Observatoire des métiers du soin et du lien

OPCO SANTÉ

FOCUS

SEPTEMBRE 2026

Les salariés expérimentés dans le secteur privé de la santé, du social et du médico-social

La place des salariés de 55 ans et plus dans le secteur privé de la santé, du social et du médico-social s'inscrit dans un contexte marqué par le vieillissement de la population active, l'allongement des carrières et des tensions de recrutement persistantes. Ces évolutions font du maintien en emploi des salariés expérimentés, du développement de leurs compétences et de l'accompagnement de leurs parcours professionnels des enjeux majeurs pour le secteur.

A partir des données de l'INSEE (Base Tous Salariés 2023 et 2024), cette infographie propose un état des lieux de la situation des salariés de 55 ans et plus dans le secteur.

20%

des salariés ont 55 ans et plus

Un niveau comparable au salariat français

+ 17%

de salariés expérimentés entre 2018 et 2024

Soit près de 239 000 salariés en 2024

42%

des médecins ont 55 ans et plus

Une population particulièrement concernée

Ces premiers éléments sont le prélude à une étude plus complète venant porter le regard sur la formation des salariés expérimentés et les dynamiques de maintien dans l'emploi, en s'intéressant aussi à la tranche d'âge des 45 ans et plus.

AUTEURS ET CONTACT TECHNIQUE
Sophie HERVE et Alice MONFRONT,
responsables de mission étude.
observatoire@opco-sante.fr

CONTACT PRESSE
La Nouvelle Agence – Lara CELIE
lara@lanouvelle-agence.com
+33 (0)7 77 72 52 57

Part de salariés expérimentés par branche

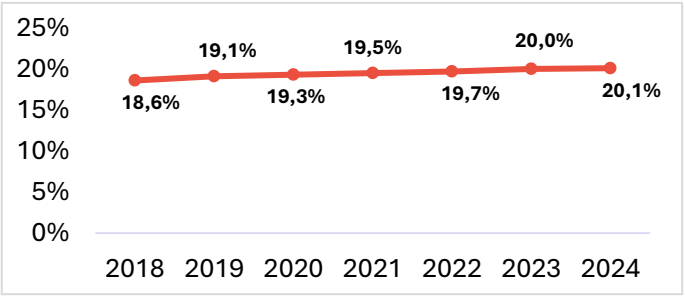
238 900

salariés expérimentés en 2024, soit 20% des salariés du secteur

SSSMS	HP	SPSTI
20%	**19%**	**27%**

Tous secteurs confondus : 20%

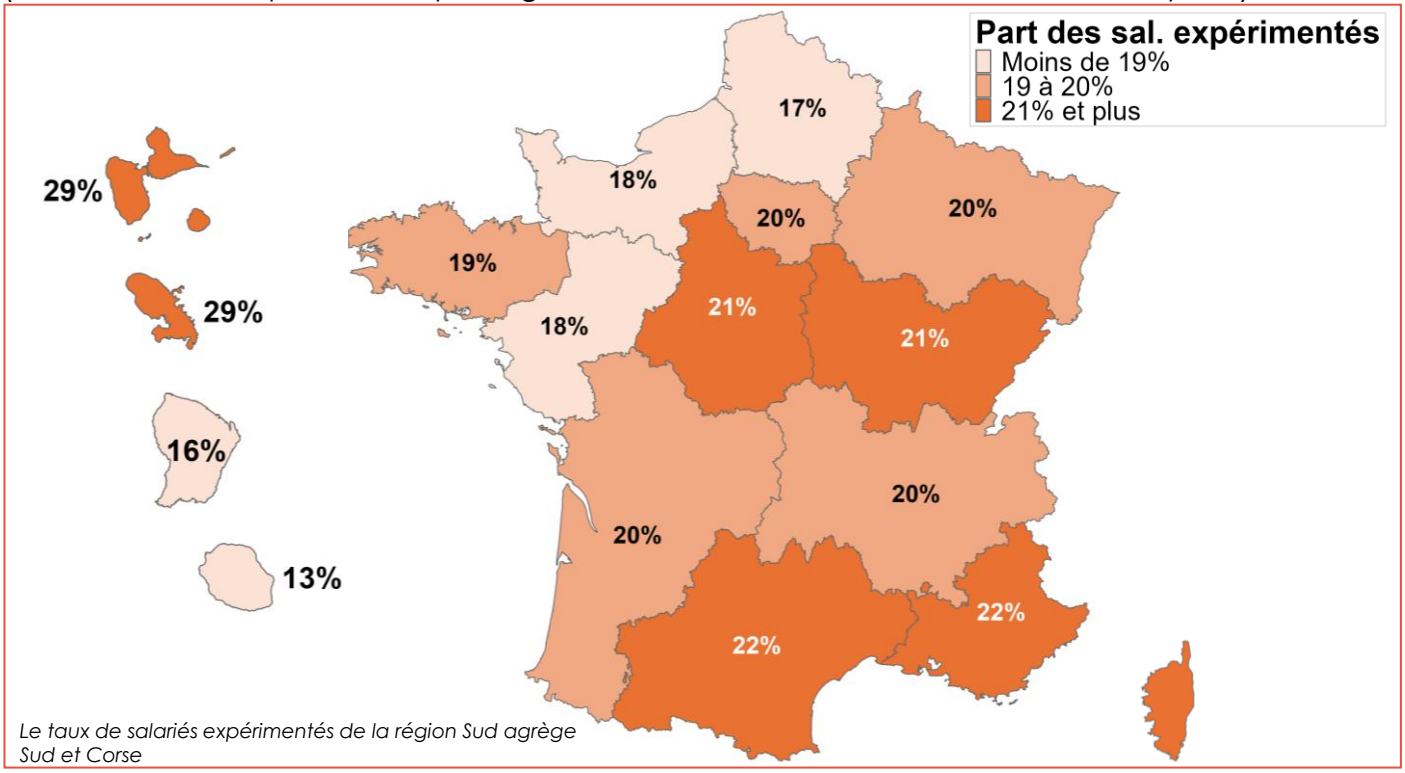
Evolution de la part de salariés expérimentés dans les effectifs entre 2018 et 2024



La part des salariés expérimentés **progresse de manière continue** entre 2018 et 2024 (de 18, 6% à 20,1% en 6 ans soit +1,5 point). Leur **nombre augmente de 17%** sur la période pour atteindre **près de 239 000 salariés en 2024**, une évolution alimentée par le vieillissement des effectifs et les mouvements d'entrées et sorties du secteur.

Répartition géographique des salariés expérimentés

(Part de salariés expérimentés par région et dans les territoires ultra marins hors Mayotte)



Le taux de salariés expérimentés de la région Sud agrège Sud et Corse

Taille de structures*	Effectifs salariés expérimentés	Taux de sal. Expérimentés
Moins de 10 salariés	4 000	24%
11 à 49 salariés	19 600	21%
50 à 249 salariés	62 200	20%
250 salariés et plus	144 200	20%

* Structures étant ici entendues au sens SIREN.

74% de femmes parmi les salariés expérimentés

Tous secteurs confondus : 57%

Âge moyen des 55 ans et plus dans le secteur

59 ans

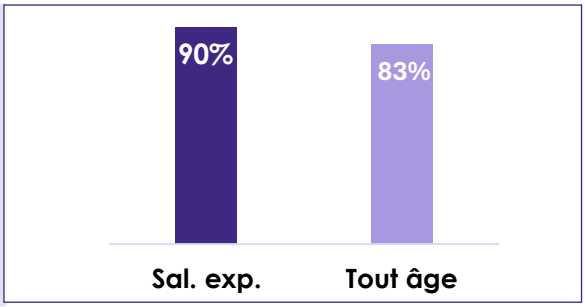
Age moyen tout âge confondu : 42 ans

55 ans et plus tous secteurs confondus : 60 ans

90%

des salariés expérimentés sont en

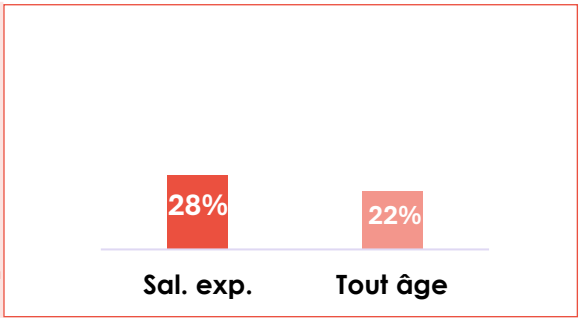
CDI



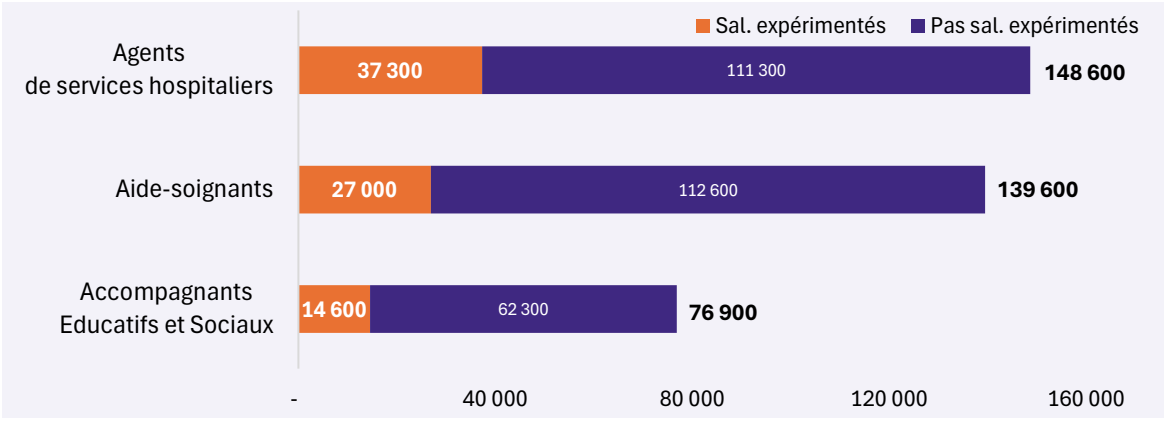
28%

des salariés expérimentés sont à

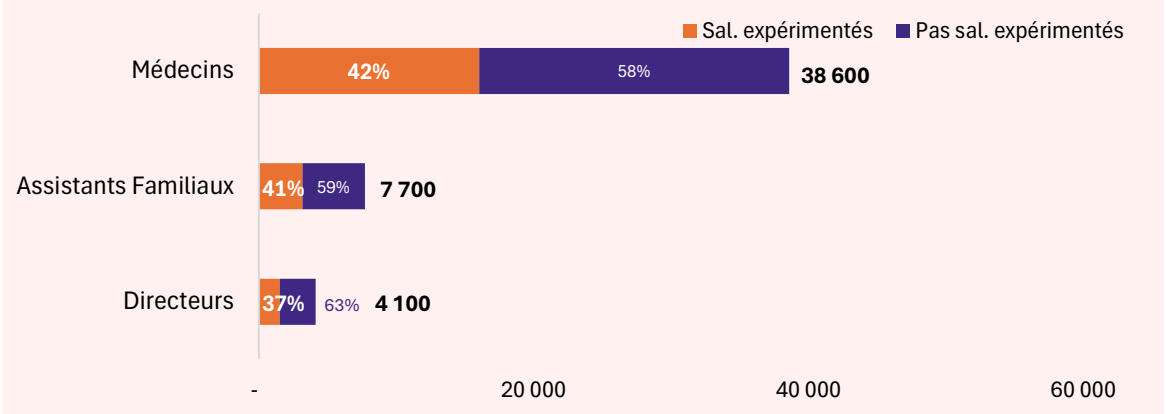
Temps partiel



Top 3 des métiers <u>en nombre</u> de salariés expérimentés



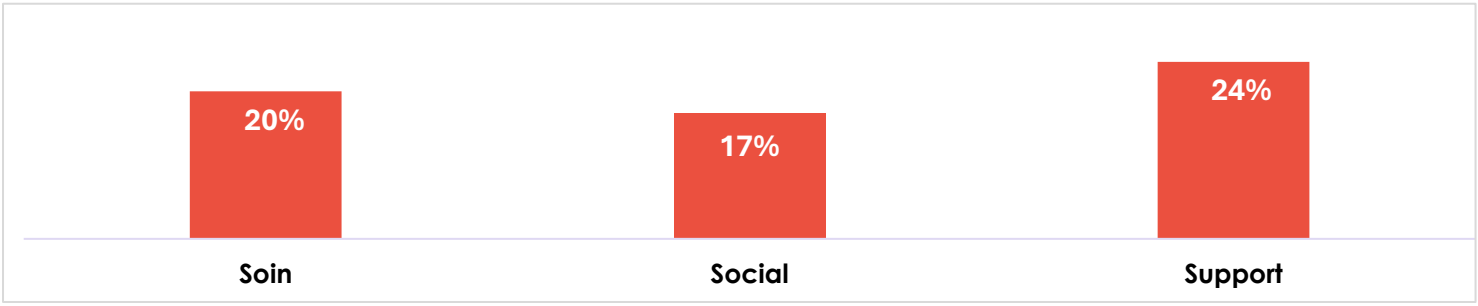
Top 3 des métiers <u>en part</u> de salariés expérimentés



Les métiers qui comptent le plus de salariés expérimentés ne sont pas nécessairement ceux où leur part est la plus élevée. Ainsi, les ASH comptent le plus grand nombre de salariés expérimentés, tandis que les médecins affichent la plus forte part de 55 ans et plus.

Le tiers des salariés expérimentés (34%) occupent des postes d'**ASH, d'AS et d'AES** qui sont parmi **les plus pourvoyeurs d'emplois** du secteur. Ce top 3 correspond à des **métiers peu qualifiés** avec une **exposition à la pénibilité physique certaine**. En revanche lorsque l'on considère la **part des 55 ans et plus** au sein de chaque métier, les professions plus **qualifiées** ressortent davantage (médecins, directeurs).

Part des salariés expérimentés par filière



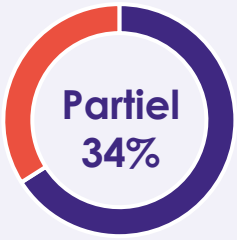
SOIN

80% de femmes

Âge moyen : 60 ans

91% de **CDI**

Quotité de travail



Métiers comptant le plus de salariés expérimentés

- Agents des services hospitaliers (37 300)
- Aides-soignants (27 000)
- Infirmiers (14 000)

Métiers dans lesquels les sal. exp. sont les plus représentés

- Médecins (42%)
- Agents des services hospitaliers (25%)
- Cadres de santé(24%)

L'organisation des activités de la filière, sa forte féminisation et la présence de médecins, majoritairement âgés, peuvent contribuer à expliquer le **recours important au temps partiel**.

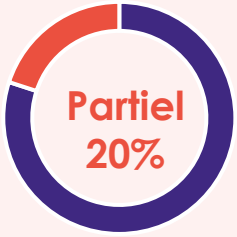
SOCIAL

70% de femmes

Âge moyen : 59 ans

91% de **CDI**

Quotité de travail



Métiers comptant le plus de salariés expérimentés

- Accompagnants Educatifs et Sociaux (14 600)
- Educateurs spécialisés (9 000)
- Cadres socio-éducatifs (8 000)

Métiers dans lesquels les sal. exp. sont les plus représentés

- Assistants familiaux (41%)
- Educateurs techniques spécialisés (29%)
- Formateurs (23%)

Les sal. exp. sont **moins présents** dans le social, en lien avec les **principaux emplois de la filière, dont la part de sal. exp. est peu élevée** (AES, ES, ME).

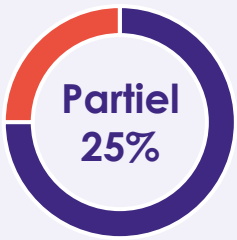
SUPPORT

63% de femmes

Âge moyen : 59 ans

87% de **CDI**

Quotité de travail



Métiers comptant le plus de salariés expérimentés

- Agents des services généraux (9 700)
- Agents des services hôteliers (6 300)
- Secrétaires administratifs (hors sec. médicaux - 4 800)

Métiers dans lesquels les sal. exp. sont les plus représentés

- Directeurs (37%)
- Agents des services généraux (30%)
- Agents des services hôteliers (29%)

Le Support est la **filière la plus âgée et la plus masculine**. La fonction de Directeur en est une illustration. Restant très masculine, cette fonction est souvent exercée en seconde partie de carrière.

SANITAIRE SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL A BUT NON LUCRATIF

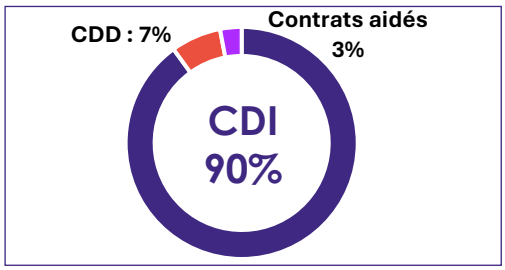
176 300

salariés expérimentés en 2024,
soit 20% des salariés de la branche

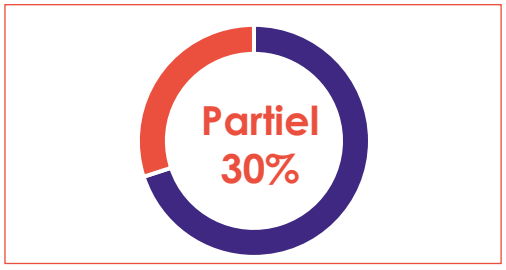
72% de femmes

Âge moyen : **59 ans**

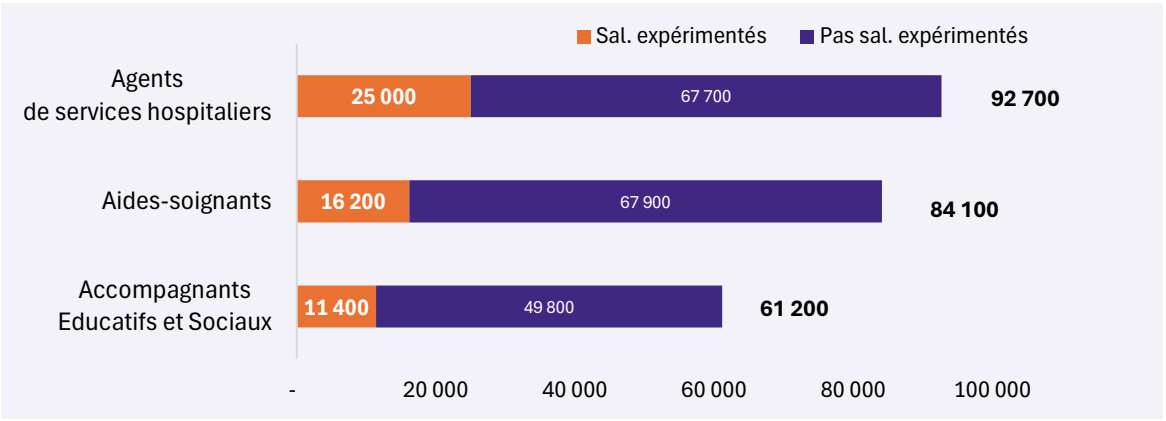
Contrats



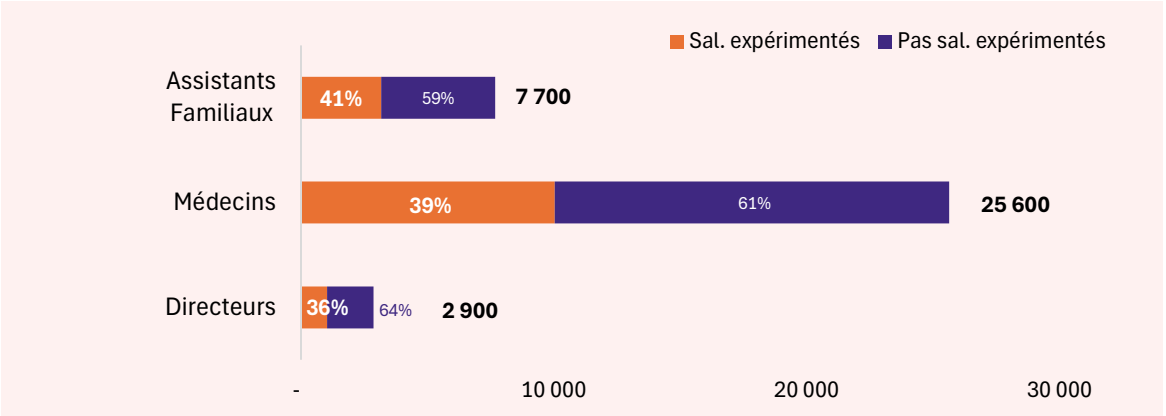
Quotité de travail



Métiers dont les effectifs de salariés expérimentés sont les plus importants



Métiers pour lesquels la part des salariés expérimentés est la plus importante



Les ASH comptent le plus grand nombre de salariés expérimentés, tandis que les assistants familiaux affichent la plus forte part de 55 ans et plus.

FOCUS CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER

15% de sal. expérimentés dans les effectifs

72% de femmes

- Âge moyen : 59 ans
- CDI : 92%
- Temps partiel : 24%

Métiers dans lesquels la part des sal. expérimentés est la plus importante

- Agents des services généraux (24%)
- Cadres fonctionnels (22%)
- Médecins (21%)

HOSPITALISATION PRIVEE

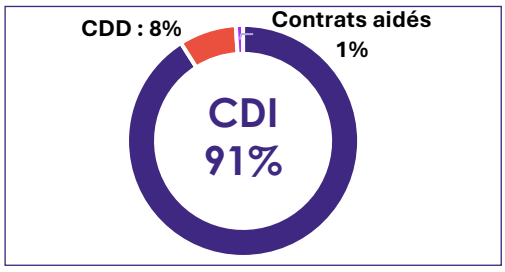
55 000

salariés expérimentés en 2024,
soit 19% des salariés de la branche

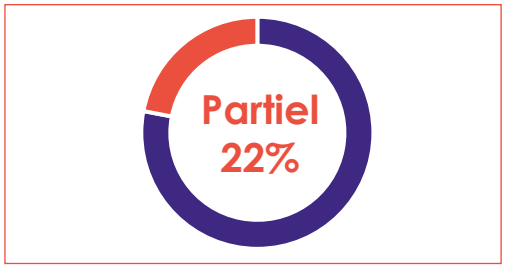
81% de femmes

Âge moyen : **59 ans**

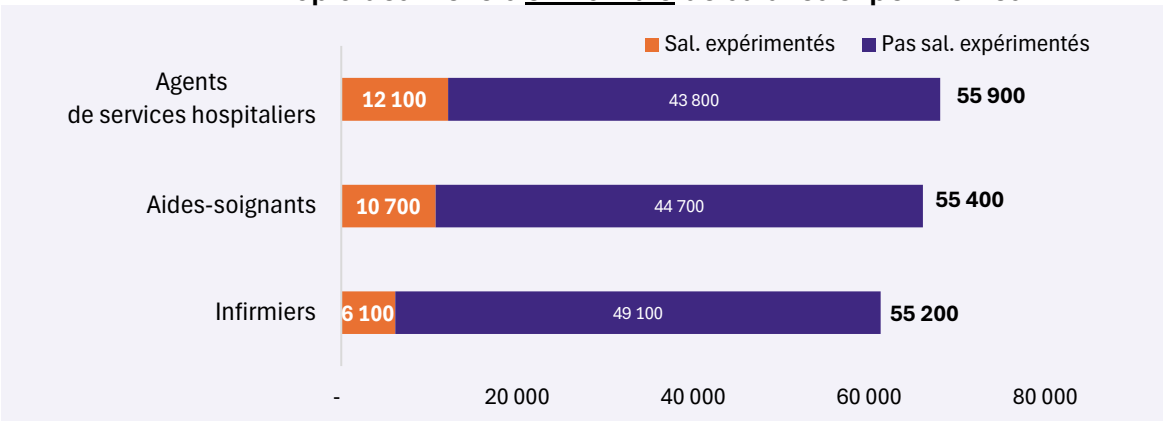
Contrats



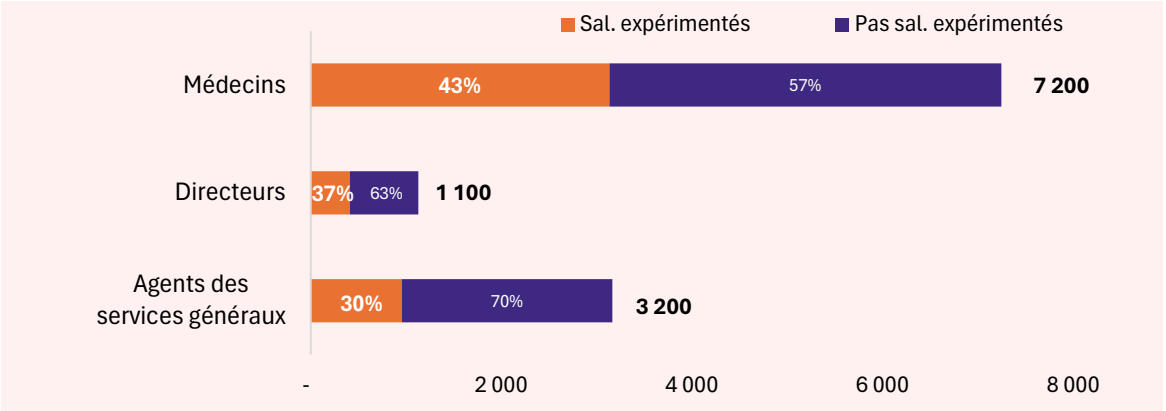
Quotité de travail



Top 3 des métiers en nombre de salariés expérimentés



Top 3 des métiers en part de salariés expérimentés



Les ASH comptent le plus grand nombre de salariés expérimentés, tandis que les médecins affichent la plus forte part de 55 ans et plus.

FOCUS THERMALISME (hors saisonniers)

26% de sal. expérimentés dans les effectifs permanents

68% de femmes

- Âge moyen : 59 ans
- CDI : 91%
- Temps partiel : 23%

Métiers dans lesquels la part des sal. expérimentés est la plus importante

- Aides-Soignants (36%)
- Agents des services généraux (32%)
- Agents des services hôteliers (31%)

SERVICES DE PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL

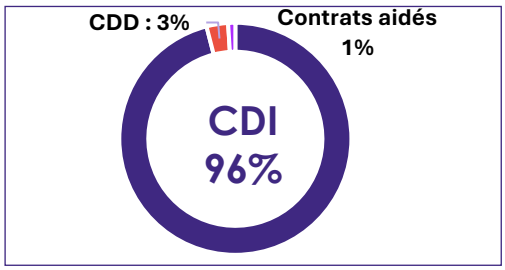
5 600

salariés expérimentés en 2024,
soit 27% des salariés de la branche

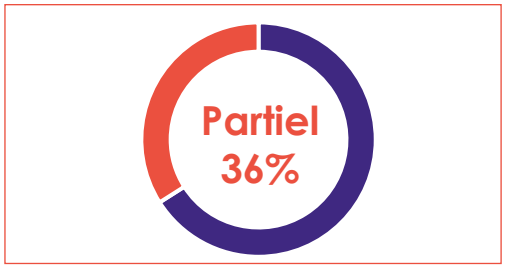
74% de femmes

Âge moyen : **61 ans**

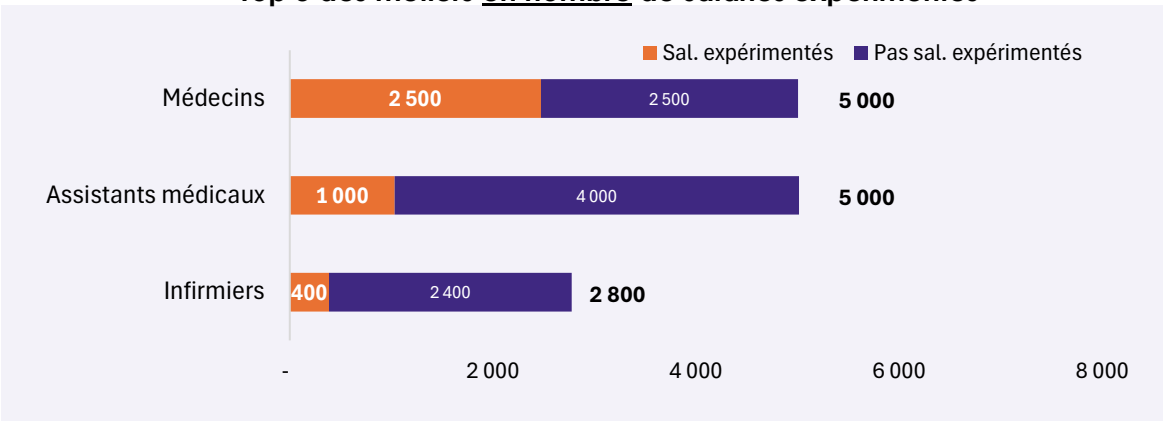
Contrats



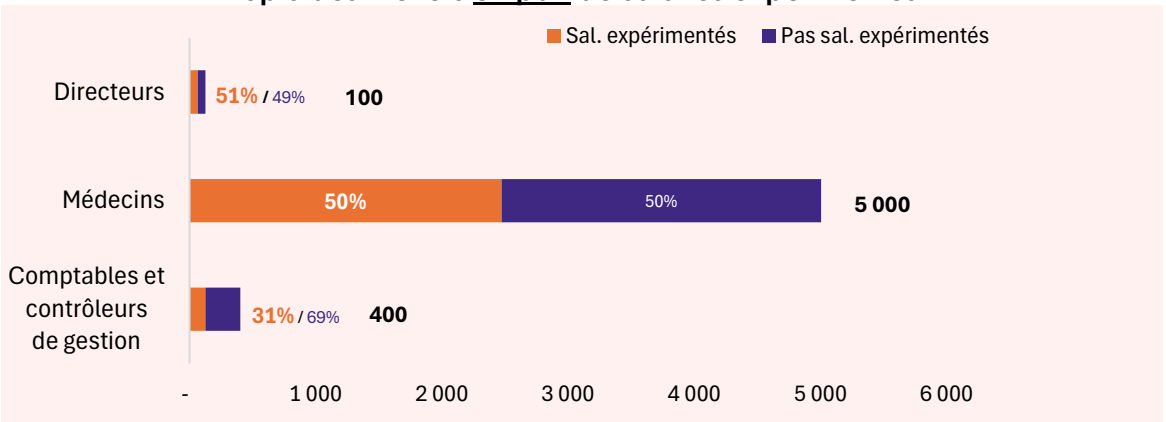
Quotité de travail



Top 3 des métiers en nombre de salariés expérimentés



Top 3 des métiers en part de salariés expérimentés



Les médecins se distinguent par une forte part de salariés expérimentés (50%) associée à des effectifs importants. Seuls les directeurs affichent un taux légèrement supérieur (51%), mais sur des effectifs très réduits.

Méthodologie

Les résultats sont issus des Bases Tous Salariés 2023 et 2024 de l'INSEE. Les répartitions géographique et par taille d'entreprises, les profils socio-démographiques et les conditions d'emploi ont été réalisées à partir de BTS 2023. Les données 2024 sont reconstituées à partir de BTS 2024 pour les établissements du secteur privé hors associations et de BTS 2023 pour le périmètre associatif, les données 2024 n'étant pas disponible à ce jour pour ce dernier.

L'accès à certaines données utilisées dans le cadre de ce travail a été réalisé au sein d'environnements sécurisés du Centre d'accès sécurisé aux données – CASD (Réf. 10.34724/CASD).