

unifa

UN REGARD **EN COMMUN** POUR UN AVENIR **EN COMMUN**



Du 24 mai au 12 juin 2018, retrouvez l'équipe d'Unifaf sur les routes de la Nouvelle-Aquitaine.

4 Evènements... Plus de **350** participants attendus...
Près de **1 700** kms parcourus!

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EMPLOI 2017

Programme

À partir de 9h

Accueil café des participants

De 10h à 10h30 : Mot d'ouverture des administrateurs Nationaux et Régionaux d'Unifaf

De 10h30 à 12h15

- Présentation et analyse des grandes tendances du secteur
- Principaux résultats et enseignements en Nouvelle-Aquitaine
- Lancement de la plateforme digitale de consultation des résultats

De 12h30 à 14h

Cocktail Déjeunatoire (sur inscription)

De 14h à 15h 3 Ateliers au choix

- L'évolution du secteur, des emplois et des compétences face aux défis des nouvelles organisations et des technologies
 - Attractivité, gestion des carrières et santé au travail: les défis RH à l'œuvre au cœur des associations
- Quels impacts possibles de la réforme sur les politiques RH et formation déployées par les partenaires sociaux?

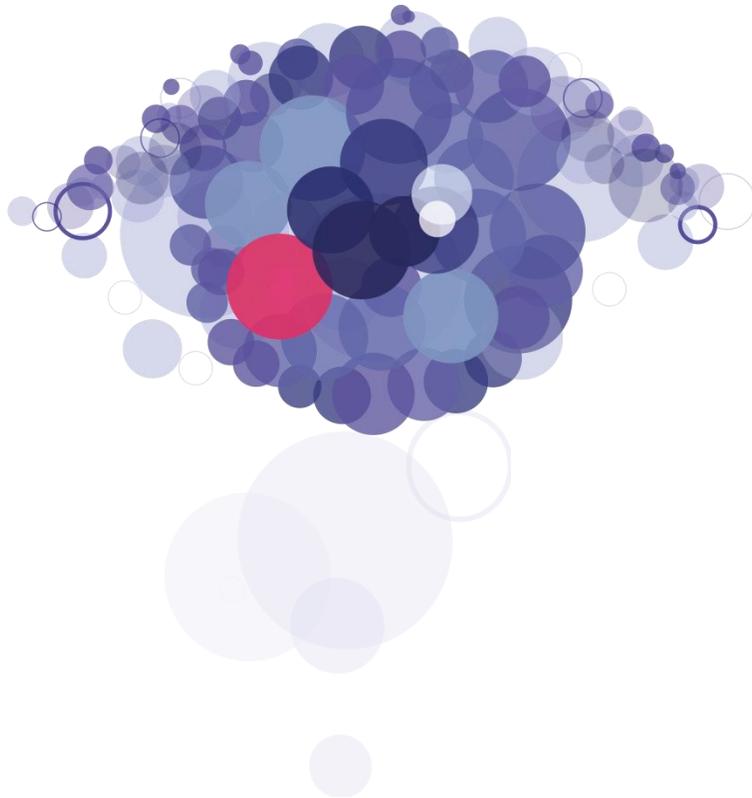
De 15h à 15h45 : Restitution des ateliers et des pistes de travail

16h30 : Clôture de la journée

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EMPLOI 2017

Présentation de l'Enquête Emploi 2017





Le secteur des activités sanitaires,
sociales et médico-sociales privé
à but non lucratif

**RÉSULTATS &
ENSEIGNEMENTS**
NOUVELLE-AQUITAINE

1



LE SECTEUR MAINTIENT SON ROLE D'ACTEUR MAJEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Un secteur riche de sa diversité

707

Associations

2 025

établissements

71 200

Salariés

90

emplois différents



8 660

administrateurs
bénévoles contribuant à la
gouvernance des
associations



11 100

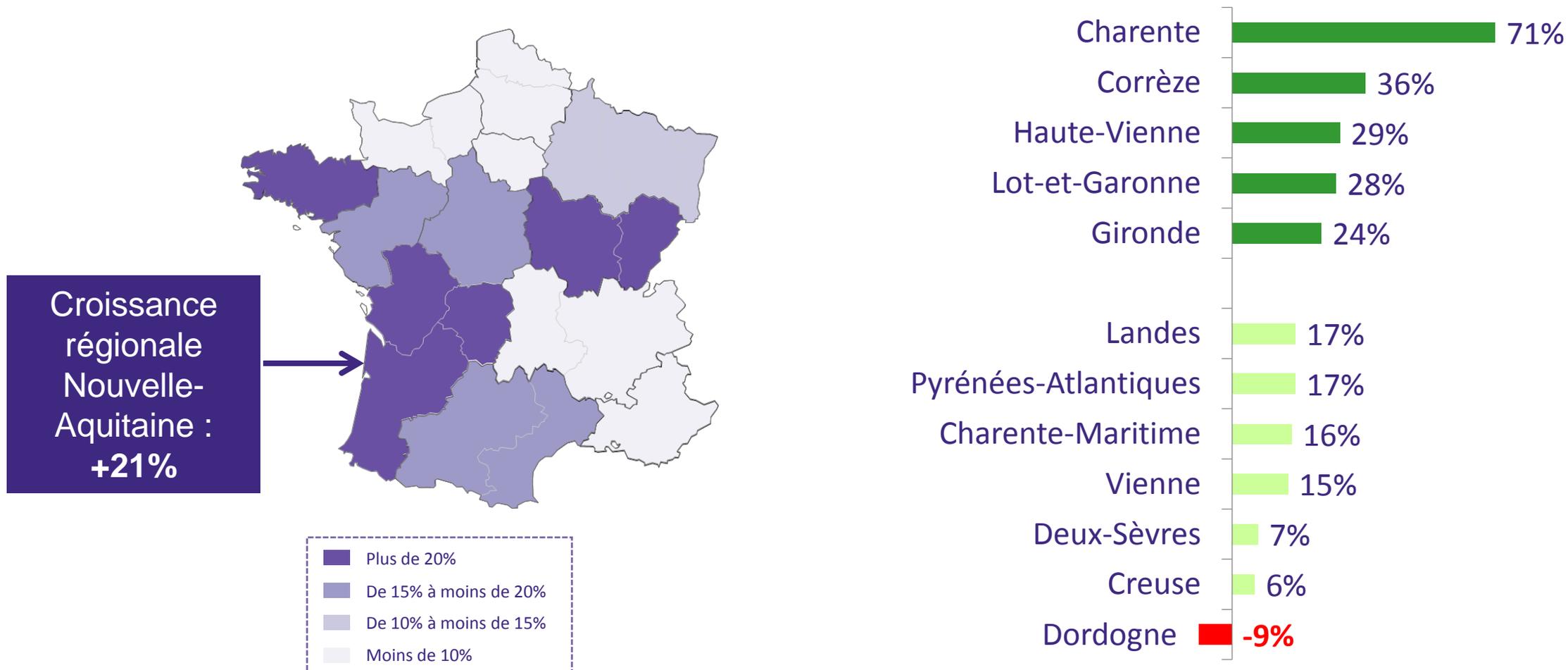
travailleurs en situation de
handicap au sein des
établissements et services
d'aide par le travail (ESAT)

Une croissance des effectifs salariés près de 2 fois plus élevée qu'au niveau national

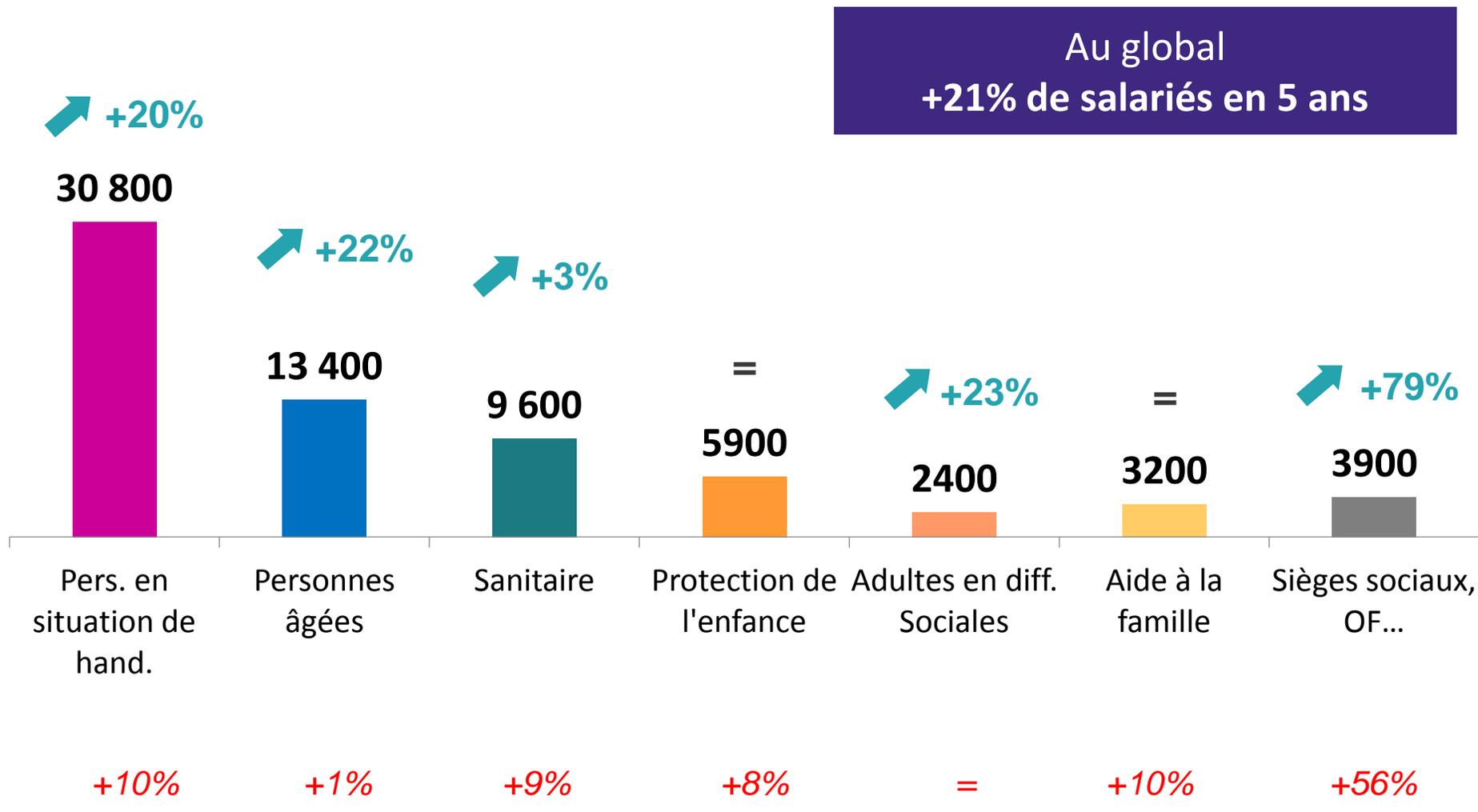


Une dynamique de développement inégale selon les départements

EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIES ENTRE 2012 ET 2017



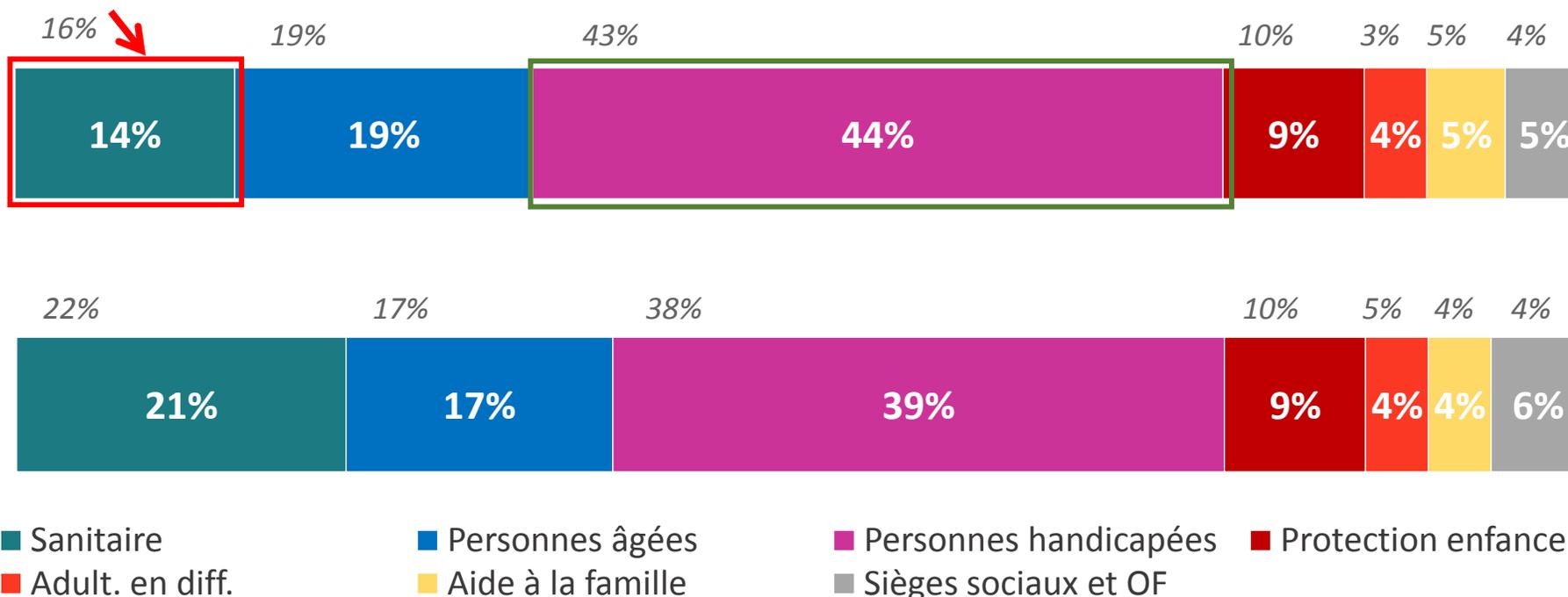
Une croissance largement portée par le médico-social



Le secteur des personnes en situation de handicap prédomine largement

Répartition des salariés par domaine d'activité

Rappel Enquête Emploi 2012



Une coloration sectorielle relativement hétérogène entre les départements

Répartition des salariés par domaine d'activité, selon les départements

SANITAIRE



GIRONDE

LANDES

CORREZE

PERSONNES AGEES



PYRENEES-ATLANTIQUE

CHARENTE-MARITIME

CHARENTE

PERS. EN SITUATION DE HAND.



DORDOGNE

LOT-ET-GARONNE

CHARENTE

VIENNE

SOCIAL



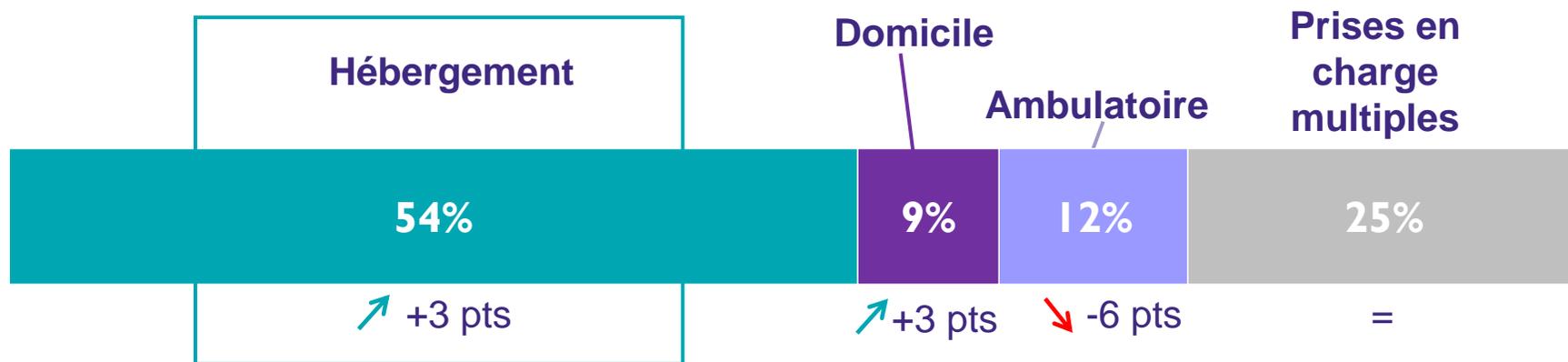
HAUTE-VIENNE

DORDOGNE

CHARENTE-MARITIME

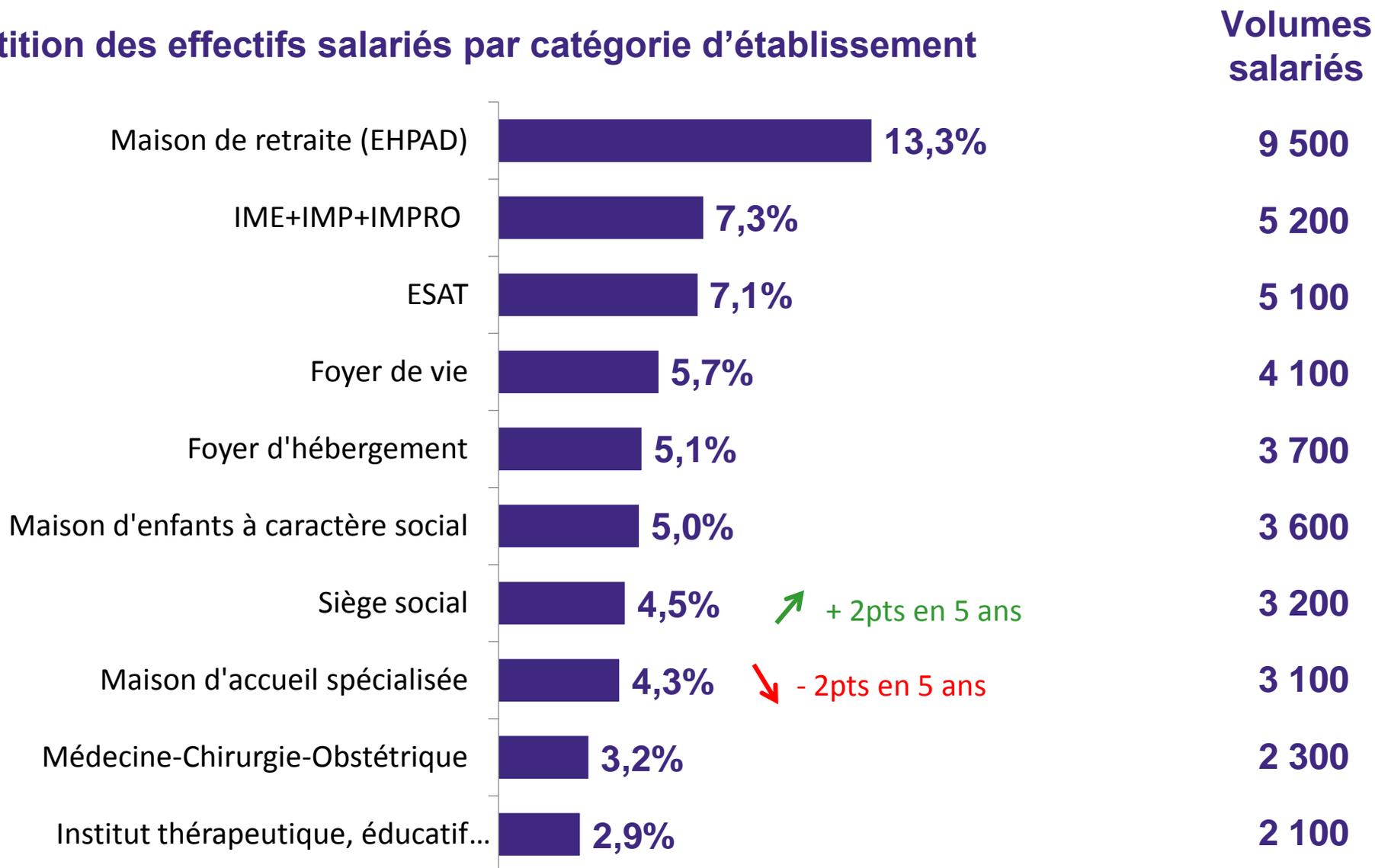
La prise en charge en institution renforce sa place en Nouvelle-Aquitaine, contrairement au national

Répartition des salariés selon le mode de prise en charge



10 catégories d'établissements regroupent près de 3 salariés sur 5

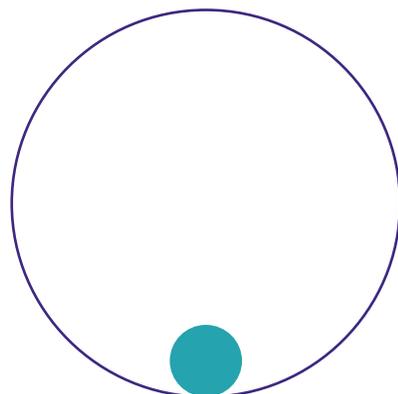
Répartition des effectifs salariés par catégorie d'établissement



Le secteur maintient son poids dans l'économie régionale

Emploi salarié
global en Nouvelle-Aquitaine

1 860 000 salariés



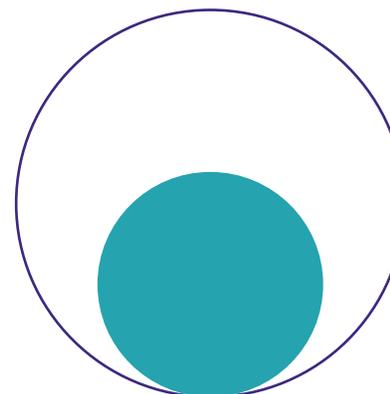
3,4 %



+0,2 pt
par rapport à 2012

L'économie sociale
et solidaire en Nouvelle-Aquitaine

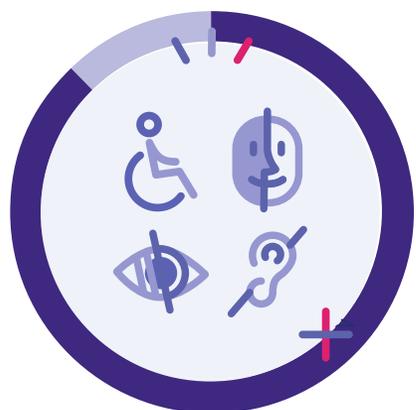
220 400 salariés



32 %

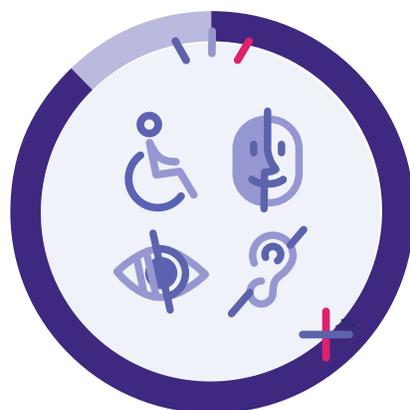
Un acteur clé dans l'accompagnement institutionnel

En Nouvelle-Aquitaine, le secteur représente :



88%

dans le champ de
l'enfance/jeunesse
en situation de
handicap



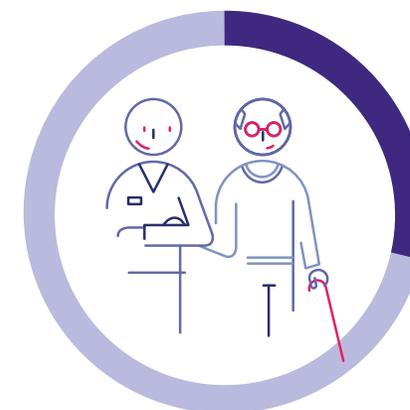
85%

dans le champ des
adultes en situation
de handicap



90%

dans le champ social

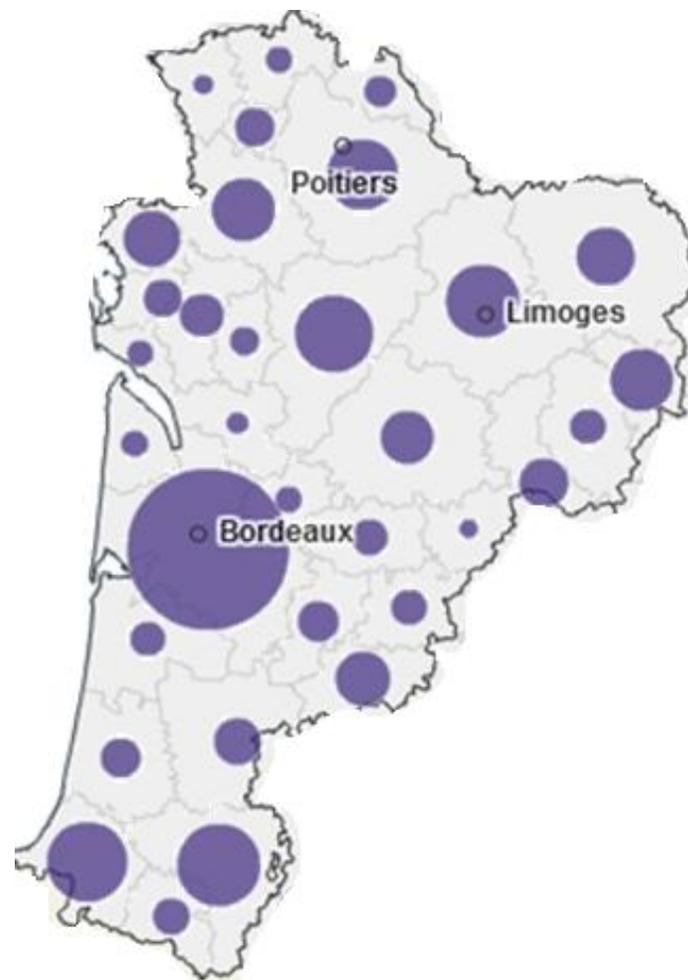


22%

dans le champ de
la personne âgée

Une présence sur l'ensemble des territoires

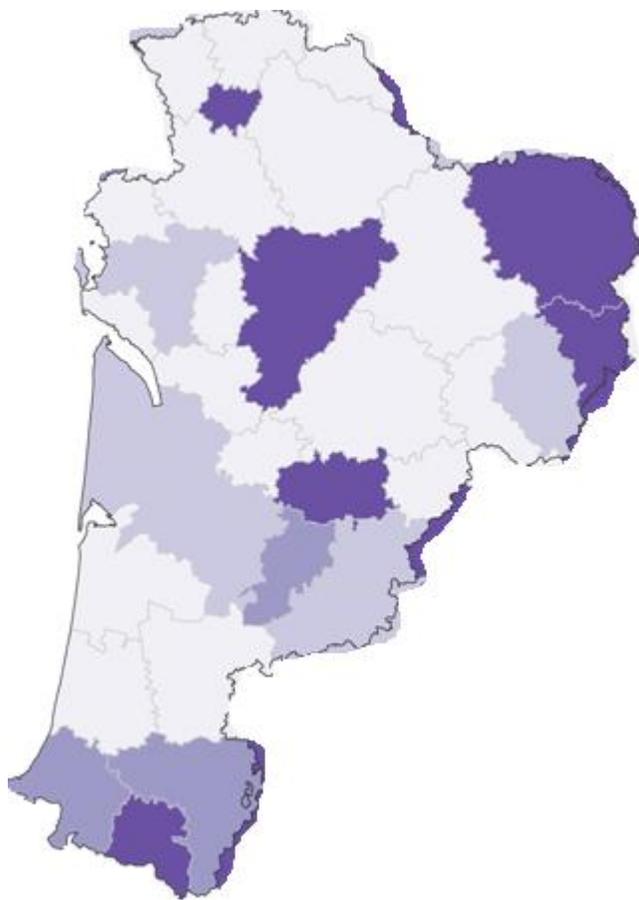
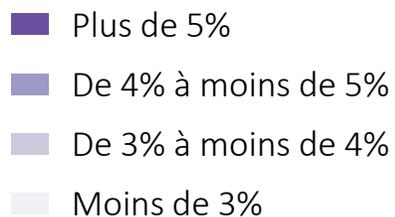
Un secteur implanté sur 100 % des bassins d'emploi : dans les zones urbaines, préurbaines et rurales



Un poids important du secteur dans l'économie locale de nombreux territoires de la région...

Poids des effectifs salariés du secteur dans l'emploi salarié des zones d'emploi

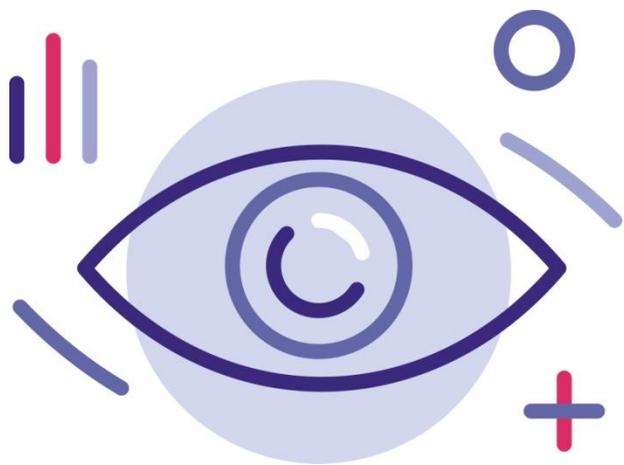
Le secteur représente plus de 5% de l'emploi salarié dans 4 zones d'emploi



- Bergerac : 6,1%
- Parthenay : 6,4%
- Oloron-Sainte-Marie : 7%



- Libourne : 1,3%
- Bressuire : 1,3%
- Dax : 2%



LE PAYSAGE ASSOCIATIF SE REMODÈLE AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Plus de petites associations en Nouvelle-Aquitaine qu'au national

Répartition des effectifs salariés selon la taille des associations

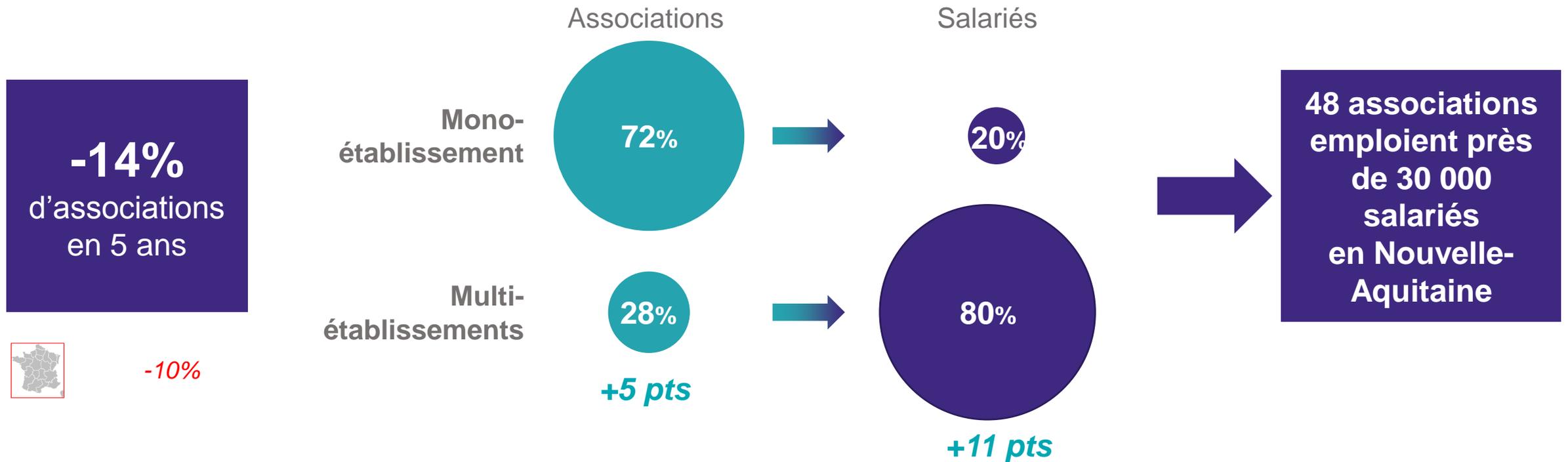


- Vienne
- Haute-Vienne et Creuse

- Pyrénées-Atlantiques
- Gironde

Une concentration des associations toujours à l'œuvre...

Répartition des effectifs salariés selon la structure des associations



...et qui va se poursuivre

A l'initiative des...

Gouvernances associatives

Autorités de tarification

Autres

66%

29%

5

20% des associations ont des projets de regroupement



- Moins de 50 salariés
- Sanitaire et secteur des personnes âgées
- **Pyrénées-Atlantiques**, Deux-Sèvres, Corrèze, Aquitaine, Dordogne

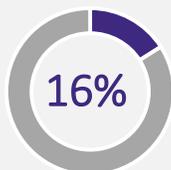
Une concentration des associations nécessitant l'appui de sièges plus structurés

+106% de
sièges sociaux

68% des
associations
multi-
établissements
disposent
d'un siège



71%



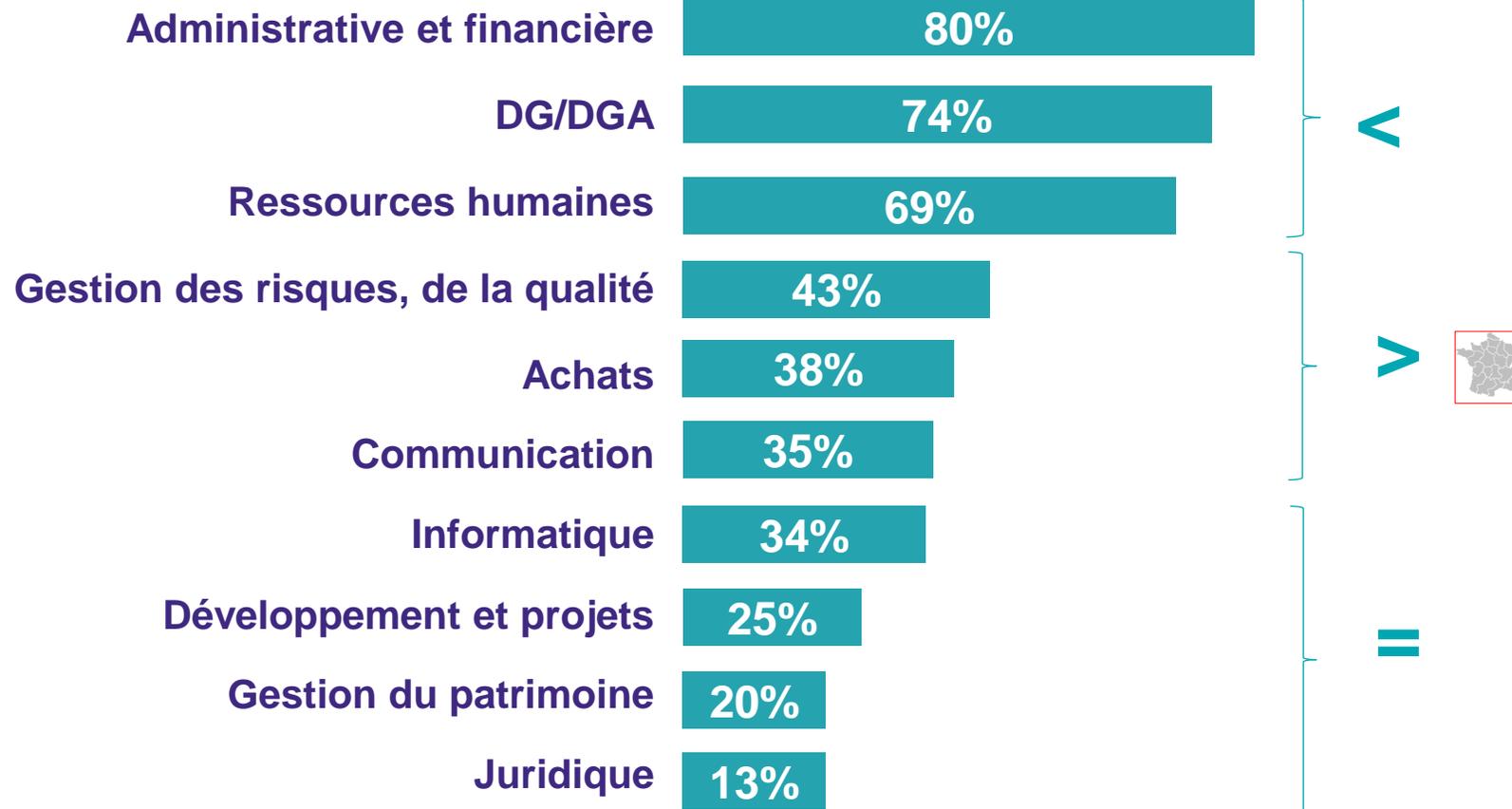
ont ce projet

(parmi les ETS multi qui
n'ont pas encore de siège)

21%



Un service ou une direction...

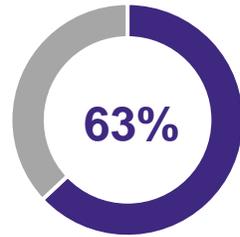
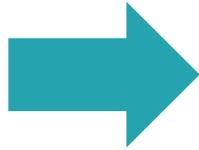


La collaboration en réseau se développe

19% des associations font partie d'un groupement de coopération inter-établissements



19%



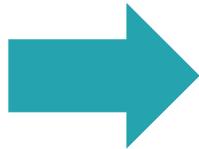
63%

pour les achats

23% des associations sont membres d'un groupement formalisé



21%



La mutualisation des fonctions support

43%

Une meilleure organisation du parcours des personnes accompagnées

41%

La réponse commune à des appels à projets

36%



Associations de 10 à 49 salariés (51%)

Une dynamique de développement des établissements qui va se poursuivre

Rappel :

+9%
d'établissements
en 5 ans



+7%

68% des associations considèrent avoir atteint la taille critique pour assurer la pérennité de leur activité



43%
des associations ont un ou plusieurs projets de créations de service(s) / établissements

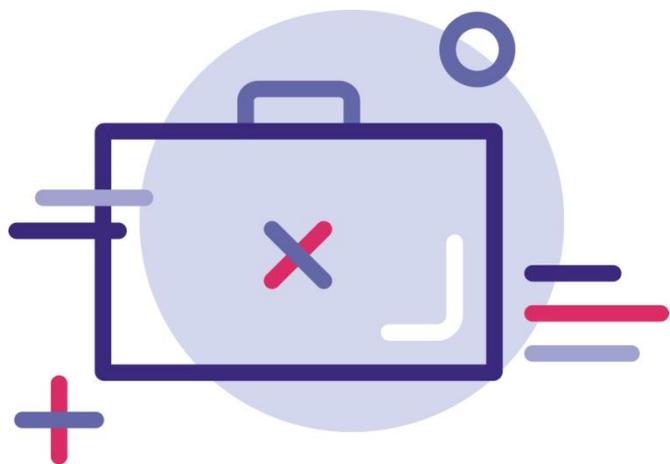
- Protection de l'enfance
Sanitaire



Landes
Vienne
Dordogne

39%

250 salariés et +
Protection de l'enfance
Personnes en situation de handicap



LES EMPLOIS EVOLUENT POUR MIEUX S'AJUSTER AUX BESOINS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Les 10 principaux emplois du secteur en Nouvelle-Aquitaine

10 emplois
représentent
plus de 60%
des salariés
du secteur
en région

		% National	Volumes salariés
Aide-soignant	14,5%  + 3pts en 5 ans	10,5%	10 300
Infirmier diplômé d'Etat	7,7%  + 2pts en 5 ans	7,4%	5 500
Agent des services hôteliers	7,1%  - 3pts en 5 ans	6,8%	5 100
Educateur spécialisé	6,9%	7,6%	5 000
Aide-médico-psychologique	6,2%	6,7%	4 400
Agent des services généraux	5,2%	6,4%	3 700
Agent de services de soin	4,1%	3,0%	2 900
Agent administratif	3,5%	3,8%	2 500
Moniteur éducateur	3,2%	3,3%	2 300
Psychologue	2,7%	2,4%	1 900

Quelques emplois en forte évolution depuis 5 ans

Quelques emplois en forte progression

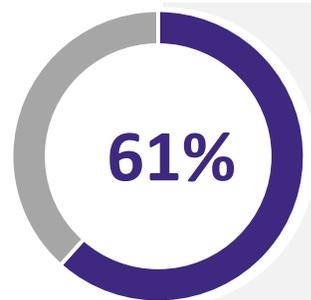
	Evolution 2012 / 2017	Nombre de poste en + / 2012
Le développement de la filière soin		
Aide-soignant	+52%	+3 500
Infirmier diplômé d'Etat	+70%	+2 200
Médecin spécialiste (chirurgien, DIM*)	+120%	+ 600

* Département d'Information Médicale

Quelques emplois en fort recul

Agent des services hôteliers	-14%	-800
Mandataire judiciaire	-45%	-360
Masseur-kinésithérapeute	-46%	-150

Le numérique transforme les métiers, notamment administratifs



des associations régionales considèrent que l'activité de leur organisation est transformée par le développement des outils numériques

TRANSFORMATION
D'EMPLOIS

33%

- AGENT ADMINISTRATIF
- SECRETAIRE DE DIRECTION

CREATION
D'EMPLOIS

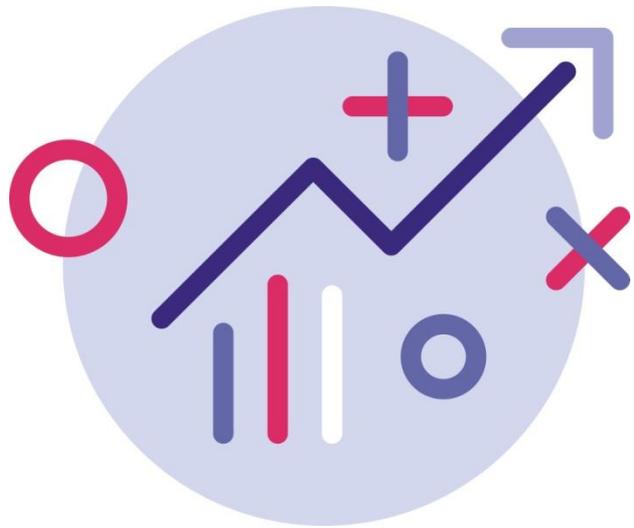
7%

- TECHNICIEN INFORMATIQUE

SUPPRESSION
D'EMPLOIS

1%

- Secrétaire de direction



DES CONDITIONS D'EMPLOI QUI ÉVOLUENT ÉGALEMENT

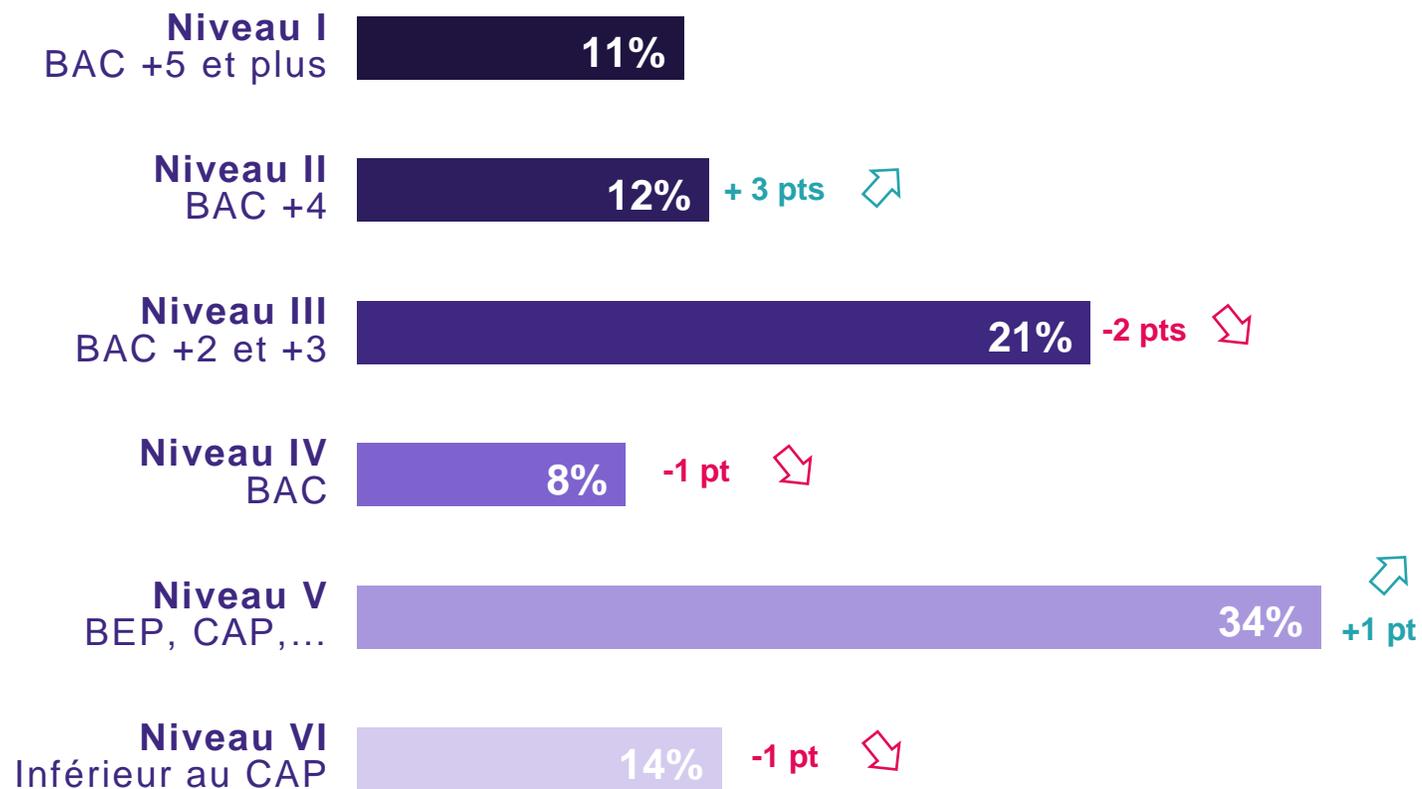
Une montée en qualification chez les salariés peu ou pas qualifiés et les plus diplômés

Répartition des effectifs salariés selon le niveau de diplôme des salariés

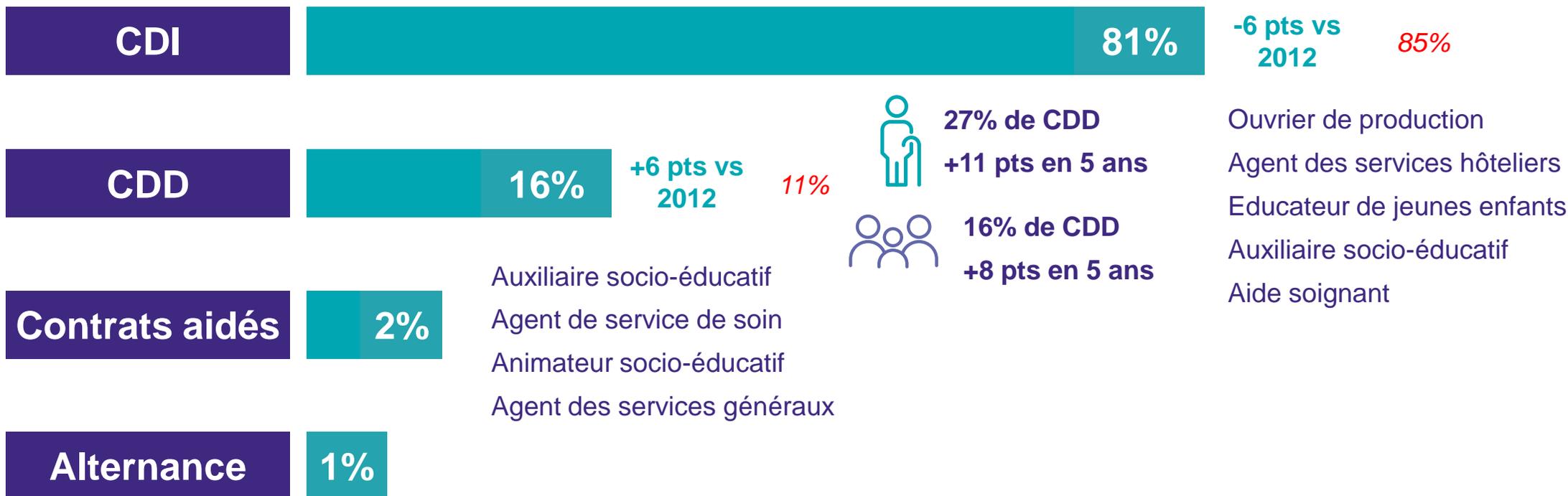
48% des salariés exercent un emploi de niveau V ou infra V



44%



L'utilisation du CDD s'est particulièrement développée en Nouvelle-Aquitaine



La part de CDI à temps plein est stable en Nouvelle-Aquitaine



76% des salariés en CDI sont à temps plein



Emplois avec temps partiel élevé :

Médecin
Psychologue
Psychiatre
Orthoptiste

Auxiliaire de vie à domicile
Agent des services hôteliers

La féminisation des salariés se renforce sur certains postes d'encadrement

77%
de femmes

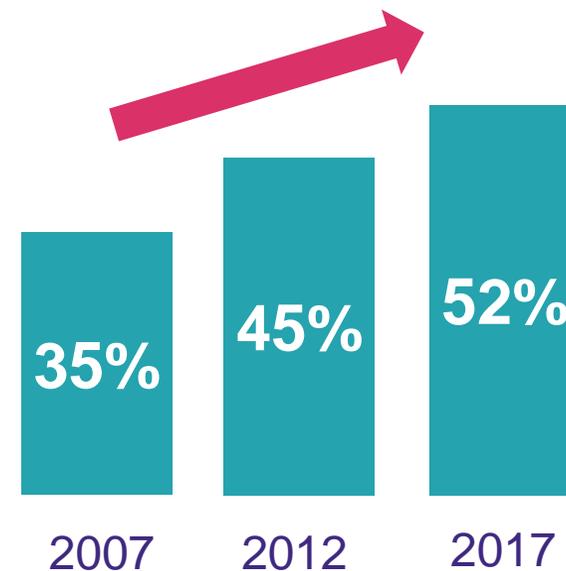


76%



65%

% de femmes parmi les directeurs de pôle d'activité, d'ETS ou de services



% de femmes parmi les DG / DGA



* statut cadre et non des seuls cadres encadrant : sages-femmes, psychologues, cadres fonctionnels, etc.



LES DEFIS RH CONTINUENT À FAIRE BOUGER LE SECTEUR

**1. Des besoins continus en recrutement
confrontés à un déficit de candidature**

2. Anticiper le renouvellement des générations

3. La santé au travail, un critère mieux pris
en compte

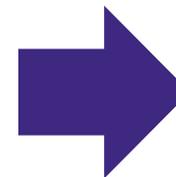
Des prévisions de recrutement en CDI, inégalement réparties mais qui attestent de la vitalité du secteur dans son ensemble



55%

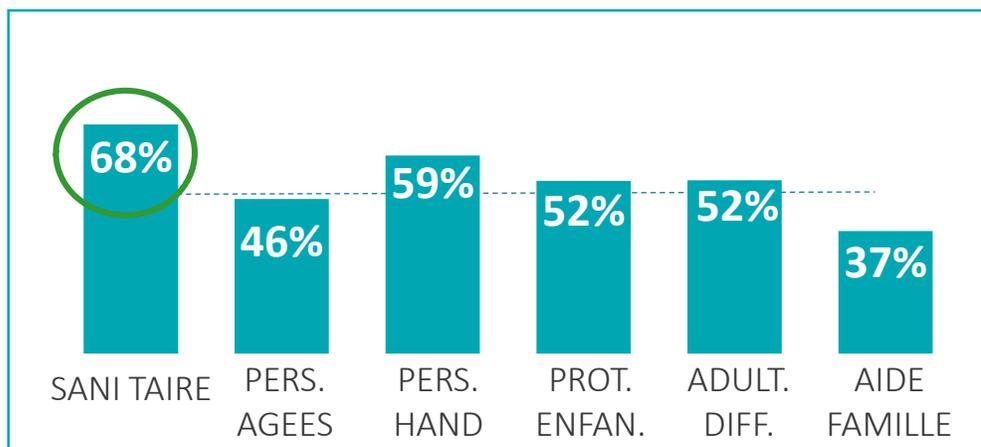


des associations envisageaient de recruter en CDI en 2017

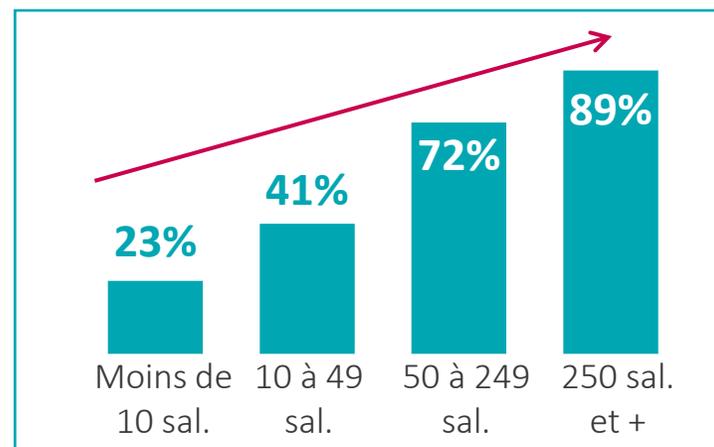


Près de 1 500 projets de recrutement en CDI

PAR SECTEUR



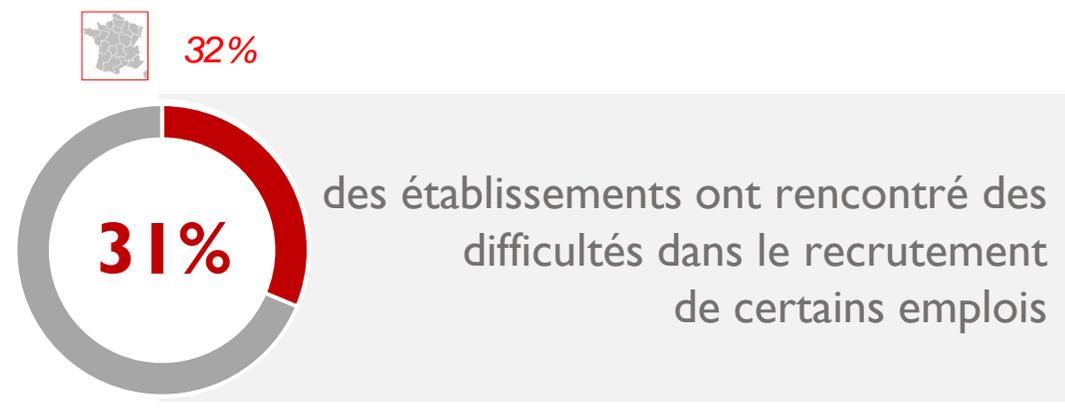
PAR TAILLE D'ASSOCIATION



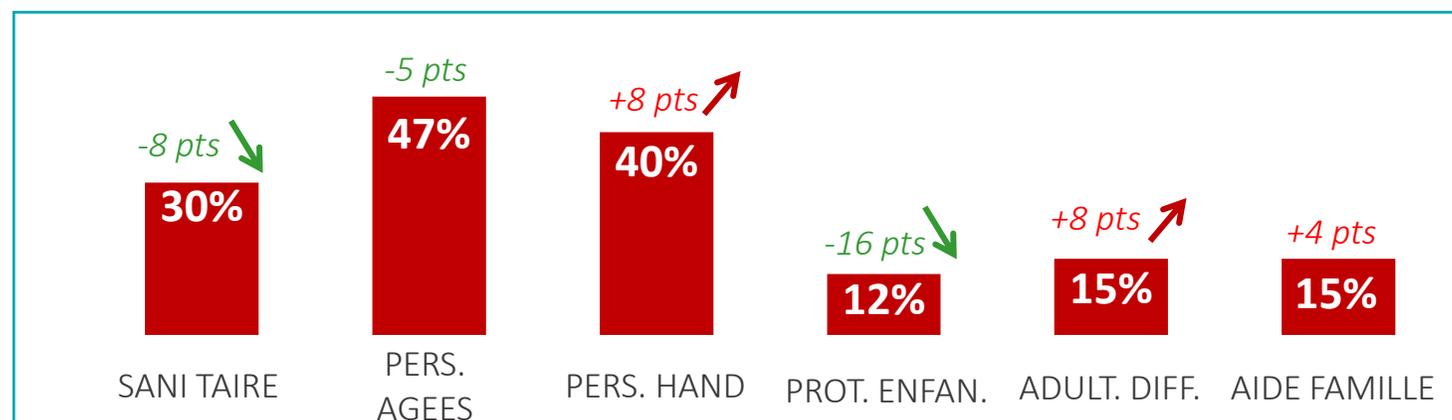
PAR DEPARTEMENT



Les difficultés de recrutement ont fortement évolué selon les secteurs d'activité

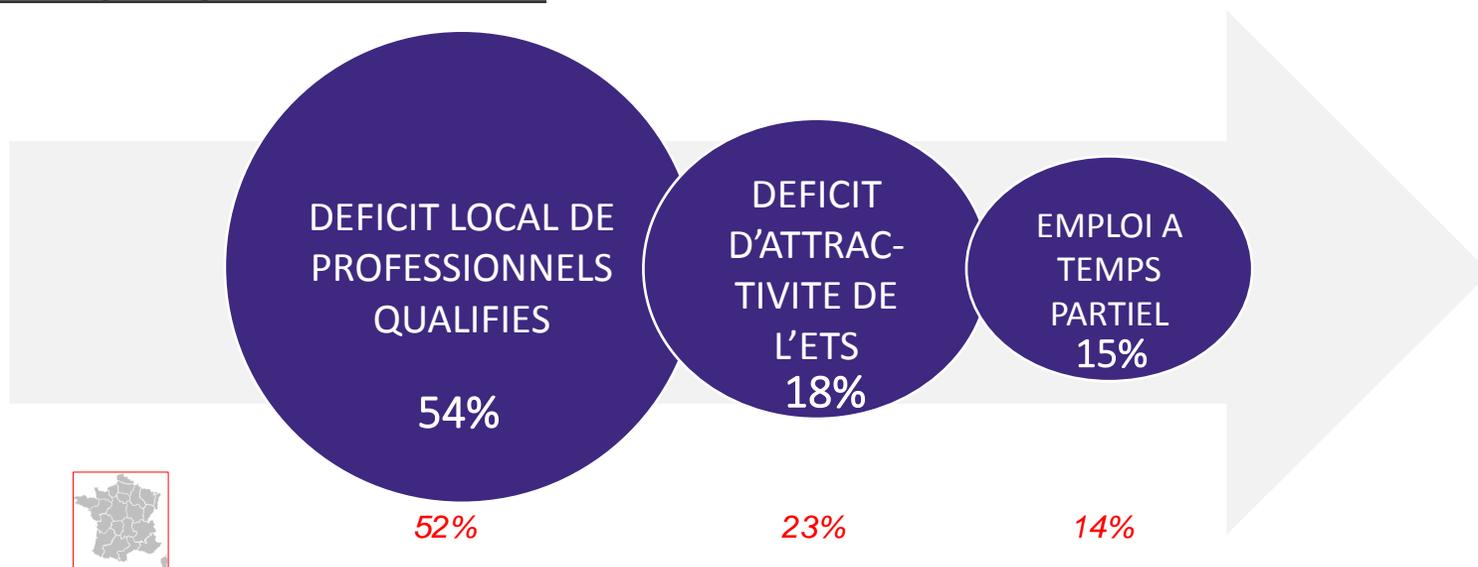


PAR SECTEUR

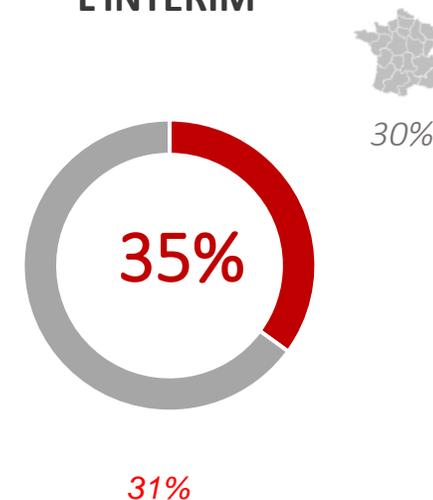


Des difficultés de recrutement avant tout liées à la localisation des établissements du secteur

Raisons principales des difficultés



RECOURS A L'INTERIM



Principaux emplois concernés en Nouvelle-Aquitaine

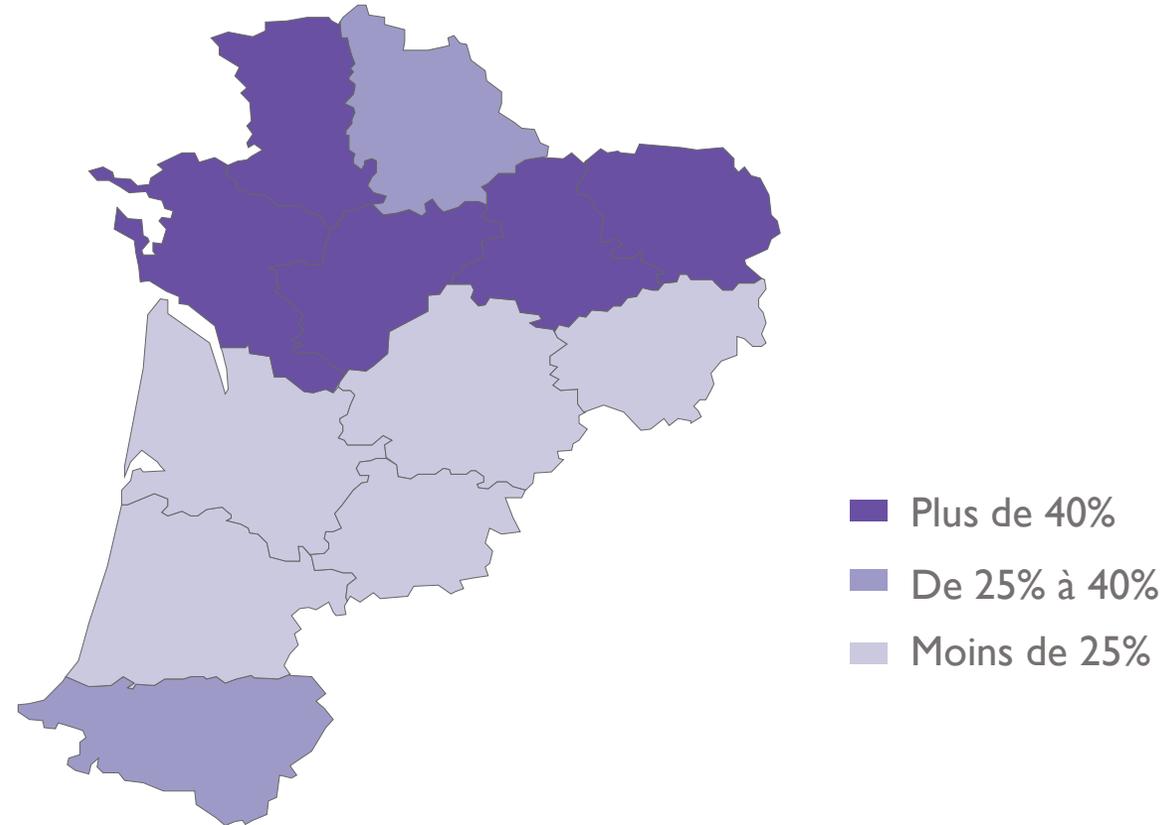
- Orthophonistes
- Masseur-kinésithérapeute
- Médecin spécialiste / Psychiatre

Des difficultés de recrutement inégalement ressenties selon le territoire

Taux de difficultés de recrutement des établissements par département

Un ensemble multi-factoriels qui peuvent expliquer ces difficultés :

- Implantation des organismes de formation
- Concurrence avec le public / lucratif
- Attractivité des territoires
- Etc.



Des difficultés de recrutement inégalement ressenties selon le territoire

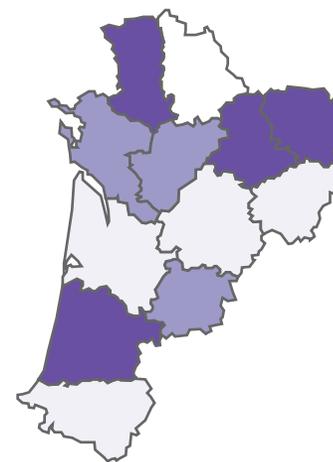
AIDE-SOIGNANT

- Plus de 8%
- De 7% à moins de 8%
- De 5% à moins de 7%
- Moins de 5%



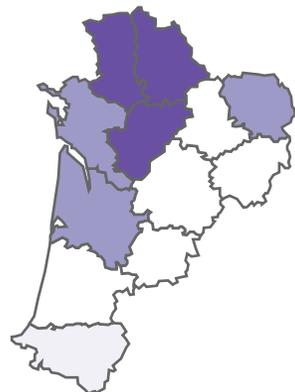
INFIRMIER DIPLÔME D'ETAT

- Plus de 8%
- De 5% à moins de 8%
- De 3% à moins de 5%
- Moins de 3%



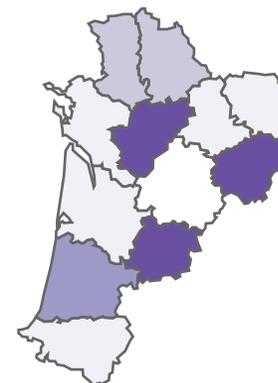
MASSEUR-KINESITHERAPEUTE

- Plus de 50%
- De 25% à moins de 50%
- De 15% à moins de 25%
- Moins de 15%



ORTHOPHONISTE

- Plus de 50%
- De 30% à moins de 50%
- De 20% à moins de 30%
- Moins de 20%



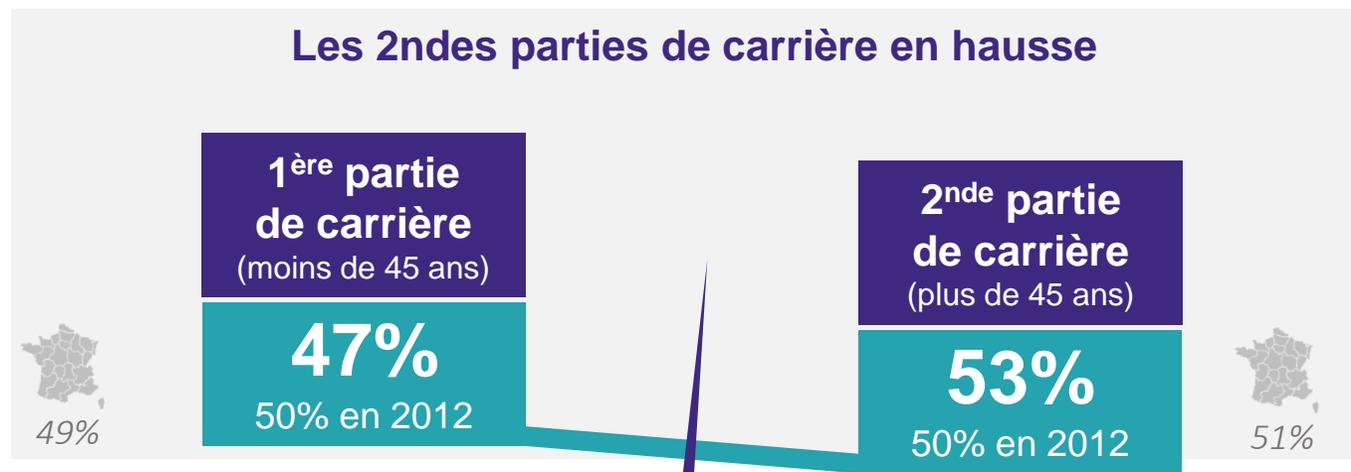
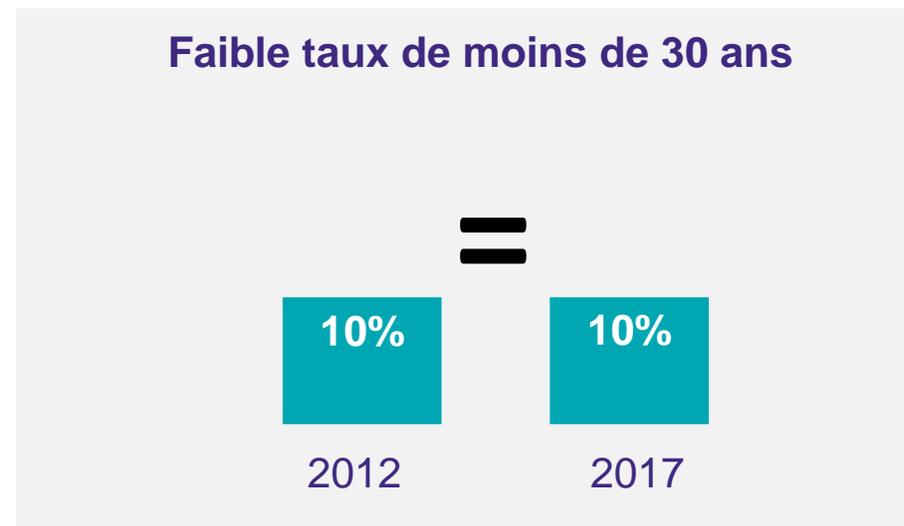
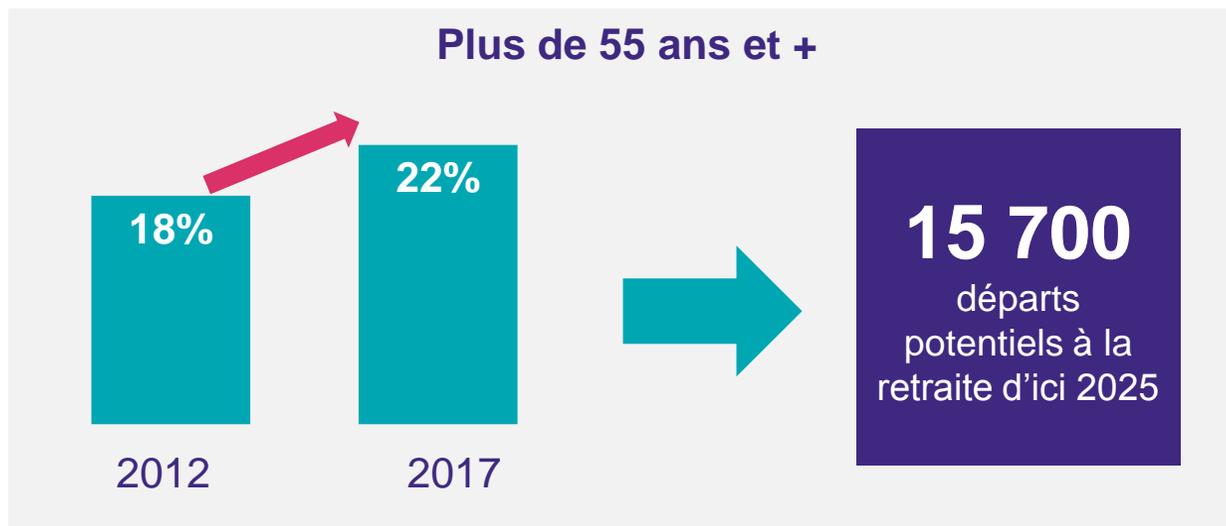
1. Des besoins continus en recrutement
confrontés à un déficit de candidature

2. Anticiper le renouvellement des générations

3. La santé au travail, un critère mieux pris
en compte

Comme au national, la population des salariés en région est vieillissante

Répartition par âge des salariés en CDI



1. Des besoins continus en recrutement confrontés à un déficit de candidature
2. Anticiper le renouvellement des générations
- 3. La santé au travail, un critère mieux pris en compte**

Les indicateurs santé sont globalement en hausse par rapport à la précédente vague



8,1%

6,3 ‰

3 ‰

42%

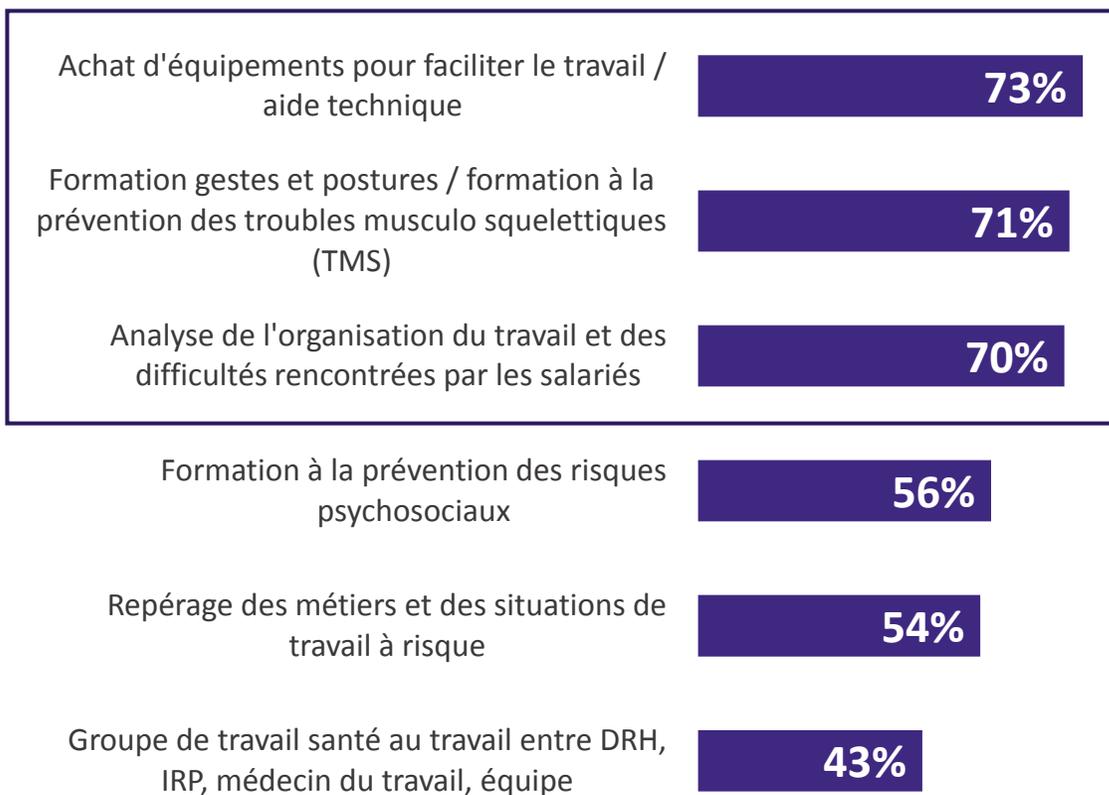
Des pratiques en matière de santé au travail relativement diversifiées



53%



des associations
sont engagées dans
une ou plusieurs
action(s) de
prévention en
matière de santé au
travail



70%

71%

62%

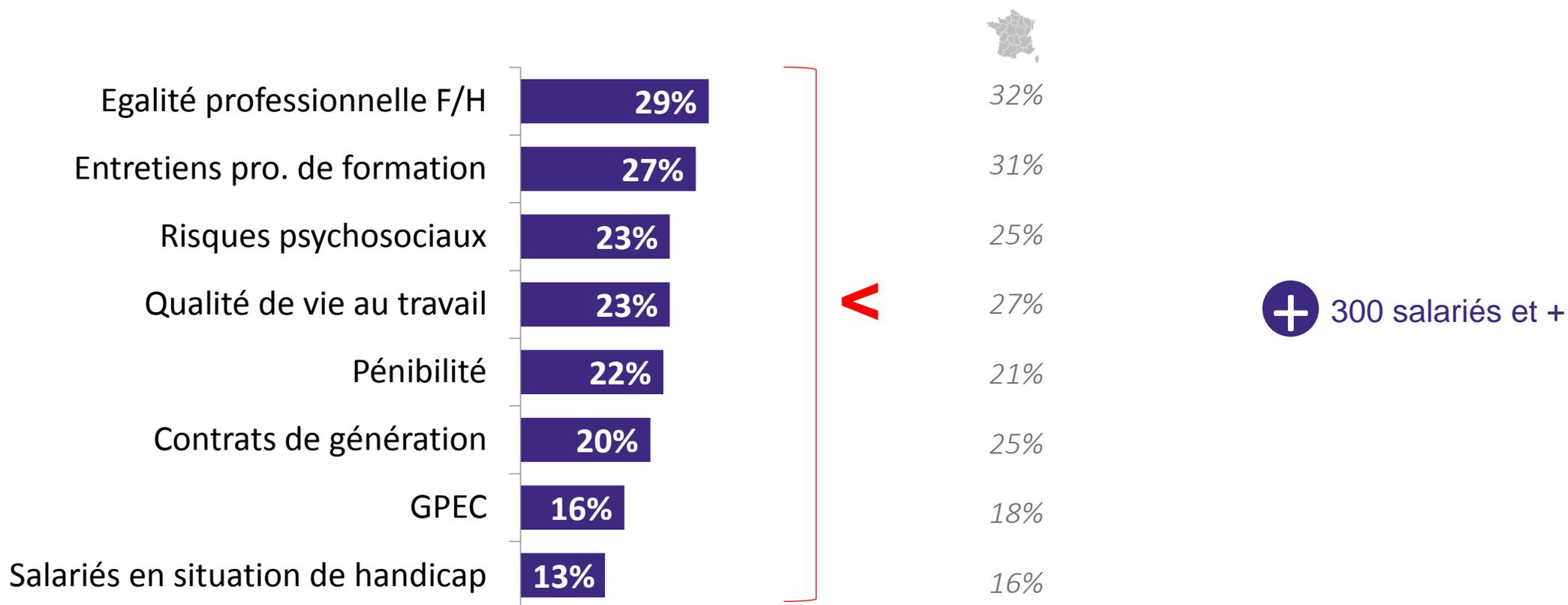
56%

51%

46%

Une prise de conscience qui se concrétise dans le cadre du dialogue social

Part des associations ayant entrepris des travaux en vue de la signature d'un accord d'entreprise concernant...



EN RESUME

- Avec 71 200 salariés (+21% en 5 ans), le secteur conserve son rôle d'acteur majeur de l'économie locale bretonne
- Le paysage associatif se remodèle : concentration des associations, professionnalisation des sièges sociaux, développement de la collaboration en réseau
- Le développement de la filière soin notamment dans le sanitaire et le secteur des personnes âgées (aide-soignant, IDE, médecin DIM)
- Des conditions d'emplois qui évoluent : montée en qualification des salariés peu qualifiés, hausse des CDD, féminisation de certains postes à responsabilité
- 3 grands défis RH : des besoins continus en recrutement confrontés à un déficit de candidature, anticiper le renouvellement des générations, mieux prendre en compte la santé au travail

MERCI

UN REGARD **EN COMMUN**
POUR UN AVENIR **EN COMMUN**



Enquête
Bva **Emploi** 2017

La Cspne FP

unifaf

L'Observatoire

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EMPLOI 2017

Lancement de la plateforme digitale de consultation des résultats



PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EMPLOI 2017

De 12h30 à 14h

Cocktail Déjeunatoire (sur inscription)

De 14h à 15h 3 Ateliers au choix

- L'évolution du secteur, des emplois et des compétences face aux défis des nouvelles organisations et des technologies
 - Attractivité, gestion des carrières et santé au travail: les défis RH à l'œuvre au cœur des associations
 - Quels impacts possibles de la réforme sur les politiques RH et formation déployées par les partenaires sociaux?

De 15h à 15h45 : Restitution des ateliers et des pistes de travail

16h30 : Clôture de la journée



L'Offre de services d'Unifaf Nouvelle-Aquitaine Les Actions Collectives Régionales en 2018

CYCLE MANAGEMENT

Le management intergénérationnel

★ Manager à l'ère du numérique

Manager par le sens

★ Etre manager de proximité dans le
sanitaire

...

Les + :

- ▶ Une offre de formation de qualité
- ▶ Accessible sur tout le territoire
- ▶ Conçue sur les problématiques du secteur
- ▶ Financée jusqu'à 100% par Unifaf

CYCLE SANTE AU TRAVAIL

★ La prévention de l'Usure
professionnelle

★ Parcours pour une démarche
d'amélioration de la QVT

La Qualité de Vie au Travail

...



L'Offre de services d'Unifaf Nouvelle-Aquitaine Les Actions Collectives Régionales en 2018

CYCLE PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Les impacts sur les pratiques du
développement de l'ambulatoire

De l'institution à la plateforme de
services

Culture pratiques professionnelles:
partager un socle commun; l'exemple de
la douleur

...

Les + :

- ▶ Une offre de formation de qualité
- ▶ Accessible sur tout le territoire
- ▶ Conçue sur les problématiques du secteur
- ▶ Financée jusqu'à 100% par Unifaf

CYCLE NUMERIQUE

★ Optimiser ses écrits à l'ère du
numérique

Intégrer le digital dans mon plan de
formation

Le numérique: une opportunité dans la
relation d'aide pour le secteur social et
médico-social

...

WEBSERVICES

EMPLOYEURS

SALARIÉS

REPRÉSENTANTS
DU PERSONNEL

ORGANISMES DE
FORMATION

PRESSE

Adhérer à Unifaf >

Unifaf en bref >

Notre offre de services >

Etudes & recherches >

La branche & ses métiers >

Télécharger >

Questions - réponses >

Liens utiles >

Enquête emploi >

EN DIRECT DE VOTRE RÉGION

Contact & Actus



Cliquez sur votre région

Nos événements sur
votre territoire



Inscrivez-vous !

Nos actions
collectives



Découvrez
toutes nos formations

Programmes et
réservation de places sur
Unifaf.fr

DÉCOUVREZ
COMMENT

A LA UNE CHEZ UNIFAF

Toute l'actualité >

Enquête
Emploi

La Cnpe FP

unifaf

L'Observatoire

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION

**NOUS SOMMES FIERS
D'ÊTRE AUX CÔTÉS
DE CEUX QUI S'ENGAGENT
AU QUOTIDIEN**

**Secteur des activités sanitaires, sociales
et médico-sociales privé à but non lucratif**

Retrouvez toutes les coordonnées sur unifaf.fr

suivez-nous sur :



unifaf