



## PARTICIPEZ AU BAROMÈTRE EMPLOI-FORMATION DE L'OPCO SANTÉ

« Depuis la création de l'OPCO Santé en 2019, l'Observatoire vient en soutien des adhérents et des partenaires sociaux pour **observer, analyser et anticiper les évolutions** qui touchent les établissements et les salariés. Les deux dernières années ont été marquées par des changements et bouleversements dans le champ de la santé et, plus largement, la société tout entière. Aujourd'hui plus qu'hier, il s'avère indispensable de **comprendre précisément les enjeux et les transformations à l'œuvre dans les secteurs sanitaires, sociaux, médico-sociaux privés**, ainsi que dans les secteurs de la **prévention et de la santé au travail**.

Outil commun de données statistiques, qualitatives, d'analyse et de prospective, le **Baromètre Emploi-Formation est lancé en 2022** auprès de l'ensemble de nos secteurs. Il constituera une **source de données précieuse** pour vous, adhérents, dans le **pilotage de votre politique RH**, mais également pour l'OPCO Santé dans la **construction de ses politiques emploi formation** pluriannuelles. Il contribuera également à mettre en évidence les **besoins de nos secteurs** vis-à-vis des partenaires institutionnels.

La première étape de ce Baromètre : **une enquête simple et rapide**, à laquelle nous vous invitons à répondre. La participation de tous les adhérents est primordiale pour disposer d'une première photographie complète et précise de nos **défis et besoins RH** (emploi, recrutement, formation...), reflet des réalités diverses par secteur, métier ou encore territoire.

Les **résultats** du Baromètre vous seront **communiqués sous la forme de cartographies, de rapports régionaux** et de restitutions, qui seront l'occasion de réfléchir ensemble à nos nouveaux enjeux et aux réponses à y apporter.

Avec ce Baromètre, nous vous invitons à vous projeter et à anticiper les besoins d'un secteur et plus largement d'une société qui fait face à de nouveaux défis. Comprendre ces évolutions et les partager, c'est **inviter l'ensemble des acteurs concernés à se mettre en mouvement**. Notre engagement collectif sera à la hauteur des enjeux ! »

**Pour la Commission de Coordination de l'OPCO Santé**

Monsieur Laurent Terme, Secrétaire

Monsieur Jean-Marc Le Ravallec, Secrétaire-adjoint

## LE 1<sup>ER</sup> BAROMÈTRE EMPLOI-FORMATION SUR L'ENSEMBLE DU CHAMP DE L'OPCO SANTÉ

Secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif

Secteur de l'hospitalisation privée à statut commercial

Thermalisme

Secteur de la prévention et santé au travail inter-entreprises

Autres établissements : EFS...

**Plus de 28 000 établissements**

# COMMENT PARTICIPER AU BAROMÈTRE EMPLOI-FORMATION 2022 ?

**1** En tant qu'établissement rattaché à l'OPCO Santé, vous recevez un **mail** ou **courrier** vous invitant à participer



**OU**



**2** Vous répondez au **questionnaire en ligne** ou au **questionnaire papier** (à renvoyer avec l'enveloppe T)



**OU**



## Thématiques de l'enquête



**Établissement**



**Emplois**



**Entrées  
et sorties**



**Difficultés de  
recrutement**



**Absences**



**Formation**

**3** Pour le détail des emplois de votre établissement, vous chargez le **fichier des données emploi** anonymisées ou complétez le **tableau des emplois** (pour les petits établissements)



**OU**



## LE CALENDRIER

Février

Mars

Avril

Mai

Juin / Juillet

Août / Septembre

Octobre

### FÉVRIER 2022 - WEBINAIRES

Webinaires d'information et d'appui aux établissements les **17, 22 et 24 février et 1er mars**

### SEPTEMBRE 2022

Restitution des rapports à l'OPCO Santé : national, par région, par secteur...

#### Communication



#### Enquête



#### À PARTIR DE MI FÉVRIER 2022

Réponse à l'enquête adressée par BVA, complétée des données Emploi anonymisées

Accompagnement spécifique des « grands comptes » par BVA



#### MI JUIN 2022

Clôture du recueil

## VOS CONTACTS

Pour toute demande d'information, contactez la hotline BVA dédiée au Baromètre Emploi-Formation



01 71 16 87 46



barometre-emploi-formation-sante@bva-surveys.com