

WEBINAR DE BIENVENUE

DÉCOUVRIR LES SERVICES DE L'OPCO Santé

OCT 2019



SOMMAIRE

1 LE PÉRIMÈTRE DE L'OPCO SANTÉ

2 NOS MISSIONS & AMBITIONS

3 LA GESTION DE VOTRE ACTIVITÉ FORMATION

4 NOTRE OFFRE BIENVENUE

LE PÉRIMÈTRE DE L'OPCO SANTÉ



**L'OPCO
du secteur privé
de la santé**

**11 000 entreprises
& associations**

**Et plus d'1 million
de salariés**

BIENVENUE

BIENVENUE !



**Secteur sanitaire,
social et médico-social
privé à but non lucratif**

7 200 associations
785 000 salariés
113 000 travailleurs en ESAT



**Secteur de la santé
au travail inter-entreprises**

240 services
17 000 salariés



Secteur du thermalisme

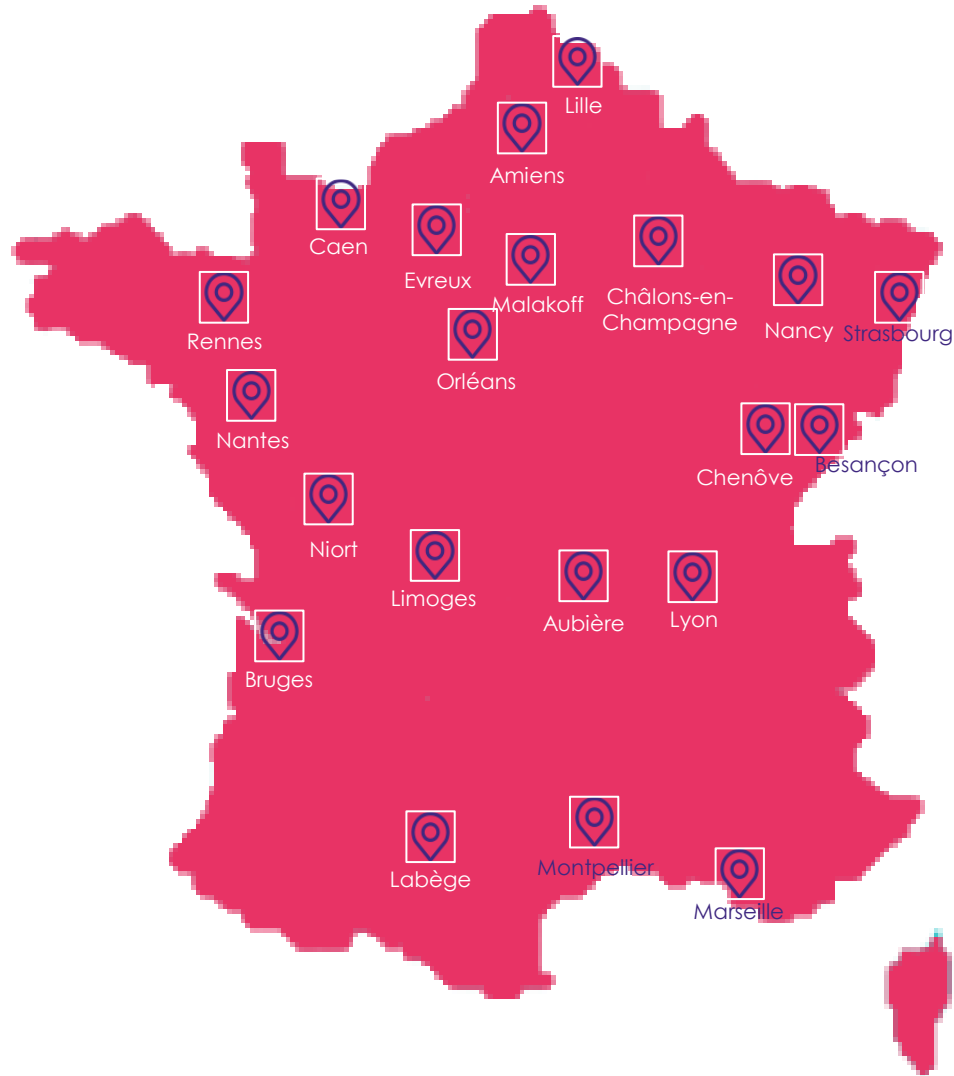
79 entreprises
4 700 salariés



**Secteur de l'hospitalisation
privée**

1 000 cliniques et hôpitaux
150 000 salariés
et 40 000 médecins
&
2 400 établissements
pour personnes âgées
120 000 salariés

L'OPCO SANTÉ C'EST UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ



21 sites en France
métropolitaine sur 13 régions

4 sites dans les DOM : Guyane, Martinique, Guadeloupe, La Réunion

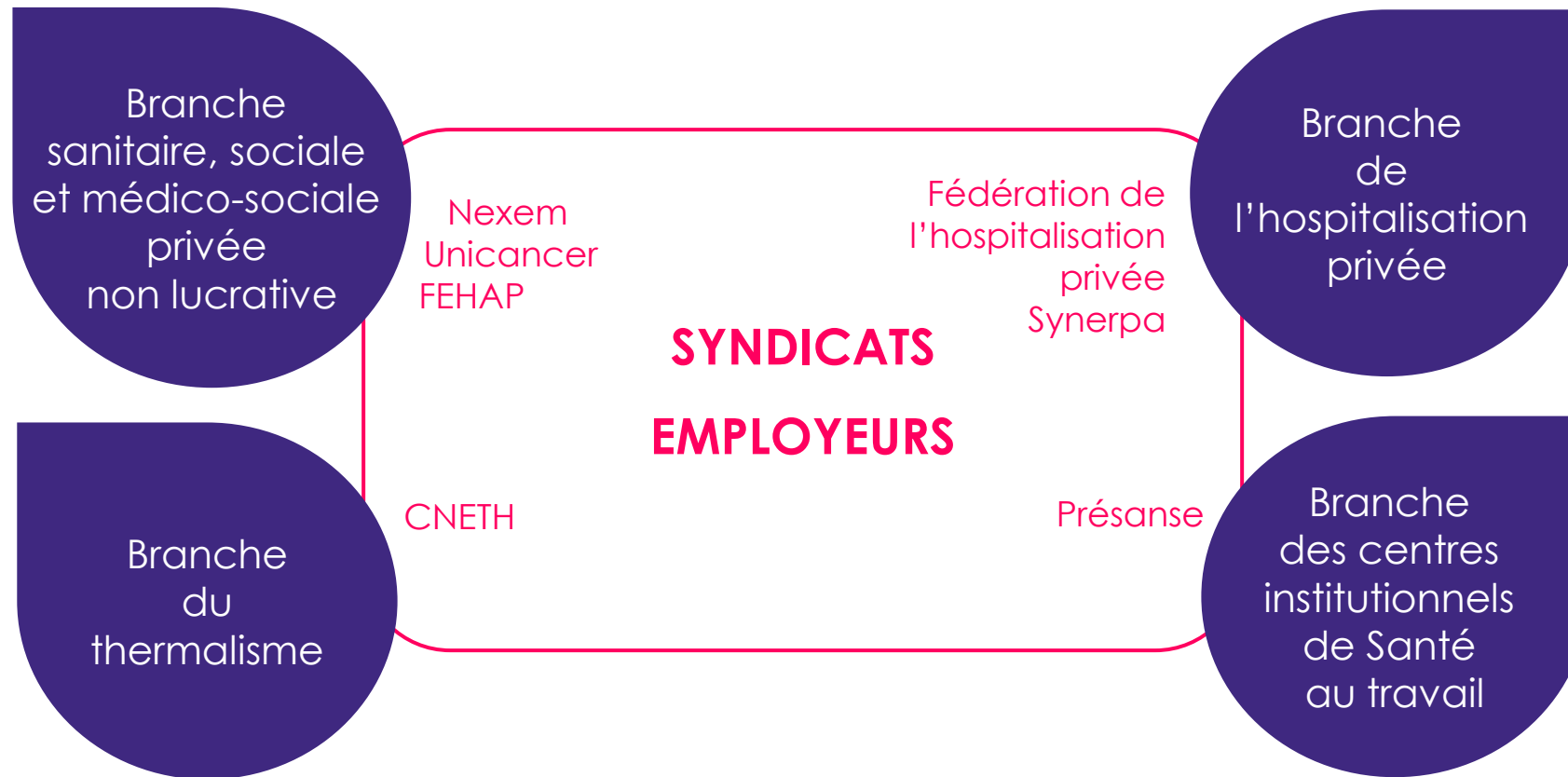
Un réseau de 25 sites et 315 collaborateurs
à votre service

DOM



ACCORDS DE BRANCHE

Branches professionnelles en cours de négociation



NOS MISSIONS ET AMBITIONS

NOS MISSIONS

- ✓ **Guider les entreprises face aux mutations du secteur et leurs impacts emploi formation**
- ✓ **Offrir un service de proximité pour vous accompagner dans l'analyse et la définition de vos besoins formation et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**
- ✓ **Proposer des solutions pour améliorer l'information de vos salariés sur leurs droits et l'accès à la formation**
- ✓ **Proposer des solutions emploi formation**
- ✓ **Faciliter votre recours à l'alternance comme voie d'accès aux métiers de la santé**
- ✓ **Appuyer de manière renforcée les TPE PME pour qu'elles s'emparent de la formation pour développer les compétences de leurs salariés**

NOS AMBITIONS

Vous offrir

- ✓ **Ecoute**
- ✓ **Conseil d'expert**
- ✓ **Accompagnement sur mesure**

**Vous rendre acteur du
développement des compétences
de vos salariés.**

LA GESTION DE VOTRE ACTIVITÉ FORMATION

Dès aujourd'hui et en 2020

UNE PLATEFORME POUR GÉRER VOTRE ACTIVITÉ : LES WEBSERVICES



DES OUTILS DE PRISE EN MAIN DES WEBSERVICES

- ✓ Une **vidéo** pour vous présenter les fonctionnalités de la plateforme
- ✓ 6 **tutoriels** pour vous guider dans la saisie de vos demandes
- ✓ Un **atelier** pour maîtriser l'outil et échanger avec un conseiller



Accédez aux outils
sur notre chaîne You Tube



Programme et dates
dans votre région
sur notre plateforme Evènements

PRISE EN CHARGE DE VOS ACTIONS DE **FORMATION**



Une certitude : tout engagement accordé sera honoré.

QUAND ET COMMENT MOBILISER LES FINANCEMENTS DE VOTRE OPCO ET SUR QUELS DISPOSITIFS ?

Les fonds dédiés au développement des compétences en 2020 :

- Plan de formation (pour les moins de 50 salariés)
- Alternance :
 - ✓ Contrat d'apprentissage
 - ✓ Contrat de professionnalisation
 - ✓ Attention : la « Pro A » nécessite un accord spécifique des partenaires sociaux

Réponse : fin décembre au plus tard

LA PRO A : NÉGOCIATIONS ET MISE EN ŒUVRE

EN 4 ÉTAPES

① Accord collectif entre partenaires sociaux dans chaque branche professionnelle

→ Identification des métiers en risque d'obsolescence des compétences, dont les métiers en tension


② Homologation de l'accord par la Direction générale du travail

③ Extension à toutes les entreprises de la Branche

④ Mise en œuvre opérationnelle par l'OPCO Santé

NOTRE OFFRE BIENVENUE


OFFRE BIENVENUE



BIENVENUE

**PRÊT À DÉMARRER
AVEC NOUS ?**

Découvrez nos services et bâtissons ensemble
votre stratégie formation 2020.



- ▶ Des **réunions d'information à proximité**
- ▶ Des **webinars de décryptage de la réforme**
 1. L'alternance, une voie d'excellence pour recruter
 2. Le plan de développement des compétences
 3. Les nouvelles modalités pédagogiques
- ▶ Des **ateliers méthodologiques**
 1. Concevoir son plan de développement des compétences
 2. Nouvelles modalités pédagogiques : bien les comprendre pour former autrement (avec quizz d'auto-positionnement)*

Contactez votre service régional
Toutes les coordonnées sur opco-santé.fr > Contacts

Notre offre pour Concevoir votre Plan de développement des compétences 2020

- ✓ Un **webinar** pour comprendre et intégrer les nouvelles notions issues de la loi du 5 septembre 2019
- ✓ Un **outil** en ligne et une aide pour l'utilisation
- ✓ Un **atelier** méthodologique pour mettre en pratique et échanger entre pairs

Rubrique OFFRES & SERVICES > Outillage de la fonction RH
▶ [CONCEVOIR VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES](#)

VOTRE GUIDE PRATIQUE



DÉCRYPTER LES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET LES IMPACTS SUR VOTRE POLITIQUE EMPLOI-FORMATION

Comprendre les impacts de la Réforme sur vos pratiques emploi-formation et faire le lien avec toutes les solutions que nous vous proposons pour mieux vous accompagner au quotidien.

[Télécharger votre guide pratique](#)

UNE NEWSLETTER

UNE VEILLE SUR L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SECTORIELLE

Un décryptage sur l'entretien professionnel et le bilan à 6 ans, le CPF, l'ordonnance « coquilles », des témoignages d'adhérents ...

DANS VOTRE BOITE MAIL
DÉBUT NOVEMBRE

The screenshot shows the OPCO Santé newsletter interface. At the top left is the OPCO Santé logo. The main header features the text 'LE 13.15' and '#3 DÉCEMBRE 2019'. Below this, a red banner reads 'LA NEWSLETTER'. The main content area is titled 'À LA UNE' and features the headline 'Ordonnance « coquilles » : les contours de la réforme se précisent'. The text below explains the goal of consolidating legal measures and removing obsolete ones. A red button labeled 'DÉCRYPTAGE ICI' is positioned below the text. To the right, there is a '5 MIN DE LECTURE' indicator and a 'DÉCRYPTAGE' section titled 'Entretien Professionnel : préparation du bilan à 6 ans'. At the bottom, there are two sidebars: 'Mon OPCO et Moi' with a 'EN SAVOIR PLUS' button, and 'Agenda' with a list of dates and topics. The footer contains the OPCO Santé logo and a small disclaimer.

PROPOSITION DE SOLUTIONS

PRÉPARER L'AVENIR	Décrypter les évolutions légales Guide pratique Réforme Anticiper les évolutions du secteur et des publics	Construire votre stratégie GPEC Solution RH + Anticiper vos recrutements Alternance	Prévenir les situations difficiles
DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES	Qualifier vos salariés Dispositifs de Branche	Professionaliser vos salariés Formations collectives et labellisées	Sécuriser les parcours Professionnels Information et conseil aux salariés
OUTILLER LA FONCTION RH & FORMATION	Concevoir votre Plan de dév. des compétences Webinar, atelier et outil	Améliorer vos pratiques formation Ateliers méthodologiques	Mettre en place vos entretiens Professionnels et votre stratégie CPF – Ateliers méthodologiques
PILOTER LA FORMATION	Gérer votre activité formation Webservices	Optimiser votre investissement formation Cofinancements	
PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE	Vous informer , vous orienter et vous outiller Site sante-travail.fr	Construire une démarche durable Cycle de formations labellisées	

A L'ÉCOUTE DE VOS BESOINS

Parce que nous portons l'ambition de placer **l'écoute client au cœur de notre fonctionnement** pour répondre de façon adaptée à vos besoins et vous aider à relever les défis auxquels vous êtes confrontés :

- ✓ **Une enquête marketing sur les besoins et les priorités des dirigeants** autour des problématiques RH et formation va commencer **début novembre**.
- ✓ Mise en place d'une **communauté d'adhérents** à des fins de co-construction de services (à partir de janvier).

Nous vous remercions par avance de l'accueil que vous réserverez à ces démarches et du temps que vous accepterez d'y consacrer.

OPCO SANTE, C'EST AUSSI...

NOTRE SITE **OPCO-SANTE.FR**

The screenshot displays the OPCO Santé website interface. At the top, three filter categories are highlighted with red boxes: **Profil**, **Taille**, and **Région**. Below these, the selected filter values are shown: **EMPLOYEUR** (under Profil), **MOINS DE 250 SALARIÉS** (under Taille), and **OCCITANIE** (under Région). The main navigation bar includes the OPCO Santé logo, a menu icon, and links for **L'OPCO SANTÉ DANS MA RÉGION**, **OFFRES & SERVICES**, **CONTACTS**, **DISPOSITIFS DE FORMATION**, **ARTICLES FAVORIS (1)**, and **RECHERCHER**. The central content area features a large red-tinted image of a smiling woman and the heading **Bienvenue**. Below the heading, a text block reads: "Sur l'espace dédié aux employeurs de moins de 250 salariés en région Occitanie". At the bottom, there is a search bar with the placeholder text "QUE RECHERCHEZ-VOUS ?" and a red **RECHERCHER** button with a magnifying glass icon. On the left side, there are social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube.

NOS ÉVÈNEMENTS ET NOTRE OFFRE DE FORMATION

Découvrez nos événements en région

EN SAVOIR PLUS

Découvrez nos actions de formation

EN SAVOIR PLUS

QUESTIONS/RÉPONSES

Nous répondons en live à vos questions via le *Tchat*...

merci

Jean-Pierre Delfino
Directeur général

www.opco-sante.fr

1/ DECRYPTER LES EVOLUTIONS LEGALES

Le décryptage de la réforme et de ses impacts sur votre entreprise

DES WEBINARS ANIMÉS PAR DES EXPERTS JURIDIQUES DE LA FORMATION

avec l'accès au replay et supports de présentation

- ✓ Nouveau Plan de développement des compétences
 - ✓ Nouvelles modalités pédagogiques
 - ✓ Dispositifs d'alternance
- ✓ Réforme de la formation professionnelle

DES RÉUNIONS DANS VOTRE RÉGION

DES ATELIERS METHODOLOGIQUES

Organisé sur une demi-journée.

Animé par nos conseillers.

Il vous permet de :

- vous **informer** sur une thématique en lien avec votre mission,
- **découvrir des outils ou démarches,**
- vous les **approprier** et **échanger** entre pairs.

2/CONSTRUIRE VOTRE STRATEGIE GPEC

VOUS DEVEZ ADAPTER LES COMPÉTENCES DE VOS SALARIÉS À VOTRE STRATÉGIE ASSOCIATIVE ET ANTICIPER LES CHANGEMENTS ?

SOLUTION RH+

Un accompagnement RH sur mesure et global
2 modalités possibles :

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL en 3 temps par un consultant référencé :

1. diagnostic de la situation ;
2. accompagnement à la mise en place d'une GPEC ;
3. élaboration d'un plan d'actions.

UN ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF
en alternance avec des temps individuels au sein d'un groupe d'entreprises ou d'associations qui partagent la même problématique

**Dispositif réservé aux entreprises
et associations de moins de 300 salariés**

Les + OPCO Santé

- ✓ Une prise en charge à 100%
- ✓ Un suivi personnalisé avec des bilans intermédiaires et finaux
- ✓ Un œil expert et extérieur sur vos problématiques
- ✓ Un accompagnement sur mesure

Réalisez un diagnostic d'éligibilité
en ligne sur
opco-sante.fr/form/autodiagnostique



3/ ANTICIPER VOS RECRUTEMENTS : L'ALTERNANCE

VOUS DEVEZ RENOUVELER OU RENFORCER VOS EFFECTIFS, LUTTER CONTRE LA PENURIE DE COMPETENCES EN ATTIRANT DE NOUVEAUX TALENTS, SECURISER VOS RECRUTEMENTS, **PENSEZ A L'ALTERNANCE !**

LA SOLUTION ALTERNANCE

Un accompagnement qui comprend:

- > **L'APPUI AU MONTAGE DE DOSSIER** et des simulations financières
- > **LA MISE EN RELATION AVEC LES PARTENAIRES** institutionnels et territoriaux (Pôle emploi, APEC, organismes de formation et CFA)
- > **LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS** nationaux qui facilitent la mise en œuvre d'une solution : convention de partenariat pour la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)

Les + OPCO Santé

- ✓ Des partenariats avec les principaux acteurs de l'emploi
- ✓ Des financements personnalisés



4/ PROFESSIONNALISER VOS SALARIES

UN CATALOGUE DE FORMATIONS COLLECTIVES CLES EN MAINS

VOS BESOINS

Des prestations de **formation de qualité** pour accompagner la montée en compétences de vos salariés, les former sur des **thématiques spécifiques au secteur**, centrées sur les **besoins des personnes accueillies** par le biais de **modalités pédagogiques** innovantes (témoignages médiatisés d'usagers, mises en situation, FOAD...)

NOS SOLUTIONS

Des formations collectives clés en main:

- adaptées aux besoins du secteur
- en interentreprises ou en intra
- proposées en multimodal ou dans le cadre d'un cycle
- financées par le Fonds mutualisé de Branche
- certaines actions sont éligibles au DPC

Les thématiques:

Connaissance du secteur et évolution juridique, évolution des publics accueillis, pratiques professionnelles...

3 nouvelles thématiques dès octobre 2019 : Accompagner les personnes polyhandicapées, Troubles psychiques et réhabilitation sociale, Accompagner les personnes handicapées vieillissantes



Les + OPCO Santé

- ✓ Un catalogue de formations de qualité sur tout le territoire
- ✓ Un financement CNSA

830 actions de formations collectives
27 088 stagiaires formés dans ce cadre
en 2018

DES PARTENARIATS FINANCIERS NATIONAUX

**18 millions d'Euros
de cofinancements***

- Un partenariat financier avec la Caisse Nationale de solidarité pour l'autonomie : **4,3 millions d'Euros en 2018 et autant en 2019.**
- Le développement de partenariats nationaux autour des problématiques emploi formation avec **l'Etat : Plan d'Investissement pour les compétences**
- Un partenariat privilégié avec **l'ANDPC pour le développement professionnel continu des médecins salariés.**

* Source : Rapport d'activité 2018, Unifaf

NOS RENCONTRES



Dès septembre, des entretiens avec nos équipes terrain pour préparer 2020, écouter vos besoins, être en capacité de vous offrir des solutions sur mesure très rapidement.



Dès octobre, des réunions pour nous rencontrer, échanger, faire un point sur l'actualité et vous présenter nos solutions.