

OÙ ?

LYON
L'OPCO CONTINUE
SON TOUR DE FRANCE
EN RÉGION AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

LES GRANDS RENDEZ-VOUS KEZAKO ?

- 1 ATTRACTIVITÉ
- 2 RECRUTEMENT
- 3 FIDÉLISATION

UNE MATINÉE D'ÉCHANGES DEDICÉS À
L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS
DU SECTEUR PRIVÉ DE LA SANTÉ,
DU SOCIAL ET DU MÉDICO-SOCIAL.

GRANDS THÈMES ET EN JEUX ?

- MIEUX FAIRE CONNAÎTRE LA RICHESSE ET LA DIVERSITÉ DES MÉTIERS
 - METTRE EN AVANT LES PASSERELLES POSSIBLES ENTRE LES MÉTIERS
 - VALORISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET LEURS ÉVOLUTIONS
- « L'OPCO EST UN OPÉRATEUR DE DIALOGUE »

LE MOT DU DG

DERRIÈRE LE TERME
D'ATTRACTIVITÉ DE L'EMPLOI
SE POSE EN RÉALITÉ LA
QUESTION ESSENTIELLE :
COMMENT REDONNER CONFIANCE
POUR S'ORIENTER VERS
NOS MÉTIERS ?

REMY MAZZOCCHI
DIRECTEUR GÉNÉRAL
OPCO SANTÉ

1^{ER} TEMPS-FORT : COMMENT MIEUX VALORISER LES PARCOURS DU SECTEUR ?



- 1 / ACTIONS CONJOINTES
ARS/OPCO SANTÉ
INSCRIRE LA QVCT DANS UN
PLAN DE COMMUNICATION.

2 / GUIDE PRATIQUE « ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS »

QU'EST-CE ?
RESTITUTION D'EXPÉRIENCES
MÉNÉES AU SEIN DE DIFFÉRENTS
ÉTABLISSEMENTS.

POUR QUI ?
LES DIRECTEURS ET
CADRES DU SECTEUR.

- 1/ COCONSTRUIRE
LA STRATÉGIE
- 2/ STRUCTURER LES PARCOURS
- 3/ DONNER DE L'AUTONOMIE
- 4/ ORGANISATION &
RELATION MÉTIER
- 5/ VALORISER LES
ÉTABLISSEMENTS

« NOUS VOULIONS QUELQUE CHOSE
DE RAPIDEMENT UTILISABLE ».

3 / TÉMOIGNAGES D'ÉTABLISSEMENTS ET D'ENTREPRISES ENGAGÉS SUR LE TERRAIN

VIRGINIE AUBER DIRECTRICE GÉNÉRALE
DE L'ASSOCIATION L'ŒUVRE DE SAINT LÉONARD

TENSIONS SUR TOUS LES MÉTIERS :
ÉDUCATIFS, SANITAIRES,
FONCTIONS SUPPORTS...

MÊME PROBLÉMATIQUE POUR LES
DIRECTIONS (DÉPARTS À LA RETRAITE).

4 / INITIATIVE ORIGINALE : EX »» LE CV EMPLOYEUR



« UN CONTRAT SE FAIT À DEUX »

5 / PROJET DE TIERS-LIEUX. EX »» « TRAIT D'UNION ».

L'EHPAD DE DEMAIN,
OUVERT SUR L'EXTÉRIEUR

5 / TÉMOIGNAGES SALARIÉS
EN ALTERNANCE ET EN
RECONVERSION

2^E TEMPS-FORT : COMMENT RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS

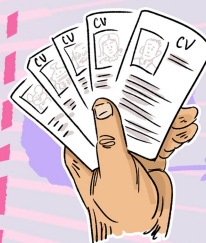
RECRUTER
AUTREMENT

EX - JOB DATING, RECRUTEMENT PAR
SIMULATION, ESCAPE GAMES MÉTIERS

RECRUTEMENT



1/ QUELLE EST LA SITUATION
EN RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ?
LE CHÔMAGE EST BAS, DU COUP,
LES CANDIDATS SONT RARES !



2/ ATTIRER, ÉLARGIR LE SOURCING, DIVERSIFIER LES PROFILS

FILM & « QUIZ DE LA SANTÉ »

3/ CAMPUS DES MÉTIERS ET QUALIFICATIONS « SANTÉ TOUT AU LONG DE LA VIE »

VALORISER L'ENSEIGNEMENT
PROFESSIONNEL ET FAVORISER
L'INSERTION PROFESSIONNELLE
DES JEUNES PAR LA HAUSSE DU
NIVEAU DE QUALIFICATION.



4/ CONSTAT :
LA MASCULINISATION DE CERTAINS
MÉTIERS POUR RELEVÉ LES DÉFIS
D'ATTRACTIVITÉ ET DE RECRUTEMENT
DU SECTEUR.

IL FAUT CHANGER
LES REPRÉSENTATIONS GENRÉES
DE CES MÉTIERS

ET TOI MON PETIT
NICOLAS, TU VEUX FAIRE
QUOI PLUS TARD ?

SAGE-FEMME !
ENFIN,
SAGE-HOMME !

ÇA EXISTE
ÇA ??

OUI C'EST
MAÏEUTICIEUX !

6/ APPLI DE
L'EMPLOYEUR DANS
LES DÉMARCHES
ADMINISTRATIVES.

3^E TEMPS : KEYNOTE

COMMENT FIDÉLISER + MANAGER
DES ÉQUIPES INTERGÉNÉRATION-
NELLES ET L'ADAPTATION AUX
NOUVELLES DYNAMIQUES DE TRAVAIL ?

« DANS LA TRANSMISSION DE L'INFO,
IL Y A EU 3 RÉVOLUTIONS.
L'ÉCRITURE, L'IMPRIMERIE, ET INTERNET ! »
L'INFO N'EST PLUS VERTICALE, MAIS HORIZONTALE !

MICHEL SERRES



UNE GÉNÉRATION C'EST QUOI ?
UN GROUPE QUI A GRANDI DANS
LE MÊME ENVIRONNEMENT.



LES 5 GÉNÉRATIONS

- BABY BOOMER (1946 ET 1964)
- GÉNÉRATION X (1965 ET 1979)
- GÉNÉRATION Y (1980 ET 1994)
- GÉNÉRATION Z (1995 ET 2009)
- GÉNÉRATION ALPHA (2010 ET 2024)

COMPRENDRE UNE GÉNÉRATION
ANXIEUSE, ADDICTIVE À LA DOPAMINE,
CONNECTÉE AUX RÉSEAUX SOCIAUX



- FAIRE COURT AVEC DES MESSAGES EFFICACES
- DEBRIEFING POSITIF DE LEURS ACTIONS
- TRAVAILLER LE RYTHME
- VALORISER LE SAVOIR-ÊTRE
- RECRUTER AVEC TRANSPARENCE
- RENDRE LES PROMESSES EFFECTIVES

REDONNER DU SENS AU
TRAVAIL, C'EST PEUT-ÊTRE
LE CONSIDÉRER PLUTÔT
COMME UN MOYEN
QUE COMME UNE FIN

IL FAUT TRAVAILLER
POUR VIVRE ET NON
PAS VIVRE POUR
TRAVAILLER !



CONCLUSION

LE MOT DE CLOTURE :

L'ORIENTATION SUPPOSE DE FAIRE
DÉCOUVRIR LES MÉTIERS TÔT MAIS AUSSI
D'ORIENTER TOUT AU LONG DE LA VIE
LA MISSION DE L'OPCO EST DE CONSEILLER, DE
FINANCER ET D'ACCOMPAGNER CES PARCOURS.
UNE CARRIÈRE NE SE RÉSUME PAS À UN
CHOIX INITIAL : ENCORE FAUT-IL AVOIR
CONFIANCE DANS UN SYSTÈME DONT NOUS
SOMMES TOUS ACTEURS.

