



25 questions pour recruter un alternant

Recruter un alternant ne consiste pas seulement à vérifier un CV. C'est évaluer un potentiel, une motivation, une capacité d'apprentissage et une compatibilité avec vos équipes. Un entretien structuré vous permet de sécuriser votre recrutement, d'éviter les erreurs de casting et de faire un choix aligné avec vos besoins et votre culture d'entreprise.

Ce guide vous propose 25 questions clés pour conduire un entretien efficace et recruter avec confiance.

COMPRENDRE LE PROJET DU CANDIDAT

1. Pourquoi avez-vous choisi cette formation en alternance ?
2. Quel est votre projet professionnel à court / moyen terme ?
3. Pourquoi le secteur du soin et de l'accompagnement ?
4. Qu'est-ce qui vous attire dans notre structure ?
5. Qu'attendez-vous de votre entreprise d'accueil ?

ÉVALUER LES COMPÉTENCES ET LE POTENTIEL

6. Quelles matières préférez-vous dans votre formation ?
7. Dans quels domaines vous sentez-vous le plus à l'aise ?
8. Aimez-vous travailler en équipe ? Pourquoi ?
9. Quelles sont vos principales qualités ?
10. Racontez une situation où vous avez dû vous adapter.

TESTER LE SAVOIR ÊTRE

11. Comment réagissez-vous face à la critique ?
12. Comment gérez-vous un conflit ?
13. Comment réagissez-vous face à une consigne floue ?
14. Que faites-vous si vous ne comprenez pas une consigne ?
15. Qu'est-ce qui vous met en difficulté dans un cadre professionnel ?

25 questions pour recruter un alternant



VÉRIFIER L'ADÉQUATION AU SECTEUR DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT

- 16. Que savez-vous de nos contraintes métier ?
- 17. Comment gérez-vous les situations émotionnelles difficiles ?
- 18. Qu'est-ce qui vous semble le plus exigeant dans nos métiers ?
- 19. Avez-vous déjà été confronté à la souffrance d'autrui ?
- 20. Qu'est-ce qui vous motive à vous engager dans ce secteur ?

SÉCURISER L'ENGAGEMENT

- 21. Comment comptez-vous vous organiser entre formation et travail ?
- 22. Avez-vous anticipé vos déplacements ?
- 23. Qu'attendez-vous concrètement de votre tuteur/ maître d'apprentissage ?
- 24. Qu'est-ce qui pourrait vous faire abandonner ce projet ?
- 25. Avez-vous des questions ou des craintes à partager ?

Un bon recrutement, c'est avant tout une bonne rencontre. Ces 25 questions sont là pour vous aider à mieux comprendre, mieux évaluer et mieux accompagner vos futurs alternants.

Car derrière chaque contrat, il y a un parcours, une histoire, un potentiel à révéler.



L'OPCO Santé vous accompagne à chaque étape pour faire de l'alternance un levier durable de recrutement. Ensemble, on recrute autrement... et durablement.