

Baromètre Emploi-Formation 2025

Secteur privé de la santé, du social, du médico-social et de la santé au travail : Un secteur essentiel mobilisé pour l'avenir

Paris, le 26 mars 2026. L'OPCO Santé révèle les résultats de son Baromètre Emploi-Formation 2025. Avec plus d'1,16 million de salariés, le secteur privé de la santé, du social, du médico-social et de la santé au travail représente 4,3% de l'emploi salarié en France. Ce baromètre de référence dresse un état des lieux lucide des perspectives d'emploi et de formation d'un secteur essentiel, résolument mobilisé pour préparer son avenir.

Un secteur structurant et des emplois stables

Les branches professionnelles de l'OPCO Santé (le secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non-lucratif, l'hospitalisation privée à statut commercial incluant le thermalisme et les services de prévention et de santé au travail interentreprises) couvrent **30 % des effectifs du champ** santé et action sociale, répartis dans plus de 10 500 structures. **83 % des salariés sont en CDI et 77 % travaillent à temps plein**, dans un secteur structurellement féminisé (78 % de femmes).

Avec un âge moyen de 42 ans et 20 % des effectifs âgés de plus de 55 ans, le secteur devra accompagner dans les prochaines années une vague significative de transitions. Le développement de l'apprentissage appelle à être poursuivi et amplifié.

Un marché de l'emploi sous tension, des besoins qui s'intensifient

Près d'un établissement sur deux déclare avoir des difficultés de recrutement. Les métiers les plus concernés : aide-soignant, infirmier, éducateur spécialisé, médecins ... et ceux concentrant les plus forts volumes de postes à pourvoir : **plus de 10 000 postes à pourvoir pour les aides-soignants et les infirmiers**.

Dans ce contexte, les établissements mettent en place différentes solutions pour maintenir la continuité des services : recours aux contrats temporaires, mobilisation accrue des équipes en place, mais aussi le recours à des personnels n'ayant pas le diplôme requis pour

exercer. Ces ajustements organisationnels traduisent les tensions persistantes sur le marché de l'emploi et soulignent l'importance de renforcer les parcours d'accès et de formation aux métiers du secteur.

La contrainte budgétaire s'ajoute désormais à la pénurie de candidats diplômés : certains établissements se trouvent dans l'impossibilité de financer les postes ouverts, conduisant à différer certains recrutements. Un paramètre nouveau, absent des éditions précédentes, qui appelle une réflexion sur les modèles de financement du secteur.

À horizon trois ans, plus de 90 000 départs en retraite viendront renforcer des besoins déjà significatifs notamment sur les métiers du soin, de l'éducatif ou de la prévention et de la santé au travail, soulignant l'importance d'une anticipation dès aujourd'hui.

Formation et alternance : un investissement en progression

Face à ces tensions, l'OPCO Santé a financé en 2024 près de **728 000 actions de formation pour un montant total de 619 millions d'euros : un salarié sur deux a bénéficié d'au moins une formation dans l'année**. Cet engagement se traduit notamment par un soutien renforcé aux établissements et associations de moins de 50 salariés, qui concentrent 54 % des formations financées alors qu'elles ne représentent que 27 % des effectifs du secteur.

L'alternance confirme son statut de levier stratégique : avec **18 720 contrats engagés en 2024, soit plus du double de 2021**, elle s'impose comme une voie en forte croissance pour renouveler les équipes. Près de 22 000 formations diplômantes ont été financées, principalement sur les métiers les plus en tension, notamment aide-soignant, infirmier et éducateur spécialisé.

Risques professionnels et métiers en mutations

Les risques psychosociaux (RPS) s'imposent comme le premier risque professionnel déclaré, cité par 81 % des établissements, devant les risques physiques (62 %). Les représentants de branche pointent des facteurs bien identifiés : sous-effectifs, turn-over, évolution des publics accueillis... Plus d'un établissement sur deux déclare s'engager dans des démarches de prévention, une progression notable.

Sur le plan de l'égalité professionnelle, si les femmes représentent 78 % des effectifs globaux, elles ne constituent que **68 % des cadres en poste** : un écart persistant aux niveaux direction et direction générale, qui invite à renforcer les politiques d'accès aux responsabilités.

Enfin, la transformation des métiers s'accélère : métiers liés à la data et à la cybersécurité, responsable qualité environnement, ou encore les métiers de la communication, émergent

COMMUNIQUE DE PRESSE

dans les trois branches, témoignant d'une capacité d'adaptation et d'innovation des organisations.

Note méthodologique

Le Baromètre Emploi-Formation 2025 repose sur trois volets complémentaires :

- Une enquête établissements : photographie des emplois au 31 décembre 2024 — 6 612 établissements participants sur base fiabilisée (taux de participation : 21 %).
- Une compilation de données statistiques issues de la statistique publique et des données formation de l'OPCO Santé.
- Des approfondissements qualitatifs via des entretiens avec des experts et représentants de branches (fédérations et syndicats de salariés).

Périmètre : secteur sanitaire, social et médico-social à but non lucratif (SMS, 76,4 %), hospitalisation privée (HP, 22 %) et services de prévention et santé au travail interentreprises (SPSTI, 1,6 %).

À propos de l'OPCO Santé

L'OPCO Santé, agréé en qualité d'opérateur de compétences (OPCO) depuis le 1er avril 2019, soutient le secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non-lucratif, la branche de l'hospitalisation privée et celle des services de prévention et de santé au travail interentreprises. L'OPCO Santé les accompagne dans l'analyse de leurs besoins emploi formation et leur propose des solutions innovantes pour développer les compétences et les qualifications des professionnels et l'alternance comme voie d'accès au secteur. Il leur assure aussi un service de proximité afin d'améliorer l'information et l'accès à la formation des salariés, en particulier pour les TPE-PME. Il apporte un appui technique aux branches professionnelles pour anticiper les mutations à venir et développer les certifications. L'OPCO Santé compte près de 400 salariés répartis à travers 25 sites régionaux en France et en Outre-Mer au service de près de 10 000 adhérents employant 1,16 million de salariés. <https://www.opco-sante.fr>

Contact presse : Pierre-Jean Périn - La Nouvelle Agence - pierre-jean@lanouvelle-agence.com 06 03 52 29 08