



ETUDE DE L'OBSERVATOIRE OPCO SANTÉ

BESOINS EN RECRUTEMENT



Région Auvergne-Rhône-Alpes

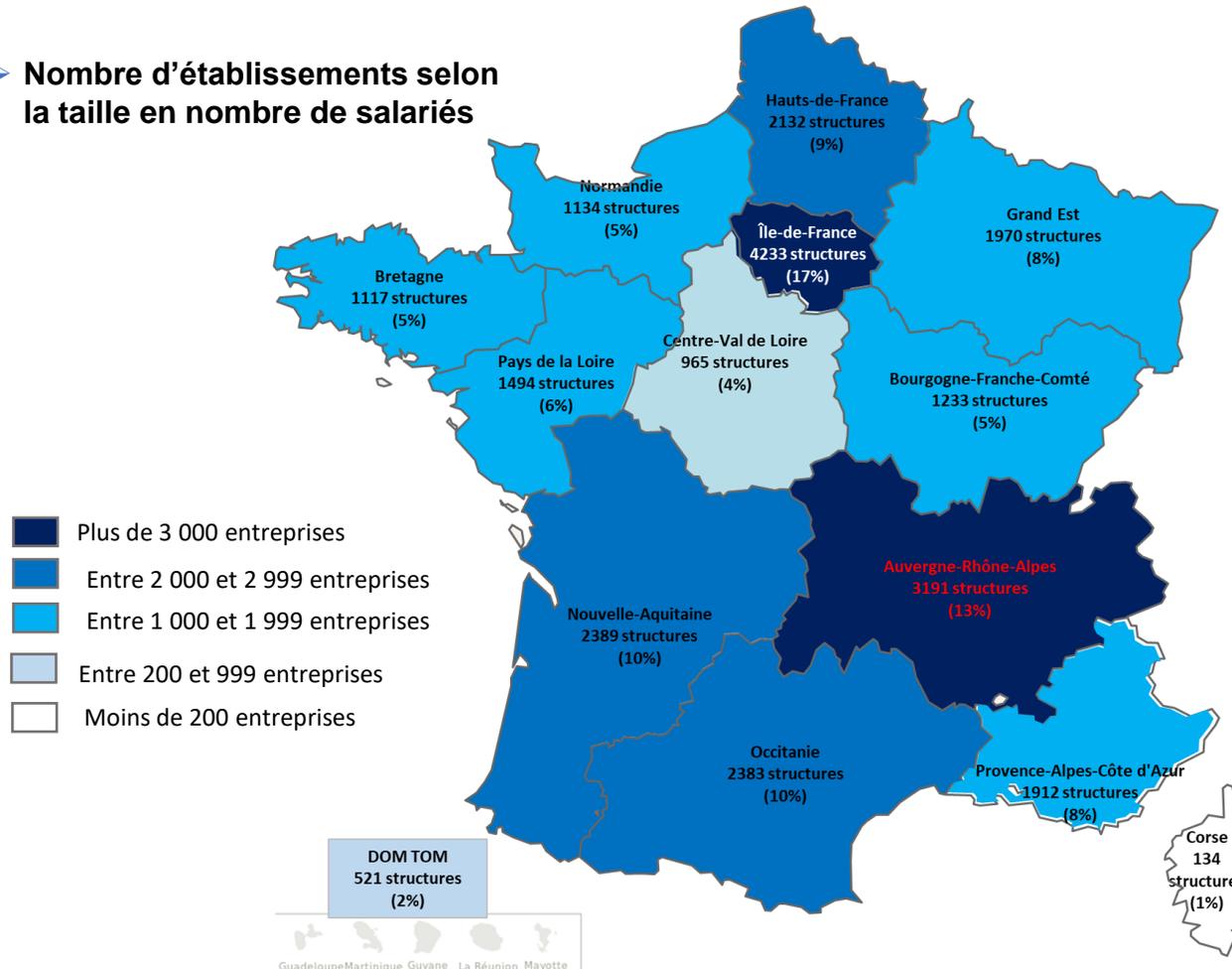


Enseignements clés

1 - Les établissements.

- La région Auvergne-Rhône-Alpes rassemble **13%** des établissements.

➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



➤ Répartition selon les départements :

Département	Total	%age
1 (Ain)	237	7%
3 (Allier)	159	5%
7 (Ardèche)	169	5%
15 (Cantal)	97	3%
26 (Drôme)	251	8%
38 (Isère)	375	12%
42 (Loire)	315	10%
43 (Haute-Loire)	126	4%
63 (Puy-de-Dôme)	280	9%
69 (Rhône)	773	24%
73 (Savoie)	156	5%
74 (Haute-Savoie)	253	8%
Auvergne-Rhône-Alpes	3 191	100%

Base : 3191 établissements

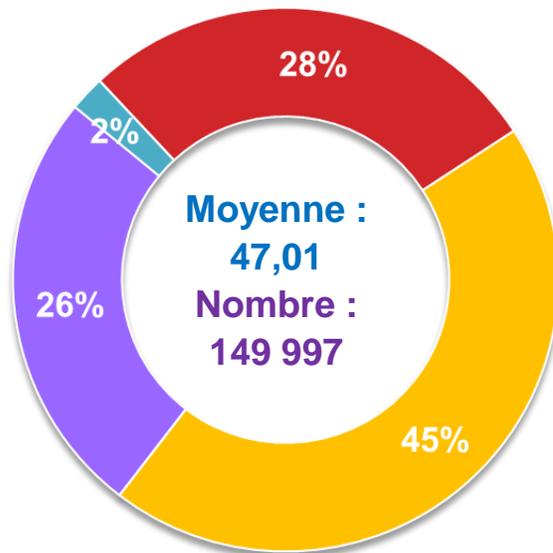
(attention : base redressée / se référer au rapport national pour les bases brutes)

Enseignements clés

1 - Les établissements.

- **3 191 établissements totalisant 149 997 salariés.**
- **28%** des 3 191 établissements sont des TPE, des établissements de moins de 10 salariés.
- Pour rappel, au niveau national tous secteurs, les établissements de moins de 10 salariés représentent **95%** des établissements et **21%** des salariés.

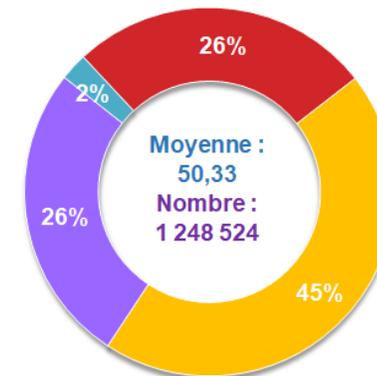
➤ Nombre d'établissements selon la taille en nombre de salariés



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés & +

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
1 à 9 salariés	26%	28%	+1
10 à 49 salariés	45%	45%	-
50 à 199 salariés	26%	26%	-1
200 salariés & +	2%	2%	-

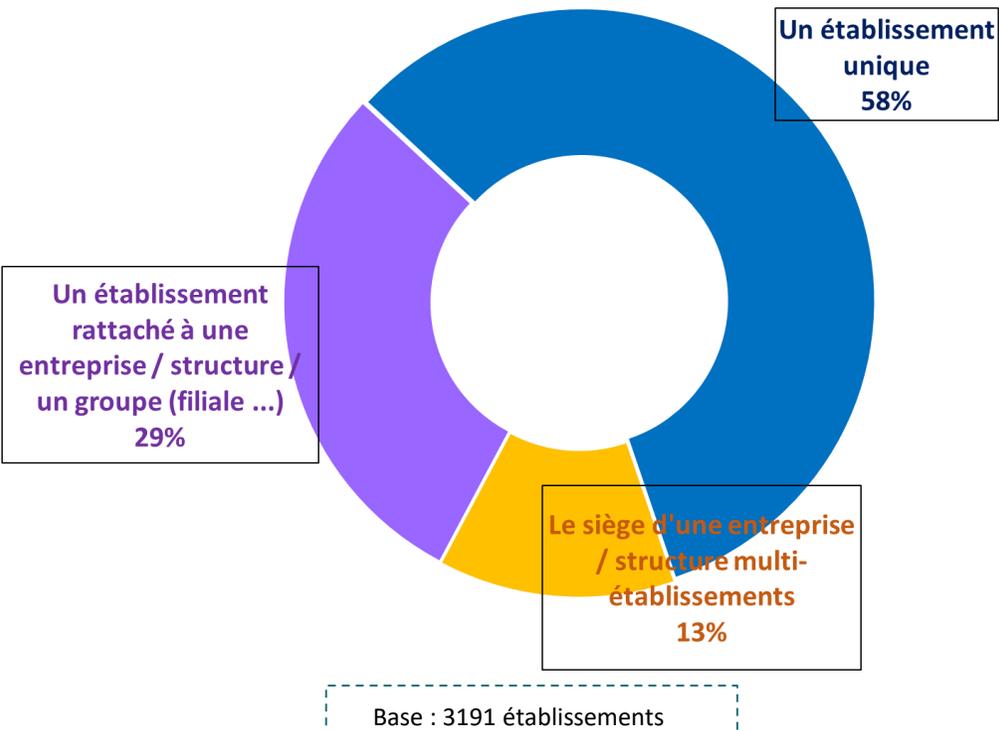
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

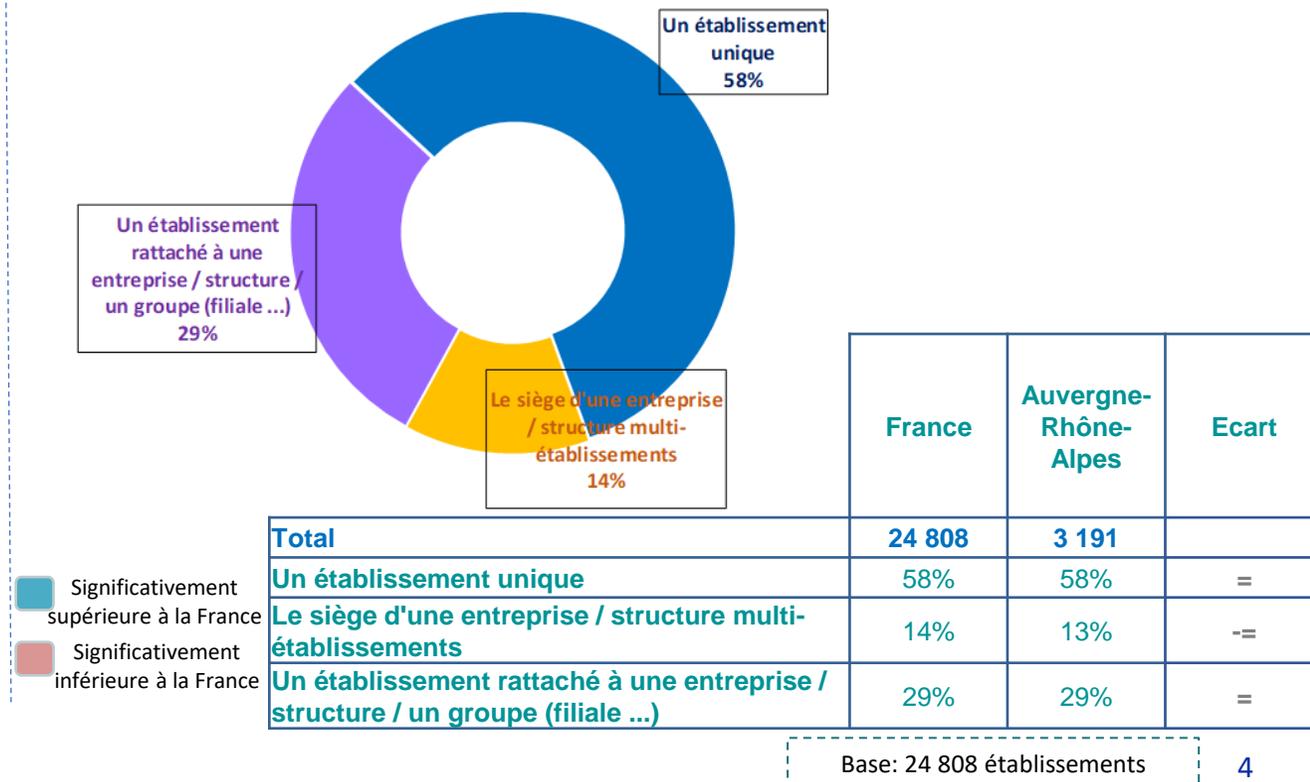
1 - Les établissements.

- **58%** des établissements sont des établissements uniques, **13%** des sièges d'entreprises ou structures multi-établissements et **29%** des établissements rattachés à une entreprise ou un groupe.

➤ Nombre d'établissements selon le type



➤ Comparaison à la France :



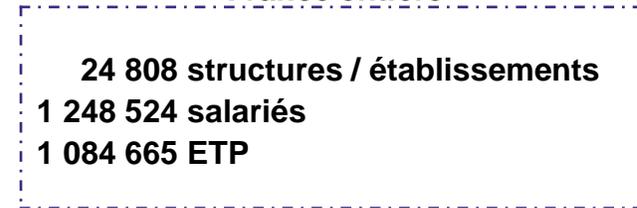
Enseignements clés

1 - Les établissements.

Auvergne-Rhône-Alpes



France entière



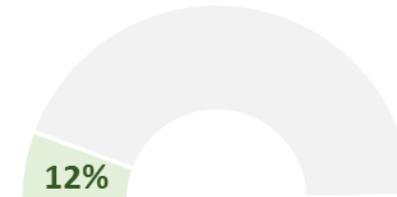
Les structures / établissements :



Les salariés :



Les ETP :



Par rapport à la France entière : L'Auvergne-Rhône-Alpes possède :

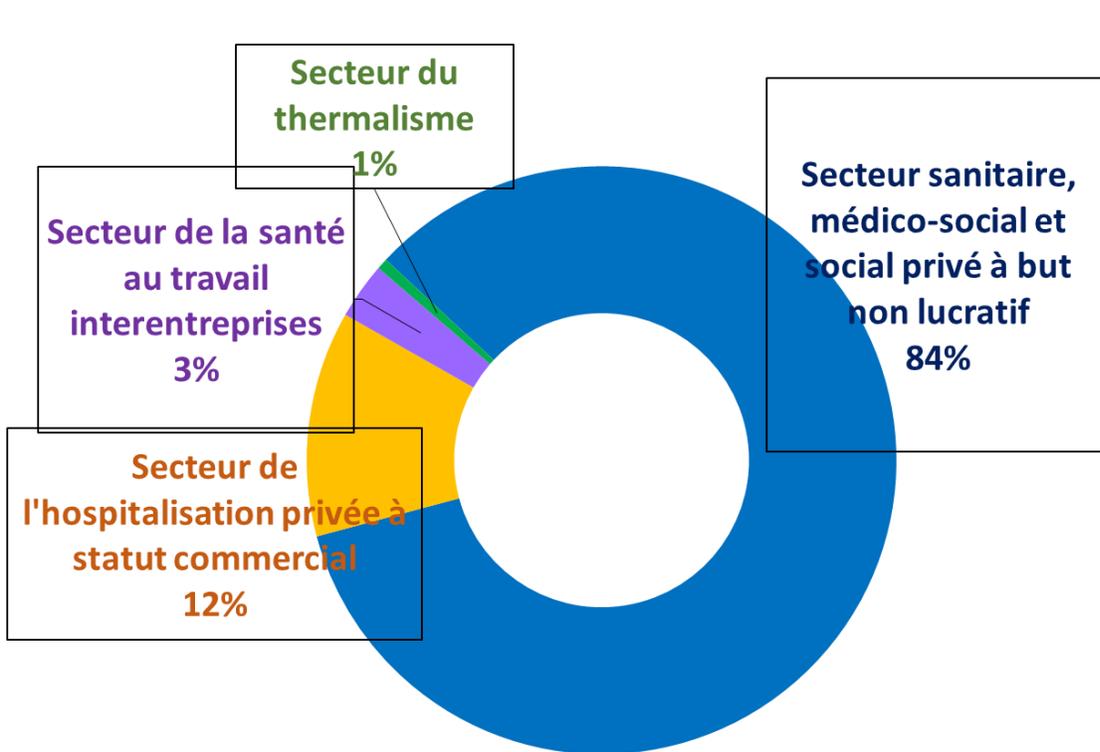
- 13% des structures / établissements
- 12% des salariés
- 12% des ETP

Enseignements clés

1 - Les établissements.

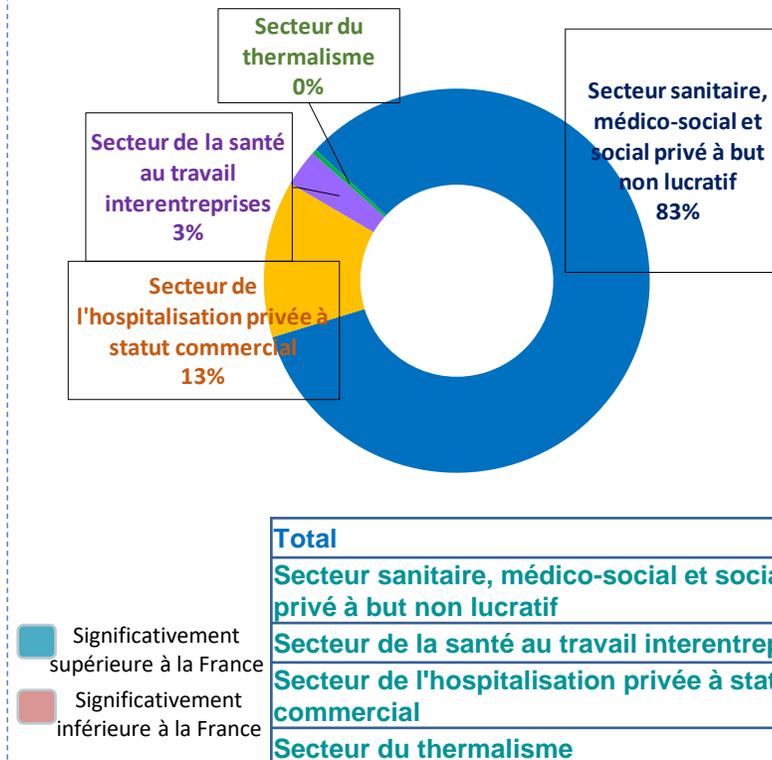
- En termes d'activité principale, le **secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif** est en première position à hauteur de **84%** devant le **secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial** (12%) et le **secteur de la santé au travail interentreprises** (3%).

➤ Nombre d'établissements selon les activités



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	83%	84%	+1
Secteur de la santé au travail interentreprises	3%	3%	=
Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	13%	12%	-1
Secteur du thermalisme	0%	1%	=

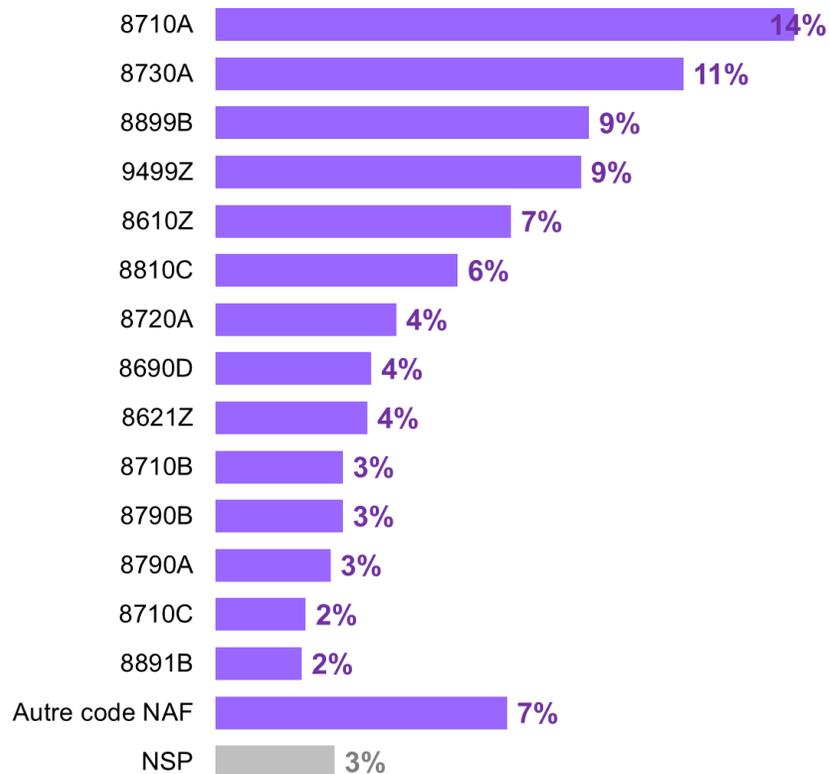
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

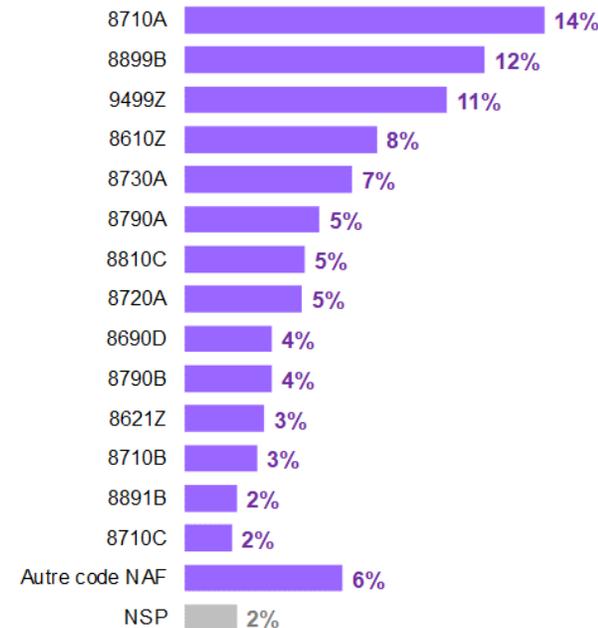
- 6 codes NAF pèsent pour 56% des établissements.
- Le **8710A, Hébergement médicalisé pour personnes âgées (14%)**,
- Le **8730A, Hébergement social pour personnes âgées (11%)**,
- Le **8899B, action sociale sans hébergement (9%)**.

➤ Nombre d'établissements selon les codes NAF



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



NAF entre 0,5 et 1,5% :

8810B; 8891A; 8559A; 8899A;
8810A; 8690F; 8730B; 7010Z

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
8710A	14%	14%	=
8899B	12%	9%	-3
8610Z	8%	7%	-1
9499Z	11%	9%	-2
8730A	7%	11%	+5
8790A	5%	3%	-3
8720A	5%	4%	=
8621Z	3%	4%	=
8810C	5%	6%	+1
8790B	4%	3%	=
8690D	4%	4%	=
8710B	3%	3%	=
8891B	2%	2%	=
8710C	2%	2%	=
8810B	1%	2%	=
9604Z	0%	1%	=
8899A	1%	1%	=
8810A	1%	0%	-1
8891A	1%	1%	=
8559A	1%	1%	-1
8730B	1%	1%	=
8690F	1%	1%	=
7010Z	1%	1%	+1
Autre code NAF	6%	7%	+1
NSP	2%	3%	+1

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

1 - Les établissements.

➤ Nombre d'établissements selon les catégories d'activités



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Etablissements de court séjour	3%	1%	-2
Etablissements de moyen et long séjour	3%	4%	+1
Psychiatrie	2%	1%	-1
Autres établissements sanitaires	9%	12%	+2
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées	23%	27%	+5
Autres établissements et services pour personnes âgées	4%	3%	-1
Etablissements d'éducation spéciale pour déficients mentaux et polyhandicapés	2%	0%	-2
Etablissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	2%	3%	=
Autres établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapée	3%	3%	=
Etablissements et services de travail protégé pour adultes handicapés	4%	2%	-2
Etablissements et services d'hébergement et de réinsertion pour adultes handicapés	10%	15%	+5
Etablissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance	8%	6%	-2
Etablissements d'accueil, d'hébergement et de réadaptation sociale pour adultes	7%	6%	-1
Etablissements et services sociaux d'aide à la famille	6%	6%	=
Etablissements de formation	3%	3%	=
Mission locales et PAIO	0%	0%	=
Autres établissements et services	10%	6%	-4
NSP	2%	1%	=

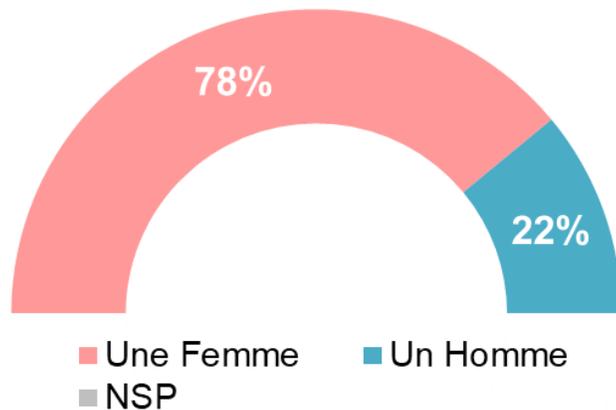
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

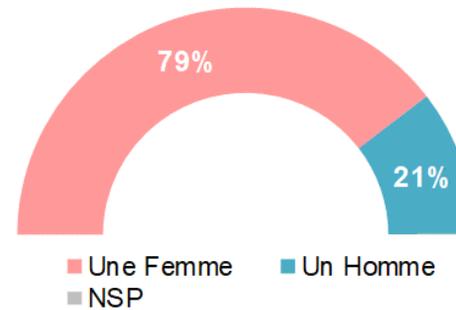
- **78%** des chefs d'établissements et décideurs sont des **femmes** au global (**22%** sont des hommes) – pour rappel, on compte **52%** d'hommes dans la population active française.

➤ Chefs d'établissements selon le genre



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Une Femme	79%	78%	-1
Un Homme	21%	22%	+1
NSP	0%	0%	-=

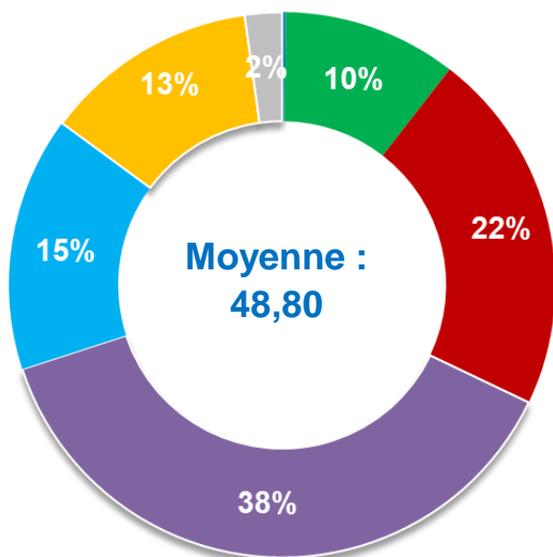
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

2 – Les chefs d'établissements.

- En termes d'âges, 10% des responsables et décideurs ont moins de 35 ans et à l'autre extrémité de la pyramide, 28% de ces responsables et décideurs ont 55 ans et plus (nb: les 55 ans et plus pèsent pour 15% de la population active) pour une **moyenne de 48 ans**.

➤ Chefs d'établissements selon les classes d'âge

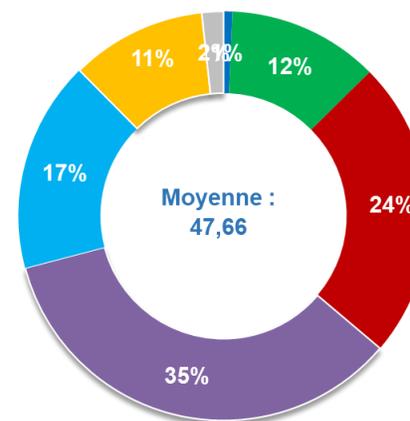


- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :

- Moins de 24 ans
- De 25 à 34 ans
- De 35 à 44 ans
- De 45 à 54 ans
- De 55 à 59 ans
- 60 ans et plus
- (Refus de répondre)



- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Moins de 24 ans	1%	0%	-1
De 25 à 34 ans	12%	10%	-2
De 35 à 44 ans	24%	22%	-2
De 45 à 54 ans	35%	38%	+3
De 55 à 59 ans	17%	15%	-2
60 ans et plus	11%	13%	+2
(Refus de répondre)	2%	2%	=

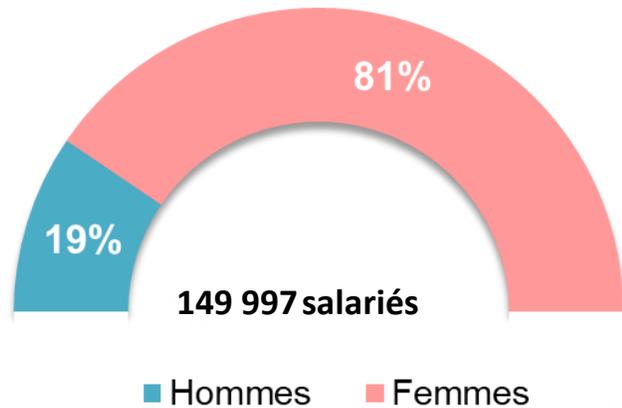
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

3 – Les salariés.

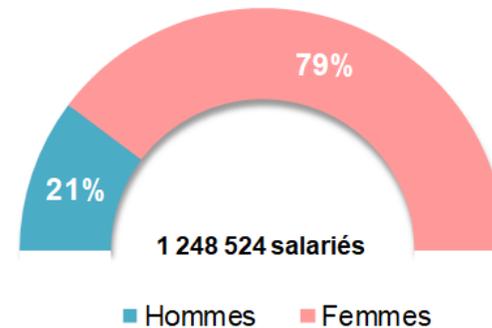
- En ce qui concerne les **149 997 salariés** travaillant au sein des branches étudiées, **81%** d'entre eux sont des **femmes** – pour rappel, on compte **48%** de femmes dans la population active.

➤ Effectifs selon le genre des salariés



Base : 149997 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	1 248 524	149 997	
Hommes	21%	19%	-1
Femmes	79%	81%	+1

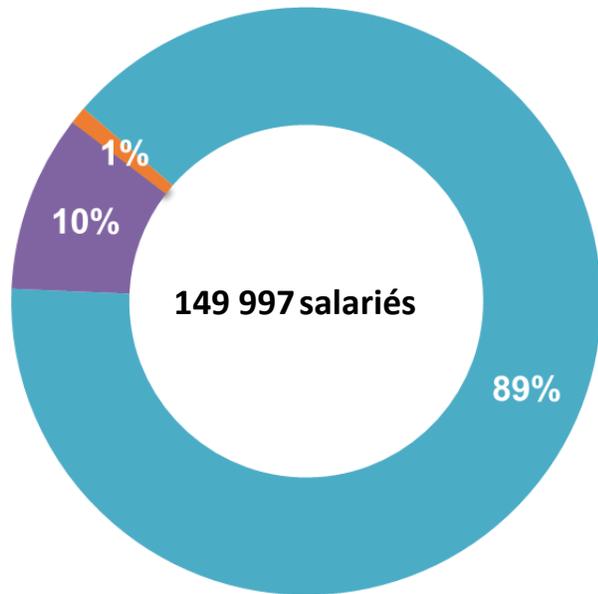
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 89% des salariés sont en CDI, 10% en CDD et 1% en contrat d’alternance.

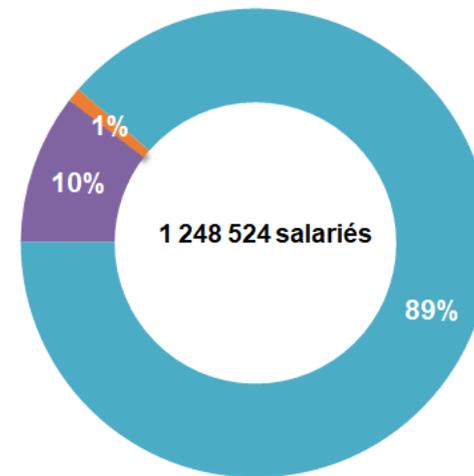
➤ Effectifs selon la nature des contrats



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance

Base : 149997 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 ■ Nature de contrat la plus représentée

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	1 248 524	149 997	
CDI	89%	89%	+1
CDD	10%	10%	-1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

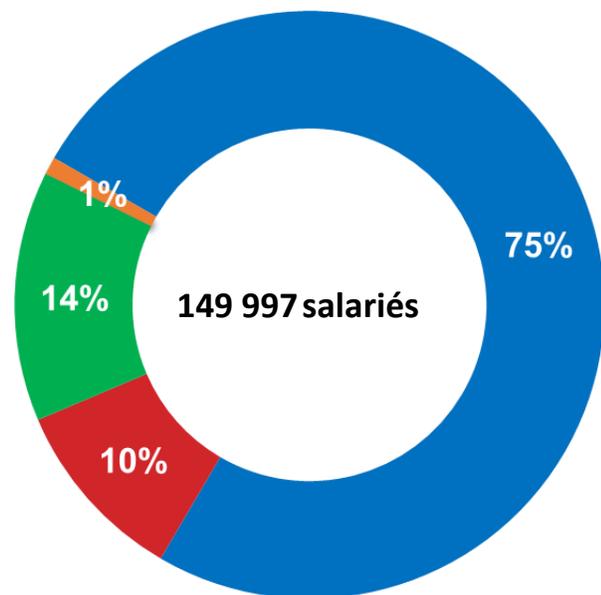
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

3 – Les salariés.

- 75% des salariés sont des employés, 10% des agents de maîtrise, 14% des cadres et 1% en contrat d’alternance.

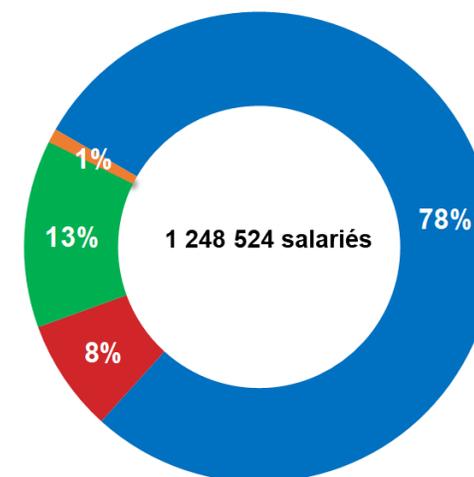
➤ Effectifs selon le statut des salariés



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

Base : 149997 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Employés ■ Agents de maîtrise ■ Cadres ■ Contrats d'alternance

■ Statut le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	1 248 524	149 997	
Employés	78%	75%	-3
Agents de maîtrise	8%	10%	+2
Cadres	13%	14%	+1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

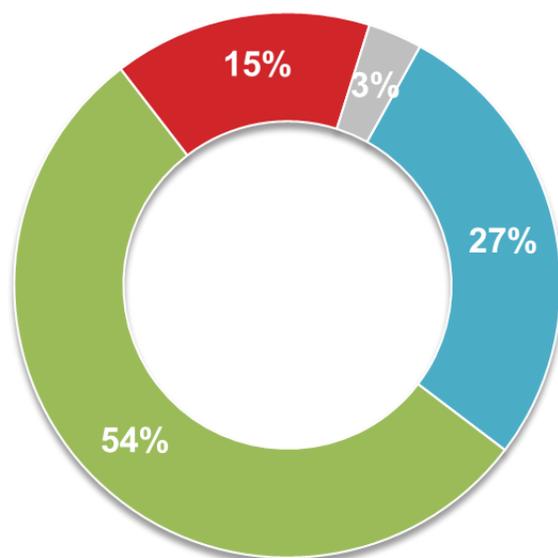
Base: 1 248 524 salariés

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Pour une minorité d'établissements, soit **15%**, le bilan économique de l'année 2020 est jugé défavorable.

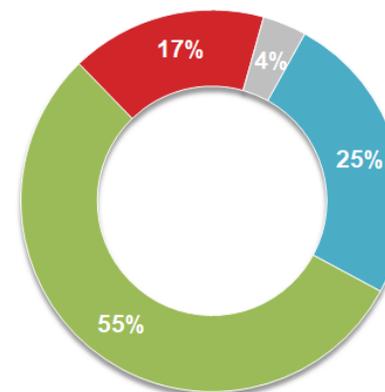
➤ Bilan économique des établissements en 2020



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Favorables	25%	27%	+3
Stables	55%	54%	-1
Défavorables	17%	15%	-1
NSP	4%	3%	-1

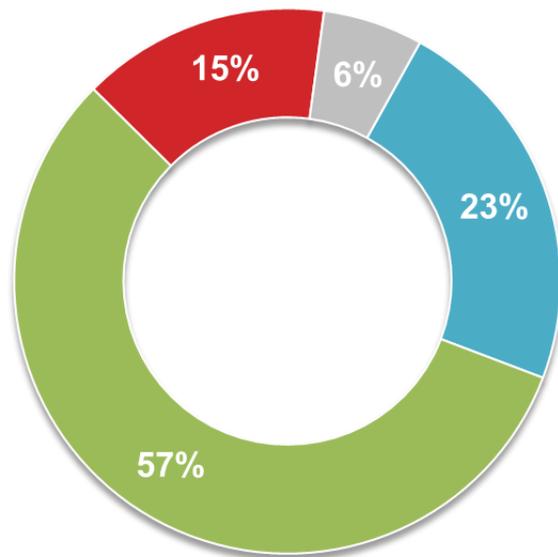
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

- Moins d'un quart (23%) des établissements anticipent des perspectives économiques favorables pour 2021, 15% des perspectives défavorables et 57% une stabilité.

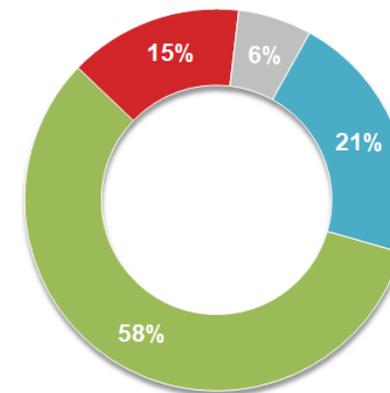
➤ Perspectives économiques 2021



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Favorables ■ Stables ■ Défavorables ■ NSP

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Favorables	21%	23%	+1
Stables	58%	57%	-1
Défavorables	15%	15%	=
NSP	6%	6%	-=

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

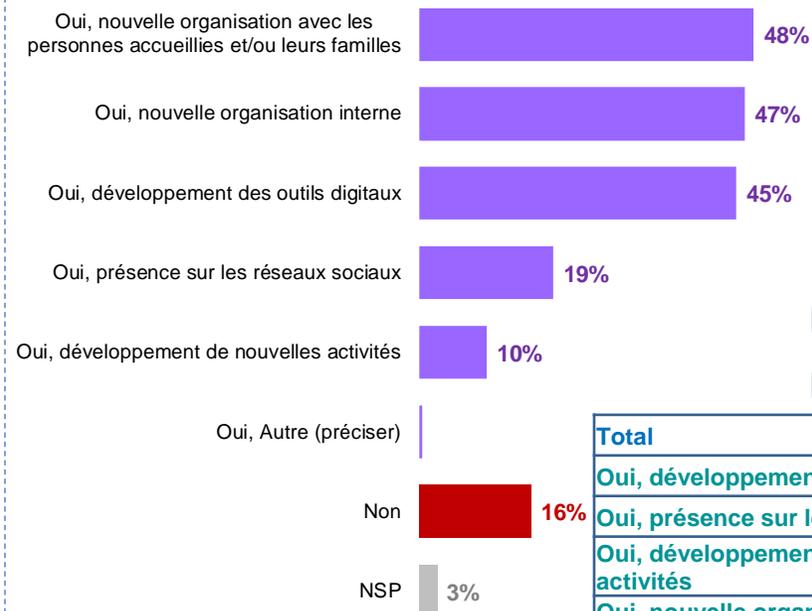
4 – Contexte économique 2020-2021.

➤ Accélération des développements dans le contexte de la crise



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Oui, développement des outils digitaux	45%	44%	-1
Oui, présence sur les réseaux sociaux	19%	13%	-6
Oui, développement de nouvelles activités	10%	5%	-5
Oui, nouvelle organisation avec les personnes accueillies et/ou leurs familles	48%	45%	-3
Oui, nouvelle organisation interne	47%	45%	-1
Oui, Autre (préciser)	0%	0%	=
Non	16%	22%	+6
NSP	3%	3%	=

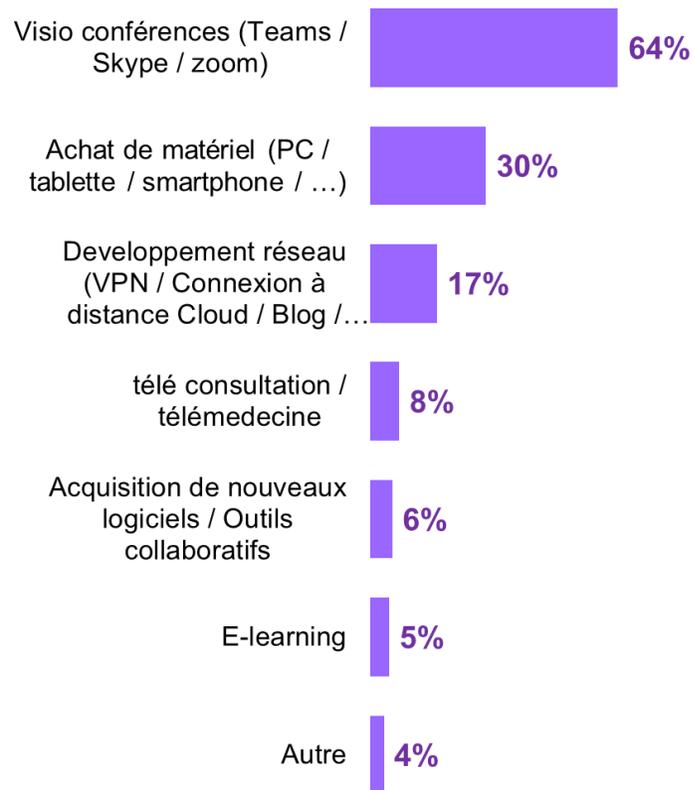
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

Accélération des développements dans le contexte de la crise

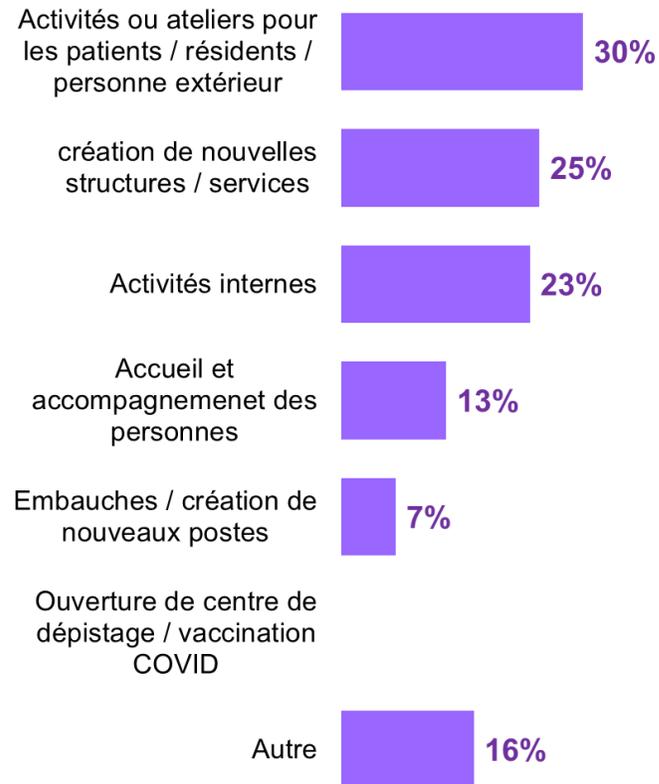
Q14.1 : Oui, développement des outils digitaux : préciser



Base: après redressement

Base : 1400 établissements

Q14.3 : Oui, développement de nouvelles activités : préciser :

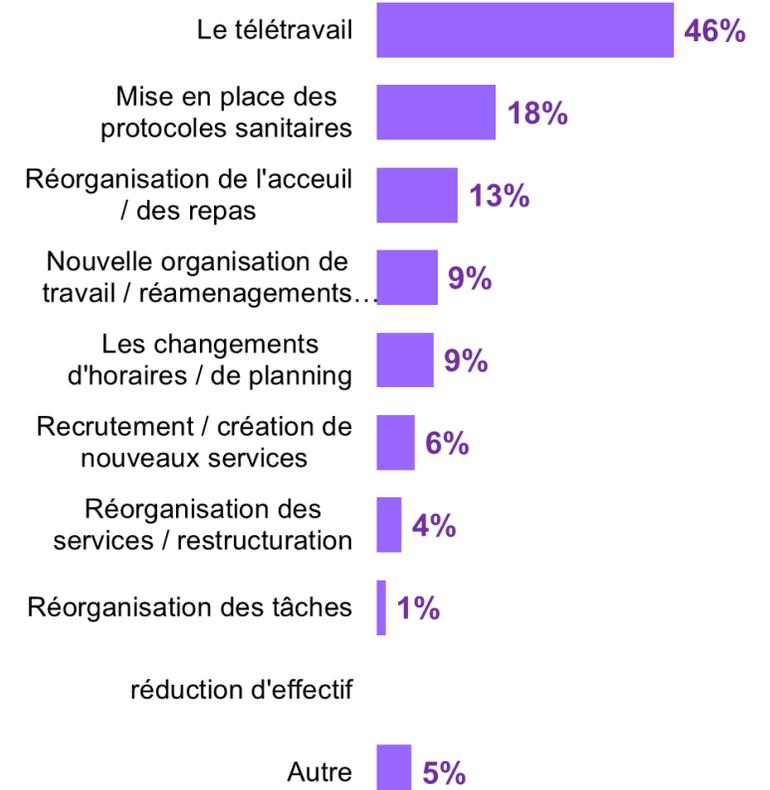


* : Base faible

** : moins de 10 répondants

Base : 150 établissements*

Q14.5 : Oui, nouvelle organisation interne : préciser :



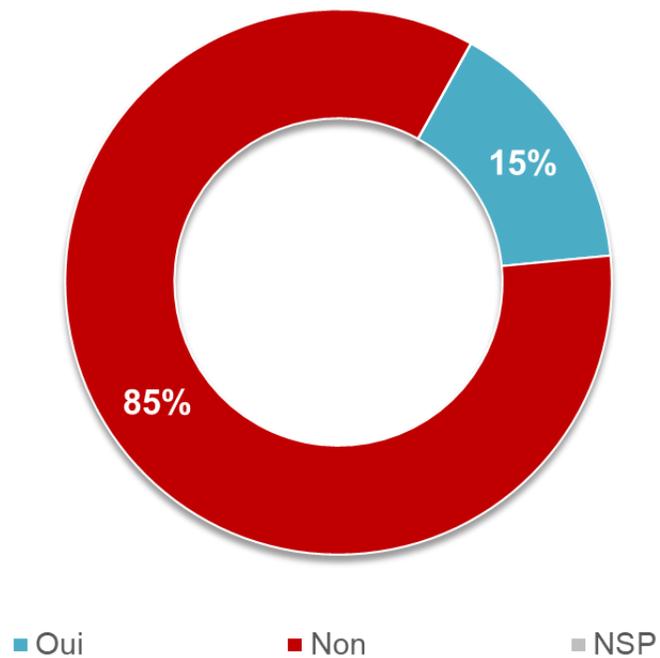
Base : 1448 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

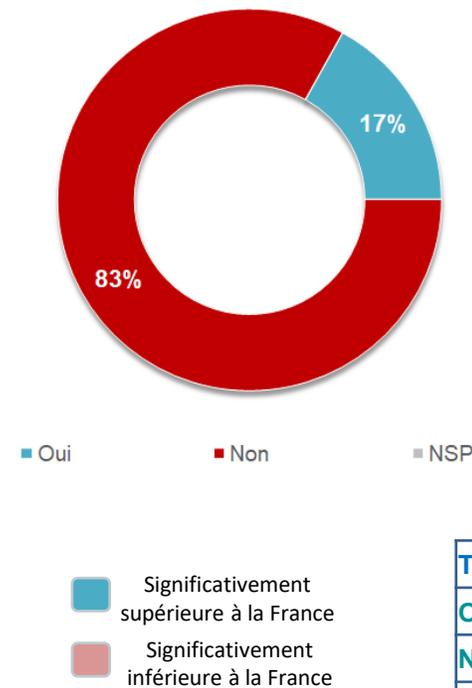
- Moins d'un quart des établissements des branches étudiées, soit **15%**, ont été amenées à arrêter leur activité en 2020.

➤ Arrêts d'activité en 2020



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Oui	17%	15%	-2
Non	83%	85%	+2
NSP	0%	0%	=

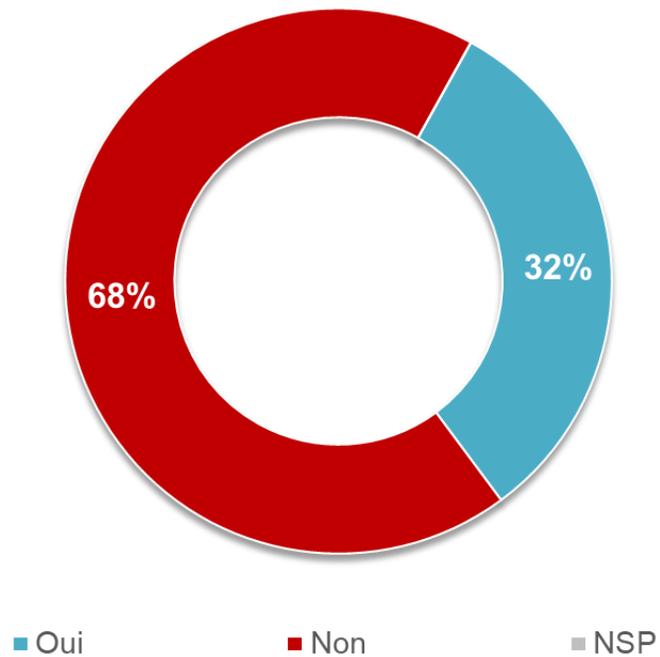
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

4 – Contexte économique 2020-2021.

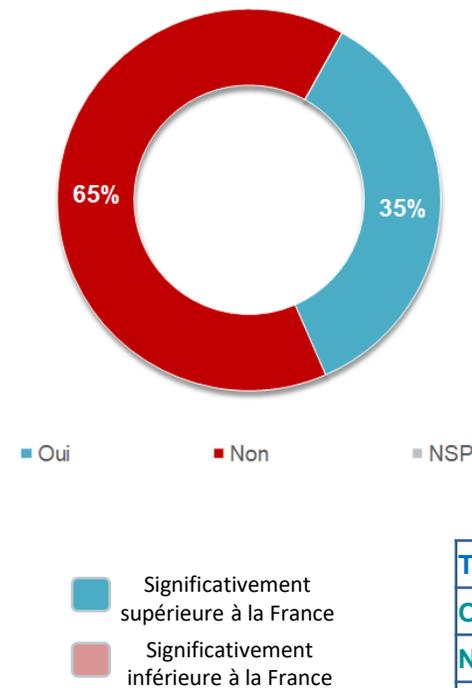
- Près d'un tiers des entreprises de la branche (32%) ont eu recours au chômage partiel en 2020.

➤ Chômage partiel en 2020



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Oui	35%	32%	-4
Non	65%	68%	+4
NSP	0%	0%	=

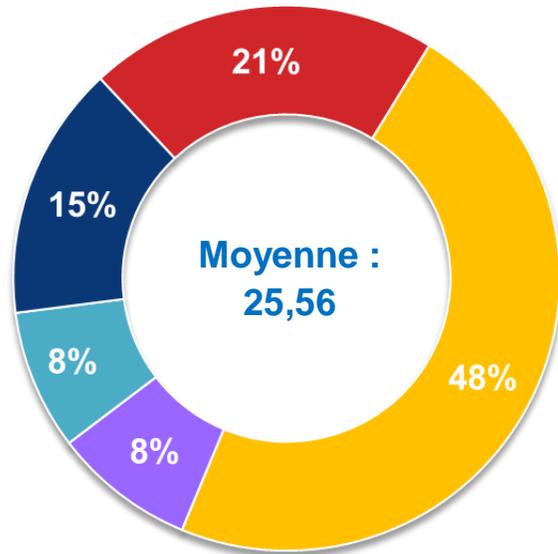
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 79% des établissements ont embauché en 2020.

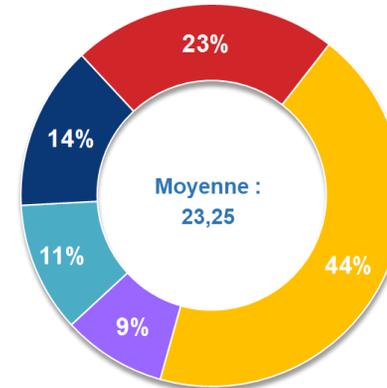
➤ Salariés embauchés en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
0 salarié	23%	21%	-2
1 à 5 salariés	44%	48%	+4
6 à 9 salariés	9%	8%	-1
10 à 19 salariés	11%	8%	-3
20 salariés &+	14%	15%	+1

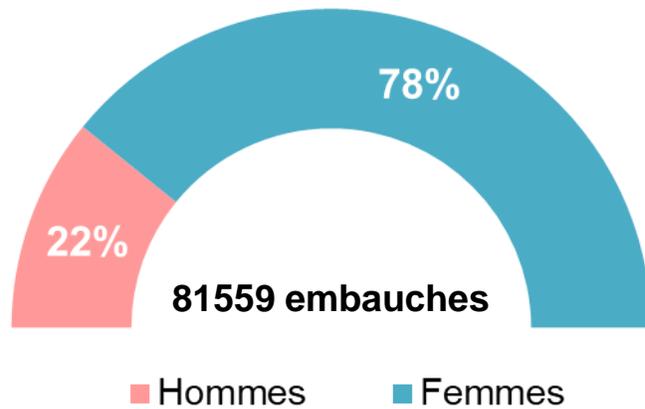
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

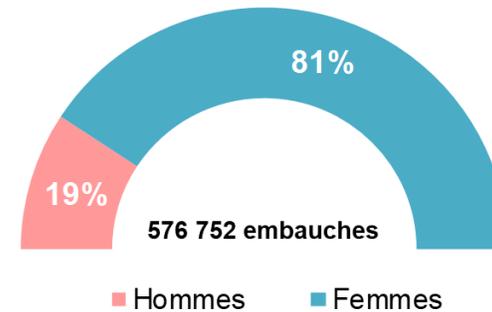
- **22%** des embauches en 2020 concernent des hommes et **78%** des femmes.

➤ Effectifs embauchés selon le genre



Base : 81559 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	576 752	81 559	
Hommes	19%	22%	+3
Femmes	81%	78%	-3

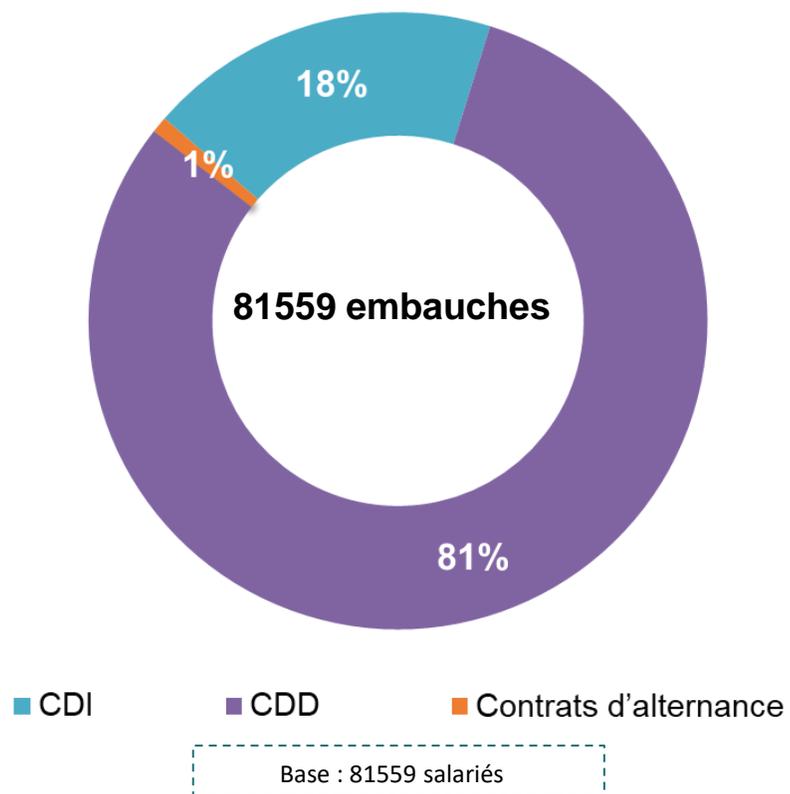
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

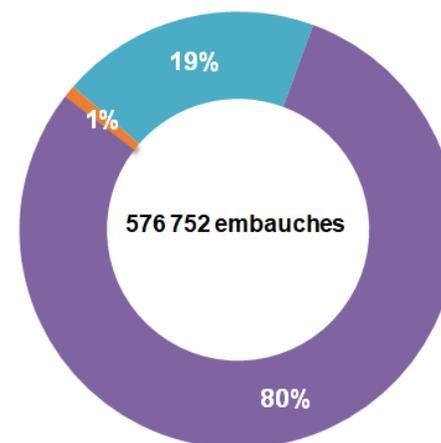
5 - Les mouvements de personnel.

- On remarquera aussi la part de **81%** des CDD dans les embauches 2020.

➤ Effectifs embauchés selon la nature du contrat



➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	576 752	81 559	
CDI	19%	18%	-1
CDD	80%	81%	+1
Contrats d'alternance	1%	1%	=

■ Nature du contrat la plus représentée

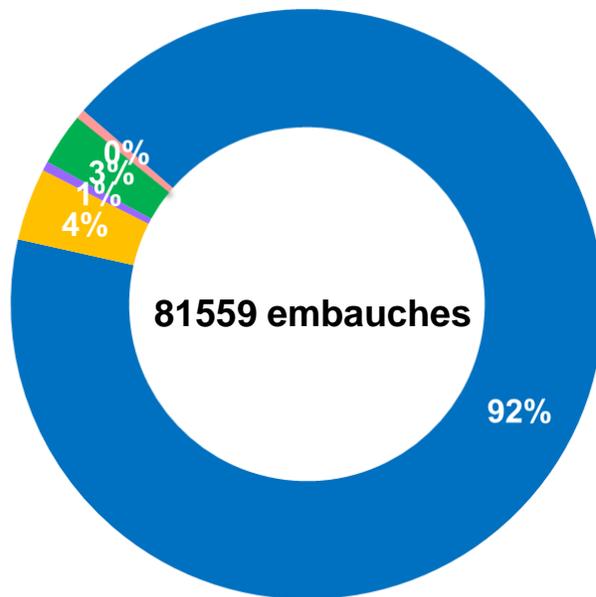
Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Parmi les **81 559 embauches en 2020**, la grande majorité (**92%**) de ces embauches concernaient un remplacement de poste et **4%** une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité.

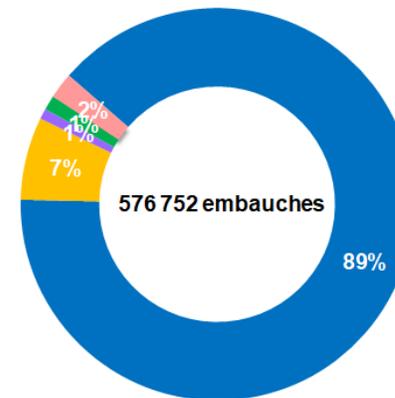
➤ Effectifs embauchés selon le motif des recrutements



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

Base : 81559 salariés

➤ Comparaison à la France :



- Un remplacement
- Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité
- Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences
- Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage
- Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)

■ Motif le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	576 752	81 559	
Un remplacement	89%	92%	+3
Une création de poste liée à la croissance structurelle de l'activité	7%	4%	-3
Une création de poste liée à un besoin de nouvelles compétences	1%	1%	=
Recrutement d'alternant / contrat d'apprentissage	1%	3%	+2
Recrutement pour surplus d'activité (saisonnier)	2%	0%	-2

Base: 576 752 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les modalités de recrutement se font majoritairement et principalement par Pôle Emploi (**64%**), devant des modes plus informels, par le bouche à oreille, le réseau, pour **38%**, devant les candidatures spontanées (**35%**).

➤ Par quel biais avez-vous recruté en 2020 ?



Base : 2530 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	19 237	2 530	
Par l'intermédiaire de Pôle Emploi	58%	64%	+6
Par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement	7%	7%	=
Par un site internet	25%	23%	-2
Par les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo...)	16%	15%	-1
Par petites annonces	17%	22%	+5
Par le « bouche à oreille », le réseau	37%	38%	+1
Candidatures spontanées	34%	35%	+1
Par les écoles, les centres de formation, les CFA	14%	17%	+3
Recrutement interne (mobilité interne) / promotion	19%	19%	=
Par l'intermédiaire de la Chambre de commerce / Chambre des métiers	0%	1%	=
Par l'intermédiaire d'une organisation / fédération professionnelle	4%	4%	+1
Par l'intermédiaire des agences d'interim ou des courtiers	1%	1%	=
Recrutement d'un ancien salarié / remplacement annuel	2%	2%	=
Par l'intermédiaire d'association	1%	0%	-1
Autre	1%	0%	=
NSP	1%	0%	-1

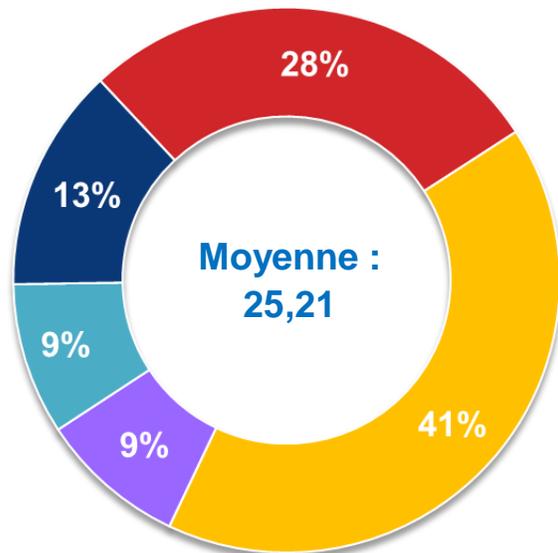
Base: 19 237 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- 72% des entreprises ont connu au moins un départ en 2020.

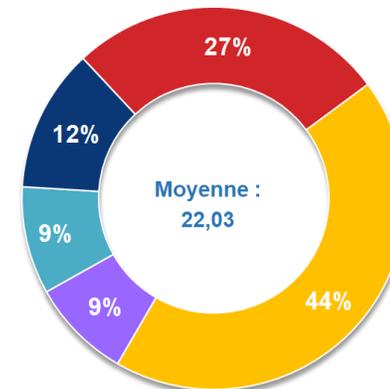
➤ Départs en 2020



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



- 0 salarié
- 1 à 5 salariés
- 6 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 salariés &+

- Significativement supérieure à la France
- Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
0 salarié	27%	28%	+1
1 à 5 salariés	44%	41%	-2
6 à 9 salariés	9%	9%	=
10 à 19 salariés	9%	9%	-
20 salariés &+	12%	13%	+1

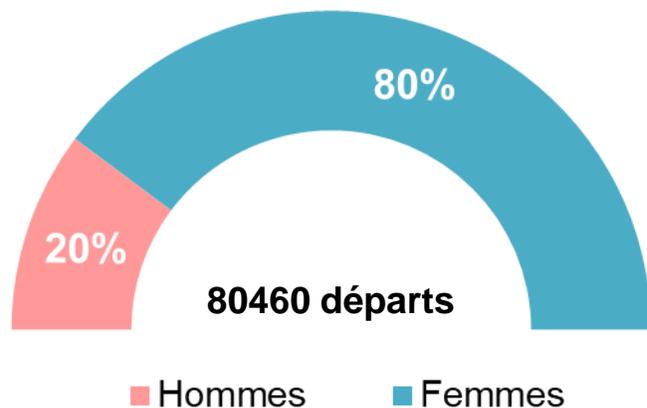
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

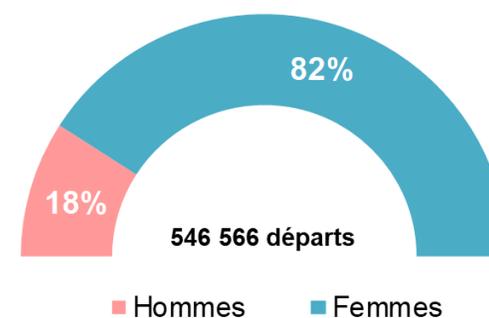
- 20% des départs en 2020 concernent des hommes et 80% des femmes.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le genre



Base : 80460 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	546 566	80 460	
Hommes	18%	20%	+2
Femmes	82%	80%	-2

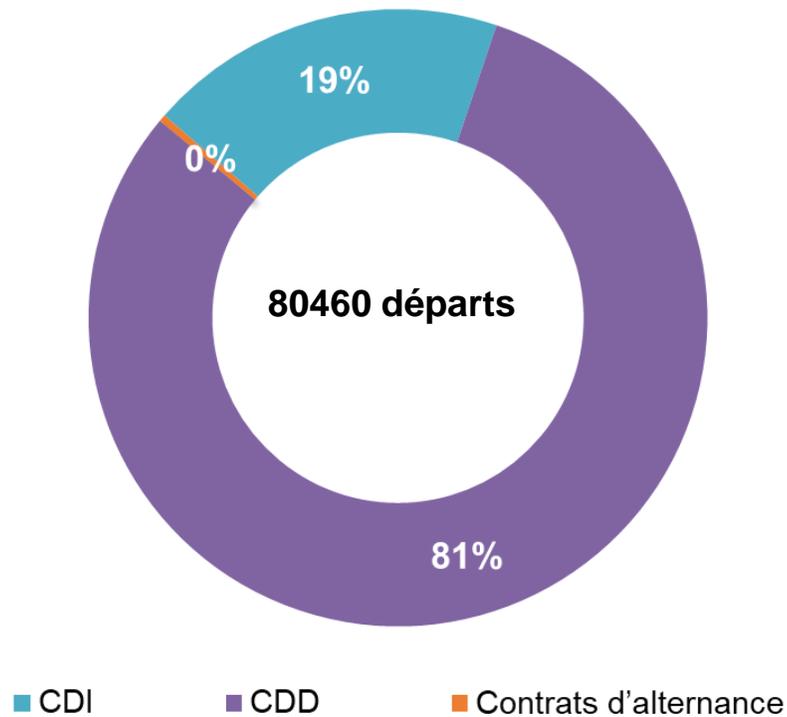
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

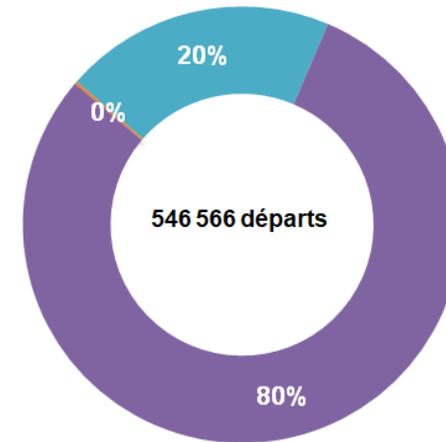
- On remarquera aussi la part de **81%** des CDD dans les départs 2020.

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon la nature du contrat



Base : 80460 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ CDI ■ CDD ■ Contrats d'alternance
 Nature du contrat la plus représentée

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	546 566	80 460	
CDI	20%	19%	-1
CDD	80%	81%	+1
Contrats d'alternance	0%	0%	=

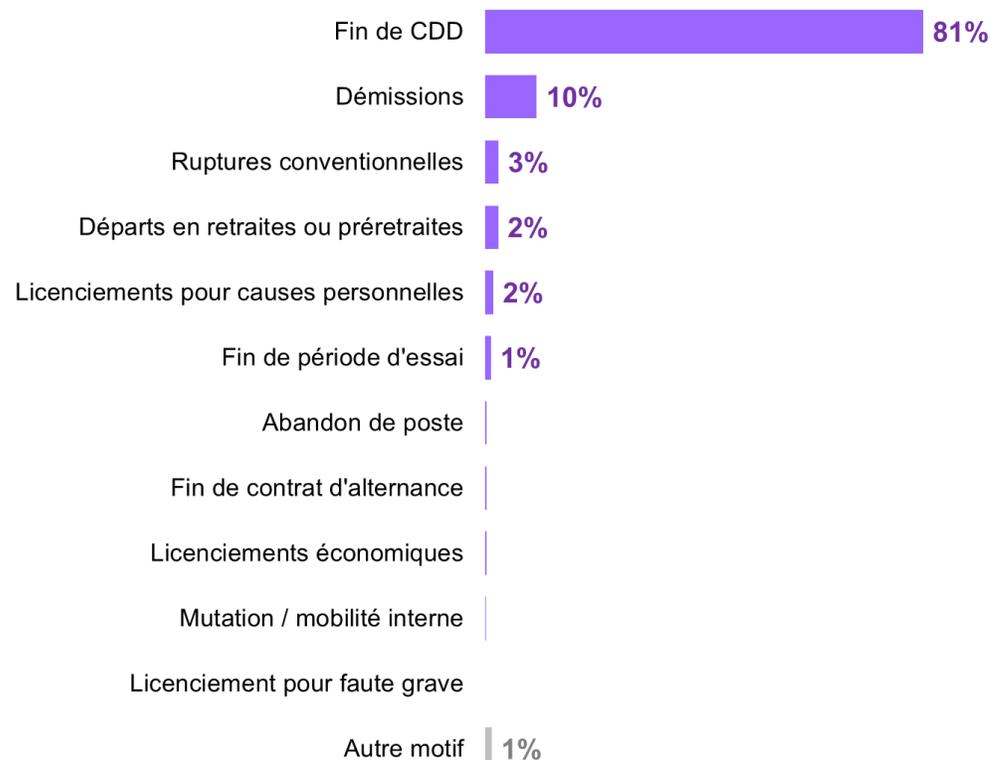
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

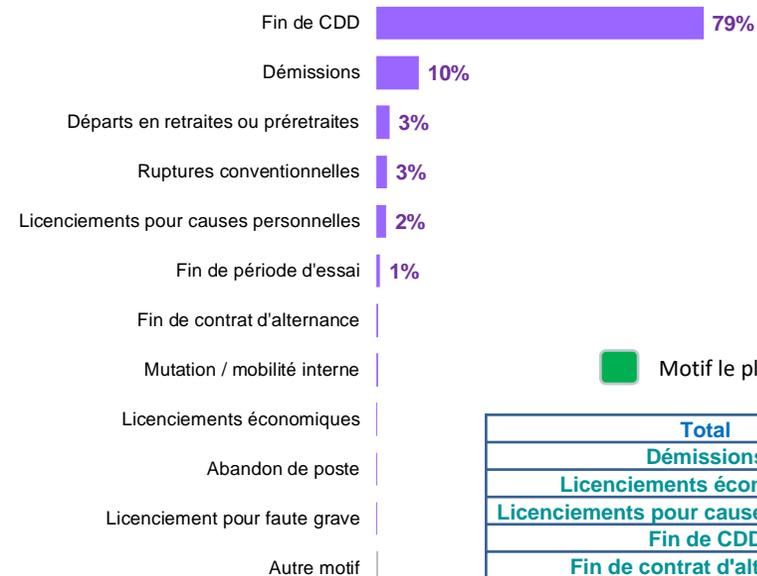
- Les **fin de CDD** constituent sans surprise la principale raison des départs enregistrés en 2020, à hauteur de **81%** devant les démissions (**10%**), les ruptures conventionnelles (**3%**), les départs en retraites ou préretraites (**2%**) et les licenciements (**2%**).

➤ Effectifs ayant quitté l'entreprise selon le motif de départ



Base : 80460 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	546 566	80 460	
Démissions	10%	10%	-1
Licenciements économiques	0%	0%	=
Licenciements pour causes personnelles	2%	2%	-1
Fin de CDD	79%	81%	+1
Fin de contrat d'alternance	0%	0%	=
Ruptures conventionnelles	3%	3%	=
Départs en retraites ou préretraites	3%	2%	-1
Abandon de poste	0%	0%	=
Fin de période d'essai	1%	1%	=
Licenciement pour faute grave	0%	0%	=
Mutation / mobilité interne	0%	0%	=

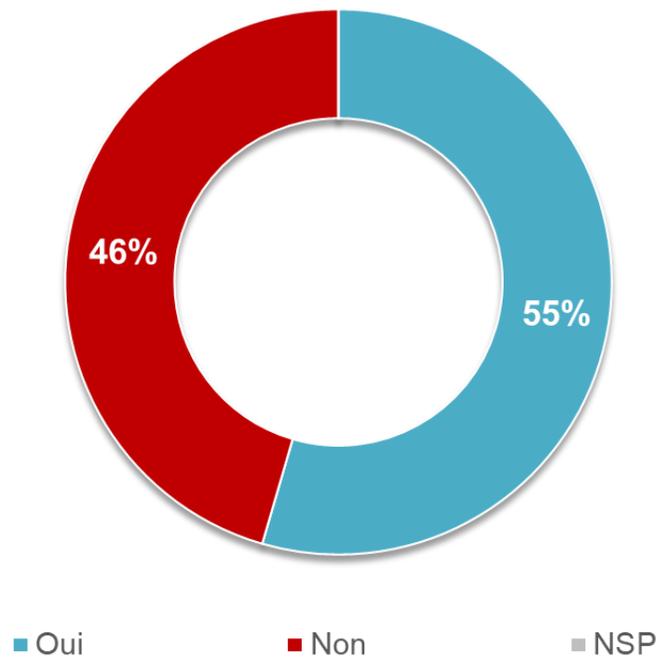
Base: 546 566 salariés

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

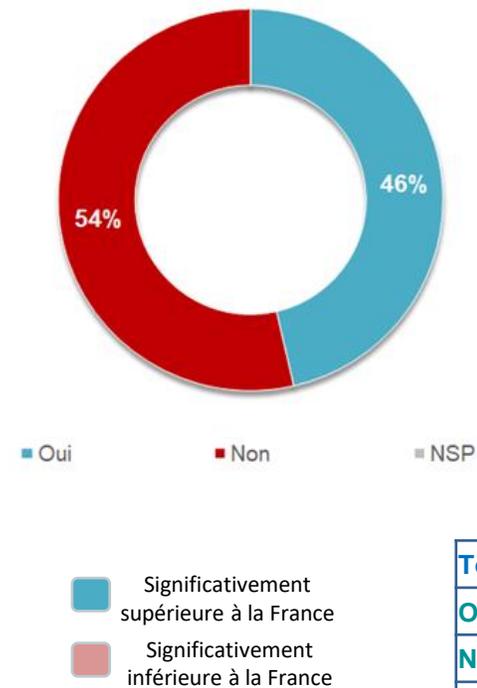
- Une majorité de **55%** a eu recours à l'intérim en 2020.

➤ Recours à l'intérim en 2020



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Oui	46%	55%	+8
Non	54%	46%	-8
NSP	0%	0%	=

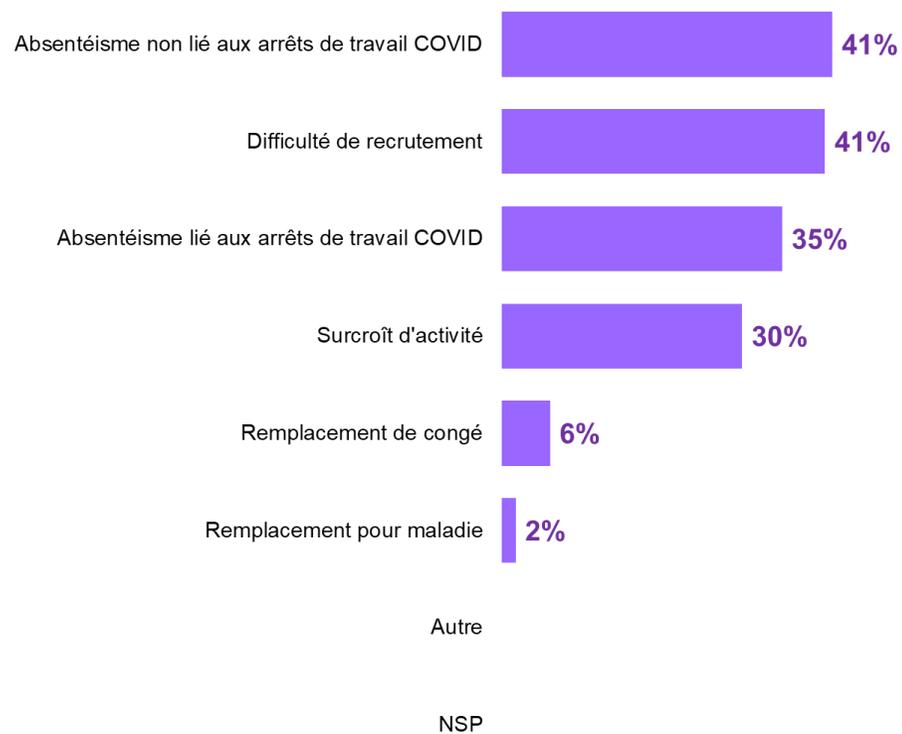
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

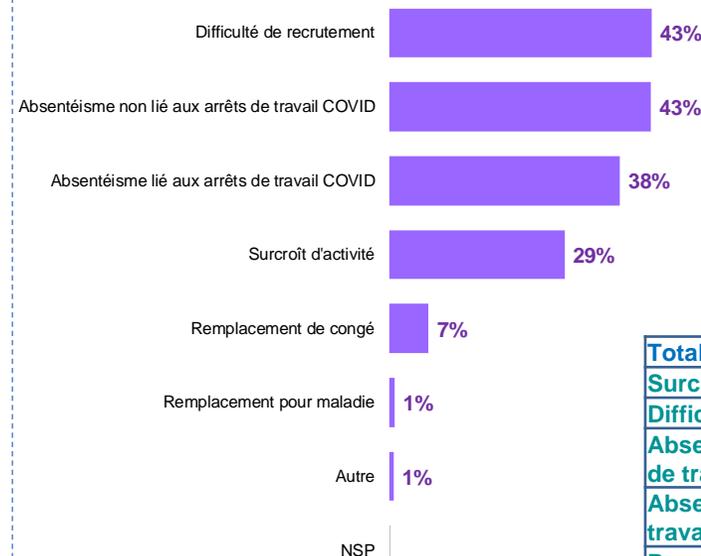
- Les raisons de recours à l'intérim concernent en priorité l'absentéisme non lié au Covid (**41%**) et les difficultés de recrutement (**41%**).

➤ Raison du recours à l'intérim



Base : 1738 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	11 514	1 738	
Surcroît d'activité	29%	30%	+1
Difficulté de recrutement	43%	41%	-3
Absentéisme non lié aux arrêts de travail COVID	43%	41%	-2
Absentéisme lié aux arrêts de travail COVID	38%	35%	-3
Remplacement de congé	7%	6%	-1
Remplacement pour maladie	1%	2%	+1
Autre	1%	0%	-1
NSP	0%	0%	-0

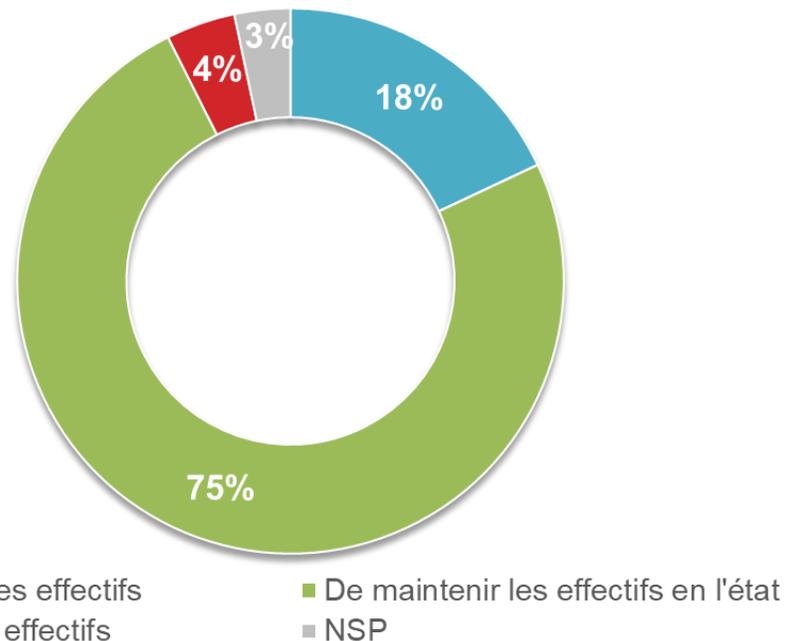
Base: 11 514 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

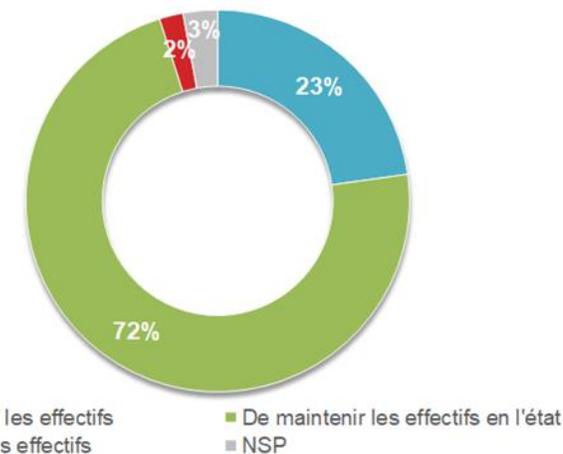
- **75%** des établissements interrogés envisagent de maintenir leurs effectifs salariés au cours des 12 prochains mois et **18%** envisagent d'augmenter leurs effectifs.
- Une minorité de **4%** d'établissements envisagent de diminuer les effectifs salariés au cours des 12 prochains mois en 2021.

➤ Perspectives de recrutement



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
D'augmenter les effectifs	23%	18%	-5
De maintenir les effectifs en l'état	72%	75%	+2
De réduire les effectifs	2%	4%	+2
NSP	3%	3%	=

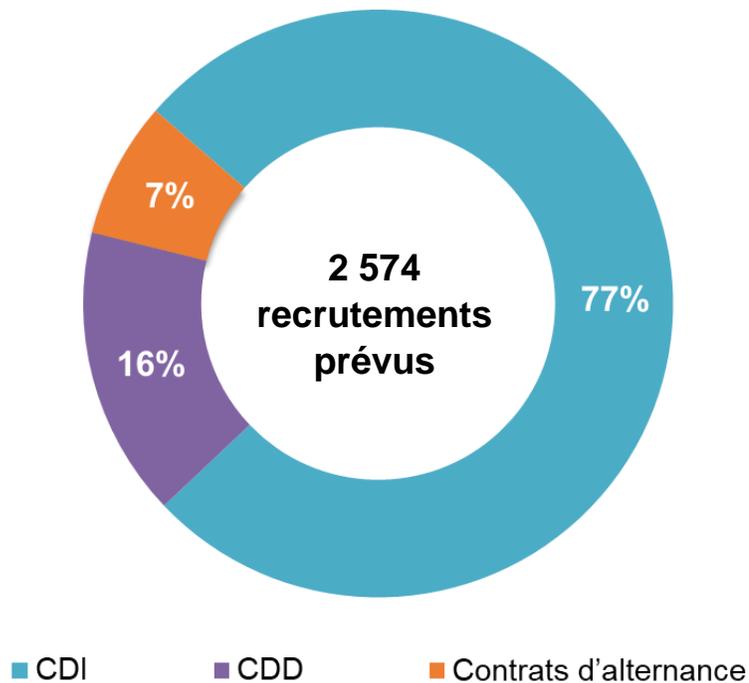
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

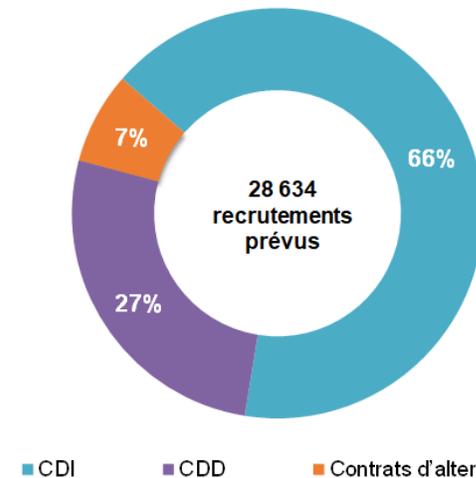
- Sur les **2 574 recrutements prévus**, **77%** sont envisagés en CDI, **16%** en CDD et **7%** en alternance.

➤ Perspectives de recrutement selon la nature des contrats



Base : 2574 recrutements

➤ Comparaison à la France :



■ Nature du contrat la plus représentée

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	28 634	2 574	
CDI	66%	77%	+10
CDD	27%	16%	-11
Contrats d'alternance	7%	7%	=

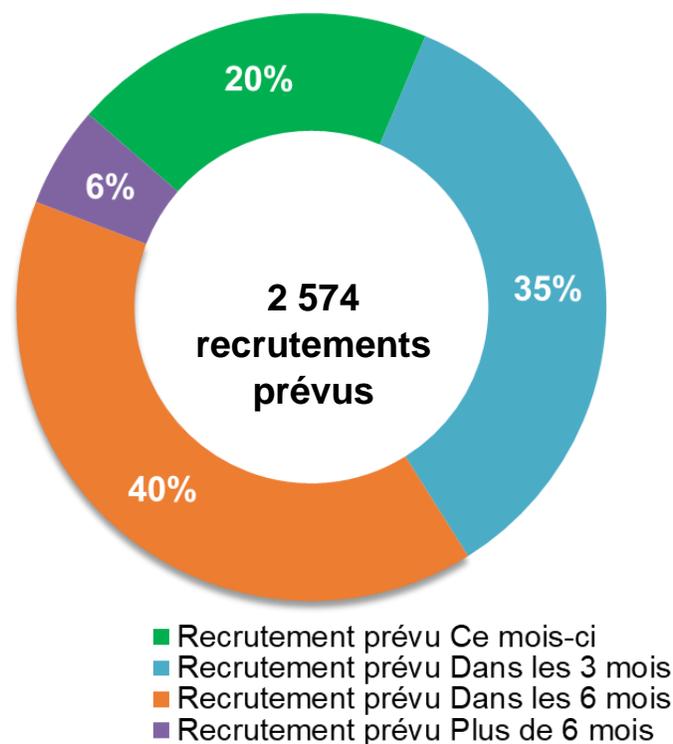
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

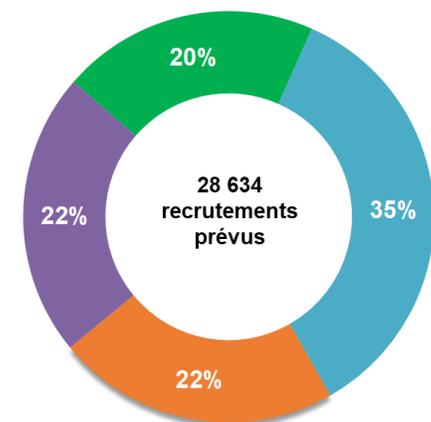
- 20% de ces recrutements sont prévus dans le mois, 35% dans les 3 mois, 40% dans les 6 mois et 6% dans plus de 6 mois.

➤ Recrutements prévus selon les délais



Base : 2574 recrutements

➤ Comparaison à la France :



- Recrutement prévu Ce mois-ci
- Recrutement prévu Dans les 3 mois
- Recrutement prévu Dans les 6 mois
- Recrutement prévu Plus de 6 mois

■ Délais le plus représenté

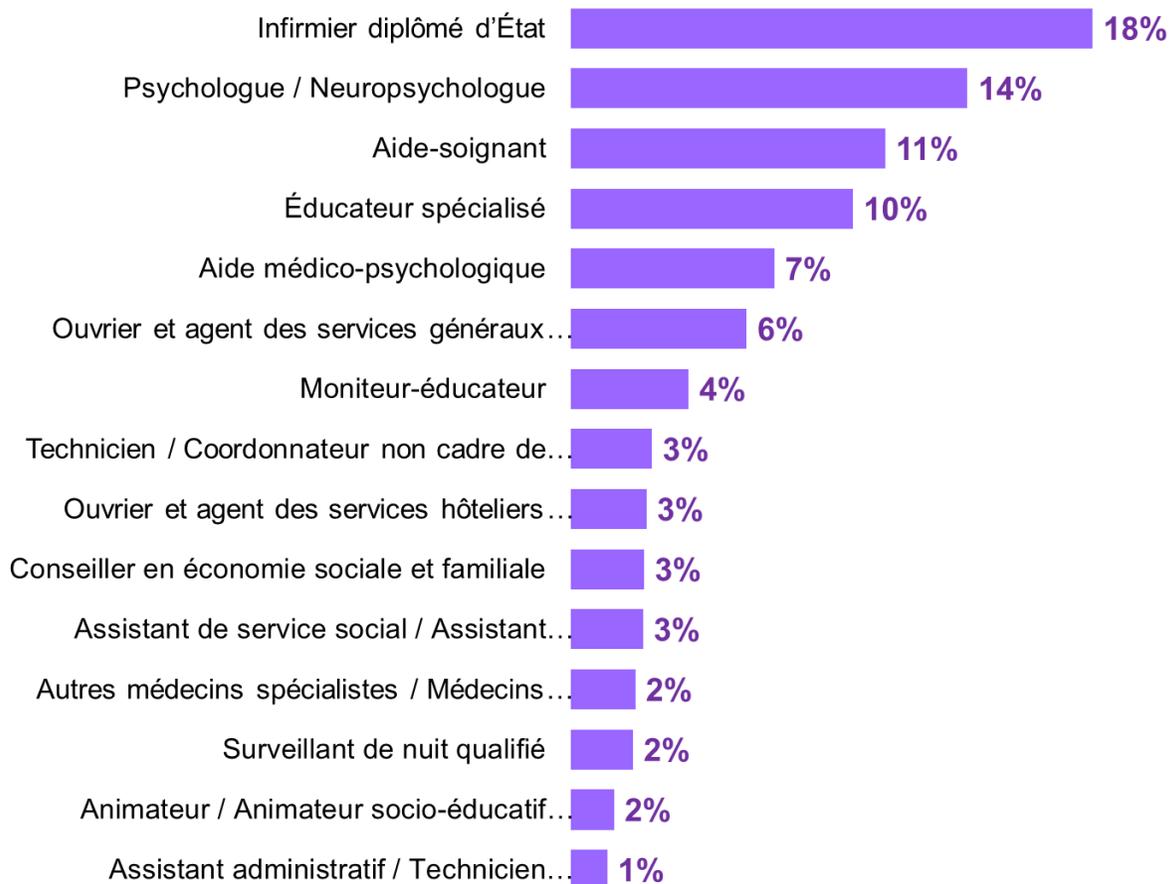
	Total	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	28 634	2 574	
Recrutement prévu Ce mois-ci	20%	20%	-=
Recrutement prévu Dans les 3 mois	35%	35%	-=
Recrutement prévu Dans les 6 mois	22%	40%	+17
Recrutement prévu Plus de 6 mois	22%	6%	-17

Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans l'intention de recrutement :



Base : 2574 recrutements

✓ En nombre :

468
356
282
253
183
158
106
73
68
66
65
58
56
39
33

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	En nombre
19%	=	5 344
2%	+12	645
17%	-6	4 831
9%	+1	2 451
3%	+4	792
1%	+5	367
3%	+1	947
0%	+2	116
5%	-2	1 472
1%	+2	272
1%	+1	426
1%	+1	398
1%	+1	194
2%	=	430
1%	=	379

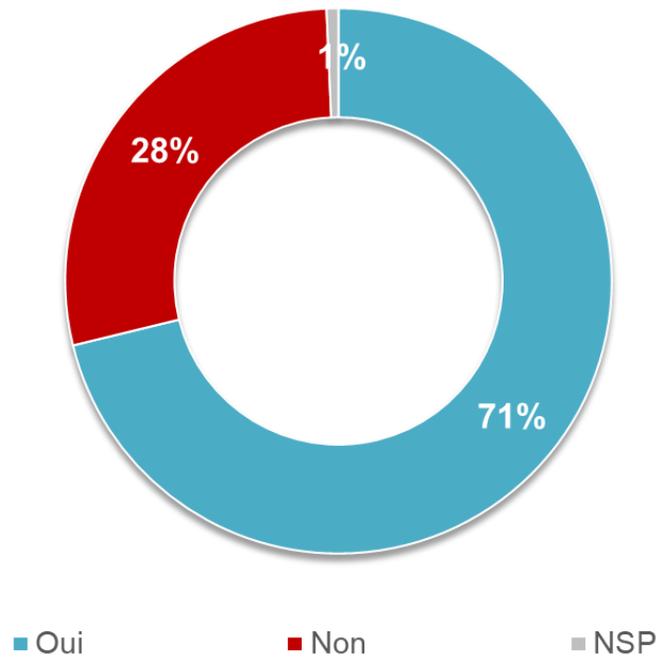
Base: 28 634 recrutements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

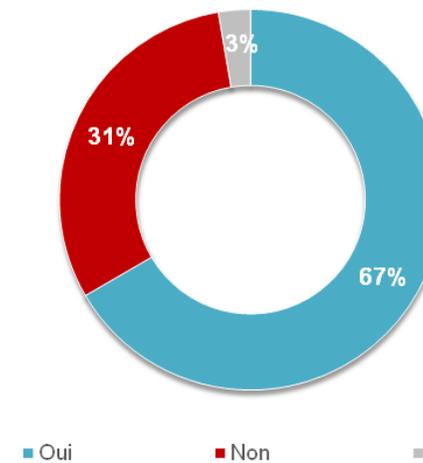
- Près des 3/4 des établissements, soit **71%**, rencontrent des difficultés de recrutement.

➤ Difficultés de recrutement



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

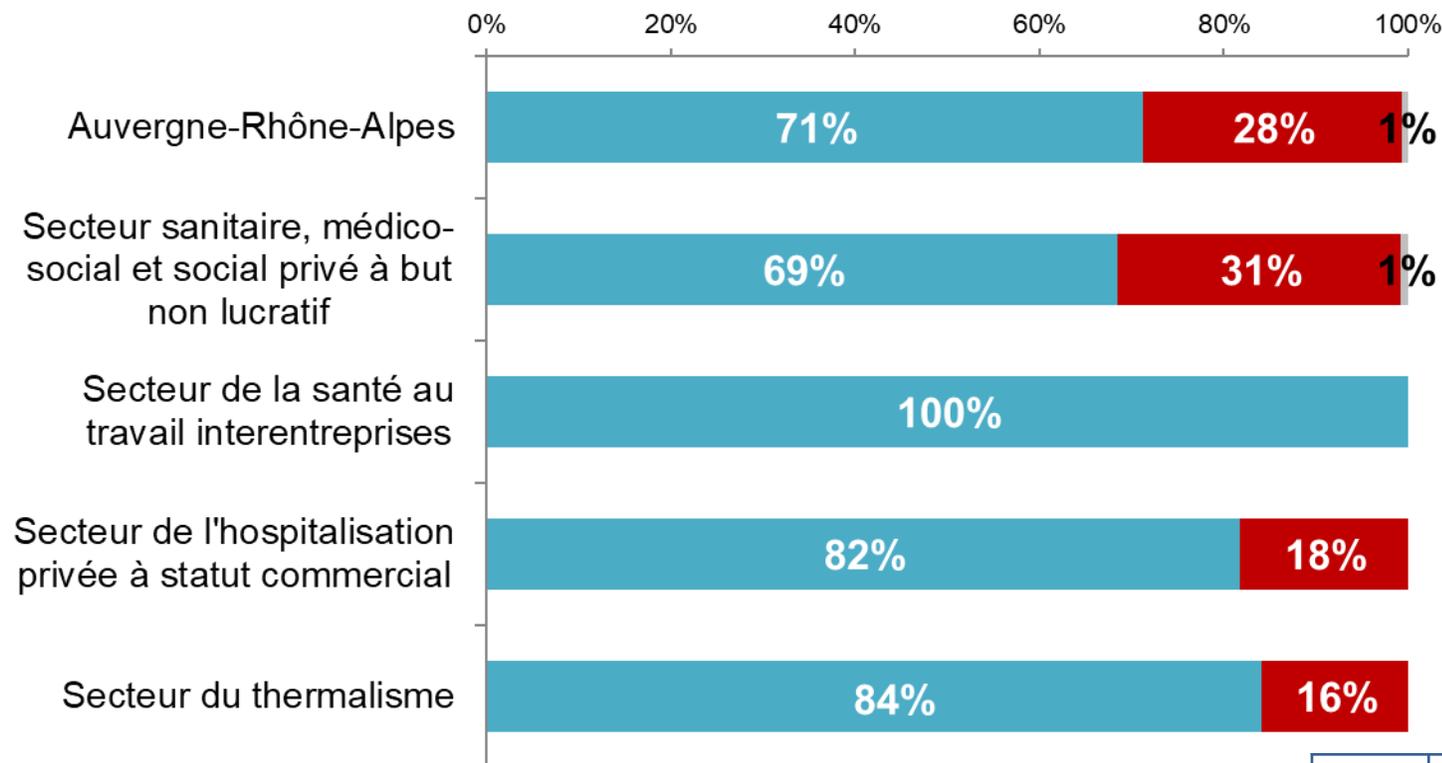
	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Oui	67%	71%	+5
Non	31%	28%	-3
NSP	3%	1%	-2

Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / Thermalisme)



■ Oui

■ Non

■ NSP

Base : 3191 établissements

Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
3 191	2 675	100	396	19

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

- Les premières difficultés exprimées concernent la pénurie de candidats (**80%**) devant le manque de candidat correspondant au profil recherché (**36%**) et les conditions d'emploi, de travail et le salaire (**30%**).

➤ Comparaison à la France :

France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
16 515	2 272	
77%	80%	+3
35%	36%	+1
27%	30%	+3
15%	20%	+5
15%	19%	+3
15%	15%	=
11%	14%	+3
18%	13%	-4
9%	13%	+4
7%	12%	+5
7%	11%	+3
7%	4%	-3
3%	2%	-1
1%	2%	=

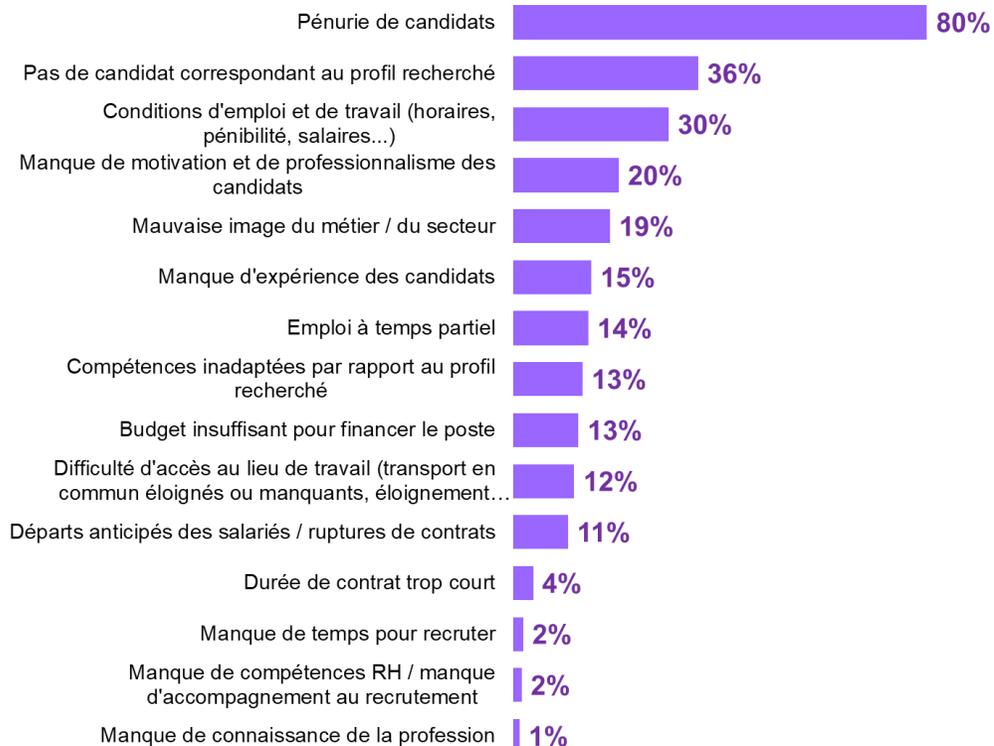


Significativement supérieure à la France



Significativement inférieure à la France

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées



Base : 2272 établissements

➤ Les difficultés de recrutement rencontrées (items regroupés : conditions de travail + salaire)

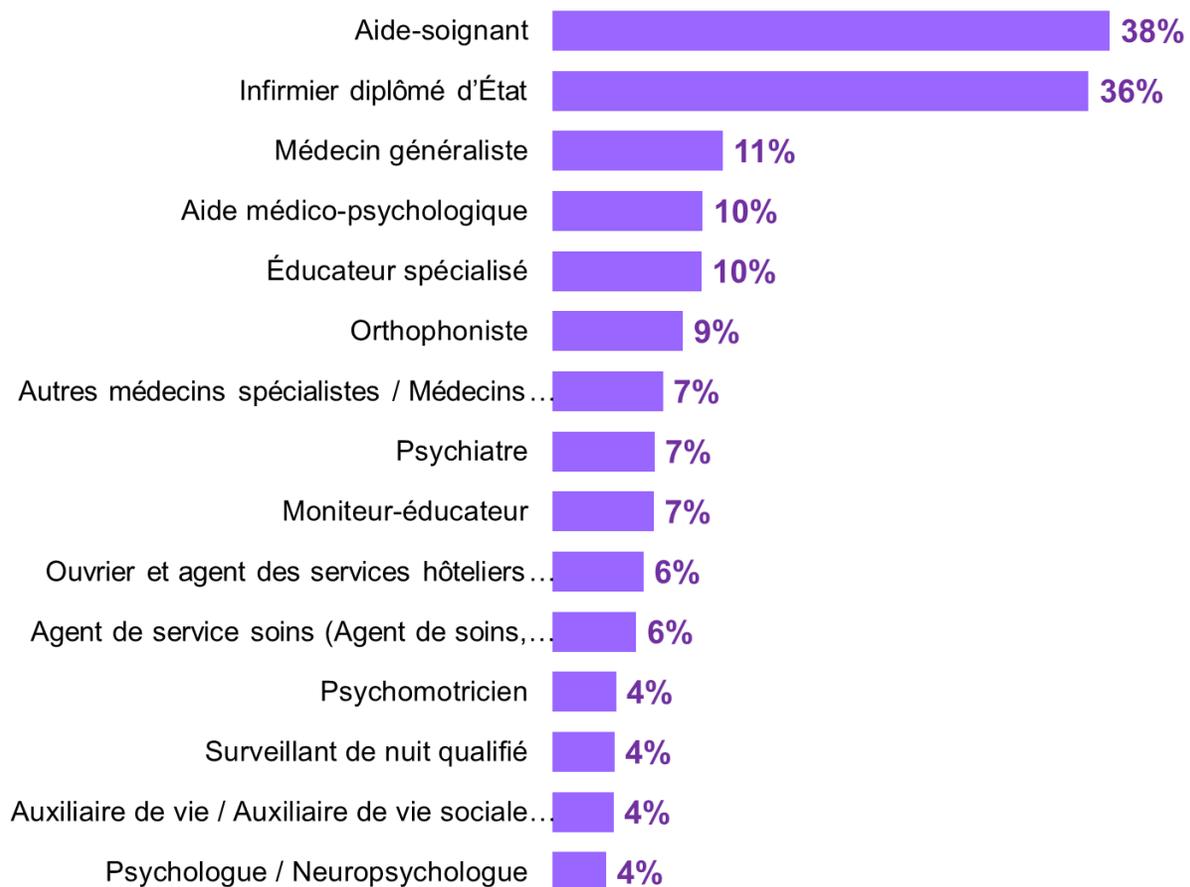


Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

✓ Les 15 métiers les plus cités dans la difficulté de recrutement :



✓ Q29b. Les notes :

4,31
4,24
4,87*
4,04*
3,8*
4,68*
4,57*
4,82*
4,19*
3,77*
3,95**
2,6**
4,44**
3,37**
4,27**

➤ Comparaison à la France :

France	Ecart	Note
34%	+4	4,15
37%	=	4,27
8%	+3	4,63
6%	+4	3,75
13%	-3	3,79
6%	+2	4,52
6%	+2	4,42
5%	+2	4,77
9%	-2	3,61
5%	+1	3,72
3%	+2	3,27
4%	+1	3,69
2%	+2	3,74
3%	+1	3,85
3%	=	3,8

Base : 2272 établissements

* : Base faible
** : moins de 10 répondants

Base: 16 515 établissements

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans le Médical :	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	559	421	100	38	0
Médecin généraliste	47%	53%	29%	23%	
Psychiatre	28%	37%	0%	0%	
Autres médecins spécialistes / Médecins au Département d'Information Médicale	30%	20%	71%	33%	
Sage-femme	0%	0%	0%	0%	
Pharmacien / Dentiste	3%	3%	0%	20%	
Médecin chef de service (hors direction d'établissement) / Médecin coordonnateur / Médecin responsable de pôle	9%	9%	0%	25%	
Autres, précisez	0%	0%	0%	0%	
NSP	0%	0%	0%	0%	

Emploi dans le Paramédical et médicotechnique :

	Auvergne-Rhône-Alpes				
Auvergne-Rhône-Alpes	423	356	0	53	14
Audioprothésiste	3%	3%		0%	0%
Diététicien / Nutritionniste	0%	0%		0%	0%
Ergothérapeute	10%	8%		18%	30%
Masseur-kinésithérapeute	17%	18%		0%	70%
Orthophoniste	47%	56%		0%	0%
Orthoptiste	1%	1%		0%	0%
Pédicure / Podologue	0%	0%		0%	0%
Psychomotricien	23%	27%		0%	0%
Psychologue / Neuropsychologue	20%	23%		0%	0%
Autres thérapeutes (arthérapeute, sophrologue, psychothérapeute etc.)	1%	0%		0%	17%
Aide paramédical / Aide médicotechnique / Aide diététicien / Aide de laboratoire / Assistant dentaire	7%	0%		58%	0%
Préparateur en pharmacie / Préparateur qualifié	2%	1%		11%	0%
Manipulateur en radiologie	0%	0%		0%	0%
Technicien de laboratoire / Tech. biologiste / Tech. en recherche clinique / Tech. en dialyse	2%	0%		14%	0%
Autre technicien médico-technique (Tech. qualifié, Tech. en prothèse et orthésie)	0%	0%		0%	0%
Cadre encadrant / Chef de service paramédical et médico-technique	0%	0%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Emploi dans l'Éducatif, social et insertion :

	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	732	669	0	61	2
Aide médico-psychologique	32%	29%		65%	0%
Moniteur-éducateur	21%	23%		0%	0%
Éducateur spécialisé	31%	34%		0%	0%
Éducateur de jeunes enfants / Jardinière d'enfants spécialisée	8%	8%		0%	0%
Éducateur sportif (niveau III, niveau IV) / Moniteur d'EPS / Auxiliaire éducatif et sportif	0%	0%		0%	100%
Éducateur scolaire / Éducateur scolaire spécialisé	1%	1%		0%	0%
Éducateur technique (hors ESAT / EA)	0%	0%		0%	0%
Éducateur technique spécialisé (hors ESAT / EA)	0%	0%		0%	0%
Chargé d'insertion / Conseiller en insertion / Intervenant d'insertion	4%	5%		0%	0%
Technicien pour déficients sensoriels / Interprète en langue des signes	0%	0%		0%	0%
Assistant familial / Assistant maternel de placement familial	0%	0%		0%	0%
Employé de crèche ou de halte-garderie	4%	4%		0%	0%
Auxiliaire de vie / Auxiliaire de vie sociale hors institution	13%	13%		14%	0%
Technicien de l'intervention sociale et familiale	0%	0%		0%	0%
Assistant de service social / Assistant social spécialisé	9%	10%		0%	0%
Conseiller en économie sociale et familiale	3%	3%		0%	0%
Responsable / Coordonnateur de secteur	0%	0%		0%	0%
Médiateur familial	0%	0%		0%	0%
Agent de médiation / Médiateur interprète	0%	0%		0%	0%
Mandataire judiciaire / Délégué aux prestations familiales	10%	11%		0%	0%
Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) / Animateur d'activités, de loisirs / Animateur 2e catégorie	6%	6%		0%	0%
Animateur / Animateur socio-éducatif (niveau III) / Animateur 1ère catégorie	6%	5%		21%	0%
Cadre encadrant / Chef de service (éducatif, social, insertion)	11%	12%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Soins :

	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	1 203	975	0	223	5
Agent de service soins (Agent de soins, Agent d'amphithéâtre, Brancardier) / Aide de vie	11%	13%		0%	0%
Ambulancier	0%	0%		0%	0%
Aide-soignant	71%	75%		55%	0%
Auxiliaire de puériculture	1%	1%		0%	0%
Infirmier diplômé d'État	69%	64%		86%	100%
Infirmier spécialisé en puériculture / Puéricultrice	2%	3%		0%	0%
Infirmier spécialisé en bloc opératoire (IBODE)	3%	0%		18%	0%
Infirmier spécialisé en anesthésie - réanimation (IADE)	0%	0%		0%	0%
Infirmier coordonnateur / Infirmier principal / Infirmier chef / Surveillant infirmier	1%	2%		0%	0%
Cadre infirmier / Cadre soignant	1%	2%		0%	0%
Autres, précisez	0%	0%		0%	0%
NSP	0%	0%		0%	0%

Emploi dans le Travail protégé :

	Auvergne-Rhône-Alpes	33	33	0	0	0
Auvergne-Rhône-Alpes	33	33	0	0	0	
Ouvrier de production / Manutentionnaire / Cariste	70%	70%				
Moniteur d'atelier (1re classe, 2e classe) / Moniteur d'atelier principal / Educateur technique	30%	30%				
Educateur technique spécialisé ESAT / EA	33%	33%				
Agent commercial ou technico-commercial	0%	0%				
Agent de planning / Agent des méthodes / Dessinateur	0%	0%				
Chef d'atelier / Responsable des ateliers	33%	33%				
Autres, précisez	0%	0%				
NSP	0%	0%				

Emploi dans l'Enseignement et formation :

	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	21	21	0	0	0
Moniteur / Instructeur formations secouristes	0%	0%			
Enseignant / Enseignant spécialisé / Enseignant de sport / Professeur / Professeur spécialisé	0%	0%			
Formateur / Formateur IFSI / Formateur en travail social	100%	100%			
Cadre de la formation / Chef de projet / Responsable pédagogique / Responsable de filière	0%	0%			
Cadre encadrant / Chef de service enseignement et formation	0%	0%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Emploi dans les Services et moyens généraux :

	Auvergne-Rhône-Alpes	313	248	0	60	5
Auvergne-Rhône-Alpes	313	248	0	60	5	
Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)	45%	31%		100%	48%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)	3%	4%		0%	0%	
Ouvrier et agent des services généraux (maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)	25%	32%		0%	0%	
Technicien / Coordonnateur non cadre de personnels des services généraux	1%	0%		0%	52%	
Surveillant de nuit qualifié	30%	38%		0%	0%	
Maîtresse de maison	3%	4%		0%	0%	
Cadre technique / Responsable sécurité entretien maintenance	0%	0%		0%	0%	
Cadre encadrant / Chef de service technique	5%	6%		0%	0%	
Autres, précisez	4%	5%		0%	0%	
NSP	0%	0%		0%	0%	

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

➤ Difficultés de recrutement – Attention : données indicatives, lecture qualitative (bases trop faibles sur certains sous-secteurs / SSTI / HP / Thermalisme)

Emploi dans les Services administration et gestion :	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	130	109	0	21	0
Employé d'accueil et de communication / Agent d'accueil / Hôtesse / Standardiste / Employé de vie associative	22%	26%		0%	
Agent / Technicien administratif / Rédacteur / Agent / Technicien comptable / Technicien RH	0%	0%		0%	
Assistant administratif / Technicien supérieur/ Coordonnateur non cadre de personnels administratifs	22%	26%		0%	
Secrétaire / Secrétaire de direction / Assistante de direction	14%	16%		0%	
Secrétaire médicale / Secrétaire médico-sociale / Assistante médicale	45%	34%		100%	
Technicien informatique / Informaticien non cadre	0%	0%		0%	
Cadre informaticien (Développeur, Chef de projet informatique...)	0%	0%		0%	
Cadre fonctionnel (Chef de projet, Chargé de mission ou communication, Contrôleur de gestion, Responsable qualité...)	5%	6%		0%	
Cadre encadrant / Chef de service administratif ou de gestion	0%	0%		0%	
Autres, précisez	0%	0%		0%	
NSP	0%	0%		0%	

Emploi dans la Direction :

Auvergne-Rhône-Alpes	54	54	0	0	0
Directeur général / Directeur général adjoint	0%	0%			
Directeur de pôle d'activités / Directeur d'établissement ou de service / Directeur adjoint	45%	45%			
Médecin chef d'établissement / Médecin Directeur	0%	0%			
Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)	0%	0%			
Autres cadres de Direction / Autres membres du comité de Direction (DRH, DAF...)	100%	100%			
Autres, précisez	0%	0%			
NSP	0%	0%			

Q29 : Sur quels emplois / métiers rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

	Auvergne-Rhône-Alpes	Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif	Secteur de la santé au travail interentreprises	Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial	Secteur du thermalisme
Auvergne-Rhône-Alpes	2 272	1 832	100	324	16
Médical	25%	23%	100%	12%	0%
Paramédical et médicotechnique	19%	19%	0%	17%	84%
Soins	53%	53%	0%	69%	30%
Éducatif, social et insertion	32%	37%	0%	19%	15%
Travail protégé	2%	2%	0%	0%	0%
Enseignement et formation	1%	1%	0%	0%	0%
Services et moyens généraux	14%	14%	0%	19%	31%
Services administration et gestion	6%	6%	0%	6%	0%
Direction	2%	3%	0%	0%	0%
NSP	3%	4%	0%	0%	0%
Base total	2 272	1 832	100	324	16

Enseignements clés

5 - Les mouvements de personnel.

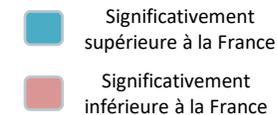
- Une moitié (**50%**) des répondants n'expriment pas de besoins précis en matière d'aides ou de supports pour le recrutement : pour eux, les solutions en place existent et fonctionnent (sont cités : Pôle Emploi, l'Intérim, le 'bouche à oreille', le recrutement en interne, les candidatures spontanées, les réseaux d'écoles ...).

➤ Aides et supports attendus en matière de recrutement



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
24 808	3 191	
54%	50%	-3
8%	10%	+2
4%	7%	+3
4%	5%	+2
3%	4%	+1
4%	4%	=
4%	4%	+1
2%	3%	+1
1%	3%	+2
5%	3%	-1
3%	3%	=
2%	2%	=
1%	2%	+1
1%	2%	+1
2%	2%	=

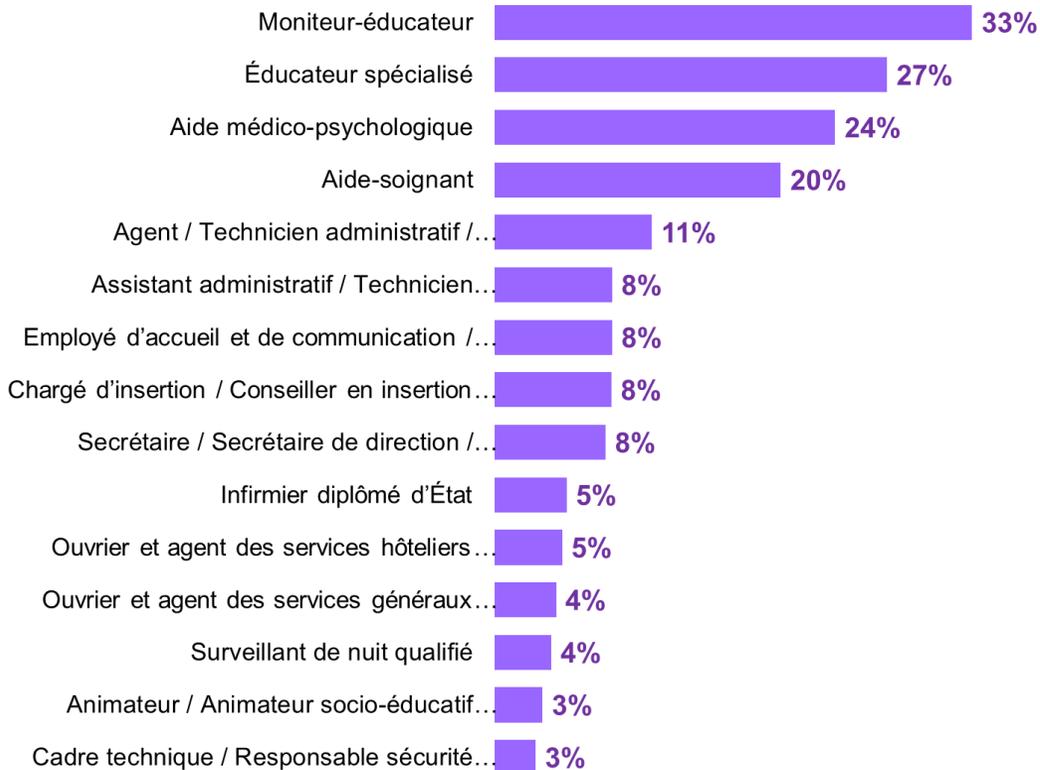
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Les métiers les plus recherchés en alternance.

➤ Métiers les plus recherchés dans le cadre des contrats d'alternance



Base : 711 établissements

➤ Comparaison à la France :

France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
4 862	711	
17%	33%	+16
20%	27%	+7
12%	24%	+12
24%	20%	-4
9%	11%	+2
8%	8%	=
7%	8%	+1
2%	8%	+6
6%	8%	+1
6%	5%	-1
4%	5%	+1
2%	4%	+3
1%	4%	+3
3%	3%	+1
1%	3%	+2

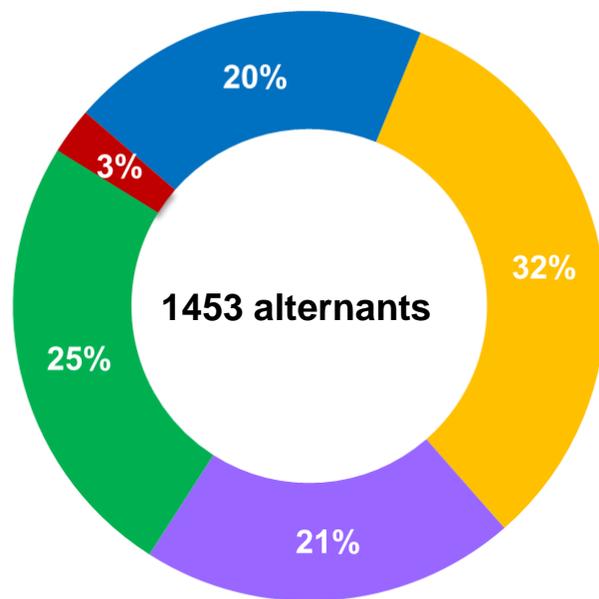
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- A l'issue de la période d'alternance, **20%** des alternants auront un niveau CAP / BEP et **32%** un niveau Bac / Bac Pro.

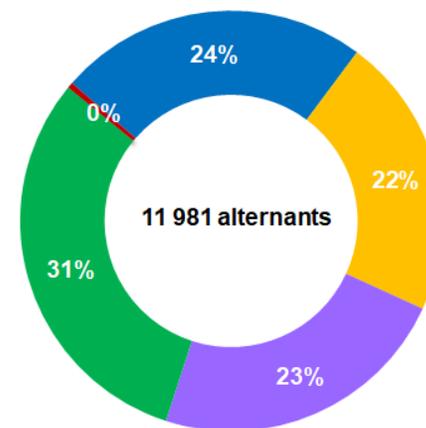
➤ Effectifs en alternance selon les niveaux de qualification à l'issue de la période d'alternance



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac + 2 / BTS / DUT
 ■ Bac + 3 ou supérieur ■ Autres Alternants

Base : 1453 alternants

➤ Comparaison à la France :



■ CAP / BEP ■ Bac / Bac Pro ■ Bac + 2 / BTS / DUT
 ■ Bac + 3 ou supérieur ■ Autres Alternants

■ Niveau de qualification le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	11 981	1 453	
CAP / BEP	24%	20%	-4
Bac / Bac Pro	22%	32%	+11
Bac + 2 / BTS / DUT	23%	21%	-3
Bac + 3 ou supérieur	31%	25%	-6
Autres Alternants	0%	3%	+2

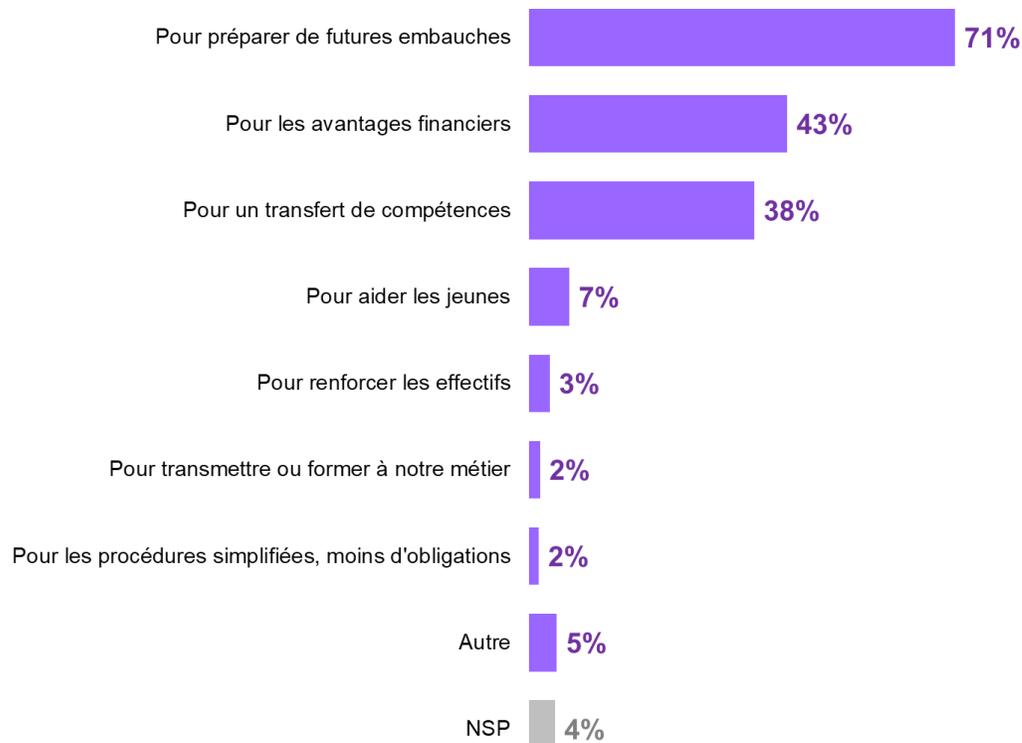
Base: 11 981 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

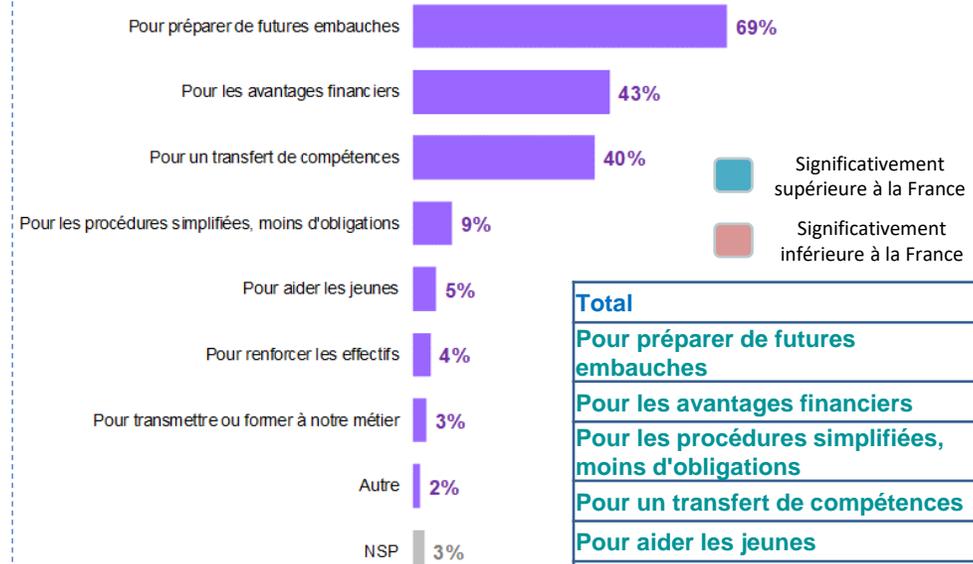
- Les **raisons de recours** à l’alternance sont en priorité la préparation de futures embauches (**71%**), les avantages financiers (**43%**) et les transferts de compétences (**38%**).

➤ Pourquoi avez-vous recours à l’alternance ?



Base : 711 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	4 862	711	
Pour préparer de futures embauches	69%	71%	+2
Pour les avantages financiers	43%	43%	=
Pour les procédures simplifiées, moins d'obligations	9%	2%	-7
Pour un transfert de compétences	40%	38%	-2
Pour aider les jeunes	5%	7%	+2
Pour transmettre ou former à notre métier	3%	2%	-1
Pour renforcer les effectifs	4%	3%	=
Autre	2%	5%	+3
NSP	3%	4%	+2

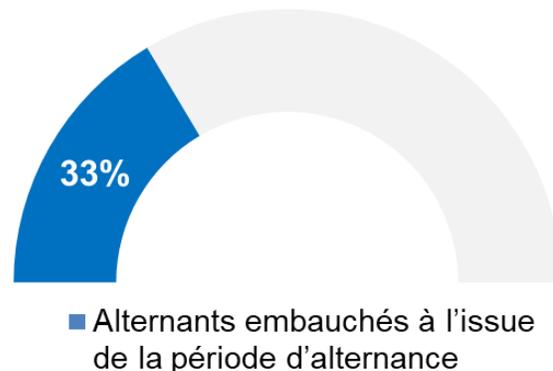
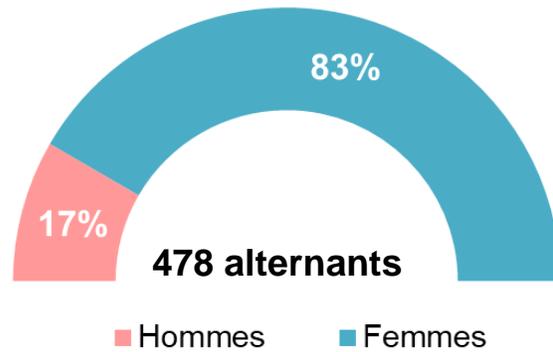
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

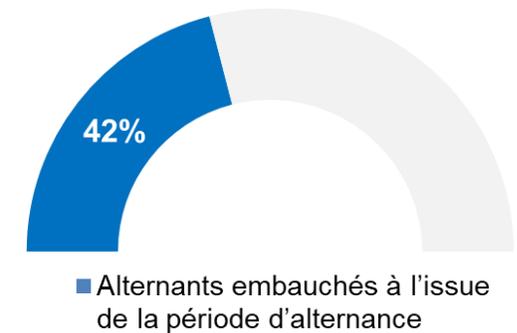
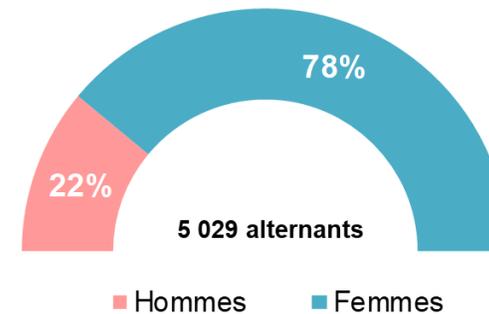
- 33% des alternants seront embauchés à l'issue de la période d'alternance.

➤ Alternants embauchés à l'issue de la période d'alternance



Base : 478 alternants

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	5 029	478	
Hommes	22%	17%	-5
Femmes	78%	83%	+5

France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
42%	33%	-9

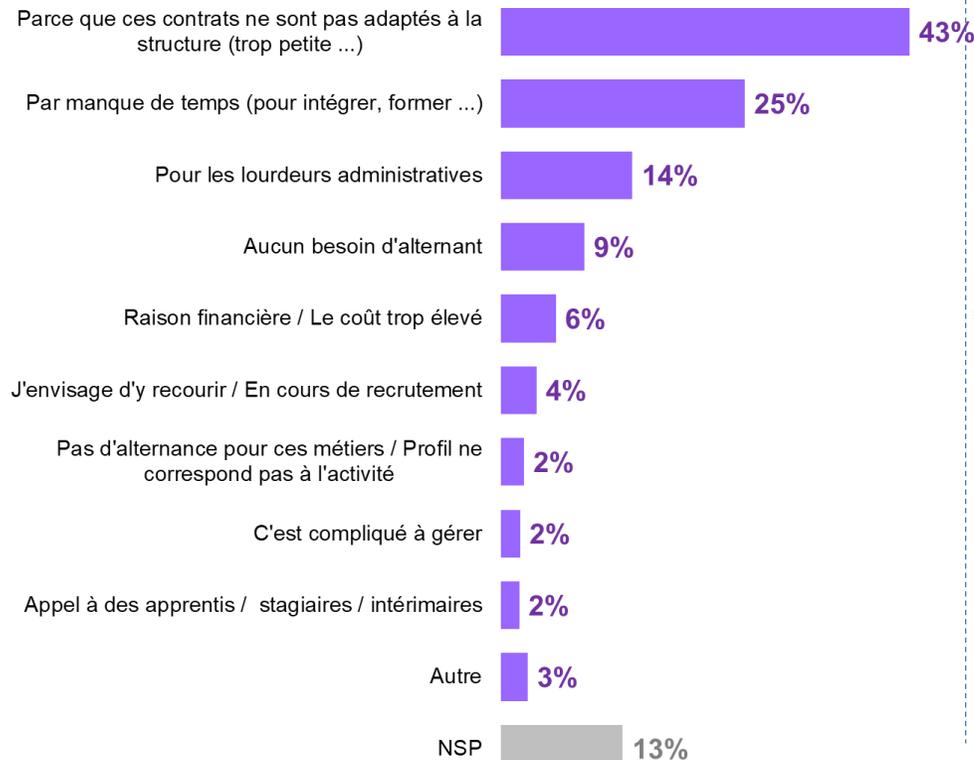
Base: 5 029 alternants

Enseignements clés

6 – Alternance.

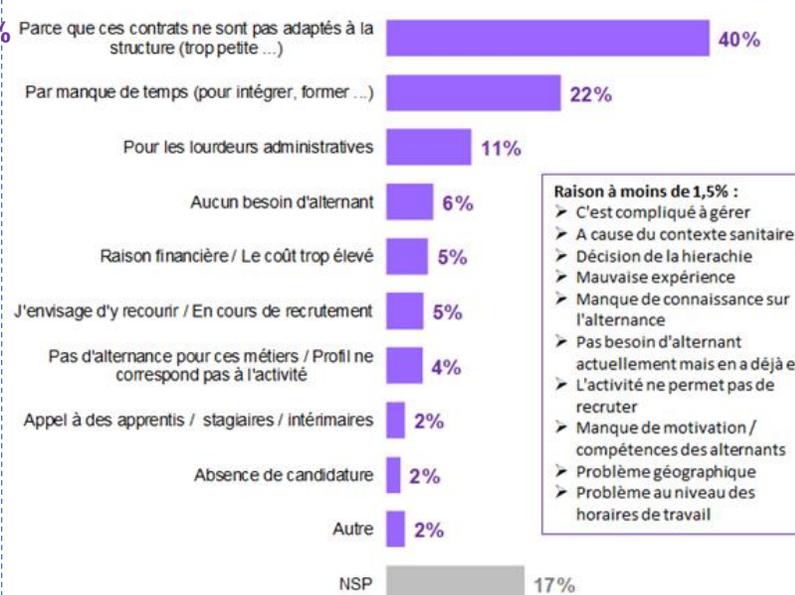
- Les **raisons de non recours** à l'alternance concernent en priorité le fait que ces contrats ne sont pas adaptés pour des petites entreprises (**43%**) devant le manque de temps pour intégrer et former (**25%**).

➤ Pourquoi n'avez-vous pas recours ?



Base : 2480 établissements

➤ Comparaison à la France :



Raison à moins de 1,5% :

- C'est compliqué à gérer
- A cause du contexte sanitaire
- Décision de la hiérarchie
- Mauvaise expérience
- Manque de connaissance sur l'alternance
- Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu
- L'activité ne permet pas de recruter
- Manque de motivation / compétences des alternants
- Problème géographique
- Problème au niveau des horaires de travail

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	19 946	2 480	
Pour les lourdeurs administratives	11%	14%	+3
Par manque de temps (pour intégrer, former ...)	22%	25%	+4
Parce que ces contrats ne sont pas adaptés à la structure (trop petite ...)	40%	43%	+3
Absence de candidature	2%	1%	-1
Manque de motivation / compétences des alternants	0%	0%	=
Raison financière / Le coût trop élevé	5%	6%	+1
Mauvaise expérience	1%	0%	-1
C'est compliqué à gérer	1%	2%	+1
Problème au niveau des horaires de travail	0%	0%	=
Décision de la hiérarchie	1%	0%	-1
Appel à des apprentis / stagiaires / intérimaires	2%	2%	=
Pas d'alternance pour ces métiers / Profil ne correspond pas à l'activité	4%	2%	-2
L'activité ne permet pas de recruter	1%	1%	=
Problème géographique	0%	0%	=
Manque de connaissance sur l'alternance	1%	1%	=
A cause du contexte sanitaire	1%	0%	-1
J'envisage d'y recourir / En cours de recrutement	5%	4%	-1
Pas besoin d'alternant actuellement mais en a déjà eu	1%	0%	=
Aucun besoin d'alternant	6%	9%	+3
Autre	2%	3%	+1
NSP	17%	13%	-4

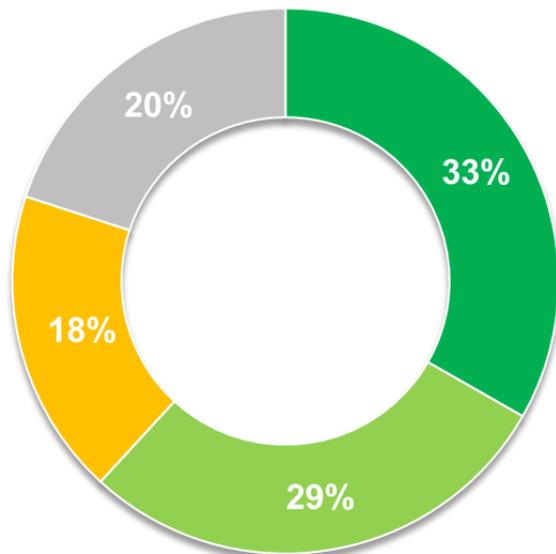
Base: 19 946 établissements

Enseignements clés

6 – Alternance.

- Une minorité de **18%** d'établissements estimant que l'offre en matière d'alternance est insuffisante sur le territoire (dans le département concerné).

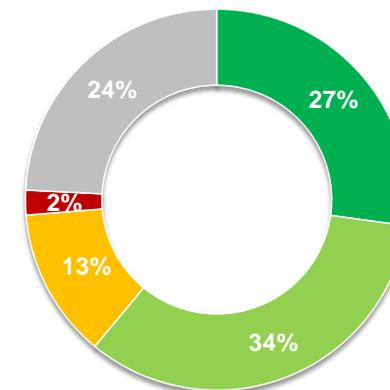
➤ L'offre en matière d'alternance est-elle suffisante sur votre territoire/département ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout ■ NSP

Base : 711 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Significativement supérieure à la France
 ■ Non, pas du tout ■ NSP ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	4 862	711	
Oui, tout à fait	27%	33%	+6
Oui, plutôt	34%	29%	-5
Non, plutôt pas	13%	18%	+6
Non, pas du tout	2%	0%	-2
NSP	24%	20%	-4

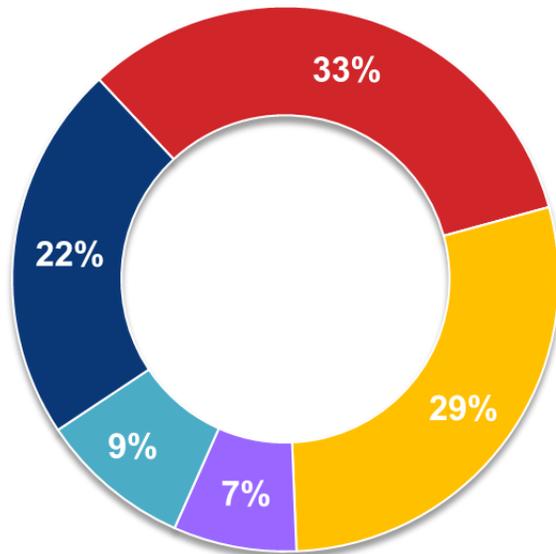
Base: 4 862 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

- 67% des établissements ont formé au moins un de leur salarié en 2020.

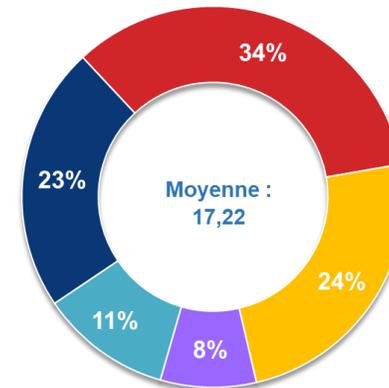
➤ Combien de salariés ont suivi une formation en 2020 ?



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



■ 0 salarié ■ 1 à 5 salariés ■ 6 à 9 salariés
 ■ 10 à 19 salariés ■ 20 salariés &+

■ Significativement supérieure à la France
 ■ Significativement inférieure à la France

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
0 salarié	34%	33%	-2
1 à 5 salariés	24%	29%	+5
6 à 9 salariés	8%	7%	-1
10 à 19 salariés	11%	9%	-2
20 salariés &+	23%	22%	-1

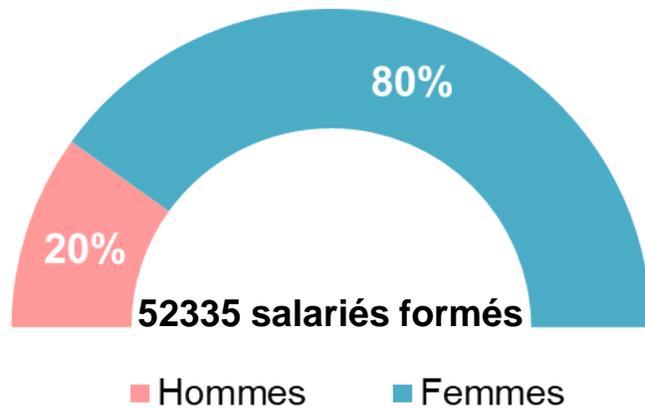
Base: 24 808 établissements

Enseignements clés

7 – Formation.

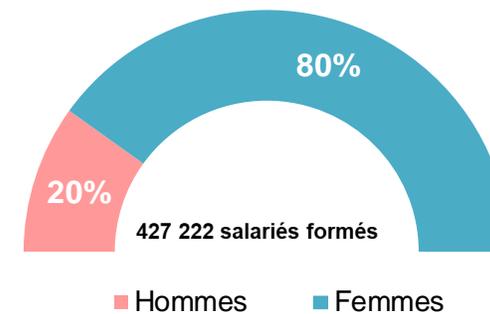
- 80% des salariés formés en 2020 étaient des femmes pour 20% d’hommes.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon le genre



Base : 52335 salariés

➤ Comparaison à la France :



■ Genre le plus représenté

	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	427 222	52 335	
Hommes	20%	20%	-=
Femmes	80%	80%	=

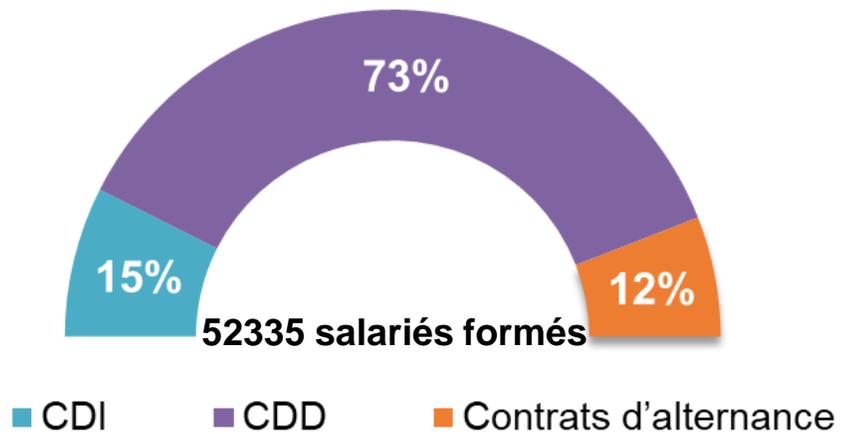
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

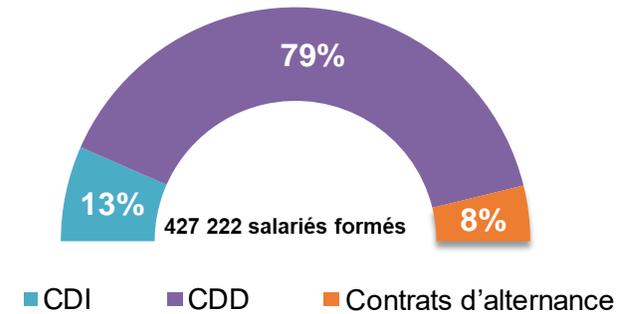
- 73% des salariés formés en 2020 étaient en CDD.

➤ Effectifs ayant suivi une formation selon la nature du contrat



Base : 52335 salariés

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	427 222	52 335	
CDI	13%	15%	+2
CDD	79%	73%	-6
Contrats d'alternance	8%	12%	

■ Nature du contrat la plus représentée

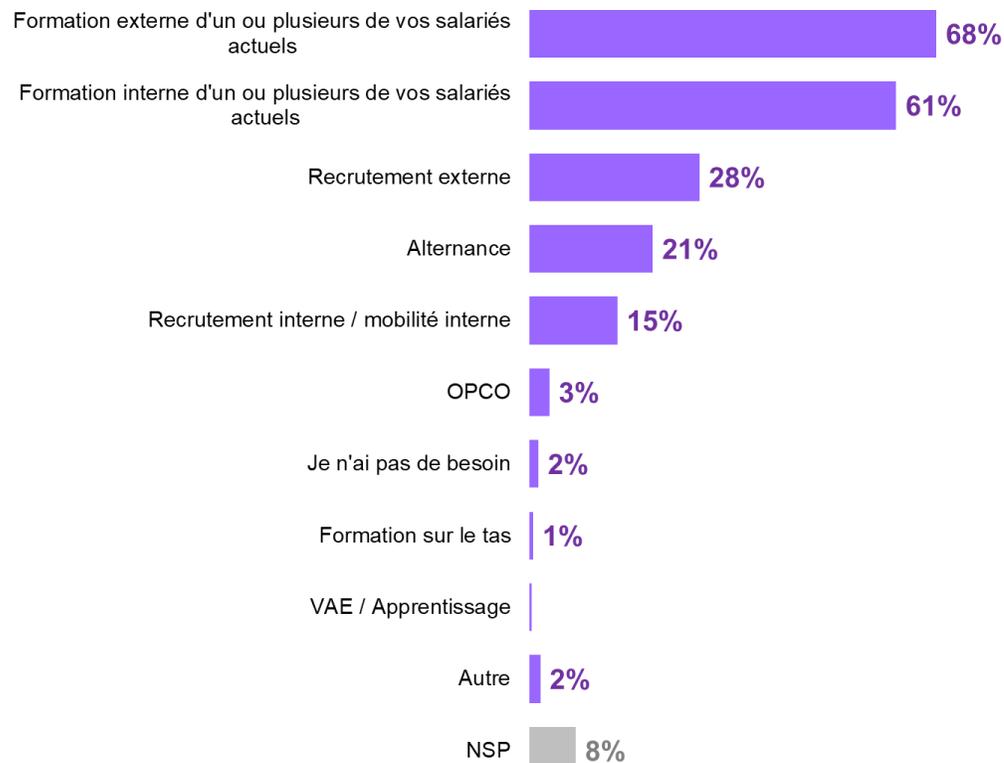
Base: 427 222 salariés

Enseignements clés

7 – Formation.

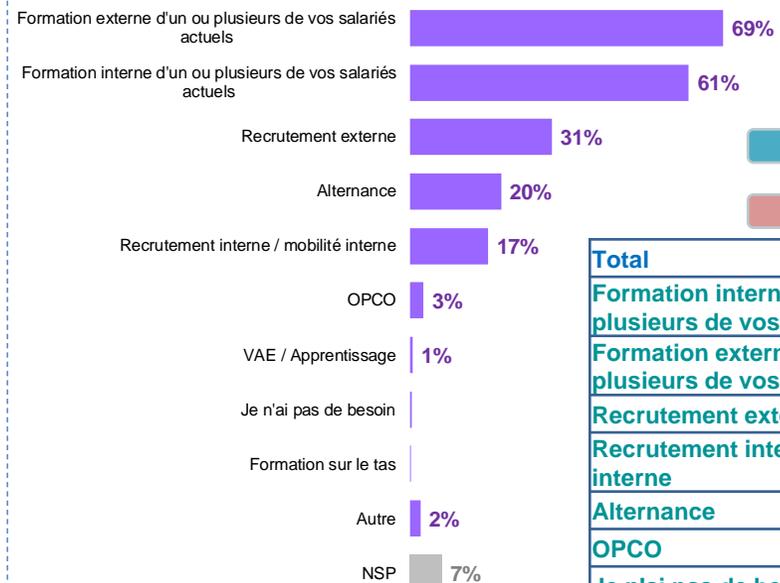
- La **formation externe est le premier vecteur** cité dans la réponse apportée aux **nouveaux besoins en compétences (68%)** devant la formation interne (61%), le **recrutement externe (28%)**, **l’alternance (21%)** et la **mobilité interne**, recrutement interne (15%).

➤ Réponse aux nouveaux besoins de compétences



Base : 3191 établissements

➤ Comparaison à la France :



	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Ecart
Total	24 808	3 191	
Formation interne d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	61%	61%	=
Formation externe d'un ou plusieurs de vos salariés actuels	69%	68%	-1
Recrutement externe	31%	28%	-3
Recrutement interne / mobilité interne	17%	15%	-3
Alternance	20%	21%	+1
OPCO	3%	3%	=
Je n'ai pas de besoin	0%	2%	+1
VAE / Apprentissage	1%	0%	-1
Formation sur le tas	0%	1%	+1
Autre	2%	2%	=
NSP	7%	8%	+1

Base: 24 808 établissements

www.opco-sante.fr

Année de réalisation : 2021

