

LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ

LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE L'ATTRACTIVITÉ GRAND EST

JB OÙ ?

L'OPCO CONTINUE
SON TOUR DE FRANCE !

METZ
AU METZ CONGRÈS ROBERT SCHUMAN
LA RÉGION GRAND EST



LES GRANDS RENDEZ-VOUS, KEZAKO ?

UNE MATINÉE D'ÉCHANGES, ANIMÉE PAR NICOLAS LAGRANCE, DÉDIÉE À L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU SECTEUR PRIVE DE LA SANTÉ, DU SOCIAL ET DU MEDICO-SOCIAL.

- 1 ATTRACTIVITÉ
- 2 RECRUTEMENT
- 3 ENGAGEMENT DURABLE

FREDERIC FELLRATH
DIRECTEUR
INTER-REGIONAL EST,
OPCO SANTÉ

PARTICULARISME RÉGIONAL
NOTRE TERRITOIRE COMpte
4 PAYS FRONTALIERS
2000 ÉTABLISSEMENTS,
80 000 SALARIES

HELL PAS SUR QUE CA
MAILLE. JE SUIS UN
PEU CLAUSTRAL.
VOUS SAVEZ.

ALORS C'EST SIMPLE:
SI, C'EST PAS FAIT,
POUR VOUS,
C'EST PAS POUR VOUS !

LES JEUNES IMPOSENT
UN NOUVEAU RAPPORT
AU TRAVAIL :
À NOUS DE L'ENTENDRE



DIPLOMÉS CONNECTÉS FLEXIBILITÉ

QUELS SONT LES
LEVIERS POSSIBLES
POUR ALLER
CHERCHER SON PUBLIC ?



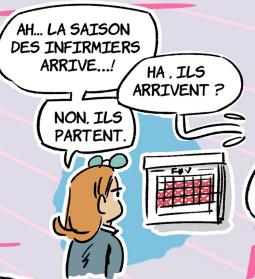
PRIME DE COOPTATION

SYSTÈME D'AMBASSADEUR VOLONTAIRE



CONSTATS

- LES CANDIDATURES SPONTANÉES SONT PLUS RARES.
- CERTAINES PROFESSIONS ONT AUTANT DE DÉPART QUE D'ARRIVÉES.
- LES NOUVEAUX ENTRANTS VIENNENT DU COMMERCE, DE LA LOGISTIQUE, ET MÊME DE LA COIFFURE.



LES DÉFIS DU RECRUTEMENT

MÉTIERS EN TENSION
SAISONNALITÉ
RARETÉ



LE MOT DU DG

AUJOURD'HUI IL FAUT
OFFRIR DES PERSPECTIVES :
L'ATTRACTIVITÉ NE DOIT
PAS ÊTRE REDUCTRICE,
C'EST UN ENJEU
NATIONAL.

L'OPCO EST UN
OBSERVATOIRE
DU SECTEUR.

REMY MAZZOCCHI
DIRECTEUR GÉNÉRAL,
OPCO SANTÉ

JÉRÔME MERCIER,
VICE-PRESIDENT,
OPCO SANTÉ

LUTTER CONTRE L'ABANDON !
SUR LES PARCOURS IL Y A
DES RUPTURES DES LES
PREMIERS STAGES.



INNOVATION :
CRÉATION D'UNE
STRUCTURE QUI
PERMET D'ÊTRE EN
APPRENTISSAGE
QUAND ON EST
INFIRMIER.

EXEMPLE : CRÉATION D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION

RENCONTRER
ORIENTER
DONNER ENVIE
DE RESTER DÉS
LES PREMIERS
JOURS.

OPCO
SANTÉ

EN JEU N°2 - RECRUTER-INTÉGRER

COMMENT RECRUTER AUTREMENT, MIEUX
INTÉGRER ET ACCOMPAGNER, EN COOPÉRANT
AVEC LES ACTEURS CLÉS DE L'ÉCOSYSTÈME ?

EXEMPLE DE PARCOURS DE VIE



EN JEU N°3 - FIDÉLISER

COMMENT GARANTIR UN ENGAGEMENT
DANS LA DUREE DES SALARIES ?
QUELS LEVIERS DE QVT ET D'ÉVOLUTION
DE CARRIÈRE ?

QUEL-CE QUI PEUT DONNER
ENVIE DE RESTER ?

UN MÉTIER QUI A DU SENS
ÊTRE UTILE TOUTS LES JOURS
AIDER LES GENS
OFFRIR CE QU'ON N'A PAS EU.

LES CRITÈRES ?

- 1/ SALAIRE
- 2/ ACCOMPAGNEMENT
- 3/ COHÉSION D'ÉQUIPE
- 4/ RECONNAISSANCE



QU'ATTENDRE
DE SON
EMPLOYEUR ?
QU'IL SACHE ÉCOUTER
ACCOMPAGNER,
TIENNE COMpte
DE LA VIE
PERSONNELLE.



LEVIER DES CONDITIONS
DE TRAVAIL :
UNE ORGANISATION DU
TEMPS ADAPTÉE AUX
BESOINS DE L'ÉTABLISSEMENT
COMME DE L'EMPLOI.

CONCLUSION

CE FOISONNEMENT D'INITIATIVES
MONTRÉ L'IMPORTANCE DE
LA FORMATION CONTINUE ET
DES PARTENARIATS : C'EST LE
COLLECTIF QUI DONNE TOUTE
SA FORME À CES DYNAMIQUES.



GUILLAUME
MAZURAGE
www.guillaumemazurage.com

ALLEZ TOUT LE MONDE,
ON SE RETIEN EN ORBITE,
C'EST REPARTI POUR UN
TOUR D'ATTRACTIVITÉ !

