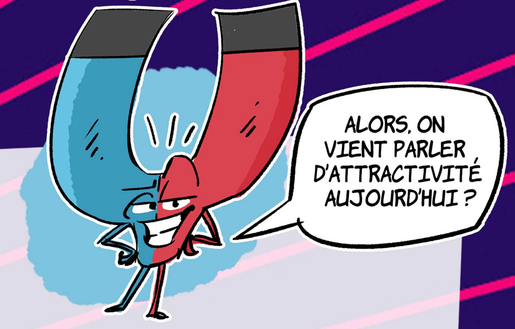
LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ

LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ
HAUTS DE FRANCE



J-4 OÙ ?

L'OPCO CONTINUE SON TOUR DE FRANCE !

LILLE
HOTEL DE RÉGION DES HAUTS-DE-FRANCE.

LES GRANDS RENDEZ-VOUS, KEZAKO ?

UNE MATINÉE D'ÉCHANGES, ANIMÉE PAR NICOLAS LAGRANGE, DÉDIÉE À L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU SECTEUR PRIVÉ DE LA SANTÉ, DU SOCIAL ET DU MÉDICO-SOCIAL.

1. ATTRACTIVITÉ
2. RECRUTEMENT
3. ENGAGEMENT DURABLE

ANNE PINON
VICE PRÉSIDENTE CONSEIL RÉGIONAL

GRAND TÉMOIN : SERGE GUERIN

SERGE GUÉRIN
SOCIOLOGUE ET SPÉCIALISTE DE LA SENIORISATION

LE MOT DU DG

« L'OPCO EST UN OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES, MAIS AUSSI UN OPÉRATEUR DE DIALOGUE »

REMY MAZZOCCHI
DIRECTEUR GÉNÉRAL, OPCO SANTÉ

ENJEU N°1 - ATTIRER

L'ATTRACTIVITÉ, UN ENJEU PARTAGÉ PAR LES ACTEURS DU TERRITOIRE

NOUVELLE DÉMARCHE POUR FAIRE CONNAÎTRE LES MÉTIERS

LA NOUVELLE GÉNÉRATION UTILISE LES RÉSEAUX SOCIAUX

› POUR SE FAIRE REPÉRER, IL FAUT SE DÉMARQUER, EN UTILISANT PAR EXEMPLE CES CANAUX

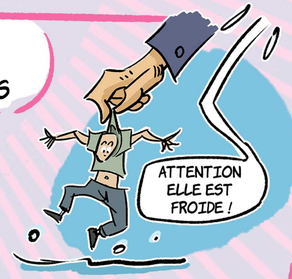
LES NOUVEAUX OUTILS EX : OCTOPILOT

OUTIL DE SUIVI ET D'ANALYSE DES VŒUX DES BACHELIERS

DÉVELOPPER LES IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

LES CANDIDATURES SPONTANÉES SONT DEVENUES RARES

RECRUTEMENT PAR SIMULATION



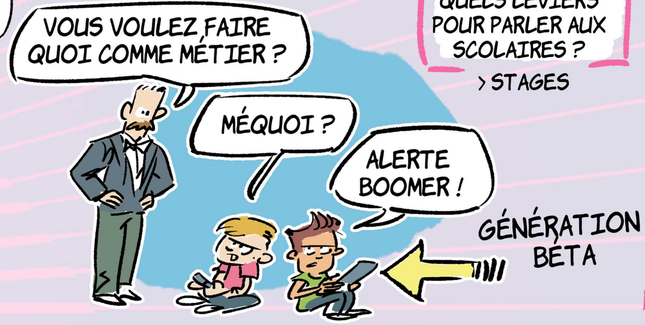
LA CLEF, C'EST DE DÉMULTIPLIER LES IMMERSIONS, PAR EXEMPLE, DES SEMAINES THÉMATIQUES

LA DÉTECTION DE POTENTIEL C'EST QUOI ?
RECHERCHER LES HABILITÉS SOCLES POUR MIEUX POSITIONNER

ENJEU N°2 - RECRUTER-INTEGRER

TÉMOIGNAGES CROISÉS D'ÉTABLISSEMENTS : DES STRATÉGIES SYSTÉMIQUES POUR RECRUTER, INTÉGRER ET ENGAGER DANS LA DURÉE

QUESTION :
EST-CE QUE ÇA A UN SENS DE PARLER MÉTIER À DES JEUNES ?



QUELS LEVIERS POUR PARLER AUX SCOLAIRES ?

› STAGES

. QUELS PEUVENT ÊTRE LES LEVIERS POUR FAVORISER DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL TOUTES GÉNÉRATIONS CONFONDUES, ON PARLE DE PARCOURS SALARIÉ !

1. **VOLET COLLECTIF :**
› JOURNÉE D'INTÉGRATION
› PRÉSENTATION DE LA STRATÉGIE
› RENCONTRE ÉQUIPE

2. **VOLET INDIVIDUEL :**
› ENTRETIEN DE CLARIFICATION
› ACCOMPAGNEMENT À LA PRISE DE POSTE

PMSMP

VIS MON JOB

DISPOSITIF DE MOBILITÉ INTERNE PERMET AUX SALARIÉS DE DÉCOUVRIR UN AUTRE MÉTIER OU UNE AUTRE STRUCTURE DU GROUPE, AFIN D'OBSERVER ET TESTER AVANT UNE FORMATION OU UNE RÉORIENTATION.

ENJEU N°3 - FIDÉLISER

FOCUS SUR DES DISPOSITIFS ET DES EXPÉRIMENTATIONS INSPIRANTES

COMMENT SE DISTINGUER D'AUTRES STRUCTURES POUR ATTIRER LES TALENTS ?

EX _ DÉMARCHE ATYPIQUE, PRATIQUES RH À L'HEURE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE / RSE (QUI TOUCHE TOUS LES MÉTIERS)

THÈME QUI TOUCHE LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS

LES LEVIERS

CRÉER DU LIEN AVANT L'ARRIVÉE DANS LA STRUCTURE
AIDER À SE PROJETER DANS LA RÉALITÉ DU POST
DIMINUER LES ÉCARTS ENTRE L'ENTRETIEN ET LA RÉALITÉ

L'AFEST
(ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL)

APPRENDRE EN PRATIQUANT, GUIDÉ ET ACCOMPAGNÉ SUR LE TERRAIN.

L'AFEST DOIT COEXISTER AVEC D'AUTRES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

CONCLUSION

LES ÉCHANGES D'AUJOURD'HUI ONT RAPPELÉ QUE LES PARCOURS SONT COMPLEXES ET UNIQUES, LES EMPLOIS DOIVENT S'ADAPTER.
L'OPCO DOIT CONTINUER D'AIDER À REPÉRER LES TENDANCES ET À RASSEMBLER LES SOLUTIONS LES PLUS EFFICACES.

OPCO SANTÉ

GUILLAUME MAZURAGE
WWW.GUILLAUMEMAZURAGE.COM/