

ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT

Région PACA

Mars 2022

obe^a

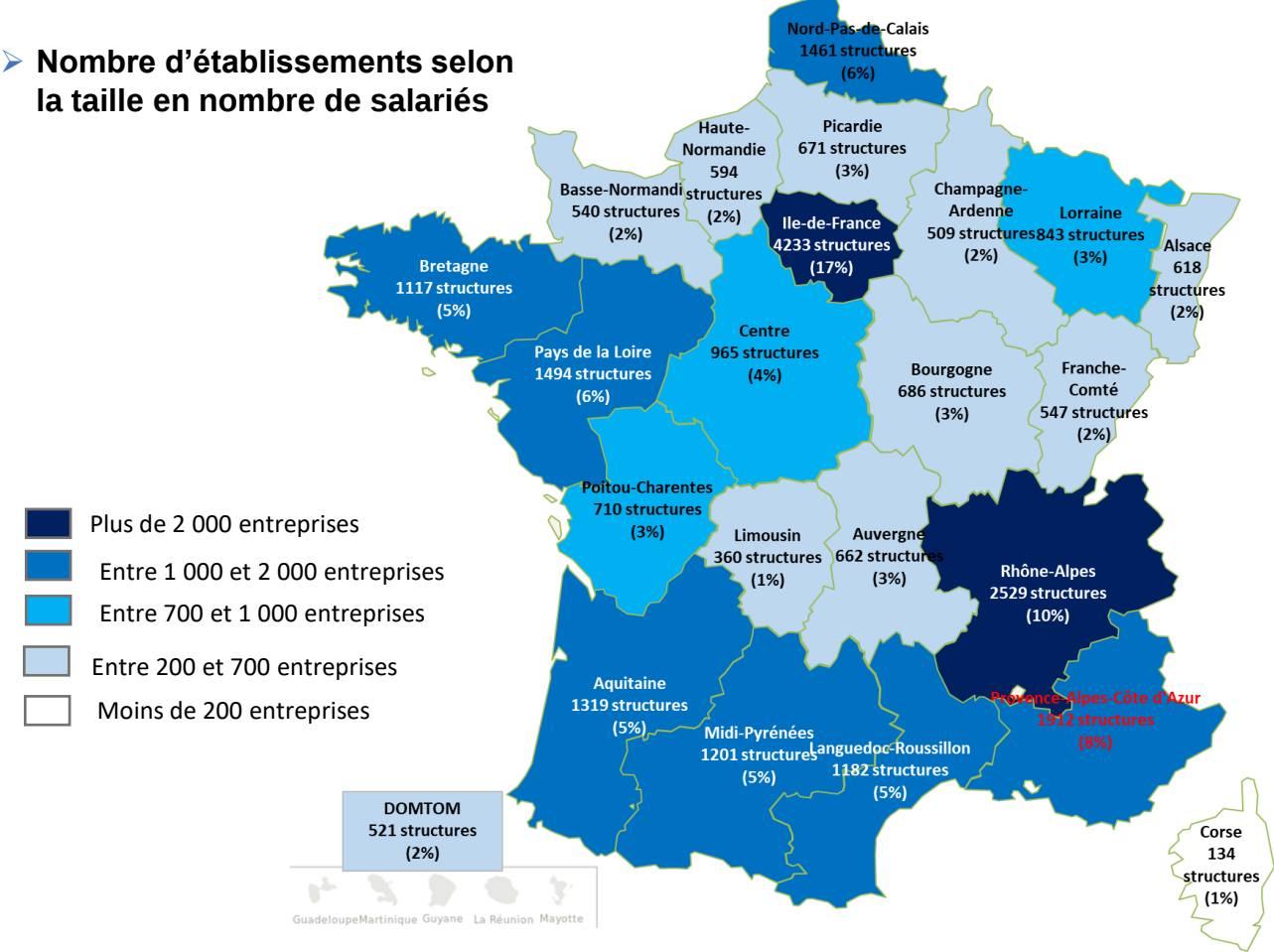
OPCO
SANTÉ

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région PACA rassemble 8% des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



➤ Répartition selon les départements :

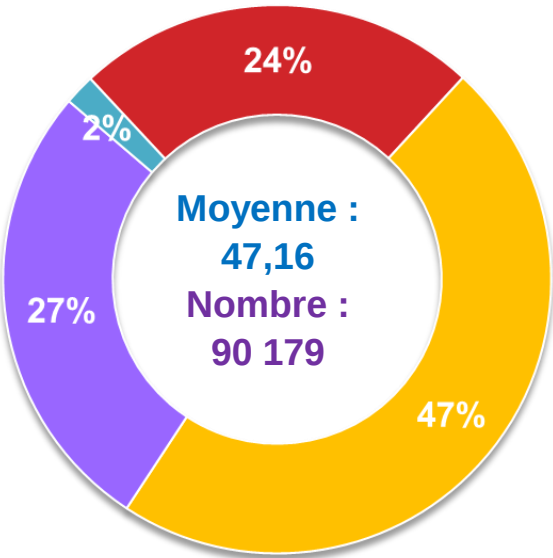
Département	Total	%age
4 (Alpes-de-Haute-Provence)	71	4%
5 (Hautes-Alpes)	72	4%
6 (Alpes-Maritimes)	420	22%
13 (Bouches-du-Rhône)	779	41%
83 (Var)	400	21%
84 (Vaucluse)	170	9%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 912	100%

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- 1 912 établissements totalisant 90 179 salariés.
- 24% des 1 912 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent 95% des établissements et 21% des salariés.

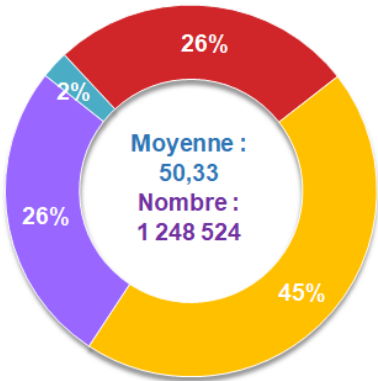
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
1 à 9 salariés	26%	24%	-3
10 à 49 salariés	45%	47%	+3
50 à 199 salariés	26%	27%	+1
200 salariés &+	2%	2%	-1

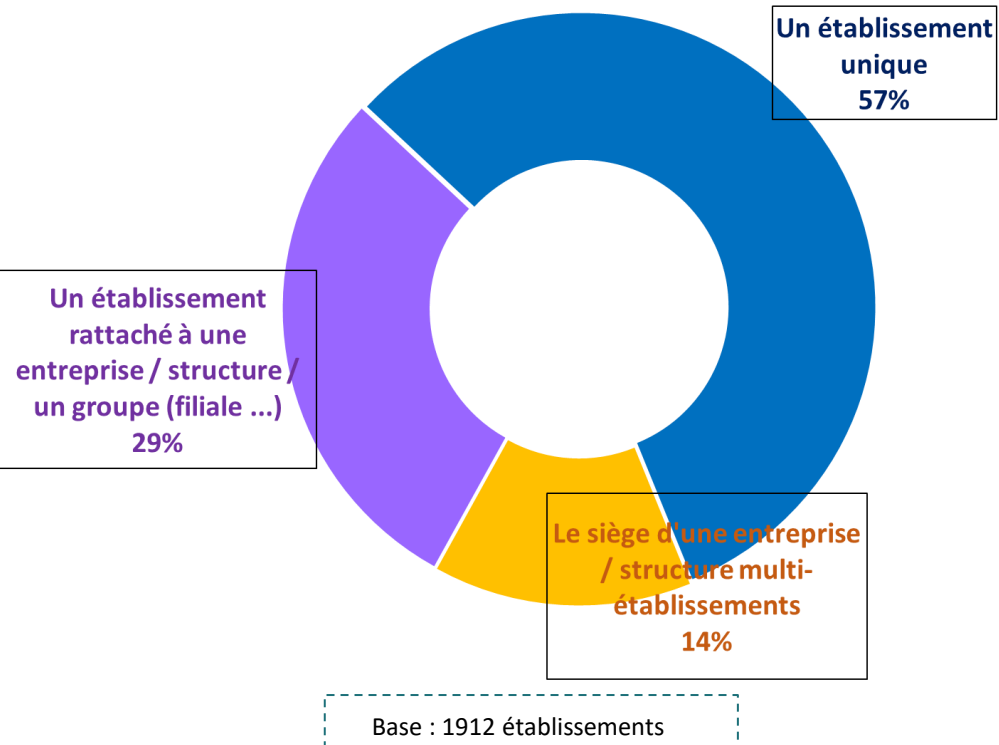
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

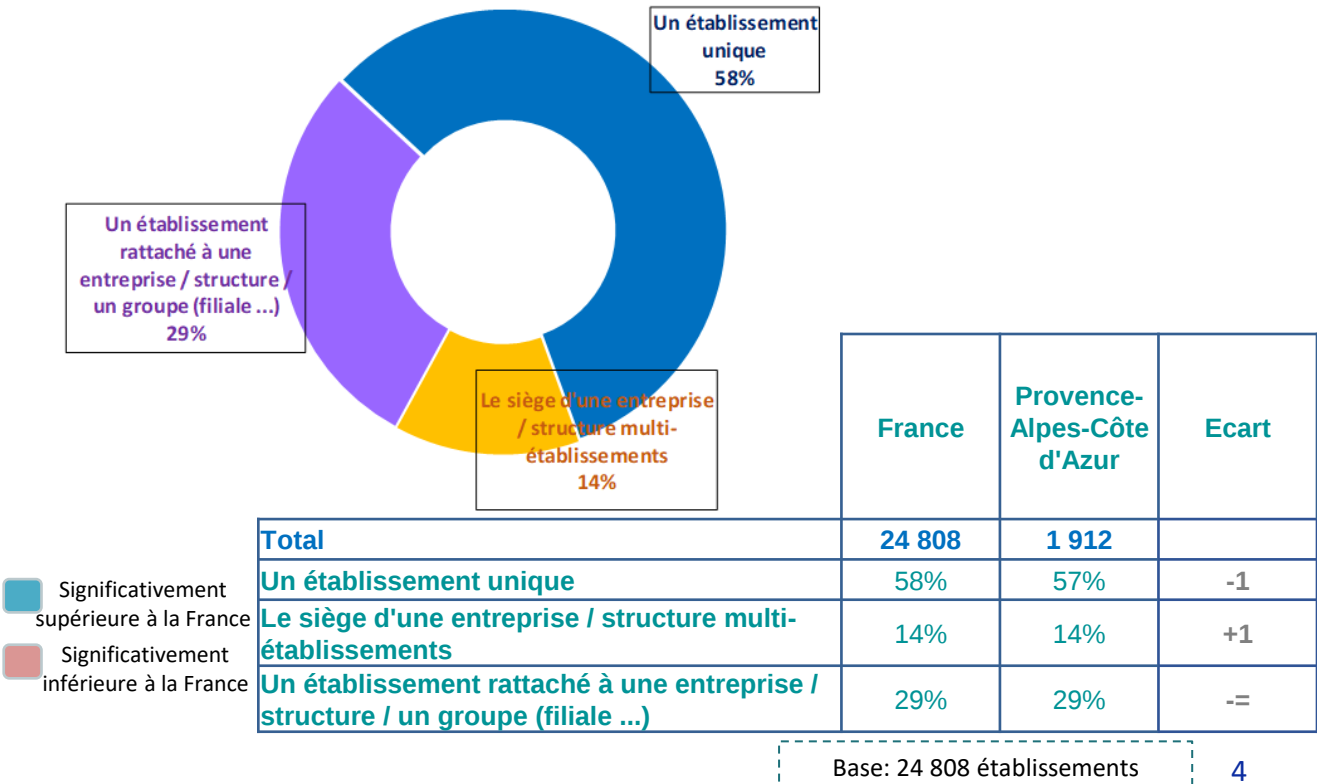
1 - Les établissements.

- 57% des établissements sont des établissements uniques, 14% des sièges d’entreprises ou structures multi-établissements et 29% des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d’établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



Enseignements clés

1 - Les établissements.

Provence-Alpes-Côte d'Azur

1 912 structures / établissements
90 179 salariés
78 806 ETP

France entière

24 808 structures / établissements
1 248 524 salariés
1 084 665 ETP

Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : La Provence-Alpes-Côte d'Azur possède :

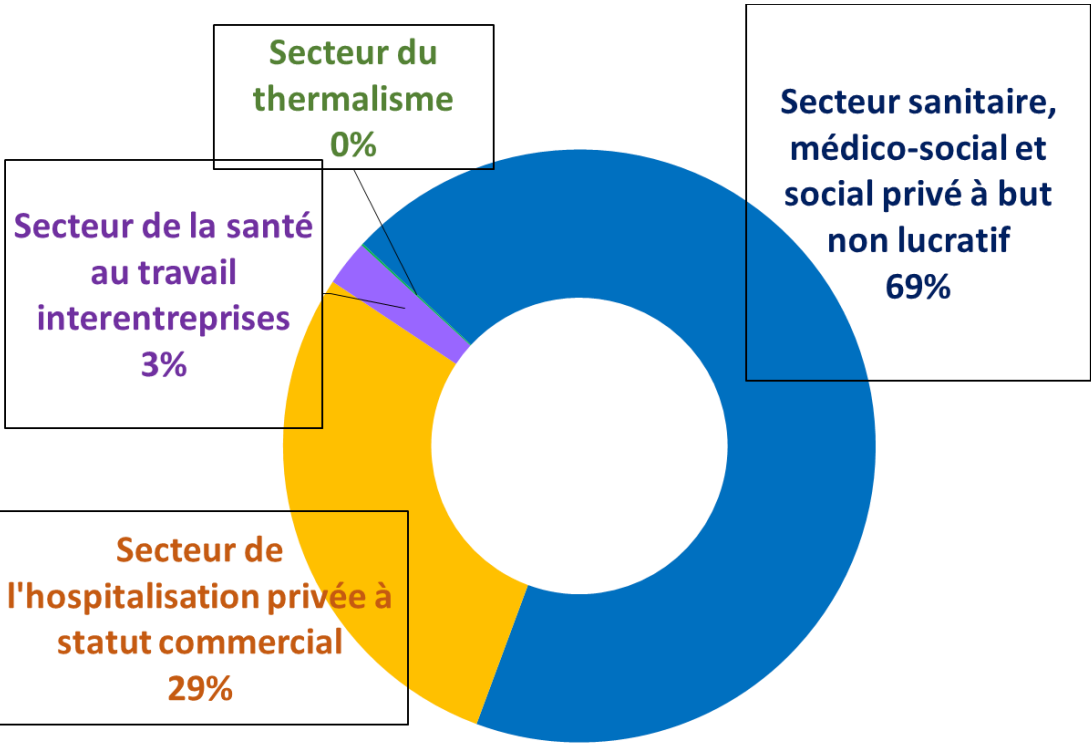
8% des structures / établissements
7% des salariés
7% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

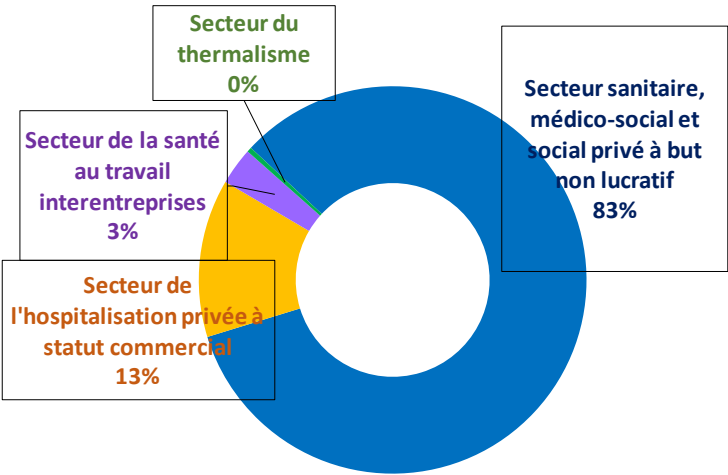
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **69%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (29%), le **secteur de la santé au travail interentreprises** (3%) et le secteur du **thermalisme** (moins de 1%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	69%	-15
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	3%	-1
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	29%	+16
Secteur du thermalisme	0%	0%	-=

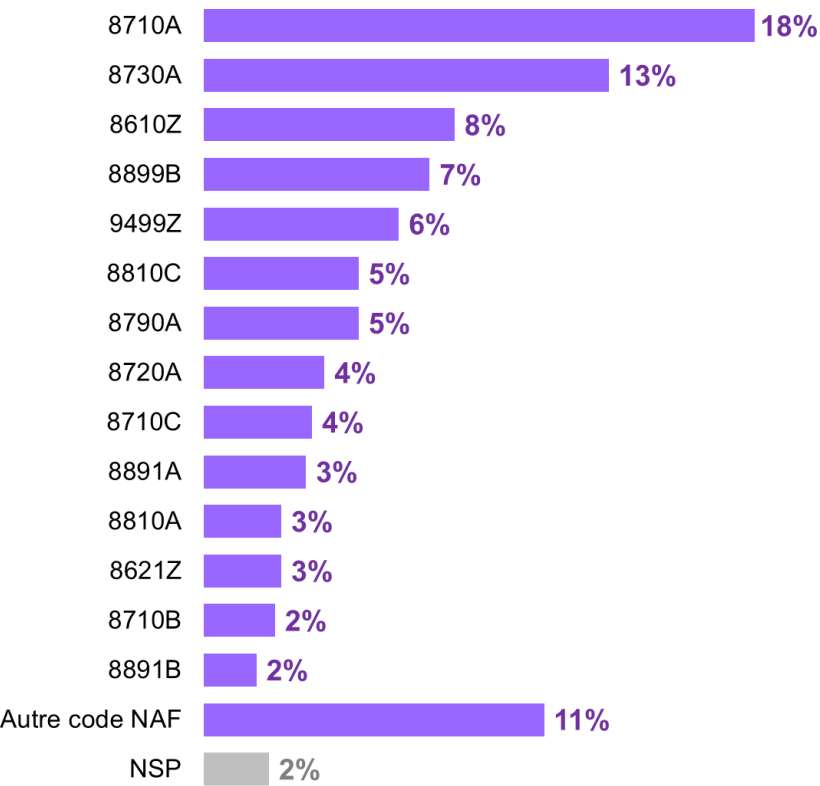
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

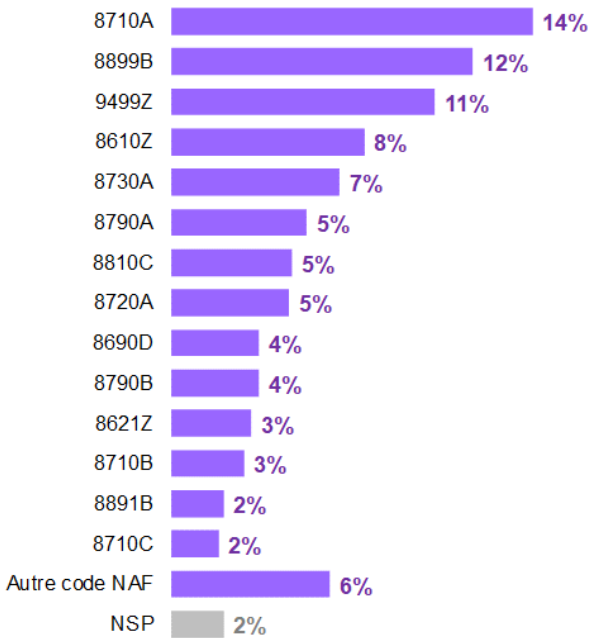
- 6 codes NAF pèsent pour 57% des établissements.
- Le 8710A, hébergement médicalisé pour personnes âgées (18%),
- Le 8730A, hébergement social pour personnes âgées (13%),
- Le code NAF 8610Z, activités hospitalières représente 8% des entreprises des branches étudiées.

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :
8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

Significativement supérieure à la France
Significativement inférieure à la France

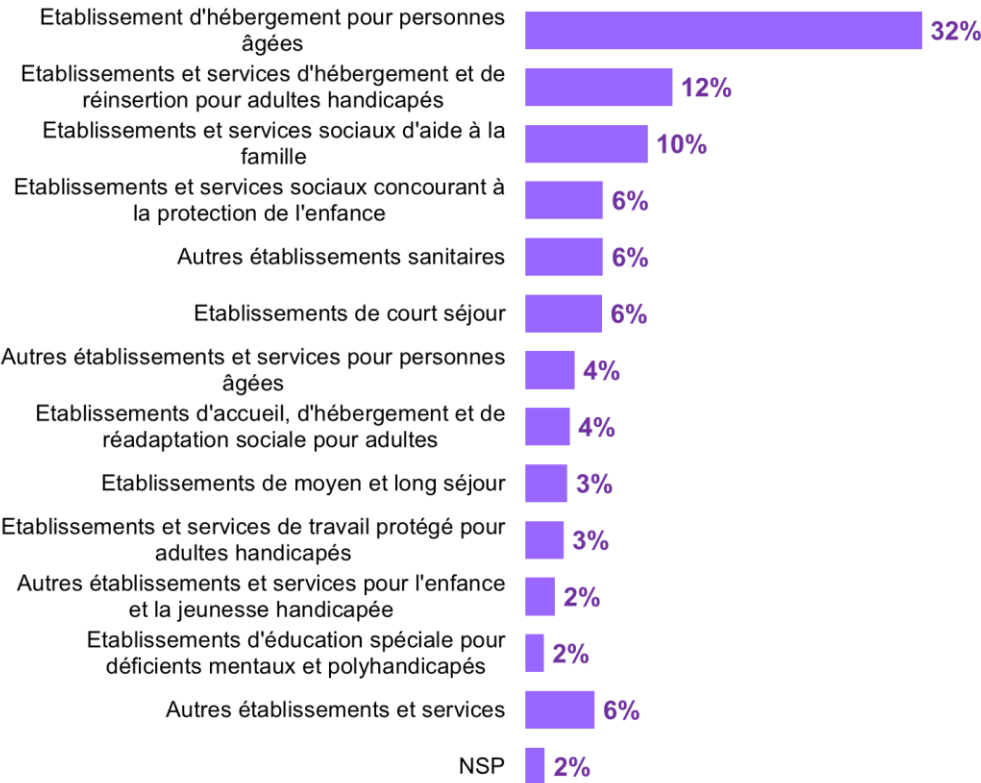
	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
8710A	14%	18%	+3
8899B	12%	7%	-5
8610Z	8%	8%	=
9499Z	11%	6%	-4
8730A	7%	13%	+6
8790A	5%	5%	=
8720A	5%	4%	-1
8621Z	3%	3%	-1
8810C	5%	5%	=
8790B	4%	1%	-3
8690D	4%	1%	-3
8710B	3%	2%	-1
8891B	2%	2%	=
8710C	2%	4%	+2
8810B	1%	2%	=
9604Z	0%	0%	=
8899A	1%	0%	-1
8810A	1%	3%	+2
8891A	1%	3%	+2
8559A	1%	0%	-1
8730B	1%	1%	=
8690F	1%	0%	-1
7010Z	1%	0%	=
Autre code NAF	6%	11%	+5
NSP	2%	2%	=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

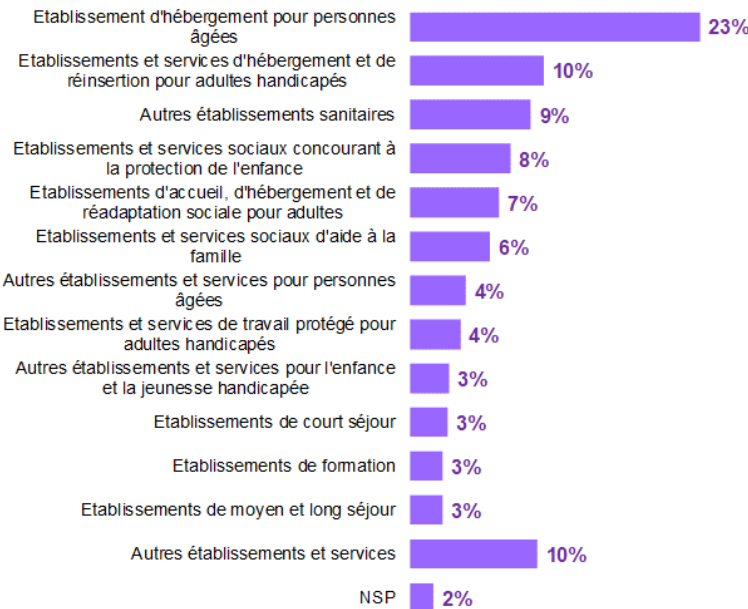
1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Etablissements de court séjour	3%	6%	+3
Etablissements de moyen et long séjour	3%	3%	+1
Psychiatrie	2%	0%	-2
Autres établissements sanitaires	9%	6%	-3
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	32%	+10
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	4%	--
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	2%	--
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	1%	-2
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	2%	-1
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	3%	-1
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	12%	+2
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	6%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	4%	-3
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	10%	+4
Etablissements de formation	3%	1%	-1
Mission locales et PAIO	0%	0%	--
Autres établissements et services	10%	6%	-4
NSP	2%	2%	--

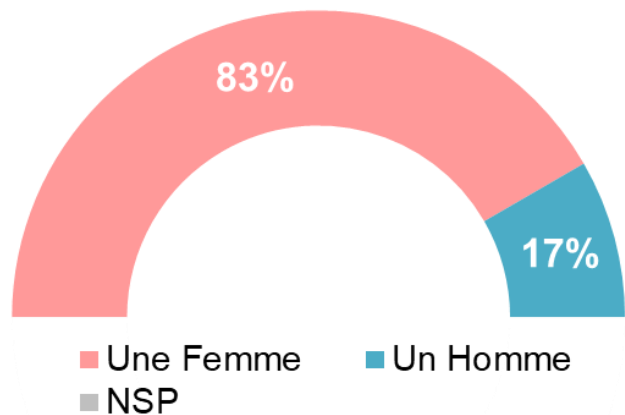
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d’établissements.

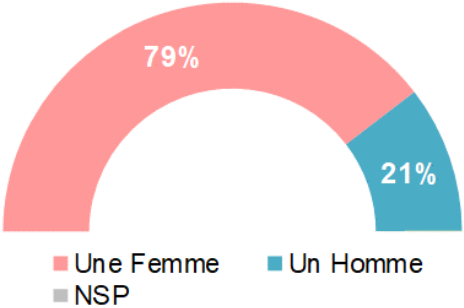
- 83% des chefs d’établissements et décideurs sont des **femmes** au global (17% sont des hommes) – pour rappel, on compte 52% d’hommes dans la population active française.

➤ Chefs d’établissements selon le genre



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Une Femme	79%	83%	+4
Un Homme	21%	17%	-4
NSP	0%	0%	-=

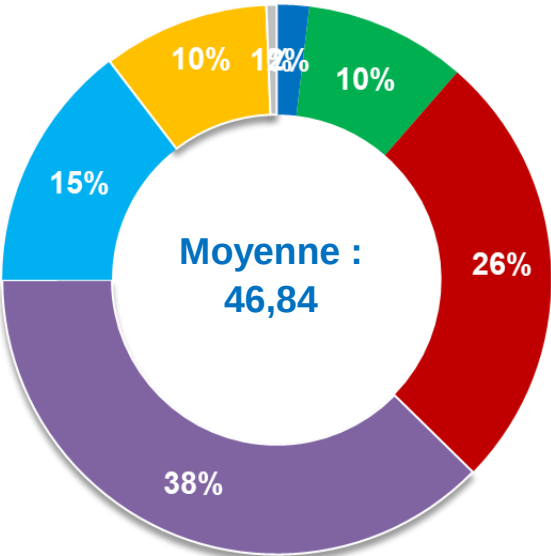
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d’établissements.

- En termes d’âges, 12% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l’autre extrémité de la pyramide, 25% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 47 ans**.

➤ Chefs d’établissements selon les classes d’âge

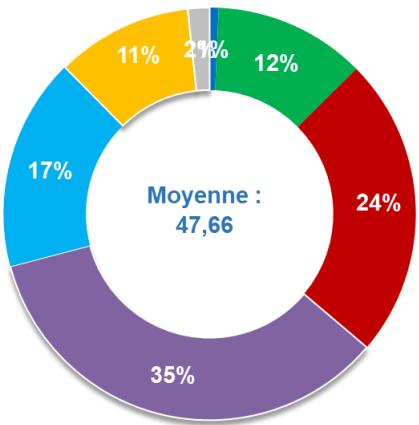


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Moins de 24 ans	1%	2%	+1
De 25 à 34 ans	12%	10%	-2
De 35 à 44 ans	24%	26%	+2
De 45 à 54 ans	35%	38%	+3
De 55 à 59 ans	17%	15%	-2
60 ans et plus	11%	10%	-1
(Refus de répondre)	2%	1%	-1

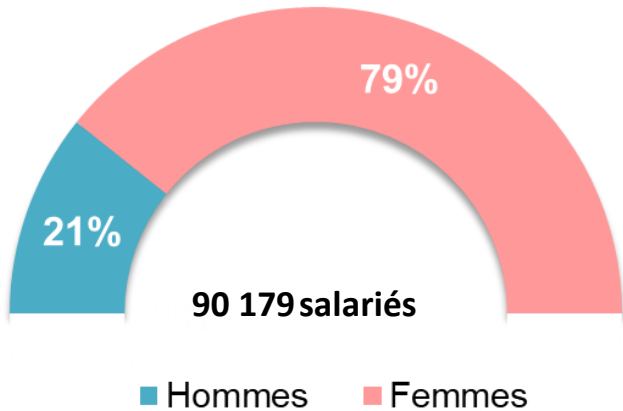
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

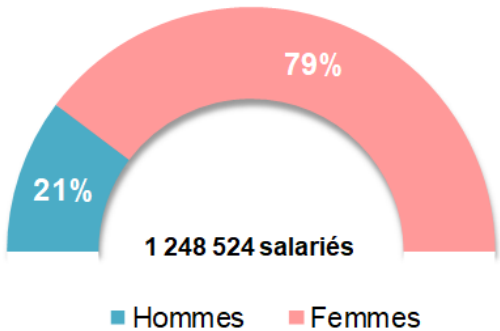
- En ce qui concerne les 90 179 salariés travaillant au sein des branches étudiées, 79% d’entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 90179 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	1 248 524	90 179	
Hommes	21%	21%	+1
Femmes	79%	79%	-1

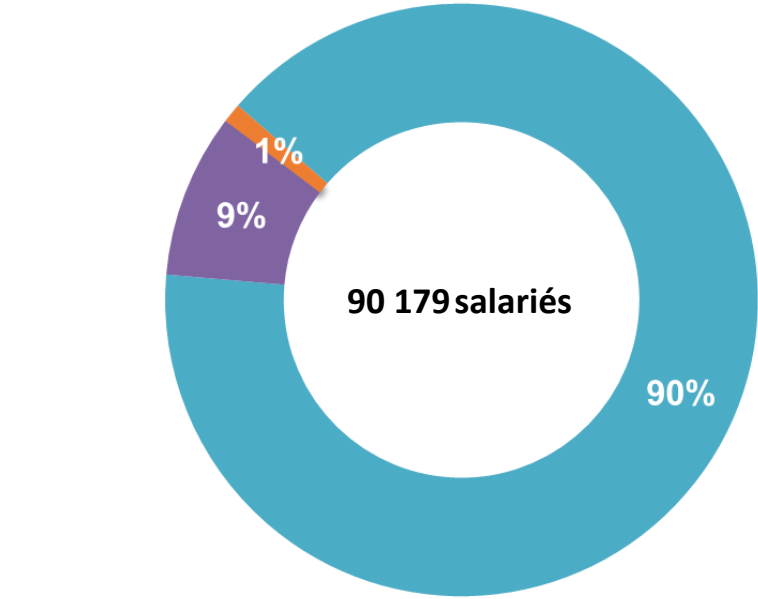
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 90% des salariés sont en CDI, 9% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

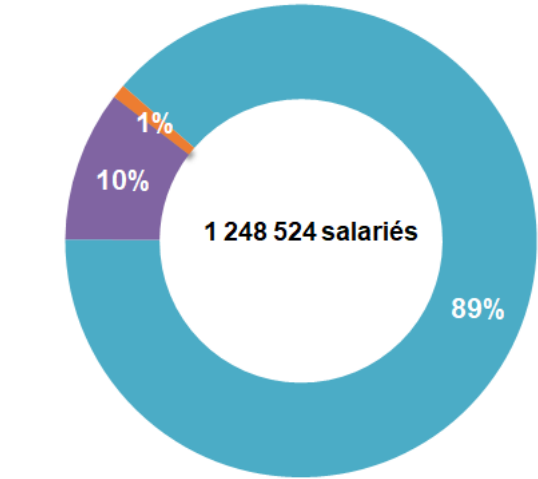
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 90179 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	1 248 524	90 179	
CDI	89%	90%	+1
CDD	10%	9%	-1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

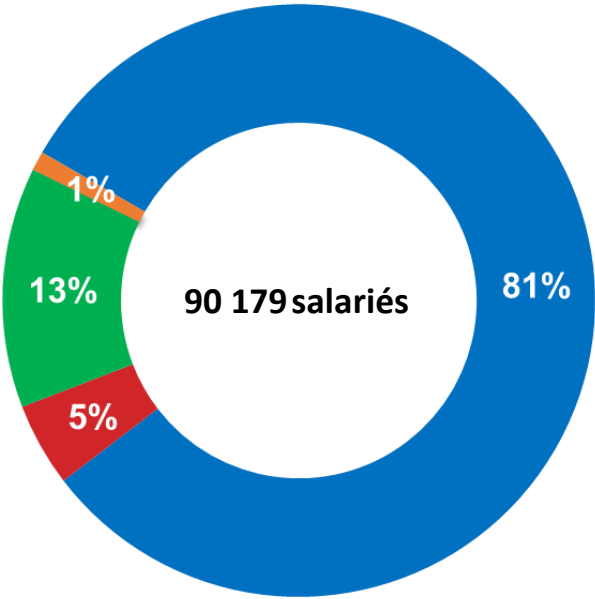
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 81% des salariés sont des employés, 5% des agents de maîtrise, 13% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

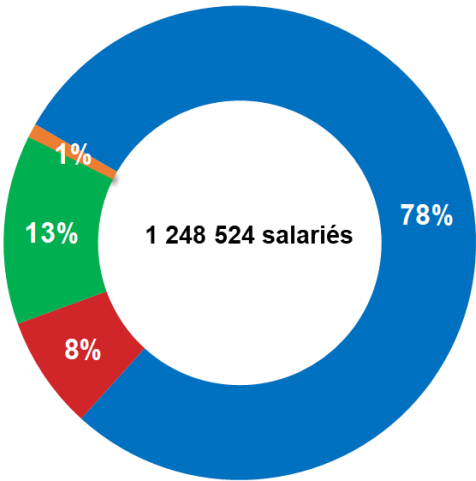
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 90179 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance
■ Statut le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	1 248 524	90 179	
Employés	78%	81%	+3
Agents de maîtrise	8%	5%	-3
Cadres	13%	13%	=
Contrats d'alternance	1%	1%	=

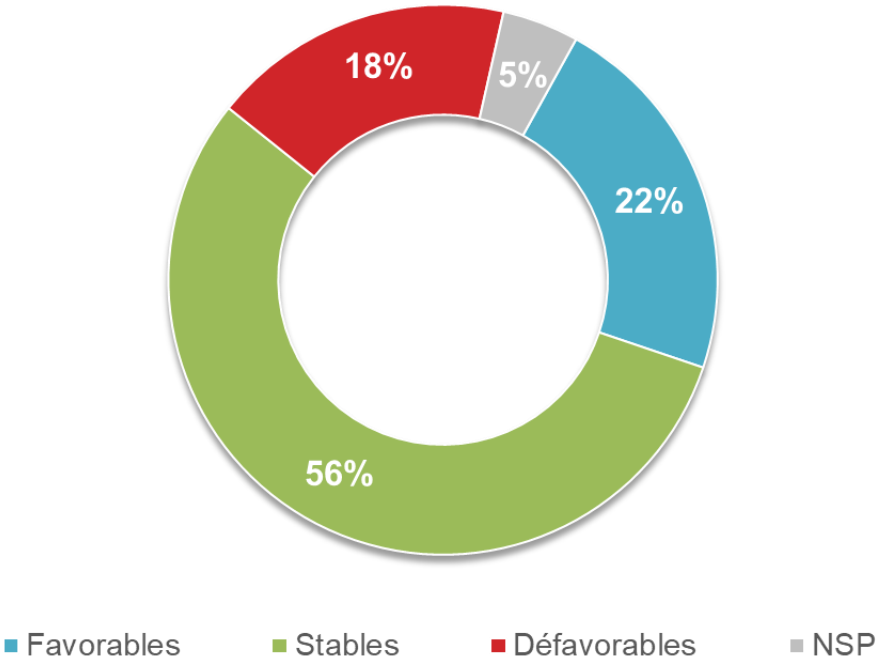
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

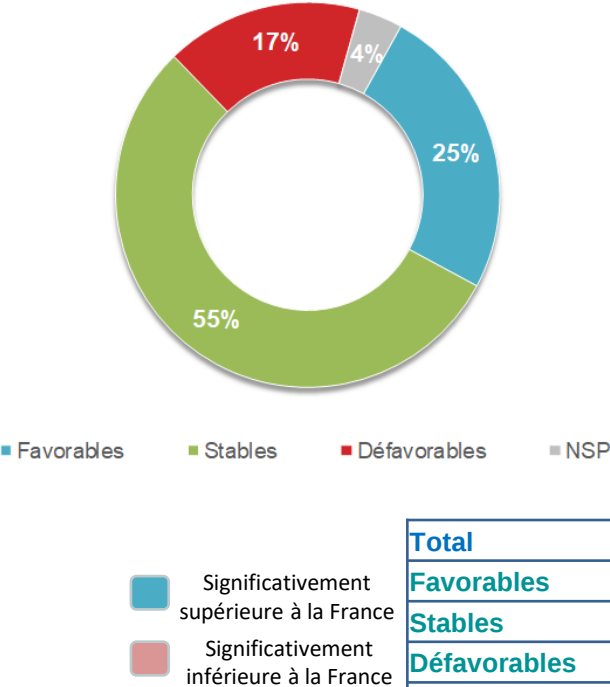
- Pour une minorité d'établissements, soit **18%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

➤ Bilan économique des établissements en 2020



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Favorables	25%	22%	-3
Stables	55%	56%	+1
Défavorables	17%	18%	+1
NSP	4%	5%	+1

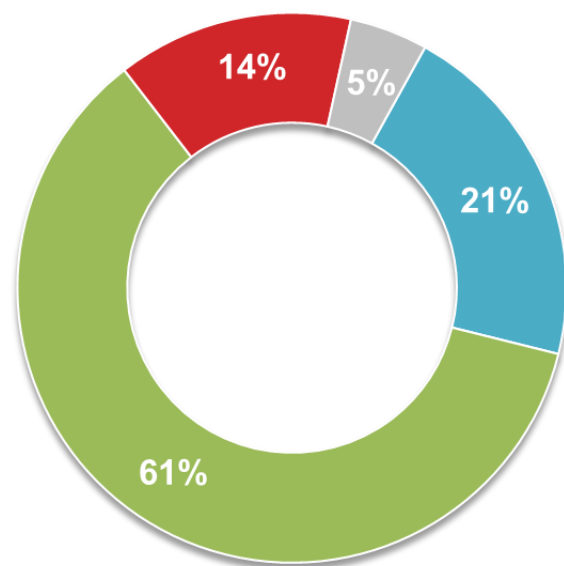
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un quart (21%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 14% des perspectives défavorables et 61% une stabilité.

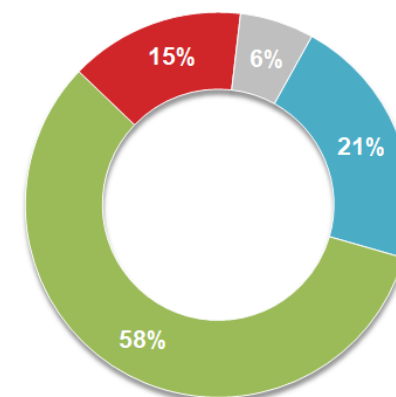
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Favorables	21%	21%	-1
Stables	58%	61%	+3
Défavorables	15%	14%	-1
NSP	6%	5%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

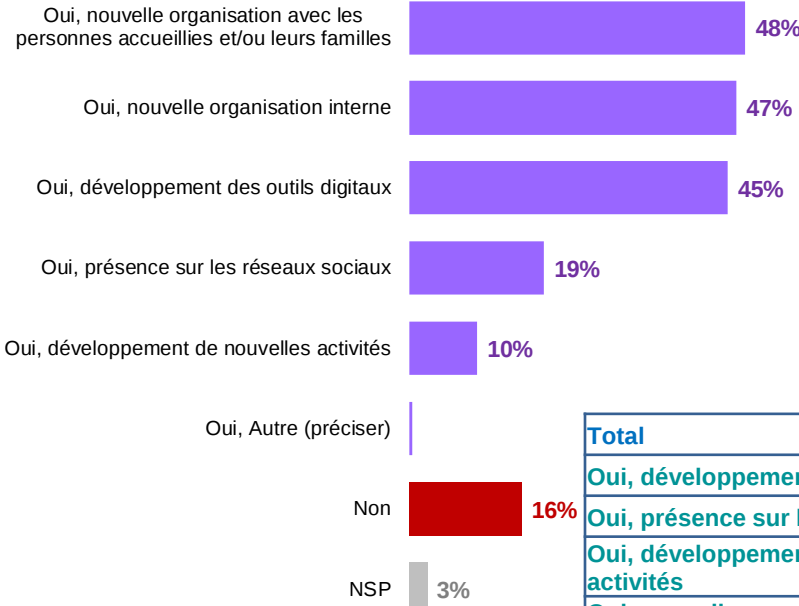
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ **Accélération des développements dans le contexte de la crise**



Base : 1912 établissements

➤ **Comparaison à la France :**



Significativement supérieure à la France
Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Oui, développement des outils digitaux	45%	41%	-5
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	16%	-3
Oui, développement de nouvelles activités	10%	7%	-2
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	52%	+4
Oui, nouvelle organisation interne	47%	47%	=
Oui, Autre (préciser)	0%	1%	+1
Non	16%	13%	-3
NSP	3%	3%	+1

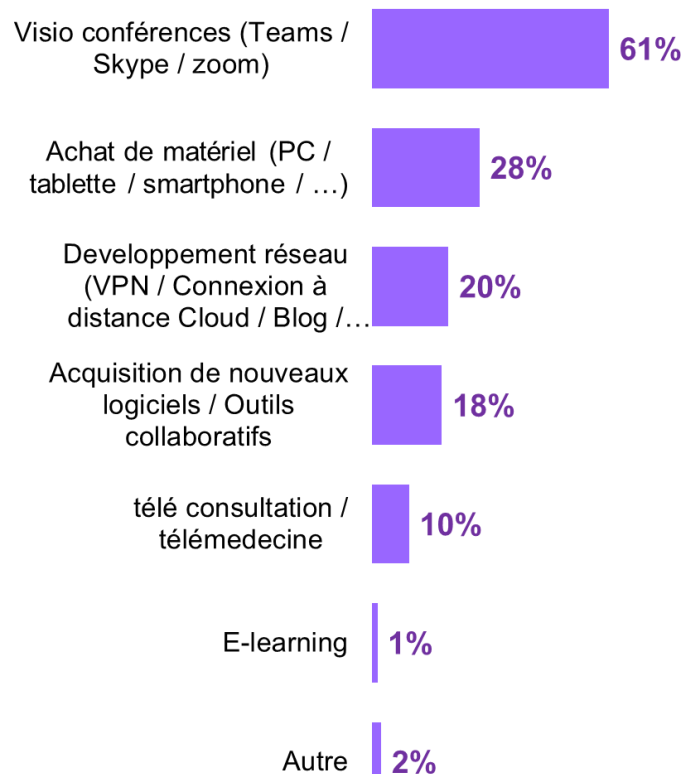
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

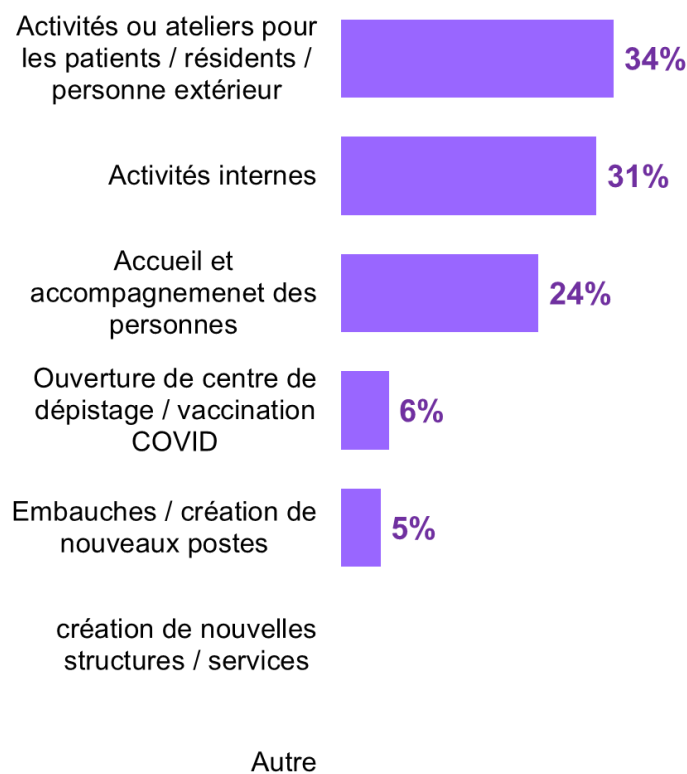
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base : après redressement

Base : 777 établissements

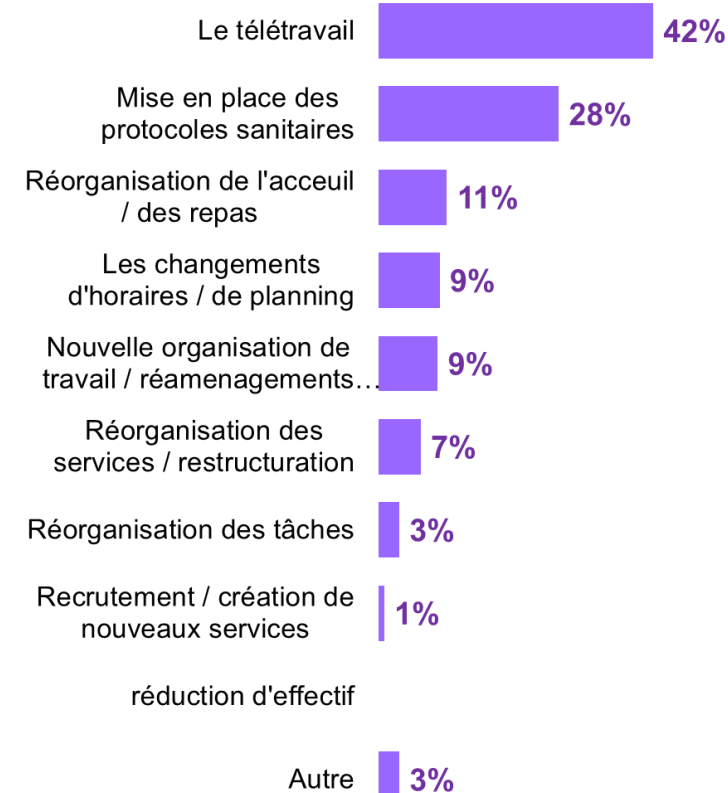
Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :



* : Base faible
 ** : moins de 10 répondants

Base : 142 établissements*

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



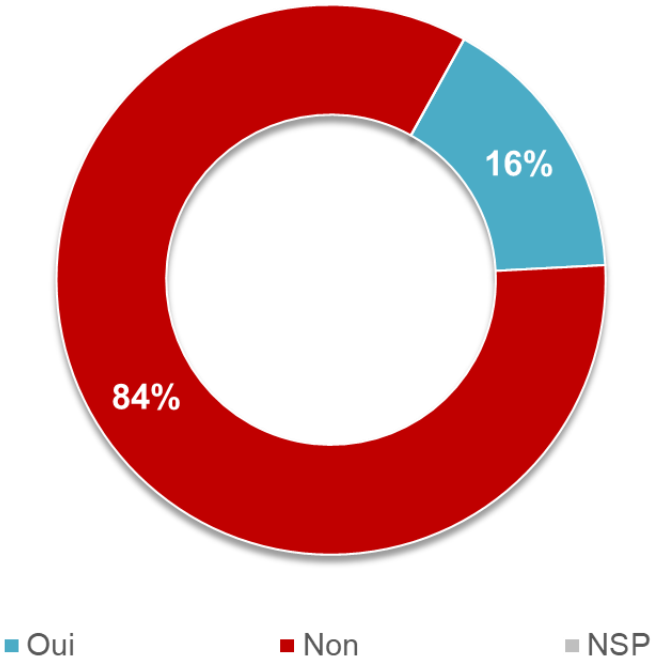
Base : 888 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

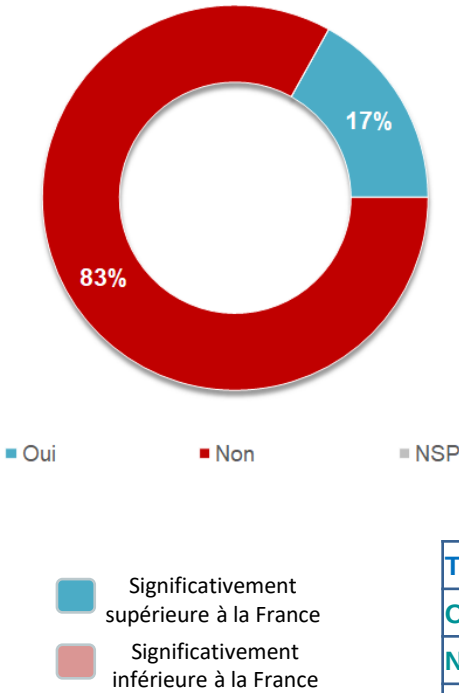
- **Moins d'un quart** des établissements des branches étudiées, soit **16%**, ont été amenés à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Oui	17%	16%	-1
Non	83%	84%	+1
NSP	0%	0%	=

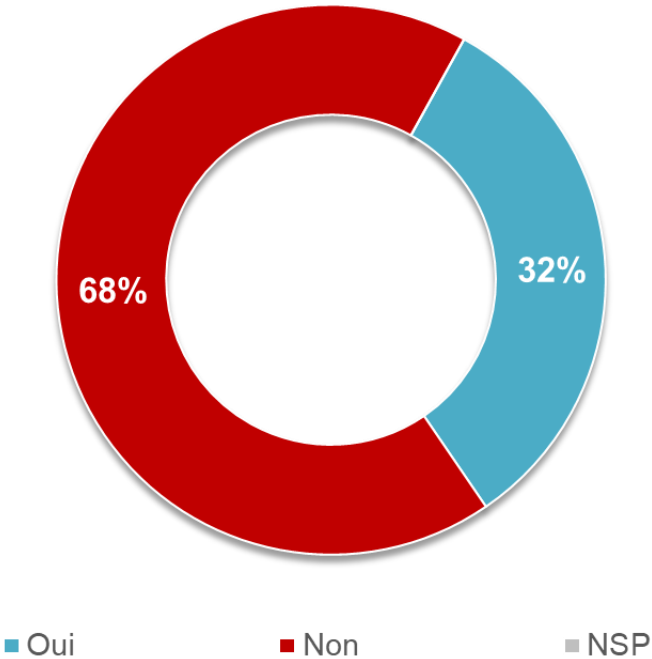
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

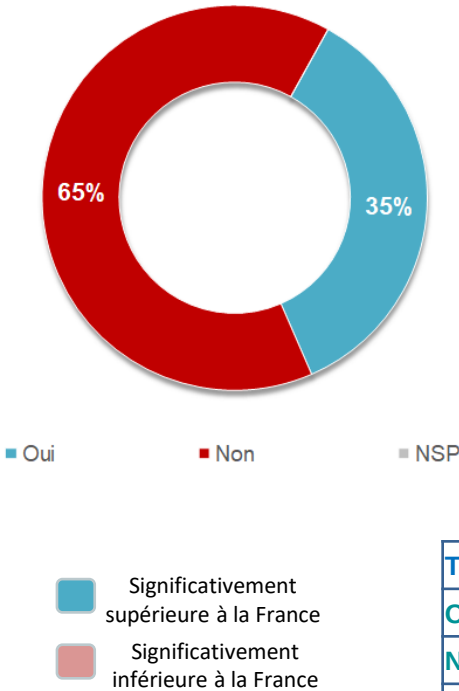
- Un tiers des entreprises de la branche (32%) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Oui	35%	32%	-3
Non	65%	68%	+3
NSP	0%	0%	=

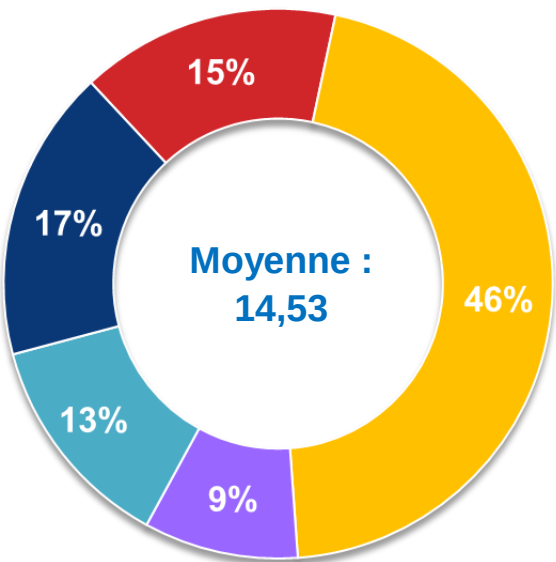
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 85% des établissements ont embauché en 2020.

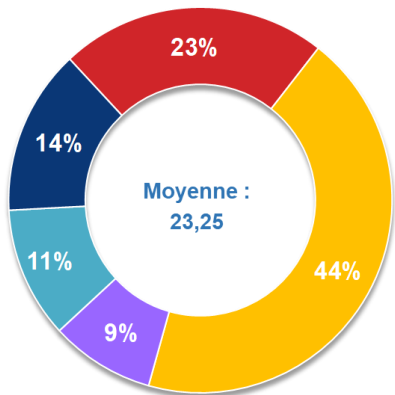
➤ Salariés embauchés en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
0 salarié	23%	15%	-7
1 à 5 salariés	44%	46%	+2
6 à 9 salariés	9%	9%	=
10 à 19 salariés	11%	13%	+2
20 salariés & +	14%	17%	+3

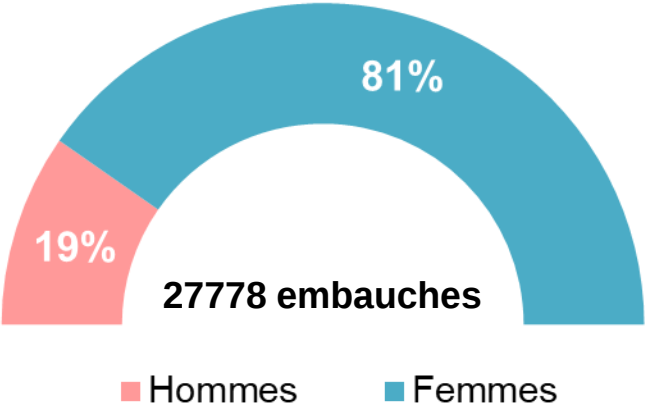
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

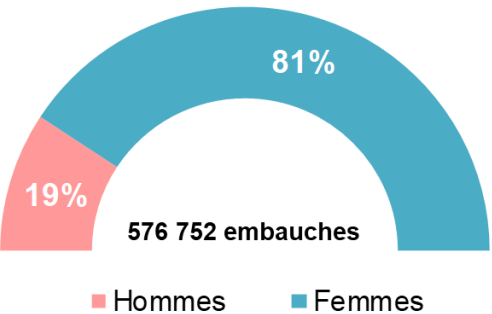
- 19% des embauches en 2020 concernent des hommes et 81% des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 27778 salariés

➤ Comparaison à la France :



Genre le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	576 752	27 778	
Hommes	19%	19%	+1
Femmes	81%	81%	-1

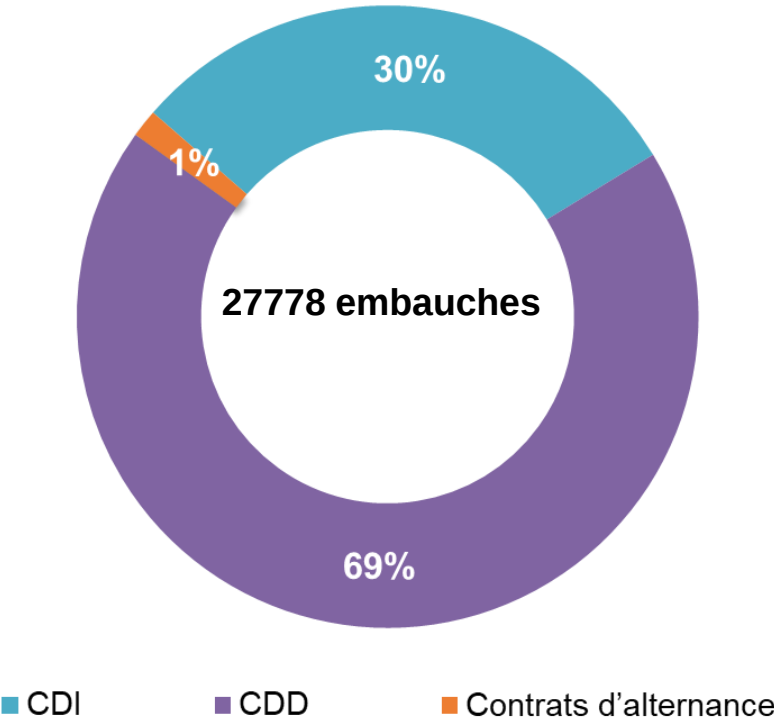
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

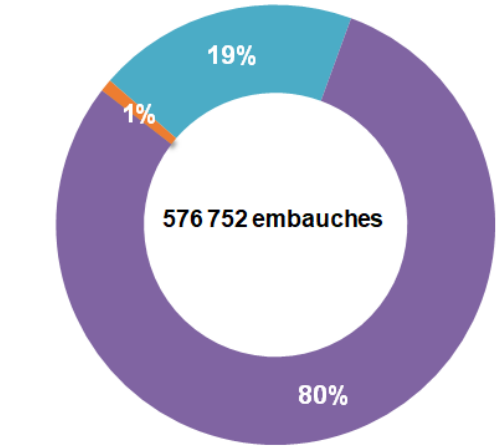
- On remarquera aussi la part de **69%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



Base : 27778 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	576 752	27 778	
CDI	19%	30%	+11
CDD	80%	69%	-11
Contrats d'alternance	1%	1%	+1

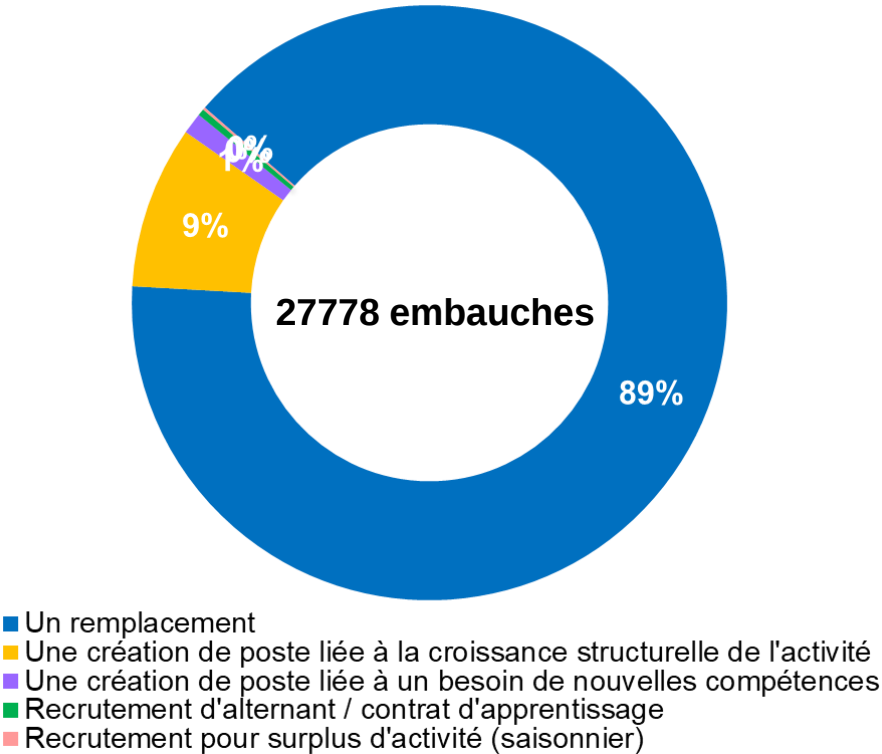
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

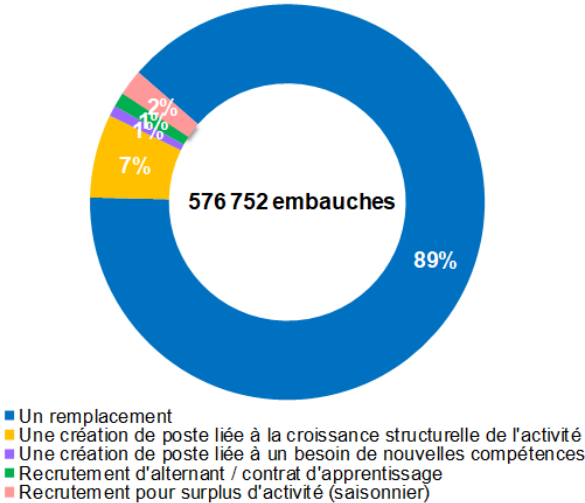
- Parmi les **27 778 embauches en 2020**, la grande majorité (**89%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **9%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



Base : 27778 salariés

➤ Comparaison à la France :



Motif le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	576 752	27 778	
Un remplacement	89%	89%	+1
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	9%	+2
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	1%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	0%	-1
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	0%	-2

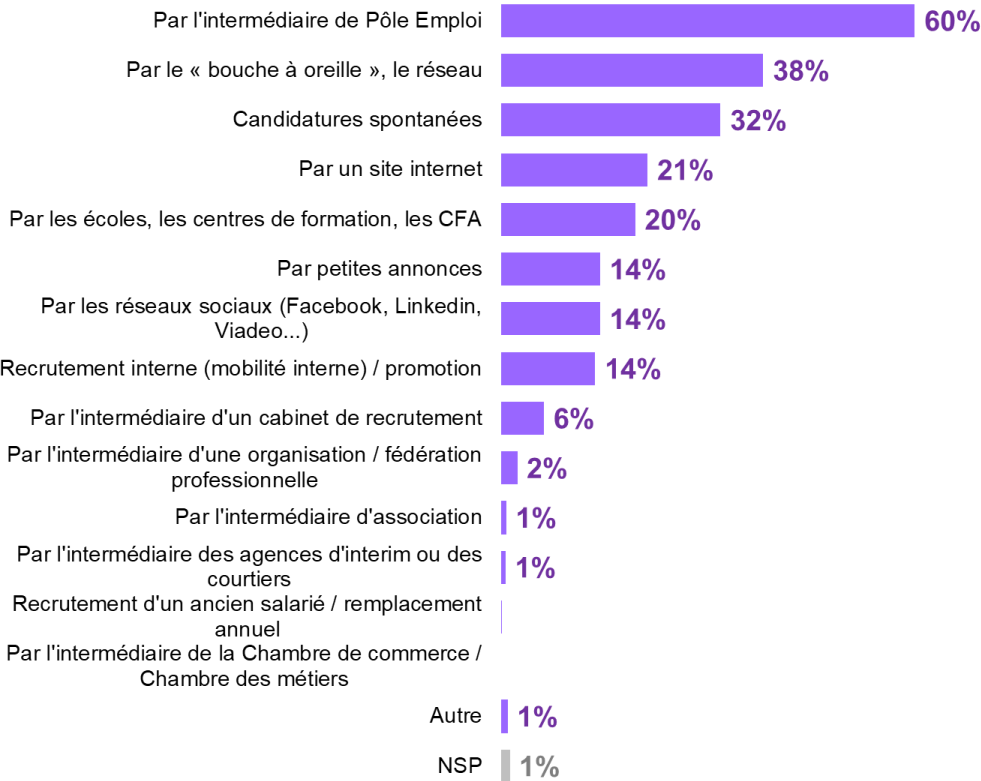
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (60%), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour 38%, devant les candidatures spontanées (32%) et les sites internet (21%).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 1620 établissements

➤ Comparaison à la France :



Base: 19 237 établissements

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

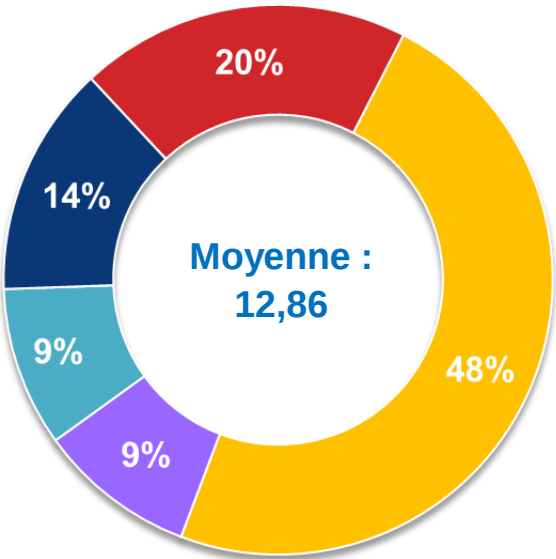
	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	19 237	1 620	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	60%	+2
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	6%	-1
Par un site internet	25%	21%	-4
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	14%	-2
Par petites annonces	17%	14%	-3
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	38%	+1
Candidatures spontanées	34%	32%	-3
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	20%	+6
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	14%	-5
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	0%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	2%	-1
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	1%	-1
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	0%	-2
Par l'intermédiaire d'association	1%	1%	=
Autre	1%	1%	+1
NSP	1%	1%	=

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 80% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

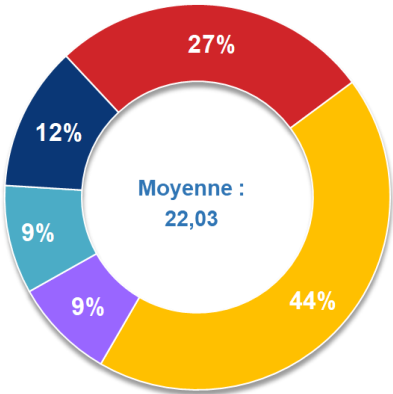
➤ Départs en 2020



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés & +

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
0 salarié	27%	20%	-7
1 à 5 salariés	44%	48%	+5
6 à 9 salariés	9%	9%	+1
10 à 19 salariés	9%	9%	=
20 salariés & +	12%	14%	+2

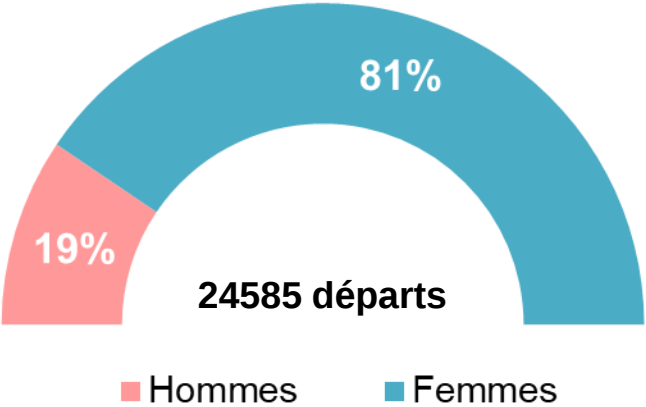
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

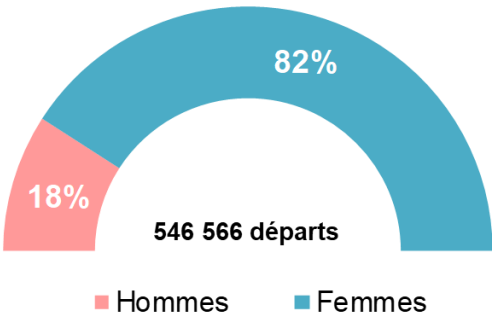
- 19% des départs en 2020 concernent des hommes et 81% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l’entreprise selon le genre



Base : 24585 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	546 566	24 585	
Hommes	18%	19%	+1
Femmes	82%	81%	-1

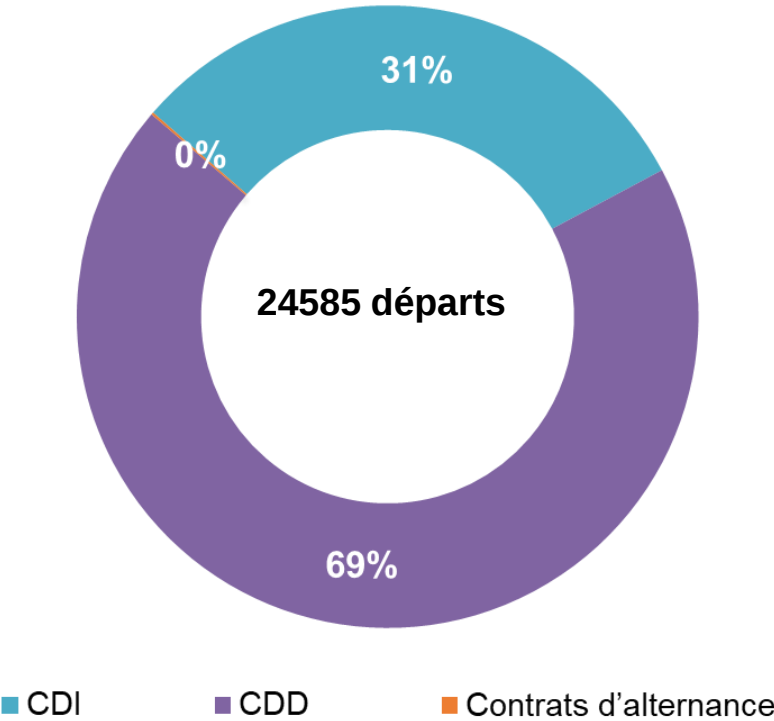
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

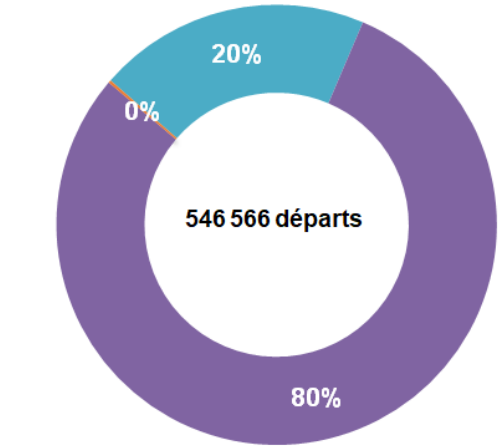
- On remarquera aussi la part de **69%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 24585 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	546 566	24 585	
CDI	20%	31%	+11
CDD	80%	69%	-11
Contrats d'alternance	0%	0%	-=

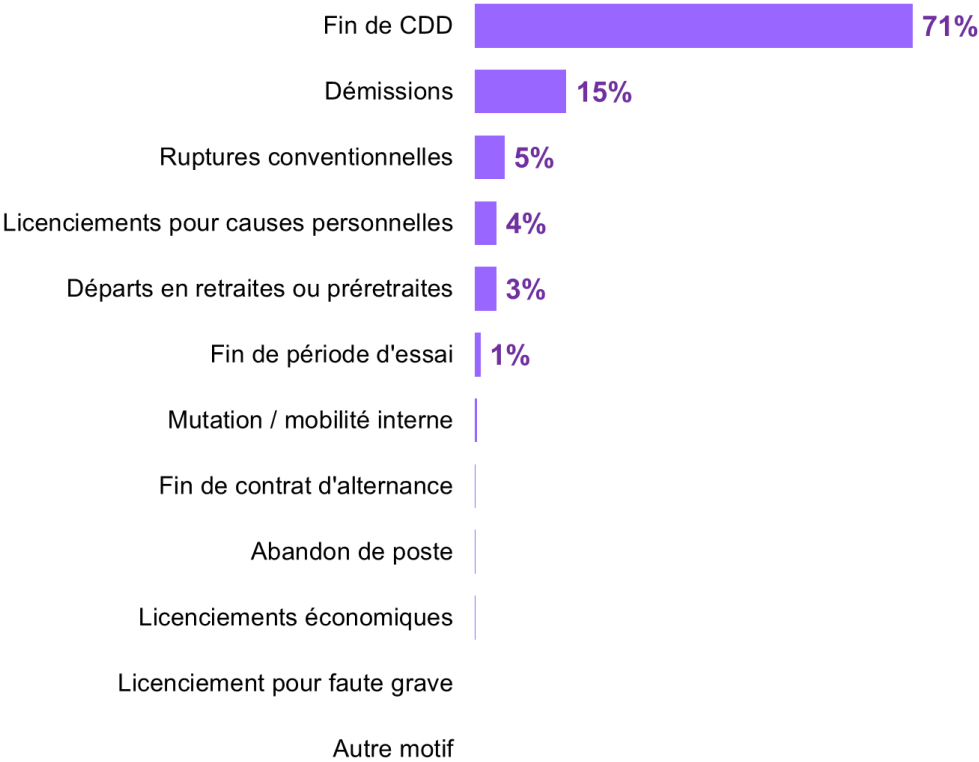
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

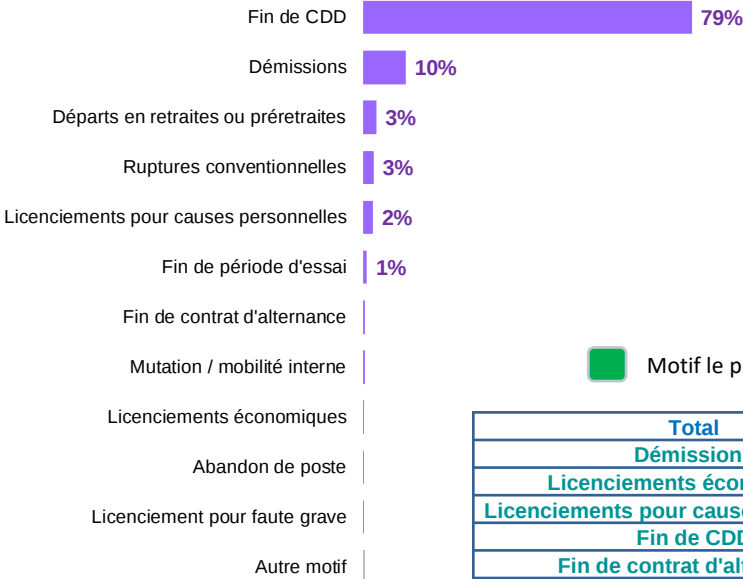
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **71%** devant les démissions (**15%**) et les ruptures conventionnelles (**5%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 24585 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	546 566	24 585	
Démissions	10%	15%	+5
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	4%	+1
Fin de CDD	79%	71%	-8
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	5%	+2
Départs en retraites ou préretraites	3%	3%	=
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	1%	=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

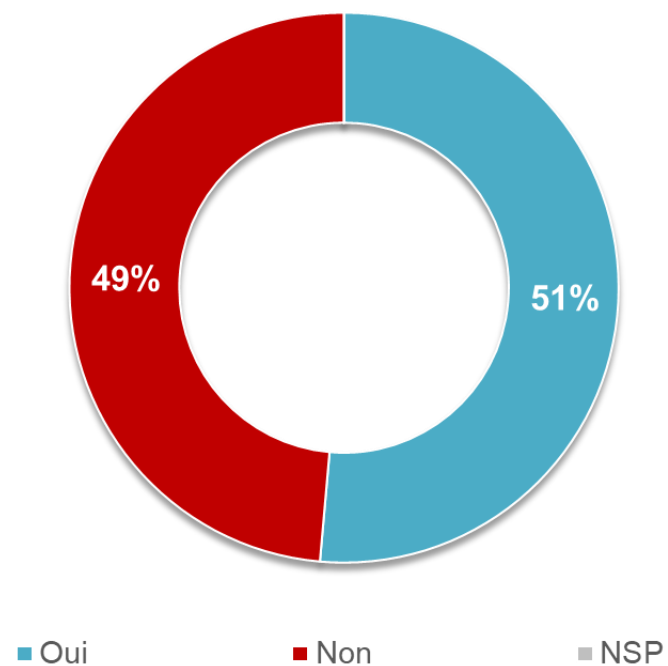
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

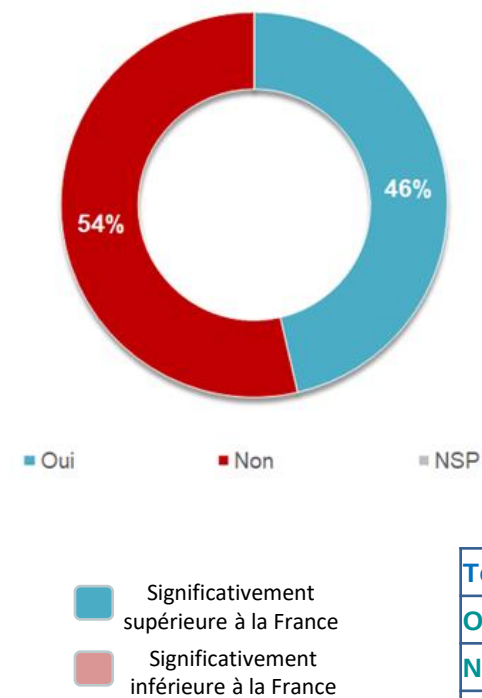
- Une majorité de **51%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Oui	46%	51%	+5
Non	54%	49%	-5
NSP	0%	0%	=

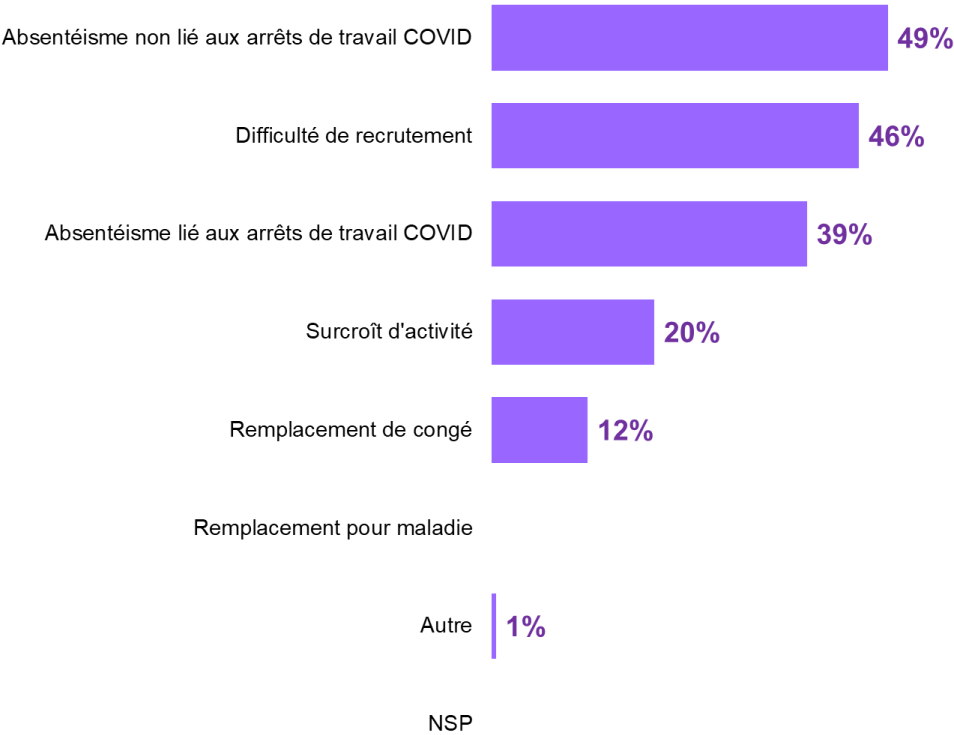
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

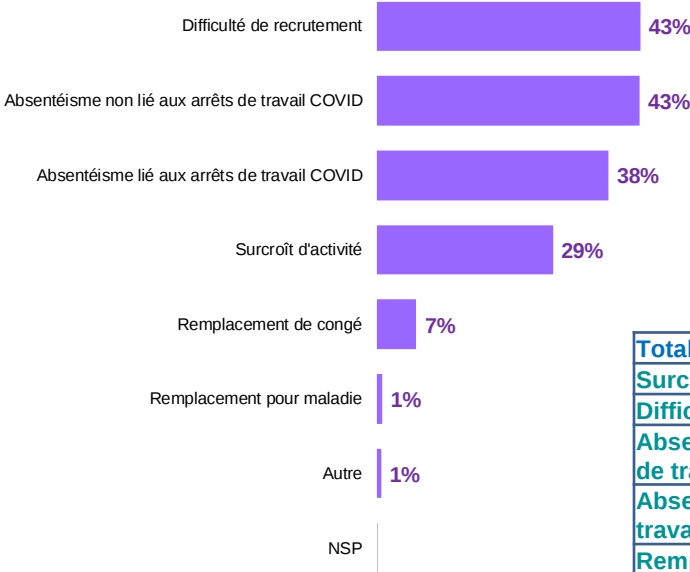
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme non lié au Covid (**49%**) devant les difficultés de recrutement (**46%**) et l'absentéisme lié au Covid (**39%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 982 établissements

➤ Comparaison à la France :



Significativement supérieure à la France
Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	11 514	982	
Surcroît d'activité	29%	20%	-9
Difficulté de recrutement	43%	46%	+3
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	49%	+6
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	39%	+1
Remplacement de congé	7%	12%	+6
Remplacement pour maladie	1%	0%	-1
Autre	1%	1%	-=
NSP	0%	0%	-=

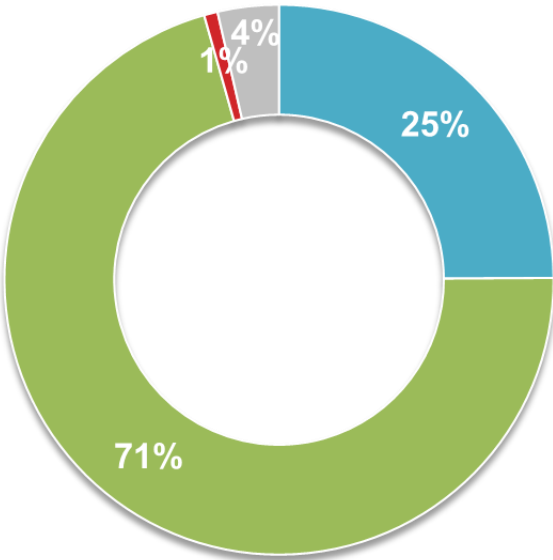
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 71% des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et 25% envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de 1% d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois.

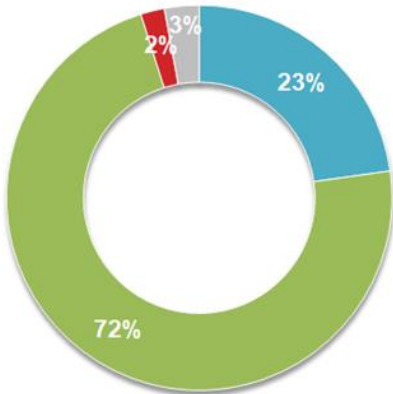
➤ Perspectives de recrutement



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
■ De réduire les effectifs ■ NSP

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ D'augmenter les effectifs ■ De maintenir les effectifs en l'état
■ De réduire les effectifs ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
D'augmenter les effectifs	23%	25%	+2
De maintenir les effectifs en l'état	72%	71%	-2
De réduire les effectifs	2%	1%	-1
NSP	3%	4%	+1

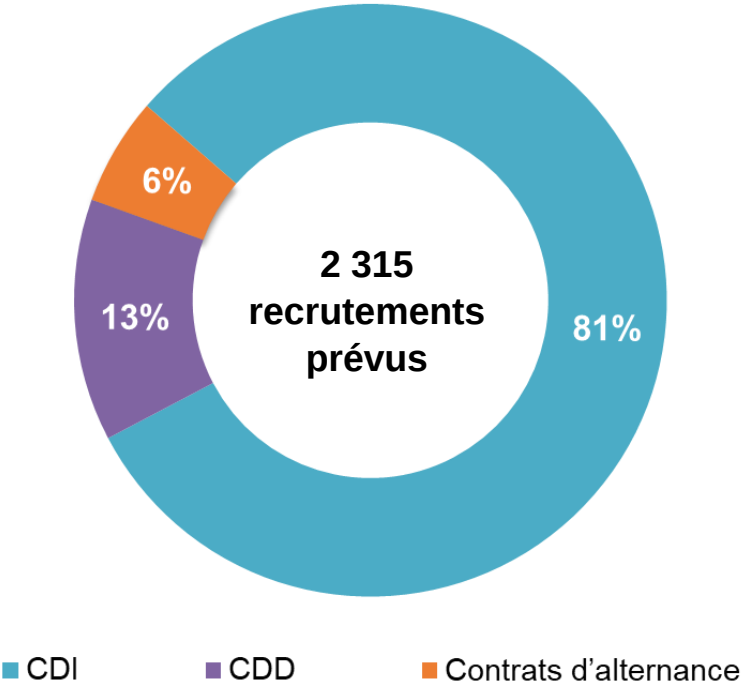
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

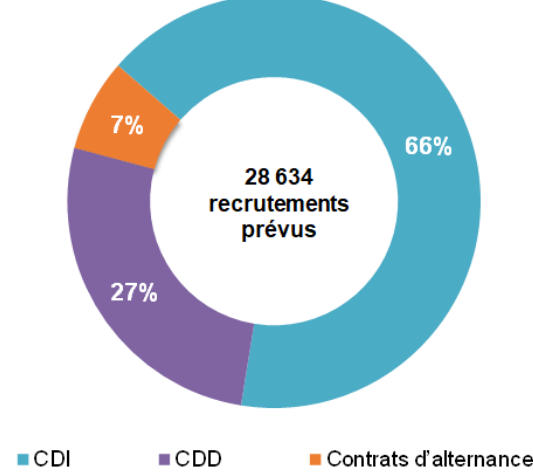
- Sur les **2 315 recrutements prévus**, **81%** sont envisagés en CDI, **13%** en CDD et **6%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 2315 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	28 634	2 315	
CDI	66%	81%	+15
CDD	27%	13%	-13
Contrats d'alternance	7%	6%	-1

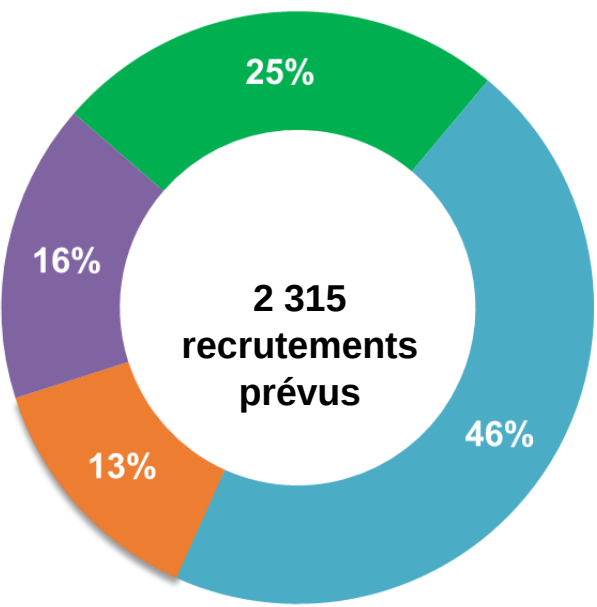
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 25% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 46% dans les 3 mois, 13% dans les 6 mois et 16% dans plus de 6 mois.

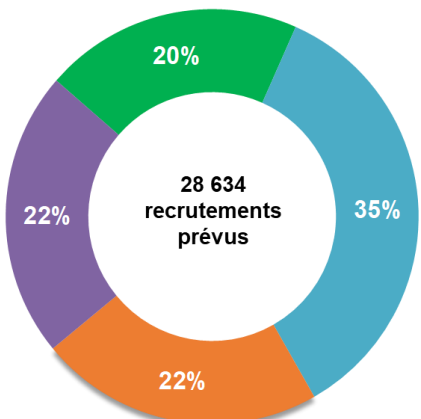
➤ Recrutements prévus selon les délais



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

Base : 2315 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

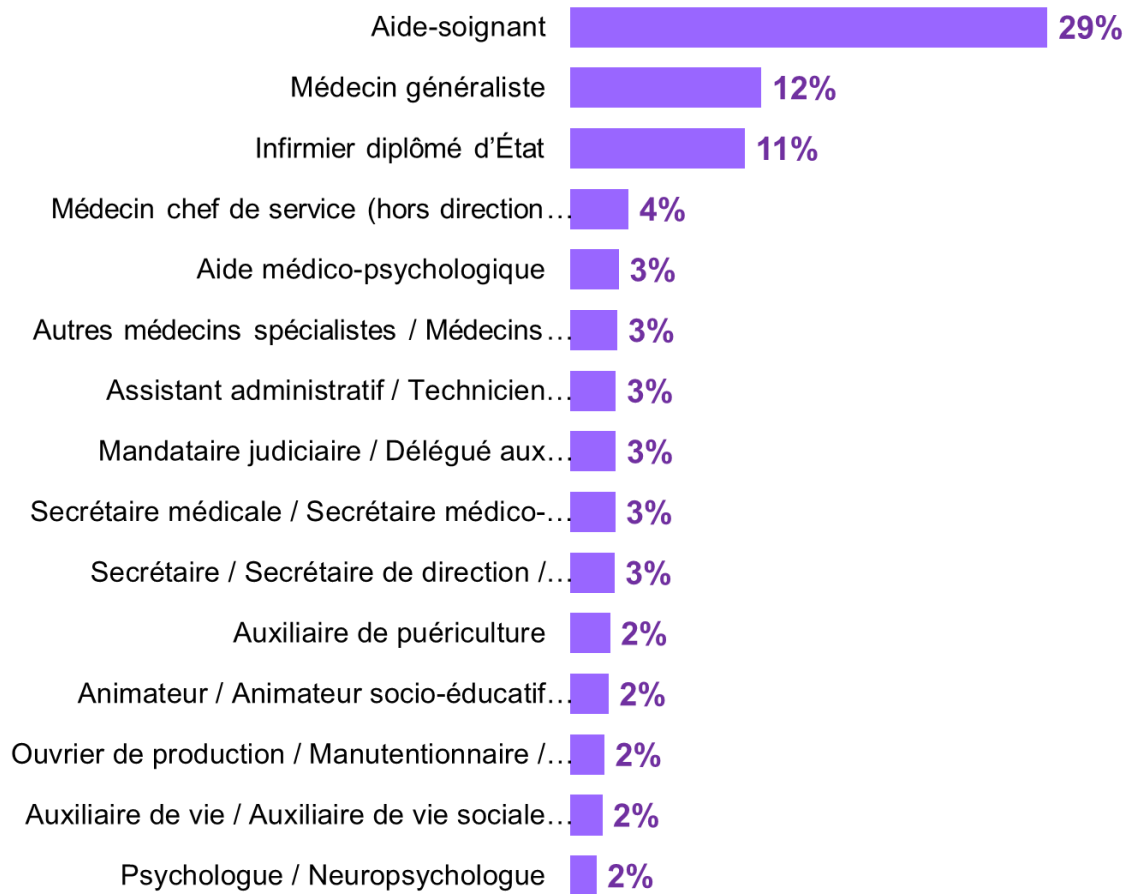
	Total	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	28 634	2 315	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	25%	+4
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	46%	+10
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	13%	-9
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	16%	-6

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 2315 recrutements

✓ En nombre :

667
267
244
82
68
66
64
64
63
62
56
54
48
45
37

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
17%	+12	4 831
2%	+10	495
19%	-8	5 344
1%	+2	323
3%	=	792
1%	+1	398
1%	+1	379
1%	+2	155
1%	+2	155
1%	+1	373
0%	+2	90
2%	+1	430
0%	+2	48
0%	+2	101
2%	-1	645

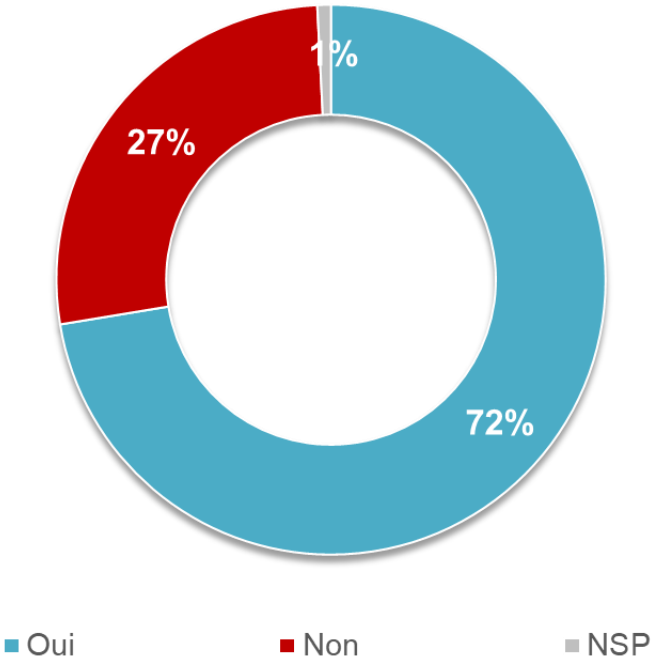
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

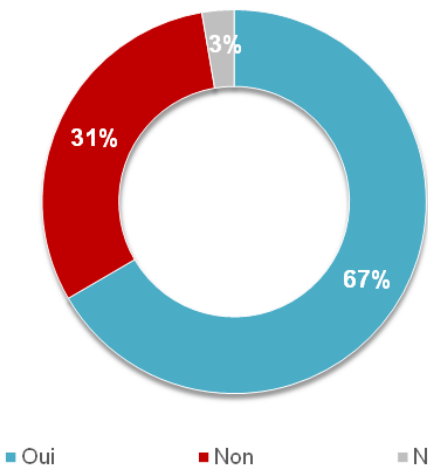
- Près des 3/4 des établissements, soit **72%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

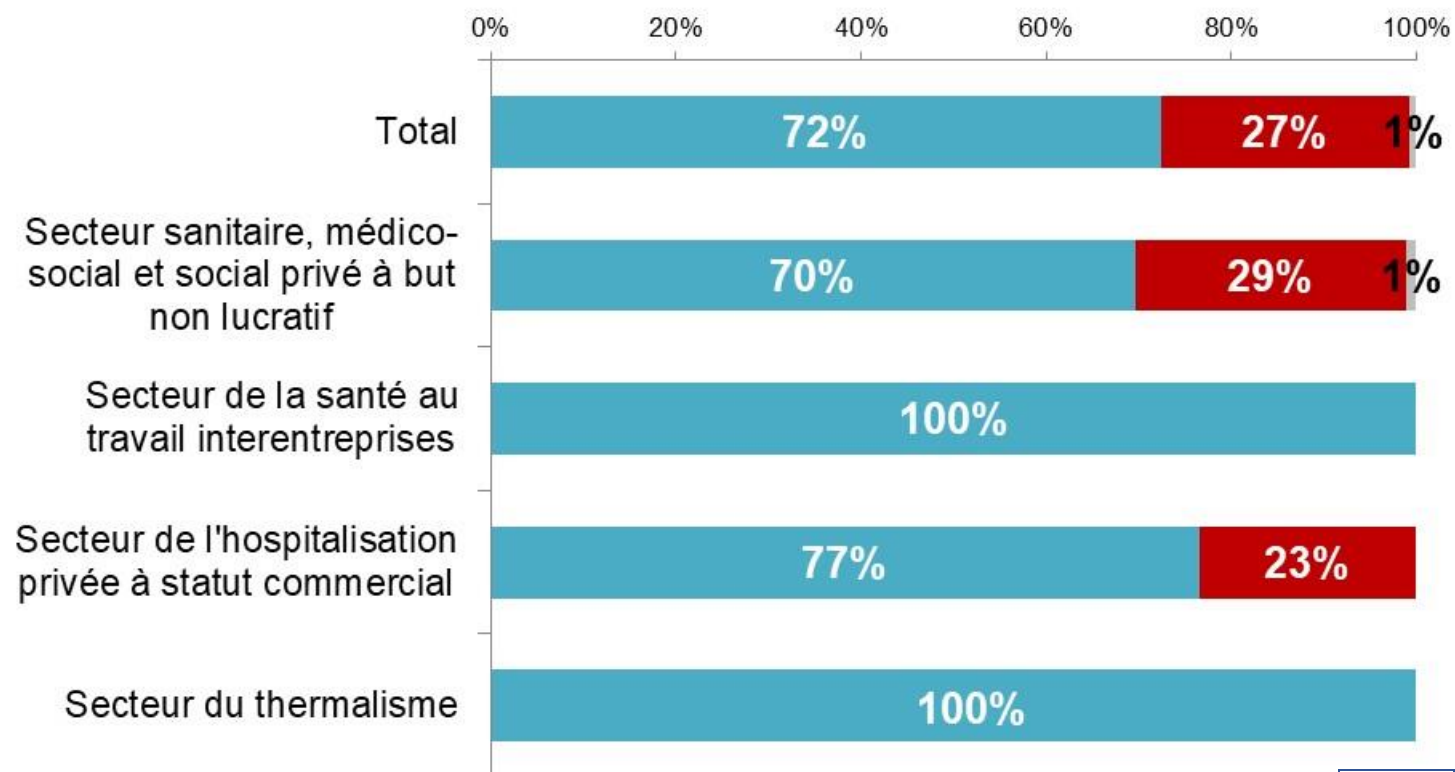
	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Oui	67%	72%	+6
Non	31%	27%	-4
NSP	3%	1%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / Thermalisme)



■ Oui

■ Non

■ NSP

Base : 1912 établissements

Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
1 912	1 314	48	549	1

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les 5 premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (76%) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (33%) et les conditions d’emploi, de travail et le salaire (28%).

➤ Comparaison à la France :

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 1385 établissements

France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
16 515	1 385	
77%	76%	-1
35%	33%	-2
27%	24%	-3
15%	22%	+7
11%	17%	+6
18%	17%	-1
15%	14%	-1
15%	14%	-1
7%	9%	+1
7%	8%	+2
9%	8%	-1
7%	7%	=
2%	4%	+2
2%	3%	+1

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)



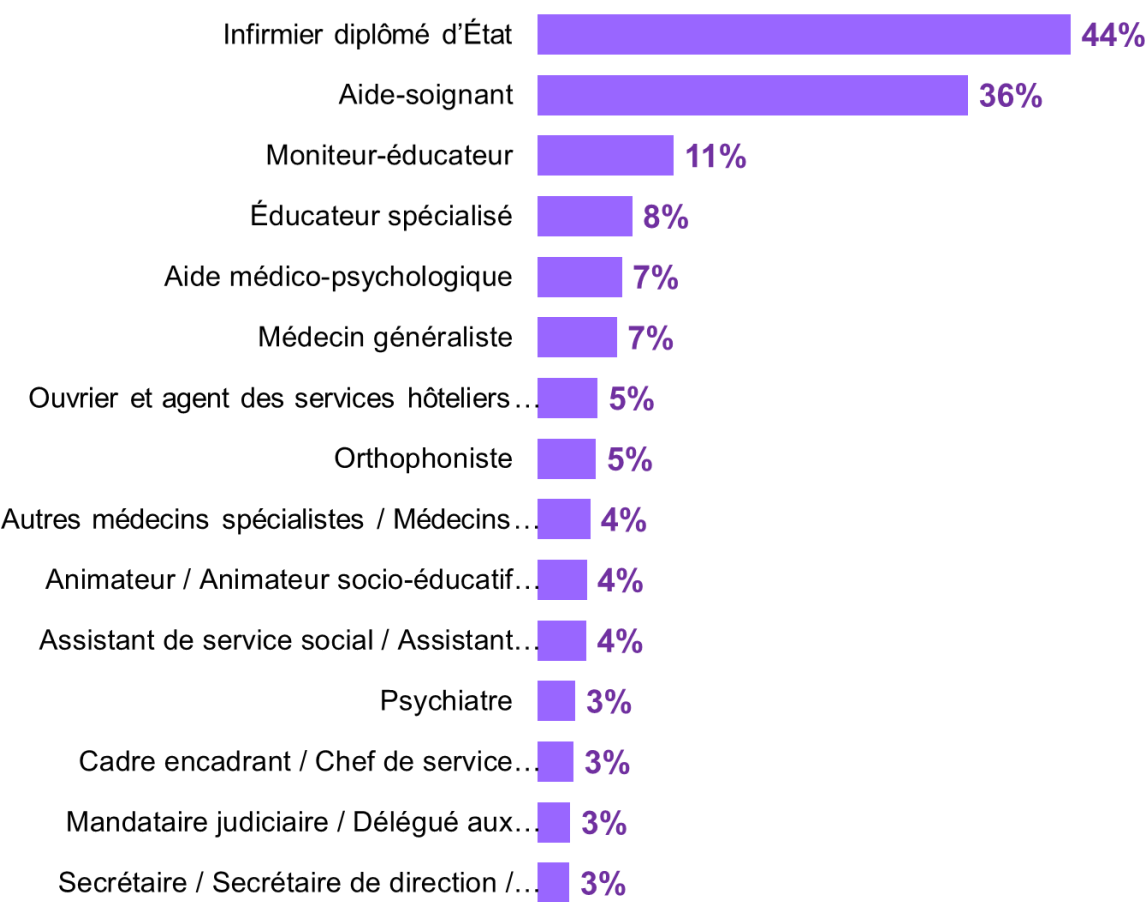
■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



Base : 1385 établissements

✓ Q29b. Les notes :

4,09
4,17
4,45*
4,34*
2,63**
4,73**
3,93**
5**
4,92*
3,35**
4,75**
5**
2,95**
5**
4**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
37%	+8	4,27
34%	+2	4,15
9%	+3	3,61
13%	-5	3,79
6%	+1	3,75
8%	-1	4,63
5%	-=	3,72
6%	-2	4,52
6%	-1	4,42
1%	+3	3,47*
4%	-=	3,98
5%	-2	4,77
2%	+1	3,92
2%	+1	4,26
1%	+1	3,46*

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / Thermalisme)

Q392 : Emploi dans le Médical :	1385				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	198	129	44	25	0
Médecin généraliste	46%	60%	34%	0%	
Psychiatre	22%	34%	0%	0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Dépar	31%	25%	66%	0%	
Sage-femme	0%	0%	0%	0%	
Pharmacien / Dentiste	6%	0%	0%	47%	
Médecin chef de service (hors direction d'établisse	18%	17%	0%	53%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

Q393 : Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :	1403				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	140	125	0	14	1
Audioprothésiste	0%	0%		0%	0%
Dietéticien / Nutritionniste	0%	0%		0%	0%
Ergothérapeute	0%	0%		0%	0%
Masseur-kinésithérapeute	25%	27%		0%	100%
Orthophoniste	48%	54%		0%	0%
Orthoptiste	0%	0%		0%	0%
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	0%
Psychomotricien	3%	4%		0%	0%
Psychologue / Neuropsychologue	0%	0%		0%	0%
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, ps	0%	0%		0%	0%
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide d	26%	29%		0%	0%
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	18%	20%		0%	0%
Manipulateur en radiologie	22%	14%		100%	0%
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech	0%	0%		0%	0%
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Q395 : Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :	1453				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	402	402	0	0	0
Aide médico-psychologique	24%	24%			
Moniteur-éducateur	39%	39%			
Éducateur spécialisé	27%	27%			
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants	0%	0%			
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur	0%	0%			
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	0%	0%			
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%			
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	4%	4%			
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Interv	0%	0%			
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète d	0%	0%			
Assistant familial / Assistant maternel de placeme	2%	2%			
Employé de crèche ou de halte-garderie	9%	9%			
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors in	4%	4%			
Technicien de l'intervention sociale et familiale	0%	0%			
Assistant de service social / Assistant social spécia	14%	14%			
Conseiller en économie sociale et familiale	0%	0%			
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%			
Médiateur familial	0%	0%			
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%			
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations fa	9%	9%			
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d	0%	0%			
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) /	14%	14%			
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, socia	10%	10%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / Thermalisme)

Q394 : Emploi dans les Soins :	1431				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	805	406	4	394	1
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'ambulance)	3%	4%	0%	2%	100%
Ambulancier	0%	0%	0%	0%	0%
Aide-soignant	62%	55%	0%	70%	0%
Auxiliaire de puériculture	4%	7%	0%	1%	0%
Infirmier diplômé d'État	76%	75%	100%	77%	0%
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	0%	0%	0%	0%	0%
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	2%	1%	0%	2%	0%
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (U)	0%	0%	0%	0%	0%
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier	0%	0%	0%	0%	0%
Cadre infirmier / Cadre soignant	4%	7%	0%	0%	0%
Autres, précisez	2%	0%	0%	4%	0%
NSP	0%	0%	0%	0%	0%

Q396 : Emploi dans le Travail protégé :	1488				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	34	34	0	0	0
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	0%	0%			
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur	100%	100%			
Éducateur technique spécialisé ESAT / EA	38%	38%			
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%			
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%			
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q397 : Emploi dans l'Enseignement et formation :	1506				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	34	34	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%	0%			
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de formation	0%	0%			
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail	0%	0%			
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable	100%	100%			
Cadre encadrant / Chef de service enseignement	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q398 : Emploi dans les Services et moyens généraux :	1523				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	115	69	11	35	0
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel	60%	50%	0%	100%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnel	0%	0%	0%	0%	
Ouvrier et agent des services généraux (maintenanc	30%	33%	100%		
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnel	0%	0%	0%	0%	
Surveillant de nuit qualifié	29%	48%	0%	0%	
Maîtresse de maison	11%	19%	0%	0%	
Cadre technique / Responsable sécurité entretien	0%	0%	0%	0%	
Cadre encadrant / Chef de service technique	0%	0%	0%	0%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / Thermalisme)

Q399 : Emploi dans les Services administration et ge	1543				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	115	114	0	0	1
Employé d'accueil et de communication / Agent d	1%	0%			100%
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Age	7%	7%			0%
Assistant administratif / Technicien supérieur/ Coo	22%	22%			0%
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de	32%	32%			0%
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale /	31%	32%			0%
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%			0%
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet	0%	0%			0%
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de miss	0%	0%			0%
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou	7%	7%			0%
Autres, précisez	0%	0%			0%
NSP	0%	0%			0%

Q400 : Emploi dans la Direction :	1564				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	0	0	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint					
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établisse					
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur					
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autre					
Autres cadres de Direction / Autres membres du co					
Autres, précisez					
NSP					

Q391 : Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez	1365				
	Total	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Total	1 385	916	48	420	1
Médical	14%	14%	92%	6%	0%
Paramédical et médicotechnique	10%	14%	0%	3%	100%
Soins	58%	44%	8%	94%	100%
Éducatif, social et insertion	29%	44%	0%	0%	0%
Travail protégé	3%	4%	0%	0%	0%
Enseignement et formation	2%	3%	0%	0%	0%
Services et moyens généraux	8%	8%	24%	8%	0%
Services administration et gestion	8%	12%	0%	0%	100%
Direction	0%	0%	0%	0%	0%
NSP	1%	1%	0%	0%	0%
Base total	1 385	916	48	420	1

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

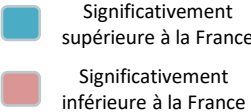
- Une majorité (57%) de répondants n’expriment pas de besoins précis en matière d’aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l’Intérim, le ‘bouche à oreille’, le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d’écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
24 808	1 912	
54%	57%	+4
8%	10%	+2
2%	4%	+2
4%	4%	-=
3%	4%	+1
5%	3%	-1
4%	3%	-=
2%	3%	+1
2%	3%	+1
2%	3%	=
4%	2%	-2
1%	2%	+1
1%	2%	+1
1%	1%	=
3%	1%	-1

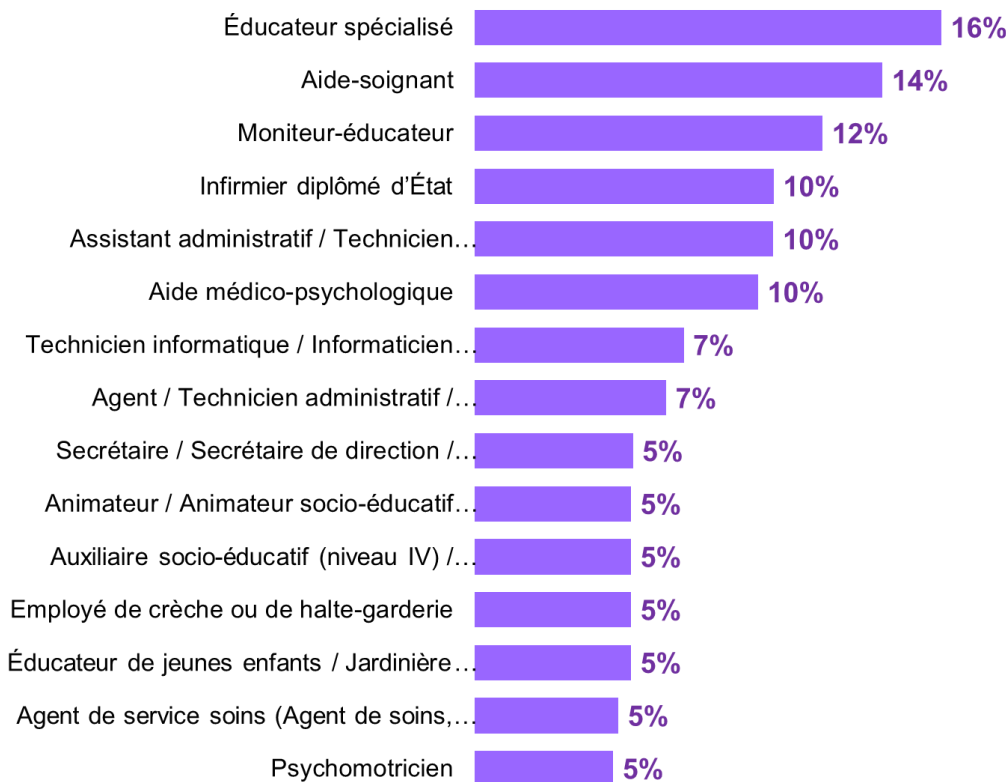
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

➤ *Comparaison à la France :*

➤ **Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance**



Base : 528 établissements

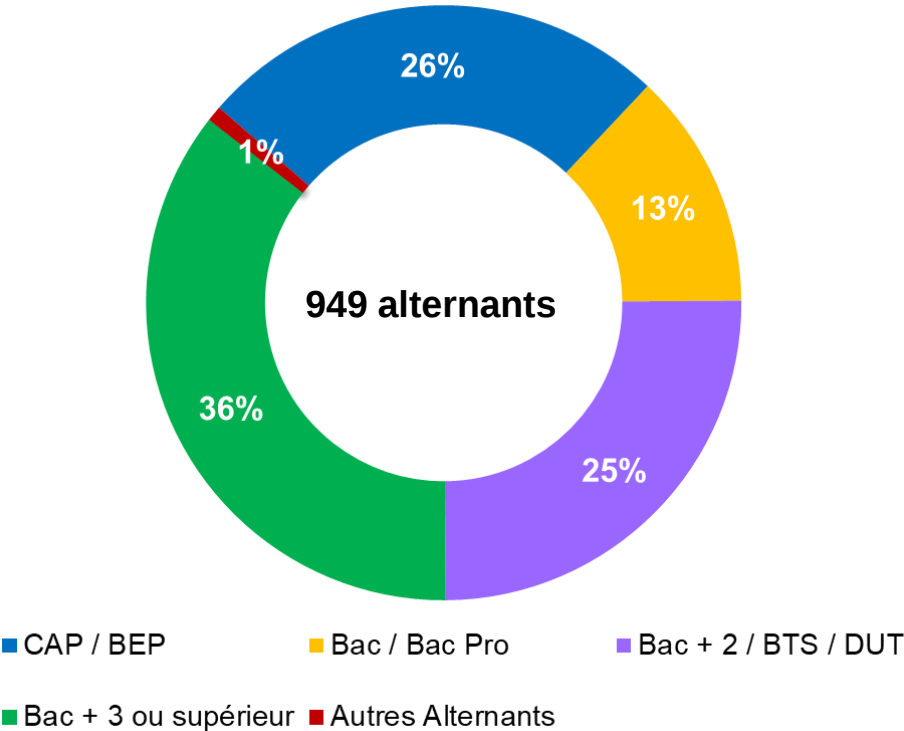
France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
4 862	528	
20%	16%	-4
24%	14%	-10
17%	12%	-5
6%	10%	+4
8%	10%	+2
12%	10%	-2
3%	7%	+4
9%	7%	-2
6%	5%	-1
3%	5%	+3
1%	5%	+4
1%	5%	+5
3%	5%	+2
4%	5%	+1
2%	5%	+2

Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

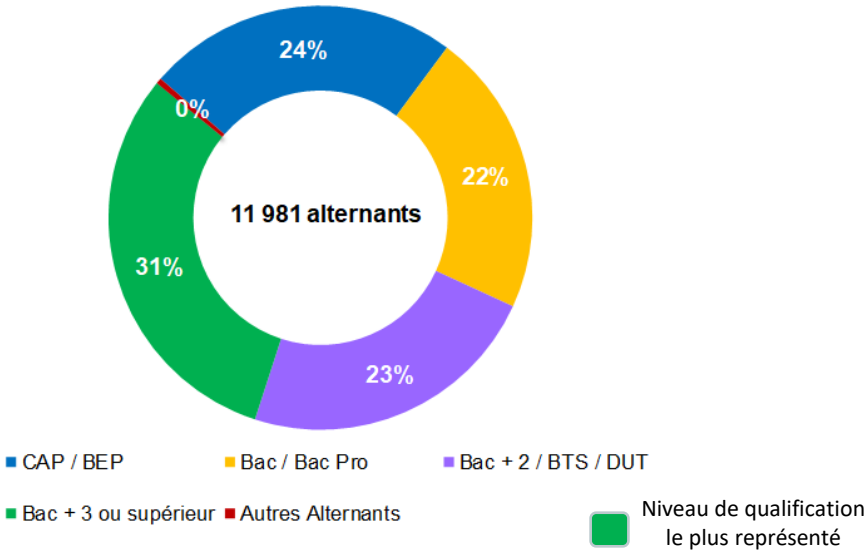
6 – Alternance.

- A l’issue de la période d’alternance, **26%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **36%** un niveau Bac +3 ou supérieur.
- **Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l’issue de la période d’alternance**



Base : 949 alternants

➤ *Comparaison à la France :*



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	11 981	949	
CAP / BEP	24%	26%	+2
Bac / Bac Pro	22%	13%	-9
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	25%	+2
Bac + 3 ou supérieur	31%	36%	+5
Autres Alternants	0%	1%	=

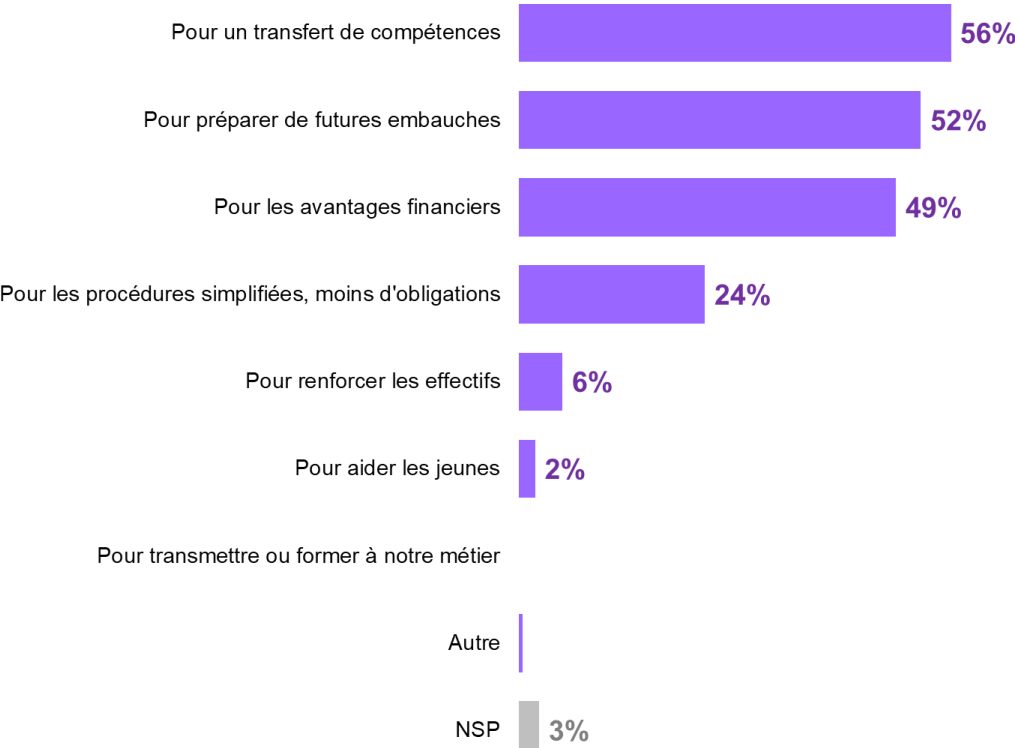
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

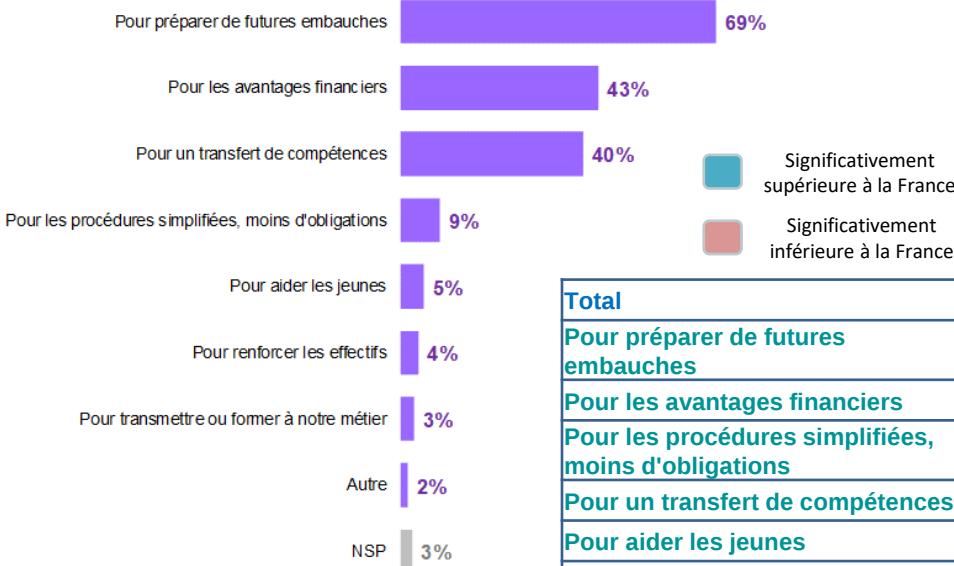
- Les **raisons de recours** à l’alternance sont en priorité les transferts de compétences (**56%**), la préparation de futures embauches (**52%**) et les avantages financiers (**49%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l’alternance ?



Base : 528 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	4 862	528	
Pour préparer de futures embauches	69%	52%	-17
Pour les avantages financiers	43%	49%	+5
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	24%	+15
Pour un transfert de compétences	40%	56%	+16
Pour aider les jeunes	5%	2%	-3
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	0%	-3
Pour renforcer les effectifs	4%	6%	+2
Autre	2%	0%	-1
NSP	3%	3%	=

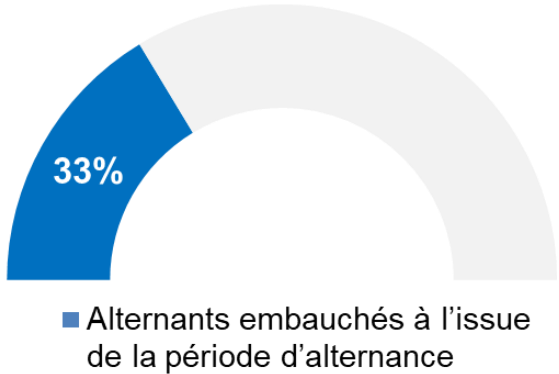
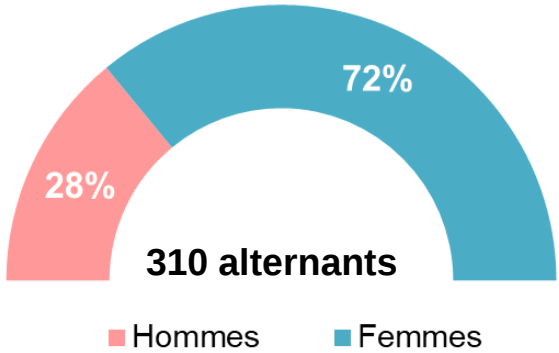
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

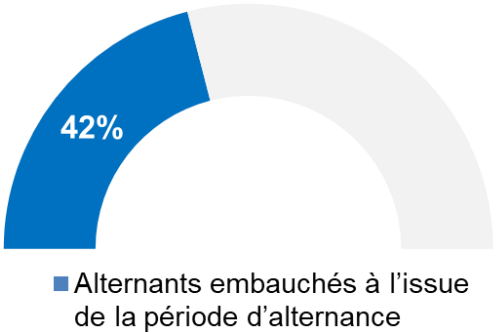
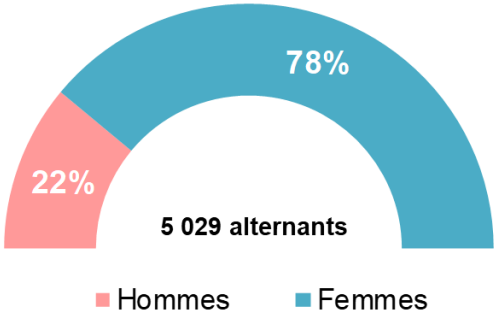
- 33% des alternants seront embauchés à l’issue de la période d’alternance.

➤ Alternants embauchés à l’issue de la période d’alternance



Base : 310 alternants

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	5 029	310	
Hommes	22%	28%	+6
Femmes	78%	72%	-6

France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
42%	33%	-9

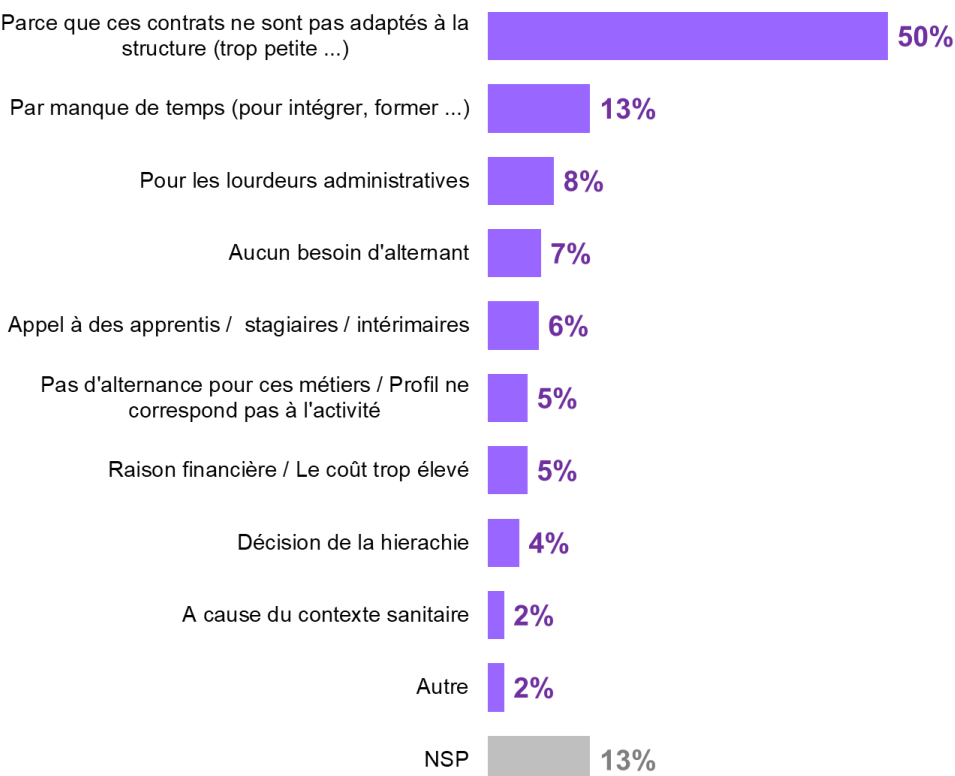
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

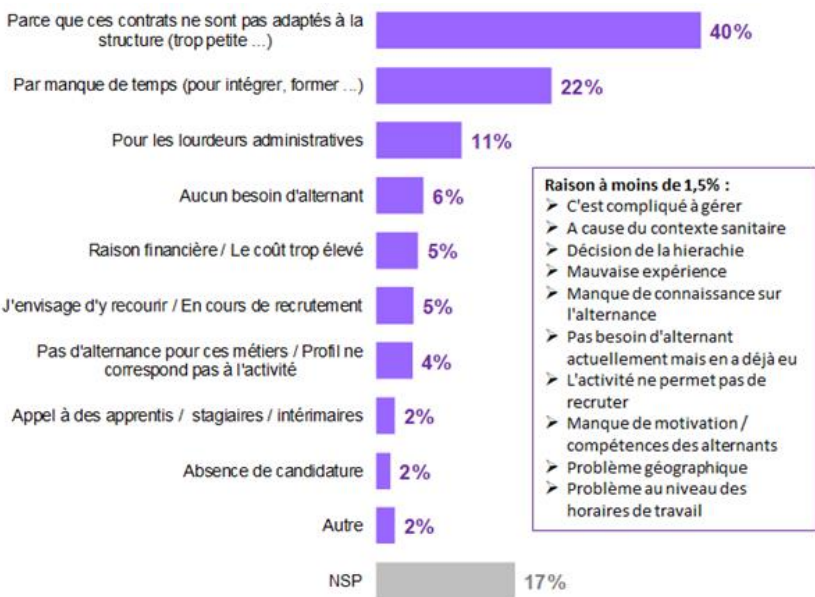
- Les **raisons de non recours** à l’alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**50%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**13%**) et les lourdeurs administratives (**8%**).

➤ Pourquoi n’avez-vous pas recours ?



Base : 1384 établissements

➤ Comparaison à la France :



Significativement supérieure à la France

Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	19 946	1 384	
Pour les lourdeurs administratives	11%	8%	-2
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	13%	-9
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	50%	+10
Absence de candidature	2%	1%	-1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	==
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	5%	==
Mauvaise expérience	1%	1%	==
C'est compliqué à gérer	1%	2%	+1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	==
Décision de la hierarchie	1%	4%	+3
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	6%	+4
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	5%	+1
L'activité ne permet pas de recruter	1%	0%	==
Problème géographique	0%	0%	==
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	0%	-1
A cause du contexte sanitaire	1%	2%	+1
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	1%	-3
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	0%	==
Aucun besoin d'alternant	6%	7%	+1
Autre	2%	2%	==
NSP	17%	13%	-4

Base: 19 946 établissements

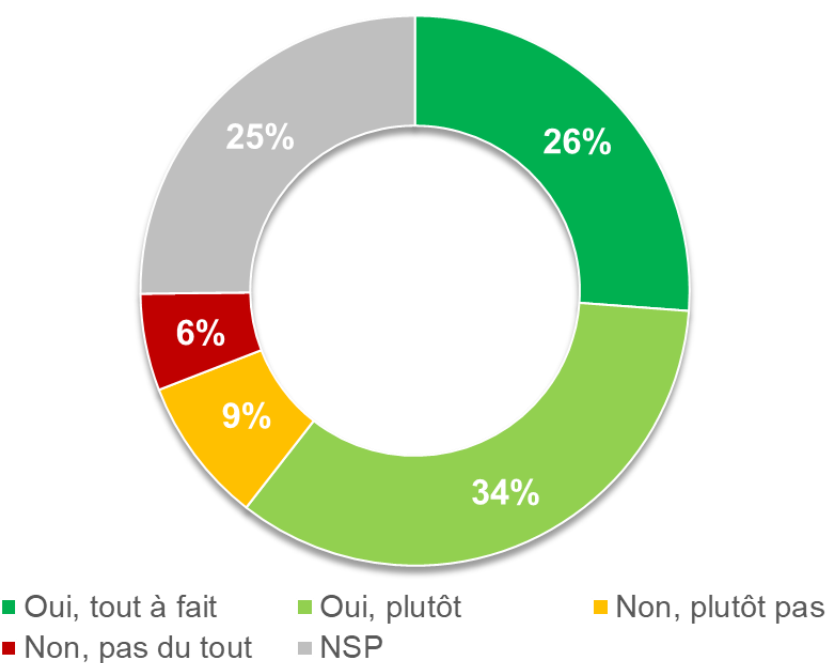
Enseignements clés

6 – Alternance.

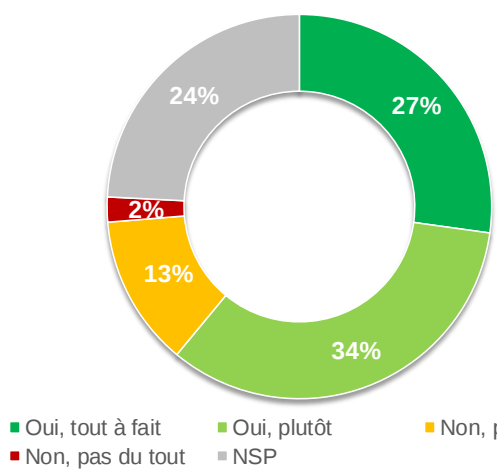
- Une minorité de **15%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

➤ **L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?**

➤ *Comparaison à la France :*



Base : 528 établissements



■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	4 862	528	
Oui, tout à fait	27%	26%	-1
Oui, plutôt	34%	34%	+1
Non, plutôt pas	13%	9%	-4
Non, pas du tout	2%	6%	+4
NSP	24%	25%	+1

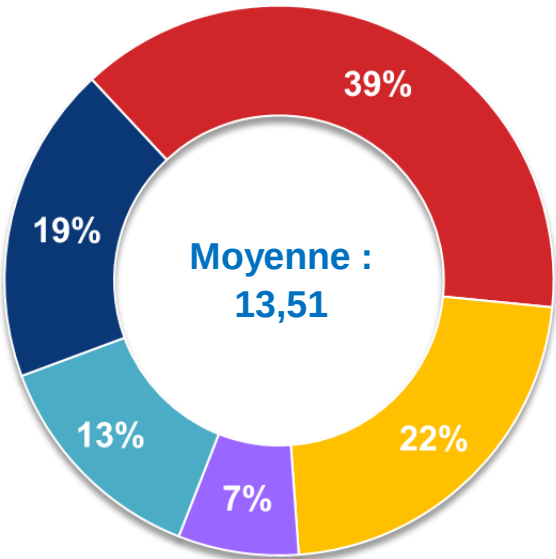
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 61% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

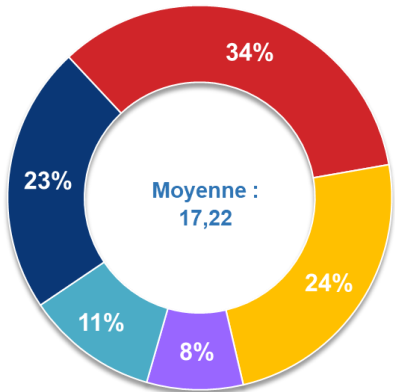
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
0 salarié	34%	39%	+4
1 à 5 salariés	24%	22%	-2
6 à 9 salariés	8%	7%	-1
10 à 19 salariés	11%	13%	+2
20 salariés &+	23%	19%	-4

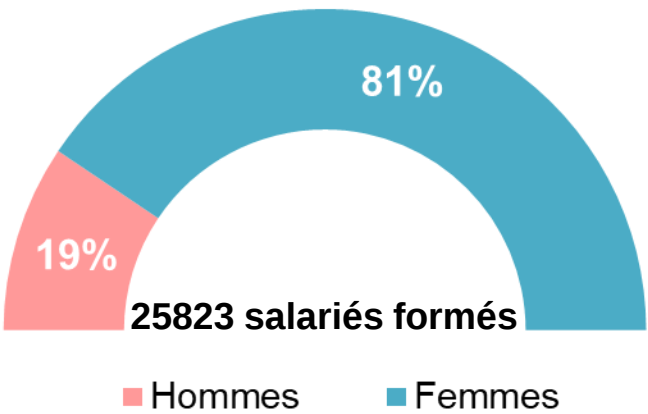
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

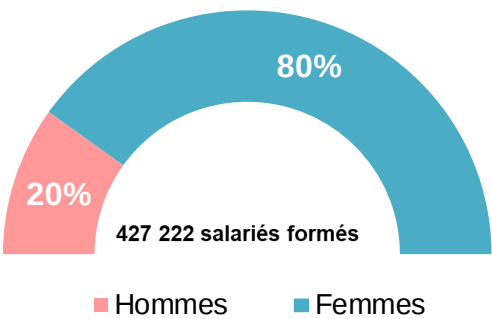
- 81% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 19% d’hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 25823 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	427 222	25 823	
Hommes	20%	19%	-1
Femmes	80%	81%	+1

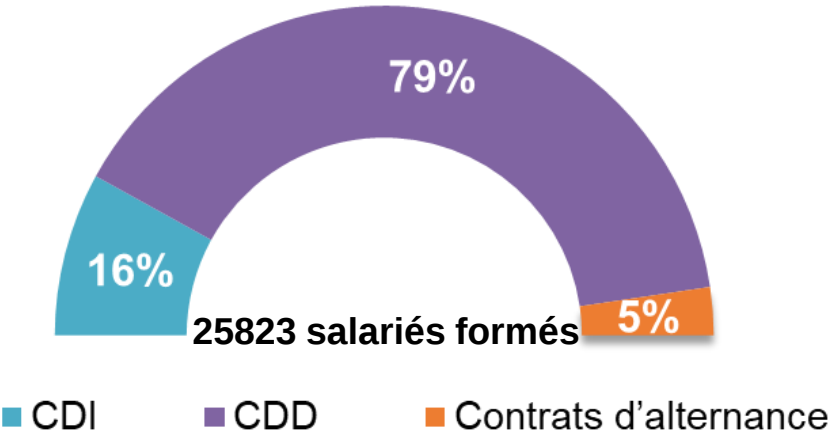
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

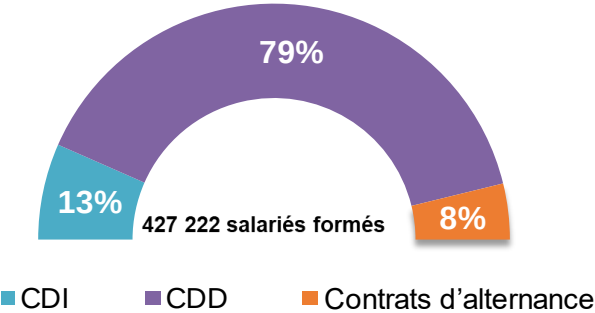
- 79% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 25823 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	427 222	25 823	
CDI	13%	16%	+3
CDD	79%	79%	=
Contrats d'alternance	8%	5%	

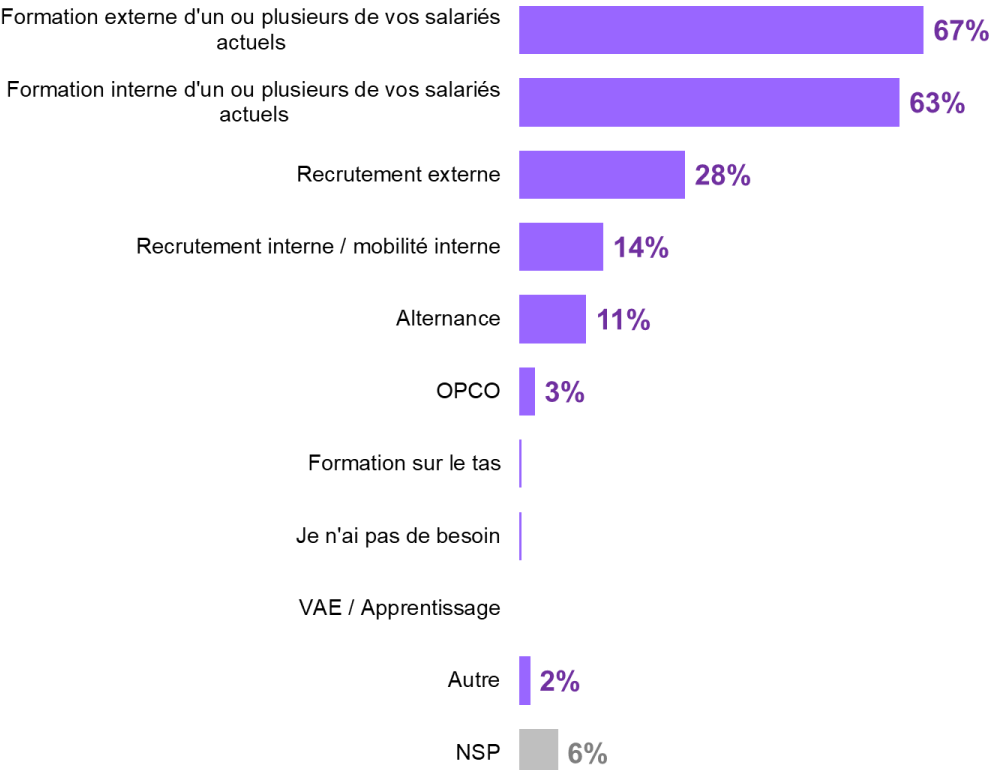
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

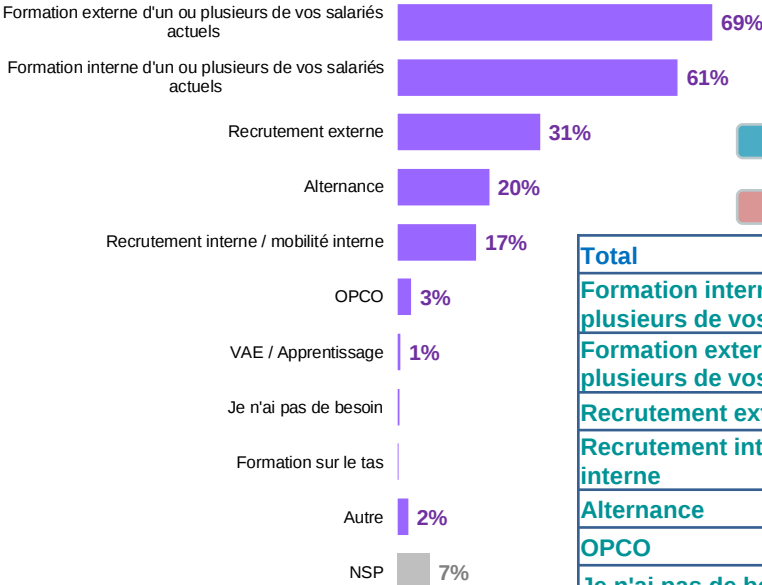
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (67%)** devant la formation interne (**63%**), le **recrutement externe (28%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (**14%**).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 1912 établissements

➤ Comparaison à la France :



Significativement supérieure à la France
Significativement inférieure à la France

	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ecart
Total	24 808	1 912	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	63%	+2
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	67%	-1
Recrutement externe	31%	28%	-4
Recrutement interne / mobilité interne	17%	14%	-3
Alternance	20%	11%	-9
OPCO	3%	3%	-=
Je n'ai pas de besoin	0%	0%	-=
VAE / Apprentissage	1%	0%	-=
Formation sur le tas	0%	0%	=
Autre	2%	2%	-=
NSP	7%	6%	-=

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

