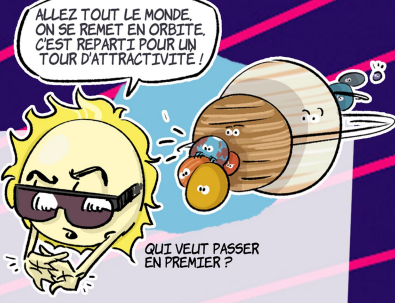


LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ

LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ  
GRAND EST



OÙ ?

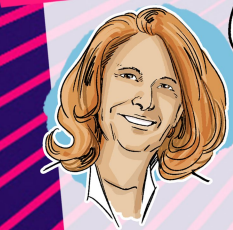
L'OPCO CONTINUE SON TOUR DE FRANCE !  
METZ  
AU METZ CONGRÈS ROBERT SCHUMAN  
LA RÉGION GRAND EST

LES GRANDS RENDEZ-VOUS, KEZAKO ?

UNE MATINÉE D'ÉCHANGES, ANIMÉE PAR NICOLAS LAGRANGE, DEDIEE A L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU SECTEUR PRIVÉ DE LA SANTÉ, DU SOCIAL ET DU MÉDICO-SOCIAL.

- 1 ATTRACTIVITÉ
- 2 RECRUTEMENT
- 3 ENGAGEMENT DURABLE

GRAND TÉMOIN : FLORENCE BONNEVAY



IL FAUT S'INTÉRESSER AUX JEUNES, MAIS AUSSI À CEUX EN MILIEU DE CARRIÈRE.  
NOTRE PAYS VIEILLIT, LES BESOINS DES POPULATIONS VIEILLISSANTES AUGMENTENT.  
FLORENCE BONNEVOY  
CONFÉRENCIÈRE, CONSULTANTE  
EXPERT ASSOCIÉ AU SEIN DE LA CHAIRE FITZ DE MINES PARIS

LE MOT DU DG



AUJOURD'HUI IL FAUT OFFRIR DES PERSPECTIVES. L'ATTRACTIVITÉ NE DOIT PAS ÊTRE RÉDUITE, C'EST UN ENJEU NATIONAL.  
RÉMY MAZZOCCHI  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
OPCO SANTÉ



L'OPCO EST UN OBSERVATOIRE DU SECTEUR.  
JEAN-PIERRE MERCIER  
VICE-PRESIDENT  
OPCO SANTÉ

ENJEU N°1 - ATTIRER

QUELS ENJEUX EN GRAND EST ?  
QUELLES INITIATIVES EN MATIÈRE D'INFORMATION, D'ORIENTATION, DE PRÉ-RECRUTEMENT ET DE MARQUE EMPLOYEUR ?



HEU... PAS SÛR QUE ÇA MATIELLE... JE SUIS UN PEU CLAUSTRÉ, VOUS SAVEZ ?  
ALORS C'EST SIMPLE : SI C'EST PAS FAIT POUR VOUS, C'EST PAS POUR VOUS !

LES JEUNES IMPOSENT UN NOUVEAU RAPPORT AU TRAVAIL : À NOUS DE L'ENTENDRE

DIPLÔMÉS CONNECTÉS FLEXIBILITÉ

QUELS SONT LES LEVIERS POSSIBLES POUR ALLER CHERCHER SON PUBLIC ?



PRIME DE COOPTATION

SYSTÈME D'AMBADEUR VOLONTAIRE

FOCUS SUR UN EXEMPLE D'ACTION DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS À BASE DE JEU.

» JEU DE CARTES MISSIONS ET MÉTIERS.

DÉCOUVRIR DE FAÇON ILLUSTRÉE ET LUDIQUE



LUTTER CONTRE L'ABANDON ! SUR LES PARCOURS IL Y A DES RUPTURES DES LES PREMIERS STAGES.



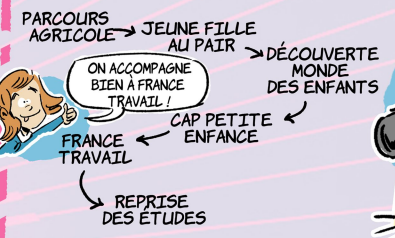
ADIOS ! VLM !

INNOVATION : CRÉATION D'UNE STRUCTURE QUI PERMET D'ÊTRE EN APPRENTISSAGE QUAND ON EST INFIRMIER.

ENJEU N°2 - RECRUTER-INTÉGRER

COMMENT RECRUTER AUTREMENT, MIEUX INTÉGRER ET ACCOMPAGNER, EN COOPÉRANT AVEC LES ACTEURS CLÉS DE L'ÉCOSYSTÈME ?

EXEMPLE DE PARCOURS DE VIE



LES DÉFIS DU RECRUTEMENT  
MÉTIER EN TENSION SAISONNALITÉ RARETÉ



AH... LA SAISON DES INFIRMIERS ARRIVE...!  
HA, ILS ARRIVENT ?  
NON, ILS PARTENT.

EXEMPLE : CRÉATION D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION

RENCONTRER ORIENTER DONNER ENVIE DE RESTER DES LES PREMIERS JOURS.



ENJEU N°3 - FIDELISER

COMMENT GARANTIR UN ENGAGEMENT DANS LA DURÉE DES SALAIRES ?  
QUELS LEVIERS DE QVCT ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ?

QU'EST-CE QUI PEUT DONNER ENVIE DE RESTER ?  
UN MÉTIER QUI A DU SENS ÊTRE UTILE TOUS LES JOURS AIDER LES GENS OFFRIR CE QU'ON N'A PAS EU.  
LES CRITÈRES ?  
1 / SALAIRE  
2 / ACCOMPAGNEMENT  
3 / COHÉSION D'ÉQUIPE  
4 / RECONNAISSANCE



JE SUIS...  
TON BOSS !  
NONNN !!!

QU'ATTENDRE DE SON EMPLOYEUR ?  
QU'IL SACHE ÉCOUTER ACCOMPAGNER. TIENNE COMPTE DE LA VIE PERSONNELLE.

HOUUUU JE SENS QUE JE VAIS ME PLAIRE ICI !

EXEMPLE DE DÉMARCHE : PROPOSER UNE IMMERSION DANS UN AUTRE ÉTABLISSEMENT LORSQUE UN SALARIÉ RESSENT LE BESOIN D'ÉVOLUER.

« LE CEP NE SERT PAS À VIDER LES BOÎTES ! »



LEVIER DES CONDITIONS DE TRAVAIL : UNE ORGANISATION DU TEMPS ADAPTÉE AUX BESOINS DE L'ÉTABLISSEMENT COMME DE L'EMPLOYÉ.

CONCLUSION

CE FOISONNEMENT D'INITIATIVES MONTRE L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE ET DES PARTENARIATS : C'EST LE COLLECTIF QUI DONNE TOUTE SA FORME À CES DYNAMIQUES.

QR de satisfaction opco santé



GUILLAUME MAZURAGE  
WWW.GUILLAUMEMAZURAGE.COM

