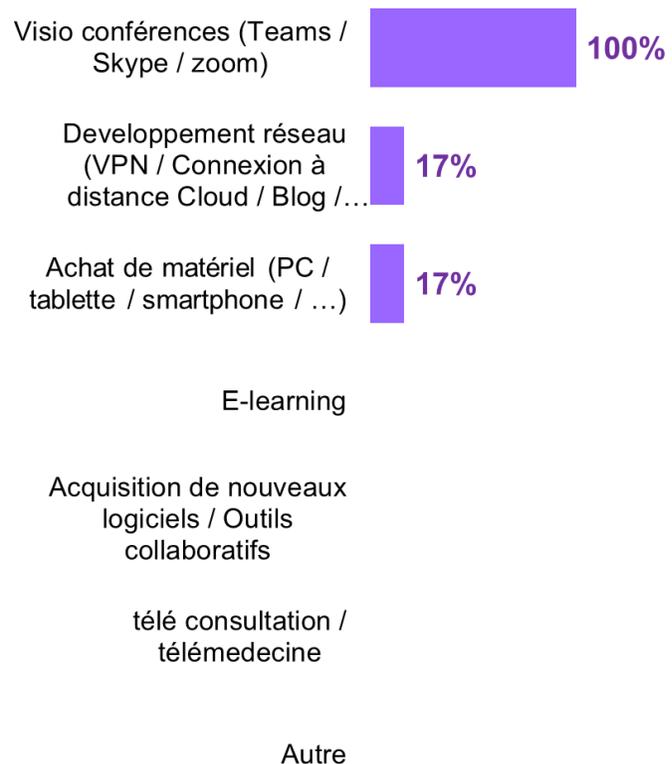
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

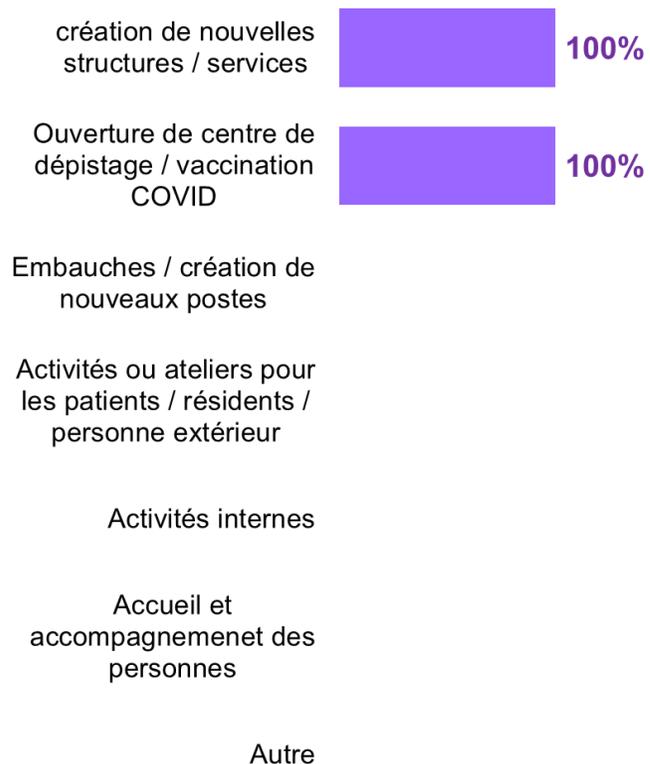
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 50 établissements**

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base : 6 établissements**

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



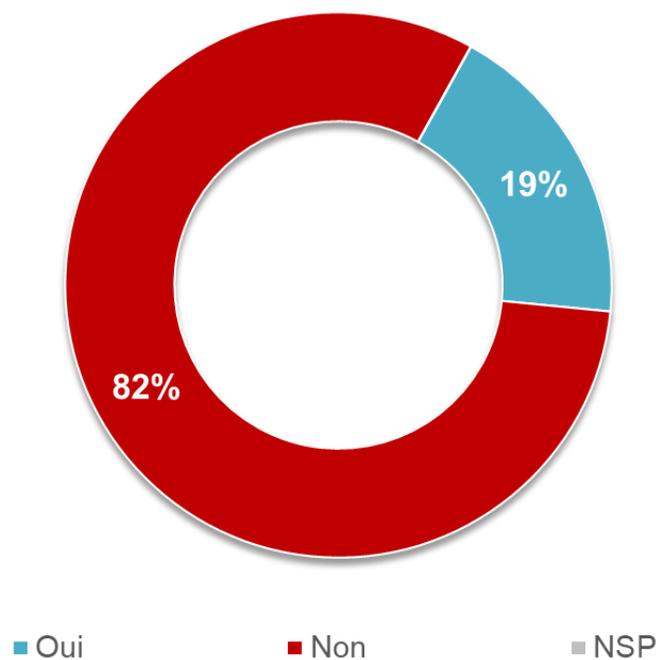
Base : 65 établissements**

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

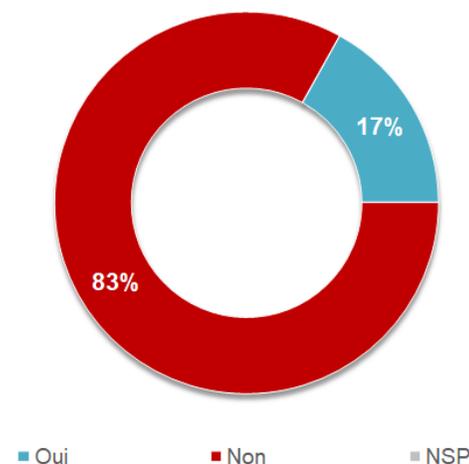
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **19%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Oui	17%	19%	+2
Non	83%	82%	-2
NSP	0%	0%	=

Base: 24 808 établissements

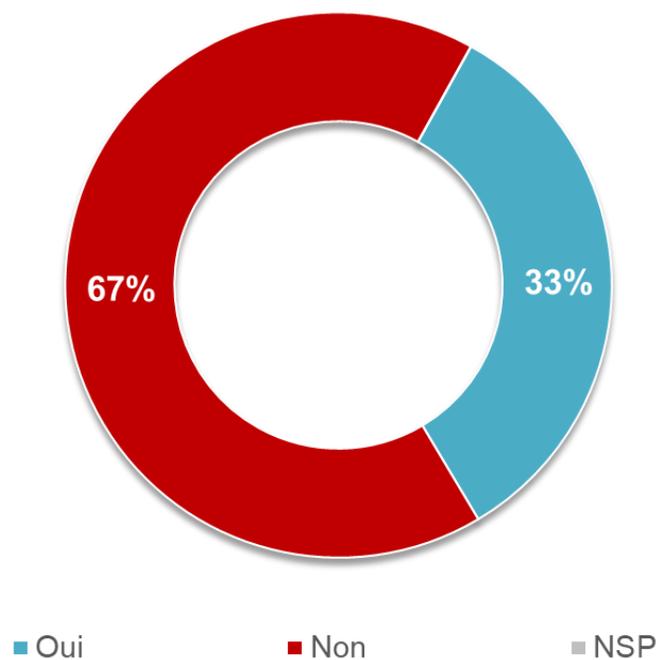
18

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

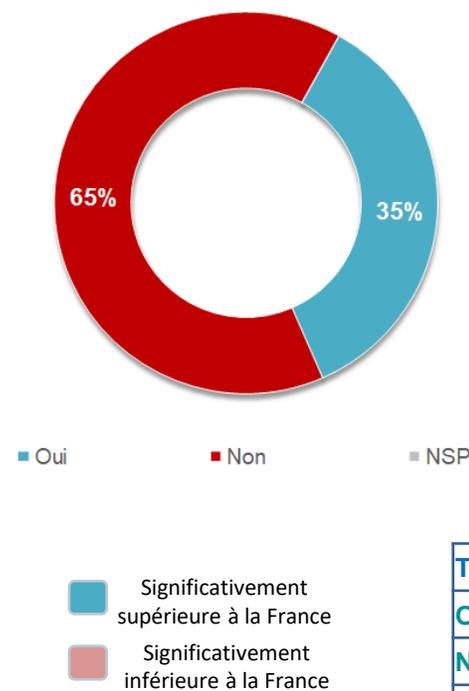
- Un tiers des entreprises de la branche (**33%**) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Oui	35%	33%	-2
Non	65%	67%	+2
NSP	0%	0%	=

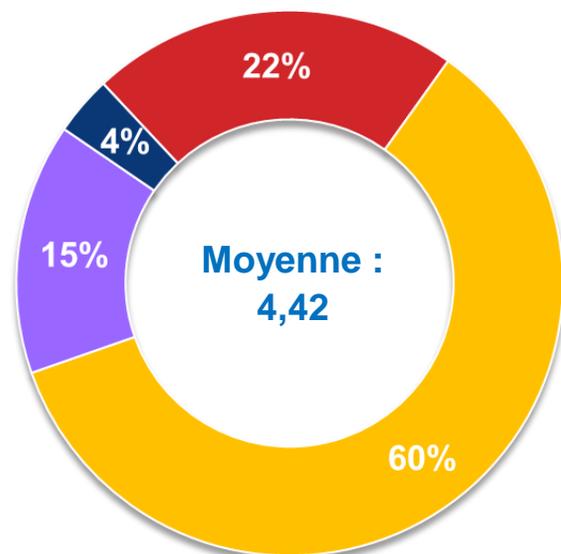
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 78% des établissements ont embauché en 2020.

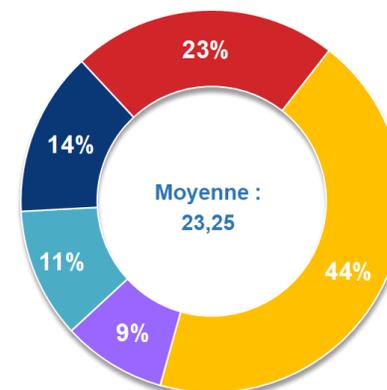
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
0 salarié	23%	22%	-1
1 à 5 salariés	44%	60%	+16
6 à 9 salariés	9%	15%	+6
10 à 19 salariés	11%	0%	-11
20 salariés & +	14%	4%	-10

Base: 24 808 établissements

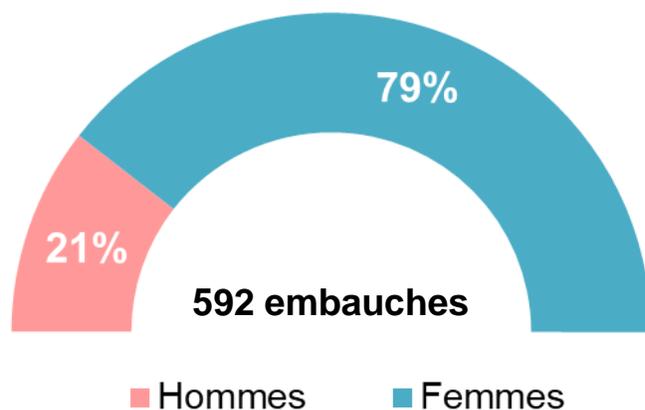
20

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

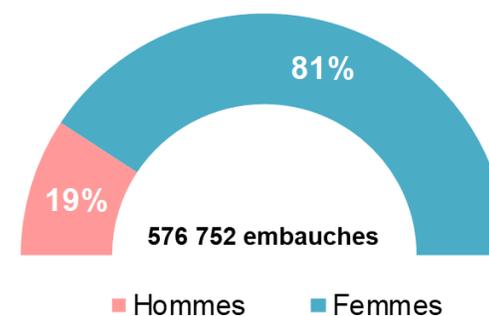
- 21% des embauches en 2020 concernent des hommes et 79% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 592 salariés*

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	576 752	592	
Hommes	19%	21%	+3
Femmes	81%	79%	-2

Base: 576 752 salariés

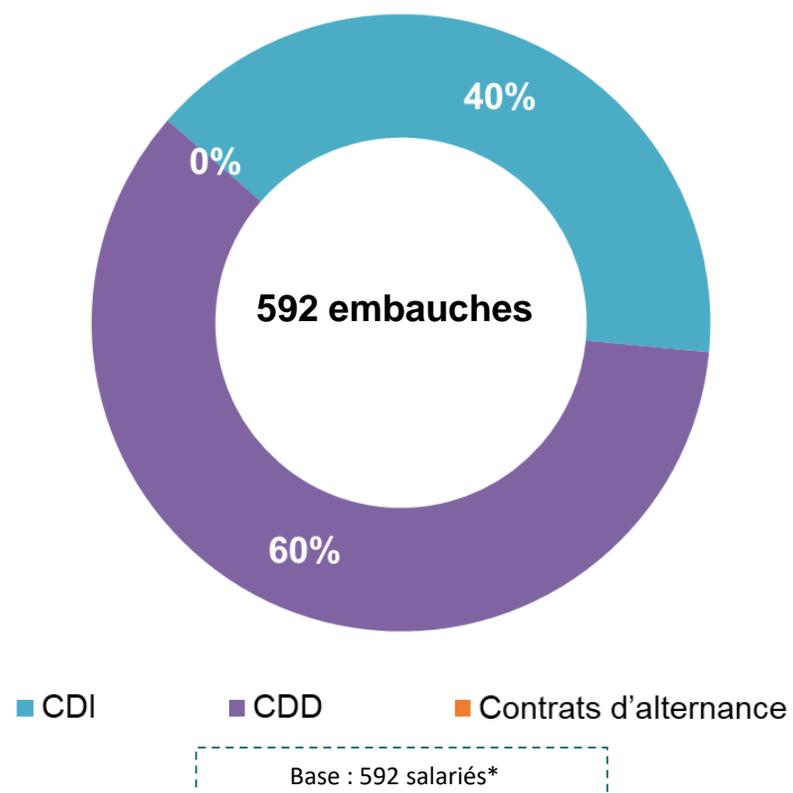
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

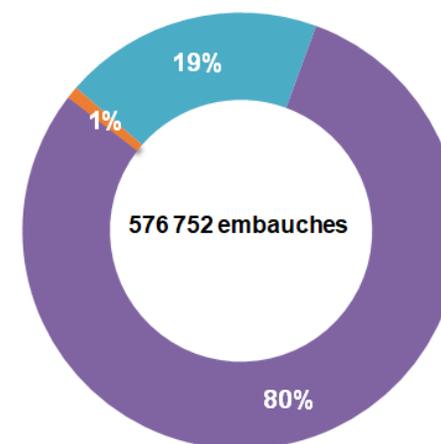
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **60%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	Corse	Ecart
Total	576 752	592	
CDI	19%	40%	+21
CDD	80%	60%	-20
Contrats d'alternance	1%	0%	-1

■ Nature du contrat la plus représentée

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

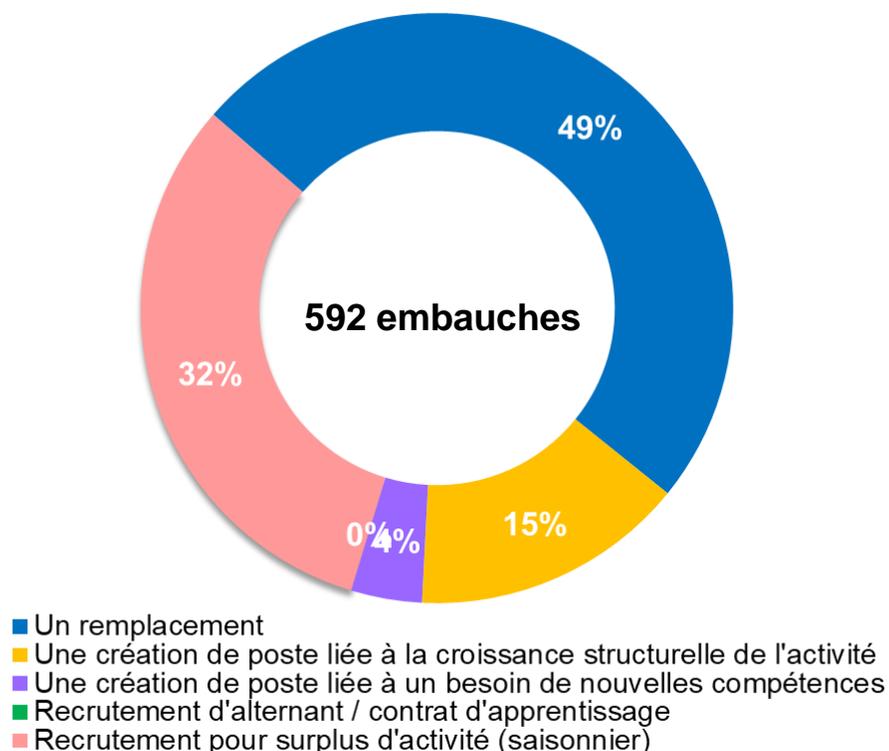
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

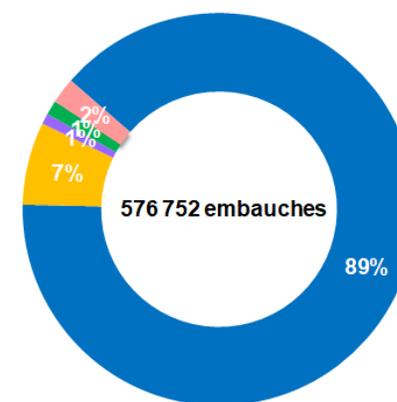
- Parmi les **592 embauches en 2020**, la grande majorité (**49%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **32%** un recrutement pour surplus d'activité (saison).

➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



Base : 592 salariés*

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	576 752	592	
Un remplacement	89%	49%	-39
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	15%	+8
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	4%	+3
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	0%	-1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	32%	+30

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

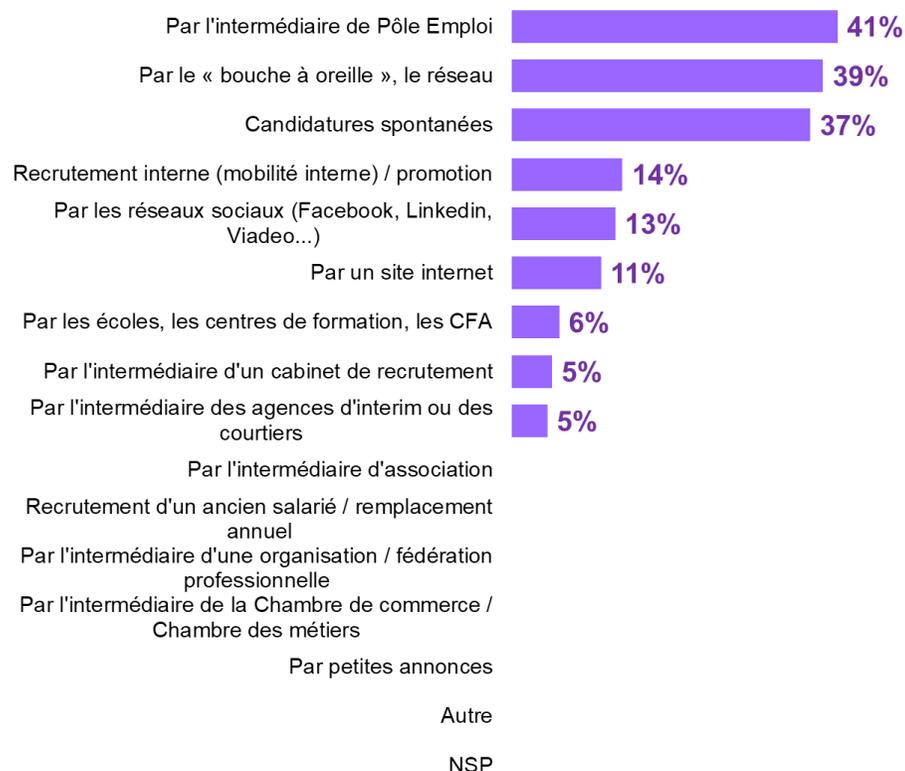
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**41%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **39%**, devant les candidatures spontanées (**37%**) et les sites internet (**14%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 105 établissements*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible

** : moins de 10 répondants

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Corse	Ecart
Total	19 237	105	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	41%	-18
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	5%	-2
Par un site internet	25%	11%	-14
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	13%	-3
Par petites annonces	17%	0%	-17
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	39%	+2
Candidatures spontanées	34%	37%	+3
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	6%	-8
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	14%	-5
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	0%	-4
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	5%	+3
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	0%	-2
Par l'intermédiaire d'association	1%	0%	-1
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	0%	-1

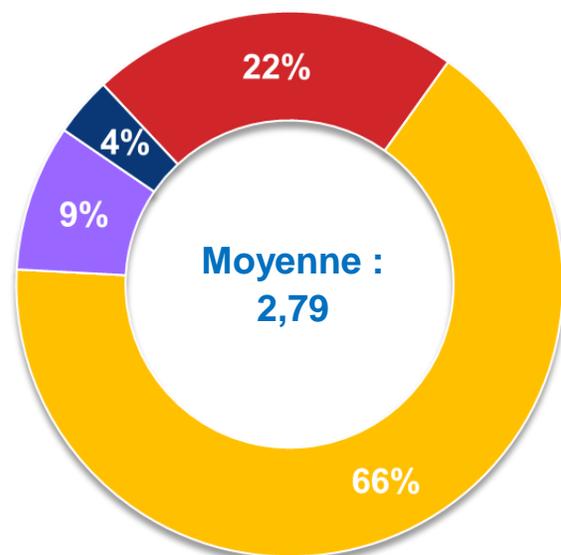
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 78% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

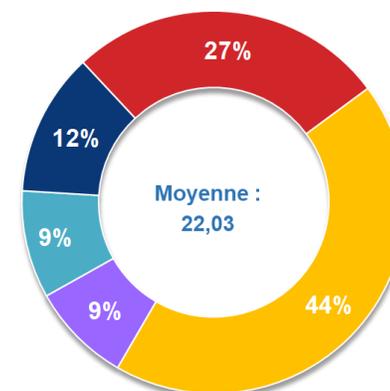
➤ Départs en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
0 salarié	27%	22%	-5
1 à 5 salariés	44%	66%	+23
6 à 9 salariés	9%	9%	=
10 à 19 salariés	9%	0%	-9
20 salariés & +	12%	4%	-9

Base: 24 808 établissements

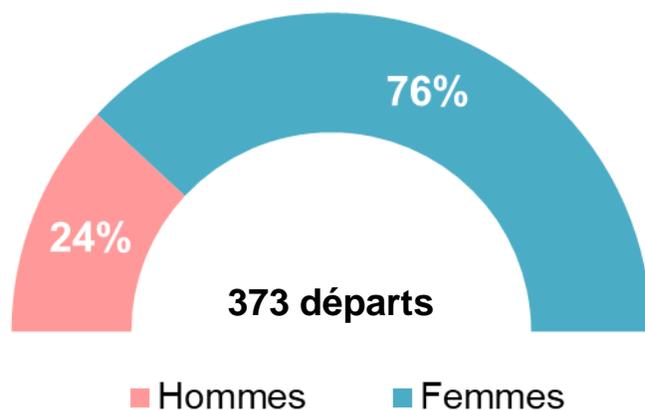
25

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

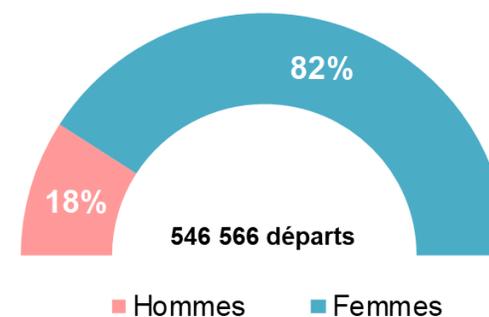
- **24%** des départs en 2020 concernent des hommes et **76%** des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 373 salariés*

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	546 566	373	
Hommes	18%	24%	+6
Femmes	82%	76%	-6

Base: 546 566 salariés

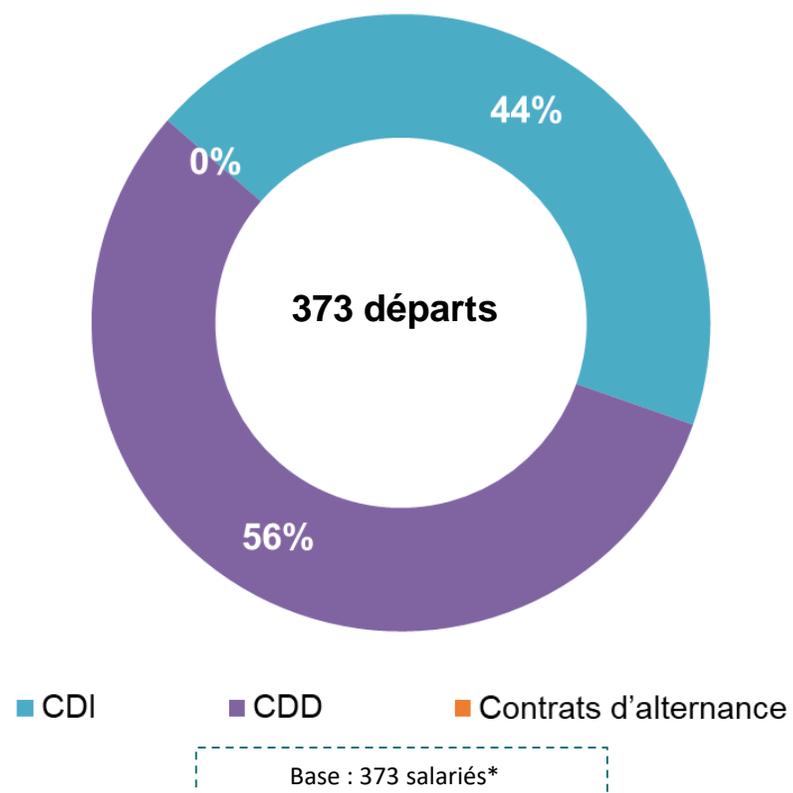
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

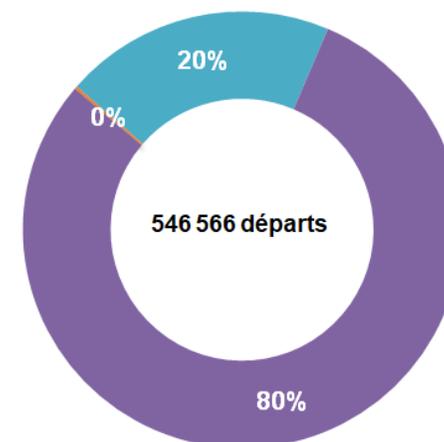
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **56%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Corse	Ecart
Total	546 566	373	
CDI	20%	44%	+24
CDD	80%	56%	-24
Contrats d'alternance	0%	0%	-=

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

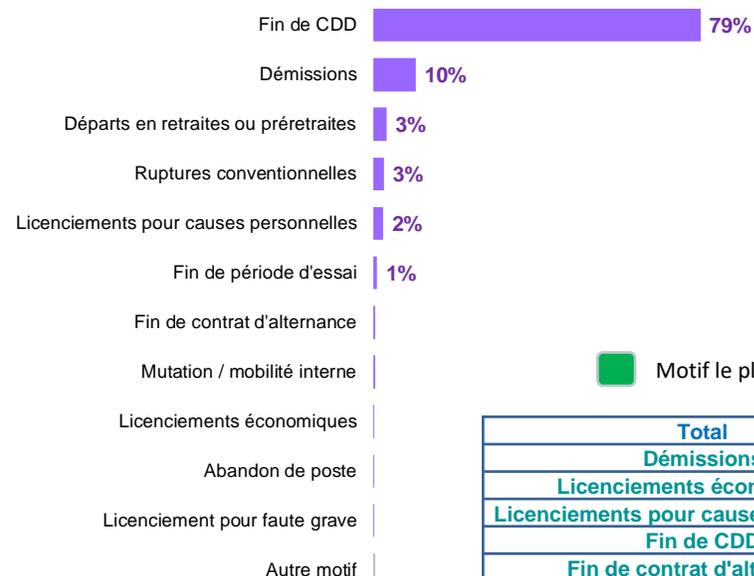
5 - Les mouvements de personnel.

- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **54%** devant les démissions (**34%**) et les départs en retraites ou préretraites (**5%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



➤ Comparaison à la France :



Motif le plus représenté	France	Corse	Ecart
Total	546 566	373	
Démissions	10%	34%	+24
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	4%	+2
Fin de CDD	79%	54%	-25
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	2%	=
Départs en retraites ou préretraites	3%	5%	+2
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	0%	-1
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

Base: 546 566 salariés

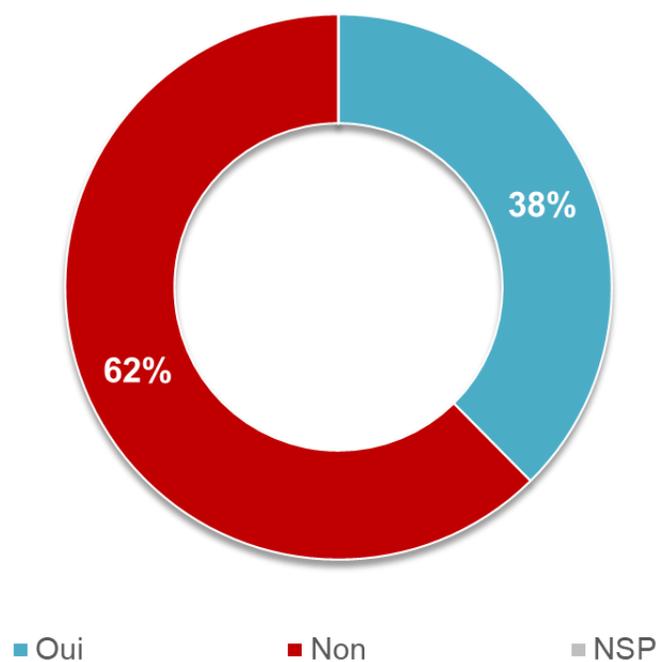
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

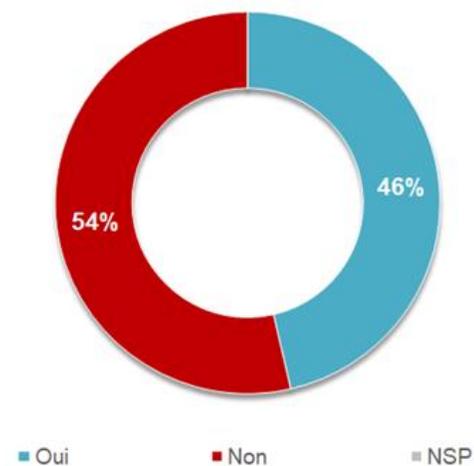
- Une minorité de **38%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Oui	46%	38%	-9
Non	54%	62%	+9
NSP	0%	0%	=

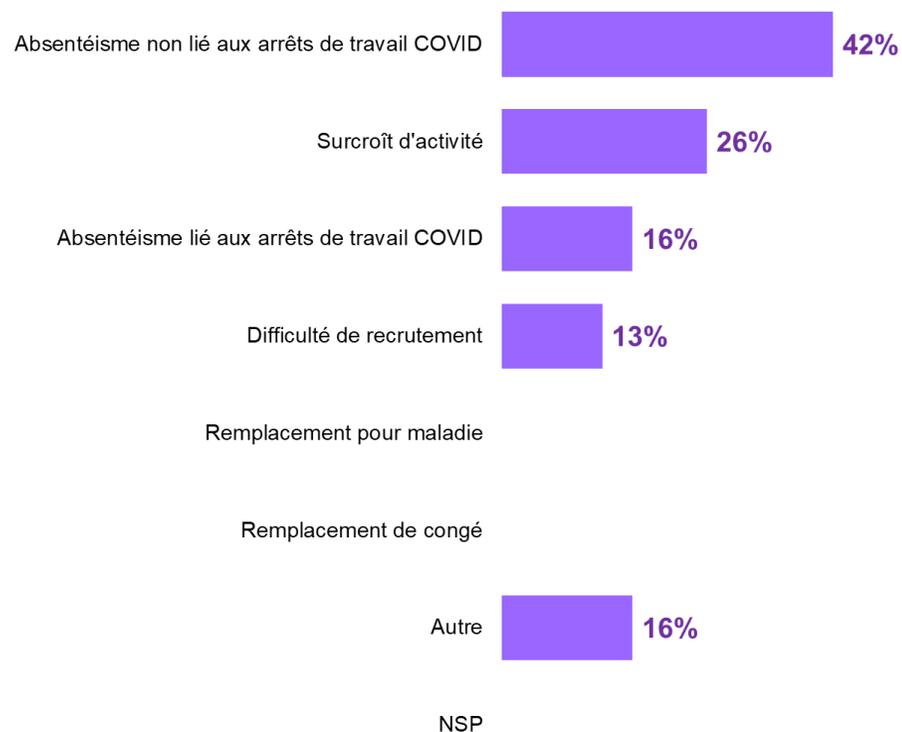
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

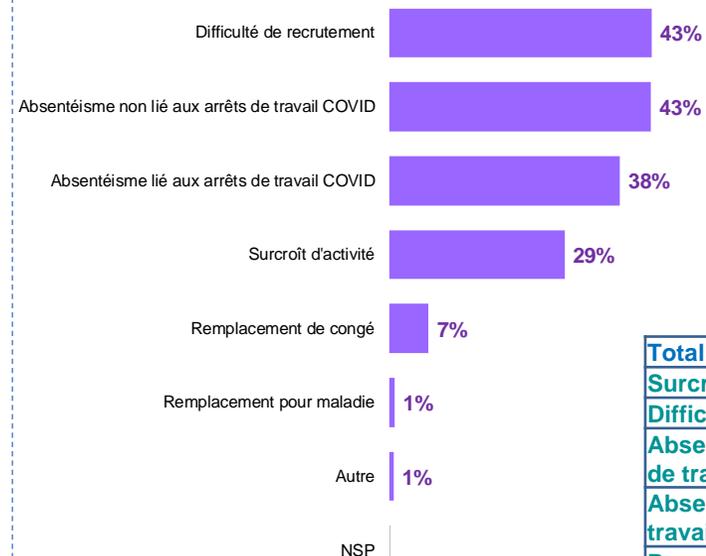
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme non lié au Covid (**42%**), devant le surcroît d'activité (**26%**) et l'absentéisme lié au Covid (**16%**),.

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 50 établissements**

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Corse	Ecart
Total	11 514	50	
Surcroît d'activité	29%	26%	-3
Difficulté de recrutement	43%	13%	-31
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	42%	-2
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	16%	-22
Remplacement de congé	7%	0%	-7
Remplacement pour maladie	1%	0%	-1
Autre	1%	16%	+16
NSP	0%	0%	=

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

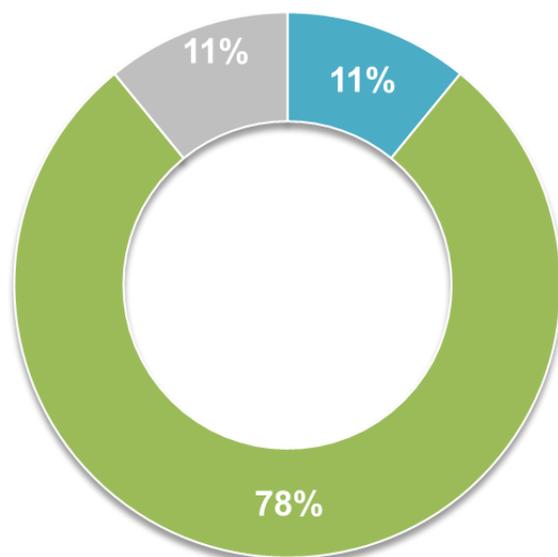
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- **78%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **11%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Aucun établissement n'envisage de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois.

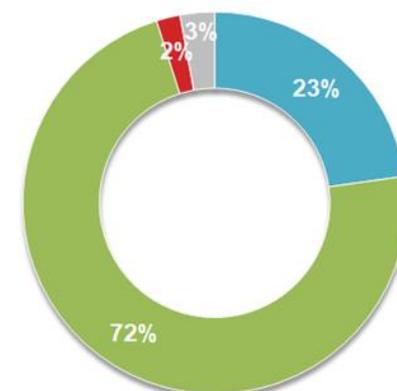
➤ Perspectives de recrutement



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
 ■ De réduire les effectifs ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
D'augmenter les effectifs	23%	11%	-12
De maintenir les effectifs en l'état	72%	78%	+6
De réduire les effectifs	2%	0%	-2
NSP	3%	11%	+8

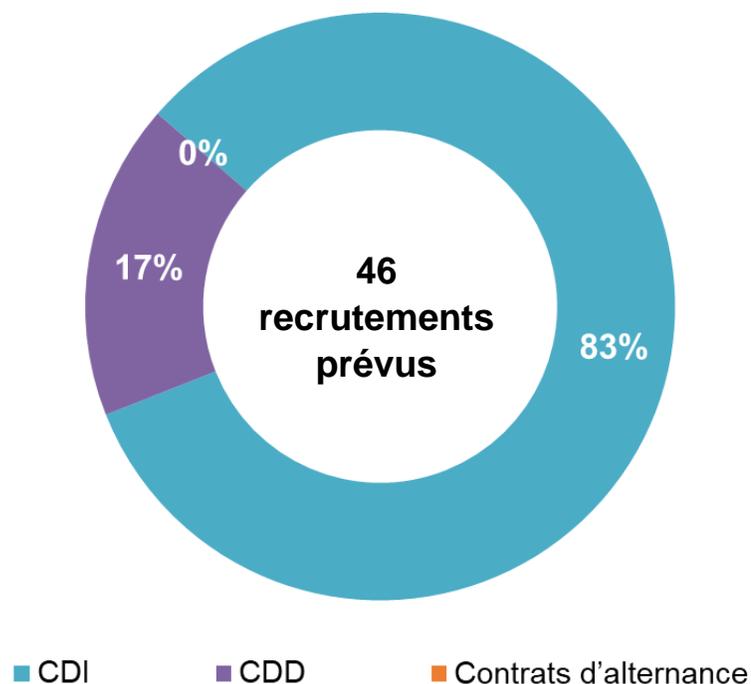
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

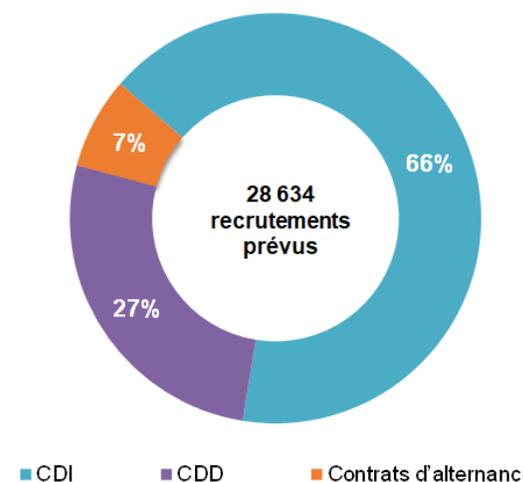
- Sur les **46 recrutements prévus**, **83%** sont envisagés en CDI et **17%** en CDD.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 46 recrutements*

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Corse	Ecart
Total	28 634	46	
CDI	66%	83%	+16
CDD	27%	17%	-9
Contrats d'alternance	7%	0%	-7

Base: 28 634 recrutements

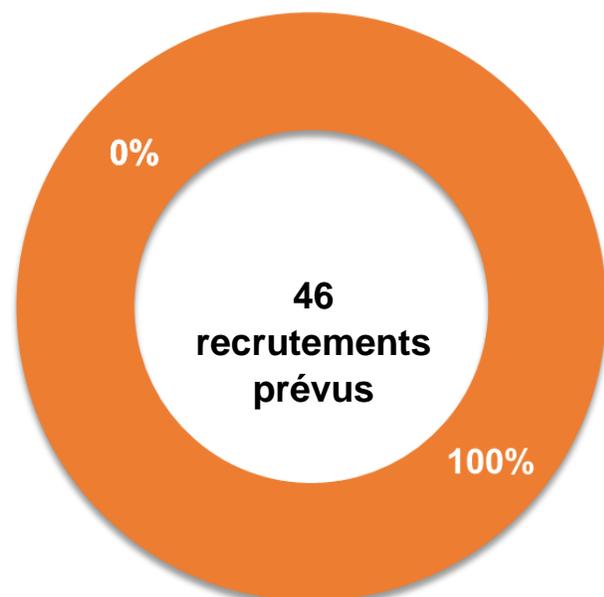
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 100% de ces recrutements sont prévus dans les 6 mois.

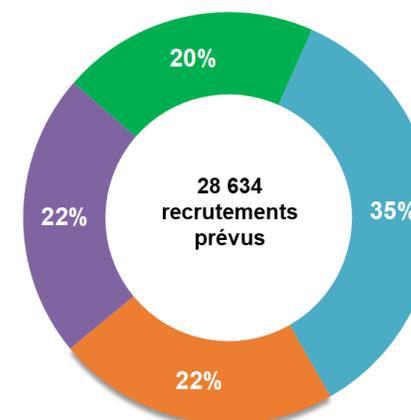
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 46 recrutements*

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

	Total	Corse	Ecart
Total	28 634	46	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	0%	-20
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	0%	-35
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	100%	+78
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	0%	-22

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :

Surveillant de nuit qualifié	41%	19
Moniteur-éducateur	28%	13
Animateur / Animateur socio-éducatif...	17%	8
Aide médico-psychologique	13%	6
Autre emploi dans la Direction : [V290]		0
Autres cadres de Direction / Autres...		0
Directeur de centre de formation (IFSI,...		0
Médecin chef d'établissement / Médecin...		0
Directeur de pôle d'activités / Directeur...		0
Directeur général / Directeur général adjoint		0
Autre emploi dans les Services...		0
Cadre encadrant / Chef de service...		0
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé...		0
Cadre informaticien (Développeur, Chef de...		0
Technicien informatique / Informaticien...		0

Base : 46 recrutements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

✓ En nombre :

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
1%	+41	194
3%	+25	947
2%	+16	430
3%	+10	792
0%	=	0
0%	-=	75
0%	=	0
0%	=	0
0%	-=	90
1%	-1	164
0%	=	0
0%	-=	118
1%	-1	182
0%	-=	19
0%	-=	96

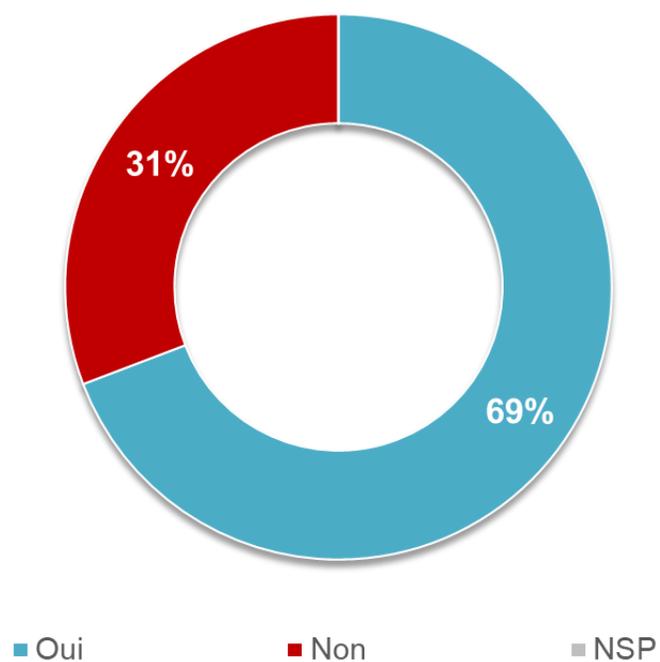
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

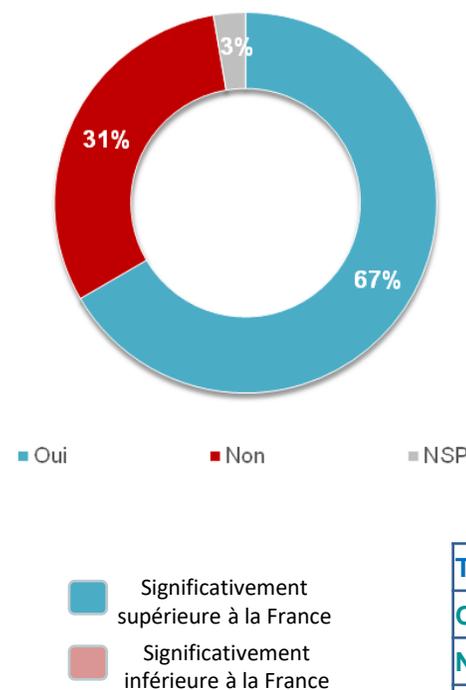
- Plus des deux tiers des établissements, soit **69%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Oui	67%	69%	+3
Non	31%	31%	=
NSP	3%	0%	-3

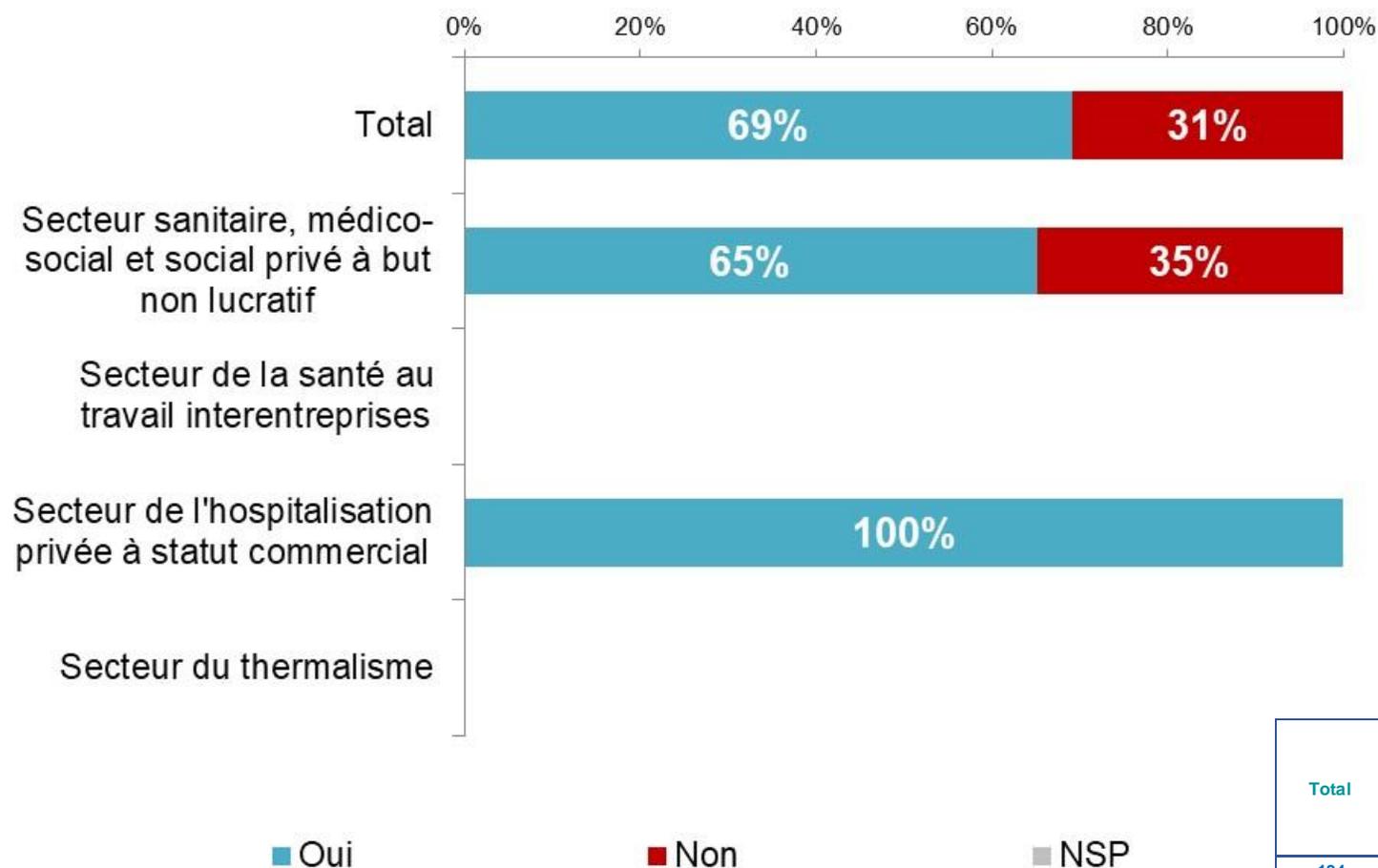
Base: 24 808 établissements

35

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur tous les sous-secteurs)



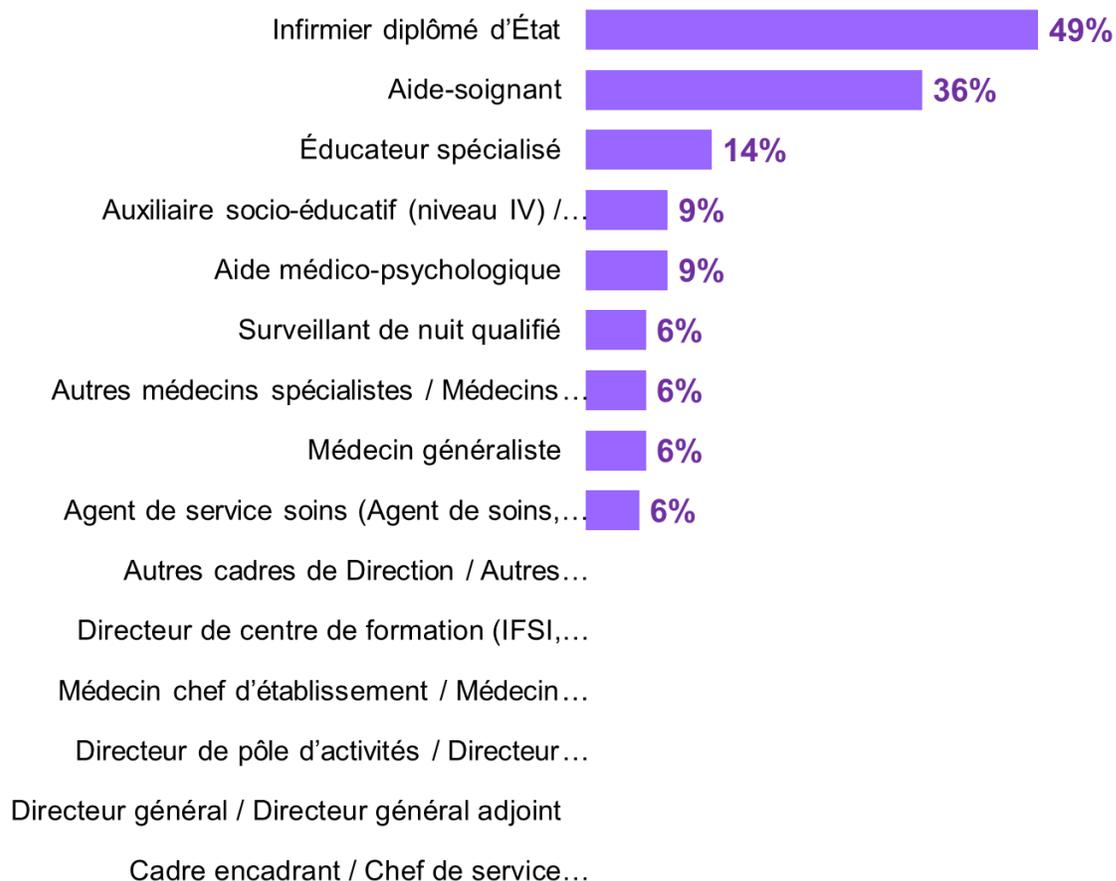
Base : 134 établissements*

Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
134	119	0	15	0

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 93 établissements*

✓ Q29b. Les notes :

4,08**
3,46**
4,5**
4**
2**
4**
5**
5**
5**
-
-
-
-
-
-
-

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
37%	+12	4,27
34%	+2	4,15
13%	+1	3,79
0%	+9	4,83**
6%	+3	3,75
2%	+4	3,74
6%	+1	4,42
8%	-2	4,63
3%	+2	3,27
0%	=	4,1**
0%	=	-
0%	=	-
1%	-1	4,08*
0%	=	3,82**
1%	-1	4,2**

* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur tous les sous-secteurs)

Q392 : Emploi dans le Médical : 1385					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	6	6	0	0	0
Médecin généraliste	100%	100%			
Psychiatre	0%	0%			
Autres médecins spécialistes / Médecins au Dépar	100%	100%			
Sage-femme	0%	0%			
Pharmacien / Dentiste	0%	0%			
Médecin chef de service (hors direction d'établisse	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q393 : Emploi dans le Paramédical et médicotechnique : 1403					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Audioprothésiste					
Diététicien / Nutritionniste					
Ergothérapeute					
Masseur-kinésithérapeute					
Orthophoniste					
Orthoptiste					
Pédicure / Podologue					
Psychomotricien					
Psychologue / Neuropsychologue					
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, ps					
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide d					
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié					
Manipulateur en radiologie					
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech					
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié					
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et					
Autres, précisez					
NSP					

Q395 : Emploi dans l'Éducatif, social et insertion : 1453					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	29	29	0	0	0
Aide médico-psychologique	28%	28%			
Moniteur-éducateur	0%	0%			
Éducateur spécialisé	43%	43%			
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants	0%	0%			
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur	0%	0%			
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Inter	0%	0%			
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète é	0%	0%			
Assistant familial / Assistant maternel de placeme	0%	0%			
Employé de crèche ou de halte-garderie	0%	0%			
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors in	0%	0%			
Technicien de l'intervention sociale et familiale	0%	0%			
Assistant de service social / Assistant social spécia	0%	0%			
Conseiller en économie sociale et familiale	0%	0%			
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%			
Médiateur familial	0%	0%			
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%			
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations fa	0%	0%			
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d	28%	28%			
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) /	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, socia	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Base : 93 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur tous les sous-secteurs)

Q394 : Emploi dans les Soins : 1431					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	65	50	0	15	0
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'ar	8%	0%		35%	
Ambulancier	0%	0%		0%	
Aide-soignant	52%	58%		30%	
Auxiliaire de puériculture	0%	0%		0%	
Infirmier diplômé d'État	70%	71%		65%	
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%		0%	
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	0%	0%		0%	
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (U	0%	0%		0%	
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirm	0%	0%		0%	
Cadre infirmier / Cadre soignant	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Q396 : Emploi dans le Travail protégé : 1488					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste					
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteu					
Éducateur technique spécialisé ESAT / EA					
Agent commercial ou technico-commercial					
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessina					
Chef d'atelier / Responsable des ateliers					
Autres, précisez					
NSP					

Q397 : Emploi dans l'Enseignement et formation : 1506					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes					
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de					
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail					
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsa					
Cadre encadrant / Chef de service enseignement e					
Autres, précisez					
NSP					

Q398 : Emploi dans les Services et moyens généraux : 1523					
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	6	6	0	0	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel	0%	0%			
Technicien / Coordonnateur non cadre de person	0%	0%			
Ouvrier et agent des services généraux (maintena	0%	0%			
Technicien / Coordonnateur non cadre de person	0%	0%			
Surveillant de nuit qualifié	100%	100%			
Maîtresse de maison	0%	0%			
Cadre technique / Responsable sécurité entretien	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Base : 93 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur tous les sous-secteurs)

Q399 : Emploi dans les Services administration et ge					
	1543				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d					
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Age					
Assistant administratif / Technicien supérieur/ Coo					
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de					
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale /					
Technicien informatique / Informaticien non cadre					
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet					
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de miss					
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou					
Autres, précisez					
NSP					

Q391 : Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez					
	1365				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	93	77	0	15	0
Médical	7%	8%		0%	
Paramédical et médicotechnique	0%	0%		0%	
Soins	71%	65%		100%	
Éducatif, social et insertion	32%	38%		0%	
Travail protégé	0%	0%		0%	
Enseignement et formation	0%	0%		0%	
Services et moyens généraux	7%	8%		0%	
Services administration et gestion	0%	0%		0%	
Direction	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	
Base total	93	77	0	15	0

Q400 : Emploi dans la Direction :					
	1564				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint					
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établisse					
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur					
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autre					
Autres cadres de Direction / Autres membres du co					
Autres, précisez					
NSP					

Base : 93 établissements*

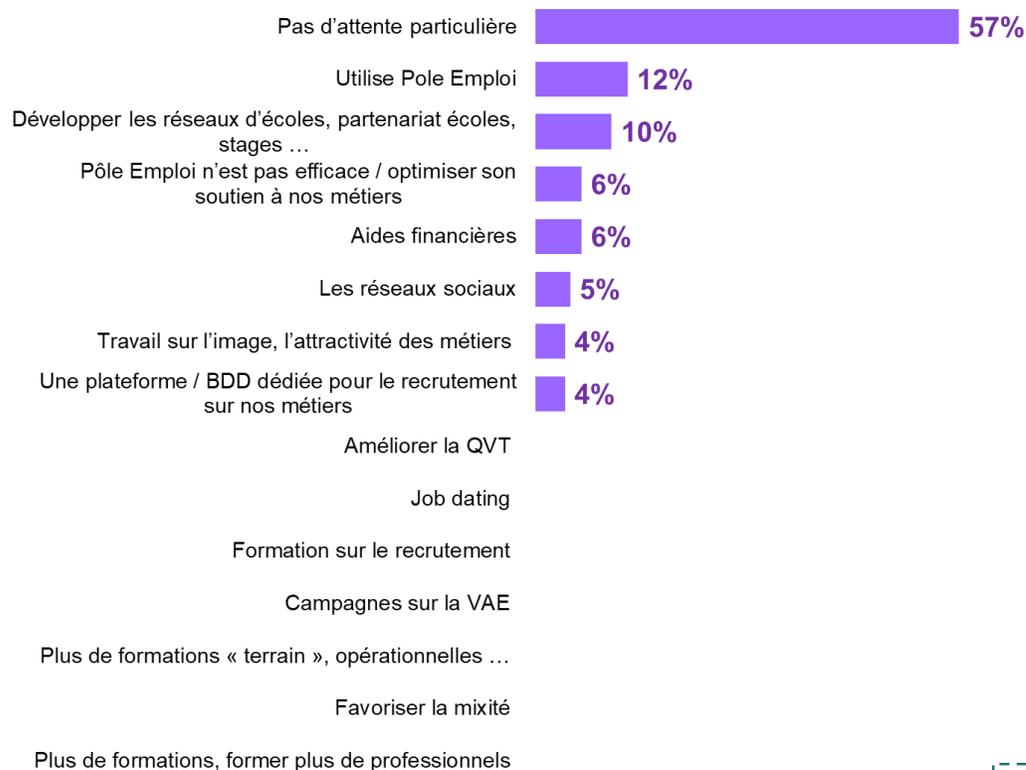
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Une majorité (**57%**) de répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 134 établissements*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

➤ Comparaison à la France :

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

France	Corse	Ecart
24 808	134	
54%	57%	+3
4%	12%	+9
4%	10%	+6
1%	6%	+5
5%	6%	+1
2%	5%	+3
4%	4%	=
8%	4%	-3
0%	0%	=
1%	0%	=
1%	0%	-1
0%	0%	=
0%	0%	=
0%	0%	=
4%	0%	-4

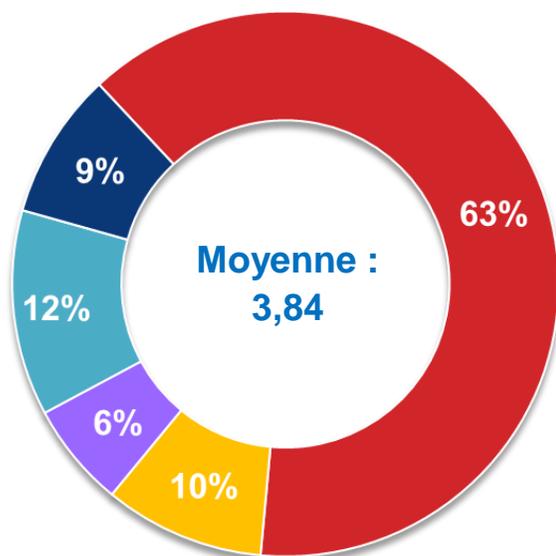
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 27% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

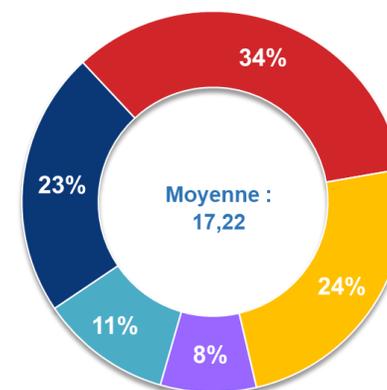
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
0 salarié	34%	63%	+29
1 à 5 salariés	24%	10%	-15
6 à 9 salariés	8%	6%	-2
10 à 19 salariés	11%	12%	+1
20 salariés & +	23%	9%	-14

Base: 24 808 établissements

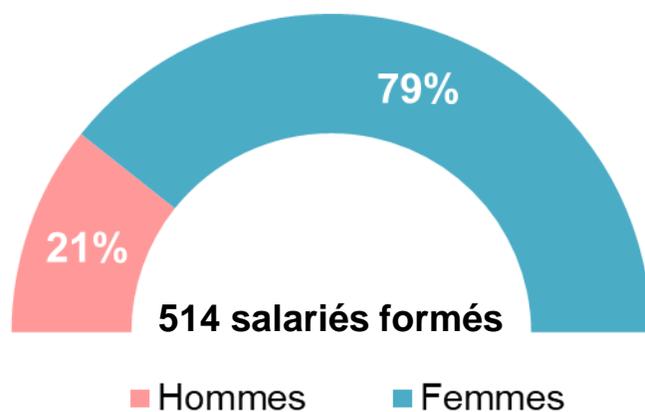
43

Enseignements clés

7 – Formation.

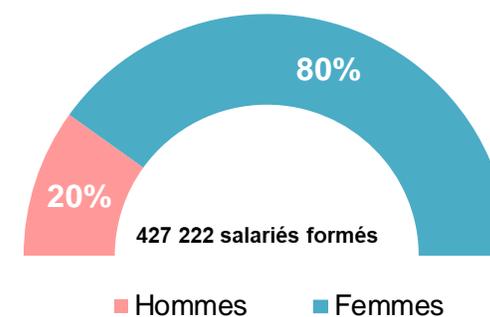
- 79% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 21% d'hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 514 salariés*

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Corse	Ecart
Total	427 222	514	
Hommes	20%	21%	+2
Femmes	80%	79%	-2

Base: 427 222 salariés

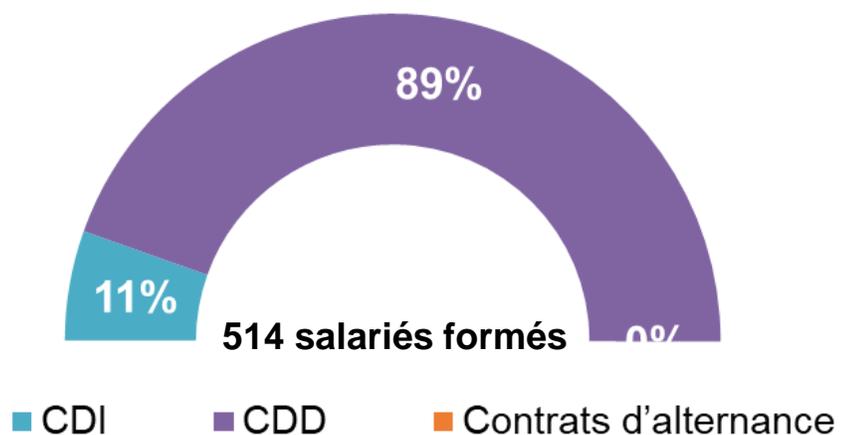
* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

7 – Formation.

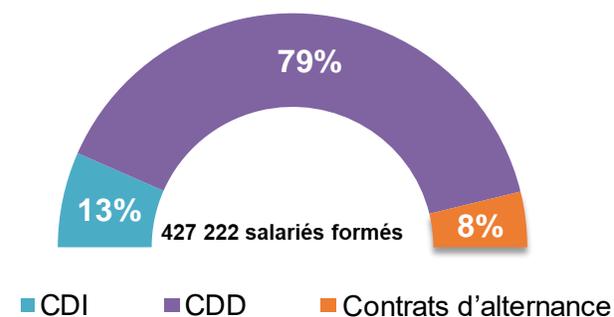
- 89% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 514 salariés*

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Corsica	Ecart
Total	427 222	514	
CDI	13%	11%	-2
CDD	79%	89%	+10
Contrats d'alternance	8%	0%	

Base: 427 222 salariés

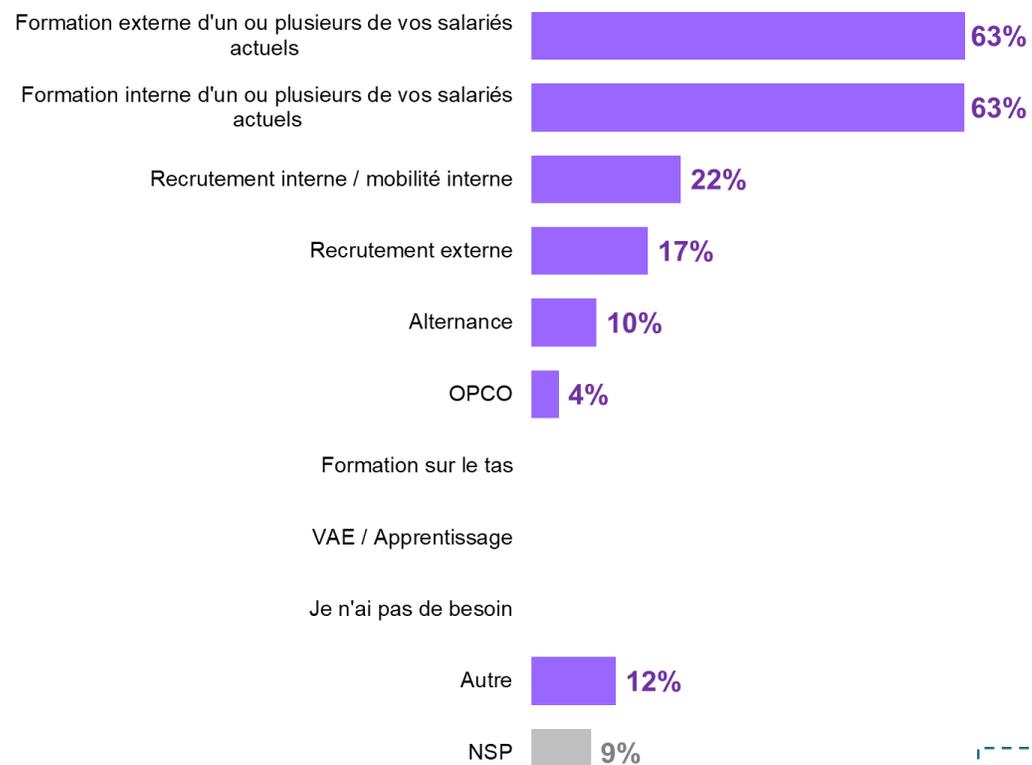
* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Enseignements clés

7 – Formation.

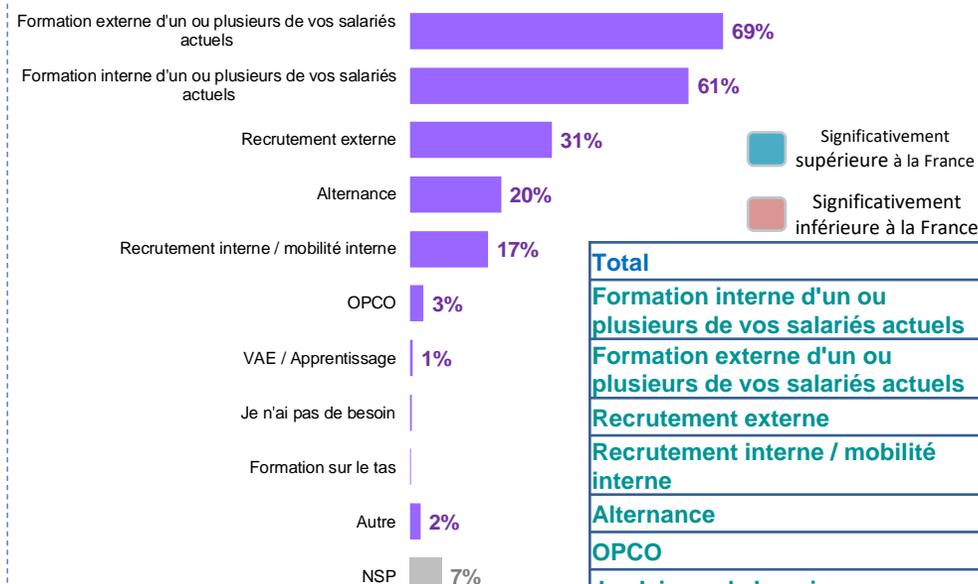
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (63%)** devant la formation interne (**63%**) et la **mobilité interne**, recrutement interne (**22%**).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 134 établissements*

➤ Comparaison à la France :



* : Base faible
** : moins de 10 répondants

	France	Corse	Ecart
Total	24 808	134	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	63%	+2
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	63%	-5
Recrutement externe	31%	17%	-14
Recrutement interne / mobilité interne	17%	22%	+5
Alternance	20%	10%	-10
OPCO	3%	4%	+1
Je n'ai pas de besoin	0%	0%	=
VAE / Apprentissage	1%	0%	=
Formation sur le tas	0%	0%	=
Autre	2%	12%	+10
NSP	7%	9%	+2

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

