

Transition numérique OPCO SANTE

 4 J (28 heures)



Public

Equipe dirigeante, Référent numérique de la structure, Référent projet numérique, tout salarié pouvant être amené à participer à un projet lié à la transition digitale.



Pré-requis

Connaissance de l'environnement technique, des budgets, vision stratégique de sa structure



Méthodes et Moyens pédagogiques

Formation présentielle - Exposés, cas pratiques, synthèse



Modalités de suivi et d'évaluation

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage, feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur, Attestation de fin de formation

Objectifs

Cette formation action vous permettra d'acquérir les connaissances nécessaires à la réussite de votre transition numérique. Elle vous engagera dans cette transition en débutant par l'acquisition des compétences pour la réalisation de votre propre diagnostic numérique. A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- ⊕ Faire un état des lieux de la maturité numérique de votre structure
- ⊕ Identifier les projets prioritaires à mener
- ⊕ Identifier une méthodologie de gestion de projet efficace pour la réalisation de vos projets
- ⊕ Gérer la conduite du changement

Programme détaillé

Définir la stratégie globale de sa structure

- > Comment définir et présenter l'activité de ma structure face à l'enjeu numérique
- > Comment présenter son plan stratégique de développement en s'appuyant sur les moyens numériques

Le diagnostic numérique

- > Définition d'un diagnostic numérique
- > Comment aborder et employer le diagnostic dans ma structure
- > Les axes de la transition numérique :
 - Diagnostiquer son Système d'Information
 - Faire un état des lieux de son SI
 - Faire un état des lieux de ses prestataires intervenants
 - Prévoir les évolutions de son système d'information : mettre en place une gestion proactive de son SI pour répondre à ses besoins actuels et futurs
 - Faire évoluer son SI à l'aide des bonnes méthodologies : définir la gouvernance, définir un schéma directeur

- Le SI comme soutien aux fonctions supports de la structure : RH, comptabilité...
- Quels apports du numérique dans mon métier

Plan d'action numérique

- > Qu'est-ce qu'un plan d'action numérique ?
- > Budgétiser, prioriser et planifier le plan d'action numérique
- > Inscrire le plan d'action numérique dans la stratégie globale de sa structure

Gérer son projet de transition numérique

- > Créer ou structurer la démarche de déploiement de solutions digitales
- > Analyse de la valeur appliquée aux solutions digitales
- > Sensibiliser accompagner les ressources humaines internes et externes aux nouvelles solutions : tendre vers le paradigme agile
- > Mesurer l'impact des premiers projets pour mieux aborder les suivants